Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Правовое регулирование труда работников химической промышленности

**Год:**

2011

**Автор научной работы:**

Мирумян, Людмила Азатовна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

171

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Мирумян, Людмила Азатовна

Введение

Глава 1. Развитие законодательства в области правового регулирования труда работников химической промышленности.

§ 1. Правовая категория работников химической промышленности: понятие и границы.

§ 2. Становление и развитие норм, регулирующих труд работников химической промышленности.

Глава 2. Особенности правового регулирования труда работников химической промышленности.

§ 1. Особенности заключения и содержания трудового договора с работниками химической промышленности.

§ 2. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха работников химической промышленности.

§ 3. Особенности правового регулирования охраны труда работников химической промышленности.

§ 4. Система гарантий и компенсаций работникам химической промышленно сти.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование труда работников химической промышленности"

Актуальность темы диссертационного исследования.

Химическая промышленность относится к группе тяжелых отраслей и является материально-технической основой химизации многих производств.

С переходом отечественной экономики на рыночные рельсы наряду с нефтяной и газовой, химическая отрасль приобретает особое значение для российской экономики. Кроме того, являясь базовой для экономики России, она служит важным источником налоговых и валютных поступлений в казну государства и выступает одним из крупнейших сегментов занятости населения. Спецификой химического производства являются его несопоставимый со- многими другими отраслями масштаб, и сложность технологического цикла. Вредность условий труда в данной отрасли служит основанием особых норм,\* регулирующих трудовые отношения занятых в ней работников.

Однако работники данной отрасли, как и ряд других не упоминаются в разделе XII ТК РФ «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников», хотя труд работников химической промышленности имеет свою» специфику и его правовое регулирование содержит множество особенностей.

В науке трудового права отсутствуют современные исследования, посвященные правовому регулированию труда работников химической промышленности. Вышесказанное предопределяет актуальность данной проблематики и необходимость ее комплексного исследования в качестве диссертационного.

Цели и задачи диссертационного исследования. Основной целью исследования является изучение и анализ общего и особенного в правовом регулировании труда работников химической промышленности и формулирование научных положений о соотношении единства и дифференциации в данной отрасли.

Задачами исследования являются определение работников химической промышленности как трудоправовой категории, формирование представления о становлении и развитии норм, регулирующих их труд, выявление основных факторов единства и дифференциации в правовом регулировании труда работников химической промышленности, определение оснований, форм и пределов дифференциации, а также разработка предложений по совершенствованию трудового законодательства.

Объектом диссертационного исследования являются трудовые отношения работников химической промышленности.

Предметом диссертационного исследования выступают правовые нормы, регулирующие указанные отношения.

Методологической основой диссертационного исследования являются методы общенаучного познания: законы формальной логики, анализ и синтез, метод перехода от общего к частному, а также специально -правовые методы: контент-анализ, обобщение правоприменительной практики и социологических данных. Для формулирования научных понятий, а также при внесении предложений по изменению и дополнению трудового законодательства использовались технико-юридический метод и правила лингвистики.

Теоретическую основу диссертационного исследования составляют труды ученых в области истории отечественного государства и права, общей теории государства и права, трудового, гражданского и других отраслей права.

В основу диссертационного исследования положены теоретические труды следующих ведущих представителей науки трудового права: Б.К. Бегичева, Э.Н. Бондаренко, Л.Я. Гинзбурга, К.Н. Гусова, В.М. Догадова, Е.А. Ершовой, С.А. Иванова, Я.Л. Киселева, И.Я. Киселева, Р.З. Лившица, В.И. М.В.Лушниковой, Миронова, В.И. Никитинского, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника, С.Л. Рабиновича-Захарина, И.О. Снигиревой, Л.С. Таля, В.Н. Толкуновой и других ученых.

Нормативную правовую основу диссертационного исследования составляют акты Международной Организации Труда, Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, федеральное законодательство и подзаконные акты РФ. В работе также использованы акты социального партнерства, судебная практика, материалы Интернет - ресурсов.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в том, что оно представляет собой первое современное комплексное исследование правового регулирования труда работников химической промышленности.

На защиту выносятся следующие основные теоретические положения и практические предложения:

1. Доказана необходимость введения в научный оборот такой категории как «работник химической промышленности», т.е. работник, занятый в химическом производстве и обороте отдельных видов химических веществ.

2. Определена совокупность основных критериев, определяющих работников химической промышленности как трудоправовую категорию:

- осуществление трудовой функции, непосредственно связанной с работой с химическими веществами и их воздействием или возможностью воздействия на работника;

- вредность и потенциальная опасность условий труда;

- риск причинения вреда здоровью при выполнении трудовой функции либо угрозы причинения такого вреда;

- повышенный уровень потенциальной вредности, а также рисков причинения вреда здоровью.

