Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Правовое регулирование заключения трудового договора

**Год:**

2009

**Автор научной работы:**

Лозко, Виктория Ивановна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

182

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Лозко, Виктория Ивановна

Введение.

Глава 1. Способы заключения трудового договора.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование заключения трудового договора"

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что трудовой договор имеет исключительное теоретическое и практическое значение. Практическое значение трудового договора состоит в том, что именно на его основании возникают трудовые отношения с лицами, работающими по найму. В то же время, несмотря на известное внимание специалистов к трудовому праву и теме «трудовой договор», некоторые вопросы теории трудового договора, в том числе, и проблемы его заключения, до настоящего времени остаются малоисследованными.

Формирование рынка труда призвано содействовать рациональному использованию рабочей силы, возрастанию роли трудового договора как основного регулятора применения наемного труда. Заключая трудовой договор, его стороны - работодатель и наемный работник как равноправные участники рынка труда руководствуются уже не императивнымипредписаниями государства, как это было в условиях планового ведения хозяйства, а своими интересами и целями. Среди последних доминирует получение прибыли: работником - от реализации своих способности выполнять определенную работу, работодателем - от использования труда наемных работников.

Вследствие названных причин рыночные отношения оказывают существенное влияние на характер трудового договора. Обладая признаками публичности, отражая волю и интересы государства, современный трудовой договор по мере становления рыночной экономики все больше приобретал черты, свойственные договорам частного права, в основе которых лежат добровольно принимаемые на себя сторонами обязательства, обусловленные их интересами и свободным волеизъявлением.

В течение последних лет в России происходили существенные реформы - приватизация в экономике, вступление в рынок, реформирование банковской сферы, появились новые негосударственные формы собственности, а следовательно, и новые виды работодателей. В условиях экономического кризиса ситуацию усугубляет и то обстоятельство, что экономический спад повлек за собой выброс на рынок труда армии безработных. Таким образом, возник новый тип трудовых отношений - «неформальный». К сожалению, недостаточные внимание и контроль со стороны государства к этим явлениям привели к их распространению в больших масштабах.

Усиление договорных начал и свободного усмотрения сторон в установлении трудовых отношений, тенденция возрастания роли в трудовом договоре универсальных свойств и качеств, присущих всем юридическим договорам, безусловно, влияют и на правовое регулирование заключения трудового договора.

В Трудовой кодекс РФ, принятый 21 декабря 2001 года и вступивший в действие 30 декабря 2001 года1, включена глава 11 «Заключение трудового договора», которой не было в прежних кодифицированных актах о труде. Несмотря на это, не все вопросы заключения трудового договора в ней решены. Существуют и теоретические, и практические проблемы заключения трудового договора. Требуют исследования также особенности заключения трудового договора с некоторыми категориями работников.

Несмотря на усовершенствованную редакцию Трудового кодекса РФ (ФЗ № 90 ФЗ от 30 июня 2006 года) принятого 21 декабря 2001 года и вступившего в действие 30 декабря 2001 года, нормы, регулирующие заключение трудового договора, страдают противоречиями и некоторыми пробелами. Исключительное значение трудового договора как центрального института трудового права и непреходящая практическая значимость проблем

1 Федеральный закон от 30 декабря 2008г. № Э09-ФЗ // Российская газета. 2008. 31 декабря. его правового регулирования обусловила актуальность темы диссертационного исследования.

Целью диссертационной работы является комплексный анализ и исследование правового регулирования заключения трудового договора в плане общей теории права и теории трудового права, в частности, на основе изучение истории вопроса, обобщения действующего законодательства и судебной практики по делам, связанным с заключением трудового договора; на этой основе определение перспектив дальнейшего совершенствования законодательства.

Исходя из цели исследования, диссертант поставил перед собой следующие задачи:

• рассмотреть теоретические и практические проблемы, сделав упор на нерешенных и дискуссионных вопросах, поиске ответов на них;

• дать детальный анализ заключения трудового договора;

• раскрыть способы и порядок заключения трудового договора;

• изучить правовое положение сторон трудового договора;

• выявить особенности заключения трудового договора отдельных категорий работников.

