ЖИГАЛКІН ІВАН ПАВЛОВИЧ. Назва дисертаційної роботи: "СИСТЕМА ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПРАВОВОЇ ДОКТРИНИ УКРАЇНИ"

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

На правах рукопису

ЖИГАЛКІН ІВАН ПАВЛОВИЧ

УДК 349.2(477):164.041

СИСТЕМА ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА В УМОВАХ

ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПРАВОВОЇ ДОКТРИНИ УКРАЇНИ

Спеціальність 12.00.05 – трудове право;

право соціального забезпечення

Дисертація на здобуття наукового ступеня

доктора юридичних наук

Науковий консультант –

доктор юридичних наук, професор

Прилипко Сергій Миколайович

Сєвєродонецьк – 2016

2

ЗМІСТ

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ ………………………………………..4

ВСТУП…………………………………………………………………………….5

РОЗДІЛ 1. ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ: АКСІОЛОГІЧНИЙ

ПІДХІД…………………………………………………………………………...20

1.1. Зміст і спрямованість соціальної політики держави у сфері праці……...20

1.2. Місце трудового права України в національній системі

права……….....................................................................................................…...50

1.3. Власні принципи як критерій виокремлення галузі трудового

права…....................................................................................................................74

Висновки до розділу 1……………………………...…………………………109

РОЗДІЛ 2. ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА

ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА …………………………….......……116

2.1. Поняття і сутність принципів трудового права ………….......………….116

2.2. Значення принципів трудового права ……………………………………129

2.3. Класифікація принципів трудового права ………………………...……..143

Висновки до розділу 2 ……………………………………...………………...167

РОЗДІЛ 3. ПОРІВНЯЛЬНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ

ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН У СФЕРІ ПРАЦІ В

УКРАЇНІ ТА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇНАХ ………………………...………...170

3.1. Історична ґенеза принципів правового регулювання відносин у сфері

праці в Україні ……………………………………….………………………...170

3.2. Міжнародно-правові стандарти праці та напрямки їх запровадження в

Україні ………………………………………………………………………….221

Висновки до розділу 3 ……………………………………...………………...293

3

РОЗДІЛ 4. ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРИНЦИПИ ТРУДОВОГО

ПРАВА ……………………………………………………………….........…...307

4.1. Гуманізм ………………………………………………………………...…307

4.2. Соціальна справедливість …………………………………………...……331

4.3. Рівність ……………………………………………………………...……..349

Висновки до розділу 4 …………………………………………...…………...362

ВИСНОВКИ …………………………………………………………………...373

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ …………………………………..392

4

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ:

АРК – Автономна Республіка Крим;

Держпраці – Державна служба України з питань праці;

ЄС – Європейський Союз;

ЄСПЛ – Європейський суд з прав людини;

КЗпП України – Кодекс законів про працю України;

КМУ – Кабінет Міністрів України;

Мінсоцполітики – Міністерство соціальної політики України;

МОН – Міністерство освіти і науки України;

МОП – Міжнародна організація праці;

НКП – Народний комісаріат праці;

ООН – Організація Об’єднаних Націй

5

ВСТУП

Актуальність теми. Конституція України, прийнята 28 червня 1996 р.,

проголосила Україну демократичною, соціальною і правовою державою,

політика якої спрямована на створення умов, що забезпечують гідне життя й

вільний розвиток людини. Реалізація цих положень – складний тривалий

процес, пов'язаний не тільки з економічними чинниками життя суспільства, а

й з удосконаленням його правового регулювання, підвищенням рівня

державного управління й розвитком системи гарантій і механізмів правового

захисту прав і свобод індивіда. В основі соціальної держави лежить праця як

джерело гідного існування. Конституційне впорядкування ключових

напрямків функціонування цієї сфери покликано створити підвалини такої

моделі взаємовідносин праці й капіталу, яка дозволила б подолати злидні,

досягти загального добробуту й соціальної злагоди.

Процес становлення в Україні постіндустріального соціуму неминуче

впливає на існуючі соціально-трудові відносини. Завдяки праці людина себе

реалізує і знаходить власне місце в суспільстві. Для більшості працездатного

населення отримуваний ним дохід забезпечує основні засоби для життя й

відкриває шлях до певної фінансової незалежності. За умови багатоукладної

ринкової економіки трудовий договір має в оптимальній формі поєднувати

домовленості сторін і вимоги законодавства, що в кінцевому підсумку

повинно відповідати інтересам як цих сторін, так і всього суспільства. Шлях

до оптимізації такої вимоги проходить по межі співвідношення між вимогою

соціальної захищеності працівника й максимально ефективним виконанням

ним роботи на користь роботодавця. Соціально-економічній політиці, що

формується, належить бути заснованою на вирішенні 3-х основних завдань, а

саме: на створенні рівних можливостей для людей, формуванні мотивації до

інноваційної їх поведінки у процесі трудової діяльності й на радикальному

підвищенні ефективності економіки насамперед на підставі зростання

продуктивності праці. Специфіка трудового права як особливої правової

галузі полягає в поєднанні в ньому публічно- і приватноправових засад. З

6

одного боку, це захист державою інтересів працівника як необхідна умова

для уникнення соціальних конфліктів і забезпечення інтересів наймача, що

зумовлено турботою про економіку країни; з другого – надання

роботодавцеві безмежної свободи призводить до надмірної експлуатації

праці, а закріплення повної свободи працюючих не забезпечує її реального

здійснення в силу фінансової залежності останніх. Утілювані в життя зміни

не повинні суперечити концепції трудового права як соціально-правової

галузі права, спрямованої на всесторонній захист інтересів найманих

працівників.

Суспільні відносини в царині праці, що формуються в Україні,

потребують вироблення адекватного механізму їх правового впорядкування.

Динамічність трудового права як галузі передбачає необхідність постійного

оновлення нормативно-правової бази, що відповідає вимогам суспільства й

держави на відповідному етапі їх розвитку. Спостерігається відмова від

переважно централізованого регламентування цієї сфери, коли змінюється

саме призначення права як інструмента регулювання. Право вже не зводиться

виключно до фіксації досягнутого рівня. Не менш значущою стає й така його

функція, як сприяння соціальним змінам, що відбуваються в країні. У зв'язку

із цим неминуче постає питання про зміщення акцентів у правовому

впорядкуванні трудових і пов’язаних з ними відносин. Раніше

індивідуалістичні принципи в цілому заперечувались, а колективістським

традиціям відводилося провідне місце. Тому й у полі зору наукових

досліджень учених-трудовиків найчастіше потрапляв не окремо працівник, а

трудовий колектив, профспілка. Як показує світовий досвід, для забезпечення

стабільності в соціумі індивідуальні й колективні засади повинні не

протиставлятись, а врівноважуватися. Більше того, на сьогодні все чіткіше

знаходять прояв чинники, які не тільки сприяють поєднанню суспільного й

індивідуального рівнів, а й ті, що виявляють унікальність людської

особистості, визначають її вплив на розвиток усього суспільства загалом.

7

Можливість урахування індивідуальних особливостей працівника

набуває вирішального значення, впливаючи на виникнення, зміст і якість

трудових правовідносин. У зв'язку із цим трудове право, формалізуючи

поведінку конкретної людини у сфері праці, має знаходити й

використовувати ефективні способи її регулювання, що повною мірою

дозволяють збалансувати подекуди суперечливі інтереси працівника й

роботодавця як основних суб'єктів трудового права й забезпечити реалізацію

невід'ємних прав особистості. Відносини між працівником і роботодавцем

набувають значної гнучкості, і як наслідок – постає питання щодо самої

моделі так званих класичних трудових правовідносин. Використання

нетипових форм трудових договорів стало не просто реальністю, а

неодмінним атрибутом ринку праці в усіх розвинених країнах світу. Їх поява

викликана вимогою часу, адже вони відповідають новим формам організації

виробництва на постіндустріальній стадії суспільного розвитку. Цьому

сприяють такі різноманітні чинники, як глобалізація, міжнародна

конкуренція, скорочення галузей великої промисловості, зміна на краще

сектора послуг, розвиток інформаційних та інноваційних технологій.

Зазначені процеси нерозривно пов'язані з диференціацією правового

регулювання соціально-трудових відносин, яка із самого початку притаманна

трудовому праву, є його глибинною властивістю. Новий підхід до цього

явища може бути знайдено, якщо розглядати диференціацію в комплексі з

такими правовими категоріями, як гуманізм, справедливість і рівність. При

регламентації трудових відносин важливо витримати баланс між потребами

економічного зростання й можливостями надання працюючим адекватного

правового захисту. Державі, яка прагне до демократичного рівня розвитку, в

першу чергу належить ураховувати й охороняти права та законні інтереси

трудящих, здійснювати їх захист і забезпечувати соціальні гарантії. Рівень

демократичності держави на міжнародній арені багато в чому визначається

ступенем реалізації й обсягом прав, що надаються нею своїм громадянам, і.

