Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Значение возраста работника в трудовом праве России

**Год:**

2002

**Автор научной работы:**

Владимирова, Юлия Викторовна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

202

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Владимирова, Юлия Викторовна

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА I. ВОЗРАСТ КАК НАУЧНАЯ КАТЕГОРИЯ.И

§1. Возраст как предмет изучения научных дисциплин о человеке.

§2. Возраст как юридический факт в трудовом праве России.

ГЛАВА II. ВЛИЯНИЕ ВОЗРАСТА НА РЕГЛАМЕНТАЦИЮ ТРУДА МОЛОДЕЖИ В

ТРУДОВОМ ПРАВЕ РОССИИ.

§1. Понятия, применяемые нормотворческими органами для обозначения работников младшей возрастной группы.

§2. Становление российского законодательства о труде молодежи.

§3. Нормы о труде молодежи в российском трудовом праве и нормативном массиве о труде.

ГЛАВА III. ЛИЦА ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА КАК СПЕЦИАЛЬНЫЕ СУБЪЕКТЫ

ТРУДОВОГО ПРАВА РОССИИ.

§1. Определение круга работников старшей возрастной группы.

§2. Связь трудового права и права социального обеспечения при регламентации труда лиц пенсионного возраста.

§3. Влияние возраста на содержание и динамику трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений лиц пенсионного возраста.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Значение возраста работника в трудовом праве России"

Актуальность темы исследования. В науке многими авторами среди основных принципов трудового права, характеризующих отраслевые особенности нормотворчества, принято выделять принцип единства и дифференциации. Данный принцип, пронизывая все институты трудового права, получает в них свое разнообразное нормативное содержание. В основе дифференциации лежат различные критерии, в том числе возраст. Возраст в трудовом праве, будучи довольно многозначным явлением объективной реальности, так или иначе, но означает количество лет жизни физического лица, закрепленное в нормах трудового права и обуславливающее существенные юридические последствия. Среди таковых - воздействие направосубъектность, права, обязанности и ответственность работников. Отдавая должное столь важному значению возраста работника, представители науки трудового права изучали его, но при этом правоведы обращались к особенностям правового регулирования трудовых и иных непосредственно производных от них общественных отношений отдельных возрастных групп. Прежде всего фундаментальные работы посвящены теории и практике правового регулирования труда молодежи (Ю.П. Орловский, А.И. Шебанова и др.). Меньшим числом специалистов, но все-таки изучались особенности трудового права применительно к лицам пенсионного возраста. Здесь можно назвать работы В.А. Ачаркана, З.С. Гафарова и др. Между тем, несмотря на различие юридической значимости отдельных возрастных групп работников, понять соответствующие особенности в трудовом праве можно только на основе изучения возраста в целом как комплексной правовой категории, используя приемы обобщения и сопоставления юридических последствий одного возраста с другими возрастами. Однако, работ, касающихся изучения возраста в целом, его влияния на правовую регламентацию трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в науке российского трудового права до сих пор не было, поэтому исследование указанной проблемы видится актуальным для науки и практики трудового права в России.

Цели и задачи исследования. В качестве целей настоящего исследования были поставлены следующие: 1) целостное изучение значения возраста как категории трудового права, в том числе обоснование значимости возраста в качестве юридического факта применительно к работникам, членам их семьи, работодателям; 2) обоснование дифференциации правового регулирования труда работников в зависимости от их возрастных характеристик; 3) исследование обоснованности нормативного содержания юридической регламентации трудовых и иных непосредственно производных от них общественных отношений с участием работников младшей возрастной группы; 4) обоснование развития в российском трудовом праве дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно производных от них общественных отношений лиц пенсионного возраста.

