# Трудовая функция работника :Правовые вопросы

# Трудовая функция работника :Правовые вопросы

**Год:**

1999

**Автор научной работы:**

Архипова, Ольга Анатольевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Томск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

190

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Архипова, Ольга Анатольевна

ВВЕДЕНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА I. Понятие трудовой функции.

1. Роль технологического процесса в формировании трудовой функции работника.

2. Трудовая функция как элемент содержания трудового договора.

3. Обязанность работника выполнять договорную трудовую функцию.

4. Способы и правовые формы обеспечения выполнения работником трудовой функции.

ГЛАВА II. Правовые формы информационной (разъяснительной) работы в организации.

1. Информационные обязанности работодателя при приеме на работу.

2. Правовые формы убеждения, применяемые в процессе выполнения работником договорной трудовой функции.

ГЛАВА III. Стимулирование как правовой способ обеспечения выполнения работником трудовой функции.

1. Тарифная система.

2. Системы (формы) заработной платы.

3. Поощрение по правилам внутреннего распорядка.

ГЛАВА IV. Принуждение и его роль в выполнении работником трудовой функции.

1. Дисциплинарная ответственность по правилам внутреннего трудового распорядка.

2. Материальная ответственность работника за ненадлежащее выполнение им своей трудовой функции.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Трудовая функция работника :Правовые вопросы"

Вопрос о трудовой функции работника является одним из основных в теории и практике трудового договора. Юристы, исследуя трудовую функцию, нередко не выделяют ее правовые особенности, определяя как работу по определенной профессии, специальности или должности, указывая на ее связь с производством, научно-техническим прогрессом, отграничивая трудовую функцию от соответствующей юридической обязанности работника. Безусловно, трудовая функция как экономическая, социологическая, психологическая категории имеют право на существование. Однако, юридической наукой трудовая функция не может исследоваться без обращения к правовому опосредованию соответствующих общественных отношений, т.е. вне правоотношения, субъективного права, юридической обязанности сторон трудового договора.

В действующем КЗоТ РФ важнейшая обязанность работника по трудовому договору сформулирована как выполнение им работы по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку (ст. 15). Таким образом законодателем отражено общепринятое в науке трудового права понимание трудовой функции, не смотря на то, что сам термин "трудовая функция" в кодексе не употребляется.

Еще в советское время некоторые ученые-трудовики (А.С. Пашков, Б.Ф. Хрусталев, Ф.П. Негру и др.) пришли к выводу о том, что трудовая функция и профессия, специальность, должность по своему содержанию не идентичны. Трудовая функция может быть как шире (при совмещении работником нескольких профессий), так и уже этих категорий (например, когда работник выполняет лишь некоторые работы, относящиеся к его специальности).

В современных условиях хозяйствования исключение из правового определения трудовой функции указания на профессию, специальность, квалификацию или должность вызвано новыми рыночными реалиями использования рабочей силы. В малых организациях, например, особенно проявляется потребность совмещения профессий. В таких организациях работники нередко выполняют трудовые обязанности, круг которых определяется работодателем по соглашению с нанимающимся, исходя не из его профессии, специальности, а из потребностей, целей и задач организации. В этом смысле можно говорить о комплексных, специальных (нетипичных) трудовых функциях. Нередко на уровне организации не только стирается грань между уже известными профессиями, но и формируется такой круг обязанностей работника, который сочетает в себе элементы как уже известных профессий, специальностей, так и новых, обусловленных внедрением в производство передовых технологий, совершенствованием уже существующего технологического процесса в связи с изменением спроса и предложения на рынке товаров и услуг. Поэтому использование, казалось бы уже устоявшегося признака трудовой функции (выполнение работы по конкретной профессии, специальности или должности), все больше теряет свою определенность. Этим обусловливается необходимость серьезного переосмысления как понятия, структуры, содержания трудовой функции, так и правовых средств обеспечения качественного ее выполнения работником. Именно эти социально-правовые явления стали предметом диссертационного исследования с целью сформулировать новые подходы в изучении трудовой функции работника в условиях рыночного хозяйствования.

