

На правах рукописи

ПАРШАКОВ Владимир Федотович

**СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ. УВОЛЕННЫХ С
ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ**

Специальность 22.00.04. - социальная структура,
социальные институты
и процессы.

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Москва - 2004 г.

На правах рукописи

ПАРШАКОВ Владимир Федотович

**СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, УВОЛЕННЫХ С
ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ**

Специальность 22.00.04. - социальная структура,
социальные институты
и процессы.

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Москва — 2004 г.

Работа выполнена на кафедре социологии и социальной работы Московского государственного университета сервиса

- | | |
|-----------------------|---|
| Научный руководитель | - кандидат социологических наук Малыхин В.П. |
| Научный консультант | - доктор исторических наук, профессор Холостова Е.И. |
| Официальные оппоненты | - доктор военных наук Мухин В.И.
- кандидат социологических наук Дымнич Т.С. |
| Ведущая организация- | Военно-воздушная инженерная академия имени профессора Н.Е. Жуковского |

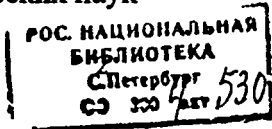
Защита состоится 29 июня 2004 г. в 10.00 на заседании диссертационного совета К 212.150.03 в Московском государственном университете сервиса по адресу: г.Москва, ул. Кибальчича, д. 6, 2 этаж, зал заседаний Ученого совета Института информационных технологий.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке МГУСа по адресу: Московская область, Пушкинский район, пос. Черкизово, ул. Главная, 99.

Автореферат разослан 28 мая 2004 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат социологических наук

Бухтерева О.С.



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования.

В условиях построения гражданского общества большее внимание уделяется социальной защите людей и особенно тех, кто завершил службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

За последние годы в этом направлении предприняты активные действия: внедряются новые формы и технологии социальной работы с ветеранами армии и флота; перестраивается пенсионная система; принят и начал действовать новый Трудовой кодекс; развивается система переподготовки и повышения квалификации военнослужащих, уволенных с военной службы.

В основу реформ, проводимых в области социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, положен принцип адресной направленности социальной помощи, сутью которой является конкретизация сосредоточения государственных ресурсов на удовлетворении потребностей тех, кто наиболее нуждается в этой помощи.

В настоящее время в 89 субъектах Российской Федерации насчитывается 38,1 млн. человек пенсионеров, из них 10,8 млн. военнослужащих, уволенных из рядов ВС. Из общего числа пенсионеров 28 млн. россиян имеют почетное звание ветеранов труда и воинской службы, а 491788 являются ветеранами Великой Отечественной войны, участниками боевых действий в Чеченской Республике и на территориях других государств.

Так, например, только среди бывших кадровых военнослужащих Министерства внутренних дел, состоящих на 1 декабря 2003 года на воинском учете, 54% уволены с правом на пенсию по нормам Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, в органах внутренних дел,

учреждениях и органах исполнения наказания, и их семей» (далее - военную пенсию) и 46% - без права на такую пенсию, т.к. уволенные не имели достаточной выслуги лет.

Из общего числа военных пенсионеров, получающих пенсию по линии Минобороны, ФСБ и МВД, каждый пятнадцатый - участник Великой Отечественной войны, 5,1% являются участниками боевых действий на территориях других государств и 1,2% - на территории Чеченской Республики. Средний возраст уволенных составляет 42,4 года, а их общее количество приближается к 30 процентам от числа военнослужащих, состоящих на воинском учете в территориальных органах Минобороны России и других силовых министерств и ведомств Российской Федерации.

Среди проблем, с которыми сталкиваются уволенные из Вооруженных Сил и члены их семей - вопросы занятости и профессиональной переподготовки, обеспечение жильем, низкий уровень социальной обеспеченности, падение экономической стабильности, психологическая адаптация, социальная реабилитация и т.д.

Это обуславливает необходимость дальнейшего совершенствования действующих и разработки новых форм социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы. Кроме того, следует отметить, что в последние годы резко возросло падение престижа воинской службы, произошла утрата ее традиционных стимулов, что снижает эффективность системы социальной адаптации как в экстремальной обстановке, так и в мирных условиях.

Система социальной защиты военнослужащих исторически складывалась как важнейший элемент государственной политики страны. В таком качестве она должна развиваться и впредь, активно взаимодействуя со

всеми структурами власти и сферами жизни страны.

Таким образом, данное диссертационное исследование актуально как с точки зрения развития теории социальной адаптации, так и для реализации государственной политики социальной защиты в современных условиях.

Степень научной разработанности проблемы.

