Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Юридический статус работника как субъекта трудового права

**Год:**

2003

**Автор научной работы:**

Федин, Владимир Владимирович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

200

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Федин, Владимир Владимирович

ОГЛАВЛЕНИЕ.

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА I. КАТЕГОРИИ «СУБЪЕКТ ПРАВА» И «ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС

ЛИЧНОСТИ» В ОБЩЕПРАВОВОМ И ОТРАСЛЕВОМ АСПЕКТАХ.

§ 1. Субъект права и юридический статус личности как правовые категории.

§ 2. Понятие и классификация субъектов трудового права.

§ 3. Понятие юридического статуса работника и элементы его содержания.

ГЛАВА II. СУЩНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ РАБОТНИКА 14 — ОТГРАНИЧЕНИЕ ЕГО ОТ ИНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

§ 1. Сфера действия трудового права в период формирования рыночной экономики.

§ 2. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права.

§ 3. Соотношение принципа свободы труда и права на труд.

ГЛАВА III. СОДЕРЖАНИЕ ЮРИДИЧЕСКОГО СТАТУСА РАБОТНИКА

КАК СУБЪЕКТА ТРУДОВОГО ПРАВА.

§ 1. Трудовая правосубъектность работника.

§ 2. Основные (статутные) трудовые права и обязанности работника: понятие, содержание и система.

§ 3. Законные интересы работника.

§ 4. Понятие и система юридических гарантий осуществления трудовых прав, свобод и законных интересов работника.

§ 5. Ответственность работника за выполнение или невыполнение своих обязанностей.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Юридический статус работника как субъекта трудового права"

Актуальность темы исследования.

История развития юридической мысли свидетельствует о том, что право возникает и трансформируется в зависимости от социальных потребностей, от характера общественных отношений. Содержание права чаще всего предопределяется экономическими процессами, которые обусловливают правовые явления на каждом этапе эволюции общества.

Формирование в нашей стране рыночной экономики вызывает существенные изменения в содержании трудовых отношений и в правовом положении их субъектов в связи с внедрением новых форм собственности и методов ведения хозяйственной деятельности. Носящая объективный характер структура права предопределяет направления развития системы законодательства, так что изменение содержания трудовых отношений влечет процесс реформирования трудового законодательства.

Проблема правового положения субъектов права является центральной для любой отрасли права, поскольку именно участники правоотношений выступают в качестве носителей предусмотренных прав и обязанностей и применяют на практике соответствующие юридические нормы.

Конституция РФ в ст. 2 признает высшей ценностью человека, его права и свободы, обязывая государство соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина. Это подразумевает необходимость и важность анализа юридического статуса личности как субъекта права. Личностью в трудовом праве является прежде всего работник. Основная функция трудового права как социальной отрасли права -функция защитная, заключающаяся в охране трудовых прав, свобод и законных интересов работника как более слабой в экономическом плане стороны трудового правоотношения. «Трудовое право не может быть ничем иным, как правом защиты человека»1. Трудовое право - юридическая отрасль, созданная ради и в интересах работника. От правильного решения вопроса о юридическом статусе работника в конечном счете зависит направление развития системы трудового законодательства.

Тема данной работы будет актуальна, пока существует и развивается трудовое право. Своевременность настоящего исследования очень точно определяется

1 Сафонов В.А. О некоторых принципах регулирования трудовых отношений // Государство и право. 1996. № 7. С. 84.

В.М. Лебедевым, который отмечает, что в правовой литературе предпринималось множество попыток «исследовать особенности правового регулирования труда работников различных профессий как субъектов трудового права, но не было работ, в которых бы эти особенности рассматривались в аспекте статуса работника» .

Повышенный интерес к проблеме правового положения работника связывается также с тем, что в теории трудового права нет единой точки зрения относительно таких категорий, как «субъект трудового права», «юридический статус субъекта трудового права», «работник», «трудовая правосубъектность», «субъективные трудовые права» и др. Трудовой кодексРФ значительно улучшил состояние понятийного аппарата трудового права, однако не разрешил многих вопросов, попытка рассмотрения которых предпринята в настоящем исследовании.

В науке трудового права сохраняется потребность в формировании единого учения о субъектах, определении их круга. Требуют теоретического осмысления проблемы сферы действия трудового права, соотношения принципа свободы труда и права на труд, трудовой правосубъектности личности, законных интересов работника, юридических гарантий его трудовых прав, ответственности работника как субъекта трудового права и др.

В литературе появились предложения о регулировании нормами гражданского законодательства отношений по применению труда в связи с развивающейся свободой предпринимательской деятельности3. При этом не учитывается то, что в таком случае гражданское право потеряет свою однородность. Настоящее исследование призвано также показать безосновательность подобных суждений.

Несмотря на сближение в средствах правового регулирования труда отдельных категорий занятых граждан, все же существует необходимость научного определения понятия работника как субъекта трудового права, выделения его юридических особенностей и отграничения его от иных лиц, осуществляющих трудовую деятельность в условиях формирования рыночной экономики.

За последние двадцать лет не подвергались серьезному анализу такие важные для науки трудового права вопросы, как основные права и обязанности работника и их юридические гарантии. Между тем, они составляют основу правового положения работника и сущность трудового законодательства.

2 Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск, 1998. С. 90.

3 Санникова Л.В. Договор найма труда в России. М., МТ-Пресс, 1999.

Принципиально новой для трудового права является проблема законных интересов работника, которая требует детальной разработки и даже специального диссертационного исследования.

Требует рассмотрения и вопрос о трудоправовой ответственности работника как элементе его юридического статуса, поскольку современные требования к заключающим трудовые договоры лицам достаточно высоки и предполагают предельную самоотдачу и ответственность за выполнение трудовых обязанностей.

Всем вышесказанным предопределяется выбор темы настоящего диссертационного исследования и ее острая актуальность.

Цель и задачи исследования.

Целью исследования является разработка целостной концепции юридического статуса работника как субъекта трудового права и анализ тесно связанных с ней проблем сферы действия трудового законодательства и свободы труда в российском трудовом праве. На основе этого выработаны рекомендации по совершенствованию трудового законодательства в части содержания правового положения работника.

Реализация поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- определение понятий «субъект трудового права», «юридический статус работника», «работник»;

- выявление отдельных элементов юридического статуса работника как субъекта трудового права;

- установление сферы действия трудового права;

- выделение признаков работника как субъекта трудового права, позволяющих отличить его от иных лиц, осуществляющих трудовую деятельность;

- выяснение соотношения принципа свободы труда и права на труд на современном этапе развития трудового права;

- анализ трудовой правосубъектности физического лица, оценка ее критериев;

- рассмотрение основных (статутных) трудовых прав и обязанностей работника, доказательство их субъективного характера;

- исследование феномена законных интересов работника;

- разработка категорий «юридические гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов работника» и «трудоправовая ответственность работника»;

- формулирование предложений по совершенствованию трудового законодательства в части содержания правового положения работника.

Теоретическая и эмпирическая основа исследования.