3. Определено, что выделение такого основания дифференциации, как выполнение трудовых обязанностей в области, связанной с химическим производством, не является достаточным основанием для квалификации труда работника в качестве работника химической промышленности. Для точной характеристики названной категории работников необходимо использовать всю совокупность оснований, указанных в пункте 2.

4. Установлено, что основой дифференциации труда работников химической промышленности выступают исключающие и дополняющие нормы в таких институтах как трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах в химической промышленности.

Единство регулирования труда таких работников опирается на общий уровень трудовых прав, установленных нормами Конституцией РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами РФ.

5. Сделан вывод о необходимости установления для работников химической промышленности периодических медицинских осмотров каждый год и обязательных психиатрических освидетельствований каждые два года. По результатам таких медицинских освидетельствований работодателем совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации должно приниматься решение о допуске работника к определенным видам работ в химической промышленности, а также о применении дополнительных льгот, гарантий и компенсаций и о необходимости повторной аттестации рабочего места данного работника.

6. Учитывая особый характер работ и условий труда работников химической промышленности, сделан вывод о необходимости установления для них максимального времени ежедневной работы, которое должно быть различным для разных профессий и должностей и зависеть от условий труда и особенностей выполняемой работником трудовой функции, но, в любом случае, не должно превышать 8 часов - при 36-часовой рабочей неделе и 6 часов - при 30-часовой рабочей неделе.

7. В отношении работников химической промышленности предлагается установить продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха между двумя рабочими днями (сменами) не менее 12 часов.

8. Доказана необходимость распространить правила о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков на всю категорию работников химической промышленности, в то время как сейчас она распространяется лишь на отдельные профессии и должности.

9. В целях повышения уровня правовых гарантий женщинам, занятым в химическом производстве, предложено внести изменение в ч. 3 ст. 121 ТК

РФ, дополнив ее нормой следующего содержания: «В трудовой стаж женщины, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях, должно включаться фактически отработанное время, а также период выполнения работы, не связанной с воздействием вредных факторов, на которые женщина переведена в связи с беременностью».

10. Учитывая вредность условий труда в химической промышленности, обоснована, необходимость законодательно вернуться к положению, содержавшемуся в Основах законодательства Российской5 Федерации «Об охране труда» от 6 августа 1993 г., предусматривавшему возможность привлечения работников к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда только с 21 года, закрепив соответствующее положение в ст. 224: ТК РФ.

В диссертации\*сделаны и другие выводы, и предложения, направленные на совершенствование законодательства о труде, регулирующего труд работников, занятых в химическом производстве.

Научная значимость диссертационного исследования заключается в развитии концепции о: соотношении единства и дифференциации правового регулирования условий труда различных категорий работников, на примере работников химической промышленности.

Практические результаты исследования заключаются в предложениях по изменению и дополнению трудового законодательства нормами об особенностях труда работников химической промышленности.

Апробация результатов диссертационного исследования. Работа подготовлена на кафедре трудового права и социального обеспечения Академии труда и социальных' отношений, где проведено ее обсуждение и рецензирование: Основные положения и результаты диссертационного исследования изложены в опубликованных научных работах и докладывались на научно-практических конференциях.

По теме исследования автором опубликованы следующие труды:

1. Основания и факторы особого правого регулирования труда работников химического производства. // Труд и социальные отношения. -М., 2010. -№3. - С.121-124.

2. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников химической промышленности. // Труд и социальные отношения. — М., 2010. -№7.- С. 139-144.

3. Система гарантий и компенсаций работникам химической промышленности. // Труд и социальные отношения. — М., 2010. - № 12,-С.73-79.

4. Особенности правового регулирования охраны труда работников химической промышленности. // Труд и социальные отношения. -М.,2011.-№ 2.- С. 124-130.

Структура диссертационного исследования. Структура диссертации определена её целями и задачами. Работа состоит из введения, двух глав, включающих шесть параграфов, заключения, библиографического списка.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Мирумян, Людмила Азатовна

Заключение

История становления правового регулирования труда работников химической-промышленности во многом определяется развитием института охраны труда, так как труд отдельных категорий работников химической промышленности стал объектом самостоятельного регулирования лишь в последние несколько десятилетий, да и то только в отдельных его аспектах.

Проведенный нами йсторико-правовой анализ становления и развития-норм, регулирующих труд работников, химической промышленности, позволяет утверждать, что фабричное законодательство дореволюционной России, не выделяло в качестве специальной; категории работников химической промышленности. На этапах становления и.развития химической-промышленности категория работников химической» промышленности была всего лишь одним из видов рабочих фабричной промышленности.

В советский период уже в\* своих первых постановлениях Наркомтруд СССР уделил значительное внимание вопросам охраны труда женщин и малолетних в отраслях химической промышленности. Вместе с тем, направленное регулирование труда работников химической промышленности получило свое развитие только в четвертой четверти XX в., когда принимается ряд правовых актов, регламентирующих труд таких работников, некоторые из которых продолжают действовать и по сей день.