Проблемам социальной адаптации посвящено большое количество научных трудов. Методологической основой служат классические труды Вебера М., Гидденса Э., Бердяева Н.А., Дарвина Ч., Дюркгейма Э., Знанецкого Ф., Ламарка Ж.Б., Ленина В.И., Парсонса Т., Сорокина П. и Смелзера Н. и др. Исследования данной проблемы отражены в работах таких современных авторов, как Бестужев-Лада И.В., Добренков В.И., Иванов В.Н., Корель Л.В., Кравченко А.И., Осадчая Г.И., Осипов Г.В., Павленок П.Д., Тернер Дж.

Исследованием социальной адаптации как социального процесса в современных условиях занимались такие ученые, как Альперович В.Д., Барулин В.С., Васильев В.П., Здравомыслов А.Г., Ковалева А.И., Ковалев В.Н., Колесникова О.А., Патрушев В.И., Пригожий А.И., Ромашов О.В., Тощенко Ж.Т., Уржа О.А., Харчев А.Г., Харченко С.В., Холостова Е.И., Черняк Е.М., Ядов В.А.

Рассмотрение теоретико-методологической сущности и содержания процесса социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей нашло отражение в трудах Гусляковой Л.Г., Дерюгина Ю.Н., Кардана А., Никитина И.П., Павлова Ю.А., Серебрянникова В.В., Стазаева И.В., Шабанова М.А.

В диссертации был проведен вторичный анализ факторов, детерминирующих процесс социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и

членов их семей, отраженных в научных трудах таких специалистов теории и практики социальной работы, как Кибакин М.В., Коровников А.В., Корякин В.М., Мочайкин А.Г., Образцов И.В., Попов В.Е., Соловьев С.С., Сухоруков М.М., Шелест Б.Е., Янин С.В. и др.

Изучение научной литературы, связанной с процессами социальной адаптации, показало, что эта проблема нашла достаточное отражение в исследованиях общетеоретического характера, раскрывающих само явление социальной адаптации с философской и социально-психологической стороны. Рассмотрение социальной адаптации применительно к конкретным социальным группам в качестве социологической категории требует дальнейшего изучения. Если геронтологические, тендерные, социально-педагогические подходы в социальных науках достаточно выявлены, то проблема социальной адаптации бывших военнослужащих относится к новым и недостаточно изученным вопросам социологического знания. Вместе с тем, острота проблемы и ее актуальность объективно диктуют необходимость ее теоретического осмысления.

В качестве **проблемы** исследования выступает рассмотрение системы социальной адаптации к условиям жизнедеятельности вне рядов Вооруженных Сил бывших военнослужащих.

В результате анализа и обобщения теоретических материалов, практики социальной адаптации граждан, уволенных с военной службы, можно сделать вывод о многообразии форм и методов работы, актуализации дальнейшего развития социологических подходов к изучаемой проблеме.

Цели и задачи исследования.

Целью предпринятого исследования является социологический анализ процесса социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и

разработка предложений по совершенствованию их социальной защиты в современных условиях.

Цель исследования определяет следующие задачи:

1. Рассмотрение сущности процесса социальной адаптации как социологической категории.
2. Исследование социальной адаптации как социального процесса в современных условиях.
3. Выявление состояния и динамики социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы.
4. Обобщение форм и методов социальной работы, направленной на социальную адаптацию военнослужащих, уволенных в запас.
5. Анализ факторов, детерминирующих процесс социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и обобщение результатов для разработки рекомендаций к практической деятельности.

Объект исследования - военнослужащие, уволенные с военной службы.

Предмет исследования - формирование системы социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы.

Теоретико-методологической основой исследования послужили системный, структурный, диалектический и функциональный методы, используемые при анализе социальных процессов и явлений в обществе. Для решения задач исследования и проверки гипотезы был использован комплекс теоретических и эмпирических методов исследования. Обобщены данные социологической, философской, юридической, экономической информации.

Исследовательская гипотеза.

Можно предположить, что система социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас, еще полностью не сформировалась, что требует дальнейшего

развития всех форм государственных, общественных и семейных воздействий на судьбу военнослужащих, уволенных в запас, для поддержания их достойного образа жизни и позитивного социального самочувствия.

В целом система социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, на сегодня является не вполне эффективной.

