Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых отношений в транснациональных корпорациях в России

**Год:**

2010

**Автор научной работы:**

Шуралева, Светлана Владимировна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

202

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Шуралева, Светлана Владимировна

Введение.

Глава I. Развитие и понятие транснациональных корпораций: основные юридические подходы.

§ 1. История возникновения и развития транснациональных корпораций. Факторы транснационализации бизнеса.

§ 2. Транснациональная корпорация: общее обоснование терминологии.

§ 3. Индивидуальное и коллективное трудовое право: постановка проблемы в ракурсе транснациональных корпораций.

Глава II. Особенности правового регулирования индивидуальных трудовых отношений в транснациональных корпорациях.

§ 1. Трудовой договор и иные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в транснациональной корпорации.

§ 2. О коллизионном регулировании трудовых отношений в отечественном трудовом праве.

§ 3. Правовое регулирование переводов на другую работу и смежных с ними явлений применительно к транснациональным корпорациям.

Глава III. Особенности правового регулирования коллективных трудовых отношений в транснациональных корпорациях.

§ 1. Право работников на участие в управлении организацией в транснациональной корпорации.

§ 2. Корпоративные соглашения как новый источник трудового права в России.

§ 3. Проблемы совершенствования отечественного законодательства о забастовках и других коллективных акциях в связи с транснациональными корпорациями.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых отношений в транснациональных корпорациях в России"

Актуальность темы исследования. Глобализация, понимаемая как процесс всемирной экономической, политической и культурной интеграции и унификации, проявляет себя многогранно. Для трудового права этот процесс важен, поскольку требует соответствующей специализации законодательства и одновременно гармонизации нормативной базы разных стран. Между тем труд неотрывен от экономики в целом. А глобализация в экономике означает не только свободную торговлю, беспрепятственную в масштабах планеты миграцию капитала, но и миграцию труда, а также консолидацию трудовых ресурсов у работодателей, действующих в международном масштабе. Последнее обстоятельство связано с транснациональным производством. Здесь проявляется главенствующая роль транснациональных корпораций (далее — ТНК).

Можно с уверенностью утверждать, что в современном мире ТНК становятся важнейшими экономическими субъектами в мировой системе хозяйствования. На это, например, указывает такой факт: в 1974 г. ООН инициировано создание специальной комиссии по изучению феномена ТНК. Комиссия впоследствии вошла в состав Конференции ООН по торговле и развитию (далее - ЮНКТАД). Согласно статистике ЮНКТАД ТНК ныне контролируют более 50% мирового промышленного производства, более 60% мировой внешней торговли, а также около 80% мировой базы патентов и лицензий на новую технику, технологии и ноу-хау. На долю ТНК приходится большая часть зарубежных инвестиций в мире, причем входящие в первую сотню самых крупных ТНК концентрируют около 40% их общемирового объема. Объемы производства некоторых ТНК превышают соответствующие объемы национального производства многих стран мира1. ТНК лидируют в сфере коммуникаций, транспорта, технологических инноваций. Они инициировали новые формы бизнеса, в том числе так называемые «стратегические альянсы»,

См. подробнее: Мгссайлушкин А.И., Шгшко П.Д. Экономика транснациональной компании. М.: Высшая школа, 2005. С. 39-40. офшоры». Если в 1976 г. насчитывалось 11 ООО ТНК, то к 2002 г. их число достигло 64 592.

Что же касается России, то зарубежные активы 25 крупнейших российских компаний за пределами России уже достигают 60 млн. долларов, их оборот — 200 млрд. долларов, а общий штат сотрудников за рубежом — свыше 130 тыс. человек. Среди лидеров такие российские компании, как «ЛУКОЙЛ» и «Газпром», а также ряд других организаций в металлургической промышленности, машиностроении, агрохимии, связи, на транспорте1.

ТНК изменили мир труда и в России. Это должно отразиться и на правовом регулировании индивидуальных и коллективных трудовых отношений в российском трудовом праве. Если в отечественной науке трудового права не исследовать специфики решения соответствующих вопросов применительно к ТНК, то данная нормативная база может оказаться недостаточно гибкобильной в рассматриваемом аспекте и перестанет соответствовать современной экономике. А это уже социально опасно. Таким образом, развитие мировой и российской экономики в начале 21 в. обуславливает актуальность темы данной диссертации.

Вывод об актуальности темы становится еще более убедительным в связи с тем, что ТНК уже стали предметом пристального внимания со стороны экономистов, политологов и других отечественных и зарубежных ученых, занимающихся глобалистикой . Однако необходимо признать: в меньшей степени изучены правовые аспекты деятельности ТНК. В юридических науках пока наблюдается некоторая односторонность: исследования в основном проводятся в

1 См. об этом: Зыкова Т. И Европы мало // Российская газета. 2007. 11 дек.

2См., напр.: Robertson R., Lechner F. Modernization, Globalization and the Problem of Culture in the World-Systems Theory // Theory, Culture & Society. 1985. Nr.3; Wallerstein I. Globalization or the Age of Transition? // International Sociology. 2000, Nr.2; Тыогендхэт К. Международные монополии / пер. с англ. и поел. М.М. Максимовой М.: Прогресс, 1974; Цветков А.Г., Потехин A.B. Транснациональные корпорации: социальная деятельность и эксплуатация трудящихся. Киев: Наукова думка, 1982; Рабочие на предприятиях ТНК / отв. ред. Р.И. Цвылев. М.: Наука, 1989; Грязное Э.А. KTHK в России. Позиции крупнейших в мире транснациональных корпораций в российской экономике. M.: Инфограф, 2000; Полевая О.Н. Роль капитала транснациональных корпораций в развитии реального сектора экономики в России: автореф. дис. . канд. экон. наук. М., 2004; Бабинов A.A. Транснациональные корпорации в мировой политике: автореф. дис. . канд. полит, наук. М., 2005;. Байчин A.B. Политическая стратегия транснациональных корпораций СМИ в процессе глобализации пространства: дис. . канд. полит, наук. СПб., 2005. плоскости международного публичного и международного частного права1. Между тем правовой аспект деятельности ТНК требует их анализа как весьма специфических структур и в иных отраслях права. Справедливо заметить, что в последнее время интерес к ТНК проявляют и исследователи, работающие в области трудового права: например, за рубежом — Б.Хэппл, в России — И.В.Герасимович, К.Н.Гусов, И.Я.Киселев, К.Д.Крылов, Н.Л.Лютов. И тем не менее трудоправовой статус ТНК с позиций российского трудового права изучен недостаточно.

Целью диссертационного исследования является комплексный анализ особенностей правового регулирования индивидуальных и коллективных трудовых отношений в ТНК.

Указанной целью обусловлена постановка и решение следующих задач: определение юридических подходов к развитию и понятию ТНК; исследование особенностей правового регулирования индивидуальных трудовых отношений в ТНК; изучение особенностей правового регулирования коллективных трудовых отношений в ТНК.

Объектом диссертационного исследования являются общественные отношения, в которые вступают ТНК в целях применения наемного труда, а также иные связанные с ними общественные отношения.

Предметом диссертационного исследования являются международные и российские правовые нормы, затрагивающие ТНК, доктрина, результаты нормотворческой деятельности в ТНК - коллективные договоры, корпоративные соглашения, кодексы поведения и т.п.

Методологическая основа исследования. Использованы всеобщие (философские) методы научного познания (материалистическая диалектика,

1 См., в частности: Мозолин В.П. Право США и экспансия американских корпораций. М.: Изд-во МГУ, 1974; Ляликова Л.А. Транснациональные корпорации и проблема определения их национальности // Советский ежегодник международного права. 1981. М., 1982; Осминин Б.И. Транснациональные корпорации и международное право: автореф. дис. . канд.юрид. наук. М., 1983; Кулагин М.И. Государственно-монополистический капитализм и юридическое лицо / Кулагин М.И. Избранные труды. М.: Статут, 1997; Королев А.Е. Транснациональные корпорации как субъекты международного частного права: автореф. дис. . канд. юрид. наук. Саратов, 2001; Лысенко Д.Л. Проблема правового статуса транснациональных корпораций (Международно-правовые аспекты): автореф. дис. .канд. юрид. наук. М., 2003; Куликов P.A. Эволюция правовой природы и место транснациональной корпорации в системе международного частного права: автореф. дис. .канд. юрид. наук. М., 2006. принцип всеобщей связи, принцип развития, принцип комплексности изучения); общенаучные методы познания (анализ, синтез, индукция, дедукция, исторический и логический методы), а также некоторые специальные методы юридических наук. Ряд выводов, изложенных в работе, получен благодаря применению юридического системно-структурного подхода. Широко использован формально-юридический метод. Задействован сравнительно-правовой метод и другие юридические методики.