Действующий трудовой кодекс РФ не выделяет работников, занятых в химическом производстве, в перечне категорий работников, для которых закреплены дифференцирующие нормы в отношении их труда (глава 12 ТК РФ). Вместе с тем, ст. 252 ТК РФ позволяет нам выделение такого основания дифференциации как выполнение трудовых обязанностей в области, связанной с химическим производством, связать с таким фактором дифференциации как «характер и условия труда».

В этой связи нами в работе работники химической промышленности выделяются как особая категория, для формулирования понятия которой из анализа'действующего законодательства были выявлены основные критерии, определяющие труд работников химической промышленности, а именно:

1) осуществление трудовой функции, непосредственно связанной с работой с химическими веществами и их воздействием или возможностью воздействия на работника;

2) вредность или потенциальная вредность условий труда;

3) риск причинения вреда здоровью работника при выполнении трудовой функции либо угрозы причинения такого вреда (т.е. опасность условий труда);

4) повышенный уровень потенциальной вредности, а также рисков причинения вреда здоровью.

При этом- считаем, что выявленные основания именно в совокупности являются конституирующим» составом категории «работники химической промышленности», необходимым для определения самой категории. Считаем необходимым закрепить в законодательном порядке (например, в федеральном законе, регулирующем труд работников химических отраслей промышленности) указанные признаки для характеристики категории работников химических производств.

Особенности трудовой деятельности, осуществляемой работниками химической промышленности, объективно требуют специального правового регулирования, способного- их адекватно отразить на основе принципа единства и дифференциации. Наиболее четко дифференциация норм трудового законодательства в химических отраслях промышленности усматривается в таких институтах как трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах в химической промышленности.

Что касается особенностей заключения трудового договора, то нами были выявлены ряд правовых проблем и вопросов, связанных с обязательными положениями, которые необходимо включать в трудовой договор работника. Наиболее важным представляется определение в трудовом договоре с работником его трудовой функции, поскольку из-за несовершенства законодательства возникают сложности при определении квалификации работников химической промышленности. Кроме того, определенные проблемы существуют и при правовой квалификации прав, условий, гарантий и компенсаций, применимых к данной категории работников, так • как соответствие наименования должности отдельного работника, содержащейся в трудовом договоре, требует точного соответствия с наименованиями, отраженными в различных списках, каждый, из которых предоставляет особые права, гарантии и компенсации.

Представляется, что наиболее важным в такой ситуации с юридической' точки зрения является вопрос не столько об- унификации действующих списков и классификаций профессий, должностей и др., их соотнесение на законодательном уровне с системой5 прав; гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам химической промышленности по другим основаниям, сколько более глобальный вопрос о выработке единого основания распространения особых гарантий и компенсаций в отношении работников химической промышленности. С точки зрения юридической техники, на наш взгляд, наиболее логичным выглядит включение в специальный федеральный закон о работниках химической промышленности правовой нормы, закрепляющей единственное основание распространения особых прав, гарантий и компенсаций на работников! химической промышленности, как правовую категорию;

В работе были рассмотрены особенности рабочего времени и времени отдыха работников химической промышленности. Мы определили, что трудовым законодательством установлены особые положения сокращенной продолжительности труда в отношении различных категорий работников, сформулированных по профессиональному и отраслевому признаку. Однако в отношении работников химической промышленности подобных консолидированных актов, закрепляющих положения о максимальной, продолжительности рабочего времени (недельного и ежедневного), нет, что является явной недоработкой законодателя. Продолжительность рабочего времени работников химической промышленности регулируется, к сожалению, разрозненными нормативными и подзаконными актами, которые не консолидированы, и в большей мере связаны лишь с категорией вредных и (или) опасных условий труда, что как мы выяснили, не является достаточным основанием для квалификации труда работника в качестве работника именно химической промышленности. Все это порождает значительные трудности для правильной квалификации, т.е. относится ли конкретная должность или профессия работника химической промышленности к категории работников, имеющих право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Представляется, что необходимо установить особый норматив продолжительности рабочего времени для работников, химической промышленности, как было аргументировано в работе. Налицо объективная необходимость разработки^ и принятия положений о сокращенном рабочем времени для работников химической промышленности, учитывая тот факт, что законодательство допускает закрепление подобной нормы на> уровне, в том числе и специального федерального закона.

Также как и в отношении рабочего времени, работники химической промышленности не выделены в отдельную категорию, для которой предусмотрены особенности правового регулирования времени отдыха. Нами были высказаны ряд предложений по реформированию законодательства по этому вопросу в отношении работников' химической промышленности. Так, представляется, что целесообразно распространить правила о предоставлении, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков на всю категорию работников химической промышленности, в то время как сейчас она распространяется лишь в отношении отдельных профессий и должностей, приведенных выше.

