Морщенок Тетяна Сергіївна. Стратегічні напрями удосконалення управління персоналом : Дис... канд. наук: 08.00.04 – 2008

МорщенокТССтратегічнінапрямиудосконаленняуправлінняперсоналом–Рукопис

Дисертаціяназдобуттянауковогоступенякандидатаекономічнихнаукзаспеціальністю–Економікаіуправлінняпідприємствами–ПриазовськийдержавнийтехнічнийуніверситетМіністерстваосвітиінаукиУкраїниМаріуполь

УдисертаційнійроботіпроведенотеоретичнедослідженнякласичнихісучаснихконцепційуправлінняперсоналомОбґрунтованонеобхідністьздійсненнястратегічногоуправлінняперсоналомвизначеноекономічнийзмістпонять„стратегія”„стратегіяуправлінняперсоналом”„стратегічнеуправлінняперсоналом”

УроботівизначенофакторищовпливаютьнарозробкустратегіїуправлінняперсоналомдослідженоринокпраційосвітніхпослугУкраїнипроаналізованодемографічніфакторищовпливаютьнаформуванняпотенціалулюдськихресурсівпромисловихпідприємствпроведеноаналізстанукількісноготаякісногоскладуперсоналуметалургійнихпідприємствдослідженосучаснийстаноплатипрацівиявленоістотнийвпливїїрівнянамотиваціюпраційрезультатидіяльностіпідприємстваДоведенонеобхідністьбезперервногопідвищенняосвітньоготапрофесійногорівняперсоналупідприємства