На основе анализа действующего законодательства, локальных нормативных актов и практики их применения в диссертации предпринята попытка обосновать новое понимание, определение и структуру договорной трудовой функции, соответствующие развивающимся рыночным отношениям, проанализировать современные особенности применения работодателем таких правовых средств обеспечения качественного ее выполнения работником как убеждение, стимулирование и принуждение.

Поставленная цель в диссертации достигается путем решения ряда теоретических и прикладных задач, наиболее существенными из которых являются следующие:

1. Обосновать необходимость разработки, в рыночных условиях, новых подходов к исследованию трудовой функции; раскрыть ее обусловленность технологическим процессом организации и личностными возможностями работника.

2. Уточнить особенности определения содержания трудовой функции соглашением сторон трудового договора, исходя из принятой в организации технологии, требований технологического процесса, избранного работодателем, и потенциальных профессиональных возможностей нанимающегося работника (его деловых и личностных качеств).

3. Исследовать возможности работодателя (его представителей) по обеспечению выполнения работником договорной трудовой функции, воздействуя на его правовое состояние применением таких основных правовых средств как убеждение, стимулирование, принуждение.

4. Проанализировать специфику (особенности) проявления в современных условиях убеждения в обеспечении надлежащего выполнения работником порученной ему трудовой функции.

5. Выявить соответствующие рыночным отношениям возможности стимулирования работодателем качественного исполнения работником договорной трудовой функции, обращаясь к анализу стимулирующей роли тарифной системы, систем (форм) заработной платы, единовременного поощрения работника.

6. Установить место, удельный вес в системе правовых средств обеспечения должного отношения к выполнению договорной трудовой функции дисциплинарной и материальной ответственности по трудовому праву.

При выполнении диссертационной работы использовались как общенаучные, так и частноправовые методы исследования: диалектический, исторический, логический, сравнительно-правовой, конкретно-социологический.

Эмпирическую базу исследования составили российское законодательство, локальные нормативные акты ряда организаций Западной Сибири (в частности Новосибирска, Барнаула, Томска и др.), практика их применения, судебные решения по трудовым делам, социологические обследования.

Диссертационная работа является монографическим исследованием понятия, содержания, структуры трудовой функции работника и правовых способов ее обеспечения работодателем в условиях становления рыночных отношений в России.

В диссертации сформулирован ряд новых теоретических выводов и предложений, наиболее важными из которых являются следующие:

1. В результате установления соотношения объективного и субъективного в содержании трудовой функции предлагается новая структура, новое определение трудовой функции работника; раскрывается ее обусловленность, с одной стороны, технологическим процессом организации, с другой - профессиональными, личностными возможностями работника.

2. Обосновывается тезис о необходимости в рыночных условиях хозяйствования определения трудовой функции работника соглашением сторон трудового договора, исходя из особенностей технологии производства, технологического процесса организации, для обеспечения которых нанимается работник, обладающий профессиональными, личностными качествами.

3. Теоретический анализ обязанности работника, как элемента трудового правоотношения, выполнять договорную трудовую функцию позволил выявить такую особенность трудовой функции, как ее подвижность, что объясняется, прежде всего, перманентным совершенствованием технологического процесса работодателем с целью обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции, оказываемых услуг.

4. Делается вывод об эффективности в современных условиях таких правовых средств обеспечения выполнения работником порученной ему трудовой функции, как мер убеждения, стимулирования и принуждения.

5. Методом исследования конкретных локальных нормативных актов малых, средних и крупных (по численности работников) организаций Западной Сибири подтверждается правовой характер убеждения, его сравнительно широкое распространение в практике приема на работу, в процессе трудовой деятельности работника.

6. Исследованы возможности стимулирования работодателем объективной и субъективной сторон (составляющих) трудовой функции в процессе применения тарифной системы, систем оплаты труда, разового поощрения.

7. Определены особенности мер пресечения, дисциплинарной и материальной ответственности в процессе обеспечения работодателем (его представителями) надлежащего выполнения работником порученной ему трудовой функции. Вносятся предложения по совершенствованию законодательства и локальных источников права о дисциплинарной и материальной ответственности работника, способствующие более эффективному применению работодателем мер принуждения в рыночных условиях хозяйствования.

Выводы и предложения, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы в учебном процессе (при чтении лекций, спецкурсов, проведении семинарных занятий) по курсу российского трудового права; при совершенствовании трудового законодательства; в процессе разработки и применения локальных нормативных актов.

Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права Юридического института ТГУ. Ее основные положения изложены в опубликованных автором статьях, докладах, обсуждены на региональных и российских научно-практических конференциях и семинарах в 1998, 1999 гг.

Структурно диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списков литературы и нормативных актов.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Архипова, Ольга Анатольевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Выполнение договорной трудовой функции является важнейшей обязанностью работника, поэтому вопросы понятия, структуры, содержания, средств ее обеспечения не могут не интересовать законодателя, ученых, практиков (прежде всего работодателей).

Предложенная в диссертационной работе трактовка трудовой функции способствует уяснению ее сущности в условиях становления в России рыночных отношений. Обновление, развитие экономики и других сфер деятельности гражданского общества невозможно без применения новых технологий, совершенствования технологического процесса в организациях. Экономика и иные сферы жизнедеятельности человека объективно становятся мобильными, чтобы соответствовать требованиям рынка товаров и услуг.

Трудовая функция в рыночных условиях выполняется работником эффективно при наличии у него необходимых для перманентной модификации технологического процесса профессиональных и личностных возможностей. Работодатель в каждом работнике видит исполнителя с определенным "набором" деловых и личностных качеств, которые требуются для обеспечения совершенствования технологической и социальной сторон организации труда. В силу этого работодатель объективно вынужден создавать необходимые условия для качественного выполнения каждым работником договорной трудовой функции, в том числе путем использования таких правовых способов как убеждение (информационная, разъяснительная работа) и стимулирование. Принуждение выполняет второстепенную роль, дополняя арсенал правовых средств обеспечения выполнения работником своей трудовой функции в случае неэффективности мер убеждения и стимулирования и неисполнения отдельным работником принятых на себя по договору обязанностей. Можно принудить недобросовестного исполнителя к соблюдению правовых запретов, выполнению трудовых обязанностей, но таким образом не возможно обеспечить инициативное, творческое отношение к труду, в котором в рыночных условиях заинтересован работодатель.

В настоящее время возрастает роль локального нормотворчества, договорных соглашений в сфере трудовых отношений. Так, трудовая функция всегда определяется соглашением сторон трудового договора. Очень важной для работодателя становится задача определения ее содержания как системы рабочих движений, приемов, операций для эффективного обеспечения используемого им в своей организации технологического процесса. Не менее значимой представляется и задача обеспечения работодателем надлежащего выполнения нанятыми работниками порученной им трудовой функции. Содержание и способы обеспечения последних находят закрепление, детализацию в локальных источниках особенно крупных и средних по численности работников организаций. Изучение нормотворческой практики позволило установить, что работодатели испытывают значительные трудности при разработке локальных нормативных актов, которые в настоящее время не имеют типовых образцов, например, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, о премировании и др. Должностные положения, рабочие инструкции и ряд других локальных источников оказываются более качественными в тех организациях, которые используют отраслевые тарифно-квалификационные справочники и сборники примерных форм локальных нормативных актов. Используя известные рекомендации, работодателю (его представителю) проще разрабатывать необходимые документы с учетом специфики технологического процесса и других особенностей организации. Представляется необходимым в централизованном порядке (на уровне Минтруда РФ) предусмотреть принятие определенных стандартов (примерных форм) локальных нормативных актов, которые будут иметь рекомендательный характер.

Проблемы понятия, структуры, содержания, особенностей трудовой функции работника и способов ее обеспечения работодателем нуждаются в дальнейшем исследовании наукой трудового права. Так, более глубокого, комплексного изучения, с привлечением данных психологии личности, педагогики для взрослых и социологии заслуживают, например, вопросы субъективной стороны трудовой функции; контроля как дополнительного правового средства обеспечения качественного выполнения работником своих договорных обязанностей. Не менее интересным представляется и комплексное исследование, с привлечением данных инженерных и экономических наук, объективной стороны трудовой функции работника, разработка соответствующих рекомендаций по профилю организаций (для промышленных, строительных, транспортных и других).

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Архипова, Ольга Анатольевна, 1999 год

1. Абжанов К. Трудовой договор по советскому праву. М.: Юрид. лит., 1964.

2. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР.- М: Юрид. лит., 1969.

