Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Коллизии в трудовом праве

**Год:**

2000

**Автор научной работы:**

Аленина, Ирина Викторовна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Омск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

206

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Аленина, Ирина Викторовна

Введение.

Глава I. ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРИРОДА КОЛЛИЗИЙ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ.

§ 1. Понятие правовых коллизий.

§ 2. Влияние коллизий на состояние нормативно-правового регулирования трудовых отношений.

Глава II. ВИДЫ КОЛЛИЗИЙ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ.

§ 1. Отраслевые коллизии.

§ 2. Межотраслевые коллизии.

§ 3. Коллизии норм международного и национального трудового права.

Глава III. МЕХАНИЗМ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛИЗИЙ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ.

§ I. Понятие механизма разрешения коллизий.

§ 2. Коллизионные принципы и нормы.

§ 3. Судебное толкование как способ разрешения коллизий в трудовом праве.175"

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Коллизии в трудовом праве"

4 АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. В условиях кардинального изменения экономической основы российского общества особую актуальность приобретают проблемы совершенствования правовой регламентации отношений в области использования наемного труда, которая может оказывать как стимулирующее, так и тормозящее воздействие на процесс социально-экономических преобразований. Перед современным трудовым законодательством стоит сложная задача - сделать правовое регулирование труда социально-справедливым, адекватно отражающим реалии общественной жизни, одновременно сохранив социальное назначение трудового права, максимально защитив интересы работника как наиболее уязвимой стороны трудового договора. Эта цель может быть достигнута лишь при условии высокой внутренней организации системы трудового права, непротиворечивости заложенного в ее основу нормативно-правового материала, максимально эффективном сочетании норм этой отрасли с юридическими предписаниями иных отраслей права. В то же время анализ имеющегося нормативного материала свидетельствует о наличии определенного дисбаланса между нормами, направленными на урегулирование трудовых отношений, что, в свою очередь, % несомненно, создает трудности в их практической реализации.

Несмотря на исключительную важность для достижения целей построение оптимальной модели правового регулирования трудовых отношений проблема коллизионности юридических предписаний в трудовом праве самостоятельному комплексному теоретическому и прикладному исследованию не подвергалась. Подавляющим большинством представителей науки трудового права вопросы согласованности правовых норм тем или иным образом затрагивались, однако их исследование, как правило, носило фрагментарный характер, касалось отдельных аспектов правового регулирования трудовых отношений.

Именно эти обстоятельства обусловили особую актуальность данной темы и побудили автора к ее избранию.

ЦЕЛЬ НАСТОЯЩЕГО ИССЛЕДОВАНИЯ состоит в теоретической разработке проблемы коллизионности в трудовом праве на основе комплексного анализа существующих несогласованностей правовых норм, регулирующих трудовые отношения; формулировании конкретных рекомендаций по разрешению несоответствий юридических предписаний в сфере правовой регламентации

Л труда

В соответствии с этим в процессе работы была предпринята попытка разрешить следующие задачи:

- исследовать природу юридических коллизий, отграничить их от иных явлений правовой действительности, выявить особенности коллизий правовых предписаний, регулирующих отношения в области использования труда;

- оценить современное состояние трудового законодательства с точки зрения коллизионности правовых норм;

- в целях конструирования механизма разрешения коллизий дифференцировать все имеющиеся несоответствия, возникающие в процессе правового регулирования труда; установить особенности, присущие каждой из существующих в трудовом праве групп юридических несоответствий;

- разработать концепцию механизма разрешения коллизий в трудовом праве, внести конкретные предложения по снижению коллизионного напряжения в данной отрасли права.

В процессе разрешения поставленных задач использовались достижения в области общей теории права, в частности, труды С. С. Алексеева, Н.Г. Александрова, М.Т. Баймаханова, H.A. Власенко, Д.А. Керимова,

B.Н. Кудрявцева, В.В. Лазарева, B.C. Нерсесянца, A.C. Пиголкина,

C.B. Полениной, Ю.А. Тихомирова, Ю.К. Толстого, А.Ф. Черданцева, Б.В. Шейндлина, Л.С. Явича и др. Привлекалась литература по философии, социологии, уголовному, гражданскому, административному и международному праву.

Были использованы работы таких представителей науки трудового права, как: Н.Г. Александров, Е.И. Астрахан, А.К. Безина, Л.Ю. Бугров, С.Ю. Головина, В.В. Глазырин, В.В. Ершов, A.M. Куренной, С.А. Иванов, В.М. Лебедев, Р.З. Лившиц, С.П. Маврин, В.И. Миронов, М.В. Молодцов, В.И. Никитинский, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский, А.И. Процевский, В.Н.Скобелкин, О.В. Смирнов, В.И. Смолярчук, Л.А. Сыроватская, В.Д. Шахов и др.

ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ составили такие понятия и явления, как системность, юридический конфликт, правовая коллизия, предмет и источники трудового права, генетические и функциональные связи правовых норм, регулирующих трудовые отношения, механизм разрешения юридических коллизий.

НАУЧНАЯ НОВИЗНА ДИССЕРТАЦИИ. Работа явилась специальным монографическим исследованием коллизий правовых норм, регулирующих трудовые отношения. Впервые в науке трудового права несогласованность правовых предписаний составила самостоятельный объект исследования и подверглась комплексному изучению. На основе анализа действующего законодательства, самостоятельных и уже имеющихся теоретических разработок выявлены характерные черты и виды несоответствий юридических правил, регулирующих отношения в области использования труда, предложена концепция механизма их разрешения. ♦ ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ.

Обосновываемые в диссертации предложения по совершенствованию российского законодательства о труде могут быть использованы в деятельности правотворческих органов при разработке новых нормативных актов, а также при внесении изменений и дополнений в уже действующие. Теоретические и практические выводы исследования могут иметь значение для практической реализации трудового законодательства, применяться в учебном процессе.

АПРОБАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права Омского государственного университета.

