

На правах рукописи



**Брахим Дина Али**



**Трансформация форм управления в процессе формирования  
предпринимательской деятельности в Республике Чад.**

Специальность 22.00.08 – социология управления

**Автореферат**

**диссертации на соискание ученой степени**

**кандидата социологических наук**

21 ОКТ 2010

Москва – 2010

Работа выполнена на кафедре социологии факультета гуманитарных социальных наук Российского университета дружбы народов.

**Научный  
руководитель:**

кандидат философских наук,  
профессор Квасова Инна Ивановна.

**Официальные  
оппоненты:**

доктор исторических наук,  
профессор Пономаренко Людмила Васильевна  
(Российский университет дружбы народов)

кандидат социологических наук,  
доцент Осипов Егор Николаевич  
(Московский государственный университет им.  
Ломоносова)

**Ведущая  
организация:**

Государственный Университет Управления,  
кафедра социологии и психологии управления

Защита состоится « 28 » *Октября* 2010 г. в 14 часов на заседании диссертационного совета Д 212. 203.31 в Российском университете дружбы народов, по адресу: 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10/2, ауд.415.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной Библиотеке Российского Университета Дружбы Народов.

Автореферат разослан « 27 » *Сентя* 2010 г.

Ученый секретарь  
Диссертационного совета  
кандидат философских наук, доцент



Л.Ю. Бронзино

## Общая характеристика работы

Актуальность диссертационного исследования объясняется возрастанием интереса к особенному, своеобразному в развитии общества. В связи с этим наблюдается внимание к очагам социокультурной самобытности. Большинство современных государств вписаны в мировую правовую и экономическую системы, предполагающие единые принципы ведения хозяйственной деятельности.

Однако сегодня пришло время интенсивного и беспристрастного анализа исторических альтернатив, признания за иными возможными историческими системами внутренней рациональности (быть может, в чем-то не совпадающей с веберовской). Сегодня необходима последовательная, рациональная и реалистическая оценка социальных систем, ограничений, с которыми они сталкиваются, и сфер, открытых человеческому творчеству. В частности, африканский регион содержит богатый материал специфичных форм жизни, способов хозяйствования, регулирования и т.п., что заслуживает социологического осмысления.

Африка в доколониальный период, в силу природных условий, примитивного уровня техники и других объективных причин имела ограниченные возможности социальной динамики. А это, в свою очередь, определяло своеобразный тип социальных отношений. Их суть составляет абсолютное господство в африканском обществе идей и норм, направленных на растворение личности и ее потребностей в коллективе, на подавление ее воли и сдерживание ее социальной и экономической активности. Прочность традиционных устоев социального бытия исключала или отодвигала в неопределенно далекое будущее поиск новых путей и способов хозяйствования. Эта социально-экономическая неподвижность традиционных обществ стала нарушаться лишь в ходе колонизации Африки. Колониальное «освоение», хотя и проводившееся в экономических и политических интересах метрополий, дало толчок к зарождению в регионе элементов промышленной цивилизации, началу таких процессов, как движение от натурального хозяйства к товарному, от общинной собственности к частной, имущественному расслоению традиционной общины, росту социальной мобильности, усилению хозяйственной автономии малых семей. Все это означало, с одной стороны, формирование определенных предпосылок для «динамизации» социально-экономического развития в направлении к раннекапиталистическим формам производства и всей хозяйственной деятельности, а с другой, начало длительного, вялотекущего, продолжающегося и поныне изменения, то есть нарушения прежнего стабильного, равновесного состояния традиционных обществ. На протяжении последнего столетия эти общества претерпели существенные изменения, ослабившие их внутреннюю целостность, прочность вековых норм хозяйствования и социальных отношений. Такие процессы, как урбанизация, развитие производственной и общей инфраструктуры, образования, сферы услуг, должны были способствовать подъему

промышленности, появлению новых форм социально-экономической деятельности, иных способов регулирования отношений в разных сферах общественной жизни. Все это заслуживает внимательного и конкретного изучения, что позволит оценить, в частности, проблемы и перспективы расширения предпринимательских компетенций народов Чада.

### Степень разработанности проблемы.

Различные аспекты исследуемой в диссертации проблематики рассматривались многими авторами. Большое количество исследований посвящено общим характеристикам традиционных обществ, среди них особое внимание заслуживают работы таких авторов, как Мариату Конне и Нгеса Куаме, а также Ф. Ламваму, П. Рикера и других<sup>1</sup>. В работах Мельянцова В.А. Никифорова А.В., Кочаковой Н.В. и других осмысливаются проблемы социальных изменений в Африке<sup>2</sup>. Такие авторы, как Кравченко А.И., Тюрин И.А., Зубок Ю.А., Чупров В.И., Тейлор Ф., Слепенков И. М., Гвишиани Д.М. Атаманчук Г.В. и другие<sup>3</sup> рассматривают общие проблемы социального управления и различные способы социокультурной регуляции. Имеются работы, в которых исследуются проблемы культуры предпринимательской деятельности, в частности, такие авторы, как Адлер Н.Ж., Бешар Ж.-П. и другие так или иначе варьируют веберовскую концепцию протестантской этики как духа капитализма<sup>4</sup>. Так, например, Трибу связывает стимулы социально

<sup>1</sup>Mariatou Kone, *Nguessan Kouame*. Socio-anthropologie de la famille en Afrique. Les editions de Cera Abidjan, 2005; *Itoua F. Al*. Famille et developpement en Afrique. 2000, Paris; Adelai Kaurai. La famille et Afrique. Dakar, 2009; *Колли М. Тербул*. Человек в Африке. М., 2003; *Abdou Moutoumi*. L'education et Afrique. Paris: Presence Africaine, 1998; *Lumwatu F*. Le sens de la tradition // Recherche. Pedagogie culture. №2; *Ricoeur P*. Civilisation universelle et cultures nationales. Paris: Esprit, 2000; *Fanon Fr*. L. damnés de la terre. Maspero, 1996.