Теоретической базой исследования являются труды ученых в области трудового права, среди которых Н.Г.Александров, Э.М. Аметистов, М.А.Андрианова, А.К.Безина, И.И.Бородин, Л.Ю.Бугров, Ю.В.Васильева, И.В.Герасимович, С.Ю.Головина, Н.И.Гонцов, К.Н.Гусов, И.К.Дмитриева, Е.А.Ершова, С.А.Иванов, И.Я.Киселев, Т.Ю.Коршунова, И.А.Костян, К.Д.Крылов, А.М.Куренной, В.М.Лебедев, Р.З.Лившиц, А.М.Лушников, М.В.Лушникова, Н.Л.Лютов, С.П.Маврин, Е.Е.Мачульская, М.В.Молодцов, И.Б.Морейн, Т.А.Нестерова, А.Ф.Нуртдинова, Ю.П.Орловский, А.С.Пашков, П.Т.Подвысоцкий, Н.М.Саликова, А.В.Сафонов, Г.С.Скачкова, О.В.Смирнов, И.О.Снигирева, А.В.Созонтова, А.И.Ставцева, Л.А.Сыроватская, Л.С.Таль,

B.Н.Толкунова, К.Л.Томашевский, Г.В.Хныкин, Е.Б.Хохлов, Л.А.Чиканова,

C.Ю.Чуча, М.Ю.Шахаев, В.Д.Шахов, А.И.Шебанова, И.В.Шестерякова, А.В.Эйриян и многие другие. Важными для данной диссертации были работы специалистов в области общей теории права и конституционного права С.С.Алексеева, Н.А.Власенко, А.В.Малько, Н.И.Матузова, Ю.А.Тихомирова, А.А.Ушакова, ТЛ.Хабриевой, В.Н.Хропанюка и других, а также ученых-цивилистов В.С.Белых, В.В.Долинской, М.И.Кулагина, И.С.Шиткиной и других. В области международного публичного права и права Европейского Союза основу диссертации составили работы таких правоведов, как Б.М.Ашавский, К.А.Бекяшев, М.М.Бирюков, Г.В.Игнатенко, П.А.Калиниченко, С.Ю.Кашкин, А.А.Ковалев, И.И.Лукашук, Г.И.Тункин, С.В.Черниченко, А.О.Четвериков. Среди исследований в сфере международного частного права использованы труды

Л.П.Ануфриевой, М.М.Богуславского, Г.К.Дмитриевой, А.С.Довгерта, В.П.Звекова, Л.А.Лунца, Р.А.Мюллерсона, Т.Н.Нешатаевой и др.

Информационной базой при подготовке диссертации послужили Конституция Российской Федерации, международно-правовые документы, в том числе, международные договоры, затрагивающие деятельность ТНК; нормативные правовые акты Российской Федерации, действующие и действовавшие нормативные правовые акты РСФСР и СССР; практические внутренние документы ТНК, а также организаций, входящих в крупнейшие российские корпорации подобного рода; судебная практика и т.д.

Научная новизна диссертации. Диссертация является первым комплексным научным исследованием, специально посвященным проблемам правового регулирования индивидуальных и коллективных трудовых отношений в ТНК в России.

Положения и выводы, выносимые на защиту.

1. Сформулировано авторское определение ТНК, под которой предлагается понимать корпорацию (юридическое лицо или предпринимательское объединение), созданную в двух и более государствах в виде системы экономически зависимых обособленных структурных подразделений и/или юридических лиц, контролируемых одним или несколькими юридическими лицами — центрами принятия решений через владение акциями либо долями в уставном капитале общества, либо путем заключения специального договора на управление, а также иными способами.

2. Для единого подхода к ТНК в мировом масштабе диссертант предлагает разработать и принять особую декларацию ООН, посвященную фундаментальным аспектам создания и деятельности ТНК, а также специальную конвенцию и рекомендации МОТ по вопросам труда в ТНК.

3. Следуя принятому на Западе делению национальных систем трудового права, в системе международного публичного трудового права автор предлагает выделить подсистемы индивидуального и коллективного права. В диссертации определен их основной объем. Нормы международного права, содержащие правила регулирования занятости, индивидуальных трудовых отношений, социального обеспечения трудящихся, особенности регулирования труда и социального обеспечения отдельных категорий работников, а также разрешение индивидуальных трудовых споров следует относить к подсистеме индивидуального международного трудового права. А нормы, регламентирующие социальное партнерство на разных уровнях, процедуры разрешения коллективных трудовых споров, должны составить коллективное международное трудовое право. Соответствующее деление может быть применимо и к региональным подсистемам международного трудового права: европейскому трудовому праву, трудовому праву стран СНГ и др. А цель международного частного трудового права предлагается обозначить как коллизионно-правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых отношений, осложненных иностранным элементом. Но в данной совокупности, как верно отмечает Г.К.Дмитриева, надо выделить не только коллизионные, но и унифицированные материальные частноправовые нормы.

4. Масштаб экономического влияния ТНК наводит на мысль о том, что он, в конце концов, приведет к наделению ТНК правоспособностью и дееспособностью в любом национальном трудовом праве. Начало этого процесса уже ныне можно наблюдать в российской правовой действительности. И тем не менее на сегодня приходится в целом констатировать отсутствие у ТНК статуса работодателя в индивидуальных трудовых отношениях. Несмотря на это, ТНК может влиять и влияет на содержание индивидуальных трудовых отношений в организациях, которые входят в состав ТНК. В диссертации обосновывается тезис о частичной дееспособности ТНК в коллективных трудовых отношениях. В связи с этим предлагается расширить понятие работодателя в коллективных трудовых отношениях путем указания также и на предпринимательские объединения юридических лиц, в том числе, ТНК.

5. Для регулирования трудовых отношений с лицом, принимаемым для работы в обособленном подразделении ТНК за границей, перечень условий трудового договора должен быть расширен. В качестве обязательных целесообразно включить условие о возможности определения срока трудового договора, о дополнительных основаниях для расторжения трудового договора; о гарантиях и компенсациях работнику и членам его семьи в связи с переездом на новое место работы; о валюте, в которой будет выплачиваться заработная плата.

6. В диссертации предложено выделить среди источников трудового права интерлокальные акты в сфере труда, которые можно определить как нормативные акты, издаваемые основным обществом ТНК как предпринимательского объединения и распространяющие действие на организации, входящие в группу данной ТНК, выражающие принципы и социальные обязательства всего данного предпринимательского объединения перед работниками и членами их семей. От локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, интерлокальные акты отличаются по содержанию, по субъекту и порядку принятия, по сфере распространения, по кругу лиц и по другим критериям.

7. Сформулирована ст. 11.1 ТК РФ «Коллизионное регулирование трудовых отношений», в которой видится зафиксированным ряд коллизионных трудоправовых принципов.

8. Предложены изменения в ст. 75 ТК РФ, которые позволят распространить гарантии, предусмотренные ст. 75 ТК РФ, и на работников организаций, над которыми ТНК получила контроль.

9. В диссертации доказывается, что право работников на участие в управлении ТНК как предпринимательским объединением в зависимости от структуры управления корпорацией должно рассматриваться как многоуровневое. Первичным уровнем следует признать юридическое лицо, которое выступает работодателем по отношению к работнику, конечным уровнем выступает ТНК в целом. Каждому уровню присущи соответствующие формы и субъекты. Сформулированы авторские варианты текстов статей ТК РФ о праве работников на участие в управлении организацией.