Теоретической базой исследования служат работы признанных специалистов в области общей теории государства и права: С.С. Алексеева, С.Н. Братуся,

A.B. Бенедиктова, Н.В. Витрука, Л.Д. Воеводина, В.М. Горшенева, P.E. Гукасяна, С.Ф. Кечекьяна, В.Н. Кудрявцева, В.А. Кучинского, О.Э. Лейста, Е.А. Лукашевой, Н.С. Малеина, A.B. Малько, Н.И. Матузова, A.B. Мицкевича, В.А. Патюлина, H.A. Придворнова, М.С. Строговича, P.O. Халфиной, Л.С. Явича и других.

Ряд выводов сформулирован на основе взглядов видных дореволюционных правоведов: Д.Д. Гримма, Н.М. Коркунова и Г.Ф. Шершеневича.

Концептуальное значение имеют монографии Л.С. Таля.

Основную группу использованных источников составляют труды известных ученых в области трудового права и права социального обеспечения: Н.Г. Александрова, B.C. Андреева, М.И. Бару, Б.К. Бегичева, Л.Ю. Бугрова, K.M. Варшавского, И.С. Войтинского, Л.Я. Гинцбурга, К.Н. Гусова, А.Д. Зайкина, М.Л. Захарова, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, К.Д. Крылова, A.M. Куренного,

B.М. Лебедева, Р.З. Лившица, М.В. Лушниковой, С.П. Маврина, В.И. Никитинского, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника, A.C. Пашкова, Ю.Н. Полетаева, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Л.А. Сыроватской, В.Н. Толкуновой, Э.Г. Тучковой, Е.Б. Хохлова, А.И. Шебановой и других.

Эмпирическую базу исследования образуют международно-правовые акты о правах и свободах человека, конвенции и рекомендации Международной организации труда, российское законодательство, законодательство зарубежных стран и правоприменительная практика.

Методологической основой исследования являются диалектика как общенаучный метод познания, а также логический, системный, исторический и сравнительно-правовой методы научного познания.

Научная новизна диссертационной работы определяется тем, что она представляет собой первое комплексное монографическое исследование качественно обновленной правовой категории - юридического статуса работника как субъекта трудового права на современном этапе развития трудового права.

В рамках данной работы предпринята попытка анализа некоторых теоретических проблем и действующего трудового законодательства на предмет совершенствования последнего и сформулированы конкретные предложения.

Наиболее значимые положения, отражающие научную новизну исследования, содержатся в следующих выводах, выносимых на защиту:

1. В развитие учения о субъектах трудового права сформулировано определение субъекта трудового права, под которым понимается сторона трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обладающая правовым статусом (в т.ч. трудовой правосубъектностью) и лично или через представительство, если дозволяет законодательство, осуществляющая субъективные права и обязанности.

2. Обусловленный фактическим положением работника в общественной организации труда его юридический статус, являясь отраслевым преломлением правового положения личности, предусматриваемого Конституцией РФ, всесторонне характеризует работника как субъекта трудового права и по содержанию состоит из следующих элементов: а) трудовой правосубъектности; б) основных трудовых прав, свобод и обязанностей; в) законных интересов; г) юридических гарантий осуществления основных трудовых прав, свобод и законных интересов; д) ответственности за выполнение или невыполнение своих обязанностей.

3. Различаются общий (конституционный) правовой статус, отраслевой правовой статус (трудоправовой статус, характеризующий личность как субъекта трудового права) и индивидуальный правовой статус, которые соотносятся как общее, особенное (частное) и единичное.

4. В настоящее время трудовое право имеет широкую сферу действия, т.е. нормы трудового законодательства распространяются полностью на всех работников, а также действуют частично в отношении отдельных категорий занятых граждан.

5. Понятие работника производно от понятия трудовых отношений. Работником признается обладающее трудоправовым статусом физическое лицо (гражданин РФ, гражданин иностранного государства, лицо без гражданства), которое на основании заключенного трудового договора лично выполняет трудовую функцию (работу по определенной специальности, квалификации или должности) с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка и получает за свой труд заработную плату в полном размере и в установленные сроки.

6. В настоящее время свобода труда и право на труд должны рассматриваться как дополняющие друг друга категории. Право на труд следует трактовать как равное право на труд, право на свободный труд, поскольку сейчас оно утратило качество всеобщности и не гарантируется государством. Если до начала процесса формирования в нашей стране рыночной экономики право на труд было гарантировано до заключения трудового договора, то ныне оно гарантируется уже после заключения трудового договора в виде права работника на предоставление ему обусловленной соглашением с работодателем работы.

7. Трудовая правосубъектность как единство трудовой правоспособности, дееспособности и деликтоспособности является предпосылкой правообладания и способом определения круга лиц, которые могут выступать в качестве субъектов трудового права. Единственное необходимое условие трудовой правосубъектности -возрастной критерий, тогда как от волевого (психического) критерия и критерия физического состояния лица зависит лишь объем трудовой правосубъектности в части личного осуществления трудовых прав и несения обязанностей.

8. Основные права работника отражают основные права человека и гражданина, предусмотренные в важнейших международно-правовых актах и Конституции РФ. Все права и обязанности работников: как те, которые они приобретают, вступая в трудовые правоотношения, так и те, которые прямо закрепляются за ними в трудовом законодательстве и непосредственно вытекают из него, то есть независимо от способа их возникновения, реализации, степени общности, общественной значимости, видов, категорий и других особенностей, - являются субъективными.

9. Впервые дается определение понятия законных интересов работника, в качестве которых рассматриваются отраженные в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, либо вытекающие из их общего смысла и в определенной степени гарантированные государством юридические дозволения, выраженные в стремлениях работника пользоваться конкретными социальными благами в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также обращаться в необходимых случаях за защитой к компетентным органам и организациям.

10. Юридические гарантии осуществления трудовых прав, свобод и законных интересов - самый объемный элемент содержания юридического статуса работника.

Выделяются следующие виды юридических гарантий трудовых прав работника: а) гарантии, служащие препятствием нарушению трудовых прав работника; б) общие и специальные гарантии, содействующие реализации трудовых прав работника; в) гарантии, обеспечивающие восстановление нарушенных трудовых прав; г) гарантии, представляющие собойсанкции, направленные на привлечение к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11. Трудоправовая ответственность работника есть целостное явление и отражается в двух ее разновидностях: позитивной и негативной (ретроспективной). Негативная ответственность наступает за ненадлежащее выполнение обязанностей в прошлом, позитивную ответственность работник несет за качественное выполнение своих обязанностей в настоящее время и в будущем. Позитивная трудоправовая ответственность работника — это вытекающие из норм трудового законодательства вид и мера добросовестности осуществления работником его трудовых обязанностей, а негативная трудоправовая ответственность работника — прямо предусмотренные нормами трудового законодательства вид и мера принудительногопретерпевания лишения благ, непосредственно принадлежащих работнику как виновному лицу.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

Полученные в результате диссертационной работы научные выводы и предложения могут быть использованы в процессе совершенствования трудового законодательства, в правоприменительной деятельности, а также в науке трудового права и в учебном процессе по курсу «Трудовое право России» при чтении лекций, спецкурсов, проведении практических занятий.

Апробация результатов исследования.

Работа подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии, где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения исследования изложены в опубликованных статьях.