В отношении охраны труда работников химической промышленности нами были выявлены следующие особенности, которые находят отражение в законодательстве об охране труда таких. Во-первых, осуществление трудовой функции при работе на предприятиях химической промышленности органически связано с опасностью для здоровья работающих. Во-вторых, химические вещества, оказывающие вредное и опасное воздействие на работающих, находятся в виде газов, паров, жидкостей, а так же пылей и туманов.

В такой ситуации считаем, что основным направлением работы в области охраны труда работников химической промышленности должно быть обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, недопущение повышенного риска причинения вреда его жизни и здоровью, существенным фактором достижения которых является создание оптимальных, безопасных и комфортных, условий труда.

Что касается гарантий и компенсаций работникам химической промышленности, то нами было установлено, что дополнительные гарантии и компенсации, не перечисленные в ст. 165 ТК РФ, предоставляются таким работникам исходя из двух оснований: как для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда; как для работников, занятых на работах с химическим оружием. При этом следует отметить, что в отношении работников, занятых на работах с химическим оружием предусмотрено существенно большее число гарантий и компенсаций, что на наш взгляд является неоправданным. Естественным, на наш взгляд, видится распространение гарантий и компенсаций, предусмотренных в отношении работников, занятых на работах с химически оружием, на всех работников химической промышленности.

В работе нами также обосновывалась необходимость дополнительного нормативного регулирования труда лиц, занятых в отраслях химической промышленности.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Мирумян, Людмила Азатовна, 2011 год

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.)// Российская газета, 10.12.1998.

2. Конвенция Международной Организации Труда № 136 о защите от опасности отравления бензолом (Женева, 23.06.1971) // «Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 1990. Т. II». - Женева, Международное бюро труда, 1991.

3. Конвенция Международной Организации Труда № 162 об охране труда при использовании асбеста (Женева, 24.06.1986) // «Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 1990. Т. II». - Женева, Международное бюро труда, 1991.

4. Кодекс законов о труде Российской Федерации (утвержден и введен в действие с 01.04.1972 г. Законом РСФСР от 09.12.1971) // Ведомости Верховного Совета'РСФСР, 1971, № 50, ст. 1007.

5. Ю.Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Российская газета, № 256, 31.12.2001.

6. Основы законодательства Союза ССР о труде (утв. Законом Союза Советских Социалистических Республик от 15.07.1970) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1970, № 29, ст. 265.

7. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1// Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 19.08.1993, №33,ст. 1318.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. // Российская газета, 31.12.2001, № 256.

9. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» // Российская газета, 29.07.1992, № 170:

10. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 20.02.1992, №8, ст. 366.

11. Федеральный закон от 30.03.1995 №38-Ф3' «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека і (ВИЧ-инфекции)» // Российская газета, 12.04.1995, №72.

12. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Российская газета, 02.12.1995, № 234.

13. Федеральный закон от 02.05.1997 № 76-ФЗ «Об уничтожении химического оружия» // Российская газета, 06.05.1997, № 87.

14. Федеральный закон от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» // Российская газета, 31.07.1997, № 146.

15. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства РФ,0308.1998, №31, ст. 3803.

16. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // Российская газета,0604.1999, №64-65.

17. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-Ф3 «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // Российская газета,0911.2000, №215.

18. Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ- «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» // Российская газета, 23.06.2001, № 118-119.

19. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-Ф3 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 24.12.2001, № 52 (Часть I) ст. 4920.

20. Постановление Правительства РФ от 12.11.1992 № 869 «О государственной регистрации потенциально опасных химических и биологических веществ»// Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 16.11.1992, № 20, ст. 1669.

21. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Собрание актов Президента и Правительства РФ, 15.02.1993, № 7, ст. 566.

22. По становление Правительства РФ от 12.08.1994' № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень»// Собрание законодательства Российской Федерации, 22.08.1994, № 17, ст. 2002.

23. Постановление Правительства РФ от 21.03.1996 № 305 «Об утверждении федеральной целевой программы «Уничтожение запасов химического оружия в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 14, ст. 1448.

24. Постановление Правительства РФ от 03.04.1996 № 391 «О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей» // Российская газета, 11.04.1996, № 69.

25. Постановление Правительства РФ от 15.02.1998 № 189 «О предоставлении сотрудникам таможенных органов льгот за исполнение должностных обязанностей во вредных условиях»// Российская газета, 03.03.1998, №41.

26. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»// Собрание законодательства Российской Федерации, 25.12.2000, № 52 (часть И), ст. 5149.

27. Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» // Российская газета,0510.2002, № 189.

28. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» // Российская газета, 19.12.2002, № 238.

29. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» // Собрание законодательства.РФ, 21.04.2003, № 16, ст. 1539.

30. Постановление Правительства РФ от 20.02.2006 № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом» // Российская газета, 28.02.2006, № 40.