10. С новых позиций продолжено исследование корпоративных соглашений, ранее начатое в российской науке трудового права. На взгляд автора, под корпоративными соглашениями надлежит понимать правовые акты, регулирующие отношения в сфере труда, социальной защиты, окружающей среды и устанавливающие общие принципы для регулирования связанных с ними отношений. Корпоративные соглашения заключаются между коллективом работников и транснациональным предпринимательским объединением в лице полномочных представителей. Уточнены некоторые суждения о сторонах в транснациональных корпоративных соглашениях.

11. Сделан вывод о целесообразности определенной гармонизации зарубежного и российского законодательства о забастовках в отношении ТНК. В связи с этим в ст. 398 и ст. 409 ТК РФ необходимо внести изменения, направленные на расширение понятия «забастовка» и на легализацию некоторых принятых на Западе видов «забастовок солидарности». В заданном направлении целесообразны и иные юридические механизмы, например, создание на уровне МОТ коллизионных принципов, которые бы определяли право, применимое к той или иной забастовке в ТНК.

Теоретическая значимость исследования связана с тем, что в диссертации дается авторское понимание термина «транснациональная корпорация», адаптированное для целей трудового права, и рассматриваются некоторые другие вопросы понятийного ряда. Кроме того, в диссертации обосновано деление международного публичного трудового права, международного частного трудового права на индивидуальную и коллективную подсистемы, предложено решение вопроса о правоспособности и дееспособности ТНК в индивидуальных и коллективных трудовых отношениях; продолжено изучение теоретического аспекта корпоративных соглашений; создана конструкция интерлокальных актов в ТНК, а также предложен ряд иных теоретических выводов.

Практическая значимость исследования. Сделан вывод о том, что некоторые положения действующего в России трудового (и отчасти гражданского) законодательства не отвечают уровню развития современных российских ТНК. Внесены конкретные предложения на данный счет. Выводы и рекомендации, которые содержатся в диссертации, могут быть использованы в процессе совершенствования правового регулирования индивидуальных и коллективных трудовых отношений в корпорациях, в том числе, на международном уровне. Видится возможность использования результатов данного исследования в международных переговорах в процессе коллективно-договорного и локального регулирования, в иной юридической деятельности, связанной с ТНК. Результаты диссертации могут быть задействованы и в учебном процессе на юридических факультетах и в юридических вузах.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права и социального обеспечения Пермского государственного университета. По теме исследования опубликовано 10 статей и тезисов (в том числе в соавторстве), включая 3 статьи в журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук. По соответствующему кругу вопросов состоялись выступления диссертанта на научных конференциях в Московской государственной юридической академии имени O.E. Кутафина, Пермском государственном университете, Южно-Уральском государственном университете и некоторых других российских вузах. В 2009 г. автор принимал участие в международном симпозиуме «International Employment and Business Immigration Law» в г. Зальцбург (Австрия), в 2010 г. участвовал во Всероссийском заочном конкурсе молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» и стал его лауреатом.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих 9 параграфов, и заключения. К ней прилагается список использованных источников. В диссертации приводятся 3 таблицы и 2 схемы, иллюстрирующие отдельные положения исследования.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Шуралева, Светлана Владимировна

Заключение

Влияние ТНК на глобальную экономику и на экономики отдельных стран со временем будет только усиливаться, что в конечном итоге приведет к созданию массива правовых норм международного и внутригосударственного уровня (в том числе и в сфере индивидуального и коллективного трудового права) регулирующих деятельность корпораций подобного рода.

А пока приходится констатировать: в трудовом праве России подобного рода корпорации не являются субъектами индивидуальных трудовых отношений на стороне работодателя. Вместе с тем ТНК - предпринимательские объединения все же могут влиять на содержание трудовых отношений в организациях, которые входят в состав таких корпораций, путем установления единых норм в коллективных соглашениях и интер локальных нормативных актах ТНК. Деятельность ТНК, осуществляемая на территории нескольких государств, влияет на специфику трудового договора с работниками, которые направляются на работу за границу. В таком договоре должны быть отражены специфические условия. Например, условие о выборе применимого права, условие о дополнительных гарантиях работнику в связи с переездом на новое место жительства, о валюте, в которой будет выплачиваться заработная плата.

Активное использование трудовых ресурсов как в России, так и за рубежом, обусловливает необходимость совершенствования законодательства об изменении трудового договора, о командировках, а также создания системы коллизионного трудового права, причем не только индивидуального, но и коллективного.

Обращаясь к коллективным трудовым отношениям, следует говорить о частичной правоспособности и дееспособности ТНК. В юридической литературе высказываются суждения о существовании в ТНК как предпринимательском объединении, по крайней мере, в России, корпоративного уровня социального партнерства. Социальное партнерство в ТНК проявляется в заключении на уровне ТНК корпоративных соглашений, охватывающих не только российские, но и зарубежные организации; в издании так называемых «интерлокальных» нормативных актов (например, Социальный кодекс НК «ЛУКОЙЛ», кодексы поведения ТНК, кодексы профессиональной, корпоративной этики). Думается, что применительно к указанным документам можно говорить о корпоративной подсистеме источников современного трудового права России. В связи с изложенным предлагается расширить содержание понятия «работодатель» в коллективных трудовых отношениях путем указания и на ТНК в виде предпринимательских объединений.

Определенную специфику имеет и реализация в ТНК права работников на участие в управлении организацией. Это право не может быть ограничено уровнем организации - работодателя и должно соответствовать уровням управления, которые существуют в конкретной корпорации.

Что же касается законодательства о забастовках, то в современном его состоянии оно не может произвести должного эффекта на ТНК. Ведь забастовка в ТК РФ рассматривается прежде всего как способ разрешения коллективного трудового спора, возникшего у работников с конкретной организацией -работодателем. О «забастовках солидарности» ТК РФ не упоминает. Между тем именно забастовки в поддержку экономических требований коллег или против нарушения трудовых прав работников из других организаций в системе ТНК могут дать желаемый эффект и заставить руководство ТНК «сесть за стол переговоров».

В заключение хотелось бы обозначить вопросы, которые в силу объективных обстоятельств не получили детальной разработки в настоящей диссертации, но могли бы стать перспективными темами научного исследования. Прежде всего необходимы теоретическое исследование правоспособности и дееспособности ТНК в национальном трудовом праве России и зарубежных стран. Представляет интерес исследование корпоративных соглашений и интерлокальных нормативных актов в ТНК как специфической подсистемы источников российского трудового и международного частного права России и зарубежных стран. Становится актуальной проблема экстерриториального действия внутренних актов ТНК. Достойна внимания исследователей и тема влияния международных инициатив ООН и МОТ на распространение с помощью ТНК международных трудовых стандартов.

Перечисленные направления исследования, как представляется, имеют междисциплинарный характер. Они позволят получить более глубокие и полные научные знания о ТНК, а следовательно, внести вклад в создание оптимальных регуляторов общественных отношений с участием ТНК.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Шуралева, Светлана Владимировна, 2010 год

1. Международные акты

2. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.

3. Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 г.

4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 г.

5. Хартия экономических прав и обязанностей государств. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 12 декабря 1974 г.

6. Декларация о целях и задачах Международной организации труда (Филадельфийская декларация) от 10 мая 1944 г.

7. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18 июня 1998 г.

8. Декларация МОТ о социальной справедливости во имя справедливой глобализации от 10 июня 2008 г.

9. Конвенция МОТ №87 1948 г. «О свободе ассоциации и защите права на организацию».

10. Конвенция МОТ № 98 1949 г. «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров»

11. Конвенция МОТ № 154 1981 г. «О содействии коллективным переговорам»

12. Конвенция МОТ № 157 1982 г. «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения»

13. Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. Принята Административным советом Международного бюро труда на его 204-й сессии 16 ноября 1977г. (с изм. и доп.от 17 ноября 2000 г.)

14. Декларация ОЭСР о международных инвестициях и многонациональных предприятиях с Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий (пересмотренная) от 27 июня 2000 г.

15. Договор между Российской Федерацией и Республикой Польша о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам. Подписан в Варшаве 16 сентября 1996 г.

16. Договор между Российской Федерацией и Монголией о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам. Подписан в Улан-Баторе 20 апреля 1999 г.

