Бойко Сергій Юлійович, директор ТОВ &laquo;Незалежна рейтингова агенція &laquo;БігДатаЮЕЙ&raquo;&raquo;. Назва дисертації &laquo;Переведення на іншу посаду та звільнення як заходи запобігання корупції і врегулювання конфлікту інтересів&raquo; Шифр та назва спеціальності 12.00.05 трудове право; право соціального забезпечення. Шифр спеціалізованої ради Д 26.001.46 Київський національний університет імені Тараса Шевченка

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису

БОЙКО СЕРГІЙ ЮЛІЙОВИЧ

Прим. № \_\_\_\_

УДК 349.2

ДИСЕРТАЦІЯ

ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ ПОСАДУ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ЯК ЗАХОДИ

ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ І ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ

ІНТЕРЕСІВ

Спеціальність 12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення

Подається на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук

Дисертація містить результати власних досліджень. Використання ідей,

результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Бойко С.Ю.

Науковий керівник –

доктор юридичних наук, професор,

член-кореспондент НАПрН

України

ЯРОШЕНКО Олег

Миколайович

Київ – 2019

ЗМІСТ

ВСТУП…………………………………………………………………13

РОЗДІЛ 1 ТРУДОПРАВОВІ ЗАХОДИ ЗАПОБІГАННЯ

КОРУПЦІЇ І ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ………...23

1.1 Сучасний стан наукової розробки проблем запобігання корупції і

врегулювання конфлікту інтересів у трудовому праві……………………...23

1.2 Поняття і суттєві ознаки трудоправових заходів запобігання

корупції і врегулювання конфлікту інтересів……………………………….35

1.3 Види трудоправових заходів запобігання корупції і врегулювання

конфлікту інтересів…………………………………………………………….49

Висновки до розділу 1…………………………………………………..67

РОЗДІЛ 2 ІСТОРИЧНА ТА СВІТОВА ПРАВОВІ ТРАДИЦІЇ

ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ І ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ

ІНТЕРЕСІВ ТРУДОПРАВОВИМИ ЗАХОДАМИ………………………71

2.1 Історико-правовий генезис запобігання корупції і врегулювання

конфлікту інтересів трудоправовими заходами……………………………..71

2.2 Зарубіжний досвід запобігання корупції і врегулювання конфлікту

інтересів трудоправовими заходами…………………………………………95

Висновки до розділу 2…………………………………………………109

РОЗДІЛ 3 ПІДСТАВИ ЗМІНИ УМОВ І ПРИПИНЕННЯ

ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ, СПРЯМОВАНІ НА ЗАПОБІГАННЯ

КОРУПЦІЇ І ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ…………116

3.1 Звільнення працівника у випадку порушення обмеження після

припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави,

місцевого самоврядування……………………………………………………116

3.2 Переведення і звільнення працівника у випадку порушення

обмеження спільної роботи близьких осіб…………………………………126

12

3.3 Переведення і звільнення працівника у зв’язку з наявністю

конфлікту інтересів…………………………………………………………..141

Висновки до розділу 3…………………………………………………157

ВИСНОВКИ……………………………………………………..…….164

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………………..172

ДОДАТКИ…………………………………………………………..….191