Будь-яке заперечення свобод особистості є порушенням прав людини, а дії

8

держави, що призводять до її приниження, втрати нею людської гідності, її

придушення, мають бути окремо виявлені, зазнати осуду, компенсовані, а

головне – по можливості попереджені.

Проблеми принципів трудового права зумовлені своєю значимістю й

особливим місцем у цій галузі науки. Вони становлять собою узагальнене

знання про основне у праві. Будучи провідними, керівними ідеями, що

отримали закріплення в юридичних нормах, ці принципи якраз і є ідеальним

вираженням сутності трудового права. Саме вони дозволяють правильно

зрозуміти, й сенс відповідного законодавства й сутність правових норм, що

регулюють трудові відносини. Принципи трудового права є більш

довговічними порівняно з його нормами, вони зумовлюють сутність і зміст

не тільки діючих, а й майбутніх правових приписів.

Незважаючи на низку існуючих наукових праць, присвячених

принципам трудового права, авторами яких є В. М. Андріїв, В. О. Бережной,

Н. Б. Болотіна, В. В. Жернаков, С. Ю. Головіна, О. Я. Лаврів, К. Ю. Мельник,

О. В. Москаленко, С. М. Прилипко, В. І. Прокопенко, В. О. Процевський, О.

І. Процевський, О. В. Старчук, І. М. Твердовський, К. П. Уржинський, Г. І.

Чанишева, Л. П. Шумна, В. І. Щербина, О. М. Ярошенко, більшість

теоретичних питань у цій царині вимагають кардинально інших підходів і

певного переосмислення. Суттєвим недоліком є брак одностайного

методологічного підходу до вивчення цих принципів, що можна пояснити

недостатнім розробленням категорії «принцип права» взагалі. Багато аспектів

щодо змісту принципів трудового права нерідко аналізуються лише з

правових позицій, які залишають за межами дослідження їх складну

соціальну природу. Це є відчутним упущенням, адже праця – це надзвичайно

важливе суспільне явище. Не визначено й ролі цих принципів у становленні

нового трудового права перехідного періоду. Для цього трудоправова наука

повинна запропонувати відповідний теоретичний фундамент, що дозволить

оперативно реагувати на зміни потреб працівника, роботодавця й держави, в

тому числі й ефективно впорядковувати виникаючі нетипові трудові

9

відносини. Необхідність комплексного дослідження фундаментальних

принципів трудового права зумовлена також тим, що вони, будучи

вихідними керівними положеннями правового регулювання відносин у сфери

праці, орієнтують законодавця на розроблення, прийняття й подальший

розвиток законодавства в необхідному для соціуму напрямку.

Зв’язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертація виконана у Східноукраїнському національному університеті імені

В. Даля згідно з темою кафедри правознавства «Проблеми розвитку

вітчизняного законодавства та імплементації в Україні норм міжнародного та

європейського права», затвердженої на період з 1 січня 2013 р. по 31 грудня

2016 р., в межах Переліку пріоритетних тематичних напрямів наукових

досліджень і науково-технічних розробок на період до 2015 року,

затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 7 вересня 2011 р.,

№942. Тема дисертації відповідає також Пріоритетним напрямам розвитку

правової науки на 2011-2015 роки, затвердженим постановою загальних

зборів Національної академії правових наук України від 24 вересня 2010 р.,

№14, й Переліку перспективних напрямів кандидатських та докторських

дисертацій за юридичними спеціальностями, затвердженому постановою

Президії Національної академії правових наук України від 18 жовтня 2013 р.,

№86/11.

Мета і задачі дослідження. Мета поданого на захист рукопису полягає

в тому, щоб на підставі наукової доктрини трудового права, опрацювання

міжнародних трудоправових стандартів, вітчизняної правової традиції,

проведення порівняльного аналізу законодавства про працю України й

зарубіжних держав, вивчення практики його реалізації правозастосовними

органами, комплексно охарактеризувати юридичну природу принципів

трудового права, установити їх систему й нормативне наповнення для

усунення порушень при їх практичному застосуванні, з’ясувати сучасний

стан правового регулювання в досліджуваній царині й окреслити напрямки

10

його розвитку й удосконалення для посилення захисту конституційних

трудових прав громадян.

Досягнення поставленої мети зумовило необхідність вирішення

відповідних дослідницьких задач:

– охарактеризувати соціальну державу як суб’єкта трудового права;

– указати на місце соціальної політики держави у її внутрішній

політиці;

– установити зміст і спрямованість соціальної політики держави у сфері

праці;

– виявити правові підвалини державної соціальної політики у трудовій

царині;

– розкрити місце трудового права в національній системі права;

– з’ясувати співвідношення і взаємодію приватно-правових і публічноправових засад у правовому регулювання соціально-трудових відносин;

– навести характеристику трудового права як складника права

соціального, що забезпечує реалізацію функцій соціально-правової держави у

сфері праці;

– встановити критерії виокремлення трудового права як самостійної

галузі вітчизняного права;

– сформулювати поняття «принципи трудового права» й розкрити його

сутність;

– співвіднести принципи трудового права із суміжними юридичними

категоріями;

– провести класифікацію принципів трудового права;

– назвати основні принципи правового регулювання відносин у сфері

праці;

– з’ясувати принципи кодифікації трудового законодавства;

– окреслити етапи становлення й розвитку принципів правового

регулювання відносин у сфері праці в Україні, назвати їх особливості й

закономірності;

11

– опрацювати міжнародно-правові стандарти праці й вказати на

напрямки їх запровадження в Україні;

– здійснити аналіз фундаментальних принципів трудового права,

гуманізму, соціальної справедливості й рівності;

– спрогнозувати стратегію розвитку законодавства про працю й

закономірності її впливу на принципи трудового права;

– виробити науково-практичні рекомендації щодо основних напрямків

удосконалення правового забезпечення в досліджуваній царині.

Об’єктом дослідження послужив комплекс суспільних відносин,

пов’язаних з формуванням і реалізацією принципів трудового права в

сучасних умовах державо- і правотворення в Україні.

Предметом дослідження виступила система принципів трудового

права в умовах формування нової правової доктрини України.

Методи дослідження. У процесі роботи над рукописом відповідно до

поставлених мети й задач і з урахуванням специфіки об’єкта і предмета

дослідження, використовувалися загальні і спеціальні наукові методи.

Головним став діалектичний метод, який передбачив розгляд усіх трудоправових явищ у їх єдності, а також дозволив відстежити їх розвиток і

взаємо- вплив (підрозділи 1.1-1.2). Логіко-семантичний став у нагоді при

поглибленні понятійного апарату в царині загальновизнаних

основоположних керівних засад, що становлять аксіологічне підґрунтя

трудового права (підрозділи 2.1; 2.3). Виявлення зв’язку і проведення

розмежування принципів трудового права з предметом, методом і джерелами

цієї галузі права здійснювалися за допомогою методу системного аналізу

(підрозділ 1.3). Історичний метод сприяв вивченню ґенези еволюції

принципів правового регулювання відносин у сфері праці в Україні

(підрозділ 3.1). Компаративістський надав змогу розкрити співвідношення

норм національного й міжнародного законодавства в розглядуваній сфері й

визначити напрямки їх запровадження в Україні (підрозділ 3.1). Оперування

формально-юридичним методом мало місце при тлумаченні правових норм,

12

що реалізовуються у правовому регулюванні трудових і пов’язаних із ними

відносин (підрозділи 4.1–4.3). Метод раціональної критики обрано для

формулювання пропозицій щодо основних напрямків удосконалення

правового впорядкування в соціально-трудовій царині (підрозділи 1.1; 1.3;

3.2; 4.1–4.3). Перелічені методи застосовувались у взаємозв’язку та

взаємозалежності, що зумовило всебічність, повноту й об’єктивність

отриманих наукових результатів.

Нормативним підґрунтям рукопису стали Конституція й закони України,

Кодекс законів про працю України, нормативно-правові акти Президента й

Кабінету Міністрів України, міністерств, відомств та інших центральних

органів державної виконавчої влади, а також міжнародні й зарубіжні

нормативно-правові документи, що формулюють трудоправові стандарти.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що ця

монографічна робота є першим у вітчизняній доктрині трудового права

самостійним комплексним науковим дослідженням теоретичних і

практичних проблем фундаментальних засад трудового права, в якій останні

розглянуті із системних позицій, установлені аксіологічні і герменевтичні

витоки цього юридичного явища, з’ясовані його суттєві ознаки як одного з

критеріїв для виокремлення трудового права в самостійну галузь у

національній системі права, проаналізовані тенденції розвитку науки й

законодавства в цій царині як в Україні (в різні історичні періоди її

розвитку), так і в зарубіжних державах, а також визначені й обґрунтовані

інноваційні шляхи реформи правового забезпечення відповідної сфери в

нових умовах державо- і правотворення.