Методологическая и теоретическая основа исследования.

Методологической основой исследования являются диалектический, исторический, сравнительно-правовой, логический и ряд других методов научного исследования.

Теоретической базой исследования служат труды ученых в области трудового, гражданского и других отраслей права: Н.Г. Александрова, С.С. Алексеева, Б.К. Бегичева, Э.Н. Бондаренко, М.И. Брагинского, Л.Ю. Бугрова, В.В. Витрянского, В.Л. Гейхмана, Л.Я. Гинцбурга, С.Ю. Головиной, К.Н. Гусова, И.К. Дмитриевой, Е.А. Ершовой, О.Б. Зайцевой, С.А. Иванова, О.С.

Иоффе, Б.Р. Карабельникова, B.C. Колеватовой, Т.Ю. Коршуновой O.A. Красавчикова, J1.A. Крутовой, A.M. Куренного, Р.З. Лившица, A.M. Лушникова, М.В. Лушниковой, С.П. Маврина, М.В. Молодцова, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, В.Г. Сойфера, Т.А. Сошниковой, А.И. Ставцевой, Л.А. Сыроватской, Л.С.Таля, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова, Б.Ф. Хрусталева, Л.А. Чикановой, Г.Ф. Шершеневича и других.

Эмпирическую основу исследования составляют международно-правовые акты, постановление Пленума Верховного Суда РФ, судебная практика.

Научная новизна диссертации состоит, прежде всего, в выборе предмета исследования. Заключение трудового договора как самостоятельная тема исследования до сих пор не ставилась в науке трудового права. Отдельные аспекты заключения трудового договора в последние годы были предметом исследования Баркашовой C.B., Лыгина Р.Н., Ломакиной Л.А2.

В настоящей диссертации подвергнуты изучению способы и порядок заключения трудового договора; возникающие при этом проблемы; выявлены и подвергнуты научному осмыслению особенности заключения трудового договора определенных категорий работников.

На защиту выносятся следующие положения:

1. В развитие учения о договорах приводятся дополнительные аргументы того, что существуют два способа выражения внутренней воли при заключении трудового договора - прямое волеизъявление, которое совершается в устной или

2 Баркашова C.B. Индивидуальные трудовые споры об отказе в заключении трудового договора и приеме на работу. Дисс.канд.юрид.наук. М. 2003; Лыгин P.II. Вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора. Дисс.канд.юрид.наук. М. 2005; Ломакина Л.А. Вопросы заключения и прекращения трудового договора и судебная практика. Дис. .канд. юрид.наук. М. 2006. письменной форме, и фактическое допущение работника к работе. Способ изъявления воли - умолчание - в трудовом праве (в отличие, в частности, от гражданского права) при заключении трудового договора не может быть применен.

2. Сложные правообразующие составы в трудовом праве могут быть однородными и комплексными, то есть состоять либо из юридических фактов, принадлежащих только трудовому праву, либо как трудовому праву, так и другой отрасли. Так, процедуры, предшествующие заключению трудового договора в соответствии со ст. 275 ТК РФ, могут быть установлены законами, иными нормативными правовыми актами или уставом (положением) организации. Но учредительные документы организации не относятся к трудовому законодательству, а лишь могут содержать нормы трудового права. Трудовой договор с руководителями государственных и муниципальных унитарных предприятий также базируется на нормативном акте, имеющим разноотраслевую структуру. Назначение на должность собственником имущества - административный акт. Приведены аргументы, дополнительные к уже известным в науке, подтверждающие данные выводы.

3. В Трудовом кодексе должно быть четко указано конкретное лицо или орган, которые уполномочены осуществлять функции работодателя по отношению к руководителю. Дополнительные требования к форме трудового договора руководителя организации не должны препятствовать возможности признания в судебном порядке фактического допуска кисполнению должностных обязанностей с ведома и по поручению совета директоров или общего собрания участников ООО основанием для возникновения трудовых отношений. Руководитель организации, как и любой наёмный работник, не должен страдать из-за неисполнения работодателем трудового законодательства, его право на заработную плату за отработанный период и другие трудовые права должны быть защищены независимо от точности соблюдения специальных норм ответственными лицами.

