**Розумна Наталя В’ячеславівна. Організаційно-економічний механізм об’єднання промислових підприємств : Дис... канд. наук: 08.00.04 – 2009**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Розумна Н.В. Організаційно-економічний механізм об’єднання промислових підприємств. – Рукопис.**  Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (добувна промисловість). – Інститут економіки промисловості НАН України, Донецьк, 2009.  Основний науковий результат дослідження полягає в розробці організаційно-економічного механізму об’єднання промислових підприємств, що базується на моделюванні оцінки ефективності інтеграції підприємств на основі ієрархії потенціалів підприємств-кандидатів до об’єднання за правилом Фішберна і розрахунку оптимальної кількості інтегрованих підприємств, що відповідають критерію збалансованості граничного доходу і граничних витрат інтегруючого підприємства. Запропонований методичний підхід дозволяє проводити оцінку як прибуткових, так і збиткових підприємств при горизонтальній і вертикальній інтеграції.  Розроблено концептуальну модель процесу інтеграції підприємств, на основі якої проводиться визначення економічної ефективності об’єднання підприємств. Оцінка економічної ефективності інтеграції складається із двох етапів: комплексної оцінки потенціалу підприємств, що поєднуються, і визначення результатів інтеграції.  Здійснено апробацію запропонованого підходу на прикладі підприємства добувної галузі ДП „Донецька Вугільна Енергетична Компанія”. Розроблений організаційно-економічний механізм дозволяє більш обґрунтовано проводити об’єднання підприємств, оцінюючи економічну ефективність інтеграції. | |
| |  | | --- | | У дисертаційній роботі запропоновано організаційно-економічний механізм об’єднання промислових підприємств, який ґрунтується на визначенні доцільної кількості об’єднуваних підприємств на основні рівності граничного доходу граничним витратам, що удосконалює управління підприємством на стратегічному рівні у процесі інтеграції. Розроблено методику визначення потенціалу підприємств-кандидатів в інтеграцію задля їх ранжування за ієрархічною ознакою, а також методичний підхід до оцінки витрат на інтеграцію, який ґрунтується на використанні функціонально-вартісного підходу, що дозволяє ефективно управляти витратами у процесі інтеграції. Основні висновки і результати зводяться до нижченаведеного.  1. У складних умовах економічної кризи життєво важливим для промислових підприємств України є забезпечення стійкого економічного розвитку. У сучасних умовах вітчизняні виробники не тільки зосереджують увагу на вирішенні внутрішніх поточних проблем, але й виробляють довгострокову стратегію розвитку, що дозволяє їм адаптуватися до постійних змін зовнішнього середовища. Однією з альтернативних стратегій розвитку промислових підприємств, відкриття й використання нових резервів діяльності є інтеграція, під якою розуміються різні види поєднання й установлення взаємозв’язків в організаційній структурі підприємств, задля підвищення рентабельності, об’єднання капіталовкладень, розширення сфер діяльності, одержання більшого прибутку, упровадження новітніх наукових розробок.  2. Аналіз зарубіжного й вітчизняного досвіду стійкого економічного розвитку підприємств свідчить, що стійкий розвиток сучасного підприємства забезпечується інвестиціями; джерелом інвестицій може бути як внутрішній фінансовий потенціал, так і інтеграція підприємств у формі злиття й поглинання. Інтеграція підприємств дозволяє збільшити інвестиційний потенціал об'єднаного підприємства шляхом концентрації капіталу, спрямувати його на розвиток економіки, підвищити загальну вартість підприємства й отримати синергетичні переваги шляхом об'єднання матеріальних і нематеріальних активів.   1. Рекомендовані UNIDO методи оцінки економічної ефективності інвестиційних проектів розроблено тільки для прибуткових підприємств. Вони не можуть бути використані для об’єднання збиткових. У роботі запропоновано організаційно-економічний механізм об’єднання промислових підприємств, який ґрунтується на визначенні доцільної кількості об’єднуваних підприємств на основі зіставлення потенціалів підприємств і рівності граничного доходу граничним витратам, що вдосконалює існуючі методи оцінки ефективності стратегічних програм розвитку промислових підприємств вугільної та інших галузей. 2. Для обґрунтування запропонованого методичного підходу в роботі було здійснено розгляд основних етапів розвитку інтеграційних структур у національній і світовій економіці. Дістали подальшого розвитку методологічна сутність і класифікація теорій злиття та поглинання за основними хвилями еволюційного розвитку у світі. Проаналізовано визначення інтеграційних змін, їх цілей, мотивів і критеріїв, які історично склалися в Україні й у добувній промисловості. Історично реорганізації в галузі носили передусім адміністративний, територіальний і політичний характер без урахування економічних наслідків. 3. Важливим питанням при здійсненні об’єднання підприємств є управління витратами, яке можна розглядати як визначення потреб у ресурсах і оптимізацію витратостворюючих функцій виробничих або управлінських процесів. Сукупні витрати на злиття або поглинання визначаються методом функціонально-вартісного аналізу, для використання якого в роботі визначено основні функції управлінської діяльності у процесі об’єднання й особливості їх застосування на кожному етапі життєвого циклу інтеграційного процесу. 4. Запропонований підхід до процесу інтеграції подано у вигляді схеми, яка об’єднує декілька етапів: розробку цілей інтеграції; пошук кандидатів в інтеграцію; оцінку фінансово-економічних потенціалів; оцінку ефективності інтеграції; механізм реалізації інтеграції. Визначення ефективності об’єднання підприємств потребує роботи у двох напрямах: комплексної оцінки потенціалу підприємств, що поєднуються, і визначення результатів інтеграції підприємств. 5. Обґрунтовано методологію кількісної оцінки потенціалу підприємств-учасників інтеграції, яка складається з формування структури компонентів (виробничого, соціально-економічного, ринкового потенціалів), визначення коефіцієнтів їх вагомості та критеріїв оцінки. Ранги потенціалів підприємств установлюються методом ієрархій. 6. Запропонований організаційно-економічний механізм об’єднання промислових підприємств дає можливість визначити оптимальну кількість об’єднуваних підприємств на основі ієрархії потенціалів і критерію збалансованості граничного доходу граничним витратам. Прийнятий критерій дає змогу оцінювати інтеграцію прибуткових і збиткових підприємств. | |