Беспалова, Наталья Александровна Профессиональные компетенции персонала как фактор формирования интеллектуального капитала организации

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Беспалова, Наталья Александровна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

1.1. Знания персонала организации как источник формирования профессиональных компетенций и интеллектуального капитала

1.2. Понятие и сущность интеллектуального капитала современных хозяйствующих субъектов

1.3. Профессиональные компетенции персонала организации - факторы формирования и условия использования

ГЛАВА 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИССЛЕДОВАНИЮ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. Разработка методики оценки профессиональных компетенций персонала организаций

2.2. Формирование аналитических подходов к исследованию стоимости интеллектуального капитала организации с учетом оценки профессиональных компетенций персонала

2.3. Алгоритм управления профессиональными компетенциями персонала в целях повышения стоимости интеллектуального капитала организации

ГЛАВА 3. НАПРАВЛЕНИЯ МАКСИМИЗАЦИИ СТОИМОСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СЧЁТ РАЗВИТИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ И ФОРМИРОВАНИЯ НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

3.1. Анализ состояния профессиональных компетенций и оценка стоимости интеллектуального капитала организаций на примере АО "МЕДИНТОРГ", ООО "ФАРМТРАНСФЕР", ГНЦ "НИОПИК"

3.2. Гибридный механизм эффективного управления профессиональными компетенциями персонала в целях максимизации стоимости интеллектуального капитала

3.3. Оптимальное освоение интеллектуального капитала как инструмент рационального вовлечения профессиональных компетенций персонала в приращение стоимости организации

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

ПРИЛОЖЕНИЯ