У ході проведеної роботи опрацьовані і сформульовані нижченаведені

нові наукові положення й висновки, запропоновані здобувачем особисто.

Уперше:

– обґрунтовано, що трудове право має бути віднесено до соціального

права, що забезпечує реалізацію функцій соціально-правової держави,

головною метою якої є утворення за допомогою права найбільш повних і

13

всесторонніх форм людської солідарності, соціалізації особи, стимулювання

її творчої активності, забезпечення гідності людини, її безпеки й особистої

свободи;

– доведено, що правові підвалини державної політики у сфері праці

слід розкрити у спеціальній главі, яку треба включити до Книги І «Загальні

положення» проекту Трудового кодексу України і яка повинна об’єднати такі

статті: «Мета державної політики у сфері праці»; «Завдання державної

політики у сфері праці»; «Принципи державної політики у сфері праці»;

«Суб’єкти державної політики у сфері праці»; «Формування державної

політики у сфері праці»; «Реалізація державної політики у сфері праці»;

«Повноваження Кабінету Міністрів України у сфері праці»; «Повноваження

центральних органів виконавчої влади у сфері праці»; «Повноваження

місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування у

сфері праці»; «Координація дій органів виконавчої влади та органів

місцевого самоврядування у сфері праці»; «Державні програми у сфері

праці»; «Фінансове забезпечення державної політики у сфері праці»;

«Показники ефективності державної політики у сфері праці»; «Моніторинг

реалізації державної політики у сфері праці»;

– установлено, що принципи трудового права поряд з його предметом,

методом і джерелами є критеріями виокремлення цієї правової галузі як

самостійної в національній системі права;

– аргументовано, що трудове право як галузь є історично сформованим

складником системи права України, що становить собою пов'язану єдиними

принципами сукупність правових норм, що постійно розвиваються,

вдосконалюються і з використанням властивих їм специфічних юридичних

способів і прийомів регулюють трудові й пов’язані з ними відносини;

– сформульовано комплексне бачення значення принципів трудового

права, позаяк вони: а) виступають підставою для об'єднання різнорідних

правових норм, що регламентують трудові й пов’язані з ними відносини, в

єдину галузь права; б) виступають запорукою єдності і стабільності цієї

14

галузі права та її норм; в) визначають загальні закономірності й головні

тенденції розвитку трудового права та його складників; г) служать

підґрунтям для порівняння вітчизняного трудового права в різні часи його

розвитку із зарубіжним; д) становлять підвалини для формування й

удосконалення законодавства про працю; е) сприяють процесу реалізації

суб'єктами права правових норм у сфері праці; є) сприяють подоланню

прогалин у законодавстві про працю;

– проведено класифікацію принципів трудового права на

фундаментальні (базові), загальні і спеціальні. Фундаментальними є ті, що

лежать в основі всього трудового права як загальнообов’язкового

соціального регулятора трудових і пов’язаних з ними відносин і є втіленням

найважливіших цінностей, притаманних цій галузі права. До цих принципів

належать: гуманізм, соціальна справедливість, і рівність. Загальні і спеціальні

принципи є похідними від фундаментальних і забезпечують їх реалізацію;

– здійснено періодизацію історичної ґенези принципів правової

регламентації відносин у сфері праці в Україні: А. Дореволюційний період

(до 1917 р.); Б. Радянський період, що включає такі етапи: 1-й (1918 – 1921

рр.); 2-й (1922 – 1929 рр.); 3-й (1930 – 1971 рр.); 4-й (1972 – 1990 рр.); В.

Період незалежності України (1991 р. – до сьогодення). З’ясовано основні

тенденції й закономірності кожного із цих періодів;

– принцип гуманізму розглядається як базовий для таких принципів

правового регулювання відносин у сфері праці, як-от: (а) праця не є товаром;

(б) захист від безробіття і сприяння у працевлаштуванні; (в) пріоритет життя

і здоров'я працівників; (г) повна відповідальність роботодавця за створення

належних, безпечних і здорових умов праці; (д) повага до честі, гідності і

професійної репутації працівника;

– принцип соціальної справедливості розглядається як

фундаментальний для таких принципів правового регулювання відносин у

сфері праці, як-от: (а) заборона примусової праці й найгірших форм дитячої

праці; (б) поєднання державної й договірної регламентації трудових

15

відносин; (в) відповідність трудової функції працівника його професії,

спеціальності, кваліфікації й посаді; (г) гарантування працюючим своєчасної

й у повному розмірі виплати заробітної плати, не нижчої від установленої

законом; (д) реалізація права трудящих на вирішення індивідуальних і

колективних трудових спорів, у тому числі права на страйк;

– принцип рівності розглядається як базовий для таких принципів

правового регулювання відносин у сфері праці, як-от: (а) свобода праці, що

включає право на працю, яку кожен вільно обирає або на яку вільно

погоджується; (б) рівність прав і можливостей працівників; (в) заборона

дискримінації у сфері праці; (г) поєднання державного й договірного

регулювання трудових відносин; (д) доступність і безперервність

професійного розвитку працівника; (е) соціальний діалог у сфері праці; (є)

свобода об’єднань працівників і роботодавців для здійснення й захисту своїх

прав і задоволення законних інтересів;

– пояснюється необхідність сформулювати статтю 2 «Основні

принципи правового регулювання відносин у сфері праці» проекту

Трудового кодексу України в запропонованій редакції;

– обґрунтовується доцільність розроблення Загальнодержавної цільової

програми розвитку трудового потенціалу України з подальшим її

затвердженням Верховною Радою України, метою якого має стати створення

правових, соціально-економічних та організаційних засад для відтворення

кваліфікованої робочої сили й підвищення її конкурентоспроможності

відповідно до сучасних потреб економічного й соціального розвитку.

Наводяться рекомендації щодо її змістовного наповнення;

– аргументується потреба доповнення глави 3 Книги першої «Загальні

положення» проекту Трудового кодексу України статтею «Здійснення

трудових прав і виконання обов'язків». Пропонується її редакція;

– внесено пропозицію викласти статтю 3 «Недопущення дискримінації

у сфері праці» проекту ТК України в новій сформульованій редакції;

16

– обстоюється позиція, що стратегія вдосконалення чинного

законодавства про працю має бути тісно пов’язана з розвитком інноваційного

потенціалу держави, який є не тільки сукупністю науково-технологічних і

фінансово-економічних, а й виробничих, соціальних і культурно-освітніх

можливостей країни (галузі, регіону, підприємства тощо), необхідних для

забезпечення інноваційного розвитку економіки.

Удосконалено:

– позицію, що природа трудового права є дуалістичною, оскільки вона

поєднує як приватні, так і публічні витоки й характеристики;

– трактування принципів трудового права як об’єктивно зумовлених

характером і змістом соціально-трудових відносин, закріплених у

відповідних джерелах або виражених у стійкій юридичній практиці

загальновизнаних основоположних керівних засад, відправних ідей, що

становлять собою аксіологічне підґрунтя трудового права, характеризують

зміст, сутність і призначення в суспільстві цієї правової галузі, відбивають

загальні закономірності її виникнення, розвитку й функціонування і служать

створенню внутрішньо узгодженої й ефективної системи правових норм у

царині праці;

– розуміння причин виокремлення міжнародно-правових стандартів

праці, що пов'язано з такими основними причинами, як-то: а) законодавче

визнання соціальної і правової держави; б) постійний розвиток трудових прав

людини, збільшення їх значення й ролі в загальній системі останніх; в)

закріплення на міжнародному рівні пріоритету трудових прав; об’єктивна

зумовленість необхідності гармонізації міжнародних і національних

стандартів праці;

– підхід, за яким принцип рівності у трудовому праві об’єднує 4

основні аспекти, а саме рівність: (а) перед законодавством про працю, (б)

трудових прав, (в) обов’язків у сфері праці, (г) сторін трудових

правовідносин перед юрисдикційним органом;

17

– аргументацію щодо законодавчого закріплення положення, за яким

до примусової праці належать: (a) порушення встановлених строків виплати

заробітної плати або виплата її не в повному розмірі; (б) вимога роботодавця

виконання працівником трудових обов'язків за браком засобів колективного

або індивідуального захисту або якщо виконання роботи може загрожувати

життю чи здоров'ю працівника.

Дістали подальшого розвитку:

– думка, що соціальною є держава, яка активно реалізує

широкомасштабну соціальну політику, сприяє здійсненню комплексу

соціально-економічних прав людини в обсягах, що дозволяють втілити в

життя конституційне гасло визнання людини найвищою соціальною

цінністю;

– розуміння того, що системність трудоправових принципів вимагає:

(а) узгодженості їх між собою, (б) єдиного підходу до розуміння й

застосування принципів, (в) урахування характеру і змісту різнорідних

принципів, (г) з одного боку, диференційованого, а з другого − інтегрованого

підходу до правового регулювання відносин у сфері праці, (д) відповідності

принципів трудового права дійсним інтересам суспільства й держави.