4. Абзац четвертый части четвертой статьи 4 Трудового кодекса РФ, в соответствии с Конвенций МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» и Конвенцией МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда», следует дополнить: «Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя.работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров, при условии, что это лицо не будет передано в распоряжение частных лиц, компаний или обществ.

5. Закрепить в статье 67 Трудового кодекса РФ следующее положение: «Электронная цифровая подпись в трудовом договоре равнозначна собственноручной подписи в документе на бумажном носителе при одновременном соблюдении условий, установленных в ст. 4 Федерального о закона «Об электронной цифровой подписи ».

6. Дополнить Трудовой кодекс РФ статьей 67.1 «Ответственность работодателя за несоблюдение письменной формы трудового договора», подчеркнув тем самым особую значимость данного положения по аналогии со ст.ст. 54, 55 Трудового кодекса РФ.

7. Для признания неоформленных трудовых отношений существующими, достаточно установить согласие сторон по двум пунктам: место работы и наименование должности, специальности, профессии. Остальные условия трудового договора, по терминологии ст.57 Трудового кодекса РФ, «обязательные», могут быть установлены исходя из аналогичных условий для той же профессии или на том же предприятии.

3 Федеральный закон от 10 января 2002г. № 1-ФЗ, с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.11.2007. № 258-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. №. 2. Ст. 127.

8. Закрепить в части первой ст. 16 Трудового кодекса РФ следующую норму: «Положения трудового договора имеют приоритет над пунктами, обозначенными в письменном приглашении на работу, подписываемом соискателем и работодателем (Job Offer)4 ».

9. Закрепить в Трудовом кодексе РФ норму о необходимости письменного согласия на работу в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях и цирках обоими родителями. Именно обоих, а не одного из родителей, так, как это закреплено сейчас в Трудовом кодексе РФ, потому что зачастую дети и подростки вынуждены работать в области искусства или спорта, реализуя несбывшиеся мечты родителя.

10.Увеличить объем прав и обязанностей органов опеки и попечительства, касающихся трудовых отношений, для чего дополнить Федеральный закон «Об опеке и попечительстве5» следующими нормами:

- «Органы опеки и попечительства имеют право и обязаны: осуществлять надзор за деятельностью организаций, применяющих (выделено автором) труд малолетних»;

- «При обнаружении факта нарушения трудовых прав малолетних, нецелевого использования заработной платы и других социально-трудовых прав малолетних орган опеки и попечительства обязан немедленно обратиться от имени подопечного с требованием о защите их прав и интересов.

- «Возложить на органы опеки и попечительства контроль за расходованием заработной платы опекунами».

11. Законодательно закрепить процедуру выдачи разрешения органа опеки и попечительства на уровне не ниже постановления Министерства труда

4 В западных компаниях Job Offer - документ, обязательный для использования, инициируется компанией и гарантирует, что приглашенный кандидат выйдет на работу в срок и понимает суть своей должности. Job Offer содержит указание даты начала работы, срока трудового договора, периода испытательного срока, наименования должности, обязанностей, социального пакета, зарплаты и пр.

5 Федеральный закон от 24 апреля 2008г. N° 48-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2008. № 17. Ст. 1755. и социального развития на работу малолетних в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках; в спорте.

12. В соответствии с частью второй статьи 9 Федерального закона РФ «О персональных данных6» дополнить ст.86 Трудового кодекса РФ следующей нормой: «субъекты персональных данных обязаны предоставлять свои персональные данные в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства».

13. Дополнить статью третью «Основные понятия, используемые в настоящем законе» Федерального закона РФ «О персональных данных» словами «биография, навыки, профессиональные характеристики». Изложить пункт 1 части 1 статьи 3 данного закона в следующей редакции: «персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, биография, навыки, профессиональные характеристики, доходы и другая информация».

6 Федеральный закон от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ // СПС «Консультант плюс».

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Лозко, Виктория Ивановна, 2009 год

1. Декларация МОТ от 18 июня 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» // Российская газета. 1998. 16 декабря.