Исходя из перечисленных целей, в диссертации были поставлены следующие задачи: 1) определить место термина «возраст» в системе категорий трудового права и раскрыть его содержание; 2) изучить влияние возраста на правосубъектность, характер и динамику правоотношений в сфере действия трудового права России; 3) определить возрастные границы, с достижением которых связываются разные классы дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно производных от них отношений, и раскрыть основное нормативное содержание таких классов дифференциации; 4) определить теоретическую базу для решения проблем правового регулирования отношений в сфере труда в зависимости от возраста работников; 5) выработать предложения по развитию законодательства и иных нормативных правовых актов о труде в зависимости от возраста работника, а также — по совершенствованию практики их реализации.

Методологическая основа исследования. При написании работы в качестве базового был использован традиционный для юридических наук формально-логический метод исследования, при котором выясняются юридические особенности явлений, принадлежность их к определенной группе и т.д. Кроме того, в качестве одного из методов исследования применялся исторический анализ, в частности, сущность категорий «работники младшей возрастной группы» и «лицо пенсионного возраста» рассмотрены, в историческом генезисе. Когда предпринимается попытка нахождения некоторого алгоритма решения проблемы (например, о преимущественной сфере применения труда лиц пенсионного возраста) использован эвристический метод. В ряде случаев (при работе с нормативным материалом, судебной практикой, данными о некоторых массовых событиях) использовалась конкретно-социологическая методика. Примером здесь служит обобщение некоторых данных о занятости молодежи, о преимущественном использовании труда лиц пенсионного возраста. При формулировании выводов использовался также системно-структурный подход в оценке изучаемых явлений.

Информационная база. В качестве информационной базы в диссертации использовались: 1) Конституция РФ; 2) конвенции и рекомендации МОТ; 3) российские нормативные правовые акты, а также нормативные правовые акты СССР, действующие (действовавшие) на территории России; 4) нормативные правовые акты Пермской области и г. Перми; 5) материалы судебной практики; 6) отечественные и зарубежные научные работы по трудовому праву, праву социального обеспечения, гражданскому, семейному, уголовному, уголовно-процессуальному праву и иным юридическим наукам, по философии, социологии, экономике, психологии, педагогике, медицине и т.п.; 9) энциклопедические издания, словари; 10) данные статистических исследований; 11) публикации в периодической печати; 12) интернет-публикации.

Научная новизна и положения выносимые на защиту. Научная новизна диссертации определяется тем, что в ней впервые в науке трудового права рассматриваются теоретические и практические проблемы, связанные с возрастом работников. В диссертации сформулирован ряд новых предложений, выводов и рекомендаций, наиболее существенными из которых представляются следующие:

1) Сформулировано новое основание для классификации возраста в трудовом праве в зависимости от субъекта, с возрастом которого нормотворческий орган связывает правовые последствия: возраст работника, возраст члена семьи работника, возраст работодателя - физического лица. При этом очерчен круг лиц, относящихся к отдельным категориям работников по возрастному признаку. Выделяются следующие возрастные группы, для которых устанавливаются или должны устанавливаться специальные условия труда: молодежь, женщины детородного возраста, лица предпенсионного возраста, лица пенсионного возраста. Поскольку специальные нормы о труде второй и третьей группы работников немногочисленны, а возрастные характеристики этих категорий работников позволяют сделать вывод о том, что, в принципе, последние не нуждаются в углублении дифференциации их правового регулирования труда, особое внимание в диссертации уделяется обоснованию специфики трудоправового статуса первой и последней возрастных групп работников. В диссертации развивается внутренняя классификация лиц, относимых к молодежи, и лиц пенсионного возраста.

2) Выработан авторский подход к дефиниции понятия «возраст работника в трудовом праве». Оно определяется как юридический факт, порождающий возникновение трудовой дееспособности граждан (иностранных граждан, апатридов) как работников и обеспечивающий динамику правоотношений в области трудового права, в связи с нормативно зафиксированными этапами развития усредненной (не персонифицированной) личности работника в трудовом праве России.