Основные положения диссертационного исследования нашли отражение в девяти опубликованных работах.

Наиболее существенные итоги исследования докладывались на научных и научно-практических конференциях, проводимых Омским государственным университетом (1996, 1997, 1998, 2000), Томским государственным университетом (1996, 1997), Московским Международным Фондом содействия ЮНЕСКО (1996), Региональным открытым социальным институтом (г. Курск, 1997) и на международной научной конференции «Конституция и 1С международное право» в г. Киеве (1997).

Кроме того, апробация результатов исследования осуществлена в ходе проведения лекционных и практических занятий в Омском государственном университете, при оказании практической помощи гражданам и организациям по применению трудового законодательства.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНОВОЙ ДИССЕРТАЦИИ являются общенаучные и частно-научные методы: сравнительно-исторический, сравнительно-правовой, статистический, метод системного анализа.

НОРМАТИВНУЮ ОСНОВУ ДИССЕРТАЦИИ составляют акты международных организаций, в том числе Международной Организации Труда, Конституция РФ, федеральные законы и законы субъектов РФ, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, акты министерств и ведомств, локальные нормативные акты.

В работе использованы постановления Конституционного Суда РФ, опубликованная практика Верховного Суда РФ, региональная судебная практика (г. Омска, г. Новосибирска, г. Санкт-Петербурга). !4к СРУКТУРА РАБОТЫ. Диссертация состоит из введения, трех глав,

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Аленина, Ирина Викторовна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Непременным условием нормального функционирования системы является ее целостность, непротиворечивость заложенного в ее основу нормативного материала. В то же время, общепризнанным является тот факт, что добиться «идеального состояния» системы права, лишенного каких-либо противоречий - задача практически невыполнимая. Несогласованность нормативного материала - для права явление закономерное, объективно обусловленное, а потому - неизбежное. Будучи составной частью системы права, трудовое право также не лишено внутренних противоречий.

Исследование сущности, видов юридических несоответствий в трудовом праве, причин их возникновения, влияния их на состояние нормативно-правого регулирования трудовых отношений, а также способов воздействия на них позволили прийти к следующим выводам:

Коллизии в трудовом праве — это разновидность несогласованностей, присущих системе права. Они могут быть рассмотрены с точки зрения формальной или материальной природы их происхождения. Коллизия материального характера представляет собой дисбаланс между динамизмом общественных отношений и стабильностью правового регулирования. Формальная коллизия - это несоответствие между содержанием двух или нескольких норм, закрепленных в разных источниках системы российского права, призванных урегулировать одинаковые или близкие (пересекающиеся) общественные отношения. Несоответствие между содержанием норм права может выступать и как различие, и как противоречие. Коллизия будет иметь место не только когда две или несколько норм содержат неодинаковые правила о взаимных правах и обязанностях субъектов правоотношений, но и в том случае, когда имеются терминологические несоответствия при регулировании близких (пересекающихся) общественных отношений, несогласованности в приемах и способах воздействия на их участников.

Коллизию трудовых норм следует отличать от иных деформаций системы права (например, таких, как конкуренция юридических предписаний, логическое противоречие, пробел и т. д.).

Несогласованность юридических предписаний может выступать в двух формах - статической и динамической. Статическая форма существования коллизии предполагает несовпадение в содержании норм, изданных для урегулирования одного фактического отношения, независимо от их взаимодействия между собой. Динамическая - проявляется с возникновением конкретного юридического факта.

Причинами возникновения коллизий в трудовом праве могут быть как внешние по отношению к праву, так и внутренние факторы. Не все несогласованности в трудовом праве — это результат ошибок законодателя.

Возникновение некоторых коллизий - следствие действия объективных факторов. Соответственно, не все коллизии могут быть устранены, объективно обусловленные несогласованности правовых предписаний требуют определенных средств, направленных на их преодоление.

Возможны различные классификации несоответствий правовых норм, регулирующих трудовые отношения. Наиболее универсальным является деление коллизий на основе учета внутрисистемных связей права и законодательства. Данный критерий позволяет дифференцировать все коллизии, возникающие в ходе осуществления правовой регламентациитрудовых отношений на: отраслевые (внутриотраслевые) коллизии трудового права, межотраслевые и коллизии норм международного и национального трудового права. Отраслевые коллизии представляют собой отношения, возникающие между правовыми предписаниями в рамках одной отрасли права, в данном случае - трудового. Это могут быть коллизии отдельных норм трудового права, целых правовых актов или их составных частей. Подвидами отраслевых коллизий будут являться несоответствия между Общей и Особенной частями трудового права, несогласованности, возникающие в пределах одного из институтов данной отрасли или между несколькими из них. Система отраслевых коллизий трудового права представляет собой сложное, внутренне неоднородное образование, на их возникновение оказывает влияние наличие в отрасли трудового права проблем как общеконцептуального, так и частного порядка. Даже в рамках отдельных подвидов (иерархических, темпоральных, дифференционных, содержательных, пространственных коллизий) формы и проявления их достаточно многообразны, не исключены и сложные виды отраслевых коллизий, своего рода комплексы столкновений различного характера и свойств, что в свою очередь вызывает необходимость дифференцированного подхода к выработке механизма их разрешения. Кроме того, «внутренние» коллизии трудового права достаточно специфичны, поэтому уже отчасти сформированные общие для системы права коллизионнные правила при внедрении их в данную отрасль требуют определенной адаптации. Межотраслевые коллизии — это конфликты между нормативными предписаниями различной отраслевой принадлежности. Они возникают, как правило, там, где наблюдается пересечение или сближение общественных связей, подверженных правовому регулированию. Как уже отмечалось, трудовые нормы нередко вступают в противоречие с нормами гражданского и административного права. Анализ законодательства показывает, что не исключены также их столкновения с нормами конституционного, уголовно-исполнительного права, права социального обеспечения, а также с нормами процессуальных отраслей. Возможно выделение двух больших групп столкновений норм трудового права с юридическими предписаниями другой отраслевой принадлежности: в первом случае предмет правого регулирования является общим для трудового права и какой-либо иной из отраслей (в этом случае не имеется возможности вычленит самостоятельное трудовое отношение из единого отношения или комплекса отношений1), во втором - в наличии имеется два весьма схожих или взаимодействующих, но не пересекающихся между собой предмета, в результате чего происходит вторжение одной отрасли права в сферу действия другой. Характер обусловленного общностью или близостью предмета правового регулирования взаимодействия между отраслями далеко неоднороден, что, по сути, делает невозможным выработку единого универсального правила преодоление коллизий этого вида. Критерии отнесения тех или иных видов общественных связей к предмету регулирования какой-либо отрасли не всегда достаточно четки, многие различия в общественных отношениях познаваемы только на эмпирическом уровне, что, несомненно, затрудняет процесс разрешения конфликтов норм. Препятствием на пути построения единой системы коллизионных принципов, направленных на разрешение межотраслевых коллизий, является и относительно независимое положение каждой отрасли в системе права, отсутствие иерархической связи между ними, а так же их непрерывное объективно обусловленное развитие, ведущее к консолидации и обособлению все новых и новых групп правовых норм. Безусловно, данные факты не отрицают полностью способности законодателя устанавливать отдельные правила преодоления некоторых подвидов межотраслевых коллизий, однако, свидетельствуют об его ограниченных возможностях в этой области (как правило, замыкающихся рамками законодательного определения сферы действия того или иного комплекса норм). В связи с этим значительное место в механизме преодоления межотраслевых коллизий должно занять официальное и доктринальное толкование правовых норм.