– уявлення про міжнародно-правові стандарти праці як визнані

світовою спільнотою модельні норми й нормативи, які ввібрали в себе

найвищі досягнення загальнолюдської цивілізації у сфері впорядкування

застосування найманої праці, на базі яких визначаються перелік трудових

прав людини, їх обсяг і зміст, підстави виникнення, рамки можливого й

допустимого обмеження, мінімальний рівень їх гарантій, які призначені

служити орієнтирами і на виконання й дотримання яких у встановленому

порядку добровільно погодилися держави;

– точка зору, що принципи кодифікації трудового законодавства і

принципи трудового права не є тотожними.

18

Практичне значення одержаних результатів. Висновки, пропозиції й

рекомендації, отримані в перебігу комплексного опрацювання обраної теми,

можуть бути використані:

а) у науково-дослідницькій роботі – для подальших загальних і

спеціальних наукових досліджень теоретичних і практичних проблем

соціальної політики держави у сфері праці і трудового права як самостійної

галузі національного права, її принципів і сфери дії;

б) у навчальному процесі – під час викладання навчальних дисциплін

«Трудове право», «Міжнародні соціальні стандарти», «Порівняльне і

зарубіжне трудове право», «Трудові спори», «Правове регулювання праці

окремих категорій працівників», підготовки відповідних підручників, курсів

лекцій, навчальних посібників, а також довідкової й методичної літератури;

в) у правотворчості – у процесі підготовки змін і доповнень до чинних

КЗпП України, Законів України «Про оплату праці», «Про охорону праці»,

«Про соціальний діалог» і підзаконних нормативних актів, прийнятих у їх

розвиток. Авторські рекомендації стануть у нагоді при розробленні нового

Трудового кодексу України;

г) у правозастосуванні – при практичній діяльності органів державної

влади й органів місцевого самоврядування, профспілок та інших громадських

об’єднань, покликаних захищати права найманих працівників, роботодавців, їх

об’єднань та організацій, органів державного нагляду й контролю за

дотриманням законодавства про працю, а також судів.

Апробація результатів дисертації. Основні теоретичні положення й

висновки, на яких ґрунтується проведене дослідження, а також пропозиції з

удосконалення вітчизняного законодавства про працю обговорені і схвалені

на засіданнях кафедри правознавства Східноукраїнського національного

університету імені Володимира Даля, а також оприлюднені на науковотеоретичних і науково-практичних конференціях: «Соціально-економічні

права людини та гарантії їх реалізації в сучасних умовах державотворення»

(м. Харків, 2012 р.) ; «Правове забезпечення соціальної сфери» (м. Одеса,

19

2013 р.); «Трудове законодавство: шляхи реформування» (м. Харків, 2013 р.);

«Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та

зарубіжний досвід» (м. Луганськ, 2013 р.); «Правова доктрина – основа

формування правової системи держави» (м. Харків, 2013 р.); «Актуальні

питання розвитку правової держави в умовах сучасного становлення

громадянського суспільства в Україні» (м. Харків, 2014); «Єдність і

диференціація трудового права та права соціального забезпечення» (м.

Харків, 2014 р.); «Адаптація до права ЄС регулювання економіки України в

сучасних умовах» (м. Харків, 2015 р.); «Сучасні проблеми трудового та

пенсійного законодавства» (м. Харків, 2015 р.); «Юридичні факти в системі

правового регулювання» (м. Київ, 2015 р.); «Нові завдання та напрями

розвитку юридичної науки в XXI столітті» (м. Одеса, 2016).

Публікації. Основні результати дослідження знайшли відбиття в

монографії «Система принципів трудового права України: проблеми сучасної

теорії і практики», у 20 наукових статтях, опублікованих у фахових

виданнях, затверджених Міністерством освіти і науки України, у 5 наукових

статтях у зарубіжних виданнях, а також в 11 тезах доповідей і наукових

повідомлень, оприлюднених на наукових конференціях.

ВИСНОВКИ

Рукописміститьтеоретичнеузагальненняйновевирішеннянаукового

завданняякеполягаєвтомущобнапідставінауковоїдоктринитрудового

правапоглибленоговивченняміжнароднихтрудоправовихстандартів

порівняльногоаналізузаконодавствапропрацюУкраїнийзарубіжних

державопрацюваннявітчизняноїправовоїтрадиціїдослідженняпрактики

реалізаціїзаконодавстваправозастосовнимиорганамикомплексно

охарактеризуватиюридичнуприродупринципівтрудовогоправаустановити

їхсистемуйнормативненаповненнядляусуненняпорушеньпри

практичномузастосуванніцихпринципівз’ясуватисучаснийстанправового

регулюваннявдосліджуванійцаринійокреслитинапрямкийогорозвиткуй

вдосконаленнядляпосиленнязахистуконституційнихтрудовихправ

громадянЗарезультатамипроведеногодослідженнязробленопевні

висновкиісформульовановідповідніпропозиції

Соціальноюєдержаваякаактивнореалізуєширокомасштабну

соціальнуполітикусприяєздійсненнюкомплексусоціальноекономічних

правлюдинивобсягахщодозволяютьвтілитивжиттяконституційнегасло

визнаннялюдининайвищоюсоціальноюцінністюТакадержавазгладжує

майновуйсоціальнунерівністьдопомагаєслабкимізнедоленимтурбується

пронаданнякожномуроботичиіншогоджерелаіснуванняформує

сприятливедлянихжиттєвесередовищеПринезабезпеченостігідногорівня

життялюдейдеформуєтьсявсяструктураїхправісвободбознижуєтьсяїх

політичнаактивністьзростаютьапатіяізневіравдержаву

Вумовахсвітовоїглобалізаціїякістьжиттялюдининайманоїпраціє

вагомимчинникомзростанняконкурентоспроможностісуспільстваякає

однієюзголовнихцілейполітикивпобудовісоціальноїдержавийурозвитку

їїгромадянПрицьомустратегіявдосконаленнячинногозаконодавствапро

працюповиннабутитіснопов’язаназрозвиткомінноваційногопотенціалу

державиякийєнетількисукупністюнауковотехнологічнихіфінансовоекономічнихайвиробничихсоціальнихікультурноосвітніхможливостей



країнигалузірегіонупідприємстватощонеобхіднихдлязабезпечення

інноваційногорозвиткуекономіки

Правовіпідвалинидержавноїполітикиусферіпрацімаєскласти

спеціальнаглаваякуслідвключитидоКнигиІЗагальніположення

проектуТрудовогокодексуУкраїнищоповиннаоб’єднатитакістатті

МетадержавноїполітикиусферіпраціЗавданнядержавноїполітикиу

сферіпраціПринципидержавноїполітикиусферіпрацісуб’єкти

державноїполітикиусферіпраціформуваннядержавноїполітикиусфері

праціРеалізаціядержавноїполітикиусферіпраціПовноваження

КабінетуМіністрівУкраїниусферіпраціПовноваженняцентральних

органіввиконавчоївладиусферіпраціПовноваженнямісцевихорганів

виконавчоївладитаорганівмісцевогосамоврядуванняусферіпраці

Координаціядійорганіввиконавчоївладитаорганівмісцевого

самоврядуванняусферіпраціДержавніпрограмиусферіпраці

ФінансовезабезпеченнядержавноїполітикиусферіпраціПоказники

ефективностідержавноїполітикиусферіпраціМоніторингреалізації

державноїполітикиусферіпраці

Системаправаєвнутрішньоюпобудовоючинноговдержавіправа

щовиражаєєдністьнормякійогоскладаютьтаїхрозмежуванняна

інститутипідгалузійгалузіЦясистемавіддзеркалюєоб’єктивніпотреби

ґрунтуєтьсянаспільностітакихсталихскладниківякпредметметод

принципиіджерелаУпроцесірозвиткузаконодавствавідбуваєтьсяперехід

загальнихоб’єктивнихзакономірностейусистемузаконодавстваСистема

прававиступаєорієнтиромщоокреслюєнапрямокпобудовийрозвитку

законодавстваПодібнотомуякцілісніутворенняприродийсаме

суспільствоякцілеєрезультатомприродноісторичногопроцесутакі

утвореннянормотворцемзаконодавчихцілісностейпідкорюються

об’єктивнійнеобхідності–закономірностямправовогорозвитку

Приватнеправоєсукупністюнормщорегулюютьсуспільнівідносини

вякихреалізуєтьсяприватнийінтересабовиникаєпотребайогоохорони



публічнеправо–цесукупністьнормщорегулюютьсуспільнівідносинив

якихреалізуєтьсяпублічнийінтересабовиникаєнеобхідністьйогоохорони

Віднесенняжпевноїгалузідоправаприватногочипублічногоєумовнимі

здійснюєтьсявідповіднодоперевагивнихприватноправовихабопублічноправовихзасадЇхвзаємопроникненнядозволяєвиокремлюватисвоєрідний