31. Постановление Правительства РФ от 14.07.2006 №429 «О лицензировании эксплуатации химически опасных производственных объектов» // Собрание законодательства Российской Федерации, 24.07.2006, № 30, ст. 3394.

32. Распоряжение Правительства РФ от 05.04.2001- № 484-р «Об утверждении Перечня токсичных химикатов, относящихся к химическому оружию» // Российская газета, 14.04.2001, № 74.

33. Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21.03.1960 «Об утверждении Положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавсостава судов морского флота» // Бюллетень Госкомтруда СССР, 1960, № 7.

34. Постановление Госкомтруда СССР, Госпланом СССР и ВЦСПС от 21.04.1960 «Об утверждении Положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавсостава судов флота рыбной промышленности» // Бюллетень Госкомтруда СССР, 1960, № 8.

35. Постановление Госстандарта СССР от 27.10.1989 № 3222 «Об утверждении «ГОСТ 12.4.011-89 (СТ СЭВ 1086-88). Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация». М., Издательство стандартов, 2001.

36. Постановление Минтруда РФ от 20.02.1996 № 11 «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота»// Российские вести, 28.05.1996, № 97.

37. Постановление Минтруда РФ от 17.09.1997 № 44 «Об утверждении Правил по охране труда при использовании химических веществ» // Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации, 1997, № 10.

38. Постановление Минтруда РФ от 22.06.1999 № 26 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды,специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств» // Бюллетень Минтруда РФ, 1999, № 8.

39. Постановление Минтруда РФ от 12.07.1999 № 22 «Об установлении продолжительности рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации» // Российская газета-, 03.09.1999, № 172.

40. Постановление Минтруда РФ от 14.10.1999 № 37 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при производстве и применении ртути» // Бюллетень Минтруда России, 2000, № 1.

41. Постановление-Минтруда РФ от 14.08.2002 № 56 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при работе с эпоксидными смолами и материалами на их основе»// Российская газета, 03.10.2002 № 187.

42. Постановление Минтруда РФ № 1, Минобразования РФ № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» // Российская газета, 22.02.2003, № 35.

43. Постановление Минтруда РФ от 02.06.2003 № 30 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при переработке пластмасс»// Российская газета, 12.08.2003, № 159.

44. Постановление Минтруда РФ от 04.07.2003 № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи»// Российская газета, 05.08.2003, № 154.

45. Приказ Минздравмедпрома РФ от 14.03.1996 № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» // Сборник «Приказы: Минздрав'России. Часть I», 1999.

46. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении порядка аттестации рабочих мест по условиям труда»// Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти,1003.2008, № 10.

47. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.01.2009 № 16н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 мая 2007 г. № 323» // Российская газета,1302.2009, №25.

48. Приказ Минсвязи РФ от 08.09.2003 № 112 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи, имеющих особый характер работы» // Российская газета, 17.09.2003, № 185.

49. Приказ Минтранса РФ от 16.05.2003 № 133 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта» // Российская газета, 11.09.2003, № 181.

50. Приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» // Российская газета, 10.11.2004, № 248.

51. Приказ Минтранса РФ- от 18.10.2005 № 127 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса» // Российская газета, 07.12.2005, № 275.

52. Акты социального партнерства:

53. Коллективный договор ОАО «Новочеркасский завод синтетических продуктов» на 2010 год (регистрационный номер № 168 от 18.12.2009).

54. Список учебной и научной литературы:

55. Азаров Г.П. Трудовое право. Конспект лекций. Система ГАРАНТ, 2008, 185 с.

56. Акопова Е.М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов-на-Дону, Изд-во Феникс, 2001, 180 с.

57. Андреев B.C., Пашков A.C., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Проблемы общей части советского трудового права // Правоведение, 1980, № 2, стр. 64-71.

58. Анисимов Е.В. Время петровских реформ. JL, Лениздат, 1989, 496 с.

59. Анисимов JI.H. Трудовой договор в свете нового законодательства -М., Деловой двор, 2008, 260 с.

60. Базаев А.Г. Охрана труда в идеологии и политической практике Советского государства: 1917-1929: диссертация . кандидата исторических наук. Москва, 2008, 197 с.

61. Бегичев Б. К. Цели советского трудового права // Правоведение, 1980, № 5, стр. 43-48.

62. Безопасность труда и охрана здоровья в цветной металлургии (Инструкция МОТ). МБТ, 2001 ISBN 92-2-112709-5, ISBN 5-7712-0243-6. Интернет-сайт МОТ:9. http://www.ilo■org/public/russian/region/euфro/moscow/info/publ/index■htт.

63. Бирюков В. О новом порядке проведения аттестации рабочих мест // ЭЖ Вопрос-Ответ, № 8, 2008.