<sup>2</sup>Мельянцев В.А. Восток и Запад во втором тысячелетии: экономика, история и современность. М 2000, *Никифоров А.В.* Община и государство в тропической Африке. М., 2001; Мир африканско деревни. М., 1999; Традиционные и современные формы хозяйства. М., 1997; Динамика развития социальных структур и духовная культура. М., 2002; *Кочакова Н.В.* Традиционные общества страны Тропической Африки: некоторые аспекты эволюции // Африка: многовариантность развития. М 1999; *Чайнов А.В.* Крестьянское хозяйство. Избранные труды. М., 2000; *Дмитриева И.* Образование в Африке: достижения и проблемы. М., 1999; *Дрейер О.К., Лось Б.В., Лось В.* Глобальные проблемы и «третий мир» (общемировые и региональные процессы развития). М., 200 *Mungala A.S.* Quelques systemes d'education de base en afrique et leur impact sur la personnalite. Ge 1998; *Rencontres internationaux de Bouake; tradition et modernisme en Afrique noire*. Paris: seuil, 199 *Verhaegen P*. L'urbanisation de l'Afrique Noire (son cadre, ses causes et ses consequences economique sociales et culturelles). Centre de documentation economique et sociale africaine, 2002; *O'Konnor A*. T African City. L., 2000 // Urbanization in the Developing World: Current Trends and Need Responses. Was 2002; *Denis J*. Le phenomena urbain en Afrique central. Bruxelles, 2000; *Bertieaux M.R.* Aspects de industrialisation en Afrique central. Bruxelles, 2002; *Tadora M*. Economic developing in the third World N.Y., 1999; *Balandier G*. Sociologie actuelle de l'Afrique Noire. Paris: P.U.F, 1999; *Peil M., Sada* African urban society. Chichester, 2004; *Kayongo- Male D., Onyango Ph*. The sociology of the African Family. L., N.Y., 2002.

<sup>3</sup>Зубок Ю.А., Чупров В.И. Риск в сфере образования молодежи: институциональные саморегуляционные механизмы // *Вопросы образования*. 2008. № 4; Тейлор Ф. Научная организация труда. Управление это наука и искусство. М., 1992; *Аверин Ю.П., Слепенков И.М.* Основы теории социального управления. М., 1990; *Атаманчук Г.В.* Управление – фактор развития: размышления управленческой деятельности. М., 1992; *Веснин В.П.* Основы менеджмента. М., 1996.

<sup>4</sup>*Adler N.J*. Comportement organisationnel: une approche multiculturelle. Ottawa: Editions Reynald Goul inc, 1994; *Bechard J.-P.* Comprendre le champ de l'entrepreneurship // Cahier de recherche № 96-01-0 Chaire d'entrepreneurship Maclean Hunter, Ecole des HEC de Montreal, 1996; *Boutillier S., Uzumidis D.*

экономической динамики с исламом<sup>5</sup>. Многие исследователи, изучая опыт социально-экономического развития азиатских стран, отводят определенное место конфуцианству: Бонд М.Х., Бушики Х. и Ж. Кимберлей, Будон Р<sup>6</sup>. Значительное число исследований посвящено социокультурным особенностям, специфическим формам жизни, этническому и национальному своеобразию африканских стран. Такие авторы, как Абу С., Актуф О., Албагли С. и другие<sup>7</sup>, показывают то новое, что появляется в социально-экономической сфере развивающихся стран Африки, в том числе, обращая внимание на элементы предпринимательской деятельности и новые формы управления. Есть работы непосредственно о Чаде. Это - диссертационные работы: «Роль и место малого

---

legende de l'entrepreneur: le capital social, ou comment vient l'esprit d'entreprise. Paris: Editions La Découverte & Syros, 1999; *Hofstede G.H.* Dimensions of National Cultures in Fifty Countries and Three Regions // *Expiscations in Cross-Cultural Psychology*. Lisse, Netherlands, Swets and Zeitlinger, 2003; *Hofstede G.H.* Vivre dans un monde multiculturel: comprendre nos programmations mentales. Paris: Editions d'Organisation, 1994; *Schumpeter J.A.* The Theory of Economic Development. Cambridge, M.A., Harvard University, 1994; *Shapero A., Sokol L.* The Social Dimensions of Entrepreneurship // *Encyclopaedia of Entrepreneurship*. - Englewood Cliffs, N.J., Prentice Hall, 1999; *Sombart W.* Le bourgeois: contribution à l'histoire morale et intellectuelle de l'homme économique moderne. Paris: Petite bibliothèque Payot, 1996; *Bollinger D., Hofstede G.* Les différences culturelles dans le management: comment chaque pays gère-t-il ses hommes? Paris: les Éditions d'Organisation, 1997; *Fortin P.-A.* Devenez entrepreneur - Pour un Québec plus entrepreneurial. Québec, Presses de l'Université Laval; Montréal: Publications Transcontinental, 1992; *Fortin P.-A.* La culture entrepreneuriale, un antidote à la pauvreté. Montréal: Editions Transcontinental, 2002.

<sup>5</sup> *Tribou G.* L'entrepreneur musulman: l'islam et la rationalité d'entreprise. Paris: l'Harmattan, 1995.

<sup>6</sup> *Bond M.H.* Into the heart of collectivism: A personal and scientific journey // *Individualism and collectivism: Theory, method, and applications*. U. Kim, H. C. Triandis, C. Kagitcibasi, S. C. Choi, & G. Yoon (Eds.). Thousand Oaks, CA: Sage, 1994; *Bond M.H.* Chinese values // *The handbook of Chinese psychology*. Hong Kong: Oxford University Press, 1996; *Bouchikhi H., Kimberley J.* Entrepreneurs et Gestionnaires. Les Éditions d'Organisation, 2004; *Boudon R.* L'idéologie ou l'origine des idées reçues. Paris: Fayard, 2006.