3) С учетом нового ТК РФ определено значение возраста для трудовой правоспособности и трудовой дееспособности работников. Поскольку отсутствуют возрастные ограничения, то можно сделать вывод о возникновении трудовой правоспособности работников с момента рождения. Данный вывод будет, в основном, теоретическим. Исключение составляет специальная правоспособность для работы в культурно-зрелищных организациях. Ее практическая значимость подтверждается наличием соответствующей специальной дееспособности, опять же без ограничения возраста. Автор считает это неверным и предлагает установить здесь минимальный возрастной предел, например, в 7 лет, ибо именно с таким возрастом в России официально связывается возможность систематического труда в виде учебы с подчинением внутреннему распорядку.

4) Дефиниция понятия «молодежь» в аспекте трудового права видится автору следующим образом: это работники в возрасте от 14 до 30 лет, на которых в связи с их возрастом, началом трудовой деятельности, периодом адаптации в обществе, распространяются специальные права и гарантии реализации этих прав, регламентированные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5) Доказано наличие особого комплексного института российского нормативного массива о труде «Особенности правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений работников определенных возрастных групп».

6) С точки зрения трудового права предложено разделить молодежь на совершеннолетних и несовершеннолетних (в возрасте до 18 лет) работников. Внутри группы несовершеннолетних работников вслед за законодателем выделены работники до 14 лет, от 14 до 16, от 16 до 18 лет. Внутри группы совершеннолетней молодежи на основе определений какзаконодательных, так и иных нормотворческих органов предложению выделение работников от 18 лет до 21 года и от 21 года до 30 лет. Последнюю цифру предложено прямо указать в ТК РФ как верхнюю возрастную границу понятия «молодежь» в трудовом праве России.

7) Предлагаются два основных направления особой регламентации труда молодежи названных выше групп: обеспечение оптимального вовлечения молодежи в трудовую деятельность и реальное эффективное обеспечение условий труда молодежи. В связи с ними, вносятся новые предложения по совершенствованию ТК РФ. В частности, предложено предусмотреть требование о расторжении трудового договора по инициативе работодателя только с упреждающим уведомлением родителей несовершеннолетних работников; закрепить в качестве особого основания для увольнения инициативу родителей несовершеннолетних работников; не просто установить императивное правило о доплате несовершеннолетним работникам до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы, но и обеспечить соответствующие доплаты за счет государства; регламентировать более подробно условия применения труда несовершеннолетних на работах, выполнение которых дает право на сокращенное рабочее время; разрешить висключительных случаях труд несовершеннолетних работников в выходные и праздничные дни; поскольку в иных нормативных правовых актах условия труда несовершеннолетних пока зачастую определяются через класс оптимальных (легких) и допустимых (средних) условий труда, а в ТК РФ фигурирует упоминание только о легком труде, то терминологию целесообразно было бы унифицировать.

8) Обосновывается приемлемость в трудовом праве термина «лица пенсионного возраста» и доказывается актуальность применения относительно них категории «социально-трудовая реабилитация». Необходимо принять постановление Правительства РФ «О социально-трудовой реабилитации лиц пенсионного возраста». Важнейшие нормы, с учетом размера этого контингента работников сейчас и демографического прогноза на его еще более резкий рост в ближайшем будущем, должны быть закреплены в ТК РФ.

Теоретическая значимость исследования. В диссертации подняты многие новые для науки трудового права вопросы либо даются новые решения тех вопросов теории трудового права, которые рассматривались и ранее: возраст в его многообразии как юридический факт и как основание для дифференциации правового регулирования труда; доказывается, как правило, раздельное возникновение трудовой правоспособности и трудовой дееспособности работников; рассматривается соотношение категорий «полная трудовая дееспособность» и «возраст, с которого допускается заключение трудового договора» («возраст приема на работу); ставится вопрос о значении возраста работодателя - физического лица для возникновения трудового правоотношения; исследуется влияние возраста члена семьи работника на динамику трудового правоотношения; обосновывается унификация терминологии в законодательстве о труде молодежи и о труде лиц пенсионного возраста; определяется место норм о труде лиц с возрастными особенностями в системе трудового права; очерчивается круг работников входящих в старшую возрастную группу; подтверждается актуальность «социально-трудовой реабилитации» в отношении лиц пенсионного возраста и т.д.