17. Проект норм, касающийся обязанностей транснациональных корпораций и других предприятий в области прав человека. Экономический и Социальный Совет. Комиссия по правам человека. Е/СЫ.4/8иЬ.2/2003/12/Кеу.1. 04 августа 2003 г.

18. Акты Совета Европы, СНГ, Европейского Союза

19. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод. Заключена в Риме 04 ноября 1950 г. (с изм. и доп. от 11 мая 1994 г.)

20. Европейская социальная хартия (пересмотренная). Принята в Страсбурге 03 мая 1996 г.

21. Договор о Европейском Союзе. Подписан в г. Маастрихте 07 февраля 1992 г.

22. Хартия основных прав Европейского Союза. Принята в Ницце 07 декабря 2000 г.

23. Регламент Совета Европейского Союза от 22 декабря 2000 г. № 44/2001/ЕС «О юрисдикции, признании и принудительном исполнении судебных решений по гражданским и торговым делам»

24. Регламент Европейского Парламента и Совета Европейского Союза № 593/2008 «О праве, подлежащем применению к договорным обязательствам «(Рим I)». Принят в Страсбурге 17 июня 2008 г.

25. Директива 96/71/ЕС от 12 декабря 1996 г. о командированных работниках

26. Конвенция стран СНГ «О транснациональных корпорациях», заключенная в Москве 06 марта 1998 г.

27. Соглашение «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защите трудящихся-мигрантов» от 15 ноября 1994 г.

28. Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств-участников Содружества Независимых Государств. Подписано в Бишкеке 09 октября 1997 г.

29. Нормативные правовые акты Российской Федерации, РСФСР, СССР

30. Конституция СССР 1977 г. // Ведомости ВС СССР. 1977. N 41.

31. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 2009. 21 янв.

32. Кодекс законов о труде РСФСР от 10 декабря 1918 г. // Собрание узаконений РСФСР. 1918. № 87-88.

33. Кодекс законов о труде РСФСР от 09 ноября 1922 г. // Собрание узаконений РСФСР. 1922. № 70.

34. Гражданский кодекс РСФСР 1964 г. // Ведомости ВС РСФСР. 1964. №24.

35. Кодекс законов о труде РСФСР от 09 декабря 1971 г. // Ведомости ВС РСФСР. 1971. №50.

36. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 21 октября 1994 г. № 51-ФЗ // Российская газета. 1994. 08 дек.

37. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть третья от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ // Российская газета. 2001. 28 нояб.

38. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. N 223-ФЗ // Российская газета. 1996. 27 янв.

39. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 20 апреля 1999 г. № 81-ФЗ // Российская газета. 1999. 01-05 мая.

40. Трудовой кодекс Российской Федерации от 21 декабря 2001 г. № 197-ФЗ //Российская газета. 2001. 31 дек.

41. Основы гражданского законодательства союза ССР и союзных республик от 08 декабря 1961 г. // Ведомости ВС СССР. 1961. № 50.

42. Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, утвержденные Законом СССР от 15 июля 1970 г. // Ведомости ВС СССР. 1970. № 29.

43. Закон СССР от 17 июня 1983 г. № «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» // Ведомости ВС СССР. 1983. № 25.

44. Закон СССР от 09 октября 1989 «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1989. № 18.

45. Основы гражданского законодательства союза ССР и союзных республик от 31 мая 1991 г. // Ведомости ВС СССР. 1991. № 26.

46. Основы законодательства об иностранных инвестициях, принятые Верховным Советом СССР 5 июля 1991 г. //Ведомости СНД и ВС РФ. 1991. № 31.

47. Федеральный закон от 02 декабря 1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности» //Российская газета. 1996. 10 фев.

48. Закон Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» // СЗ РФ. 1996. № 3.

49. Федеральный закон от 23 ноября 1995 № 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» // СЗ РФ. 1995. № 48.

50. Федеральный закон от 30 ноября 1995 № 190-ФЗ «О финансово-промышленных группах» // СЗ РФ. 1995. № 49.

51. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» // СЗ РФ. 1996. № 3.

52. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 3.

53. Федеральный закон от 19 июля 1998 г. № 115-ФЗ «Об особенностях правового регулирования акционерных обществ работников (народных предприятий)» // СЗ РФ. 2002. № 30.

54. Федеральный закон от 09 июля 1999 г. 160-ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1999. № 28.

55. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // СЗ РФ. 2002. № 43.

56. Федеральный закон от 30 октября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48.

57. Федеральный закон от 19 июля 2007 г. «О Российской корпорации нанотехнологий» № 139-Ф3 // СЗ РФ. 2007. № 30.

58. Федеральный закон от 30 октября 2007 г. № 238-Ф3 «О Государственной корпорации по строительству олимпийских объектов и развитию города Сочи как горноклиматического курорта» // Российская газета. 2007. 3 нояб.

59. Федеральный закон от 23 ноября 2007 г. № 270-ФЗ «О Государственной корпорации «Ростехнологии» // СЗ РФ. 2007. № 48.

60. Федеральный закон от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О Банке развития» // Российская газета. 2007. 24 мая.

61. Федеральный закон от 22 июня 2007 г. № 115-ФЗ «О признании утратившим силу Федерального закона «О финансово-промышленных группах» // СЗ РФ. 2007. № 26.

62. Указ Президента Российской Федерации от 15 ноября 1991 г. № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» // Российская газета. 1991. 19 нояб.

63. Указ Президента Российской Федерации от 16 ноября 1992 г. № 1392 «О мерах по реализации промышленной политики при приватизации государственных предприятий» // Российская газета. 1992. 20 нояб.

64. Постановление Совета Министров СССР от 02 марта 1973 № 140 «Об утверждении Общего положения о всесоюзном и республиканском промышленных объединениях // СП СССР. 1973. № 7. Ст. 32.

65. Постановление Совета Министров СССР от 27 марта 1974 № 212 «Об утверждении положения о производственном объединении (комбинате) // СП СССР. 1974. №8. Ст. 38.

66. Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 49 «О порядке создания и деятельности на территории СССР совместных предприятий с участием советских организаций и фирм капиталистических и развивающихся стран»

67. Постановление Верховного Совета РСФСР от 11 октября 1991 г. № 1737-1 «Об упорядочении создания и деятельности ассоциаций, концернов, корпораций и других объединений предприятий и организаций РСФСР» // Ведомости СНД и ВС РСФСР. 1991. N 43.

68. Постановление Правительства РСФСР от 25 ноября 1991 № 18 (ред. 13.04.1993) «Об образовании нефтяного концерна «ЛАНГЕПАСУРАЙКОГАЛЫМНЕФТЬ» («ЛУКОЙЛ»).

69. Постановление Правительства Российской Федерации от 05 апреля 1993 № 299 «Об учреждении акционерного общества открытого типа «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1993. № 15.

70. Постановление Правительства РФ от 23 мая 1994 г. № 508 «О порядке проведения экспертизы проектов создания финансово-промышленных групп, представленных на рассмотрение Правительства Российской Федерации» // СЗ РФ. 1994. № 5.

71. Постановление Правительства РФ от 22 мая 1996 г. № 621 «О порядке ведения государственного реестра финансово-промышленных групп Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 22.

72. Постановление Правительства РФ от 09 января 1997 г. № 24 «О порядке ведения сводных (консолидированных) учета, отчетности и баланса финансово-промышленных групп» // СЗ РФ. 1997. № 3.

73. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 июня 2003 г. № 364 «О намерении Российской Федерации не стать участником некоторых международных договоров, подписанных в рамках Содружества Независимых Государств» // СЗ РФ. 2003. № 26.

74. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» //Российская газета. 2008. 17 окт.

75. Распоряжение Госкомимущества РФ от 26 января 1996 г. № 106-р «О порядке регистрации финансово-промышленных групп» // Панорама приватизации. 1996. № 5.

76. Письмо Госкомимущества РФ от 17 октября 1994 г. № ПМ-35/8814 «О некоторых нормах, регулирующих создание финансово-промышленных групп и холдинговых компаний» // Панорама приватизации. 1995. № 2.