64. Бобков A.C., Блинов A.A., Роздин И.А., Хабарова Е.И. Охрана труда и экологическая безопасность в химической промышленности: Учеб. М., Химия, 1998, 399 с.

65. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. -М., Юрид. центр Пресс, 2004, 226 с.

66. Бущенко П.А. Право на труд и развитие личности в общественно-трудовых отношениях социалистического общества: автореф. дис. . канд. юрид. наук. Харьков, 1984, 15 с.

67. Буянова М.О., Гусов К.Н. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Под ред. Гусова К.Н. М., Проспект, 2008, 928 с.

68. Вареник О.Н., Роздин И.А., Хабарова Е.И. Безопасность производства и труда на химических предприятиях: Учебное пособие для вузов. — М., Химия, 254 с.

69. Веденина Е. Человек хуже машины? // Бухгалтерское приложение к газете «Экономика и жизнь», выпуск 24, июнь 2005, стр. 17-21.

70. Воронкова C.B. Российская промышленность начала XX века: источники и методы изучения. М., Мосгорархив, 1996, 242 с.

71. Гинзбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. — М., Юриздат, 1977,219 с.

72. Голощапов С.А. Правовые вопросы охраны труда в СССР. М., Юрид. лит, 1982, 200 с.

73. Гурьянова Н.О. Гигиеническая оценка режимов труда работающих на химических предприятиях: автореферат диссертации . кандидата медицинских наук. Кемерово, 2005, 26 с.

74. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М., Проспект, 2004, 496 с.

75. Гущина И.З. Порядок оформления приема на работу // Новое в бух. учете и отчетности, 2006, № 20, стр. 36-42.

76. Декреты Советской власти. Том II. 17 марта 10.07.1918 г. - М., Гос. издат-во политической литературы, 1959, 686 с.

77. Денисова М.А. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли. М., Изд-во «Нефть и газ», 2004, 124 с.

78. Догадов В.М. Очерки трудового права. — JL, Издательство «Прибой», 1927, 163 с.

79. Дуденкова М.Б. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний // Трудовое право, 2009, № 6, стр. 118-120.

80. Евсиков Ю. О качестве медицинских осмотров // Охрана труда и соц. страхование, 2007, № 3, стр. 44-46.

81. Един А. Коварство электронных «друзей» // Охрана труда и соц. страхование, 2007, № 5, стр. 60-64.

82. Ерошкин Н.П. История государственных учреждений дореволюционной России. М., Высш. шк., 1968, 368 с.

83. Ершова Е. А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора // Трудовое право, 2007, № 3, стр. 37-52.

84. Жежель Е. Вредные условия труда: гарантии и компенсации / Е.Жежель, А.Булгаков // Охрана труда и соц. страхование, 2010, № 8, стр. 6062.

85. Живова И.Ю. Правовое обеспечение профессиональной деятельности на предприятиях химической промышленности: учебное пособие для студентов профессиональных учебных заведений.- М., Академия, 2006, 240 с.

86. Жигастова Т.М. Анализ нарушений работодателями трудового законодательства по вопросам заключения, выполнения и прекращения трудового договора // Управление персоналом, 2006, №16, стр. 75-79.

87. Забелин Л.В., Левин М.Н. и др. Регулирование вопросов труда в промышленности. — М., Наука, 1925, 234 с.38.3айкин А. Д., Ремизов К. С. Экономико-правовое регулирование заработной платы. М., НОРМА, 1998, 165 с.

88. Законы гражданские с разъяснениями Правительствующего Сената и комментариями русских юристов // Составил И.М. Тютрюмов. Книга пятая. -М., Статут, 2004, 635 с.

89. Зотова Т.М. Оценка и управление профессиональными рисками нарушения здоровья работающих в производствах органического синтеза: автореферат диссертации . кандидата биологических наук Москва, 2008, 24 с.

90. Иванов В. Защитим работающих подростков // Охрана труда и соц. страхование, 2009, № 8, стр. 26-30.

91. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта//Государство и право, 1995, № 6, стр. 3039.

92. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. М., Наука, 1978, 382 с.

93. Иванова Т.С. Письменная форма трудового договора: фиксация факта возникновения трудового правоотношения. Проблемы и комментарии // Трудовое право, 2009, № 10, стр. 37-52.

94. Измеров Н.Ф. Медицина труда. Введение в специальность // Н.Ф. Измеров, A.A. Каспаров // М., Издательство: Медицина, 2002, 392 с.

95. Ильин В.И. Рабочее место как сцена театра повседневной жизни // Мир России, 2009, № 4, стр. 140-171.

96. Ипатьев В.Н. Жизнь одного химика. Воспоминания. Т. 1. Издание Нью-Йорк, 1945, 420 с.

97. Ипатьев В.Н., Фокин Л.Ф. Химический комитет при Главном артиллерийском управлении и его деятельность для развития отечественной химической промышленности. Пг., 1921, 69 с.