Самостоятельная разновидность правовых коллизий — коллизии норм международного и национального трудового права. К их числу относятся расхождения в содержании национальных законов и международных договоров с участием РФ, актов международных организаций, общепризнанных принципов и норм международного права. Ситуация, сложившаяся с применением международных норм на практике, красноречиво свидетельствует, что в настоящее время отсутствуют предпосылки как на уровне правосознания, так и на законодательном уровне для реального использования их внутри страны и реализации принципа их верховенства над нормами внутригосударственного права. В связи с этим совершенствование законодательства в области применения международных норм, направленных на урегулирование трудовых отношений, может осуществляться в трех

Курс российского трудового права. Т.1. С.98-99. направлениях: Первое - конкретизация использования международных норм в отраслевом законодательстве и уточнение способов преодоления потенциальных коллизий с учетом всех возможных ситуаций. Второе -максимальное использование возможностей по трансформации международных норм в национальное законодательство. Третье - официальные разъяснения по вопросам соответствия национального законодательства международным нормам и преодоления выявленных противоречий (различий). С учетом традиций правоприменения последние два способа представляются более перспективными. В то же время вполне возможно и комплексное использование элементов всех трех направлений

Все перечисленные виды коллизий оказывают весьма существенное влияние на состояние нормативно-правового регулирования трудовых отношений. Однако, характер этого влияния неоднороден. Коллизии в трудовом праве могут приводить как к негативным, так и к позитивным последствиям. Указанное обстоятельство обуславливает неоднозначное отношение власти к существованию коллидирующих между собой норм: от осуждения и запрета до легального допущения и использования их «полезных» свойств в процессе правового регулирования. В связи с этим воздействие, оказываемое государством на юридические коллизии, осуществляется в двух направлениях: в отношении одних разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на их преодоление, другие - по возможности полностью устраняются из законодательства. Преодоление и устранение столкновений правовых норм охватывается общим понятием «разрешение коллизий». Совокупность средств и способов, при помощи которых обеспечивается результативное воздействие на несогласованности нормативно-правовых предписаний в трудовом праве путем их устранения или преодоления в целях достижения одновариантности в регулировании одних и тех же общественных отношений представляет собой механизм разрешения коллизий трудовых норм.

Очевидно, что обновление нормативно-правового материала в области правовой регламентации трудовых отношений не может осуществляться без учета наличия в трудовом праве юридических коллизий. В связи с этим одним из направлений законодательной работы сегодня должно стать, во-первых, принятие мер к недопущению появления в трудовом праве «нежелательных» видов правовых несоответствий, во-вторых, формирование эффективного механизма разрешения коллизий трудовых норм.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Аленина, Ирина Викторовна, 2000 год

1. Аббе Г.Ш. Внутригосударственное право как средство обеспечения выполнения международных договоров. Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., 1995.

2. Акопова Е.М., Еремина С.Н. Договоры о труде. Ростов- на- Дону. Изд-во Феникс,1995.

3. Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей-участников хозяйственных обществ // Правоведение. 1999. № 2.

4. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юриздат, 1948.

5. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в советском обществе. М.: Госюриздат, 1955.

6. Александров Н. О месте трудового и колхозного права в системе советского социалистического права // Советское государство и право. 1958. № 5

7. Александров Н.Г. Теоретические вопросы кодификации законодательства о труде союзных республик // Советское государство и право. 1957. № 4.

8. Алексеев С.С. Общие теоретические проблемы советского права. М.: Юрид. лит.,1961.

9. Алексеев С.С. Проблемы теории права. В 2-х т. Свердловск, 1972.

10. Алексеев С.С. Структура советского права. М.: Юрид. лит., 1975.

11. Аметистов Э.М. Международное право и труд: факторы имеплементации международных норм о труде. М.: Международные отношения, 1982.

12. Андреев B.C. О предмете советского трудового права. В сб.: О научном единстве проблем общей теории права и трудового права. Труды ВЮЗИ. Т.56. М., 1978.

13. Андреев B.C., Пашков A.C., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Вопросы общей части советского трудового права // Правоведение. 1980. № 2.

14. Андреев И.Д. Диалектическая логика. М.: Наука, 1985.

15. Андреев Ю.Н. Правовое регулирование в производственных сельскохозяйственных кооперативах // Государство и право. 1998. № 10.