77. Инструкция Минфина СССР. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 04 апреля 1988 г. № 62 «О служебных командировках в пределах СССР» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1988. № 8.

78. Коллективные договоры и соглашения, корпоративные акты в ТНК

79. Генеральный коллективный договор ОАО «ГАЗПРОМ», его дочерних обществ и организаций на 2007-2009 гг. М., 2006.

80. Кодекс деловой этики открытого акционерного общества «Российские железные дороги». Утвержден решением Совета директоров ОАО «РЖД» от 16 ноября 2006 г.

81. Кодекс корпоративного управления «Евраз групп С.А.». Принят Советом директоров 25 апреля 2007 г.

82. Коллективный договор Свердловской железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2008-2010 годы. Екатеринбург, 2007.

83. Коллективный договор ООО «Пермтрансгаз» на 2007-2009 годы. Чайковский, 2007.

84. Коллективный договор между администрацией ООО «ЛУКОЙЛ -Пермнефтепродукт» и объединенной профсоюзной организацией ООО «ЛУКОЙЛ Пермнефтепродукт» на 2009-2011 годы. Пермь, 2009.

85. Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» на 2009 год. Пермь,2009.

86. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2005-2007 годы. М., 2005.

87. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2008-2010 годы. М., 2007.

88. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников открытого акционерного общества «Российские железные дороги». Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2008 г. № 2580-р

89. Соглашение между работодателем и профобъединением Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» на 2003-2005 гг. М., 2002.

90. Соглашение между работодателем и профобъединением Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» на 2003-2008 гг.

91. Соглашение между работодателем и профобъединением Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» на 2009-2011 гг. М., 2008.

92. Соглашение между Открытым акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» работодателем и Международным объединением профсоюзных организаций Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» (для зарубежных организаций). Белград, 2009.

93. Социальный кодекс ОАО «ЛУКОЙЛ». М., 2002.

94. Тарифное соглашение между работниками и руководителями ОАО «ГАЗПРОМ» и его дочерних обществ и организаций на 2001-2003 годы. М., 2000.1. Судебная практика

95. Постановление Пленума Верховного суда РФ «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» от 17 марта 2004 г. № 2 // Российская газета. 2006. 31 дек.

96. Абжанов К. Договор найма рабочей силы на службе монополий // Социалистическая законность. 1964. № 8.

97. Агапов А.Б. Публично-правовой статус государственных корпораций / Публично-правовые исследования. Ежегодник Центра публично-правовых исследований / Под. ред. А.Н. Козырина. Т. 2. М.: AHO «Центр публично-правовых исследований», 2007.

98. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: «Проспект», 2008.

99. Алексеев С.С. Право: азбука теория - философия: Опыт комплексного исследования. М.: «Статут», 1999.

100. Аленина И.В. Коллизии в трудовом праве: дис. . канд. юрид. наук. Омск, 2000.

101. Аметистов Э.М. Международное право и труд: факторы имплементации международных норм о труде. М.: Международные отношения, 1982.

102. Андрианова М.А. Правовое регулирование трудовых отношений с участием иностранцев в системе международного частного и трудового права России: дис. . канд. юрид. наук. М., 2002.

103. Андрианова М.А. Соотношение и взаимодействие международного частного и трудового права в России в вопросах регулирования трудовых отношений с участием иностранцев // Государство и право. 2002. № 9.

104. Ануфриева Л.П. Международное частное право: в 3 т. Т. 1. Общая часть. М.: «БЕК», 2002.

105. Ануфриева Л.П. Международное частное право: в 3 т. Т. 2. Особенная часть. М.: «БЕК», 2002.

106. Ануфриева Л.П. Международное частное право: в 3 т. Т. 3. Трансграничные банкротства. Международный коммерческий арбитраж. Международный гражданский процесс. М.: «БЕК», 2002.

107. Асосков A.B. Проблемы правового регулирования транснациональных компаний // Юридический мир. 2000. № 8.

108. Асосков A.B. Правовые формы участия юридически лиц в международном коммерческом обороте. М.: «Статут», 2003.

109. Ашавский Б.М., Валько Н. Транснациональные корпорации -частнокапиталистические международные монополии // Советское государство и право. 1981. № 3.

110. Бабинов A.A. Транснациональные корпорации в мировой политике: Автореф. дис. . канд. полит, наук. М., 2005.

111. Байчин A.B. политическая стратегия транснациональных корпораций СМИ в процессе глобализации пространства: дис. . канд. полит, наук. СПб., 2005.

112. Безина А.К. Вопросы теории трудового права и судебная практика. Казань: Издательство Казанского университета, 1976.

113. Белых B.C. Правовое регулирование предпринимательской деятельности в России. М.: «Проспект», 2005.

114. Богатырев В.В. Правовая глобалистика // Государство и право. 2008.8.

115. Богуславский М.М. Международное частное право. М.: «Юристъ»,2006.

116. Богуславский М.М., Ляликова Л.А., Светланов А.Г. Экспортное законодательство США и международное частное право // Советское государство и право. 1983 № 3.

117. Болотин В.В. Закон о ФПГ: вопросы остаются // Финансы. 1996. № 7.

118. Бородин. И.И. Формы социального партнерства по российскому трудовому праву: дис. . канд. юрид. наук. М., 2007.

119. Бугров Л.Ю. Советское законодательство о переводах на другую работу. Красноярск, Издательство Красноярского университета, 1987.

120. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Издательство Пермского университета, 1992.

121. Бугров Л.Ю. Отражение мобильности труда в трудовом праве России // Вестник Пермского университета. Юридические науки. Вып. 2. Пермь, 1999.

122. Бугров Л.Ю. Понятие и состав индивидуальных трудовых правоотношений в сфере реализации российского трудового права // Научные труды РАЮН. Вып. 1. Т. 2. М., 2001.

123. Бугров Л.Ю., Васильева Ю.В., Шахаев М.В. Коллективные соглашения как класс источников трудового права и права социального обеспечения / Вестник. Перм, ун-та. Вып.2. Юрид. науки. Пермь, 2001.

124. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в трудовом праве России // Государство и право. 2002. № 4.

125. Бугров Л.Ю. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом // Российская юстиция. 2002. № 5.

126. Бугров Л.Ю. Коллективные соглашения: историко-теоретический аспект правового регулирования / Современные проблемы развития юридическойнауки и образования в Германии и России. Сб. статей. Пермский университет. Пермь, 2004.

127. Бугров Л.Ю, Содержание трудового договора // Справочник кадровика. 2007. № 2.

128. Бугров Л.Ю. К дискуссии о понимании международного трудового права в российской и зарубежной доктринах // Вестник Пермского университета. Юридические науки. Вып. 8 (13). Пермь, 2007.

129. Варламова H.A., Кабатова Е.В. Российский Кодекс корпоративного поведения: подготовка, структура, применение // Государство и право. 2002. № 5.

130. Васильев A.M. О системе советского и международного права // Советское государство и право. 1985. № 1.

131. Ведяшкин C.B. Локальные нормативные акты и их роль в установлении внутреннего трудового распорядка в организации: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Томск, 2001.

132. Веселова Е.Р. Локальные нормы трудового права: дис. . канд. юрид. наук. Томск, 2004.

133. Веселова Е.Р. Локальное нормотворчество в организации // Трудовое право. 2004. № 9.

134. Винслав Ю., Хуснутдинов М., Пухова Е., Ухин А. К развитию постсоветских транснациональных корпораций (фактология, аналитика, предложения)//Российский экономический журнал. 1999. №№ 11, 12.

135. Винслав Ю., Лисов В. Становление холдинговых компаний: правовое и организационное обеспечение // Российский экономический журнал. 2000. № 56.

136. Владимирова И.Г. Исследование уровня транснационализации компаний // Менеджмент в России и за рубежом. 2001. № 6.

137. Власенко H.A. Коллизионные нормы в советском праве. Иркутск: Издательство Иркутского университета, 1984.

138. Герасимович И.В. Трудоправовая составляющая в корпоративном праве России: дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2005.

139. Гефтер Ю.А. Особенности регулирования труда иностранных граждан в Российской Федерации: дис. . канд. юрид. наук. М., 2008.