прошарокміжприватниміпублічнимправом–такзванесоціальнеправодо

якогойналежитьтрудовеправоякодинзйогоскладниківСоціальнеправо

забезпечуєреалізаціюфункційсоціальноправовоїдержавиголовноюметою

якоїєутвореннязадопомогоюправанайбільшповнихівсесторонніхформ

людськоїсолідарностісоціалізаціїособистимулюванняїїтворчої

активностізабезпеченнягідностібезпекийособистоїсвободиВоносприяє

утвердженнювсуспільствісоціальноїсправедливостібезвтіленняякоїв

життянеможливійогоповнийірізностороннійрозвитоксвобода

задоволенняпотребтаінтересівлюдинистворенняумовдлясоціальної

безпекиформуванняйрозвитоксоціальноорієнтованоїринковоїекономіки

оптимальнепоєднанняекономічноїдоцільностійсоціальноїсправедливості

атакожприватнайдержавнавласність

Працяєскладнимібагатограннимпроцесомвзаємодіїлюдиниз

довкіллямаджесамевонапокликаназабезпечуватиякфізіологічнийтакі

духовнийрівеньжиттялюдинивідповіднододосягнутогосуспільного

прогресуЗавдякицьомулюдинапраціпотребуєповажногоставленнядонеї

збокуякдержавитакіроботодавцяОднимзфундаментальнихправ

людинивстановленихміжнародноправовимиактамийвизнанихсвітовою

спільнотоюєправонапрацюВононалежитьдогруписоціальноекономічнихправівзагальномусенсівідбиваєпотребулюдинистворюватиі