16. Антонова Л.И. Вопросы теории локального правового регулирования. Автореф. дисс. докт. юрид. наук. Л., 1988.

17. Аракчеев B.C. О некоторых направлениях развития законодательства о трудовой дисциплине в современный период. В сб.: Вопросы теории и практики гражданско-правового регулирования. Томск: Изд-во ТГУ, 1987.

18. Астрахан Е.И. Вопросы законодательной техники (по материалам законодательства о труде и социальном обеспечении). Ученые записки ВНИИСЗ. 1969. Вып. 16.

19. Астрахан Е.И. Нормы трудового права в нормативных актах других отраслей советского законодательства. Ученые записки ВНИИСЗ. Вып. 23. М., 1971.

20. Астрахан Е.И. Оценочные понятия в советском законодательстве о труде и социальном обеспечении.Ученые записки ВНИИСЗ. 1974. Вып. 30.

21. Бабаев В.К. Логика в сфере права // Советское государство и право. 1979. № 7.

22. Бабаев В.К. Нормы советского права: Проблемы теории. М., 1988.

23. Баглай М.В. Конституционное право Российской Федерации. М.: ИНФРА-М-НОРМА, 1997.

24. Баймаханов М.Т. Противоречия в развитии правовой надстройки при социализме. Алма-Ата: Наука Казахской ССР, 1972.

25. Бару М.И. Унификация и дифференциация норм трудового права // Советское государство и право. 1971. № 10.

26. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве. Сб. уч. тр. СЮИ.1964. Вып. 2.

27. Бегичев Б.К. К вопросу о предмете и методе трудового права. В сб.: Проблемы трудового права и права социального обеспечения. М., 1975.

28. Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений рабочих и служащих на этапе развитого социализма. Автореф. дисс. докт. юрид. наук. М., 1979.

29. Безина A.K. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений. Казань: Изд-во Казанского ун-та, 1989.

30. Блищенко И.П. Международное и внутригосударственное право. М., 1960.

31. Блум М.И., Тилле A.A. Обратная сила уголовного закона. М., 1969.

32. Бочарников М.А. Трудовое законодательство как предмет совместного ведения Федерации и ее субъектов // Российское право. 1998. № 12.

33. Братусь С.Н., Венгеров А.Б. Понятие, содержание и формы судебной практики. — В сб.: Судебная практика в советской правовой системе. М., 1975.

34. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Изд-во Перм. ун-та; Информ.-правовое агентство ИНПЭА, 1992.

35. Бугров Л.Ю. Конституционные основы трудового права // Правоведение. 1997. № 2.

36. Бугров Л.Ю., Эйриян A.B. Ответственность руководителя коммерческой организации как субъекта трудового права. Межвузовский сборник: Юридическая ответственность / Под ред. доктора юрид. наук В.Н. Скобелкина. Омск: Изд-во ОмГУ, 1998.

37. Быков A.M. Командировки. М.: Юрид. лит., 1982.

38. Васильев A.M. Правовые категории. Методологические аспекты разработки системы категорий права. М.: Юрид. лит., 1976.

39. Ваттель Э. Право народов или принципы естественного права. М., 1960.

40. Венгеров А.Б. Роль судебной практики в развитии советского права. Автореф. дисс. канд. юрид. наук., М., 1966.

41. Власенко H.A. Коллизионные нормы в советском праве. Иркутск: Изд-во Иркутского университета, 1984.

42. Власенко H.A. Обеспечение единства и согласованности системы права. В сб.: Проблемы реализации права. Свердловск: Изд-во СЮИ. 1990.

43. Власенко H.A. Логико-структурные дефекты советского права // Правоведение. 1991. № 3.

44. Вовк Ю.А. Колхозное трудовое правоотношение. М., 1972.

45. Гафаров З.С., Иванов С.А., Шайхатдинов В.Ш. Правовое регулирование труда и социальная защита государственных служащих субъектов Российской Федерации. Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 1998.

46. Глазырин В.В. Проблемы правового регулирования труда на предприятиях негосударственных форм собственности // Законодательство и экономика. 1995. № 7/8.

47. Глазырин В.В. Развитие региональной дифференциации в правовом регулировании труда // Право и экономика. 1995. № 9/10.

48. Глазырин В.В. Особенности регулирования труда в акционерных обществах // Законодательство и экономика. 1997. № 3-4.

49. Глазырин В.В. Регулирование трудовых отношений: экспансия гражданского права// Журнал российского права. 1998. № 7.

50. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Екатеринбург: Изд-во УрПОА, 1997.

51. Головина С.Ю. Использование конвенции МОТ при разборе понятийного аппарата трудового права // Правоведение. 1997. № 2.

52. Головина С.Ю. Роль судебной практики в формировании понятийного аппарата трудового права // Вестник Омского университета. 1997. № 3.

53. Головина С.Ю. Определение понятия «законодательство о труде». В сб.: Российское законодательство: теория, практика, проблемы развития. Пермь: Из-во Пермского ун-та, 1997

54. Градовский Д.А. Закон и административное распоряжение. СПб, 1875

55. Грось Л. Судебная защита трудовых прав: соотношение трудовых и гражданско-правовых договоров // Российская юстиция. 1996. № 8.

56. Даниленко Г.М. Имплементация международных норм в законодательстве РФ // Московский журнал международного права. 1997. № 1.

57. Дерюга H.H., Петров А.Я. Принцип обязательного труда для осужденных и его развитие в уголовно-исполнительном кодексе России // Государство и право. 1998. № 4.

58. Джиоев С.Х. Правовое регулирование трудовых отношений федеральных государственных служащих: Автореф. дисс,. кан. юрид. наук. М., 1997.

59. Дроздов Г.В. Правовая природа разъяснений судебной власти // Советское государство и право. 1992. № 7.

60. Ершов В.В. Судебное правоприменение. М., 1991.

61. Ершов В. Преодоление коллизий трудовых норм // Человек и труд. 1992. № 8-12.