Практическое значение диссертации. Применительно к современной сложившейся в России ситуации внесены и обоснованы предложения, направленные на совершенствование нормативных правовых актов России, регламентирующих особенности труда отдельных категорий работников в зависимости от возрастных характеристик. Основные положения, изложенные в диссертации, и их аргументы могут послужить в качестве рекомендаций при разрешении конкретных ситуаций работодателями, в судах, органах федеральной инспекции труда, иных властных структурах. Возможно использование диссертации в учебном процессе при преподавании и изучении трудового права России.

Апробация и внедрение результатов исследования. Диссертация обсуждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения Пермского государственного университета. Основные положения данного исследования излагались в выступлениях автора на ежегодных отчетных научных конференциях юридического факультета Пермского государственного университета в 2000 — 2002гг., Межрегиональной научно-практической конференции «Молодежь Прикамья на рынке труда» (г. Пермь, 2002г.), во Всероссийской научно-практической конференции «Стареющее население и местное сообщество: проблемы, гипотезы, факты» (г. Пермь, 2002г.). По теме диссертации опубликованы две статьи и одни тезисы.

Структура и объем работы обусловлены целями и методологией исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих восемь параграфов и списка использованных литературных источников и нормативных правовых актов. В тексте приводится 3 схемы, 2 таблицы.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Владимирова, Юлия Викторовна, 2002 год

1. Азарова Е.Г., Козлов А.Е. Личность и социальное обеспечение в СССР. М.,1983.

2. Александров Н.Г. Принципы советского трудового права принципы подлинной свободы труда. М., 1949.

3. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М., 1959.

4. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М., 1963.

5. Алексеев С.С. Общая теория права. Т.2. М., 1982.

6. Ананьев Б.Г. Структура личности и трудоспособность. // Сб. Вопросы современной психоневрологии. Труды Института. Т. XXXVIII. Л., 1966.

7. Ананьев Б.Г. Человек как предмет познания. Л., 1968.

8. Андреев В.С. Право социального обеспечения в СССР. М., 1980.

9. Анисимов Л.Н. Трудовой договор. М., 1989.

10. Антокольская М.В. Семейное право. М., 1996.

11. Астрахан Е., Каринский С., Ставцева А. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами. М., 1955.

12. Ачаркан В.А. Актуальные проблемы пенсионного обеспечения // Доходы трудящихся и социальные проблемы уровня жизни населения в СССР. М., 1973.

13. Ачаркан В.А. Обеспечение ветеранов труда в СССР. М., 1965.

14. Ачаркан В.А., Соловьев А.Г. Работающие пенсионеры. М., 1975.

15. Ачаркан В.А. Социально-правовые аспекты труда пенсионеров // Советское государство и право. 1973. №11.

16. Бабаев М.М. Индивидуализация наказания несовершеннолетних. М., 1968.

17. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве // Сборник ученых трудов СЮИ. Свердловск, 1964.

18. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.

19. Белов В.П. Аспекты трудовой деятельности пенсионеров по возрасту // Трудоспособность пенсионеров по старости. Вопросы стимулирования и организации их труда. М., 1975.

20. Большая медицинская энциклопедия. М., 1976. Т. 4.

21. Боряз В.Н. Молодежь Методологические проблемы исследования J1., 1973.

22. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь,1992.

23. Варенцова В.Г. Трудовые права и обязанности молодого специалиста. М.,1977.

24. Васильев A.M. Правовые категории. Методологические аспекты разработки системы категорий теории права. М., 1976.

25. Васильева Ю.В. Основания для дифференциации правового регулирования пенсионных отношений // Известия Вузов. «Правоведение». 1998. № 3.

26. Вергейнер В. Соотношения между пенсиями по старости и инвалидности. Прага, 1969.

27. Виноградова З.Д. Социально-правовая природа пенсий по старости // Вопросы социального обеспечения. Вып.УП, М., 1975.