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 года // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.

3. Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 года «О принудительном или обязательном труде» // Ведомости Верховного Совета СССР. 1959. № 13. Ст. 279.

4. Конвенция МОТ № 111 от 4 июня 1958 года «Относительно дискриминации в области труда и занятости» // Ведомости Верховного Совета СССР. 1961. №44. Ст. 448.

5. Конвенция МОТ № 138 от 26 июня 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу» // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. М.: Юридическая литература, 1990. С. 368-375.Нормативные правовые акты Российской Федерации

6. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 года)//Российская газета. 1993. 25 декабря.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30 ноября 1994г. с изменениями, внесенными Федеральным законом от 29 декабря 2006г. № 258-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. № 32. Ст. 3301.

8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001г. № 195-ФЗ с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2008г. ФЗ № 309-Ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (часть I). Ст. 1.

9. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995г. № 223-Ф3 с изменениями, внесенными Федеральным законом от 24.04.2008г. № 49-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 1. Ст. 16.

10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ, с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2008г. № 313-ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. №1.Ст. 3.

11. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996г. № 63-Ф3 с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2008г. № 321-Ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.

12. Федеральный закон от 19 апреля 1991г. № Зб-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральнымзаконом от 25.12.2008г. № 287-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 17. Ст. 1915.

13. Федеральный закон от 17 января 1992г. № 2202-1-ФЗ «О прокуратуре РФ» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 25.12.2008г. № 280-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации.1995. № 47. Ст. 4472.

14. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993г. № 5487-1 с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2008г № 309-Ф3 // Ведомости СНД и ВС Российской Федерации. 1993. № 33. Ст. 1318.

15. Федеральный закон от 21 июля 1993г. № 5485-1 «О государственной тайне» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2007г. № 294-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 41. Ст. 8220-8235.

16. Федеральный закон от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 23.07.2008г. № 160-ФЗ // Собрание Законодательства Российской Федерации. 1995. № 48. Ст. 4563.

17. Федеральный закон от 26 декабря 1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 27.10.2008г. № 175-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 1. Ст. 1.

18. Федеральный закон от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2008г. № 309-ФЭ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 3. Ст. 148.

19. Федеральный закон от 08 мая 1996г. № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 18.12.2006г. № 231-Ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. №20. Ст. 2321.

20. Федеральный закон от 21 июля 1997г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 25.12.2008г. № 280-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3586.

21. Федеральный закон от 08 февраля 1998 г. № 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 22.12.2008г. № 272-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 7. Ст.785.

22. Федеральный закон от 17 декабря 1998г. № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 22.07.2008г. № 147-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 51.Ст. 6270.

23. Федеральный закон от 11 июля 2001г. № 95-ФЗ «О политических партиях» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 23.07.2008г. № 160-ФЗ 11 Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 29. Ст.2950.

24. Федеральный закон от 10 января 2002г. № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.11.2007г. № 258-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации.2002. №2. Ст. 127.

25. Федеральный закон от 14 ноября 2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 18.12.2006г. № 231-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4746.

26. Федеральный закон от 27 мая 2003г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2007г. № 309-Ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 22. Ст.2063.

27. Федеральный закон от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 25.12.2008г. № 280-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 31. Ст. 3215.

28. Федеральный закон от 29 июля 2004г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 18.12.2006г. № 231-ФЭ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 32. Ст.3283.

29. Федеральный закон от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3448.

30. Федеральный закон от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006. № 31 (ч. 1), Ст. 3451.

31. Федеральный закон от 02 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 25.12.2008г. № 280-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2007. № 10. Ст. 1152.

32. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002г. № 805 «Об утверждении Положения о формировании и ведении реестра дисквалифицированных лиц» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 46. Ст. 4584.

33. Постановление Правительство Российской Федерации от 16 апреля 2003г. № 225 «О трудовых книжках» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 19 мая 2008г. № 373-ФЭ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 16. Ст. 1539.

34. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 августа 2006г. № 504 «О лицензировании деятельности по технической защите конфиденциальной информации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006. № 34. Ст. 3691.

35. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008г. № 628 «О Положении об удостоверении личности моряка» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2008. №34. Ст. 3937.

36. Постановление Минтруда России от 14 июля 1993г. № 135 Рекомендации по заключению трудового договора (контракта) в письменнойформе и Примерная форма трудового договора (контракта) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2005. № 8. Ст.629.

37. Постановление Минтруда России от 10 октября 2003г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 49.

38. Постановление Госкомстата Российской Федерации от 5 января 2004г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда Российской Федерации. 2004. № 5.

39. Письмо Федеральной таможенной службы от 17 октября 2006г. № 01-6/36149 «Об организации работы с информацией конфиденциального характера» // СПС «Консультант плюс».

40. Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 27 декабря 1999г. №19-П по делу о проверке конституционности положений п.З ст.20 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» // СПС «Консультант плюс».

41. Судебная практика по трудовым спорам. Сост. Рогачев Д. И // М.2004.

42. Дело № 2-3322/01 // Архив Хорошевского районного суда г. Москвы.

43. Дело № 2 2455/03 // Архив Хорошевского районного суда г.Москвы.Диссертации, авторефераты диссертаций

44. Ананьева К.Я. Правовое регулирование труда медицинских работников. Дис. .канд. юрид.наук. JL, 1968.

45. Бабицкий A.M. Принцип свободы трудового договора в советском трудовом праве. Дис. .канд. юрид.наук. Саратов, 1983.

46. Басалаева С.П. Правовая природа трудового договора. Дис. .канд. юрид. наук. СПб., 2004.

47. Бондаренко Э.Н. Основания возникновения трудовых правоотношений. Дис. .докт. юрид. наук. М., 2004.

48. Гусов К.Н. Договоры о труде в трудовом праве при формировании рыночной экономики. Дис. .докт. юрид. наук. М., 1993.

49. Замордуев Д.Г. Руководитель организации как специальный субъект трудового права. Автореферат дис. .канд. юрид.наук. М., 2005.

50. Казакова Г.В. Проблемы правосубъектности работодателя. Автореферат дис. .канд. юрид.наук. СПб., 2005.

51. Карасева Л.В. Значение норм международного частного права в регулировании трудовых отношений мигрантов из стран СНГ в Российской Федерации. Дис. . .канд. юрид.наук. Москва, 2007.

52. Колеватова B.C. Особенности правового регулирования труда выборных работнико. Дис. .канд. юрид. наук.

53. Крутова Л.А. Работодатель как субъект трудового права. Дис. .канд. юрид. наук, 2000.

54. Машукова Е.М. Правосубъектность физических лиц как работодателей. Автореферат дис. .канд. юрид.наук. М., 2006.

55. Михайлова Н.С. Трудовое право и творчество преподавателей вузов. Дис. .канд. юрид. наук. Пермь, 2002.

56. Реутов С.И. Юридические факты в советском семейном праве: Автореферат дис . .канд. юрид. наук. -М., 1976.

57. Тимохин В.В. Правосубъектность работодателя. Автореферат дис. .канд. юрид.наук. Томск, 2003.

58. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Автореферат дис. .канд. юрид.наук. М., 2003.

59. Черноморченко Н.П. Субъекты советского трудового права: Автореферат дис. .канд. юрид.наук. Саратов, 1969.

60. Черных Н.В. Виды работодателей и их трудовая правосубъектность. Автореферат дис. .канд. юрид.наук. М., 2004.

61. Монографии, учебная и специальная литература

62. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. Монография. М. Проспект. 2008.

63. Александров Н.Г. Основной закон о труде. М., 1972.

64. Алексеев С.С. Общая теория социалистического права. Свердловск, 1964. Вып. 2.

65. Алексеев С.С. Проблемы теории права. Курс лекций. В 2 т. Т.1. -Свердловск, 1972.

66. Алексеев С.С. Общая теория права. Том II М.,1982.

67. Алексеев С.С. Право на пороге нового тысячелетия. М. Статут.2000.

68. Анисимов Л.Н. Трудовой договор: заключение, изменение и прекращение. Практические рекомендации. М., 2005.

69. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М.,1972.

70. Бержицкий А.П. Словарь латинских терминов. М., 1999.

71. Брагинский М.И., Витрянский В.В. Договорное право: Общие положения. М.: «Статут», 1998.

72. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода трудового договора в СССР (юридический аспект). Красноярск. 1984.

73. Буянова М.О., Гусов К.Н. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Отв. ред. К.Н. Гусов М.: Проспект. 2006.

74. Веберс Я.Р. Правосубъектность граждан в советском гражданском праве 1976.

75. Венгеров А.Б. Теория государства и права. М., 2000.

76. Власов В.И. Трудовой договор. Заключение. Изменение. Прекращение. Защита персональных данных работников. М.: Ось-89, 2006.

77. Гайдукова Л.Н. Комментарий к изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации: Практический комментарий к Федеральному закону от 30 июня 2006. № 90-ФЗ. М.: ГроссМедиа, 2007.

78. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М.,1977.

79. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Монография. -Екатеринбург: УрГЮА, 1997.

80. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников: Учеб.-практ. пособие. -М.: Дело, 2003.

81. Гражданское право. Учебник. Часть 1 // Под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. М.: «Проспект», 1997.

82. Гражданское право. Часть первая: Учебник // под ред. В.П. Мозолина, А.И. Масляева-М. 2003.

83. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учеб. -М.:Проспект, 2003.

84. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. -М.:Проспект, 2006.

85. Жильцов М.А. Правосубъектность организации как работодателя. Екатеринбург. М. 2002.

86. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория: Монография. Оренбург:Пресса. 2006.

87. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. М., 1978.

88. Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву: Из истории цивилистической мысли. Гражданское правоотношение. Критика теории «хозяйственного прав». 2-е изд., испр. -М.: «Статут», 2003.

89. Иоффе О.С. Советское гражданское право; курс лекций. JL, 1958.

90. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах. М.: ИД ФБК-Пресс, 2003.

91. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации в 3 т. т. 1. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части первой // под ред. Т.Е. Абовой и А.Ю. Кабалкина-М.: Юрайт-Издат, 2005.

92. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова. -М.: Проспект, 2008.

93. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. 4-е изд., испр., доп. и перереб. // Отв. ред. Ю.П. Орловского - М.: ИНФРА-М; 2008.

94. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Отв. ред. A.M. Куренной, С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов. М., 2005.

95. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации под ред.: A.M. Куренной, С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов. М.: Городец. 2007.

96. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации. Особенная часть // Под ред. Ю.И. Скуратова и В.М. Лебедева. М.: ИНФРА-М. 1996.

97. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации. Исправленный и дополненный // Под ред. д.ю.н., проф. А.И. Чучаева. М.: ИНФРА-М. 2005.

98. Красавчиков O.A. Юридические факты в советском гражданском праве, М., 1958г.

99. Кривой В.И. Заключение трудового договора (прием на работу): практическое пособие. Минск, 1997.

100. Курс российского трудового права. Т.З: Трудовой договор // Науч. ред. тома доктор юридических наук профессор Е.В. Хохлов. — СПб.: Юр. центр Пресс. 2007.

101. Курс российского трудового права // Под общей редакцией С.П. Маврина, A.C. Пашкова, Е.Б. Хохлова. Т.1. СПб., 1996.

102. Левиант Ф.М. Виды трудового договора. М., 1966.

103. Лившиц Р.З. Свобода труда в СССР // Социализм и личность / Отв. ред. В.М. Чхиквадзе. М, 1979.

104. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового'права. Т.1. М.,2003.

105. Лушникова М.В., Лушников A.A. Курс трудового права в двух томах. Т. 2. М.: Проспект, 2004.

106. Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. -СПб.: Юридический центр Пресс, 2006.

107. Маврин СП. Курс российского трудового права. В 3 томах. Том 1: Общая часть // Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета, 1996.

108. Маврин С.П., Филиппова М.В., Хохлов Е.Б.Трудовое право России: Учебник. СПб.: С.-Петерб. гос. ун-та, 2005.

