МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ CХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису ПІКУЛЬ ВОЛОДИМИР ПАВЛОВИЧ Прим. № \_\_\_\_ УДК 349.2 ДИСЕРТАЦІЯ ПРАВОВИЙ СТАТУС СУБ’ЄКТІВ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ 12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення (081 – Право) Подається на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук Дисертація містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (підпис, ініціали та прізвище здобувача) Науковий керівник кандидат юридичних наук, доцент Капліна Галина Анатоліївна Київ – 2019

ЗМІСТ ВСТУП................................................................................................................. 2 РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОЕКОНОМІЧНИХ АСПЕКТІВ ОХОРОНИ ПРАЦІ..................................... 12 1.1 Вплив глобалізації на реформування відносин у сфері охорони праці ................................................................................................................ 12 1.2 Сучасний стан нормативно-правового регулювання охорони праці .......................................................................................................................... 35 1.3 Інтереси суб'єктів соціально-трудових відносин у сфері охорони праці ................................................................................................................ 53 Висновки до розділу 1................................................................................... 63 РОЗДІЛ 2 ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА СУБ’ЄКТІВ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ........................................................... 66 2.1 Поняття та класифікація суб’єктів охорони праці ............................ 66 2.2 Особливості правового статусу працівника в сфері охорони праці 79 2.3 Правовий статус та повноваження роботодавця в сфері охорони праці ................................................................................................................ 87 Висновок до розділу 2 ................................................................................. 101 РОЗДІЛ 3 НАПРЯМИ ОПТИМІЗАЦІЇ СИСТЕМИ СУБ’ЄКТІВ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ............ 104 3.1 Проблеми нормативно-правового регулювання діяльності системи суб’єктів трудових відносин у сфері охорони праці............................... 104 3.2 Удосконалення системи суб’єктів охорони праці у трудових відносинах .................................................................................................... 123 3.3 Зарубіжний досвід організації та діяльності суб’єктів охорони праці: напрями його запозичення для України ................................................. 133 Висновки до розділу 3................................................................................. 153 ВИСНОВКИ.................................................................................................... 157 СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРЕРАТУРИ .......Ошибка! Закладка не определена. ДОДАТОК 1 .