62. Ершов В. Коллизии трудовых норм // Советская юстиция. 1993. № 19.

63. Ершов В.В., Ершова Е.А. Комментарий Кодекса законов о труде Российской Федерации. М.: БЕК, 1994.

64. Ершов В.В., Ершова Е.А. Применение норм Конституции РФ и ГК РФ к трудовым отношениям И Российская юстиция. 1997. №11.

65. Ефимочкин В.П. К вопросу о принципах построения системы права // Советское государство и право. 1957. № 3.

66. Забигайло В.К. Проблемы пробелов в праве. Автореф. дисс. канд. юрид. наук, Киев, 1972.

67. Забрамная Е.Ю. О проблеме разграничения нормотворческой компетенции Российской Федерации и ее субъектов в области регулирования трудовых отношений // Вестник Моск. ун-та. Сер. 11. Право. 1998. № 5.

68. Законодательная техника. Научно-практическое пособие / Под ред. Ю.А. Тихомирова. М.: Изд-во Городец, 2000

69. Зубков А.И. Труд заключенных: Теоретические вопросы правового регулирования. Томск: Изд-во Томского ун-та, 1974.

70. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. М.: Наука, 1964.

71. Иванов С.А. Функции советского трудового права // Советское государство и право. 1976. № 12.

72. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука, 1978.

73. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Конституция СССР и вопросы трудового права // Советское государство и право. 1978. № 4.

74. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М.: Наука, 1982.

75. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта // Государство и право. 1995. № 3.

76. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: Новые источники // Государство и право. 1996.№ 1.

77. Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. 1997. № 7.

78. Игнатенко Г.В. Взаимодействие внутригосударственного и международного права. Свердловск, 1981.

79. Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М.: Госюриздат, 1961.

80. Калинин И. Допустимо ли субсидиарное применение норм административного права к трудовым отношениям? // Российская юстиция. 1998. № 5.

81. Карпович В. Н. Полнота и непротиворечивость правовых систем // Известия СО АН СССР. 1992. № 1.

82. Кирин В.А. Функциональные связи правовых норм. // Советское государство и право. 1972. № 5.

83. Козаченко И.Я., Николаева З.А. Коллизии уголовного права и процесса // Государство и право. 1993. № 2.

84. Комаров С.А. Обшая теория государства и права: Учебник. М.: Юрайт, 1998

85. Коркунов Н.М. Указ и закон. СПб, 1894.

86. Крылов К.Д. Защита прав трудящихся должна стать прерогативой трудового права // Юридический мир. 1998. № 4.

87. Кудрявцев В.Н. Общая теория квалификации преступлений. М.: Юрид. лит., 1972.

88. Куренной А.И. Трудовое право: на пути к рынку. М.: Дело ЛТД, 1995

89. Куренной А.М., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Современные проблемы науки трудового права // Правоведение. 1997. № 2.

90. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Изд-во С.-Петерб. ун-та, 1996.

91. Курылева О.С. Судебная практика и современное трудовое законодательство. Минск, 1989.

92. Лазарев В.В. Пробелы в праве и пути их устранения. М.: Юрид. лит., 1974.

93. Лебедев В.М. О реформе трудового права // Российская юстиция. 1997. № 9.

94. Лебедев В.М. Дисциплинарная ответственность (поиск новых подходов и решений). Межвузовский сборник: Юридическая ответственность / Под ред. доктора юрид. наук В.Н. Скобелкина. Омск: Изд-во ОмГУ, 1998.

95. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск: Изд-во Томский государственный педагогический университет, 1998.

96. Лебедев В. Какой должна быть система трудового кодекса // Российская юстиция. 1999. № 9.

97. Лившиц Р.3., Никитинский В.И. Принципы советского трудового права// Советское государство и право. 1974. № 8.

98. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: Настоящее и будущее. М.: Наука, 1989.

99. Лившиц Р.З. Теория права. М.: БЕК, 1994.

100. Логунов Д.А. Применение договоров подряда, возмездного оказания услуг и трудового контракта // Юридический мир. № 11/12.

101. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль: Изд-во ЯрГУ, 1997.

102. Маврин С.П. Современные проблемы общей части российского пзудового права. СПб., 1993.

103. Маврин С.П., Хохлов Е.Б. О кодификации трудового законодательства России // Государство и право. 1996. № 6.

104. Маврин С.П. Рынок труда и трудовое право: проблемы юридической терминологии // Правоведение. 1997. № 3.

105. Материалы круглого стола : «Юридическая конфликтология новое направление в науке» // Государство и право. 1994. № 4. С. 17.

106. Мейер Д.И. Чтения по русскому гражданскому праву. СПб, 1859.

107. Малков В.П. Конкуренция уголовно-правовых норм и ее преодоление // Советское государство и право. 1975.

108. Малов В.Г. Применение норм трудового права в регулировании труда лиц, осужденных к лишению свободы. Учебное пособие. М., 1973.

109. Миронов Н.В. Международно-правовые нормы и их юридическая сила. М.: Юрид. лит., 1980.

110. Миронов В.И. О некоторых процессуальных трудностях судебной практики по трудовым делам // Государство и право. 1994. № 11.

111. Миронов В.И. История трудового права: теория и практика // Государство и право. 1998. № 12.

112. Миронов В. Правовое регулирование труда в Российской Федерации: вопросы и ответы // Трудовое право. 2000. № 1.

113. Миронов В.И. Источники трудового права Российской Федерации: теория и практика: Автореф. дисс. докт. юрид. наук. М., 1998.

114. Молодцов М. В., Сойфер В.Г. Стабильность трудовых правоотношений. М.: Юрид. лит., 1976.

115. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.: Юрид. лит., 1985.

116. Мюллерсон P.A. Соотношение международного и национального права. М.: Международные отношения, 1982.

117. Нашиц А. Правотворчество: Теория и законодательная техника. М.: Прогресс. 1974.