<sup>7</sup> *Abou S.* L'identité culturelle: relation interethnique et problèmes d'acculturation. Paris: Anthropos, 2001; *Aktouf O.* Leadership interpellable et gestion mobilisatrice // *Gestion internationale de gestion*. 2000. Vol. 15. №4; *Albagli C., Henault G.M.* La création d'entreprise en Afrique. Vanves: EDICEF, 1996; *Aldrich H.* Organizations evolving. Newbury Park, CA: Sage Publications, 1999; *Amselle, J.-L.* Au coeur de l'ethnie. Ethnies, tribalisme et État en Afrique. Paris: La Découverte, 1985; *Annamaria R.* Ethnie - Ethnicité // *Le retour de l'ethnocentrisme*. Recherches revue du M.A.U.S.S., Paris: La Découverte, 1999. №13; *Arcin A.* Histoire de la Guinée française - Rivières du Sud - Fouta Dialo Région du Soudan: Paris, 2001; *Balde A., Wann B.* Contribution à l'étude de l'évolution des coutumes sociales peules en Moyenne-Guinée (Futa central et oriental). DES, Kankan: IPJN, 2002; *Balibar E., Wallerstein I.* Race, nation, classe, les identités ambiguës. Paris: La Découverte, 1988; *Berger P.* La religion dans la conscience moderne. Paris: Centurion, 1999; *Berger B.* et al. Esprit d'entreprise, culture et sociétés. Paris: Maxima, 1993; *Camilleri J.-L.* La petite entreprise africaine: Mort ou resurrection? Etude socio-économique en Afrique de l'Ouest. Paris: Editions L'Harmattan, 1996; *Dijk M.P.V.* Burkina-Faso: Le secteur informel de Ouagadougou. Paris: Editions L'Harmattan, 2006. V.1; *Labazee P.*, Entreprises et entrepreneurs du Burkina Faso, Paris: Éditions Karthala, 1998; *Ellis S., Faure Y.-A.* Entreprises et entrepreneurs africains. Paris: Editions Karthala et Ostom, 1995; *English P., Henault G.* Petites entreprises africaines: Clés du changement. Ottawa: Centre de recherches pour le développement international, 1996; *Etounga-Manguelle D.* L'Afrique a-t-elle besoin d'un programme d'ajustement culturel? 5e édition. Yvry: Editions Nouvelles du Sud, 2003; *Faure Y.-A.* Petits entrepreneurs de Côte d'Ivoire: des professionnels en mal de développement. Paris: Karthala, 2004; *Kamdem E.* Management et interculturalité en Afrique: Expérience camerounaise. Québec: Presses de l'Université Laval, 2002; *Warnier J.-P.* L'esprit d'entreprise au Cameroun. Paris: Editions Karthala, 1993; *Zadi Kessy M.* Culture africaine et gestion de l'entreprise moderne. Abidjan: Editions CEDA, 2008; *Iribarne Ph.* La logique de l'honneur gestion des entreprises et traditions nationales. Paris: Éditions du Seuil, 2003.

бизнеса в развитии национальной экономики» или «Предпринимательство Чаде: проблемы и перспективы» и другие<sup>8</sup>. Начиная с 2002 года, благодаря сотрудничеству между Университетом Нджамены в Чаде и Тулузским университетом во Франции возродился интерес к изучению особенностей национальной административной деятельности. Международное университетское сотрудничество началось с программы диплома под названием «За глубокие знания», который присуждается специалистам в области экономики и социологии университета Нджамены, в рамках которого изучаются формы управления социальными процессами в Чаде<sup>9</sup>.

Однако социокультурное своеобразие предпринимательской деятельности в Чаде и соответствующих форм управления ею остается недостаточно изученными. Одна из причин, объясняющая недостаточное количество социологических исследований проблем предпринимательской деятельности – это запоздалая либерализация в Чаде, которая в силу специфики политического развития страны не может способствовать расширению частнопредпринимательской инициативы и созданию большего количества коммерческих предприятий. Другая причина – отсутствие необходимой целенаправленной научной координации исследований.

Целью данного диссертационного исследования является изучение влияния социокультурных особенностей на социально-экономические трансформации Чаде.

Для достижения поставленной цели был сформулирован следующий круг задач:

- проанализировать влияние социокультурных особенностей Чада на характер и перспективы развития экономических отношений традиционного общества;
- выявить особенности социальной структуры традиционных обществ и тенденции ее изменения;

---

<sup>8</sup>Magassoub S. *Entrepreneuriat au Tchad; Problemes et Perspectives*. Memoire de DES, Toulouse Université de Toulouse, France, 2002; Fofana A.S. *Le role et la place des petites entreprises dans le developpement economique national*. Memoire de DES, Toulouse: Université de Toulouse, France, 2000; Cisse D. *Survivances des valeurs et rites traditionnels en milieu urbain*: Labes. Memoires de DES, Conakry Université de Conakry: Guinee Conakry, 2001; Rainville M. *Pour comprendre les valeurs // Document de travail*. Les Éditions du Machin. Dans le cadre du cours EDU 6014. Formation à distance et développement Télé-université du Québec (Téluq), session d'hiver 2001; Ramangalahy C.L.J., Fillion T.V., Menzies G.A. Cimper B., Cimper P. *Entreprises ethniques: Place de la famille et du groupe ethnique dans l'entreprise* Working paper. №2002-05. Montreal: Maclean Hunter, Chair of Entrepreneurship, HEC-Montreal Business School.

<sup>9</sup>Marty P. *L'islam au Tchad, Abeche*. Paris: Editions Ernest Leroux, 2001; Jamouss R. *Honneur et Barak les structures traditionnelles dans le Rif*. London: Cambridge University Press; Paris: Maison des sciences l'homme. 2001; Mekku-Berrada A. *L'antropologie face a la portee hermeneutique du concept organise de BARAKA dans l'islam populaire*. These en antropologie, Montreal: Université de Montreal, 2000; Galiegue X., Nanadjim Madjimbaye. *Le management africain, entre contraintes economique et contingente culturelles*. Résultats d'une enquête à l'université de N'Djaména, Tchad et Laboratoire de sociologie d'économie de l'université de Toulouse, France, Avril, 2006; Boubakar D. *Les valeurs socioculturelles et les entreprises africaines*. These en sciences de gestion, Laval: Université de Laval, 2006.

- обнаружить место и роль социально-политических систем в управлении традиционным обществом Чада;
- проанализировать процесс урбанизации как важнейший фактор трансформации социальных отношений в африканских странах, выявить социальные последствия урбанизации;
- охарактеризовать этнические и социокультурные особенности народов Чада как объективные предпосылки новых социально-экономических форм жизни в республике;
- охарактеризовать особенности динамики предпринимательских отношений в Чаде;
- исследовать проблемы управления социальными процессами в Чаде в контексте формирования предпринимательских компетенций его населения.

**Объектом исследования** являются условия и возможности социально-экономических трансформаций в традиционных обществах.

**Предметом исследования** - становление новых форм предпринимательских отношений и соответствующих форм управления в условиях Чада.

**Гипотеза исследования сформулирована как предположение о том, что возможны специфические формы социально-экономических, в частности, предпринимательских отношений и способов их регулирования с учетом этнических и исторически сложившихся особенностей.**

#### **Теоретическая и методологическая основа исследования.**

Социологический анализ влияния социокультурных особенностей на социально-экономические трансформации основан на фундаментальных положениях, выработанных мировой и отечественной философской и социологической мыслью применительно к исследованию социокультурных явлений и их места в системе управления. Предпосылкой понимания смысла организационной культуры послужила концепция социокультурных систем П.А. Сорокина, а также социологические теории М. Вебера, Э. Дюркгейма Т. Парсонса, Д.Хоманса, раскрывающие основы социального поведения человека в группе. Анализ понятия организационной культуры и ее роли в раскрытии креативного потенциала человека и его самореализации базировался на идеях Н.А. Бердяева, М.А. Игнацкой, Ричарда Д. Льюиса, Ф. Лютенса, В.М. Межуева, Е.Г. Молла, Дж. Ньюстрона, В.С. Степина, В.А. Спивака, В.И. Толстых, И.О. Тюриной, А.И. Шендрика, В.И. Чупрова. Многоплановость проблемы потребовала обращения к истории вопроса.