здобуватиджерелаіснуваннядлясебеісвоєїсім’їреалізовувативласний

творчийпотенціалвиражатисвоюособистість

ТрудовеправоУкраїнистановитьсобоюгалузьпокликану

врегламентовувативідносиниіззастосуваннятакоїважливоїйневіддільної



властивостілюдиниякздатністьдопраціПриродацієїгалузіє

дуалістичноюпозаякпоєднуєякприватнітакіпублічніхарактеристикиІ

цезакономірнобовонасформуваласяякорганічнепоєднанняхосновних

інститутівприватноправовогоінститутутрудовогодоговорущозародивсяв

цивільноправовихнадрахіпублічноправовогоінститутуохоронипраціщо

функціонувавумежахадміністративногораніше–поліцейськогоправа

Оскількитрудовеправовумовахринковоїекономікивпорядковуєвідносини

переважноприватнихосіб–працівникайроботодавцяізцієїпозиціїйого

можнарозглядатиякправоприватнеОднакдержавневтручаннявці

відносиниєдоситьпомітнимвоновиявляєтьсяувстановленніпринципів

регламентуваннятрудовихвідносинвокресленнімеждоговірного

регулюванняувизначеннімінімальнодопустимогорівняправовихгарантій

дляпрацівникаякінепідлягаютьпогіршеннюсторонамиугодусферіпраці

Відносинидержавизроботодавцямипрофспілкамиігромадянамизтаких

питаньякохоронапрацісприяннязайнятостііпрацевлаштуваннюатакож

трудовіспорислідрозглядатияксферупереважнопублічноправової

регламентації

Принципипорядзпредметомметодоміджереламитрудовогоправа

єкритеріямивиокремленняцієїправовоїгалузіяксамостійноївнаціональній

системіправаПрицьомувказанікритеріїзнаходятьсяміжсобоювтісному

взаємозв’язкуйперебуваютьупостійномурозвиткуСамежтрудовеправо

якгалузьєісторичносформованимскладникомсистемиправаУкраїнищо

становитьсобоюповязануєдинимипринципамисукупністьправовихнорм

якіпостійнорозвиваютьсяйудосконалюютьсяіякізвикористанням

властивихїмспецифічнихюридичнихспособівіприйоміввпорядковують

трудовійпов’язанізнимивідносини

Принципитрудовогоправавконцентрованомувиглядівиражаютьсуть

правовогорегулюваннявідносинуцариніпраціЗодногобокувони

віддзеркалюютьобєктивнівластивостівідносинщорегламентуютьсяцією

галуззюздругогоакумулюючиінтересийпотребипрацівниківі



роботодавціввониєконкретизованимвираженнямволісуспільствай

засобомрегулятивноговпливудержавинацівідносиниПринципи

виступаютьоднимізсистемоутворюючихчинниківгалузіправаобєднуютьі

цементуютьїїнормистановлятьсобоюодинізфакторіввідповідності

правовихнормметодурегламентаціїгалузіслужатьвідверненнюй

вирішеннюможливихколізійміжнимизабезпеченнюстабільногой

гармонійногофункціонуванняцієїгалузіпочинаючизформуваннянорму

процесіправотворчостійзакінчуючиїхреалізацієювокремихжевипадках

вониєзасобомподоланняюридичнихпрогалин

Принципитрудовогоправа–цеоб’єктивнозумовленіхарактеромі

змістомсоціальнотрудовихвідносинзакріпленіувідповіднихджерелахабо

вираженіустійкійюридичнійпрактицізагальновизнаніосновоположні

керівнізасадивідправніідеїщостановлятьсобоюаксіологічнепідґрунтя

трудовогоправахарактеризуютьзмістсутністьіпризначеннявсуспільстві

цієїправовоїгалузівідбиваютьзагальнізакономірностіїївиникнення

розвиткуйфункціонуванняіслужатьствореннювнутрішньоузгодженоїй

ефективноїсистемиправовихнормуцариніпраціЗасвоєюприродоювони

належатьдосферивідправнихідейусоціальнотрудовійцариніУних

відображаютьсязагальнолюдськіцінності–якособистісніжиттячесть

гідністьсвободаособистостісоціальназахищеністьтощотакіпублічного

характерудемократіязаконністьправопорядоктаінСпецифікацихідей

полягаєвтомущовониєосновоположнимидлятрудовогоправавиражають

йогосутністьівконцентрованомувиглядійогозмістІншимсловами

принципитрудовогоправа–цейогосерцевинанапідставіякихформується

судженнянетількипротрудовеправовціломутайогосутьайпро

тенденціїйогоподальшогорозвиткуІдеїщостановлятьфундамент

принципівтрудовогоправанетількипідсумовуютьдосвідпопередньої

еволюціїзнаньувідповіднійсферіайвиступаютьосновоющосинтезує

знаннявціліснусистемувиконуючирольактивнихевристичнихзасад

поясненнятрудоправовихявищіпошукуновихшляхіввирішенняпроблему



досліджуванійцариніПринципитрудовогоправавиражаютьспільну

сутністьокремихрізноріднихнормувідповіднійсферітобтотещооб’єднує

їхвінститутідалівгалузьВиявитипринципуїїправовихнормах–означає

розкритиприродузагальногогалузьінститут

Значенняпринципівтрудовогоправавиявляєтьсявтомущовониа

служатьпідставоюдляобєднаннярізноріднихправовихнормщорегулюють

трудовійпов’язанізнимивідносинивєдинугалузьправабвиступають

запорукоюєдностіістабільностіцієїгалузіправатаїїнормввизначають

загальнізакономірностійголовнітенденціїрозвиткутрудовогоправатайого

складниківгєпідґрунтямдляпорівняннявітчизняноготрудовогоправав

різнічасийогорозвиткуіззарубіжнимдстановлятьсобоюпідвалинидля

формуванняйудосконаленнязаконодавствапропрацюесприяютьпроцесу

реалізаціїсубєктамиправаправовихнормусферіпрацієпокликанісправі

подоланняпрогалинузаконодавствіпропрацю

Системупринципівтрудовогоправаутворюютьфундаментальні

загальнііспеціальніпринципиФундаментальнимиєтіщолежатьвоснові

всьоготрудовогоправаякзагальнообов’язковогосоціальногорегулятора

трудовихіпов’язанихзнимивідносиніслужатьвтіленнямнайважливіших

цінностейпритаманнихційгалузіправаДонихналежатьгуманізм

соціальнасправедливістьірівністьЗагальнііспеціальніпринципияк

похіднівідфундаментальнихзабезпечуютьїхреалізаціюЗагальні

відбиваютьспецифікутрудовогоправаяксамостійноїгалузіправаїїмісцеі

призначеннявнаціональнійсистеміправавизначаютьспрямованістьїїнорм

Спеціальнимипринципамиєвідправніідеїщорозвиваютьсутьнормодного

чидекількохінститутівпідінститутівтрудовогоправа

Принципитрудовогоправатісновзаємопов’язаніівзаємодіютьміж

собоюСистемністьтрудоправовихпринципіввимагаєаїхузгодженості

міжсобоюбєдиногопідходудоїхрозумінняйзастосуванняв

урахуванняхарактеруізмістурізноріднихпринципівгзодногобоку

диференційованогоаздругого−інтегрованогопідходудоправового



регулюваннявідносинусферіпрацідвідповідностіпринципівтрудового

правасправжнімінтересамсуспільствайдержавиКоженізпринципівможе

бутивитлумаченийізастосованийтількизурахуваннямсутностіінших

пов’язанихзнимпринципів

Системапринципівтрудовогоправастановитьсобоюінтеграцію

однотиповихзасвоєюсутністюпринципівправауструктурновпорядковану

єдністьякійпритаманнівідноснасамостійністьстабільністьавтономність

функціонуванняівзаємодіяіззовнішнімсередовищемзметоюврегулювання

трудовихіпов’язанихзнимивідносинВонаєєдинимтакотмовити

гармонійнимансамблемщозабезпечуєсубординаціюієрархічністьі

синхронністьупроцесісвогофункціонуванняСистемацихпринципівздатна

суттєвовидозмінюватипідсистемищоїїскладаютьістворюватиновів

межахсвоєїєдностіСтруктурнавпорядкованістьцієїсистеминадаєїй

відносноїстійкостівмежахякоїдопустимізмінивластивостейїїпідсистем

таїхзв’язків

Історичнаґенезапринципівправовогорегулюваннявідносинусфері

працівУкраїніоб’єднуєтакіосновніперіодиАДореволюційнийдо

рБРадянськийперіодщовключаєетапий–ррй

–ррй–ррй–ррВПеріод

незалежностіУкраїнир–досьогодення

Системнообґрунтованоосновнітенденціїйзакономірностікожногоз

названихперіодів

Міжнародноправовістандартипраці–цевизнанісвітовою

спільнотоюмодельнінормийнормативияківвібраливсебенайвищі

досягненнязагальнолюдськоїцивілізаціїусферівпорядкуваннязастосування

найманоїпрацінаґрунтіякихвизначаєтьсяпереліктрудовихправлюдини

їхобсягізмістпідставиїхвиникненнярамкиможливогойдопустимого

обмеженнямінімальнийрівеньїхгарантійякіпризначеніслужити

орієнтирамийнавиконаннятадотриманняякихувстановленомупорядку

добровільнопогодилисядержавиУказаністандартинеєідеальною



категорієющоіснуєпозаправовимисистемамиВонирозвиваютьсяшляхом

взаємодіїзнаціональнимправомдержавякієїхучасникамицихсистемДля

врахуваннятакоївзаємодіїнеобхідніґрунтовнінауковізнаннязкласифікації

йрозмежуванняпринципівправаміжнародногоєвропейськогоі

внутрішньодержавногозвиділеннясереднихтотожнихісуперечних

загальнихтаособливихСуттєвимиознакамитакихстандартівєаправова

закріпленістьбмодельнийхарактервустановленнямінімальноїмежі

захиступрацюючихіреалізаціяїхтрудовихправтаобов’язківгпевна

свободадержавивреалізаціїостанніх

Виокремленняміжнародноправовихстандартівпраціповязаноз

такимиосновнимипричинамияктоазаконодавчевизнаннясоціальноїі

правовоїдержавибпостійнийрозвитоктрудовихправлюдинипідвищення

їхзначенняйролівзагальнійсистеміостанніхвзакріпленняна

міжнародномурівніпріоритетутрудовихправпрацівниківгоб’єктивна

зумовленістьнеобхідностігармонізаціїміжнароднихінаціональних

стандартівпраці

Кодифікаційнадіяльністьудосліджуванійсферієнепростим

одномоментнимактомаскладнимпроцесомщовимагаєзначнихзусильі

засобівВонаґрунтуєтьсянавиробленихнаукоюпевнихпринципахщо

дозволяєрозробитиякіснийкодифікаційнійактуцаринітрудовихі

пов’язанихзнимивідносини–ТрудовийкодексУкраїниБудучиядром

галузітрудовогозаконодавствавінвідеаліповиненвтілювативсобі

відповіднугалузьправавіддзеркалюватиїїпринципиПринципикодифікації

трудовогозаконодавстваіпринципитрудовогоправанеєтотожнимибо

маютьрізнуфункціональнуспрямованістьПершівизначаютьспрямуванняй

порядокзастосуваннякодифікаційнихзаходівдругіслужатьосновними

