Коргина Ольга Александровна Формирование стратегии профессионально-должностного продвижения управленческих кадров

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Коргина Ольга Александровна

Введение

Глава 1 Теоретические основы профессионально-должностного продвижения персонала как управленческой категории кадрового менеджмента

1.1 Понятие, сущность и роль профессионально-должностного продвижения управленческих кадров

1.2 Содержание процесса профессионально-должностного продвижения персонала с учетом решаемых кадровых задач

1.3 Процессно-ориентированное управление персоналом в условиях развития кадрового менеджмента при организации профессионально-

должностного продвижения персонала

Глава 2 Анализ проблем управления карьерой и профессионально -должностного продвижения управленческих кадров

2.1 Сравнительный анализ стратегий американского, китайского и российского профессионально-должностного продвижения управленческих кадров

2.2 Особенности построения карьерной стратегии и анализ проблем управления профессионально-должностным продвижением

2.3 Влияние лидера на эффективность профессионально-должностного

продвижения управленческих кадров

Глава 3 Обоснование и апробация инструментария развития профессионально-должностного продвижения на основе применения электронного администрирования

3.1 Определение ключевых направлений совершенствования управления карьерой с учетом поэтапного продвижения

3.2 Методология проектирования и внедрения электронного администрирования для профессионально-должностного продвижения управленческих кадров

3.3 Применение кластерного анализа к-средних при формировании

стратегии трудоустройства выпускников

Заключение

Список литературы