**В методологии исследования** автор стремился осуществить комплексный подход, что предполагает учет особенностей не только макросреды – социально политических и экономических условий в республике Чад, но и мезо- и микросреды – конкретной этнокультурной специфики народностей Канембу и Ваддая. Такой подход дополняется принципом деятельности, созвучным теории функционализма Т. Спенсера и Э. Дюркгейма. Применение такого подхода позволяет рассматривать организационное поведение через господствующие в изучаемых культурах ценности и правила поведения, обуславливающие особые формы хозяйственных связей, названные

Н. Смелзером коллективистскими. Таким образом, используется культурологическая составляющая методологии социологического анализа.

**Эмпирическая база исследования.** Эмпирическую базу исследования составили данные социологических исследований как традиционных, так и современных обществ, вторичный анализ результатов исследований форм управления социальными процессами в Чаде, проведенных Университетом Нджамены Республики Чад совместно с Тулузским Университетом Франции анализ периодических отчетов министерств экономики Чада, двусторонних и многосторонних организаций ЮНИСЕФ, МВФ, Всемирного банка<sup>10</sup>.

**Научная новизна диссертации** заключается в осуществленном анализе процесса трансформации форм предпринимательской деятельности и способов ее регулирования в Чаде. Новизна диссертации также связана с тем, что в ней:

- представлен комплексный анализ проблем социокультурного своеобразия Чада как важнейшего фактора экономической трансформации формирования соответствующих форм управления;

- конкретизировано представление о влиянии социокультурных особенностей того или иного народа на своеобразие социально-экономических трансформаций;

- выявлены основные мотивы предпринимательской деятельности в условиях чадского общества;

- обоснована роль лидерства в формировании новых форм деятельности проанализирована ее специфика в обществе Чада;

- доказано положение о преемственности новых форм управления социально-экономическими отношениями и своеобразии способов регуляции социальной и духовной жизни людей народов Канембу и Вадая.

**На защиту выносятся следующие положения.**

1. Организация предприятий – это не только экономический социальный феномен, но и социокультурная проблема, так как стремление предпринимателя претворить в жизнь свой проект по созданию предприятия связано с ценностными ориентациями, культурой, уровнем образования особенностями этнического сознания. Это подтверждается сравнительным анализом основных социокультурных факторов, которые влияют на бизнесменов Чада из Канембу и Вадая, в частности, анализом исторически сложившихся в этих этносах особенностей социальной стратификации политических форм регулирования отношений в обществе.

2. Контекстуальный, исторический и этнический анализ в обществах Канембу и Вадая позволяет сделать вывод о различной степени предпринимательского динамизма у данных народов. Традиционные сложившиеся социокультурные установки, ценностные предпочтения

---

<sup>10</sup>Analyse de la Situation des Femmes et des Enfants. Unicef-Tchad, Nov. Editions-UNICEF, 2000; Rappo sur la situation des femmes au Tchad. Tchad, Ministère de la promotion féminine et de l'enfance. Quatrième conférence mondiale des femmes, Beijing, Septembre, 1995; Enquêtes Intégrales sur les Conditions de Vie des Ménages avec Module Budget et Consommation – EIBC- 2004-2005. Ndjamen, Tchad, Ministère plan et de la coopération, Direction Nationale de la Statistique, 2005; Rapport Final, Projet d'Appui sur le Développement Socio-Economique – PADSE, Financement: IDA/ ACIDI/BAD/ Gouvernement Tchadien. [www.undp.org/hdr2003/francais/index.html](http://www.undp.org/hdr2003/francais/index.html); [www.ethnonet.org](http://www.ethnonet.org); [www.dreee.org/tchad/](http://www.dreee.org/tchad/); [www.unescoeducation.org/tchad/](http://www.unescoeducation.org/tchad/); [www.wordbank.org](http://www.wordbank.org); [www.club.euronet.be](http://www.club.euronet.be).

ориентации Канембу предопределяют успех предпринимателей из этого народа, которого они достигают, несмотря на сложные природные условия.

3. Новые формы организации социально – экономической жизни обуславливают соответствующие формы регулирования и управления. В процессе преодоления влияния марабутизма, в практику входят другие формы: тонтина, круг общения, доход семьи.

4. На личность предпринимателя оказывает влияние весь комплекс объективных условий, включая условия жизни и доход. Но также значимыми для формирования предпринимательской деятельности являются субъективные, личностные факторы и мотивы: желание оградить себя от страданий и материальных проблем, стать независимым, хорошо жить, обеспечить будущее своим детям, добиться всеобщего уважения, честно зарабатывать на жизнь, реализоваться в экономическом плане, достигнуть своих целей и «превзойти себя».

5. Эмпирические исследования по сравнению различных сфер жизнедеятельности этносов дают материал для этнографической методологии, а также для социологического анализа базовых ценностей, обеспечивающих становление их предпринимательской культуры как основы для интеграции в мировое сообщество.

**Теоретическая и практическая значимость полученных результатов** определяется необходимостью внедрения в практику социологического осмысления специфических форм жизни африканского региона, способов хозяйственного регулирования и т.д. Положения и выводы диссертации могут служить теоретико-методологической основой исследования проблем управления предприятием, разных аспектов организационной культуры и способов ее функционирования в новых для Африки политических, экономических и социальных условиях. Данные, полученные в результате проведенного кросскультурного исследования, могут быть полезны в ходе планирования и реализации разнообразных программ, направленных на развитие социально-экономической сферы, в том числе предпринимательства в Республике Чад.

Материалы диссертации могут быть использованы при разработке учебных курсов по социологии управления, экономической социологии, социологии культуры, спецкурсов, касающихся проблематики межкультурного взаимодействия.

**Апробация диссертации.** Основные материалы исследования докладывались и обсуждались на всероссийских и университетских научных конференциях. В их числе: II-ой всероссийский смотр научных и творческих работ иностранных студентов и аспирантов (Томск, 2008); IX научная конференция «Диалог цивилизаций: Восток-Запад. Глобализация и Мультикультурализм: Россия в современном мире» (Москва, 2009).

По материалам диссертационной работы опубликовано 4 статьи, в том числе 2 в изданиях, рекомендованных ВАК России.

Диссертация обсуждалась и была рекомендована к защите на заседании кафедры социологии Российского университета дружбы народов.