засадамиправовогорегулюваннявідносинусферіпраціПринципи

кодифікаціїтрудовогозаконодавствавобовязковомупорядкумають

ураховуватигалузевіпринципибоінакшеновостворенийгалузевий

кодифікаційнийактневиконаєсвоїхосновнихцілейуправовій



регламентаціївідносинуційсфері–захистправізаконнихінтересівсторін

цихвідносинатакожустановленняйзабезпеченнямінімальнихстандартіві

гарантійправтасвободузазначенійцарині

Зметоюдосягненнябалансуправізаконнихінтересівсторін

трудовихправовідносинізоглядунаміжнародноправовістандартив

досліджуванійсферівбачаєтьсядоцільнимвикластистОсновніпринципи

правовогорегулюваннявідносинусферіпраціпроектуТрудовогокодексу

Україниутакійредакції

Правоверегулюваннявідносинусферіпраціґрунтуєтьсяна

принципах

–працянеєтоваром

–свободипраціщовключаєправонапрацюякукоженвільнообирає

абонаякувільнопогоджується

–захистувідбезробіттяісприянняупрацевлаштуванні

–пріоритетужиттяіздоровяпрацівниківповноївідповідальності

роботодавцязастворенняналежнихбезпечнихіздоровихумовпраці

–заборонидискримінаціїусферіпраці

–заборонипримусовоїпрацітанайгіршихформдитячоїпраці

–поєднаннядержавногойдоговірногорегулюваннятрудових

відносин

–пріоритетуміжнародноправовихстандартівусферіпраці

–відповідностітрудовоїфункціїпрацівникайогопрофесії

спеціальностікваліфікаціїйпосаді

–легальностітрудовихвідносин

–стабільностітрудовихвідносин

–доступностійбезперервностіпрофесійногорозвиткупрацівника

–гарантуванняпрацівникамсвоєчасноїйуповномурозмірівиплати

заробітноїплатиненижчоївідустановленоїзаконом

–забезпеченняправапрацівниківнаучастьвуправлінніюридичною

особоюякоюєроботодавець



–повагидочестігідностііпрофесійноїрепутаціїпрацівника

–соціальногодіалогуусферіпраці

–гарантуванняправапрацівниківнавирішенняіндивідуальнихі

колективнихтрудовихспорівутомучисліправанастрайк

–свободиоб’єднаньпрацівниківіроботодавцівдляреалізаціїйзахисту

своїхправізадоволеннязаконнихінтересів

–судовогозахистутрудовихправізаконнихінтересівучасників

трудовихвідносин

–здійсненнядержавногонаглядуйконтролюзадодержанням

законодавствапропрацю

–безперешкодногоздійсненняпредставницькимиорганізаціями

працівниківгромадськогоконтролюзадодержаннямзаконодавствапро

працю

Вієрархіїсуспільнихцілейлюдиніїїправамтаінтересам

відводитьсядоволічільнемісцеПрицьомувсібезвиняткуціліщоставлять

передсобоюсуспільствойдержаваповиннівідповідатипринципу

гуманізмуРозглядуванеявищепронизуєвсісферилюдськоїдіяльності

Гуманізмвідповідаєсамійлюдськійсутностіцеїїприроднийстаноскільки

людинабезвзаємодіїзіншиминеіснуєГуманізм–цесукупністьпоглядів

щовиражаютьповагудоправігідностілюдиниїїцінностіякособистості

піклуванняпроблаголюдейпроїхусестороннійрозвитокстворення

сприятливихумовдляїхсуспільногожиття

ГуманістичнаідеязнайшлавідображеннявКонституціїзастякої

людинаїїжиттяіздоровячестьігідністьнедоторканністьібезпека

визнаютьсявУкраїнінайвищоюсоціальноюцінністюСамецянормає

юридичнимфундаментомгуманістичногоспрямуваннярозвиткусуспільного

йдержавногожиттяОсьчомууправізагаломітрудовомузокреманеможна

формулюватижодногоіншоговищогоблагачикінцевоїметианіжлюдина

Уюридичномуаспектіпринципгуманізмускладаєтьсязхосновних

частинаосновнайогоідея−людинаєвищоюцінністюсуспільстваіб



безпосереднєнаповненняобсягуцьогопринципу−закріпленнянеобхіднихїї

правісвободЯкщопершачастинапринципулишаєтьсянезмінноютодруга

зрозвиткомлюдськоїкультуривціломузмінюєтьсявідповіднодоуявлення

суспільствапрогуманізм

Проблемагуманізмуутрудовомуправіпостаєособливо

актуальноюнасучасномуетапідержавоіправотворенняузв’язкуз

розбудовоюсучасноїсоціальноорієнтованоїправовоїдержавиСпираючись

нацейпринципостаннямаєзмогунетількинормативнозакріплювати

трудовіправалюдиниігромадянинаайстворюватисистемугарантійїх

реалізаціїохоронятичестьігідністьпрацівниківураховуватиїхпріоритетне

місцевсистемісуб’єктівцієїгалузіПервиннимсубєктомтрудовогоправає

працівникбезякогобудьякевиробництвонічогоневартеоскільки

працівник–головнайогорушійнасилаЗдатністьлюдинидопраціїї

ефективневикористання–гарантіїдосягненняпоставленихроботодавцем

цілейнайціннішейогонадбанняПринципгуманізмуєбазовимдлятаких

принципівправовогорегулюваннявідносинусферіпраціякотапрацяне

єтоваромбзахиствідбезробіттяісприянняупрацевлаштуваннів

пріоритетжиттяіздоровяпрацівниківгповнавідповідальність

роботодавцязастворенняналежнихбезпечнихіздоровихумовпрацід

повагадочестігідностііпрофесійноїрепутаціїпрацівника

Однієюізформпроявулюдськогофакторанавиробництвіє

трудовийпотенціал–сукупністьпрацездатногонаселенняякезурахуванням

станусвогоздоровяосвітньофаховогорівняморальнихцінностейзнань

уміньідосвідуздатнеймаєнамірпровадититрудовудіяльністьТрудовий

потенціалпрацівникаєтієюточкоювідлікуякавизначаєйогоподальшу

трудовудіяльністьнапідприємствівустановічиорганізації

Результативністьжетакоїдіяльностізалежитьвідрівняівзаємоузгодженості

різнихскладниківтрудовогопотенціалу

Розвитоктрудовогопотенціалу–незворотнацілеспрямованай

закономірнапозитивназмінайогокількіснихіякісниххарактеристик



Сприянняефективномувикористаннютрудовогопотенціалуєодниміз

ключовихпринципівдержавноїполітикизайнятостінаселенняпревалюючі

напрямкиреалізаціїякоїрозробляютьсянапідставіпрогнозованих

параметрівсоціальноекономічногорозвиткуУкраїнидержавнихгалузевих

ірегіональнихпрограмщодоїхвпливунарозвитоктрудовогопотенціалуз

визначенняммеханізмуреалізаціїостанніх

Вумовахглобальнихтрансформаційнихзмінсуспільствайдержави

динамічнийрозвитоктрудовогопотенціалустановитьсобоюнайважливішу

стратегічнуметусоціальноїполітикидержавиВінперетворивсянаголовний

чинниксуспільноговідтворенняінайважливішеджерелоінноваційнихзміну

країніПостіндустріальнаекономікаперетворилавитратиповязаніз

формуваннямірозвиткомтрудовогопотенціалунаінвестиціїякіприносять

відчутнукомерційнувіддачуУвесьперебігсоціальногорозвиткувсе

більшоюміроюзалежитьіоцінюєтьсязурахуваннямнаявнихунаселення

характеристиктрудовогопотенціалущоєнайважливішимфактором

трансформаціїтрудовихвідносинідоступудосоціальноекономічнихблаг

Основнимипроблемамищовпливаютьнаякістьтрудовогопотенціалуєа

невідповідністьпрофесійнокваліфікаційногорівняпрацівниківпотребам

економікийринкупрацібнераціональневикористанняіснуючого

трудовогопотенціалунарівнідержавипідприємствачиокремого

працівникавбракефективногомеханізмувдосконаленнятрудового

потенціалузадопомогоюрозвиткуінноваційногомисленнявміння

генеруватиідеїздатностінестандартнойоперативнопідходитидо

вирішеннястратегічнихзавданьгбраккомплексноїдержавноїпідтримки

трудовогопотенціалунаселеннянарівніяккраїнитакірегіонівігалузей

економічноїдіяльностіднедостатністьупрацівниківналежноїмотивації

долегальноїзайнятостійпоширеннятіньовихвідносиннаринкупраці

Затакихумовнагальноюпроблемоювиступаєрозроблення

Загальнодержавноїцільовоїпрограмирозвиткутрудовогопотенціалу

УкраїнизподальшимїїзатвердженнямВерховноюРадоюУкраїниметою



якоїмаєстатистворенняправовихсоціальноекономічнихтаорганізаційних

засаддлявідтвореннякваліфікованоїробочоїсилийпідвищенняїї

конкурентоспроможностівідповіднодосучаснихпотребекономічногой

соціальногорозвиткуПровіднимшляхомрозвязанняіснуючоїпроблемив

розглядуванійцаринієапідвищеннягнучкостіринкупраційустановлення

балансуміжпопитоміпропозицієюробочоїсилибудосконалення

правовоїбазирегулюваннятрудовихвідносинвумовахпосилення

конкуренціїнаринкупрацііприскореногооновленнявиробництвапочаток

указаногопроцесумаєпокластиприйняттяТрудовогокодексуУкраїни

розробленогосторонамисоціальногодіалогузаобов’язковоюучастю

науковоїгромадськостізнаданнямостаннійвирішальногоголосупри

виникненніспірнихситуаційврозвитокінфраструктуриринкупраціяка

забезпечилабзростаннязайнятостінаселенняйефективностівикористання

працігпідвищеннярезультативностіроботиорганіввиконавчоївладищо

реалізуютьдержавнуполітикуусферахзайнятостінаселенняітрудової

міграціїдзабезпеченнявідповідностірівняпрофесійноїкваліфікації

працездатнихосібпотребамринкупраціепрофесійнаорієнтаціяі

професійненавчанняєпідвищенняефективностівикористанняпраціи

створенняумовпраціщодозволяютьзабезпечитизбереження

працездатностіпрацюючихпротягомусієїїхпрофесійноїдіяльностіі

запровадженняпрогресивнихформмотиваціїтрудовоїдіяльності

працівниківйстимулюваннядіяльностіроботодавцівспрямованоїна

створенняновихробочихмісцьіпрацевлаштуваннябезробітнихк

забезпеченнядотриманнядержавнихнорміправилпідвищення

ефективностіконтролюйнаглядузаїхвиконанням

Програматакожмаєміститиаописочікуванихрезультатівз

указівкоюнаконкретністрокиїхотриманнябобсягиіджерелаїх

фінансуванняівзавданняйзаходизвиконанняпрограмиіззазначенням

конкретнихвиконавцівіпокладенихнанихобов’язківВонавключатиме

нормативноправовийфінансовоекономічнийорганізаційноуправлінський



таінформаційниймеханізмизабезпеченнярозвиткутрудовогопотенціалу

НапідставіположеньЗагальнодержавноїцільовоїпрограмирозвитку

трудовогопотенціалуУкраїниповиннірозроблятисякороткострокові