118. Незнамова З.А. Коллизии в уголовном праве. Екатеринбург: Изд-во Criket, 1994.

119. Некрашас В.Ю. Метод советского трудового права // Советское государство и право. 1980. № 8.

120. Нерсесянц B.C. Философия права. М.: ИНФРА-М -НОРМА, 1997

121. Никитинский В.И. Преодоление противоречий в законодательстве в процессе правоприменительной деятельности // Советское государство и право. 1983. № 2.

122. Никитинский В.И., Орловский Ю.П. Предмет и метод трудового права: в условиях перестройки // Советское государство и право. 1989. № 4.

123. Никитинский В. О преодолении противоречий между трудовым законодательством бывшего Союза и РФ // Советская юстиция. 1992. № 9/10.

124. Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование отношений работающих собственников // Советское государство и право. 1992. № 6.

125. Нуртдинова А.Ф., Чиканова JI.A. Проблемы соотношения гражданского и трудового законодательства в свете нового гражданского кодекса // Право и экономика. 1995. № 7.

126. Нуртдинова А.Ф. Реформа трудового законодательства: основные направления // Российская юстиция. 1996. № 2.

127. Нуртдинова А.Ф. Соотношение коллективного договора и государственного регулирования условий труда // Российское право. 1997. № 4.

128. Нуртдинова А.Ф. Законотворчество в сфере труда: что сдерживает проведение реформы ? // Журнал российского права. 1999. № 9.

129. Общая теория права и государства. Учебник / Под ред. В.В. Лазарева. М.: Юрист,1994.

130. Ожегов С.И. Словарь русского языка. М.: Русский язык, 1986

131. Орловский Ю.П. Основные нормы и принципы регулирования трудовых отношений // Российское право. 1997. № 1.

132. Орловский Ю.П. Теория и практика применения трудового законодательства // Право и экономика. 1998. № 1.

133. Орловский Ю.П., Нуртидинова А.Ф. Концепция Трудового кодекса // Журнал Российского права. 1998. № 6.

134. Основы конфликтологии. Учебное пособие / Под ред. В.Н. Кудрявцева. М.: Юристь,1997.

135. Пашков A.C., Явич Л.С. Эффективность действия правовых норм // Советское государство и право. 1970. № 3.

136. Пашков A.C. Договоры о труде в условиях многоукладной экономики // Государство и право. 1993.№ 6.

137. Петров А. КЗоТ устарел, необходимы новые поправки // Российская юстиция. 1998.6.

138. Пиголкин A.C. Подготовка проектов нормативных актов. М.: Юрид. лит., 1968. Пиголкин A.C. Теоретические проблемы правотворческой деятельности в СССР: Автореф.дисс. докт. юрид. наук. М., 1972.

139. Пиголкин A.C., Студеникина М.С., Рахманина Т.Н. Проблемы совершенствования российского законодательства// Юридический мир. 1998. № 11/12.

140. Поленина C.B. Субсидиарное применение норм гражданского законодательства к отношениям смежных отраслей И Советское государство и право. 1967. № 4. Поленина C.B. Законотворчество в РФ. М., 1996.

141. Поляков С. Регулирование служебных трудовых отношений // Российская юстиция.1998. № 12.

142. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М.: Юрид. лит., 1972.

143. Российское трудовое право / Отв. ред. А.Д. Зайкин. М.: ИНФРА М-НОРМА, 1997. Рубанов A.A. Теоретические основы международного взаимодействия национальных правовых систем. М.: Юрид. лит., 1984.

144. Самовалов В.А. Согласование норм внутригосударственного права с нормами Конвенций и Рекомендаций МОТ. Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Киев, 1989.

145. Санникова Л.В. Проблемы правового регулирования отношений найма труда (Цивилистический аспект): Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Томск, 1996.

146. Сенякин И.Н. Проблемы специализации и унификации российского законодательства// Государство и право.1993. № 5.

147. Силин А. О реформе КЗоТ и трудовой юстиции в России // Трудовое право. 2000.3

148. Симооот З.К. Единство советского законодательства о труде. Киев: Наукова Думка,1988.

149. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (Нормы и правоотношения). М.: Юрид. лит., 1982.

150. Скобелкин В.Н. Исполнение уголовных наказаний и трудовое право. Межвузовский сборник: Юридическая ответственность / Под ред. доктора юрид. наук В.Н. Скобелкина. Омск: Изд-во ОмГУ, 1998.

151. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт-IM, 1999. Смирнов О.В. Содержание трудового правоотношения // О научном единстве проблем общей теории права и трудового права. М., 1978.

152. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М.: Юрид. лит.,1977.

153. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1978. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М.: Юрид. лит., 1983. Соболев С.А. Судебная практика как источник трудового права // Вестник Удмурдского ун-та. 1996. № 1.

154. Советское трудовое право: Учебник / Под ред. Н.Г. Александрова. М.: Юрид. лит., 1972. С. 45.

155. Советское трудовое право / Под ред. B.C. Андреева. М.: Высшая школа, 1976. Советское трудовое право / Под ред. Б.К. Бегичева, А.Д. Зайкина. 2-е изд. М.: Юрид. лит., 1985.

156. СтавцеваА.И. Правовые вопросы перераспределения трудовых ресурсов. М.: Юрид. лит. 1974.

157. Ставцева А.И. Право на судебную защиту и прекращение трудовых правоотношений // Трудовое право. 1998. Ks 2.

158. Старилов Ю.Н. Служебное право. М.: БЕК, 1996.

159. Строганов М.И. Судебная защита права на труд на современном этапе. В сб.: Российское законодательство: теория, практика, проблемы развития: Тез. докл. науч.-практ. конференции, посвященной 80-летию Перм. гос. ун-та. Пермь: Изд-во Перм. ун-та, 1997.

160. Сыроватская Л.А. Трудовые отношения и трудовое право // Государство и право. 1996. №7.

161. Сыроватская J1.A. Трудовое право: Учебник М.: Юристь, 1998.