Структура диссертации определяется целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, трех глав, объединяющих одиннадцать параграфов, заключения, списка использованной литературы и перечня нормативных правовых актов и постановлений органов судебной власти.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Федин, Владимир Владимирович

Кратко результаты данного диссертационного исследования сводятся к следующим положениям.1. Необходимо различать такие юридические понятия, как «сторона трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и «участник трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Стороной соответствующих отношений является лицо, которое от своего имени приобретает субъективные права и обязанности, наделяется гарантиями и несет самостоятельную юридическую ответственность. Участник именно «принимает участие» в данных отношениях, выступая от имени и в интересах стороны. В некоторых случаях сторона и участник совпадают в одном лице (например, работник как сторона трудовых отношений), иногда не совпадают (к примеру, стороной отношений по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора является работодатель -

юридическое лицо, а непосредственно участвует в них его представитель -

руководитель организации).2. Общую характеристику субъекта трудового права отражает следующая логическая цепочка: а) Я располагаю способностью иметь и лично осуществлять права и обязанности (правосубъектность); б) Я имею собственно права и обязанности

(правообладание); в) Я наделен соответствующими юридическими гарантиями, которые защищают мои права, свободы и законные интересы и обеспечивают осуществление обязанностей (юридические гарантии); г) Я осуществляю права и обязанности и в случае их ненадлежащего осуществления несу юридическую ответственность (правореализация и ее возможное последствие).Соответственно этому дается определение субъекта трудового права, под которым понимается сторона трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обладающая правовым статусом (в т.ч. трудовой правосубъектностью) и лично или через представительство, если дозволяет законодательство, осуществляющая субъективные права и обязанности.3. Юридический статус работника обусловливается его фактическим положением в общественной организации труда, в основе которого должны находиться несамостоятельный труд и собственность в ее различных формах.Правовое положение работника представляет собой отраслевое преломление общего

(конституционного) статуса личности. Оно всесторонне характеризует работника как центрального субъекта трудового права и охватывает всю регулируемую нормами трудового законодательства сферу отношений между работником и остальными субъектами трудового права. Юридический статус работника закрепляется нормами ТК РФ и реализуется в трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношениях. Основные принципы трудового права определяют правовое положение работника.4. Содержание юридического статуса работника как субъекта трудового права составляют следующие элементы: а) трудовая правосубъектность; б) основные трудовые права, свободы и обязанности; в) законные интересы; г) юридические гарантии осуществления основных трудовых прав, свобод и законных интересов;

д) ответственность за выполнение или невыполнение своих обязанностей. Правовое положение работника — объективная категория в силу того, что содержание его обусловлено структурой взаимоотношений работника с иными субъектами трудового права и не может видоизменяться в зависимости от субъективных факторов. Все составляющие содержание юридического статуса работника элементы должны быть необходимыми, обязательными, отраженными в трудовом законодательстве.Составные части такого правового положения - однопорядковые явления, каждое из которых выполняет в структуре юридического статуса определенную функцию.Несмотря на сложный и многоаспектный характер трудоправовогостатуса, все его элементы являются самостоятельными, он не содержит главных и второстепенных единиц. Только в неразрывном единстве они могут дать реальное представление о правовой роли работника, о его действительном месте в общественной организации труда.5. Различаются общий (конституционный) правовой статус, отраслевой правовой статус (трудоправовой статус, характеризующий личность как субъекта трудового

права) и индивидуальный правовой статус, которые соотносятся как общее, особенное (частное) и единичное. Индивидуальный трудовой статус учитывает все различия в правовом регулировании труда. Данная правовая категория значительно упрощает всю систему юридических статусов в трудовом праве. Индивидуальный трудовой статус образуют две составляющие: статическая и динамическая. Первая составляющая содержит все перечисленные элементы общего трудового статуса, предусмотренные ТК РФ. Эта часть универсальна: она присутствует в правовом положении любого работника. Вторая же составляющая, постоянно трансформируясь, конкретизирует первую в зависимости от различных объективных (сфера труда, профессия, вид организации, условия труда и др.) и субъективных (пол, национальность, возраст, трудоспособность и т.д.) факторов.6. Вне зависимости от организационно-правовой формы работодателя нормы трудового законодательства распространяются на всех работников и на все организации, если между ними был заключен трудовой договор. Трудовые отнощения и отнощения имущественные представляют собой отдельные, самостоятельные виды социальных связей. Работник, обладающий трудоправовым статусом, приобретает как участник имущественных отношений второй, гражданско правовой статус. Труд членов кооператива может регламентироваться нормами трудового права. Минимальныегарантии трудового законодательства распространяются на членов производственного кооператива. Нормы трудового права распространяют свое действие на такие специфические категории занятых граждан, как руководители организаций и государственные служащие. Отдельные положения трудового законодательства действуют в отнощении военнослужащих, служащих органов безопасности и внутренних дел. Нормы трудового права своим воздействием проникают даже в процесс регулирования труда лиц, отбывающих наказание по приговору суда.7. Нормы трудового законодательства позволяют утверждать, что понятие работника производно от понятия трудовых отношений. Представляется целесообразным закрепитьв ТК РФ следующее определение понятия работника: работник - это обладающее трудоправовым статусом физическое лицо (гражданин РФ, гражданин иностранного государства, лицо без гражданства), которое на основании заключенного трудового договора лично выполняет трудовую функцию (работу по определенной специальности, квалификации или должности) с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка и получает за свой труд заработную плату в полном размере и в установленные сроки. Предлагается использовать в законодательстве, научной и учебной литературе термин «наемный работник». Прилагательное «наемный» уточняет экономическую природу отношений, возникающих по поводу осуществления работником его трудовой деятельности,

8. В настоящее время свобода труда и право на труд должны рассматриваться как дополняющие друг друга категории. Свобода труда включает, во-первых, право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, и, во-вторых, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности. Сначала человек выбирает, трудиться ему или нет, затем, если он готов трудиться, ему предоставляется работа или оказывается содействие в трудоустройстве. Формулировка права на труд в связи с переходом к рыночным отношениям претерпела качественные изменения. Право на труд следует трактовать как равное право на труд, право на свободный труд, поскольку в настоящее время оно утратило качество всеобщности и не гарантируется государством. Если до начала процесса формирования в нашей стране рыночной экономики право на труд было гарантировано до заключения трудового договора, то ныне оно гарантируется уже после заключения трудового договора в виде права работника на предоставление ему обусловленной соглашением с работодателем работы,

9. Свобода труда - это межотраслевой правовой принцип, выражающийся в принадлежности лицу исключительной возможности распоряжаться своими способностями к труду (рабочей силой), выбирать род деятельности и профессию и предполагающий недопущение дискриминации в сфере труда и запрещение принудительного (обязательного) труда. Содержание принципа свободы труда в трудовом праве в настоящее время образуют следующие юридические возможности гражданина как субъекта указанной правовой отрасли: а) возможность свободно избирать род деятельности (занятий) и профессию; б) возможность получить работу и стать работником; в) возможность получить подходящую работу, т.е, работу, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места; г) возможность реализовать свою способность к труду в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены; д) возможность получать вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