**Структура диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и библиографии.

## Основное содержание работы.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, раскрывается степень изученности проблемы, формулируются предмет, объект, цель, задачи, теоретические и методологические основы исследования. Также определены научная новизна, положения, выносимые на защиту, научная и практическая значимость исследования, описывается его апробация.

В первой главе - «Социологический анализ процессов трансформации традиционного общества» - обосновывается изменение состояния экономической, социополитической жизни африканского общества. В разделе 1.1. - «Роль изменений в социальных отношениях в сельском хозяйстве» - говорится об изменениях, происходящих в социальных структурах Африки в связи с кризисом деревенской общины. Составляющей частью этого общего процесса в африканских странах является кризис их аграрной сферы в целом, одной из причин которого стала ломка традиционных форм хозяйства и традиционных социальных структур. В Африке существовали, взаимодействуя, несколько систем землевладения. Наряду с общинным землевладением, которое действительно преобладало по охвату сельского населения и по размерам территории, были представлены: феодальное землевладение (Эфиопия, Нигерия, Занзибар); элементы раннефеодальных и феодальных отношений по поводу земли (многие страны западной Африки, юг Африканского континента и некоторые районы Восточной Африки); мелкокрестьянские хозяйства, формально основанные на принципах общинного землевладения, но фактически осуществлявшие хозяйствование на индивидуальной основе (страны Тропической Африки); частное индивидуальное землевладение (Кения, Берег Слоновой Кости, Зимбабве, Чад), наконец, во многих странах имела значительную прослойку белых поселенцев, ведущих свое хозяйство целиком на принципах европейского частного права, и (или) крупные европейские предприятия (например, «Оффис дюНижер») <sup>11</sup>. По сути дела, накануне аграрных преобразований в странах можно выделить, по крайней мере, три типа общин, удельный вес которых в структуре земледельческого населения был весьма не одинаков. Во внутренних лесо-саванновых районах обитали общины племен, ведущих примитивное присваивающее хозяйство и сохранявшее в своей социальной организации наиболее архаичные черты родовой локальной общины. Этот тип был характерен для сравнительно небольшого числа этносов и отмечался главным образом у остатков древнего населения Чада и Тропической Африки (Сао, пигмеи, бушмены, саидаве, хадзапи,).

Более распространен был другой тип общины – большесемейноплеменная организация, основанная на различных формах производящего хозяйства (переложенное и подсечное земледелие с длительным периодом воспроизводства плодородия земли, скотоводство). Этот тип общины был построен на принципах родства по отцовской или материнской линии с

---

<sup>11</sup> Чаянов А. В. Крестьянское хозяйство. Избранные труды. М., 2000. С.202-203.

соответствующей этой стадии культом предков. Основной социальной ячейкой общинно-племенной структуры была большесемейная община, территориально состоявшая из населения одной деревни.

Наконец, третий тип общинной организации – территориально-соседский. При этом типе общины приусадебные участки общинников практически перешли в индивидуальное наследственное владение отдельных семей. Они могли быть перераспределены внутри общины лишь после смерти владельца и его родственников. Таковы были исходные моменты и характеристики сельской жизни большинства африканских народов, которые за годы независимости были втянуты в водоворот преобразовательной деятельности, осуществляемой метрополиями.

*В разделе 1.2. - «Урбанизация как важнейший фактор трансформации в африканских странах»* - анализируются формы изменений в социальных структурах населения, связанные с интенсивным миграционным движением из сельской местности в город и высокими темпами экономической и инфраструктурно неподготовленной урбанизации, социально-имущественным расслоением как в городе, так и в деревне. Рассматриваются факторы, определяющие характер трансформации этих процессов.

В разделе также показывается углубление разрыва между предложением рабочей силы и спросом на нее (причины, темпы, масштабы, следствия) и роль неформального сектора в преодолении безработицы и пределы его дальнейшего расширения. Урбанизационный процесс в Африке и, в частности, в Чаде не соответствует историческому опыту развитых стран, где урбанизация выступала как продукт экономического развития, прежде всего индустриализация. В Африке же рост городов и городского населения не имел соответствующего материального базиса, т.е не обеспечивается экономическим ростом, развитием промышленного производства. Особенность урбанизационного процесса в Африке (и в Чаде в том числе) состоит в том, что ее городское население уже в течение почти 50 лет продолжает быстро увеличиваться, несмотря на низкие или даже нулевые темпы роста общественного производства. Экономический застой не сдерживает темпов урбанизации. Сельско-городская миграция явилась основным источником и фактором роста африканских городов, в основном крупных, сразу после обретения независимости. Удельный вес мигрантов в приросте числа жителей городов в большинстве стран развивающегося мира, включая Чад, в 2000-годы составлял 30-70%<sup>12</sup>. Следствием резкой интенсификации внутренних миграционных процессов в Африке и в Чаде в 70-90-е годы XX в. явилось бурное развитие урбанизации и не обеспеченной ресурсами гиперурбанизации формирование относительного городского перенаселения, изменения экономической базы города и структуры городского рынка труда. Сельско-городская миграция по экономическим, экологическим, политическим причинам с самого начала была неотъемлемой частью урбанизационного процесса. Ей же город во многом обязан своими социально-экономическими проблемами. Урбанизационные процессы в условиях стагнации экономики пр

---

<sup>12</sup> Urbanization in the Developing World: Current Trends and Need Responses. Wash., 2002. P.1.

высоких темпах прироста населения и степени его мобильности неизбежно приобретают кризисные черты. Кризис затронул практически все стороны социальной жизни города – занятость, образование и здравоохранение, продовольственное и жилищное обеспечение его жителей, качество городской окружающей среды, доступность городских социальных услуг и многое другое. Все это вызывает опасения, что гиперурбанизация приведет к серьезным изменениям в социальной ткани города, к ослаблению или распаду социальных связей, столь необходимых для жизнеспособности городского общества. Возрастет угроза того, что направление и динамика таких изменений, особенно сдвигов в социальных структурах, примет разрушительный характер.