3. Абрамова А.А. Методы обеспечения социалистической дисциплины труда //Вестник Московского университета, 1969, № 6.

4. Абрамова О.В., Никитинский В.И. Трудовая дисциплина. М.: Юрид. лит., 1984.

5. Адушкин Ю.С. Дисциплинарное производство в СССР,- Саратов: Изд-во Саратовского университета, 1986.

6. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М.: Юрид. лит., 1972.

7. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юриздат, 1948.

8. Алексеев С.С. Государство и право. М.: Юрид. лит., 1993.

9. Алексеев С.С. Общая теория социалистического права. Выпуск второй. Свердловск, 1965.

10. Ю.Алексеев С.С. Проблемы теории права. В 2-х т. Т.1.-Свердловск, 1972.

11. П.Алексеев С.С. Проблемы теории права. В 2-х т. Т.2.-Свердловск, 1973.

12. Алексеев С.С. Теория права. 2-е изд., перераб. и дополн. М.: БЕК, 1995.

13. Астрахан Е., Каринский С., Ставцева А. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами. М.: Госюриздат, 1955.

14. Афанасьев В.Г. Научное управление обществом. Опыт системного исследования. М. 1973.

15. Афанасьев В.Г. Социальная информация и управление обществом. М., 1975.

16. Базылёв Б.Т. Юридическая ответственность. Красноярск: Изд-во Красноярского университета, 1985.

17. Барышев В. Совершенствование оплаты труда работников бюджетной сферы //Человек и труд, 1997, № 12.

18. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. -М.: Юрид. лит., 1972.

19. Беклова Ж.В. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения. Автореф. дис. . канд. юр. наук. М., 1995.

20. Белинский Е.С. Материальная ответственность рабочих и служащих. Киев-Донецк: Вища школа, 1984.

21. Бойко В.В., Петрашевич В.А. Применение новой системы материального стимулирования в медицинских учреждениях //Здравоохранение РФ, 1997, № 1.

22. Бочаров М.А. Оплата труда: социально-экономический и правовой аспекты. Краснодар: Изд-во Кубанского государственного университета, 1997.

23. Братусь С.Н. Юридическая ответственность и законность. М.: Юрид. лит., 1976.

24. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода трудового договора в СССР (юридический аспект).- Красноярск: Изд-во Красноярского унта, 1984.

25. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Изд-во Пермского университета: Информационно-правовое агентство ИНПЭА, 1992.

26. Бугров Л.Ю. Останется ли трудовое право самостоятельной отраслью права? //Российская юстиция, 1995, № 5.

27. Бугров Л.Ю., Худякова С.С., Варламова Ю.В., Гонцов Н.И. Творчество и трудовое право /Под ред. Л.Ю. Бугрова. Пермь: Изд-во Пермского университета, 1995.

28. Бухаловский О.Н. Правовое положение предприятия по трудовому законодательству. Воронеж, Изд-во Воронежского университета, 1974.

29. Венгеров А.Б. Категория "информация" в понятийном аппарате юридической науки //Советское государство и право, 1970, № 10.

30. Венгеров А.Б. Право и информация в условиях автоматизации управления. М., Юрид. лит., 1978.

31. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. -М.: Наука, 1977.

32. Гладков Н.Г. Трудовая функция рабочих и служащих (правовые вопросы).- Ташкент: Изд-во ФАН, 1986.

33. Глозман В.А. Трудовой договор в условиях научно-технического прогресса. Минск: Изд-во БГУ, 1978.

34. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. -Екатеринбург: Изд-во УрПОА, 1997.

35. Горшенёв, В.М. Шахов И.Б. Контроль как правовая форма деятельности. М.: Юрид. лит., 1987.

36. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Прием, перевод и увольнение работников. Комментарии законодательства. М.: Проспект, 1997.

37. Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. -Барнаул: Изд-во Алтайского университета, 1999.

38. Дмитриева И.К. Трудовой договор научно-педагогических работников вузов. М.: Изд-во Московского университета, 1991.

39. Дмитриева И.К. О реформе трудового законодательства //Трудовое право, 1998, № 3.

40. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М.: Наука, 1982.

41. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. М.: Наука, 1978.

42. Иглин В.В. Правовое регулирование поощрений за успехи в труде на предприятии. Автореф. дис. канд. юр. наук. М., 1990.