28. Возможность трудиться — это для инвалидов больше, чем просто работа и заработок // Человек и труд. 1997. №2.

29. Возрастная психология: личность от молодости до старости. М., 1999.

30. Возрастная физиология. В серии: Руководство по физиологии. Л., 1975.

31. Ворожейкин Е.М. Семейные правоотношения в СССР. М., 1972.

32. Гамезо М.В., Герасимова B.C., Горелова Г.Г., Орлова Л.М. Возрастная психология: личность от молодости до старости. М., 1999.

33. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих. М., 1961.

34. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих в СССР. М., 1973.

35. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М., 1966.

36. Гиткина Л.С. и др. Врачебно-трудвая экспертиза. Минск, 1981.

37. Гражданское право. Ч. 1. / Под ред. А.П Сергеева, Ю.К. Толстого. М., 1998.

38. Григорьева З.Д. Теоретические основы правового регулирования труда молодежи в СССР. Пермь, 1988.

39. Громов И.А. Проблемы молодежи в социологии ФРГ: Автореф. дис. канд. социолог, наук. Л., 1969.

40. Громов И.А., Иконникова С.Н., Лисовский В.Т. Молодежь в обществе // Человек и общество. Социальные проблемы молодежи. Л., 1969.

41. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Прием, перевод, увольнение работников. М.,1997.

42. Гусов К.Н., Толкунова В.И. Трудовое право России. М., 2001.

43. Данилин В.И., Реутов С.И. Юридические факты в советском семейном праве. Свердловск, 1989.

44. Денисов Ю.А., Краснянский В.Э. Социалистические правоотношения // Теория государства и права / Под ред. А.И. Королева, Л.С. Явича. Л., 1987.

45. Джалилов Д.Р. Гражданское процессуальное правоотношение и его субъекты. Душанбе, 1962.

46. Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул, 1999.

47. Доклад генерального директора МБТ о положении пожилых трудящихся. Женева, 1962.

48. Егоров А.Н. К вопросу о понятии социально-трудовой реабилитации // Социальное обеспечение в СССР за 60 лет (правовые аспекты). М., 1979.

49. Егоров А.Н. Правовой аспект социально-трудовой реабилитации инвалидов и пенсионеров по возрасту // Вестн. МГУ. Сер. 11. Право. 1994. №4.

50. Егоров А.Н. Социально-трудовая реабилитация инвалидов и престарелых. М„ 1985.

51. Елисейкин П.Ф. Гражданские процессуальные правоотношения. Ярославль,1975.

52. Ермолаев Ю.Л. Возрастная физиология. М., 1985.

53. Здыбский И.И. Заключение и расторжение трудового договора. Нальчик,1983.

54. Иванов С.А. и др. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

55. Иконникова С.Н. Молодежь. Социологический и социально-психологический анализ. Л., 1974.

56. Иоффе О.С. Правоотношения по советскому гражданскому праву. Л., 1949.

57. Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М., 1961.

58. Исаков В.Б. Юридические факты в советском праве. М., 1984.

59. Карпушин М.П. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1958.

60. Карсаевская Т.В. Научно-технический прогресс и биоисихическое развитие человека // Философские науки. 1973. №4.

61. Карцхия А.А. Пенсионное обеспечение по старости. М., 1976.

62. Кечекьян С.Ф. Правоотношения в социалистическом обществе. М., 1958.

63. КЗоТ РСФСР 1922 года и современность. М., 1974.

64. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.

65. Кнапп В., Герлох А. Логика в правовом сознании. М., 1987.

66. Коган В., Славина С. Пенсионер пришел на производство. Какие условия надо ему создать // Социалистический труд. 1978. № 10.

67. Колесникова О. Есть работа есть надежда // Социальная защита. 1998.4.

68. Количественная оценка тяжести работ (методическая рекомендация). М.,1977.

69. Коняхин Л.Г. Охрана труда рабочих и служащих в СССР. М., 1974.

70. Короткова Л.П. Правовые вопросы приобщения подростка к труду // Правоведение. 1991. № 5.