140. Голованова Е.А. Трудовой договор. Пермь, 1973.

141. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург: Издательство УрГЮА, 1997.

142. Головина СЮ. Понятийный аппарат трудового права: дис. . д-ра юрид. наук. Екатеринбург, 1998.

143. Головина С.Ю. «Белые пятна» трудового права // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4.

144. Головина С.Ю. Перспективы развития трудового законодательства в рамках Евразийского экономического сообщества // Российский ежегодник трудового права. СПб., 2008. № 4.

145. Гонцов Н.И. К вопросу об источниках российского трудового права // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки. Пермь, 1998.

146. Гонцов Н.И. Законодательство о трудовых спорах: тенденции развития // Государство, право, общество: пути гармонизации взаимоотношений. Сб. науч. трудов в 2 ч. Ч. 1. Пермь, 2006.

147. Горохов Б.А. Современное правовое регулирование социально-трудовых отношений в России: средства, механизмы, источники, особенности: дис. . канд. юрид. наук. СПб., 2006.

148. Градобитова Л.Д., Исаченко Г.М. Транснациональные корпорации в современных международных экономических отношениях. М.: АНКИЛ, 2002.

149. Грешников И.П. Субъекты гражданского права: юридическое лицо в праве и законодательстве. СПб.: Юридический центр Пресс, 2002.

150. Гританс Я.М. Корпоративные отношения. Правовое регулирование организационных форм. М.: Волтерс Клувер, 2005.

151. Гриценко Ю.М. Коллективные трудовые споры (правовой аспект): дис. . канд. юрид. наук. М., 2000.

152. Грубов А.П. Взаимодействие транснациональных корпораций и национально-государственных правовых систем в условиях глобализации: Автореф. дис. . канд. экон. наук. Оренбург, 2006.

153. Грязнов Э.А. КТНК в России. Позиции крупнейших в мире транснациональных корпораций в российской экономике. М.: Инфограф, 2000.

154. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М.: «Проспект»,2004.

155. Гусов К.Н. Достоинства и недостатки Трудового кодекса Российской Федерации // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2010. Вып. 17..

156. Дивеева Н.И. Теоретические проблемы индивидуального правового регулирования трудовых отношений: Автореф. дис. . д-ра юрид. наук. СПб., 2008.

157. Довгерт A.C. Правовое регулирование международных трудовых отношений. Киев, 1992.

158. Долинская В.В. Акционерное право. М.: «Юридическая литература»,1997.

159. Дресвянкин В.Б. Пробелы в российском трудовом праве. Пермь, Издательство Пермского университета, 2004.

160. Дубовицкая Е.А. Европейское корпоративное право: свобода перемещения компаний в европейском сообществе. М.: «Волтерс Клувер», 2004.

161. Евдокимов A.A. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки: дис. . канд. юрид. наук. М., 2008.

162. Ершова Е.А. Сущность, источники и формы трудового права в Российской Федерации. М.: РАП, 2008.

163. Жильцов М.А. Правосубъектность организации как работодателя: дис. . канд. юрид наук. Екатеринбург, 2002.

164. Жильцова Ю.В. Правовое регулирование трудовых отношений работников-мигрантов: дис. . канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2002.

165. Жильцова Ю.В. Правовое регулирвоание трудовых отношений работников-мигрантов: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2002.

166. Звеков В.П. Коллизии законов в международном частном праве. М.: Волтерс Клувер, 2007.

167. Звеков В.П. Международное частное право. М.: Издательство НОРМА (Издательская группа НОРМА ИНФРА М), 2001.

168. Зыкова Т.И. И Европы мало // Российская газета. 2007. 11 дек.

169. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: «Наука», 1978.

170. Игнатенко Г.В. Международное и советское право: проблемы взаимодействия правовых систем // Советское государство и право. 1985. № 1.

171. Кашанина Т.В. Корпоративное (внутрифирменное) право. М.: «НОРМА», 2003.

172. Кашкин С.Ю., Калиниченко П.А., Четвериков А.О. Введение в право Европейского Союза / Под. ред. С.Ю. Кашкина. М.: «Эксмо», 2008.

173. Кашкин Ю.С. Правовое регулирование труда в Европейском сообществе: дис. . канд. юрид. наук. М., 2008.

174. Киселев И.Я. Международные монополии против рабочего класса: новые формы эксплуатации и наступление на трудовые права // Социалистический труд. 1981. № 11.

175. Киселев И .Я. Экспансия транснациональных корпораций и трудовое право // Советское государство и право. 1984. № 9.

176. Киселев И.Я. Транснациональные корпорации и буржуазное трудовое право. М.: «Наука», 1985.

177. Киселев И.Я. Международный труд. М.: «Юристъ», 1997.

178. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М.: «Дело», 1999.

179. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М.: «НОРМА», 2001.

180. Киселев И.Я. Новый облик стран Запада (прорыв в постиндустриальное общество) // Трудовое право. 2003 № 2.

181. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. М.: «Издательство «Эксмо», 2006.

182. Кливер Е.П. Право на забастовку в Российской Федерации: дис. . канд. юрид. наук. Омск, 2000.

183. Козлова Н.В. Понятие и сущность юридического лица. Очерки истории и теории. М., 2003.

184. Коллинз Д. От хорошего к великому. М.: Стокгольмская школа экономики в Санкт-Петербурге, 2008.

185. Королев А.Е. Транснациональные корпорации как субъекты международного частного права: дис. . канд. юрид. наук. Саратов, 2001.

186. Королев Е.А. Сервисные транснациональные корпорации // Международное публичное и частное право. 2001. № 4.

187. Корпоративное право / Отв. ред. И.С. Шиткина. М.: «Волтерс Клувер»,2007.

188. Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений / Под ред. К.Д. Крылова. М.: «Проспект», 2005.

189. Коршунова Т.Ю. Участие работников в управлении организацией // Трудовое право. 2006. № 10.

190. Костян И.А. Перевод на другую работу: вопросы применения Трудового кодекса РФ. // Кадровик. 2007. №11.

191. Костян И.А. Правовые проблемы защиты трудовых прав работников в условиях рыночных отношений: Автореф. дис. . д-раюрид. наук. М., 2009.

192. Костян И.А. Правовые проблемы защиты трудовых прав работников в условиях рыночных отношений: дис. . д-ра юрид наук. М., 2009.

193. Крохалева Ю.И. Трудовая мобильность и отражение ее закономерностей в трудовом праве России: дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2007.

194. Кулагин М.И. Государственно-монополистический капитализм и юридическое лицо //Кулагин М.И. Избранные труды. М.: «Статут», 1997.

195. Куликов А., Чиркунов О. Совместные предприятия: аспекты создания и функционирования // Экономическое сотрудничество стран-членов СЭВ. 1990. № 10.

196. Куликов P.A. К вопросу определения критериев понятия ТНК // Международное публичное и частное право. 2004. № 2.

197. Куликов P.A. Эволюция правовой природы и место транснациональной корпорации в системе международного частного права: дис. . канд. юрид. наук. М., 2006.

198. Куренной A.M. Участие трудовых коллективов в управлении предприятием // Советское государство и право. 1984. № 3.

199. Куренной A.M. Проблемы реализации закона о трудовых коллективах // Вестник МГУ. Сер. Право. 1986. № 4.

200. Куренной A.M. Производственная демократия и трудовое право. М.: Издательство Московского государственного университета, 1989.

201. Курс российского трудового права в 3-х т. Т. 1. Общая часть // Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Издательство Санкт-Петербургского университета, 1996.

202. Курс российского трудового права. Т.З: Трудовой договор / Под общ. ред. СП. Маврина, A.C. Пашкова, Е.Б.Хохлова. СПб.: «Юридический центр Пресс», 2007.

203. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового компаративизма). Книга первая. М.: «Статут», 2007.

204. Ленин В.И. Империализм как высшая стадия капитализма // Полн. собр. соч. Т. 27. М.: Издательство политической литературы, 1966.

205. Ленин В.И. Разруха и пролетарская борьба с ней // Полн. собр. соч. Т. 32. М.: Издательство политической литературы, 1966.

206. Летин A.B. Трансграничная несостоятельность как объект науки МЧП // Государство и право. 2003. № 8.