109. Магницкая Е. В., Пашков А. С. Распределение трудовых ресурсов: Правовые вопросы. М., 1980.

110. Молодцов М.В., Крапивин О.М., Власов В.И. Трудовое право России. -М., 2001.

111. Новицкий И.Б. Римское право. -М., 1994.

112. Нуртдинова А.Ф. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // под ред. С.А. Панина. М., 2005.

113. Ожегов С.И. Словарь русского языка. Русский язык. М., 1986.

114. Пашерстник А.Е. Право на труд. М., 1951.

115. Покровский И.А. Основные проблемы гражданского права. -Петроград, Юридический книжный склад «Право»., 1917.

116. Поляков В., Яновская Ю. 5 шагов к достойной работе. СПб., 2003.

117. Рабинович Н.В. Недействительность сделок и ее последствия. Л.,1960.

118. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.

119. Смирнов О.В. Основные принципы трудового права. М. 1977.

120. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М.: Юрид. лит. 1964.

121. Советское гражданское право. М.: Юрид. лит. 1975.

122. Сошников В.В., Сошникова Т.А. Влияние реорганизации юридического лица работодателя на трудовые и социально-партнерские отношения: монография. - М.: Моск. Гуманит. Ун-та, 2008.

123. Ставцева А.И. Правовые вопросы перераспределения трудовых ресурсов. М. 1974.

124. Сыроватская Л.А. Трудовое право. Высшая школа. -М., 1995.

125. Таль Л.С. Очерки промышленного права. М., 1916.

126. Трудовое право и научно-технический прогресс // Под ред. С. А. Иванова. М., 1974.

127. Трудовое право России: Учебник // Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Юристъ, 2003.

128. Трудовое право России: учебник // Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. -М.: Норма, 2007.

129. Трудовое право России: учебник для вузов // под общей ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. -М.: ООО «Юрайт-Издат», 2008.

130. Трудовое право. Учебник. Отв. ред. Смирнов О.В М.: Юристь,2001.

131. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: монография. М.: Проспект, 2005.

132. Федин В.В. Комментарий к постановлению Правительства Российской Федерации «О трудовых книжках». М.: Проспект, 2003.

133. Хрусталев Б.Ф. Государственное предприятие субъект трудового права. М.: Юрлит. 1976.

134. Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Трудовой договор. Порядок заключения, изменения и расторжения. -М.: Проспект, 2007.

135. Чернов С.Г. Как найти работу. М., 2003.

136. Шахматов В.П. Составы противоправных сделок. Томск: Томский.ун-т, 1967.

137. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. T.l. -М.: Статут, 2005.

138. Юридический энциклопедический словарь // отв. ред. М.Н. Марченко. -М.: Проспект, 2006.Статьи, доклады, материалы научных конференций

139. Басалаева С.П. Некоторые аспекты свободы трудового договора // Право: Теория и Практика. М.: Тезарус, 2003, № 9.

140. Бегичев Б.К. Особенности правового положения служащих как субъектов трудового права// Сб. уч. Тр. Вып. 4. Свердловск, 1964.

141. Богатыренко. З.С. Новейшие тенденции защиты персональных данных работника в Российском трудовом праве // Трудовое право, 2006, N 10.

142. Большакова А.Е. К вопросу о недействительности трудового договора // Российский ежегодник трудового права. № 3. 2007

143. Бондаренко Э.Н. Заключение трудового договора: противоречия и пробелы в ТК // http // www.hr-portal.ru от 18.10.07.

144. Бондаренко Э.Н. Проблемы недействительности трудовых договоров // Трудовое право. 2001. № 4.

145. Бондаренко Э.Н. Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты // Журнал российского права. М., 2003.

146. Борисов Б. А. Заключение трудового договора // Трудовое право. 1997. №2.

147. Братусь С.Н. Юридические лица в советском гражданском праве // Ученые труды ВИЮН Министерства юстиции СССР. 1947, вып. XII.

148. Бугров Л.Ю. Свобода труда в СССР // Советское государство и право. 1981, № 5.

149. Венедиктов A.B. О субъектах социалистических правоотношений // Советское государство и право. 1955. № 6.