В разделе 1.3. - «Социальные последствия урбанизации» - речь идет о трансформации социальной инфраструктуры, влиянии физических и образовательных характеристик трудовых ресурсов на общее качество жизни, а также на социальной дезинтеграции. Этнические, клановые, конфессиональные распри, углубление дихотомий: государство – общество, элита – массы, ее социально–политические и нравственные следствия. Эта ситуация особенно тяжела для молодежи. Молодым мигрантам, устремившимся в поисках лучшей жизни в город, на местном рынке труда все чаще противостоят сверстники, родившиеся и выросшие в условиях городской бедности, также жаждущие трудоустроиться и обеспечить свое будущее. Городские безработные в своей основной массе – это люди до 25 лет. Уровень безработицы у молодежи в три раза выше, чем у взрослых. В молодежной среде широко распространено вынужденное занятие огородничеством, а также иждивенчество. Состояние молодых как хронических безработных – свидетельство маргинализации этой части городского населения с первых лет самостоятельной жизни. Незнакомые с общественно-полезным трудом, они люмпенизируются и вносят, таким образом, свой «вклад» в разбухание городской массы обездоленных и отчаявшихся людей<sup>13</sup>. В самом бедственном положении находятся женщины и дети – основные носители нищеты, ядро «отверженных» африканского города. Дети пауперов и люмпенов, матерей-одиночек уже практически не могут вырваться из нищеты, существуя на грани выживания. Возглавляемая женщиной семья, в которой она – единственный добытчик, на иждивении которого находятся не только малолетние дети и престарелые, но и безработная молодежь, - широко распространенное явление в африканских городах. Обычно это – самые необеспеченные, бедные и практически бездомные семьи.

Все это говорит о назревшей потребности изменений в обществе.

Вторая глава - «Сравнительная характеристика традиционных и западных управленческих структур: социологический подход» - посвящена сравнительному анализу традиционных и западных управленческих структур и их трактовке в социологии. В разделе 2.1. - «Специфика социальной структуры и регулятивных механизмов в традиционных обществах» - говорится о семье как основе традиционного общества, будь то самое простое и неформальное общество охотников и собирателей или самое сложное и структурированное государство. Семья – основа традиционного общества, и ее

<sup>13</sup> Urbanization in the Developing World: Current Trends and Need Responses. Wash., 2002. P. 218.

центральное место в жизни можно понять, только осознав, насколько сложны и разнообразные системы родства имеют место в Африке, и какое значение придает структуре родства сам африканец<sup>14</sup>. Важна не только идея семьи, но форма, которую она принимает. В основе всех обществ лежит концепция сем – родителей и детей, внуков и дедов; родственные связи могут расширяться сужаться, и это приводит или к расширению социальных горизонтов или к сужению. Над семьей находится линидж, несколько линиджей образуют клан несколько кланов – племя. Выше уровня клана подлинными родственными отношениями установить невозможно, то есть их нельзя проследить до известных предков, их можно только предполагать или угадывать, а иногда придумывать. Но, по крайней мере, предполагается, что родство между предками клана существует. Система регулятивных механизмов традиционном обществе во многом характеризуется стихийностью, она связана не только со сложившимися в поколениях семейными отношениями, но и обрядами, верованиями, мифами, сказаниями.

В разделе 2.2. - «Место и роль социально- политической системы управления обществом» - речь идет о том, что политическое и экономическое значение родственных отношений особенно ярко ощущается, когда община регулирует дела и пытается проследить за ними. Первичными хозяйственными ячейками африканцев были либо локальные группы охотников и собирателей либо большесемейные коллективы земледельцев и скотоводов. Совокупно большесемейных групп являла собой общину, каждая из которых, независимо от их общего количества и даже от плотности их размещения (у йоруба они жили в рамках больших поселений рядом друг с другом многими десятками была автономной ячейкой. И хотя внешняя угроза вызывала феномен механической солидарности родственных общин, что сплачивало их в единственное целое во главе с избранным ими вождем, это далеко не всегда вело к формированию надобщинных политических структур, хотя и могло приводить к этому. В результате ранние политические образования, возникавшие в разных районах Африки южнее Сахары в достаточно большом количестве, не имели развитой административной инфраструктуры и надежной социальной опоры. Они либо возникали и быстро исчезали, сменяя друг друга в рамках того или иного появившегося здесь нового этнического субстрата, либо длительное время существовали в едва заметной и не эволюционировавшей примитивной форме. Правда, изредка делались попытки укрепить слабую административную структуру, создать систему провинций и округов с назначаемыми обычно не числа близкой родни вождя управляющими. Частично это следует объяснить общей отсталостью образа и уровня жизни африканцев и отсутствием эффективных стимулов для ускорения их развития даже после того, как здесь, то там возникали прото- и раннегосударственные политические структуры во главе с правителями. Правители мало заботились о реформах направленных на внутреннее укрепление государств, на эффективную

---

<sup>14</sup> . Mariatou Kone et Nguessan Kouame, Socio antropologie de la famille en Afrique, les editions de Ce Abidjan 2005. P-11.

<sup>15</sup> Adelai kaurai, La famille en Afrique, Dakar, 2009;

централизацию власти<sup>16</sup>. Правитель имел право на небольшой налог с общин, на трудовые повинности общинников (тоже не чрезмерные и, главное, санкционированные традицией), на дань с вассальных вождей.

В разделе 2.3. – «Влияние социокультурных особенностей на перспективы развития традиционного общества» - рассматривается основная роль традиционных форм воспитания и обучения в семье и общине, где традиционная система воспитания включала в себя следующие институты: семья; «возрастные классы»; лагеря «просвещения». Говоря о традициях семейного воспитания, следует сказать, что дети занимали и занимают очень важное место в жизни африканцев. Семья занимается воспитанием ребенка вплоть до его женитьбы.

Характерной чертой африканского воспитания является раннее разграничение родительских обязанностей по отношению к детям. Таким образом, накануне колониального захвата в странах Северной Африки господствовала традиционная, мусульманская система образования. Сеть учебных заведений состояла из начальных школ (куттабы), средних (медресе) и высших (мусульманские университеты). Что касается народов Африки южнее Сахары, то там главную роль играло традиционное воспитание. Тесная связь традиционного воспитания и обучения с африканской действительностью делала его эффективным в условиях того общества, где оно применялось. Но такая организация системы воспитания и обучения могла быть эффективной лишь в отсталом в техническом отношении обществе, когда обучение любой профессии осуществлялось на местах и носило узкосемейный характер передачи знаний, умений и навыков. Привнесенные религии в Африке (в отличие от того, что бывало в других регионах) так и не сумели заполнить цивилизационный вакуум. Более существенная роль отводится верованиям: фетишизму, тотемизму, анимизму, культу предков, политеистическим религиям, синкретическим а также практике афро-христианства и черному исламу<sup>17</sup>.

Третья глава – «Условия и возможность трансформационных процессов в Чаде» - посвящена анализу социокультурных особенностей народов Чада, объективных предпосылок новых социально-экономических форм жизни, динамике предпринимательских отношений (феномен тонтини) и разработке проблемы новых форм управления социальными процессами в Чаде в контексте предпринимательских компетенций.