207. Лозовский Л.Ш., Райзберг Б.А., Ратновский A.A. Универсальный бизнес-словарь. М.: «ИНФРА-М», 1997.

208. Лукашук И.И. Взаимодействие международного и внутригосударственного права в условиях глобализации // Журнал российского права. 2002. № 3.

209. Лунц Л.А. Многонациональные предприятия капиталистических стран в аспекте международного частного права // Советское государство и право. 1976. № 5.

210. Лунц Л.А. Курс международного частного права. В 3 т. М.: «Спарк»,2002.

211. Лунц Л.А., Марышева Н.И., Садиков О.Н. Международное частное право. М.: «Юридическая литература», 1984.

212. Лушников A.M. Основные тенденции развития трудового права России в XXI в. // Актуальные вопросы трудового права: история, теория, практика. Казань, 2008.

213. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового права: В 2-х т. Т.1. М.: «Проспект», 2003.

214. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права. В 2 т. Т. 2. М.: «Проспект», 2004.

215. Лушникова М.В, Лушников A.M. Очерки теории трудового права. СПб.: «Юридический центр Пресс», 2006.

216. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т. 1. М.: «Статут», 2009.

217. Лушникова М.В. Коллизионный метод регулирования трудовых отношений с иностранцами // Законодательство и экономика. 2008. № 7.

218. Лысенко Д.Л. Проблема правового статуса транснациональных корпораций: международно-правовые аспекты: дис. . канд. юрид. наук. М., 2003.

219. Лютов Н.Л. Международно-правовое регулирование трудовых споров (по актам ООН, МОТ и др., а также по законодательству отдельных стран): дис. . канд. юрид. наук. М., 2001.

220. Лютов Н.Л. Международно-правовое регулирование трудовых споров (по актам ООН, МОТ и др., а также по законодательству отдельных стран): Автореф. . дис. канд. юрид. наук. М., 2001.

221. Лютов Н.Л. Конфликт между фундаментальными правами работников и предпринимателей в практике Европейского суда справедливости // Трудовое право. 2008. № 12.

222. Ляликова Л.А. Транснациональные корпорации и проблема определения их национальности // Советский ежегодник международного права, 1981. М.: «Наука», 1982.

223. Маврин С.П. Правовые средства управления трудом на предприятии. Л.: Издательство Ленинградского университета, 1989.

224. Макарова O.A. Корпоративное право. М.: «Волтерс Клувер», 2005.

225. Макконнел K.P. Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы, политика. М.: «ИНФРА-М», 2007.

226. Матузов Н.И., Малько A.B. Теория государства и права. М.: «Юристъ», 2006.

227. Международное право. Учебник / отв. ред. A.A. Ковалев, C.B. Черниченко. М.: «Проспект» , 2008.

228. Международное публичное право. Учебник / Отв. руд. К.А. Бекяшев. М.: «Проспект», 2008.

229. Международное публичное и частное право: проблемы и перспективы / Под ред. C.B. Бахина. СПб.: Издательство юридического факультета С.-Петерб. гос. университета, 2007.

230. Международное частное право / Отв. ред. Г.К. Дмитриева. М.: «Проспект», 2008.

231. Мельникова В.Г. Система трудового права Российской Федерации: дис. . канд. юрид. наук. Томск, 2004.

232. Михайлушкин А.И., Шимко П.Д. Экономика транснациональной компании. М.: «Высшая школа», 2005.

233. Мовсесян А.Г. Транснационализация в мировой экономике. М.: Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, 2001.

234. Мозолин В.П. Право США и экспансия американских корпораций. М.: Издательство Московского университета, 1974.

235. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М. «Юридическая литература», 1985.

236. Морейн И.Б. Переводы на другую работу. М.: «Юридическая литература», 1965.

237. Мохова Е.В. Центра основных интересов должника (COMI-стандарт) как критерий базовой несостоятельности страны должника: опыт европейской модели правового регулирования трансграничной несостоятельности. Пермь, 2007.

238. Мюллерсон P.A. О соотношении международного публичного, международного частного и национального права // Советское государство и право. 1982. № 2.

239. Наталуха В.В. Международный частный бизнес и государство. М.: «Международные отношения», 1985.

240. Наумов A.M. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: дис. . канд. юрид. наук. М., 2003.

241. Нестерова Т.А. Изменение трудового договора: проблемы теории и практики / Государство, право, общество: пути гармонизации правоотношений. В 2 ч. Ч. 1. Пермь, 2006.

242. Новая экономика. Инновационный портрет России. М.: Центр стратегического партнерства, 2009.

243. Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений: теоретические проблемы: дис. . д-ра юрид. наук. М., 1998.

244. Нурдинова А.Ф. Регулирование трудовых отношений коллективным договором, соглашением // Хозяйство и право. 2005. № 1-2.

245. Ожегов С.И. Словарь русского языка / Под общ. ред. Л.И. Скворцова. М.: «Оникс», «Мир и Образование», 2008.

246. Орлов В.Н. Коллективные трудовые споры в России: история становления и развития (на материалах Центрального экономического района 1870-1920-х годов): дис. . канд. юрид. наук. Курск, 2007.

247. Осминин Б.И. Международно-правовая регламентация деятельности транснациональных корпораций // Известия вузов. Правоведение. 1982. № 4.

248. Основы германского и международного экономического права. Учебное пособие / Х.Й. Шмидт-Тренц, Ю. Плате, М. Пашке и др. СПб.: Издательский Дом С.-Петерб. гос. ун-та, Издательство юридического факультета СПбГУ, 2007.

249. Пашков A.C., Хохлов Е.Б. Отношения по управлению трудом на предприятии // Советское государство и право. 1990. № 2.

250. Пенов Ю.В. Управление трудом в условиях многоукладной экономики: правовые проблемы: дис. . канд. юрид. наук. СПб., 2003.

251. Пенов Ю.В. Имущественное участие работников в управлении организацией: история и перспективы развития // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4.

252. Петухов В.Н. Взаимоотношения органов управления в системе союзно-республиканских промышленных министерств (административно-правовой аспект): дис. . канд. юрид. наук. М., 1986.

253. Петухов В.Н. Корпорации в российской промышленности: законодательство и практика. М.: «Городец», 1999.

254. Пильман И. Советско-американские совместные предприятия в СССР (обзор) // Внешняя торговля. 1991. № 4.

255. Подвысоцкий П.Т. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, их содержание // Трудовое право. 2004. № 2.

256. Полевая О.Н. Роль капитала транснациональных корпораций в развитии реального сектора экономики в России: Автореф. дис. . канд. экон. наук. М., 2004.

257. Потапов В.А., Лазарев В.В. Корпорации и их виды в российской правовой системе // Внешнеторговое право. 2006. № 2.

258. Права работодателя в трудовых отношениях / О.В. Абрамова, И.В. Занданов, Т.Ю. Коршунова и др. / Под ред. А.Ф. Нуртдиновой, Л.А. Чикановой. М.: «Эксмо», 2009.

259. Право Европейского Союза / Под. ред. С.Ю. Кашкина. М.: «Проспект», 2008.

260. Работодатель как субъект российского трудового права / Под общ. ред. А.К. Безиной. Казань, 2008.

261. Рабочие на предприятиях ТНК / Отв. ред. Р.И. Цвылев. М.: «Наука»,1989.

262. Рид П.Р. Тамплиеры. М.: «Астрель: ACT МОСКВА», 2008.

263. Ризаева А. Правовые основы социальной политики и регулирования трудовых отношений в Европейском Союзе: дис. . канд. юрид. наук. М., 2008.

264. Санфилиппо Ч. Курс римского частного права / Под ред. Д.В. Дождева. М.: «НОРМА», 2000.

265. Сардарян А., Чернова В. Многонациональные команды // Управление персоналом. 2008. № 24.

266. Сатюкова Ю.В. Правовые аспекты участия работников в управлении организацией / Норма. Закон. Законодательство. Право. Материалы и тезисы докладов студенческой научно-практической конференции. Пермь, 2007.

267. Сафонов В.А. Коллективные трудовые споры: проблемы теории и практики: дис . канд. юрид. наук. СПб. 2000.

