ЗМІСТ

Вступ……………………………………………………………………………

РозділТеоретичніосновисистемоплатипрацітаїївплив

намотиваціюпрацівників……………………………………………………

Соціальноекономічнасутьзаробітноїплати……………………………

Формимоделіорганізаціїоплатипрацітасистема

преміюванняпрацівниківаграрнихпідприємств……………………………

Сутністьтаекономічнінапрямимотиваціїпраці………………………

Висновкидорозділу…………………………………………………………

РозділСучаснийстаноплатипрацітамотивації

працівниківаграрнихпідприємств……………………………………………

Зайнятістьсільськогонаселення…………………………………………

Аналізформуваннятавикористанняфондузаробітної

плативсільськогосподарськихпідприємствах………………………………

Оцінкадіючихсистеммотиваціїпраці…………………………………

Висновкидорозділу…………………………………………………………

РозділУдосконаленнямеханізмуформуваннясистеми

оплатипрацітапосиленнямотиваціїпрацівників

аграрнихпідприємств………………………………………………………

Оплатапрацівідповіднододосягнутоїефективності

виробництва…………………………………………………………………

Формуваннямотиваційноїсистемистимулювання

трудовоїактивностіпрацівників…………………………………………

Модельсоціальноекономічногорозвиткуаграрних

підприємствтапідвищеннярівняжиттяпрацівників………………………

Висновкидорозділу…………………………………………………………

Висновки………………………………………………………………………

Списоквикористанихджерел………………………………………………