162. Сыроватская Л.А. О предстоящем реформировании трудовых отношений // Трудовое право. 1998. № 2.

163. Сыроватская Л.А., Зайцева О. О правовом регулировании труда исполнительных руководителей акционерных обществ // Человек и труд. 1998. № 10.

164. Талалаев А.Н. Общепризнанные принципы и нормы международного права // Вестник Московского Университета. Сер. 11. Право. 1997. № 3.

165. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ч. I: Общее учение. Ярославль, 1913.

166. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. 2-е изд., допол. М.: Московское научное изд-во, 1918.

167. Теория права и государства / Под ред. Г.Н. Манова. М.: Изд-во БЕК, 1995. Теория государства и права. Курс лекций / Под ред. H.H. Матузова и A.B. Малько. М.: Юристь, 1997.

168. Тиунова Л.Б. Системные связи правовой действительности: Методология и теория. СПб: Изд-во СПб ун-та, 1991.

169. Тихомиров Ю.А. Теория закона. М.: Наука, 1982.

170. Тихомиров Ю.А. Юридическая коллизия, власть и правопорядок // Государство и право. 1994. № 1.

171. Тихомиров Ю.А. Согласованность и коллизии норм // Московский журнал международного права. 1996. № 2.

172. Тихомиров Ю.А. Коллизионное право. Учебное и научно-методическое пособие. М.: Юринформцентр, 2000.

173. Ткаченко В.И. Толкование уголовного закона // Советское государство и право. 1983. №4.

174. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право Росии: Учебное пособие. М.: Юрист,1995.

175. Толмачев О. Коллизии норм УК РФ и КоАП РСФСР в судебной практике // Российская юстиция. 2000. № 1. С. 51.

176. Толстой Ю.К. О теоретических основах кодификации гражданского законодательства// Правоведение. 1957. № 1.

177. Трошина С.М. Совершенствование системы юридических источников регулирования трудовых отношений. Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Екатеринбург, 1993.

178. Трудовое право России: Учебник / Под ред. A.C. Пашкова. СПб: Изд-во СПб университета, 1993.

179. Трудовое право / Отв. ред. О.В. Смирнов. М.: Статут ЛТД+, 1996. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского. М., 1998.

180. Философский словарь / Под ред. И.Т. Фролова. 6-е изд. М., 1991. Фролов В., Хныкин Г. Реформа трудового права- важный шаг к социальному миру // Российская юстиция. 1998. № 4.

181. Халфина P.O. Почему не работает закон? // Журнал российского права. 1997. № 4. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. Л., 1991. Хохлов Е.Б. К понятию трудового договора и договора найма труда И Правоведение. 1998. №2.

182. Черданцев А.Ф. Системность норм права. Сборник ученых трудов СЮИ. Вып. 12.1971.

183. Черданцев А.Ф. Толкование советского права. М.: Юрид. лит. 1979. Черданцев А.Ф. Логическая характеристика права // Правоведение. 1983. Черданцев А.Ф. Логико языковые феномены в праве, юридической науке и практике: Екатеринбург: Изд-во УИФ Наука, 1993.

184. Чистяков Н.Ф. Значение и природа руководящих разъяснений Пленума Верховного Суда. В сб.: Совершенствование законодательства о суде. М., 1985.

185. Шебанова А.И. Актуальные проблемы науки трудового права // Правоведение. 1997.2.

186. Шейндлин Б.В. Сущность советского права. Л.: Изд-во ЛГУ, 1959. Юридическая конфликтология. Ч. П. Юридический конфликт: ссЬеры и механизмы. М., 1994.

187. Явич Л.С. Сущность права. Л., 1985.

188. Opalek К., Wrublewski J. Zagadnienia teorii prawa. Warszawa, 1969.

189. СПИСОК НОРМАТИВНЫХ АКТОВ И АКТОВ ВЫСШИХ СУДЕБНЫХ ОРГАНОВ

190. Конституция РФ. Отдельное издание. М.: ИНФРА- М, 1996.

191. Кодекс законов о труде РСФСР // СУ РСФСР. 1922. № 70. Ст. 903

192. Кодекс законов о труде РФ. Отдельное издание. М.гСпарк, 1997.

193. Кодекс РСФСР об административных правонарушениях. Отдельное издание. М.: ИНФРА-М-НОРМА, 1997.

194. Гражданский процессуальный кодекс РСФСР. Отдельное издание. М.: Спарк, 1997.

195. Таможенный кодекс РФ // Ведомости съезда народных депутатов и Верховного Совета РФ. 1993. № 31. Ст. 1224; СЗ РФ. 1995. № 26. Ст. 2397; 1996. № 1. Ст. 4.

196. Гражданский кодекс РФ. Часть первая // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

197. Уголовно-исполнительный кодекс РФ // СЗ РФ. 1997. № 2. Ст. 198.

198. Федеральный конституционный закон от 21 июля 1994 г. «О Конституционном Суде РФ» / СЗ РФ. 1994. №13. Ст. 1447.

199. Закон РФ от 11 марта 1992 г. в ред. Федерального закона от 24 ноября 1995 г.«0 коллективных договорах и соглашениях» // Ведомости съезда народных депутатов и Верховного Совета РФ. 1992. № 17. Ст. 890; СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4558\*

200. Закон РФ от 19 февраля 1993 г «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». // СЗ РФ. 1993. № 6. Ст. 551; № 26. Ст. 957; 1998. № 2. Ст. 220.

201. Закон РФ от 27 апреля 1993 г «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан», (с послед, изм. и доп.)// Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1993. № 19. Ст. 685; СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.

202. Федеральный закон от 31 июля 1995 г. «Об основах государственной службы Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст. 2990.

203. Федеральный закон от 25 августа 1995 г. «О федеральном железнодорожном транспорте» // СЗ РФ. 1995. № 35. Ст. 3505.