268. Свиридов А.К. организационно-правовые отношения по социальному партнерству в сфере трудового права: дис. . канд. юрид. юрид. наук. СПб., 2007.

269. Седова Ж.И. Международное юридическое лицо как субъект международного частного права: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 2001.

270. Седова Ж.И. Унифицированная форма международного юридического лица. Тенденции развития международных экономических отношений. Пермь.: Издательство Пермского государственного университета, 2003.

271. Сергеев A.B. Переводы на другую работу: теоретические аспекты и практика. М.: «Дело», 2001.

272. Скачкова Г.С. Труд иностранцев в России: правовое регулирование. Научно-практическое пособие. М., 2006.

273. Советское трудовое право / Под ред. А.С.Пашкова, О.В.Смирнова. М.: Юридическая литература, 1988.

274. Созонтова A.B. Европейское трудовое право: понятие, основополагающие источники и их значение для трудового права России: дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

275. Созонтова A.B. Европейское трудовое право: понятие, основополагающие источники и их значение для трудового права России: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

276. Сошников В.В. Влияние реорганизации работодателя юридического лица на трудовые и социально-партнерские отношения: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 2007.

277. Ставцева А.И. Правовые вопросы перераспределения трудовых ресурсов. М.: «Юридическая литература», 1974.

278. Стрижаков Г.Н. Коллективно-договорное регулирование труда работников газовой отрасли: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 2008.

279. Субботин А.К. Границы рынка глобальных компаний. М.: «Едиториал УРСС», 2004.

280. Суслина Н.В. Командировки по российскому трудовому праву: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2004.

281. Суслина Н.В. Командировки по российскому трудовому праву: дис. . канд. юрид. наук. Барнаул, 2004.

282. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М.: «Юристъ», 1998.

283. Тихомиров Ю.А. Публичное право. М.: «Бек», 1995.

284. Тихомиров Ю.А. Коллизионное право. М.: «Юринформцентр», 2000.

285. Толковый словарь русского языка / Под ред. Д.Н. Ушакова. М.: «ЛадКом», 2010.

286. Томашевский К.JI. Изменение трудового договора и условий труда. Сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы. М.: «Издательство деловой и учебной литературы», 2005.

287. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова. М.: «Проспект», 2000.

288. Трудовое право России: Учебник / Под. ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: «Юристъ», 2003.

289. Трудовое право России / Под общ. ред. Ю.П. Орловского, А.Ф. Нуртдиновой. М.: МЦФЭР, 2004.

290. Трудовое право России / Под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. М.: «Юрайт», 2008.

291. Тьюгендхэт К. Международные монополии / Пер. с англ. и послесловие М.М. Максимовой. М.: «Прогресс», 1974.

292. Участие трудовых коллективов в управлении производством / Под ред. А.Д. Зайкина. М.: Издательство МГУ, 1980.

293. Ушаков А.А. Очерки советской законодательной стилистики. Пермь,1967.

294. Федчук В. Холдинг: эволюция, сущность, понятие // Хозяйство и право. 1996. Ms 11,12.

295. Федчук Д.В. De facto зависимость de jure независимых юридических лиц: проникновение за корпоративный занавес в праве ведущих зарубежных стран. М.: «Волтерс Клувер», 2008.

296. Хайрюзов В.В. Некоторые проблемы правового регулирования трансграничной несостоятельности (банкротства) // Право и политика. 2006. № 5,7.

297. Харитонова А.О. Работники с семейными обязанностями: дифференциация правового регулирования как средство обеспечения международным трудовым и российским правом равных возможностей: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2003.

298. Харитонова А.О. Работники с семейными обязанностями: дифференциация правового регулирования как средство обеспечениямеждународным трудовым и российским правом равных возможностей: дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 2003.

299. Хныкин Г.В. Локальные источники российского трудового права: теория и практика применения: Автореф. дис. . докт. юрид. наук. Москва, 2005.

300. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. Л.: Издательство Ленинградского университета, 1991.

301. Хропанюк В.Н. Теория государства и права. М.: «Интерстиль», 2000.

302. Хужокова И.М. Корпоративное право российской Федерации М.: «Экзамен», 2007.

303. Хуснутдиновв М., Винслав Ю. Конвенция о транснациональных корпорациях: условия принятия, содержание и проблемы реализации // российский экономический журнал. 1998. № 3.

304. Цветков А.Г., Потехин A.B. Транснациональные корпорации: социальная деятельность и эксплуатация трудящихся. Киев: «Наукова думка», 1982.

305. Цепин А.И., Пятаков A.B. Трудовое право и трудовой коллектив / Отв. ред. Р.З. Лившиц. М.: «Наука», 1986.

306. Черников Г.П., Чериникова Д.А. Очень крупные транснациональные корпорации и современный мир. М.: «Экономика», 2008.

307. Черняева Д.В. Проблемы правового регулирования трансграничных «переводов» работников // Трудовое право. 2010. № 8.

308. Чиркунов О. Зарубежные предприятия: новая форма совместного предпринимательства//Внешняя торговля. 1990. № 12.

309. Чиркунов О., Шадровский А. Совместные предприятия: цели и результаты // Внешняя торговля. 1991. № 4.

310. Чуча С.Ю. Коллективные трудовые споры в Российской Федерации: дис. . канд. юрид. наук. Омск, 1997.

311. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации: дис. . д-ра юрид. наук. Омск, 2004.

312. Шахаев М.В. Юридическая сущность коллективных соглашений: дис. .канд. юрид. наук. Пермь, 2004.

313. Шахов В.Д. О полномочиях трудового коллектива // Советское государство и право. 1988. № 7.

314. Шебанова А.И. Правовое понятие и значение социального партнерства в сфере труда в современный период // Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения / Под. ред. К.Н. Гусова. М., «Проспект», 2010.

315. Шестерякова И.В. Коллизионные вопросы труда по международному частному праву: дис. . канд. юрид. наук. Саратов, 2000.

316. Шестерякова И.В. Международно-правовое регулирование труда / Под ред. Н.П. Антипова. Саратов: Саратовская государственная академия права, 2004.

317. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы в свете глобализации // Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения / Под. ред. К.Н. Гусова. М., «Проспект», 2010.

318. Ширинкина О.Ю. Коллективный договор: история вопроса и современное состояние: дис. . канд. юрид. наук. Ростов-на-Дону, 2006.

319. Шиткина И.С. Виды холдингов // Хозяйство и право. 2005. № 4.

320. Шиткина И.С. Локальное (внутреннее) нормотворчество в акционерном обществе // Налоги (газета). №№ 14, 15.

321. Шиткина И.С. Холдинги: правовое регулирование и корпоративное управление. М.: «Волтерс Клувер», 2006.

322. Шиткина И.С. Правовое регулирование холдинговых объединений. М.: «Волтерс Клувер», 2006.

323. Шумилов О.В. Международное трудовое и миграционное право стран СНГ. М.: «Книжный мир», 2007.

324. Щеглов С.С. Определение понятия транснациональной корпорации и предпосылки возникновения ТНК // Юрист. 2008. № 3.

325. Эйриян А.В. Менеджмент и творчество руководителя коммерческой организации (трудоправовой аспект): дис. . канд. юрид. наук. Пермь, 1996.

326. Юзифович О.А. Стратегия партнерства. М. «МАКЦЕНТР. Издательство», 2006.

327. Юридическая техника / Под ред. Т.Я. Хабриевой, Н.А. Власенко. М.: «Эксмо», 2009.

328. Hepple В. Labour Laws and Global Trade. Hart Publishing. Oxford and Portland/ Oregon, 2005.

329. Kaag A. International trade union work with multinationals. The sense and nonsense of International Framework Agreements. FNV Mondiaal, 2006.

330. Robertson R., Lechner F. Modernization, Globalization and the Problem of Culture in the World-Systems Theory // Theory, Culture & Society. 1985, N3.

331. Schmitthoff C.M. The multinational enterprises in the United Kingdom // Nationalism and the multinational enterprises. Legal, economic and managerial aspects. Leaden, 1973.

332. Szaszy I. International Labour law. Budapest, 1968.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>