98. Каплун С. Теория и практика охраны труда. Часть вторая. -3-е изд., перераб. М., Вопросы труда, 1927, 64 с.

99. Кирилловых A.A. Комментарий к Федеральному закону от 7 ноября 2000 г. № 136-Ф3 «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (постатейный). М., Юстицинформ , 2009, 120 с.

100. Киселев Я. Л. Охрана труда по советскому трудовому правую. М., Госюриздат, 1962, 223 с.

101. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование: Учебное пособие. — М., НОРМА, 2001, 109 с.

102. Косульникова М.Л. Вредные и опасные условия труда. Обязанности работодателя//Зарплата, № 7, июль 2007, стр. 14-19.

103. Комментарий к Трудовому кодексу РФ // Под ред. Ананьевой К .Я. -М., Издательство «Омега-Л», 2007, 512 с.

104. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Под ред. А.М.Куренного, С.П.Маврина и Е.Б.Хохлова. М., Городец, 2007, 733 с.

105. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Отв. ред. B.JI. Гейхман, E.H. Сидоренко. М., Юрайт-Издат, 2009, 360 с.

106. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Под общ. ред. В.И. Шкатуллы. 5-е изд., перераб. — М., Норма, 2007, 660 с.

107. Костян И.А. Рабочее время // Человек и труд, 2003, № 5, стр. 25-28.

108. Коршунова Т.Ю. Реализация права на отдых: совершенствование правового механизма // Трудовое право, 2005, № 1, стр. 58-66.

109. Кравец В.П. Научно-технические достижения химической промышленности за десять лет революции. JL, «Работник просвещения», 1928,31 с.

110. Крапивина О.М., Власова В.И. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. М., Ось-89, 2006, 304 с.

111. Краснорудская М. Сколько работать медикам // Соц: защита, 2008, № 2, стр. 27-32.63 .Кулиев Ф.А. Эффективность деятельности бригад в химических и нефтехимических производствах. М., Химия, 1986, 75 с.

112. Курбангалеева O.A. Вредные или опасные условия труда: налоговые аспекты // Российский налоговый курьер, № 15 (16), август 2008, стр. 34-39.

113. Курсова О. А. Проблемы применения правовых норм о гарантиях при заключении трудового договора // Социальное и пенсионное право, 2006, № 1, стр. 5-7.

114. Леошкин А.П., Лейтман Б.В. Организация труда и управление на химических предприятиях. М., Химия, 1984, 223 с.

115. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР: правовое исследование. М.,

116. Издательство «Наука», 1972, 271 с.

117. Литвинов-Фалинский В.П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция в России. СПб., Тип. A.C. Суворина, 1900, 372 с.

118. Лозко В.А. Правовое регулирование заключения трудового договора: автореф. диссертации . кандидата юридических наук. М., 2009, 27 с.

119. Ломакина JI.A. Вопросы заключения и прекращения трудового договора и судебная практика: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. М., 2006, 33 с.

120. Ломакина Л.А. Некоторые проблемы теории и практики заключения трудового договора // Юридический мир, 2005, №10, стр. 62-65.

121. Лопуха А.Д. Трудовые отношения: история, теория и современная российская практика Новосибирск, Новосиб. гос. ун-т, 2002, 320 с.

122. Лукьянов П.М. История химических промыслов и химической промышленности России до конца XIX века. Под ред. Вольфковича С.И. Том III. -М., Изд-во АН СССР, 1951, 544 с.

123. Лукьянов П.М. Краткая история химической промышленности в России до наших дней. М., Изд. АН СССР, 1959, 464 с.

124. Лушникова М. В. Государство, работодатель и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительное правовое исследование). Ярославль, Изд-во «Подати», 1997, 264 с.

125. Лященко П.И. История народного хозяйства СССР. Учебное пособие. Т. 2. Капитализм. М., Госполитиздат, 1956, 735 с.

126. Максимов С.А. Гигиеническая оценка профессионального и биологического старения работающих на химических производствах: автореферат диссертации . кандидата медицинских наук. Кемерово, 2005, 29 с.

127. Маниковский A.A. Боевое снабжение русской армии в мировую войну. Т. 1. М., «Наука», 1930, стр. 559-593.

128. Миронов В.И. Трудовое право России. Учебник. СПб, Питер, 2009, 864 с.

129. Никитин Е. Гарантии и компенсации в сфере охраны труда // Охрана труда и соц. страхование, 2007, № 5, стр. 73-76.81 .Никитинский В.И. Перестройка фундамента системы законодательства о труде // Советское государство и право, 1990, № 7, стр. 61-67.

130. Никифорова Н. Н. Социальная функция советского трудового права: кандидатская диссертация. Ленинград, 1984, 204 с.

131. Охрана труда: отпуск за вредные условия труда / сост. Арустамов Э.А. М„ ИНФРА-М, 2002, 423с.