71. Красавчиков O.A. Юридические факты в советском гражданском праве. М.,1958.

72. Критика буржуазных теорий молодежи / Под ред. Б.К. Лисина. М., 1982.

73. Кузьмина Т.М. Советское право социального обеспечения. Саратов, 1982.

74. Кулак И.А., Гуринович Л.А., Василевская К.В. и др. Физиологическая оценка тяжести и напряженности труда рабочих и служащих различного возраста // Геронтология и гериатрия: Ежегодник, 1969-1970. Социальная среда, образ жизни и старение. Киев, 1970.

75. Курс российского трудового права в 3-х томах /Под ред. Е.Б. Хохлова. Т. 1. СПб., 1996.

76. Курылев С.В. Доказывание и его место в процессе судебного познания (в аспекте гражданско-процессуального права) // Труды Иркутского Государственного университета имени A.A. Жданова. Т. XIII. Серия юридическая. Иркутск, 1955.

77. Лопушанский Ф.А., Крупка Ю.Н., Туркевич И.К. и др. Криминологические проблемы профилактики правонарушений молодежи (Опыт конкретно-социологического исследования). Киев, 1986.

78. Лубченко К.Д. Социалистические правоотношения // Теория государства и права / Под ред. М.Н. Марченко. М., 1987.

79. Марксистско-ленинская общая теория государства и права. Социалистическое право. М., 1973.

80. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. Перспективы развития. М., 2000.

81. Мебель Я. История детского и юношеского труда (краткий очерк). М.,1923.

82. Мицкевич A.B. Субъекты советского права. М., 1962.

83. Монастырский Е.А., Карпенко Д.А. Правовое регулирование труда молодежи в СССР. Киев, 1984.

84. Муксинова Л.А. Проблемы регулирования рабочего времени в СССР. М.,1969.

85. Наумов М.Ф. Структура внерабочего времени // Вестник МГУ. 1976. № 3.

86. Нестерова Т.А. Правовое регулирование трудовых отношений при прохождении службы в прокуратуре как особом классе федеральной государственной службы в России: Дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 1999.

87. Общая теория государства и права. Т. 2. Общая теория права / Отв. ред. B.C. Петров и Л.С. Явич. Л., 1974.

88. Общая теория государства и права. Академический курс в 2-х томах / Под ред. М.Н. Марченко. Т. 2. М., 1998.

89. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. М., 1995.

90. Оконская Н.Б. История и биология. Пермь, 1993.

91. Орловская Т. Ю. Правовые аспекты вовлечения пенсионеров в общественное производство // Вестник МГУ. Сер. 11. Право. 1980. № 4.

92. Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. Правовое исследование. М.,1974.

93. Основы пенсионного обеспечения в СССР. М., 1983.

94. Павлов В.Г. Субъект преступления и уголовная ответственность. СПб.,2000.

95. Пазюк С.П. Защита трудовых прав граждан М., 1997.

96. Пашерстник А.Е. Законодательная охрана труда в СССР. М., 1957.

97. Пашерстник А.Е. Право на труд. М., 1951.

98. Пашков A.C. Правовое регулирование подготовки и распределения кадров Л., 1966.

99. Пиголкин A.C. Толкование нормативных актов в СССР. М., 1962.

100. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М., 1979.

101. Психология возрастных кризисов / Под ред. Ю.В. Сельченока. Минск,2000.

102. Разинский Г.В. Молодежь и рынок труда: ценностные установки и профессиональное самоопределение // Молодежь Прикамья на рынке труда: материалы межрегиональной научно-практической конференции (Пермь, 21 февраля 2002г.). Пермь, 2002.

103. Рожников Л.В. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права: Дисс. канд. юрид. наук. М., 1999.

104. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 1997.

105. Рыбакова И.И. Трудовые права инвалидов. М., 1968.

106. Рясинцев В.А. Семейное право. М., 1971.