204. Федеральный закон от 28 августа 1995 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 35. Ст. 3506; 1996. № 31. Ст.3735; 2000. № 3.

205. Федеральный закон от 23 ноября 1995 г.«0 порядке разрешения коллективных трудовых споров» // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4557.

206. Закон РФ от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» И СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

207. Закон РФ от 8 декабря 1995 г. «О сельскохозяйственной кооперации» // СЗ РФ. 1995. №50. Ст. 2321.

208. Закон РФ от 26 декабря 1995 г. «Об акционерных обществах» // СЗ РФ. 1996. № 1.1. Ст.1.

209. Федеральный закон от 12 января 1996 г «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

210. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. «О производственных кооперативах» // СЗ РФ. 1996. №20. Ст. 2321.

211. Закон РФ от 10 июля 1992 г. «Об образовании» в ред. Федерального закона РФ от 13 января 1996 г. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 150.

212. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации» в ред. Федерального закона РФ от 20 апреля 1996 г. // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.

213. Закон РФ от 22 августа 1996 г. «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» // СЗ РФ. 1996. .№ 35. Ст. 4135.

214. Федеральный закон от 8 января 1998 г. «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 224.

215. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.

216. Федеральный закон от 23 июня 1999 г. «О принципах и порядке разграничения предметов ведения и полномочий между органами власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации» // СЗ РФ. 1999. № 26. Ст. 3176.

217. Федеральный закон от 17 июля 1999г.«Об основах охраны труда в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст.3702.

218. Закон Республики Башкортостан от 14 июля 1993 г. «О коллективных договорах и соглашениях в Республике Башкортостан» // Ведомости Государственного собрания, Президента и Кабинета министров Республики Башкортостан. 1996. № 8 (50).

219. Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утв. постановлением Верховного Совета РФ от 23 декабря 1992 г. // Ведомости съезда народных депутатов РФ и Верховного совета РФ. 1993. № 2. Ст.70.

220. Положение о прохождении службы в органах налоговой полиции Российской Федерации, утв. постановлением Верховного Совета РФ от 20 мая 1993 г. // Ведомости съезда народных депутатов РФ и Верховного совета РФ. 1993. № 29. Ст.1110.

221. Указ Президента РФ от 5 июня 1992 г. «Об обязательном трудоустройстве отдельных категорий работников при ликвидации предприятия, учреждения, организации» // Ведомости съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1992. № 24. Ст. 1329.

222. Указ Президента РФ от 16 декабря 1993 г. «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы». // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1993. № 51. Ст. 4934.

223. Положение о федеральной государственной службе, утв. Указом Президента РФ от 22 декабря 1993 г. ( в ред. от 26 февраля 1997 г.) !! Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1993. № 2. Ст. 5073.

224. Указ Президента Рф от 6 июня 1996 г. «О мерах по укреплению дисциплины в системе государственной службы» // СЗ РФ. 1996. № 24. Ст. 2868.

225. Дисциплинарный устав таможенной службы Российской Федерации, утв. Указом Президента РФ от 16 ноября 1998 г. // СЗ РФ. 1998. № 47. Ст. 5742

226. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта, утв. постановлением Правительства РФ от 25 августа 1992 г. // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1992. № 9. Ст. 608; 1994. № 1. Ст. 11; СЗ РФ. 1996. № 18. Ст. 2152.

227. Положение о федеральной инспекции труда, утв. постановлением Правительства РФ от 28 января 2000 г. № 78 // СЗ РФ. 2000. № 6. Ст. 760.

228. Постановление Правительства РФ «О порядке заключения контрактов и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» от 16 марта 2000г. //СЗ РФ. 2000. № 13.

229. Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. постановлением Правительства РФ от 23 мая 2000 г. // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.

230. Инструкция о служебных командировках в пределах СССР, утв. постановлением Минфина СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 15 февраля 1980 г. // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1980. № 5. С. 18.

231. Постановление Минтруда РФ от 4 апреля 1994 г. «О разъяснении Указа Президента РФ от 6 декабря 1993 г. «О привлечении и использовании иностранной рабочей силы в РФ» // Российские вести. 1994. 19 апреля.

232. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 3 июня 1997 г. «О режиме труда и отдыха членов экипажей морских судов портового флота» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти РФ. 1997. № 14.

233. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утв. постановлением Минтруда РФ от 7 апреля1999 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. №29.

234. Временных правил применения подсобного наемного труда в трудовых крестьянских хозяйствах, утвержденных постановлением СНК СССР от 11 июля 1929 г.// СЗ ССР. 1929. № 52. Ст.398.

235. Постановление СНК СССР от 11 марта 1933 г. «Об упорядочении совместительства» // СЗ СССР. 1933. № 19. Ст. 110.

236. Постановление № 10 Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. «О некоторых вопросах практики применения законодательства о компенсации морального вреда» // Бюллетень Верховного Суда. 1995. № 3.

237. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. «О некоторых вопросах применения судами Конституции РФ при осуществлении правосудия» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 2.

238. Всеобщая декларация прав человека / Международная защита прав и свобод человека: Сборник документов. М.: Юрид. лит., 1990.

239. Конвенция МОТ № 95 Об охране заработной платы (1949) / Российское трудовое законодательство: Сборник новых нормативных актов по состоянию на 15 ноября 1996 г. с комментарием Ю.П. Орловского. В 2-х томах. М.: ИНФРА-М-НОРМА, 1996. Т. 2.

240. Конвенция МОТ №111 О дискриминации в области труда и занятий (1958)/ Российское трудовое законодательство: Сборник новых нормативных актов по состоянию на 15 ноября 1996 г. В 2-х частях. М., 1996. Ч. 2.

241. Конвенция МОТ № 29 О принудительном или обязательном труде (1930) / Российское трудовое законодательство: Сборник новых нормативных актов по состоянию на 15 ноября 1996 г. с комментарием Ю.П. Орловского. В 2-х томах. М.: ИНФРА-М-НОРМА, 1996. Т. 2.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>