е) возможность защрггы от безработицы; ж) возможность требовать через соответствующий юрисдикционный орган восстановления нарущенного равного и свободного права на труд при приеме на работу, при переводе на другую работу и при увольнении.10. Трудовая правосубъектность представляет собой единство трудовой правоспособности, дееспособности и деликтоспособности и является предпосылкой правообладания и способом определения круга лиц, которые могут быть носителями трудовых прав и обязанностей, выступать в качестве субъектов трудового права.Единственное необходимое условие трудовой правосубъектности - возрастной критерий, тогда как от волевого (психического) критерия и критерия физического состояния лица зависит лишь объем трудовой правосубъектности в части личного осуществления трудовых прав и несения обязанностей. Физические лица приобретают трудовую правосубъектность работника по достижении 14-летнего возраста, который является общим условием возникновения у них трудовых прав и обязанностей. Трудовая правосубъектность лиц в возрасте от 14 до 15 лет появляется при наличии сложного фактического состава, включающего согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Трудовая правоспособность малолетних носит исключительный характер. Лица, не достигшие возраста 14 лет, не могут заключать трудовые договоры, связанные с осуществлением иных видов деятельности, кроме тех, которые сопряжены со сферой искусства. Подобная правоспособность - всего лишь исключение из общего правила о начале трудовой правосубъектности физических лиц.11. Основные права работника отражают основные права человека и гражданина, предусмотренные в важнейших международно-правовых актах и Конституции РФ. Все права и обязанности работников: как те, которые они приобретают, вступая в трудовые правоотношения, так и те, которые прямо закрепляются за ними в трудовом законодательстве и непосредственно вытекают из него, то есть независимо от способа их возникновения, реализации, степени общности, общественной значимости, видов, категорий и других особенностей, - являются субъективными. Субъективное право работника состоит из четырех юридических возможностей: а) возможности определенного действия (поведения) работника как управомоченного лица, т.е. права на собственные действия (право-поведение); б) возможности требовать совершения определенных действий от правообязанного лица, т.е. права на чужие действия

(право-требование); в) возможности пользоваться на основе данного права определенным социальным благом (право-пользование); г) возможности обращения к компетентному органу за защитой, за принудительным осуществлением нарушенного права (право-притязание). Юридическую обязанность работника образуют четыре составляющие: во-первых, необходимость совершить определенные действия либо воздержаться от них; во-вторых, необходимость отреагировать на обращенные к работнику законные требования работодателя; в-третьих, необходимость нести ответственность в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требований работодателя; в-четвертых, необходимость не препятствовать работодателю пользоваться тем социальным благом в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, относительно которого последний имеет право.12. Определение понятия законных интересов работника необходимо предусмотреть в главе 2 ТК РФ вслед за основными правами и обязанностями данного субъекта трудового права. В качестве законных интересов работника рассматриваются отраженные в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, либо вытекающие из их общего смысла и в определенной степени гарантированные государством юридические дозволения, выраженные в стремлениях работника пользоваться конкретными социальными благами в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также обращаться в необходимых случаях за защитой к компетентным органам и организациям.13. Юридические гарантии осуществления трудовых прав, свобод и законных интересов - самый объемный элемент содержания юридического статуса работника.Они представляют собой систему правовых средств, способов и условий, создающих работнику реальные возможности для осуществления его трудовых прав, свобод и законных интересов. Выделяются следующие виды юридических гарантий трудовых прав работника: а) гарантии, служащие препятствием нарушению трудовых прав работника (превентивные); б) общие и специальные гарантии, содействующие реализации трудовых прав работника; в) гарантии, обеспечивающие восстановление нарушенных трудовых прав (восстановительные); г) гарантии, представляющие собой санкции, направленные на привлечение к ответственности лиц, виновных в нарущении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права (гарантии-санкции). Рекомендуется детально установить процедуры увольнения по различным основаниям на уровне постановления Пленума Верховного Суда РФ или нормативного правового акта Министерства труда и социального развития с целью усиления гарантированности трудовых прав, свобод и законных интересов работника,

14. Трудоправовая ответственность работника есть целостное явление и отражается в двух ее разновидностях: позитивной и негативной (ретроспективной).Негативная ответственность наступает за ненадлежащее выполнение обязанностей в прошлом, позитивную ответственность работник несет за качественное выполнение своих обязанностей в настоящее время и в будущем. Позитивная трудоправовая ответственность работника - это вытекающие из норм трудового законодательства вид и мера добросовестности осуществления работником его трудовых обязанностей, а негативная трудоправовая ответственность работника представляет собой прямо предусмотренные нормами трудового законодательства вид и мерупринудительного претерпевания лишения благ, непосредственно принадлежащих работнику как виновному лицу. В ст. 192 Трудового Кодекса РФ следует предусмотреть перечень дисциплинарных взысканий - увольнений работника и включить в него увольнения по пп. 5, 6, 9, 10 ст. 81, пп. 1, 2 ст. 336 и пп. 4-6 ст. 341 ТК РФ.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Федин, Владимир Владимирович, 2003 год

1. Братусь С.Н. Юридическая ответственность и законность (Очерк теории). М., 1976. С. 95.

2. Недбайло П.Е. Указ. ст. С. 50-52.

3. Полетаев Ю.Н. Указ. соч. С. 67.

4. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М., Проспект, 2003. С. 77.

5. См., например, Базылев Б.Т. Указ. соч. С. 26; Тархов В.А. Ответственность по советскому гражданскому праву. Саратов, 1973. С. И, 16; Черданцев А.Ф., Кожевников С.Н. О понятии и содержании юридической ответственности // Правоведение. 1976. № 5. С. 41.

6. Базылев Б.Т. Указ. соч. С. 26.

7. Братусь С.Н. Указ. соч. С. 116-117 и др.; Хапфина P.O. Общее учение о правоотношении. М., 1974. С. 316 и след. // Правоведение. 1974. № 5. С. 108-112, 144-146; // Советское государство и право. 1975. № 1. С. 142-143.

8. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., Юридическая литература, 1990. С. 40.

9. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М., 1995. С. 199.

10. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Указ. соч. С. 326-327.

11. Полетаев Ю.Н. Указ. соч. С. 140-143.

12. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Указ. соч. С. 335.

13. Бюллетень Верховного Суда СССР. 1983. № 2; 1987. № 6.

14. Цедербаум Ю.Я. Исчисление и сохранение среднего заработка. М., 1984. С. 3.

15. Бюллетень Министерства труда и социального развития РФ. 2000. № 8.

16. Собрание законодательства РФ. 1998. № 2. Ст. 219; 2002. № 30. Ст. 3033.

17. Причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда.Обязанность работника возместить причиненный ущерб в полном размере возникает с момента вступления приговора суда в законную силу.

18. Собрание постановлений Правительства. 1992. № 1-2. Ст. 7.

19. Трудовое право. Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М., Проспект, 2001. С. 354.

20. Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей организаций. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М., 1999.

21. Акопова Е.М. Современный трудовой договор (контракт). Ростов-на-Дону, Издательский центр «МарТ», 1998.

22. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в советском обществе. М., Госюриздат, 1955.

23. Александров Н.Г. Отличительные признаки трудового правоотношения // Вопросы трудового права. Сб. № 1. Л., 1948.

24. Александров Н.Г. Право и законность в период развернутого строительства коммунизма. М., 1961.

25. Александров Н.Г. Право на труд и социалистическое правовое регулирование труда // Социалистическая законность. 1937. № 5.

26. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., Юрид. издат. Мин. Юстиции СССР, 1948.

27. Александрова З.К. Теоретические вопросы правового статуса граждан зарубежных социалистических стран Европы. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Свердловск, 1975.

28. Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом обществе. М., 1966.Ю.Алексеев С.С. Общая теория права. В 2-х томах. М., 1982.П.Алексеев С.С. Общая теория социалистического права. Свердловск, 1964.

29. Алексеев С.С. Проблемы теории права. Курс лекций в 2-х томах. Свердловск, 1972.

30. Ананьева К.Я. Правовое регулирование труда медицинских работников. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Л., 1968.

31. Андреев B.C., Пашков A.C., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Проблемы Общей части советского трудового права // Правоведение. 1980. № 2.

32. Астемиров З.А. Понятие юридической ответственности // Советское государство и право. 1979. № 6.

33. Базылев Б.Т. Юридическая ответственность (теоретические вопросы). Красноярск, 1985.

34. Бару М.И. Охрана трудовой чести по советскому законодательству. М., Юридическая литература, 1966.

35. Бегичев Б.К. Рабочие и служащие как субъекты советского трудового права. Автореф. дисс. . докт. юрид. наук. М., 1975.

36. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.

37. Братусь С.Н. Субъекты гражданского права. М., 1950.

38. Братусь С.Н. Юридическая ответственность и законность (Очерк теории). М., 1976.

39. Братусь С.Н. Юридические лица в советском гражданском праве. М., Госюриздат, 1947.

40. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, Издательство Пермского университета, 1992.

41. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода трудового договора в СССР. Красноярск,1984.

42. Варшавский K.M. Трудовое право СССР. Л., 1924.

43. Венедиктов A.B. О субъектах социалистических правоотношений // Советское государство и право. 1955. № 6.

44. Витрук Н.В. Основы теории правового положения личности в социалистическом обществе. М., 1979.

45. Витрук Н.В. Правовой статус личности в СССР. М., Юридическая литература,1985.

46. Витрук Н.В. Правовой статус личности: содержание, виды и тенденции в развитии // Проблемы правового статуса субъектов права. Калининград, 1976.

47. Воеводин Л.Д. Конституционные права и обязанности советских граждан. М., 1972.

48. Воеводин Л.Д. Теоретические вопросы правового положения личности в советском общенародном государстве // Советское государство и право. 1963. №2.

49. Воеводин Л.Д. Юридический статус личности в России. М., Инфра-М-Норма, 1997.

50. Войтинский И.С. Трудовое право. М., 1927.

51. Войтинский И.С. Трудовое право СССР. М.-Л., 1925.

52. Волкова О.Н. История развития советского трудового законодательства. М., ВЮЗИ, 1986.

53. Гамбаров Ю.С. Свобода и ее гарантии. Популярный социально-юридический очерк. СПб., 1910.

54. Гатинян A.A. Правовой статус и осуществление структурных элементов норм // Проблемы правового статуса субъектов права. Калининград, 1976.

55. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., Наука, 1977.

56. Гинцбург Л.Я. Статус гражданина при вступлении в трудовое правоотношение // Советское государство и право. 1975. № 5.

57. Гинцбург Л.Я. Трудовое законодательство: права, обязанности, сфера действия // Советское государство и право. 1971. № 11.

58. Глазырин В.В. Особенности регулирования труда в акционерных обществах // Законодательство и экономика. 1997. № 3-4.

59. Глазырин B.B. Особенности регулирования труда в производственных кооперативах//Законодательство и экономика. 1996. № 15-16.

60. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.

61. Горшенев В.М. Способы и организационные формы правового регулирования в современный период коммунистического строительства. Автореф. дисс. . докт. юрид. наук. Свердловск, 1969.

62. Горшенев В.М. Структура правового статуса гражданина в свете Конституции СССР 1977 года // Правопорядок и правовой статус личности в развитом социалистическом обществе в свете Конституции СССР 1977 г. Саратов, 1980.

63. Гримм Д.Д. Лекции по догме римского права. СПб., 1910.

64. Гукасян P.E. Правовые и охраняемые законом интересы // Советское государство и право. 1973. № 7.

65. Гукасян P.E. Проблема интереса в советском гражданском процессуальном праве. Саратов, 1970.

66. Гусов К.Н. Трудовое право Российской Федерации в условиях перехода к рыночной экономике. М., Манускрипт, 1992.

67. Гусов К.Н. Трудовые контракты и реализация права на труд // Вестник МГУ. Серия «Право». 1992. № 4.

68. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М., Проспект, 2003.

69. Демократия и личность в условиях развитого социализма. Л., 1985.

70. Драчук М.А. Субъекты трудового права. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Омск, 2002.

71. Духно H.A., Ивакин В.И. Понятие и виды юридической ответственности // Государство и право. 2000. № 6.

72. Дюги Л. Конституционное право. Общая теория государства (перевод с французского). М., 1908.

73. Егоров В.В. Право на труд рабочих и служащих: теория и практика. М., Наука, 1986.

74. Ерошенко A.A. Судебная защита охраняемого законом интереса // Советская юстиция. 1977. № 13.

75. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения. М., БЕК, 2001.бО.Зобнина И.В. Значение Конституции РФ в российском трудовом праве.Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Пермь, 1999.

76. Иваненко B.C. Всеобщая декларация прав человека и Конституция Российской Федерации // Правоведение. 1998. № 4.

77. Иванов С.А. От социальных мифов к социальной политике // Эхо планеты. 1991. №25.

78. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: некоторые проблемы// Государство и право. 1994. № 4.

79. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., Наука, 1982.

80. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., Наука, 1978.

81. Иосифиди Д.Г. Виды трудовых отношений и проблемы их правового регулирования. Автореф. дисс. . докт. юрид. наук. СПб., 2001.

82. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в акционерных обществах. М., Статут, 2001.

83. Карасев Я.А., Гуляев Г.И. Основные принципы советского трудового права. М.,1957.

84. Карпушин М.П. Социалистическое трудовое правоотношение. М., Госюриздат,1958.

85. Керимов Д.А. Обеспечение законности в СССР. М., 1956.

86. Кечекьян С.Ф. Правоотношения в социалистическом обществе. М., Издательство АН СССР, 1958.

87. Киселев И.Я. Личность в буржуазном трудовом праве. М., Наука, 1982.

88. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. М., Норма-Инфра М, 1999.

89. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М., Норма, 2001.

90. Комментарий к Конституции Российской Федерации / Отв. ред. Л.А. Окуньков. М., БЕК, 1996.

91. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации / Под ред. Заслуженного деятеля науки РФ, академика РАСГН, профессора, доктора юридических наук К.Н. Гусова. М., Проспект, 2000.

92. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. Заслуженного деятеля науки РФ, академика РАСГН, профессора, доктора юридических наук К.Н. Гусова. М., Проспект, 2002.

93. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. проф. Ю.П. Орловский. М., Контракт, Инфра М, 2002.

94. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Под ред. П.Г. Мищенкова. М., 1997.

95. Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. В 2-х томах. Международное бюро труда, Женева, 1991.

96. Конституции государств Европейского Союза / Под общ. ред. Л.А. Окунькова. М., Инфра М-Норма, 1997.

97. Конституционный статус личности в СССР. М., Юридическая литература, 1980.

98. Конституция Российской Федерации. Комментарий. М., Юридическая литература, 1994.

99. Копейчиков В.В., Сущук З.И. Реальный социализм: демократия, личность, права человека. Киев, 1983.

100. Коркунов Н.М. Лекции по общей теории права. СПб., 1898.

101. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация // Журнал российского права. 1998. № 6.

102. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работников корпоративных предприятий. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М., 1992.

103. Коршунова Т.Ю., Нуртдинова А.Ф. Трудовой договор в современных условиях (к вопросу о найме труда) // Государство и право. 1994. № 2.

104. Краснопольский A.C. Трудовое правоотношение и трудовой договор по советскому праву // Вопросы советского гражданского и трудового права. М., 1952. Ч. 1.

105. Крутова Л.А. Работодатель как субъект трудового права. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М., 2000.

106. Крутова Л.А. Работодатель как субъект трудового права. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2000.

107. Крылов К.Д. Тенденции развития правовых стандартов политики в сфере труда. Автореф. дисс. . докт. юрид. наук. М., 2002.

108. Кудрявцев В.Н. Право и поведение. М., 1978.

109. Куренной A.M. Трудовые отношения в акционерных обществах: правовая регламентация. М., АО «Центр деловой информации», 1994.

110. Курилов В.И. Личность, труд, право. М., 1989.

111. Курс российского трудового права. В 3-х томах. Т. 1: Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

112. Курс российского трудового права. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / Под ред. С.П. Маврина, A.C. Пашкова, Е.Б. Хохлова. М., Юристъ, 2001.

113. Кучинский В.А. Законные интересы личности: от конституции к правореализующей деятельности // Теоретические вопросы реализации Конституции СССР. М., 1982.

114. Кучинский В.А. Личность, свобода, право. Минск, 1969.

115. Кучинский Ю. Права человека и классовые права. М., 1981.

116. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск, 1998.

117. Лейст О.Э. Сущность права. Проблемы теории и философии права. М., Зерцало, 2002.

118. Лепешкин А.И. Правовое положение советских граждан. М., Наука, 1968.

119. Лившиц Р.З. Теория права: Учебник. М., Издательство «БЕК», 2001.

120. Лившиц Р.З., Никитинский В.И. Принципы советского трудового права// Советское государство и право. 1974. № 8.

121. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового права: В 2-х т. Т. I. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право: Учебник. М., Проспект, 2003.

122. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства. Ярославль, 1997.

123. Лушникова М.В. Правовой механизм социального партнерства в регулировании трудовых и социально-обеспечительных отношений. Автореф. дисс. . докт. юрид. наук. М., 1997.

124. Маврин С.П. Современные проблемы общей части российского трудового права. СПб., 1993.

125. Малеин Н.С. Охраняемый законом интерес // Советское государство и право. 1980. № 1.

126. Малько A.B. Законные интересы и их стимулирующая роль // Вопросы теории государства и права. Саратов, 1988.

127. Малько A.B. Законные интересы советских граждан. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Саратов, 1985.

128. Малько A.B. Законный интерес как правовая категория // Вопросы теории государства и права. Саратов, 1986.

129. Мальцев Г.В. Социалистическое право и свобода личности. М., Юридическая литература, 1968.

130. Мананкова Р.П. Правовой статус членов семьи по советскому законодательству. Томск, 1991.

131. Манохин В.М. Нужны Основы законодательства о службе в РФ // Государство и право. 1997. № 9.

132. Мартиросян Э.Р. Правовая природа отношений между руководителем организации и собственником ее имущества // Государство и право. 1996. № 10.

133. Материалы Всероссийской научно-практической конференции в области трудового права и права социального обеспечения / Отв. ред. академик К.Н. Гусов. М., Проспект, 2003.

134. Матузов Н.И. Личность. Права. Демократия. Теоретические проблемы субъективного права. Саратов, 1972.

135. Матузов Н.И. Правовая система и личность. Саратов, 1987.

136. Матузов Н.И. Правовой статус личности: понятие и структура // Правопорядок и правовой статус личности в развитом социалистическомобществе в свете Конституции СССР 1977 года. Саратов, 1980.

137. Матузов Н.И. Субъективные права граждан СССР. Саратов, 1966.

138. Матузов Н.И. Юридические обязанности и ответственность как элементы правового статуса // Конституция СССР и правовое положение личности. М., 1979.

139. Мацюк А.Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества. Киев, 1984.

140. Международное публичное право. Сборник документов. В 2-х томах. М., БЕК, 1996.

141. Мицкевич A.B. Субъекты советского права. М., 1962.

142. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. М., Норма, 2003.

143. Назаров Б.Л. О юридическом аспекте позитивной социальной ответственности // Советское государство и право. 1981. № 10.

144. Назаров Б.Л. Социалистическое право в системе социальных связей. М., Юридическая литература, 1976.

145. Недбайло П.Е. Применение советских правовых норм. М., 1960.

146. Недбайло П.Е. Система юридических гарантий применения советских правовых норм // Правоведение. 1971. № 3. С. 50-52.

147. Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Государство и право. 1992. № 6.

148. Никитинский В.И., Орловский Ю.П. Предмет и метод трудового права: изменения в условиях перестройки // Советское государство и право. 1989. №4.

149. Никифорова Л.А. Рынок труда: занятость и безработица. М., 1991.

150. Новоселов В.И. Два понятия правового положения граждан СССР // Правопорядок и правовой статус личности в развитом социалистическом обществе в свете Конституции СССР 1977 года. Саратов, 1980.

151. Носенко Л.И. Правовое регулирование отношений по труду в сельскохозяйственных производственных кооперативах. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Уфа, 2000.

152. Общая теория государства и права. Академический курс / Под ред. М.Н. Марченко. Т. 1. Теория государства. М., Зерцало, 2000.

153. Общая теория государства и права. Академический курс / Под ред. М.Н. Марченко. Т. 3. М., Зерцало, 2001.

154. Орловский Ю.П. Сфера действия трудового законодательства и практика егоприменения II Право и экономика. 1998. № 10.

155. Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. М., 1974.

156. Основные права человека в сфере труда и их защита. Основополагающие международные правовые документы-стандарты. Комментарии специалистов. Сост. К.Д. Крылов и В.А. Савин. М., 1999-2000.

157. Патюлин В.А. Государство и личность в СССР (правовые аспекты взаимоотношений). М., Наука, 1974.

158. Патюлин В.А. Субъективные права граждан: основные черты, стадии, гарантии реализации // Советское государство и право. 1971. № 6.

159. Пашерстник А.Е. О сфере действия и принципах советского трудового права // Советское государство и право. 1957. № 10.

160. Пашерстник А.Е. Право на труд. M., 1951.

161. Пашерстник А.Е. Право на труд. M., Издательство АН СССР, 1957.

162. Пашерстник А.Е. Теоретические вопросы кодификации общесоюзного законодательства о труде. М., 1955.

163. Пашков A.C. Собственность и труд: правовые аспекты взаимодействия // Советское государство и право. 1991. № 11.

164. Пашков A.C., Ротань В.Г. Социальная политика и трудовое право. M., 1986.

165. Пашков A.C., Хрусталев Б.Ф. Обязанность трудиться по советскому праву. M., 1972.

166. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. М., Проспект, 2001.

167. Полунов И.М. О сущности и гарантиях права на труд в СССР // Ученые записки Харьковского юридического института, 1959. Вып. 13.

168. Поляков С. Регулирование служебных и трудовых правоотношений // Российская юстиция. 1998. № 12.