В разделе 3.1. - «Этнические и социокультурные особенности народов Чада» - говорится о некоторых изменениях в составе семьи и формах брака. Показано изменение положения женщины в тех или иных этнических группах, что создает условия для новых социально-экономических отношений. Показано, что реформы, которые стали проводить с 2005 года с целью придания импульса экономике и расширения частного сектора, привели к оздоровлению макроэкономической картины в целом, появлению

<sup>16</sup> Никифоров А. В. Община и государство в тропической Африке. М., 2001.

<sup>17</sup> Lumwamu F. : “le sens de la tradition” in recherche, Pedagogie et culture, num.2, p. 30.

определенного количества частных предприятий и росту неформально сектора.

В разделе дается анализ различий социальной организации этнос Канембу и Ваддая. Традиционный регион этнической группы Ваддая является наиболее населенным в стране. В социокультурном плане одна характеристик традиционного общества Ваддая заключается в е однородности, отсутствии каст и подкаст. Это в значительной степе объясняет способность Ваддая ассимилировать в себя другие этносы. Она на протяжении своей истории постоянно расширялась, объединяя другими прибрежными этническими группами. Этим объясняется меньш мобильность.

В этнической группе Канембу закрепились социальная стратификац соответствующая ей жесткая иерархия, такая прочность семейных отношен в которых место человека в жизни и его роль зависит от того, кем были е родители. Такая устойчивая система определяет большую мобильность динамизм и более выраженную склонность к предпринимательству.

*В разделе 3.2. – «Анализ объективных предпосылок новых социальн экономических форм жизни в трансформации Чада»* - рассматривают такие факторы, как семейный статус человека, нехватка денег, беднос дифференциации членов семьи, поддержка членами семьи друг друга к явления, препятствующие развитию предпринимательской деятельнос Особое значение имеют члены семей, обладающие способностью предпринимательству и имеющие определенный уровень образования, котор влияют на появление новых форм экономической деятельности, в том чис предпринимательство. Отмечается определенная преемственность в появлен новых форм жизни с традиционными. Так, например, в Чаде коллективи играет определенную роль, интегрируя членов сообщества для осуществлен деятельности, принятия решений, в регулировании отношений.

*В разделе 3.3. – «Динамика предпринимательских отношений и фо управления в Чаде (феномен тонтинь): реальность и перспективы»* - ре идет о предпринимательской деятельности, которая создана одним человеко но автоматически становится семейной, что связано со многими причина Во-первых, такова особенность африканского менталитета, который обязывает делиться с близкими. Во-вторых, основная часть первоначального капит собирается родственниками. Играет роль также понятие о тонтине к традиционном источнике финансирования. По определению, тонтиня - э организация людей, объединенных семейными узами, дружески отношениями, профессии, рода или региона, возникающая тогда, ког появляется необходимость объединить свои сбережения для решен конкретных проблем в группе. Это ассоциация, которая состоит из член этноса, семьи, соседей или лиц, которые решили объединить активы интересах каждого. Наиболее простой формой тонтинь является смешанн система сбережений и кредита, который работает следующим образо участники регулярно платят фиксированную сумму взносов в фонд, котор распределяется поочередно между каждым из членов, назначаемых, к правило, по жребию. После получения каждым членом средств, цикл долж

начаться снова. Это явление существовало задолго до появления национальной валюты в экономической деятельности и в управлении. Оно имеет свои корни в далекой истории народов.

Для развития малого бизнеса отсутствие источников финансирования и ограниченные возможностями взять кредит в условиях невыгодных банковских процентов, представляет серьезное препятствие. Однако помощь можно получить в организациях микрофинансирования и представительствах НГО, предоставляющих микро-кредиты предприятиям, которые не могут работать с банковской системой. Существует также неформальное финансирование, зависящее от личного вклада каждого предпринимателя в дело. Кроме прибыли можно назвать и другие источники финансирования: это может быть финансовая помощь или помощь от родственников, друзей и знакомых. И все-таки размер первоначального капитала зависит от личного вклада. Предприниматели, происходящие из семей животноводов, могут финансировать открытие своего предприятия из прибыли, полученной от продажи части своего стада.

Но с социально-экономическими изменениями и приходом рыночного хозяйствования появляется тенденция к объединению хозяйств в так называемую семейную экономику на базе тонтин. По сравнению с другими источниками финансирования тонтин не является популярной среди предпринимателей. При этом ее роль в Чаде значительно меньше, чем где-либо в другом месте. Как отмечает Этунга Мангелль, «это не случайно, что феномен «тонтин» затрагивает сегодня в Камеруне 47% населения и 28% франкоязычного населения в Африке»<sup>18</sup>. В этнических группах Канембу и Ваддая тонтин существует на основе взносов своих членов, это как бы объединение взаимной помощи для поддержки своих членов в случае траура, болезни, несчастного случая, семейных и общественных церемоний крещения, свадеб и других. Она также служит для удовлетворения других потребностей (одеться, построить дом, поехать в путешествие и т.д.). Это особая форма накопления, которую члены тонтин, обычно с небольшим доходом, предоставляют друг другу, чтобы достигнуть поставленных целей.

В разделе 3.4. - «*Формы управления социально-экономическими процессами в Чаде в контексте расширения предпринимательских компетенций*» - анализируется в целом степень распространения управленческих знаний о предпринимательстве, возможности, которые возникают в связи с расширением предпринимательских компетенций населения. Однако знания остаются на весьма низком уровне. Эта проблема является настолько серьезной для республики Чад, что, в конечном счёте, оказывается серьезным тормозом развития экономики страны.

Отсутствие новых форм регуляции управленческих отношений компенсируется при помощи по-новому проявляющих себя традиционных форм. В первую очередь, к ним относятся религиозные формы регулирования жизненных процессов. Например, барака и марабутизм во многом определяют характер и основу предпринимательских отношений, с одной стороны –

---

<sup>18</sup> Etouga Manguelle D. L'Afrique a-t-elle besoin d'un programme d'ajustement culturel? Cinquieme edition, Yvry. Editions Nouvelles du sud, 2003.

тормозят их динамику, с другой – выступают регулятор предпринимательской деятельности в конкретно-исторических условиях сложившихся в современном Чаде. Барака рассматривается как возможность получить божественную защиту и большое количество различных благ, так как здоровье, долгая жизнь, сила, успех, выступая одной из главных составляющих мусульманских обществ<sup>19</sup>. Рассмотренная как благословенная или божественная милость, удача – атрибут святых, марабу и лидеров; она ли врожденная, либо получена в наследство. Она нуждается в поддержке через ежедневные прибыльные действия, то есть стимулирует каждодневную предпринимательскую активность.