150. Гейхман B.JI. Особые основания возникновения трудовых правоотношениий // Советское государство и право. 1973. № 5.

151. Дмитриева И.К. О разработке отраслевых принципов в науке трудового права // К 100-летию со дня рождения профессора Н.Г. Александрова. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.

152. Ершова Е.А. «Скрытые трудовые правоотношения» // Право человека на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения. Материалы международной научно-практической конференции. Под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект. 2008.

153. Жильцов М.А. Работодательская правосубъектность органов местного самоуправления // Российский юридический журнал. № 4. 2003.

154. Завгородний A.B. Конкурсный порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава: общие положения // НОУ «ИПП». 16.12.2003.

155. Зайцева О.Б. Персональные данные работника и их передача работодателю в связи с трудовыми отношениями // Трудовое право. № 7. 2003.

156. Иванкина Т.В. Новый Трудовой кодекс и вопросы конкурсного подбора кадров // Новый Трудовой кодекс РФ и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.) / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: ТК Велби, 2004.

157. Иванова Т. Значительные последствия небольших изменений // «ЭЖ-Юрист»,№ 16. 2007.

158. Карабельников Б.Р. Приём и увольнение руководителя хозяйственного общества // Закон, 2004, №1.

159. Кеник К.И. Некоторые вопросы совершенствования законодательства о контрактах с государственными служащими // Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения: материалы междунар.науч.-практ.конф. Минск: БГУ, 2006.

160. Козлова Т.А. Трудовой договор: понятие и его содержание // Трудовое право. №.2. 2006.

161. Коршунова Т.Ю. Единство и дифференциация правового регулирования труда руководителя организации // Участие государства в коммерческой деятельности. М., 2001. ;.

162. Курсова O.A. Проблемы применения правовых норм о гарантиях при заключении трудового договора // Администратор суда. № 2. 2006.

163. Маврин С.П. Коллизии интересов работодателя и работника // Российская правовая газета «эж-ЮРИСТ», № 9, 2006.

164. Мосейчук М.А. Трудовые договора их виды, содержание и порядок заключения // Заработная плата. № 5. 2003.

165. Нестерова Т. Фактический допуск к работе // Законность. 2003. № 3.

166. Пашерстник А.Е. К вопросу о советской государственной службе // Вопросы советского административного права. М., 1949.

167. Семенова И. Серая зарплата выходит из моды // Российская газета. 2004. 12 марта.

168. Силин А. Содержание коллективного договора и соглашения // Профсоюзы и экономика. № 3. 1996.

169. Симонов В.И. Вопросы теории и практики реализации права на гарантии и компенсации в трудовых отношениях по новейшему законодательству//Трудовое право. № 10. 2008.

170. Сойфер В.Г. Надо ли сохранять в будущем институт совместительства? // Трудовое право. № 9. 2005.

171. Сойфер В.Г. Правовой механизм трудоустройства: сегодня и завтра // Трудовое право. № 12. 2003.

172. Студеникин C.B. Некоторые теоретические аспекты трудового договора // Вопросы трудового права. № 4. 1999.

173. Феофилактов A.C. Проблемы доказывания факта трудовой деятельности при ненадлежащем оформлении трудовых отношений // Трудовые споры. № 2. 2005.

174. Цитульский В.Ф. Роль и значение понятий «работники» и «работодатель» сквозь призму социального партнерства // Государство и право. № 6. 2008.

175. Чантурия JI. Сделка и волеизъявление в гражданском праве // Журнал Юрист. № 3 (57). 2006.

176. Чиканова JI. Права работников и работодателей при поступлении (приеме) на работу // Хозяйство и право. № 10. 2004.

177. Чиканова Л.А. Правовое регулирование труда государственных служащих: перспективы развития // Журнал российского права. № 3. 2000.

178. Шишко Н.Г. Правовые формы определения квалификации работников при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности. // Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения: материалы междунар.науч.-практ.конф. Минск: БГУ, 2006.

179. Шмаков М. Зарплаты много не бывает // Российская газета. 2008. 29апреля.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>