програмисоціальногойекономічногорозвиткущодастьзмогу

конкретизуватизавданняйзаходиорієнтованінадовгострокову

перспективуйкоригуватиїхзалежновідрозвиткуекономікикраїни

Розробленнякороткостроковихпрограмзабезпечитьпоступовістьі

послідовністьреалізаціїстратегічнихпрограмнихзаходів

Справедливістьєзагальнолюдськоюцінністютіснопов’язаноюз

розуміннямправаВонавиступаєвищимміриломздатнимурегулювати

відносинилюдейнавітьколидляконкретноговипадкунеіснуєнорми

законуУрізнихцивілізаціяхправоаботрактувалосяяквтілення

справедливостіабожвисуваласяметапривестипершеувідповідністьз

другимСправедливістьзакономірнорозглядаєтьсяякоднаізцінностей

праваіякнайважливішавластивістьюридичноїдіяльностіВонастановить

собоюсоціальнаявищещомаєрізніформипроявуподілнаякієдосить

умовнимбосправедливістьякконкретнийваріантвідносинміжлюдьмиу

відповіднійцариніможеодночасновтілюватисьунормахправайувимогах

мораліЗавдякиправутещобуловиключноморальнимнабуваєсили

законуВираженавзаконісправедливістьвіддзеркалюєспецифічнуправову

якіснувизначеністьвідповіднихявищіпроцесівУнійнемовбипідсумовано

ставленнясуспільствадоправаПрицьомусередцілейправовоїсистеми

вонапосідаєпріоритетнемісцеєбеззаперечноюцінністюяканеможебути

обмеженалишеміркуваннямищодоможливоїїїреалізаціїналежної

організаціїчиефективностіУсігалузіправапокликанівтілювати

справедливістьувпорядкуваннінимисуспільнихвідносиназначить

створюватисправедливіправовідносиниПринципсправедливості

покликанийрегламентуватийзабезпечувативзаємодіювсіхскладників

механізмуправовогорегулюванняцихвідносин



Правозастосовнадіяльністьтежмаєвідповідатизазначеному

принципуЗагаломжесправедливістьвтілюючисьуправівиступає

основнимвиразникоміпоказникомйогодієвостійогосутністюсамеправо

можеіснуватияксправедливістьПравожнеможебутивищимза

справедливістьнесправедливимможебутилишезаконодавствоЦінність

праваполягаєвтомущовоновиражаєідеюсправедливостіслужить

засобомїїзакріпленняйзахистуСправедливістьстановитьсобоюнеобхідне

суспільнеявищещоотрималовираженнявпозиціїнормотворцяякий

називаєїїсоціальноюПравосприймаєтьсясуспільствомтієюміроюякою

вонозабезпечуєсправедливістьпоняттяякоївипливаєщорівнівимагають

рівногоставленнязбокуправаарізні–ставленнярізноговідповіднодо

відмінностейміжнимиПрицьомукатегоріясоціальнасправедливість

відображаєнетількиможливийідеальнийстансоціумуайфактичніумови

життявякихдоводитьсявинагороджуватийкаратирозподілятиблага

оцінюватизначеннятієїчиіншоїповедінкитощо

Соціальнасправедливістьпороджуєтакіпохідніпринципиправового

регулюваннявідносинусферіпраціяказаборонапримусовоїпраціта

найгіршихформдитячоїпрацібпоєднаннядержавноїйдоговірної

регламентаціїтрудовихвідносинввідповідністьтрудовоїфункції

працівникайогопрофесіїспеціальностікваліфікаціїйпосадіг

гарантуванняпрацівникамсвоєчасноїйуповномурозмірівиплатизаробітної

платиненижчоївідустановленоїзакономдреалізаціяправапрацівників

навирішенняіндивідуальнихіколективнихтрудовихспорівутомучислі

праванастрайк

Ситуаціязаякоючиннезаконодавствапропрацюпроблему

справедливостіутрудовихправовідносинахстворенняумовдляїї

забезпеченняігноруєєнеприпустимоюоскількистворюєпідґрунтядля

порушеннятрудовихправпрацівниківшляхомзловживаньзбоку

роботодавцяякфінансовоекономічноорганізаційнойуправлінськибільш

сильноїсторонивідносиннаймуОднимзпершихкроківунапрямку



вирішеннязазначеноїпроблемиєзакріпленнявновомуТрудовомукодексі

Українизапрацівникомправанасправедливіумовипрацівтомучисліті

щовідповідаютьвимогамбезпекигігієнипраційвиробничогосередовища

йнасвоєчаснуйуповномурозмірісправедливуїїоплатущозабезпечує

йомуійогосім’їгіднеіснуванняНаступнимкрокомнацьомушляхує

доповненнястпроектуТрудовогокодексуУкраїничастиноютакого

змістуДопримусовоїпраціналежатьпорушеннявстановленихстроків

виплатизаробітноїплатиабовиплатаїїневповномурозмірібвимога

роботодавцявиконанняпрацівникомтрудовихобовязківзабракомзасобів

колективногоабоіндивідуальногозахистуабоякщовиконанняроботиможе

загрожуватижиттючиздоровюпрацівника

Особливурольуподоланнітрудоправовихпрогалину

законодавствіпропрацюзадопомогоюаналогіїправаналежитьвідвести

принципусправедливостіпокликаномуокреслитимежіналежноїреалізації

людиноюсвоїсуб’єктивнихтрудовихправВимогадоцьоговідображенавч

стОсновногоЗаконузаякоюкожензобовязанийнеухильно

додержуватисяКонституціїйзаконівУкраїнинепосягатинаправаі

свободичестьігідністьіншихлюдейВиходячизтогощоукладаючи

трудовийдоговірйогосторонирозраховуютьнанеухильнейоговиконання

зміствідповідногозобов’язанняскладаєтьсязвиконанняпевнихдійабо

утриманнявідтієїчиіншоїдіяльностіНезалежновідтогощосамепотрібно

здійснитизазобов’язаннямзапринципомсправедливостійоговиконання

підпорядковуєтьсяпевнимправиламвономаєвиконуватисяналежним

суб’єктомуналежнийчасуналежномумісціналежнодопредметайу

належнийспосібЗоглядунавищевказанеглавуКнигипершоїЗагальні

положенняпроектуТрудовогокодексуУкраїнивартодоповнитистаттею

Здійсненнятрудовихправівиконанняобовязківтакогозмісту

Здійснюючисвоїправайвиконуючиобовязкироботодавці

працівникитаїхпредставникизобовязанідотримуватисязаконодавствапро

працюіпринципівсправедливостідобросовісностіірозумності



Забороняєтьсязловживатисвоїмправом

Здійсненнятрудовихправівиконанняобовязківнеповинні

порушуватиправіншихосібтаохоронюванихзакономінтересів

Людиназасвоєюсутністю–істотаприродносоціальнаПоняття

людинаозначаєякіснувизначеністьісвоєрідністьживоїістотизавдяки

чомувонавирізняєтьсязісвітуіншихживихістотусилуособливостейсвоєї

фізичноїйтілесноїпобудовиіпсихічноїхарактеристикиаголовне–

здатностіжитийрозумнодіятивсуспільномусередовищіІзсоціального

бокулюдинауособлюєпоняттяособистістьРівність–проявлюдської

свободиПринципрівностівиражаєпотребузастосуваннязагальних

стандартівправтаобов’язківдовсіхосіббезвинятку

Рівністьлюдейстановитьсобоюоднаковістьїхсоціальних

можливостейнетількивреалізаціїсвоїхправісвободайувиконанні

обовязківЗважаючинаобєктивнузумовленістьрізнихіндивідуальних

властивостейздібностейіможливостейкожноїлюдининаунікальність

умовїїжиттясоціальнанерівністьякнеминучийрезультаттакої

неоднаковостічастковопослаблюєтьсяшляхомвжиттяспеціальнихзаходівз

бокудержавитаїїорганів

Принципрівностіутрудовомуправіоб’єднуєосновніаспектиа

самерівністьапередзаконодавствомпропрацюбтрудовихправв

обов’язківусферіпрацігсторінтрудовихправовідносинперед

юрисдикційнимиорганами−судомкомісієюпотрудовихспорах

примирноюкомісієютрудовимарбітражемтаін

Вимогарівностієбазовоюдлятакихпринципівправовогорегулювання

відносинусферіпраціякотасвободипраціщовключаєправонапрацю

якукоженвільнообираєабонаякувільнопогоджуєтьсябрівностіправі

можливостейпрацівниківвзаборонидискримінаціїусферіпраціг

поєднаннядержавногойдоговірногорегулюваннятрудовихвідносинд

доступностійбезперервностіпрофесійногорозвиткупрацівникае

соціальногодіалогуусферіпрацієсвободиоб’єднанняпрацівниківі



роботодавцівдляздійсненнятазахистусвоїхправізадоволеннязаконних

інтересів

Длявсесторонньогозахиступравізаконнихінтересівпрацюючих

якізазналидискримінаціїдляподоланняпрогалинунормативному

впорядкуваннівідповіднихвідносинтаусуненняколізійокремихправових

приписівнеобхідностНедопущеннядискримінаціїусферіпраці

проектуТрудовогокодексуУкраїнивикластивтакійредакції

Забороняєтьсябудьякадискримінаціяусферіпрацізокрема

порушенняпринципурівностіправіможливостейпрямеабонепряме

обмеженняправпрацівниківзалежновідрасикольорушкіриполітичних

релігійнихтаіншихпереконаньстатіетнічногосоціальногойіноземного

походженнявікустануздоров’яінвалідностіпідозричинаявності

захворюваннянаВІЛСНІДсімейногоймайновогостанусімейних

обов’язківмісцяпроживаннячленстваупрофесійнійспілцічиіншому

об’єднаннігромадянучастіустрайкузверненняабонамірузверненнядо

судучиіншихорганівзазахистомсвоїхправабонаданняпідтримкиіншим

працівникамузахистіїхправзамовнимиабоіншимиознакамине

пов’язанимизхарактеромроботиабоумовамиїївиконання

Невважаютьсядискримінацієюусферіпрацівиняткиобмеженнячи

наданняперевагзоглядунавимогищоставлятьсядопевнихвидівробітабо

зумовлюютьсянеобхідністюособливоїтурботидержавипроосібякі

потребуютьпосиленогосоціальногочиправовогозахисту

Законамиістатутамигосподарськихтовариствкрімакціонерних

виробничихкооперативівгромадськихорганізаційможутьустановлюватися

перевагидляїхзасновниківучасниківічленівпринаданніроботи

переведеннінаіншуроботучизалишеннінароботівразівивільнення

Особияківважаютьщовонизазналидискримінаціїусферіпраці

маютьправозвернутисязіскаргоюдодержавнихорганіворганіввлади

АРКорганівмісцевогосамоврядуваннятаїхпосадовихосіб



УповноваженогоВерховноїРадиУкраїнизправлюдинитаабодосудув

порядкувизначеномузаконом

Особамаєправонавідшкодуванняматеріальноїйморальноїшкоди

завданоїїйунаслідокдискримінаціїусферіпраціМоральнашкода

відшкодовуєтьсянезалежновідматеріальнихзбитківякіпідлягають

відшкодуваннюйнеповязаназїхрозміром

Доведеннявідсутностідискримінаційнихмотивівпокладаєтьсяна

роботодавця