Марабутизм выступает как средство оградить себя от неудач неприятных сюрпризов. В этом смысле он играет положительную роль устанавливая психологическое равновесие своих приверженцев в разрешении их проблем, он делает это с помощью амулетов и гадания. Марабути является важным фактором в деятельности предпринимателя. Для предпринимателя нет большой разницы между походом к магу или обращением к консультанту или эксперту в западном смысле этого слова: и то и другое должно привлечь удачу в условиях существования значительных рисков, да возможность предпринимателю ощутить себя защищенным. Таким образом способы регуляции предпринимательских отношений в Чаде во многом ориентированы на традиционные формы жизни, что позволяет предположить что активизация предпринимательства и выход на новый уровень развития должны базироваться на этих традиционных формах.

В **Заключении** отмечается, что трансформационные процессы происходящие в современном обществе на глобальном уровне распространяются и на традиционные общества, в том числе, на африканские. Но рассматривая перспективы их развития, необходимо учитывать этнические социокультурные особенности этих стран.

К значимым выводам диссертационного исследования относится то, что наиболее существенные изменения произошли в сельском хозяйстве. Последствия этих изменений особенно сказались на общинных структурах африканской деревни. К ним относятся, прежде всего: потеря гарантии землепользования; ограничение доступа к земле (поскольку она не может регулироваться государством или рынком); земельная концентрация, с одной стороны, появление безземельных – с другой; сосуществование и смешение земельных прав и как следствие – возрастание конфликтов по поводу земли.

В условиях бурных урбанизационных процессов на континенте выраженных в относительном городском перенаселении, формирование социальных структур современного типа в городе – центре становления современных производительных сил – происходит не только решительная трансформация старых социальных общностей, но и рост беднейших, низших социальных слоев и групп, становящихся изгоями. В диссертации целенаправленно исследовались социокультурные факторы, определяющие возможности, условия, направление социально-экономического развития, в т

---

<sup>19</sup> Bersez J. Baraka: le don sacré de la chance, tous les rituels pour réussir. Paris: Seuil, 2002.

числе предпринимательской деятельности. На примере народов Канембу и Ваддая показано, как специфически осуществляется это влияние.

Показан вклад традиционной семейной культуры в появление желания заниматься предпринимательством среди членов семьи и этнической группы. К факторам, влияющим на формирование культуры предпринимательства, относятся: преобладание коллективизма над индивидуализмом, чувство дисциплины, гостеприимство и солидарность, климат доверия и взаимопомощи, количество и качество социальных связей. Религия также может благоприятствовать социально-экономическим трансформациям. На примере протестантизма и ислама показана ее роль в мотивации верующих к занятию предпринимательской деятельностью.

Есть факторы, мешающие развитию: неграмотность, фатализм, финализм, конформизм, вера в судьбу, барака, марабутизм, традиционное восприятие времени, «диктатура» старших, чрезмерный коллективизм, маргинализация женщин и молодежи. Обыденная жизнь человека значительно сокращает его автономию и независимость, его потребность в самореализации и возможность пойти на просчитанные риски. Дается характеристика предпринимателя с точки зрения социокультурной обусловленности, мотивации, уровня образования, психологических качеств, социальной активности.

В работе проанализированы возможности и условия становления предпринимательской деятельности: это рынок, способность создавать добавленную стоимость, богатство и рабочие места. Прослежено влияние политической организации общества на экономическую деятельность и обнаружены различия в ней у разных этносов. Так, если у Канембу преобладает теократический строй, то у Ваддая политические формы жизни включены в социокультурную систему. Это приводит к некоторым отличиям и в предпринимательской деятельности.

Основной вывод, который делается из исследования, состоит в том, что высокая предпринимательская активность способствует созданию новых рабочих мест и экономическому развитию. В работе рассматриваются конкретные действия, позволяющие пробудить дух предпринимательства и развить предпринимательскую культуру, увеличить вес предпринимателей в обществе, а также способствовать развитию экономической свободы, эмансипации женщин, снижению бедности в Чаде.

**Основные положения диссертационного исследования представлены следующих публикациях, рекомендованных ВАК:**

1. *Брахим Дина Али.* Роль социокультурных факторов в социальн экономическом развитии Республики Чад // Вестник РУДН. Сер «Социология». 2009. №.2. С.102-108.
2. *Брахим Дина Али.* Социокультурные особенности организационно поведения в Республике Чад (на примере народностей канембу и ваддая) Вестник РУДН. Серия «Социология». 2010. №4. С.118-124.

**Публикации в других изданиях:**

3. *Брахим Дина Али.* Историческая обусловленность социокультурн особенностей этнических групп Канембу и Ваддая в республике Чад // Диал цивилизаций: Восток-Запад. Глобализация и Мультикультурализм: Россия современном мире: Материалы IX научной конференции / под ред. Н. Нарбута. – М.: РУДН, 2009. С.83-89.
4. *Брахим Дина Али.* Социокультурные факторы предпринимательск деятельности в республике Чад // Тезисы докладов и выступлений на всероссийском смотре научных и творческих работ иностранных студентов аспирантов. Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 20 С.28

**Брахим Дина Али**

**Трансформация форм управления в процессе формирования предпринимательской деятельности в Республике Чад.**

Диссертационное исследование посвящено социологическому анализу социальных изменений жизнедеятельности африканских обществ. В условиях Республики Чад, основная проблема заключается в том, что существуют опасения отрицательного влияния представлений, вероисповеданий и социального окружения, которые отражаются на экономическом поведении, предпринимательской активности этнических групп по созданию формальных и неформальных предприятий и соответствующих форм управления. Также следует принять во внимание социокультурные ценности сообщества Канембу и Ваддая, способные ускорять или тормозить инициативную деятельность своих членов.

**Brahim Dinah Ali**

**The transformation of forms of governance in the process of entrepreneurial activity in the Republic of Chad.**

The thesis is devoted to the sociological analysis of social change life of African societies. In the Republic of Chad, the main problem is that there is a fear negative influence of ideas, religions and social background, which affect economic behavior, the entrepreneurial activity of ethnic groups to establish formal and informal enterprises, and their respective forms of governance. You should also take into account the socio-cultural values and community Kanembu and Waddai, can accelerate or retard the proactive work of his members.

Подписано в печать: 24.09.10  
Объем: 1,5 усл.л.  
Тираж: 100 экз. Заказ № 7698546  
Отпечатано в типографии «Реглет»  
119526, г.Москва, пр-т Вернадского,39  
(495) 363-78-90; [www.reglet.ru](http://www.reglet.ru)