43. Иоффе О.С. Ответственность по советскому праву. Ленинград: Изд-во ЛГУ, 1955.

44. Каминская М.С. О некоторых проблемах, возникающих при регулировании трудовых отношений //Трудовое право, 1998, № 3.

45. Каминская П.Д. Понятие трудового договора в советском праве. -М.: 1949.

46. Калпина Н.В., Рогалёва Г.А. Материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию. Куйбышев: Куйбышевский государственный университет, 1990.

47. Каринский С.С. Материальное стимулирование рабочих и служащих на современном этапе. М.: Знание, 1967.

48. Каринский С., Кучма М. Премирование рабочих и служащих промышленных предприятий. М.: Профиздат, 1975.

49. Киселев И.Я. Трудовой договор при капитализме: проблемы найма и увольнения. М.: Наука, 1989.

50. Киселев И .Я. Трудовой договор: вопросы регулирования найма и увольнений (Обзор зарубежного опыта). М.: Юрист, 1997.

51. Киселев И.Я. Трудовое право стран Запада на рубеже XXI века //Государство и право. 1996, № 1.

52. Кленов Е.А., Малов В.Г. Материальная ответственность рабочих и служащих на предприятии. М.: Юрид. лит., 1968.

53. Кожевников С.Н. Меры защиты в советском праве. Автореф. дис. канд. юр. наук. Свердловск, 1968.

54. Колбасин Д.А. Содержание трудового договора на современном этапе. Минск, 1990.

55. Колосов В.К. Материальная ответственность рабочих и служащих. М.: Экономика, 1990.

56. Комментарий к кодексу законов о труде Российской Федерации /Под ред. К.Н. Гусова. М.: Изд-во "Проспект", 1997.

57. Комментарий к кодексу законов о труде Российской Федерации /Под ред. О.В. Смирнова. М.: КноРус, 1997.

58. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации /Под ред. В.И. Шкатуллы. М.: ИНФРАМ, 1997.

59. Кондратьев Р.И. Локальные нормы трудового права и материальное стимулирование. Львов: Изд-во "Вища школа", 1973.

60. Кокин Ю., Ананьева Ю. ETC: перспективы применения //Человек и труд, 1997, № 12.

61. Краткая философская энциклопедия. М.: Издательская группа Прогресс, 1994.

62. Кудрявцев Ю.В. Норма права как социальная информация. М.: Юрид. лит., 1981.

63. Куренной A.M. Трудовое право на пути к рынку. М.: Дело, 1997.

64. Куренной A.M. Правовое регулировании заработной платы //Трудовое право, 1998, №1.

65. Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М.: Юрид. лит., 1989.

66. Курилов В.И. Социально-правовые средства формирования поведения работников в сфере несамостоятельного труда //Правоведение, 1998, № 2.

67. Курс российского трудового права. В 3-х т. Т.1: Общая часть /Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Изд-во СПб. университета, 1996.

68. Кучма М.И. Оплата труда в новых условиях хозяйствования. -М.: Знание, 1988.

69. Кучма М.И. Правовые вопросы премирования работников промышленных предприятий, осуществляемого вне системы оплаты труда. Автореф. дис. канд. юр.наук. М., 1969.

70. Лебедев В.М. Воспитательная функция советского трудового права. М: Юрид. лит., 1981.

71. Лебедев В.М. Дисциплинарная ответственность (поиск новых подходов и решений). Межвузовский сборник: Юридическая ответственность. /Под ред. В.Н. Скобелкина. Омск: Омский государственный университет, 1998.

72. Лебедев В. О реформе трудового права //Российская юстиция,1997, №9.

73. Лебедев В.М. Правовые вопросы стимулирования дисциплины труда //Вестник Московского университета, 1969, № 1.

74. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск,1998.

75. Лейст О.Э Санкции и ответственность по советскому праву (Теоретические проблемы).- М., 1981.

76. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР: Правовое исследование. -М.: Наука, 1972.

77. Лившиц Р.З. Трудовой договор /Сб. Трудовое право и научно-технический прогресс. М.: Наука, 1974.

78. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М.: Наука, 1989.

79. Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор. М.: Наука, 1986.