169. Потюков А.Г. Правоспособность и дееспособность по советскому гражданскому праву. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. JL, 1954.

170. Права личности в социалистическом обществе / Отв. ред. В.Н. Кудрявцев и М.С. Строгович. M., Наука, 1981.

171. Права человека / Под ред. Е.А. Лукашевой. М., 2000.

172. Привалова C.B. Методы правового регулирования трудовых отношений. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М., 2001.

173. Придворнов H.A. Идея достоинства личности в конституционном статусе гражданина // Правопорядок и правовой статус личности в развитом социалистическом обществе в свете Конституции СССР 1977 года. Саратов, 1980.

174. Радько Т.Н. Юридическая ответственность как общая форма реализации социальных функций права // Юридическая ответственность в советскомобществе. Волгоград, 1974.

175. Рожников JI.B. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 1999.

176. Ромовская З.В. Судебная защита охраняемого законом интереса // Вестник Львовского университета. 1983. Вып. 2.

177. Российское трудовое право. Отв. ред. профессор АД. Зайкин. М., Норма-Инфра-М, 1999.

178. Саакян Л.Х. Правовое положение рабочих и служащих в сфере трудовых отношений. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М., 1982.

179. Сабо И. Социалистическое право. М., Прогресс, 1964.

180. Самощенко И.С., Фарукшин М.Х. Ответственность по советскому законодательству. М., Юридическая литература, 1971.

181. Санникова Л.В. Договор найма труда в России. М., МТ-Пресс, 1999.

182. Сафонов В.А. О некоторых принципах регулирования трудовых отношений // Государство и право. 1996. № 7.

183. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих. Нормы и правоотношения. М., Юридическая литература, 1982.

184. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М, 1999.

185. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М., Юридическая литература, 1969.

186. Словарь русского языка. Сост. профессор С.И. Ожегов. М., 1953.

187. Смирнов О.В. О правовом статусе рабочих и служащих // Советское государство и право. 1974. № 3.

188. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М., 1977.

189. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М., Юридическая литература, 1964.

190. Смирнова О.Г. Ответственность работника по трудовому праву: современное состояние и перспективы развития. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. СПб., 2002.

191. Снегур A.A. Трудовое право и служба в органах внутренних дел. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Пермь, 2000.

192. Соболев С.А. Трудовое право России и социальное развитие // Государство и право. 1997. №4.

193. Советское трудовое право / Под ред. Н.Г. Александрова. М., 1972.

194. Советское трудовое право / Под ред. B.C. Андреева. М., 1976.

195. Спиридонов Л.И. Теория государства и права: Учебник. М., Проспект, 1999.

196. Стависский П.Р. Некоторые проблемы обновления трудового законодательства // Реформа трудовых законов в СССР. Тезисы докладов и выступлений на научной конференции. Москва, 27-28 ноября 1990 г. М., 1990.

197. Ставцева А.И. Разрешение трудовых споров. (Судебная защита от необоснованных переводов и увольнений). М., ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 1998.

198. Ставцева А.И., Шептулина H.H. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде. М., Проспект, 2000.

199. Старилов Ю.Н. Институт государственной службы: содержание и структура // Государство и право. 1996. № 5.

200. Строгович М.С. Основные вопросы советской социалистической законности. М., Наука, 1966.

201. Строгович М.С. Сущность юридической ответственности // Советское государство и право. 1979. № 5.

202. Сыроватская Л.А. О предстоящей реформе трудового законодательства // Советское государство и право. 1991. № 1.

203. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., Юридическая литература, 1990.

204. Сыроватская Л.А. Сфера действия трудового права//Государство и право. 1994. № 1.

205. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М., 1995.

206. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М., 1998.

207. Сыроватская Л.А. Трудовое право и трудовые отношения // Государство и право. 1996. №7.

208. Таль Л.С. Трудовой договоръ. Цивилистическое исслъдоваше. Часть I: Обиця учешя. Ярославль, 1913.

209. Тархов В.А. Ответственность по советскому гражданскому праву. Саратов, 1973.

210. Теория государства и права / Под ред. Н.Г. Александрова. М., Юридическая литература, 1974.

211. Теория государства и права. Курс лекций / Под ред. Н.И. Матузова и A.B. Малько. Саратов, 1995.

212. Теория государства и права / Под ред. В.К. Бабаева. М., 1999.

213. Теория государства и права: Учебник для вузов/Под ред. М.М. Рассолова, В.О. Лучина, Б.С. Эбзеева. М., ЮНИТИ-ДАНА, 2000.

214. Тихонова Я.Р. Понятие и законодательное закрепление права на труд. М., 1994.

215. Тихонова Я.Р. Правовое положение работников как субъектов трудового права. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 1994.

216. Толкунова В.Н. Право женщин на труд в СССР. М., 1980.

217. Толкунова В.Н. Право на труд по Конституции СССР. М., 1978.

218. Толкунова В.Н. Социально-правовые проблемы труда женщин в СССР.Автореф. дисс. . докт. юрид. наук. М., 1969.

219. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. М., Проспект, 2002.

220. Толстой Ю.К. К теории правоотношения. Л., 1959.

221. Трудовое право России. Отв. редакторы Р.З. Лившиц и Ю.П. Орловский. М., Инфра-М-Норма, 1998.

222. Трудовое право России / Под ред. A.C. Пашкова. СПб., 1994.

223. Трудовое право России / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М., Юристъ, 2002.

224. Трудовое право. Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М., Проспект, 2001.

225. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М., Проспект, 2003.

226. Федотов М.А. Конституционный статус советского гражданина (Вопросы теории). М., ВЮЗИ, 1982.

227. Флейшиц Е.А. Соотношение правоспособности и субъективных прав // Вопросы общей теории советского права. М., 1960.

228. Халфина P.O. Общее учение о правоотношении. М., 1974.

229. Ханай Г. Социалистическое право и личность. Пер. с нем. М., Прогресс, 1971.

230. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. Часть 1. Правовое регулирование труда в Российской империи. СПб., 2000.

231. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. Л., 1991.

232. Цедербаум Ю.Я. Исчисление и сохранение среднего заработка. М., 1984.

233. Цепин А.И. Профсоюзы и трудовые права рабочих и служащих. М., Наука, 1980.

234. Черданцев А.Ф. Теория государства и права: Учебник для вузов. М., 2001.

235. Черданцев А.Ф., Кожевников С.Н. О понятии и содержании юридической ответственности // Правоведение. 1976. № 5.

236. Черноморченко Н.П. Субъекты советского трудового права. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Саратов, 1969.

237. Черных Е.В. О двух аспектах правовой ответственности в социалистическом обществе // Вопросы теории государства и права. Саратов, 1976.

238. Чечот Д.М. Субъективное право и формы его защиты. Л., 1968.

239. Шайкенов H.A. Правовое обеспечение интересов личности. Свердловск, 1990.

240. Шайкенов H.A. Правовой статус личности и ее интересы // XXVI съезд КПСС и развитие теории права. Свердловск, 1982.

241. Шакарян М.С. Субъекты советского гражданского процессуального права. М., 1970.

242. Шебанова А.И. Право и труд молодежи. М., Юридическая литература, 1973.

243. Шершеневич Г.Ф. Общая теория права. М., 1912.

244. Щетинин Б.В. Гражданин и социалистическое государство // Советское государство и право. 1975. № 2.