ВИСНОВКИ

Удисертаційномудослідженніздійсненотеоретичнеузагальненняй

новевирішеннянауковогозавданняякеполягаловтомущобнапідставі

вивченнязагальновизнанихміжнароднихстандартівчинного

національногойзарубіжногозаконодавстварозкритиособливостіправового

статусусуб’єктівтрудовихправовідносинусферіохоронипраціЗа

результатамидослідженнясформульованонижченаведеніосновнівисновки

Суб’єктамисоціальнотрудовихвідносинусферівиробництвай

охоронипрацієсукупністьдержавнихтанедержавнихорганів

уповноваженихосібпідприємстваустановиорганізаціїщопокликані

гарантуватитазабезпечуватиреалізаціюзаконодавчовизначенихнормта

правилспрямованихнапопередженнявиробничоготравматизмуі

професійнихзахворюваньздійснюватиконтрользадотриманням

законодавствапроохоронупраці

Інтересисуб’єктівсоціальнотрудовихправовідносинусфері

виробництватаохоронипрацієскладноюкатегорієюНалежніумовипраці

зниженнярівнявиробничоготравматизмупрофесійноїзахворюваності

працівниківмаютьнетількисоціальнийалейекономічнийефектоскільки

позитивнірезультатиохоронипраціпризводятьдозбільшенняфонду

робочогочасупідвищенняефективностівикористанняустаткування

зменшенняплинностіпрацівниківзменшеннявитратнапільгита

компенсаціїзанесприятливіумовипраціскороченнябюджетнихвидатків

пов’язанихзвиробничимтравматизмомтазахворюваністюпрацівників

Зазначеніфактористановлятьосновусоціальноекономічнихінтересів

суб’єктівсоціальнихтатрудовихправовідносинусферівиробництвай

охоронипраці

Длязабезпеченнявпровадженнянормативнихактівусфері

охоронипраціатакожполіпшеннядієвостіцихположеньособливо

важливоюєгармонійнаскоординованайефективнаспівпрацяструктур



задіянихусистеміохоронипраціінтерактивнавзаємодіязроботодавцямита

працівникамироз’ясненнятапоширенняположеньякістосуються

безпечноїжиттєдіяльностіпрацівникавумовахвиробничогосередовища

Компетентнимдержавниморганамневистачаєкомплексногопідходудо

нормативноправовогорегулюванняорганізаціїохоронипрацітадіяльності

системисуб’єктівохоронипраціувсіхсферахекономічноїдіяльностіа

отжеціпроблемипотрібновирішуватинайближчимчасом

Доосновнихознаксуб’єктівтрудовогоправаусферіохорони

праціналежатьтаківониєособамифізичнимиабоюридичнимиякі

здійснюютьдіяльністьнаправленуназабезпеченнятареалізаціюнорміз

охоронипрацінаділеніправосуб’єктністюправоздатністюідієздатністю

можутьбутиучасникамиправовідносинізохоронипрацілишенапідставі

нормвизначенихспеціальниминормативноправовимиактамимають

домінуючестановищевсистеміучасниківтрудовихправовідносинможуть

притягнутиправопорушникадоюридичноївідповідальностімаютьчітко

передбаченізаконодавствомконтрольнонаглядовіповноваженнясуб’єктів

органівдержавноївладитаїхпосадовихосібщодоохоронипраціїх

діяльністьноситьбезперервнийхарактервониповинніпостійно

контролюватитрудовийпроцес

Підправовимстатусомсуб’єктаохоронипраціслідрозуміти

регламентованетагарантованедержавоюправовестановищещо

складаєтьсязчіткогоперелікуправтаобов’язківвідповіднодояких

суб’єктохороннихправовідносинобираєтакоординуєвласнуповедінку

Томуправовийстатуссуб’єктаохоронипрацієкомплекснимпоняттям

якомупритаманніхарактерніознакиуніверсальностітасистемності

Правовийстатуспрацівникаяксуб’єктаохоронипраці

складаєтьсязтакихелементівтрудовоїправосуб’єктностіосновних

статутнихтрудовихправіобов’язківюридичнихгарантійзагальнихі

спеціальнихпередбаченоїзаконодавствомвідповідальностізапорушення

трудовихправіобов’язківПрацівниквиступаєособливимсуб’єктом



правовідносинусферіохоронипрацітакяксамеосновноюметоюохорони

працієзахистйогожиттяіздоров’яНормативнозакріпленіправа

працівниканаохоронудоцільнокласифікуватиназагальнітаспеціальні

Сліднаголоситинатомущосфераохоронипрацівключаєспеціальні

нормищовстановлюютьдодатковіправаусферіохоронипрацідля

окремихкатегорійпрацівниківТомуправовимстатусомпрацівникаяк

суб’єктавсферіохоронипрацієрегламентованетагарантованедержавою

правовестановищещоскладаєтьсязчіткогоперелікуправтаобов’язків

відповіднодоякихпрацівникобираєтакоординуєвласнуповедінку

Роботодавецьзасвоєюприродоюєбільшуніверсальним

суб’єктомсуспільнихвідносиннавідмінувідпрацівникаоскількиунього

існуютьправатаобов’язкинетількиувласнетрудовихвідносинахайу

відносинахщопередуютьтрудовимщовипливаютьзтрудовихатакож

напрямуувідносинахздержавоюіззабезпеченняохоронипраціна

виробництвіПраватаобов’язкироботодавцяможнаподілитинатакіщо

стосуютьсявиключнопрацівниківіззабезпеченняіпідтриманнябезпечнихі

здоровихумовпрацізаяківіннесевідповідальністьякпередпрацівником

такіпереддержавоюатакожправатаобов’язкироботодавцяперед

державоювідповіднодоякихроботодавецьповиненстворитиналежні

умовипрацііпривестисамепідприємствоустановучиорганізаціюдо

відповіднихстандартівзохоронипраціатакожпідтримуватиїхпротягом

всієїдіяльності

Нормативноправоверегулюваннядіяльностісистемисуб’єктів

трудовихвідносинусферіохоронипрацівУкраїніздійснюєтьсянатрьох

рівняхконституційномузаконодавчомутанормативномуВказані

нормативноправовіактизпитаньправовогорегулюваннядіяльностісистеми

суб’єктівтрудовихвідносинусферіохоронипраціналежнимчином

приведеніувідповідністьзміжнародноправовимиджереламищо

ратифікованівУкраїніВстановленощокомпетентнимдержавниморганам

невистачаєкомплексногопідходудонормативноправовогорегулювання



організаціїохоронипрацітадіяльностісистемисуб’єктівохоронипраціу

всіхсферахекономічноїдіяльностіаотжеціпроблемипотрібновирішувати

найближчимчасом

Вдосконаленнядіяльностісистемисуб’єктівтрудовогоправав

сферіохоронипраціпотребуєдодатковогонормативноправового

регулюваннядіяльністьорганівякінаділеніконтрольнонаглядовими

повноваженнямитамаютьправоздійснюватидозвільніпроцедуриоскільки

їхроботасупроводжуєтьсячисельнимипорушеннямищовиявляютьсяуході

перевіроквпорядкунаглядуНегативнимчиномнастанзаконностіугалузі

охоронипрацітабезпекивиробництвавпливаютьфактидублювання

функційорганівякіздійснюютьконтрользадодержаннямвимог

законодавствапроохоронупрацітакожзалишаєтьсяневирішеноюпроблема

надлишковогоадмініструваннязбокудержавиазаходищовживаютьсядля

оптимізаціїповноваженьорганівдержавноївиконавчоївладияківиконують

контрольнонаглядовіфункціїнеєдостатніми

Міжнароднийдосвідсвідчитьщоважливарольуформуванніта

реалізаціїдержавноїполітикиусферіохоронипраціналежитьнаціональним

інспекціямпраціІснуючавУкраїнісистемаінспекційпрацінеєефективною

татакоющовідповідаєвимогамМОПТомуактуальнимєзавдання

вивченнятазапозиченнязразківефективноїорганізаціїідіяльностіінспекцій

працівекономічнорозвиненихкраїнахсвітуВбільшостікраїнсвіту

створенітафункціонуютьспеціальнідержавніорганизавданнямякихє

забезпеченняреалізаціїзаконодавствазохоронипрацітехнікибезпеки

виданнявідповіднихправилістандартівкоординаціяроботидержавних

органівтанеурядовихустановЯкзасвідчуєаналіззарубіжногодосвіду

необхіднимєпереглядусієїієрархічноїструктуриорганівохоронипраців

УкраїніТакудосконаленняякдержавнихтакінедержавнихсуб’єктів

охоронипрацідозволитьзменшитивиробничіризикинапідприємстві