80. Магницкая Е.В., Пашков А.С. Распределение трудовых ресурсов: правовые вопросы. М.: Юрид. лит., 1980.

81. Малько А.В. Стимулы и ограничения как парные юридические категории //Правоведение. 1995, № 1.

82. Малько А.В. Юридические поощрения как разновидность социальных санкций //Общественные науки и современность, 1998, № 4.

83. Мартиросян Э.Р. Бороться за дисциплину. Новосибирск: Новосибирское книжное изд-во, 1985.

84. Мартиросян Э.Р. Изменение трудового договора //Трудовое право, 1999, №2.

85. Мелешенко Н.Т. Материальное стимулирование труда в условиях перехода к рыночной экономике. Тверь: Изд-во Тверского университета, 1991.

86. Негру Ф.П. Влияние технологического прогресса на содержание трудовой функции //Советское государство и право, 1972, № 8.

87. Нуртдинова А. Реформа трудового законодательства: основные направления //Российская юстиция, 1996, № 2.

88. Нуртдинова А.Ф. Гражданское общество и трудовые отношения //Трудовое право, 1998, №1.

89. Никитинский В.И. Эффективность норм трудового права. М.: Юрид. лит., 1971.

90. Ожегов С.И. Словарь русского языка /Под ред. Н.Ю. Шведовой. -М.: АЗЪ, 1993.

91. Организация оплаты труда работников предприятий в условиях либерализации цен и приватизации. Рекомендации института труда Министерства труда РФ. Издание второе. М., 1995.

92. Пашерстник А.Е. Право на труд. М.: Изд-во АН СССР, 1951.

93. Пашерстник А.Е. Правовые вопросы вознаграждения за труд рабочих и служащих. М.: Изд-во АН СССР, 1949.

94. Правовая информация. М., 1974.

95. Пашков А.С., Хрусталев Б.Ф. Обязанность трудиться по советскому праву. М.: Юрид. лит., 1970.

96. Плюхин Н.В. Дисциплинарная ответственность. М.: Юрид. лит., 1978.

97. Проект Основ законодательства о труде Российской Федерации (Материалы обсуждения).- М.: Институт законодательства исравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 1993.

98. Процевский А.И. Заработная плата и эффективность общественного производства. Харьков: Вища школа, 1975.

99. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М.: Юрид. лит., 1972.

100. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1979.

101. Пятаков А.В. Укрепление трудовой дисциплины: Правовые проблемы. М.: Наука, 1979.

102. Ромма Ф.Д., Уржинский К.П. Правовые вопросы подбора и расстановки кадров. М.: Юрид. лит., 1971.

103. Российское трудовое право /Под ред. А.Д. Зайкина. М.: Издат. группа ИНФРА'М - Норма, 1997.

104. Савич В.И. Информационные обязанности в сфере правового регулирования труда рабочих и служащих (теоретические вопросы) //Правоведение, 1974, № 6.

105. Савич В.И. Управление трудом и трудовое право. Томск: Изд-во Томского университета, 1986.

106. Самощенко И.С. Правонарушения и юридическая ответственность в советском обществе /Общая теория советского права. М.: Юрид. лит., 1966.

107. Самощенко И.С. Понятие правонарушения по советскому законодательству. М.: Юрид. лит., 1969.

108. Самощенко И.С., Фарукшин М.Х. Ответственность по советскому законодательству. М.: Юрид. лит., 1971.

109. Седельникова М.Г. Поощрение и ответственность как меры стимулирования труда. Межвузовский сборник: Юридическая ответственность /Под ред. В.Н. Скобелкина. Омск: Омский государственный университет, 1998.

110. Свилпе К.Я., Удалов В.П. Материальная ответственность и качество продукции. Рига: Зинатне, 1984.

111. ПЗ.Скачкова Г.С. Моральное стимулирование труда рабочих и служащих в СССР (Правовые вопросы). Автореф. дис. . канд.юр.наук.-М., 1977.

112. Скачкова Г.С. Роль права в регулировании отношений по моральному стимулированию труда //Советское государство и право, 1986, № 1.

113. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная ответственность рабочих и служащих. Воронеж: Центрально-Черноземное книжное изд-во, 1985.

114. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (нормы и правоотношения).- М.: Юрид. лит., 1982.

115. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав в СССР.- М.: Юрид. лит., 1987.

116. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. Воронеж: Центральночерноземное книжное изд-во, 1990.

117. Скобелкин В.Н. Договор о труде как основание возникновения трудовых правоотношений //Вестник Омского университета, 1996, № 1.

118. Смирнов В.Н. Дисциплина труда в СССР (социальные и правовые проблемы).- Ленинград: изд-во Ленинградского университета, 1972.

119. Смирнов О.В. Содержание трудового правоотношения I/O научном единстве проблем общей теории права и трудового права. М., 1978.

120. Соболев С.А. Трудовое право России и социальное развитие //Государство и право, 1997, № 4.

121. Сойфер В.Г. Изменение трудовой функции при совмещении профессий //Советское государство и право, 1970, № 3.

122. Сойфер В.Г. Регулирование информационных отношений по приему, перемещению и увольнению работников в условиях АСУ //Советское государство и право, 1977, № 4.

123. Сойфер В.Г. Стимулирование работников за развитие новой техники (правовые вопросы).- М.: Юрид. лит., 1971.

124. Стависский П.Р. Проблемы материальной ответственности в советском трудовом праве. Киев-Одесса: Вища школа, 1982.

125. Стависский П.Р. Дополнительные меры воздействия в трудовом праве //Государство и право, 1985, № 5.

126. Ставцева А.И. Правовые вопросы перераспределения трудовых ресурсов. М.: Юрид. лит., 1974.

127. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М.: Юрид. лит., 1983.

128. Ставцева А.И., Яковлев М.В. Прием и перевод на другую работу. М.: Юрид. лит., 1967.

129. Сыроватская JI.A. Трудовое право. М.: Высшая школа, 1995.

130. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. 2-е изд., дополн. М.: Московское научное издательство, 1918.

131. Таль Л.С. Трудовой договор: цивилистическое исследование. В 2 ч. Ч 1,-Ярославль, 1918.

132. Таль JI.C. Юридическая природа организации или внутреннего порядка предприятия. М, 1915.

133. Технология важнейших отраслей промышленности. Учебник для вузов/ Под ред. А.П. Гинберга, Б.А. Хохлова. М.: Высшая, 1985.

134. Технология машиностроения /Под ред. А.А. Гусева, Е.Р. Ковальчук. М.: Машиностроение, 1986.

135. Технология производства продукции общественного питания. Учебник /Под ред. B.C. Баранова, А.И. Мглинец, Л.М. Алешина. М.: Экономика, 1986.

136. Технология строительного производства /Под ред. Е.И. Вареника. М.: Высшая школа, 1973.

137. Тимонов Н.А. Трудовой распорядок на предприятии. М.: Юрид. лит., 1974.

138. Тимощенко И.А., Фатуев А.А. Правовые вопросы материального стимулирования работников промышленности. М.: Юрид. лит., 1972.

139. Толковый словарь /Под ред. A.M. Прохорова. В 2-х т. Т.1. -М.: Советская энциклопедия, 1991.

140. Толковый словарь /Под ред. A.M. Прохорова. В. 2-х т. Т.2. -М.: Советская энциклопедия, 1991.

141. Толковый словарь русского языка /Под ред. Н.Д. Ушакова. -М.: Государственное издательство иностранных и национальных словарей, 1970.

142. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России. М.: Юрист, 1995.

143. Трудовое право и повышение качества труда /Под ред. С.А. Иванова. М.: Наука, 1987.

144. Трудовое право /Под ред. О.В. Смирнова. М.: "Статус ЛТД+", 1996.

145. Трудовое право России /Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского. М.: Издат. группа ИНФРА' М - Норма, 1998.

146. Уржинский К.К. Правовое регулирование трудовой функции рабочих и служащих. Автореф. дис. канд.юр.наук. Л., 1990.

147. Фатуев А.А. Трудовое право в жизни человека. М.: Юрид. лит., 1991.

148. Халфина P.O. Общее учение о правоотношении. М., 1974.

149. Хныкин Г.В. Локальное регулирование трудовых прав и обязанностей работников //Трудовое право, 1998, № 1.

150. Хныкин Г.В. Разработка и принятие локальных актов о труде //Трудовое право, 1998, № 3.

