**Соколова Ольга Сергіївна. Економічні засади формування людського капіталу на морському транспорті: дис... канд. екон. наук: 08.07.04 / Одеський національний морський ун-т. - О., 2005**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Соколова О.С.** Економічні основи формування людського капіталу на морському транспорті. – Рукопис.  Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.07.04 – економіка транспорту і зв’язку. – Одеський національний морський університет. – Одеса, 2005.  Розглядається формування людського капіталу на морському транспорті. Визначено особливості людського капіталу й інвестицій у людський капітал на морському транспорті. Обґрунтовано необхідність формування фонду амортизації людського капіталу. Розроблена схема інвестування і стратегія підвищення якості людського капіталу на підприємствах морського транспорту.  Розроблені й обґрунтовані методичні основи оцінки людського капіталу на підприємствах морського транспорту, запропоновані методики економічної оцінки людського капіталу і оцінки ефективності інвестицій у людський капітал на морському транспорті. Розроблена економіко-математична модель оптимізації розвитку підприємств морського транспорту з урахуванням людського капіталу. | |
| |  | | --- | | Проведене у дисертації теоретичне узагальнення та методичне обґрунтування економічних засад формування людського капіталу на морському транспорті дозволяє зробити наступні висновки:  1. За допомогою людського капіталу з'являється можливість провести економічний аналіз впливу соціального фактора на діяльність морського транспорту й економіки в цілому.  2. Витрати, що зроблені з метою збільшення продуктивності праці і сприяння зросту в майбутньому доходів індивідуума, формують «інвестиції в людський капітал». З усіх видів інвестицій у людський капітал найбільш важливими є вкладення в кваліфікацію (освіту), здоров'я і міграцію. Усі ці три види вкладень у людський капітал дуже тісно пов'язані з діяльністю морського транспорту.  3. Людський капітал підприємств морського транспорту являє собою сукупну кваліфікацію (освіту, знання, досвід, навички), фізичні (здоров'я) і професійні здібності всіх працівників (з урахуванням їх міграції) підприємств морського транспорту, а також рівень організації та мотивації праці. Відповідними діями підприємств морського транспорту (зокрема, інвестуванням) можна сприяти збільшенню людського капіталу, покращенню його структури. Усе перераховане використовується підприємствами і працівниками морського транспорту для одержання прибутку і підвищення продуктивності праці як усередині підприємства, так і на морському транспорті в цілому.  4. Виробництво і приріст людського капіталу на підприємствах морського транспорту відбувається, головним чином, у формі галузевої освіти, підвищення специфічної кваліфікації працівників, у формі інвестицій в оздоровлення працівників, трудову мотивацію і міграцію працівників.  5. Існує необхідність формування на підприємствах морського транспорту спеціального амортизаційного фонду людського капіталу. Під амортизацією людського капіталу розуміється поступове перенесення вартості капітальних вкладень, які пов'язані з освітою у галузевих навчальних закладах, підвищенням специфічної кваліфікації і професійною підготовкою, оздоровленням (профілактикою захворювань, медико-санітарними заходами), міграційними процесами, трудовою мотивацією працівників морського транспорту, на формування людського капіталу. Перенесені капітальні вкладення, які пов'язані з людським капіталом, включаються до спеціального амортизаційного фонду людського капіталу. Цей фонд створюється для відшкодування фізичного і морального зносу людського капіталу у формі капітальних вкладень на його формування.  6. Підвищення якості людського капіталу обумовлює зростання конкурентоспроможності підприємства. Якісна освіта як головна складова людського капіталу стала основним елементом конкурентоспроможності і стійкого розвитку морської галузі. Процес реформування морської освіти має призвести до підвищення її якості.  7. Людський капітал є самостійним чинником виробництва на підприємствах морського транспорту (портах, судноплавних компаніях) і головним у всій системі факторів економічного зростання.  8. Оцінка людського капіталу на підприємствах морського транспорту розглядається як необхідний засіб вивчення якісного складу кадрового потенціалу підприємства, його сильних і слабких сторін, а також як основа для удосконалення індивідуальних трудових здібностей працівника підприємств морського транспорту і підвищення його кваліфікації. Для цього в роботі розроблений сучасний економічний інструментарій у вигляді методичних основ оцінки людського капіталу на підприємствах морського транспорту.  9. Економіко-математична модель оптимізації розвитку підприємств морського транспорту з урахуванням людського капіталу дозволяє покращити результати роботи підприємств морського транспорту з різними формами власності. Виконані розрахунки підтверджують адекватність моделі, що пропонується. | |