107. Седова Е.В. Опыт работы службы занятости в Самарской области // Справочник кадровика. № 12. 2001.

108. Семенков В.И. Охрана труда в СССР. Минск, 1976.

109. Симоненко Г. Льготы работающим пенсионерам. М., 1981.

110. Симпозиум по социальному обеспечению. Прага, 1966.

111. Скобелкин В.Н. Межотраслевая конкуренция и место трудового права в системе российского права // Российское законодательство: теория, практика, проблемыразвития. Пермь, 1997.

112. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М. 1999.

113. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М., 1977.

114. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М., 1964.

115. Советское трудовое право / Под ред. B.C. Андреева и др. М., 1987.

116. Советское трудовое право / Под ред. Б.К. Бегичева и др. М., 1985.

117. Советское трудовое право / Под ред. A.C. Пашкова. М., 1988.

118. Соловьев A.A. Вопросы занятости и трудоустройства. М., 2000.

119. Сонин М.Я., Дыскин A.A. Пожилой человек в семье и обществе. М. ,1984.

120. Социальное расслоение возрастной когорты. Выпускники 80-х впостсоветском пространстве. М., 1997.

121. Социология в России / Под ред. В.А. Ядова. М., 1998.

122. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М., 1983.

123. Стальгевич А.К. Некоторые вопросы теории социалистических правовых отношений // Сов. Государство и право. 1957. №2.

124. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М., 1999.

125. Тарасова В.А. Юридические факты в области пенсионного обеспечения. М., 1974.

126. Теория государства и права. М., 1949.

127. Теория государства и права / Под ред. В.К. Бабаева. М., 1999.

128. Теория государства и права / Под ред. В.М. Корельского и В.Д. Персвалова. М„ 1997.

129. Теория государства и права / Под ред. М.Н. Марченко. М., 1987.

130. Теория государства и права / Под ред. М.М. Рассолова и др. М., 2000.

131. Толкунова В.Н. КЗоТ РСФСР 1922 года о труде женщин и подростков // Труды Т. XXXV «КЗоТ РСФСР 1922 года и современность». М, 1974.

132. Толстой Ю.К. К теории правоотношений. JL, 1959.

133. Трудовое право России / Под ред. A.C. Пашкова. СПб., 1994

134. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова. М., 1996.

135. Трудовое право /Под ред. О.В. Смирнова. М., 2001.

136. Федорова М.Ю. Субъекты трудовых правоотношений: Автореф. дисс.канд. юрид. наук. Омск, 1991.

137. Фогель Я.М. Некоторые вопросы теории права социального обеспечения // Проблемы трудового права и права социального обеспечения. М., 1975.

138. Фогель Я.М. Социальное обслуживание инвалидов. М., 1986.

139. Фогель Я.М. Социальное обслуживание инвалидов и лиц пенсионного возраста. М., 1980.

140. Фогель Я.М. Право на пенсию и его гарантии. М., 1972.

141. Фролов С.С. Основы социологии. М., 1997.

142. Хропанюк В. Н. Теория государства и права. М., 1995.

143. Черданцев А.Ф. Теория государства и права. М., 2000.

144. Чиканова J1.A. Правовые средства вовлечения в общественное производство дополнительных трудовых ресурсов: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 1974.

145. Шебанов А.Ф. Система советского социалистического права. М., 1961.

146. Шебанова А.И. Право и труд молодежи. М., 1973.

147. Шебанова А.И. Правовое регулирование труда молодежи // Трудовое право социалистических стран. М., 1981.

148. Шелымагин И.И. Фабрично-трудовое законодательство в России (2-я половина XIX века). М., 1947.

149. Щеглов В.Н. Гражданское процессуальное правоотношение. М., 1966.

150. Ярхо A.B. Правовые вопросы применения труда подростков в народном хозяйстве: Дисс. канд. юрид. наук. М., 1970.

151. Яцемирская P.C., Беленькая И.Г. Социальная геронтология. М., 1999.153. 50 лет советского социального обеспечения. М., 1968.Интернет-источники

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>