245. Экимов А.И. Интересы и право в социалистическом обществе. Л., 1984.

246. Экономическая политика КПСС, труд и право / под ред. Н.Г. Александрова. М., Издательство МГУ, 1973.

247. Юридические гарантии конституционных прав и свобод личности в социалистическом обществе / Под ред. Л.Д. Воеводина. М., 1987.

248. Явич Л.С. Общая теория права. Л., 1976.

249. Явич Л.С. Сущность права. Л., 1985.

250. Ямпольская Ц.А. О субъективных правах советских граждан // Вопросы советского государственного права. М., 1959.

251. Alexander Stehler-May. Einführung im Arbeitsrecht Bundesrepublik Deutschland. Berlin, 1999.

252. Arbeitnehmer in Deutschland. München, 1998.

253. Arbeitnehmer und Arbeitnehmerbewegung im Vergleich. Ber. zur intern, hist. Forschung. München, 2000.

254. Arbeitsgesetze (mit dem Einführung von Professor Dr. Reinhard Richardi). München, Deutschen Taschenbuch Verlag, 1997.

255. Arthur Nikisch. Arbeitsrecht. Bd 1, 2. Aufl., Tübingen, 1955.

256. Kathrin Kreutzer. Arbeitsrecht: Schnell erfaßt. Berlin, 1997.

257. Pulte P. Individualarbeitsrecht. Köln, 1999.

258. Pulte P. Kollektives Arbeitsrecht. Köln, 1998.

259. Transformation of Labour and Future of Labour Law in Europe. Luxembourg, 1999.НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОРГАНОВ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ

260. Всеобщая декларация прав человека ООН от 10 декабря 1948 г. // Российская газета. 1995. 9 апреля.

261. Международный пакт о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г. // Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.

262. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. // Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.

263. Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» от 28 июня 1930 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 1. 1919-1956 гг. Международное бюро труда (далее МБТ), Женева, 1991. С. 197-208.

264. Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» от 1 июля 1949 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 1. 1919-1956 гг. МБТ, Женева, 1991. С. 946-953.

265. Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда» от 25 июня 1957 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 г. МБТ, Женева, 1991. С. 1161-1164.

266. Конвенции МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» от25 июня 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 гт. МБТ, Женева, 1991. С. 1262-1265.

267. Конвенции МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» от 6 июня 1962 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 гт. МБТ, Женева, 1991. С. 1321-1329.

268. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» от26 июня 1973 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 гг. МБТ, Женева, 1991. С. 1703-1710.

269. Конвенция МОТ № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» от 7 июня 1978 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 гг. МБТ, Женева, 1991. С. 1883-1887.

270. Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» от 3 июня 1981 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 гг. МБТ, Женева, 1991. С. 1957-1961.

271. Конвенция МОТ № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» от 20 июня 1983 г. // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. Т. 2. 1957-1990 гг. МБТ, Женева, 1991. С. 2031-2035.

272. Свод законов Российской Империи. Т. XI. Ч. 2. СПб., 1913.

273. Конституция СССР 1977 г.//Ведомости Верховного Совета СССР. 1977. №41. Ст. 617.

274. Декларация прав и свобод человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1991. №52. Ст. 1865.

275. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.

276. Федеральный конституционный закон от 30 мая 2001 г. «О чрезвычайном положении» // Собрание законодательства РФ. 2001. № 23. Ст. 2277.

277. Кодекс законов о труде 1918 г. // Собрание Узаконений и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства РСФСР. 1918. № 87-88. Ст. 905.

278. Кодекс законов о труде РСФСР 1922 г. // Собрание Узаконений и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства РСФСР. 1922. № 70. Ст. 903.

279. Кодекс законов о труде РФ с изм. и доп. М., Проспект, 2000.

280. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. с изм. от 24 и 25 июля 2002 г. // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 ч. 1. Ст. 3; 2002. № 30. Ст. 3014; 2002. № 30. Ст. 3033.

281. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30 ноября 1994 г. // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

282. Семейный кодекс РФ от 29 декабря 1995 г. // Собрание законодательства РФ. 1996. № 1. Ст. 16.

283. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. // Собрание законодательства РФ. 1996. №25. Ст. 2954 и 2955.

284. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. // Собрание законодательства РФ. 2003. № 1 ч. 1. Ст. 1.

285. Федеральный закон от 16 февраля 1995 г. «О связи» с изм. от 6 января и 17 июля 1999 г. // Собрание законодательства РФ. 1995. № 8. Ст. 600; 1999. № 2. Ст. 233; 1999. № 29. Ст. 3697.

286. Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ «Об основах государственной службы РФ» с изм. от 18 февраля 1999 г. и 7 ноября 2000 г. // Собрание законодательства РФ. 1995. № 31. Ст. 2990; 1999. № 8. Ст. 974; 2000. № 46. Ст. 4537.

287. Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. «О сельскохозяйственной кооперации» с изм. от 7 марта 1997 г., 18 февраля 1999 г. // Собрание законодательства РФ. 1995. № 50. Ст. 4870; 1997. № 10. Ст. 1120; 1999. № 8. Ст. 973.

288. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. «О производственных кооперативах» с изменениями от 14 мая 2001 г. и от 21 марта 2002 г. // Собрание законодательства РФ. 1996. №20. Ст. 2321; 2001. № 21. Ст. 2062; 2002. № 12. Ст. 1093.

289. Федеральный закон от 8 января 1998 г. «О наркотических средствах и психотропных веществах» с изм. от 25 июля 2002 г. // Собрание законодательства РФ. 1998. № 2. Ст. 219; 2002. № 30. Ст. 3033.

290. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // Собрание законодательства РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

291. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. «Об основах охраны труда в РФ» с изм. от 20 мая 2002 г. и 10 января 2003 г. // Собрание законодательства РФ. 1999. № 29. Ст. 3702; 2002. № 21. Ст. 1916; 2003. № 2. Ст. 167.

292. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. «О почтовой связи» // Собрание законодательства РФ. 1999. № 29. Ст. 3697.

293. Федеральный закон от 7 августа 2001 г. «Об аудиторской деятельности» с изм. и доп. от 14 и 30 декабря 2001 г. // Собрание законодательства РФ. 2001. № 33 ч. 1. Ст. 3422; 2001. № 51. Ст. 4829; 2002. № 1 ч. 1. Ст. 2.

294. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

295. Указ Президента РФ от 16 декабря 1993 г. «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы» // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1993. № 51. Ст. 4934.

296. Указ Президента РФ от 29 апреля 1994 г. «О дополнительных мерах по упорядочению привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы» // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1994. №2. Ст. 77.

297. Указ Президента РФ от 6 марта 1997 г. № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера» // Собрание законодательства РФ. 1997. № 10. Ст. 1127.

298. Постановление Правительства РСФСР от 5 декабря 1991 г. № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» // Собрание постановлений Правительства. 1992. № 1-2. Ст. 7.

299. Правила об охране труда работников цирка, утвержденные обязательным постановлением Народного комиссариата труда СССР от 5 июля 1929 г. // Известия Народного комиссариата труда. 1929. №31.

300. Порядок исчисления среднего заработка в 2000-2001 гг., утвержденный постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17 мая 2000 г. № 38 // Бюллетень Министерства труда и социального развития РФ. 2000. № 8.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>