132. Павлович М.П. Химическая война и химическая промышленность. //Красная новь, 1924, № 3, стр. 168-182.

133. Пашерстник А. Е. Законодательная охрана труда в СССР // Всесоюзное общество по распространению политических и научных знаний. М., Издательство: Знание, 1957, 32 с.

134. Пашин Н.П. Охрана труда, здоровья и окружающей среды в российском законодательстве и конвенциях МОТ: терминол. слов.-справ. / Пашин Н.П., Фролов-О.П. М., Альфа-Пресс, 2009, 366с. ,

135. Полухова Е. Сложности применения нового трудового законодательства//Законность, 2005, № 9, стр. 24-25.

136. Постернак А. История Древней Греции и Древнего Рима.- М., Высш. Шк., 1957,351 с.

137. Роик В. Аспекты управления условиями и охраной труда // Охрана труда и соц. страхование, 2005, № 4, стр. 74-79.

138. Рябов Ю., Салихов 3., Шологин О., Билецкий С. О нормах электромагнитной безопасности // Охрана труда и соц. страхование, 2006, № 7, стр. 26-31.

139. Сайдахмедов С.И. Развитие института охраны труда в советском трудовом праве // Трудовое право, 2008, № 11 (105), ноябрь, стр. 91-95.

140. Свод законов Российской империи. Книга третья. Т. Х-ХП. М., Типографиям. М. Стасюлевича, 1910, 375 с.

141. Семенков В.И. Охрана труда в СССР (правовые аспекты). Минск, Наука и техника,1975, 288 с.

142. Сергеенко М. Жизнь древнего Рима. М., Ленинград, 1960, 215 с.

143. Смирнова У.И. Несчастные случаи на производстве // Охрана труда и соц. страхование, 2010, № 2, стр. 18-22; № 3, стр. 38-44; № 4, стр. 28-30.

144. Смоленская O.A. Фабричная инспекция и ее деятельность по охране труда детей и женщин в 1882 1905 г.г., на материалах Курской и Воронежской губерний: автореферат диссертации . - Курск, 2007, 28 с.

145. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М., Проспект, 2000, 160 с.

146. Сосна Б.И., Аворник Г.К., Вострецова O.A. О некоторых проблемах, возникающих при заключении и прекращении трудовых договоров // Социальное и пенсионное право, 2008, № 4, стр. 15-21.

147. Сосна Б., Варварич Ш. Правовое регулирование заключения трудовых договоров // Юрист, 2007, № 3, стр. 46-49.

148. Советское трудовое право// Под ред. Н.Г. Александрова и Д.М. Генкина. М., Юрид. изд-во НКЮ СССР, 1946, 481 с.

149. Советское трудовое право: Учебник // Под ред. А. С. Пашкова, О. В. Смирнова. М., Юридическая литература, 1988, 605 с.

150. Таль JI.C. Трудовой договор: Внутренний правопорядок хозяйственных предприятий. Цивилистическое исследование. Ч. 2. — Ярославль, Тип. Губ. правл., 1918, 632 с.

151. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. — Ярославль, Тип. Губ. правл.,1918, стр. 61-78.

152. Толкунова В. Н. Право женщин на труд в СССР. М., Юрид. лит., 1980, 199 с.

153. Трудовое право России: Практикум // Под ред. И.К.Дмитриевой и А.М.Куренного. М., Юристъ, 2004, 523 с.

154. Трудовое право: Учебник. 4-е издание перераб. и доп. // Под ред. проф. О.В. Смирнова. М., ТК «Велби», 1996, 131 с.

155. Туган-Барановский М.И. Русская фабрика в прошлом инастоящем. М., Изд-во О.Н. Поповой, 1938, 562 с.t

156. Туктаров Ю.Е. Понятие и особенности гражданско-правовых гарантий // Журнал российского права, 1999, № 10, стр. 112-117.

157. Хохлов A.B. Российское законодательство о труде в конце XIX -начале XX вв. Иваново, Союз, 1993, 340 с.

158. Хрестоматия по истории государства и права России: учебн. пособие / сост. Ю.П. Титов.- М., Проспект, 2005, 472 с.

159. Шарова А. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании // Человек и труд, 2004, № 7, стр. 45-49.

160. Шебанова А. И. Право и труд молодежи. М., Юрид. лит., 1973, 222 с.

161. Шеломов Б.А. Рабочее время // Справочник кадровика, 2003, № 8, стр. 93-96.

162. Шептулина Н. Роль законодательства о рабочем времени в обеспечении охраны здоровья работников // Трудовое право, 2005, № 4, стр. 65-70.

163. Юрьева А. Г. Меры защиты в советском трудовом праве: Дис. . канд. юрид. наук. Москва, 1985, 212 с.

164. Ярхо А. В. Законодательство об охране труда. М., Юрид. лит., 1988, 176 с.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>