151. Хохлов Е.Б. Правовое регулирование труда в современных условиях: Проблемы теории и практики. Автореф. дис.докт. юр. наук. -СПб., 1992.

152. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. Л.; Изд-во ЛГУ, 1991.

153. Шеломов Б.А. Материальная ответственность рабочих и служащих. М.: Юрид. лит., 1976.

154. Шилова С.П., Мусаелян A.M. Подходы к совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников в условиях бюджетно-страховой медицины //Здравоохранение РФ, 1997, № 3.

155. Юрьева Л.Г. Меры защиты в советском трудовом праве. Автореф. дис. канд. юр. наук. М.: МГУ, 1985.

156. Яковлев Р.А. Без реформирования заработной платы экономика страны будет топтаться на месте //Человек и труд, 1997, № 12.

157. Яковлев Р. Ситуация с оплатой труда соответствует типу экономики, сложившемуся в России //Человек и труд, 1998, №6.1. СПИСОК НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

158. Конституция Российской Федерации. М.: Издательская группа ИНФРА'М - Норма, 1997.

159. Кодекс законов о труда РСФСР.- М.- Юрид.лит., 1952.

160. Кодекс законов о труде РСФСР.- М.: Юрид.лит., 1972.

161. Кодекс законов о труде РФ.- М.: Издательская группа ИНФРА'М.- Норма, 1997.

162. Уголовный Кодекс Российской Федерации. М.: Герда, 1996.

163. Закон РФ от 25 сентября 1992 г. "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР" //Ведомости съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1992, № 41.

164. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих //Государственный комитет по труду и социальным вопросам. М.: Выпуск 52, 1989.

165. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. В 2-х ч. //Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам. 2 изд., перераб. и дополн. - М.: Экономика, выпуск 2,1990.

166. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям служащих. М.: ИНФРА М, 1998.

167. Тарифно-квалификационный справочник. М.: Издательство "ПРИОР", 1998.

168. Постановление Совета Министров СССР от 4 декабря 1981 г. "О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)" //Собрание постановлений Правительства СССР, 1982, № 2.

169. Положение о порядке установления и выплаты единовременных премий за решение наиболее крупных научных проблем, создание новых химических материалов и высокоэффективных технологических процессов от 5 мая 1965 г. //Бюллетень Государственного Комитета

170. Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, 1965, № 17.

171. Постановление Министерства труда РФ от 14 июля 1993 г. № 135 "Об утверждении рекомендаций по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме и примерной формы трудового договора (контракта)" //Бюллетень Министерства труда РФ, 1993, №9-10.

172. Рекомендации по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме (Приложение 1 к постановлению Министерства труда РФ от 14 июля 1993 г., № 135) //Бюллетень Министерства труда РФ, 1993, №>9-10.

173. Положение о порядке разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда //Бюллетень Министерства труда РФ, 1993, № 7-8.

174. Методические указания по разработке правил и инструкций по охране труда РФ //Бюллетень Министерства труда РФ, 1993, № 7-8.

175. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 30 января 1995 г. № 6 "Об утверждении рекомендаций по организации работы Службы охраны труда на предприятии, в учреждении, организации" //Бюллетень Министерства труда РФ, 1995, № 2.

176. Рекомендации по организации работы Службы охраны труда на предприятии, в учреждении, организации //Бюллетень Министерства труда РФ, 1995, №2.

177. Постановление Министерства труда РФ от 27 февраля 1995 г. "Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда" //Бюллетень Министерства труда РФ, 1995, № 3.

178. Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда //Бюллетень Министерства труда РФ, 1995, № 3.

179. Типовое положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций //Бюллетень Министерства Труда РФ, 1994, № 11.

180. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29 июня 1998 г. № 26 "О внесении изменений и дополнений в

181. Единый тарифный квалификационный справочник работ и профессий рабочих, выпуск 56" (с приложениями) //Бюллетень Министерства труда и социального развития, 1998, № 7.

182. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22 декабря 1992 г. № 16 "О некоторых вопросах применения судами Российской Федерации законодательства при разрешении трудовых споров" //Бюллетень Верховного Суда РФ. 1993, № 3.

183. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15 января 1998 г. № 1 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Пленума Верховного Суда РФ" //Российская юстиция. 1998, №4.