Обеспечение социальной защиты военнослужащих, их адаптация к новым условиям жизни немыслимы вне социально-политической консолидации российского народа на основе общности культурно-исторического прошлого, общенациональных ценностей и интересов, в том числе и в сфере обеспечения безопасности Родины. В связи с этим первостепенное значение приобретают вопросы повышения престижности воинского труда. Для военнослужащего выполнение повседневных задач службы должно иметь духовный смысл, сочетающийся с надежным социально-экономическим обеспечением, гарантиями социальной помощи в случаях потери здоровья и ухода с военной службы.

Эмпирической базой исследования явился вторичный социологический анализ материалов, находящихся в государственном архиве РФ (ГАРФ), фонд А-413 (народного комиссариата и министерства социального обеспечения), в фонде хранения Верховного Совета РСФСР и Государственной Думы РФ, текущем архиве ГУВР ВС РФ (дело Д-1В.)

Использованы материалы мониторинга социально-экономического и правового положения военнослужащих, нормативные акты Минобороны России, МВД России, ФСБ России, ФПС России, ФАПСи, ФСО России, ФСЖВ России, данные статистической отчетности.

На основе единой программы, системы показателей и общего социологического инструментария проведены социологические исследования, в ходе которых опрошено

и включено в выборочную совокупность 10550 военнослужащих. В том числе:

- проходящих военную службу по контракту - 5893;
- проходящих военную службу по призыву - 4657.

Исследования проводились в военных округах, региональных управлениях и иных структурах Минобороны России, Внутренних войск МВД России, ФПС России, ФСБ России, ФАПСИ, ФСО России, МЧС России, ФСЖВ России. В составе опрошенных присутствуют в оптимальных пропорциях военнослужащие сухопутных войск, военно-морских сил и морской охраны, военной авиации, частей специального назначения и пограничного контроля. Опрос проводился методом анкетирования, интервью и экспертных заключений.

В работе использованы социологические исследования, проведенные автором в Московском центре занятости бывших военнослужащих «Кутузовский», где методом анкетирования было опрошено 837 человек (выборка репрезентативная). В исследовании также использовались эмпирические данные, полученные автором методом интервью в процессе личного общения с офицерами и прапорщиками, уволенными из рядов МВД, и членами их семей. В качестве экспертов опрашивались работники центров социальной адаптации и реабилитации военнослужащих.

Методом контент-анализа изучены материалы общепарламентских чтений и международных конференций. Обобщены материалы международных конференций «Социальные аспекты военной реформы», «Социальная работа с военнослужащими и членами их семей» (1996г.), Международного Конгресса ветеранов войн по проблемам занятости, июнь 1997 года, Всероссийской научно-практической конференции «Проблемы и пути духовно-нравственного воспитания

личного состава органов Внутренних дел» (1999 г.), научно-практической конференции Клуба независимых ученых «Евразия» «Роль отечественного менталитета в решении проблем национальной безопасности» (2003 г.).

Значительное место в диссертации занимает выборочный вторичный анализ исследовательских материалов таких учебных заведений и органов социальной защиты, как Центр профессиональной переподготовки военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей при Институте повышения экономической квалификации (ИПЭК), Региональный центр социальной адаптации военнослужащих (г. Одинцово Московской области), компании по трудоустройству военнослужащих запаса «Стратегия», Ассоциации социальной защиты ветеранов (пенсионеров) Вооруженных Сил и членов их семей.

Научная новизна диссертационного исследования:

- получены новые теоретические обобщения по проблемам социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей, что вносит определенный вклад в развитие социологии социальной сферы;
- рассмотрена сущность социальной адаптации как социального института;
- на основании системного подхода дана характеристика процесса институционализации социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас;
- проанализированы нормативно-правовые аспекты адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы;
- дан социальный портрет военнослужащего, уволенного в запас;
- изучено социальное пространство, связанное с положением военнослужащих, уволенных в запас;

- обобщены современные методы и формы социальной защиты военнослужащих, уволенных с военной службы.

Положения, выносимые на защиту:

1. На основании данных статистики, мониторинга и социологических исследований можно выявить состояние и динамику процесса адаптации военнослужащих, проходящего в виде этапов: подготовительного, психологических реакций, реадaptации и приобретения черт нового социального статуса.

2. Прохождение процесса адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, осложняется ненадежностью социальных гарантий, необязательностью их выполнения, резким падением экономической стабильности семей военнослужащих, уволенных с военной службы, чувством неуверенности в завтрашнем дне, что требует поиска новых форм социальной защиты этой категории населения.

3. Важная роль в социальной адаптации лиц, уволенных в запас, отводится их занятости. Ведущим аспектом социально-профессиональных ориентаций военнослужащих, уволенных с военной службы, на рынке труда является связь системы переподготовки с последующим трудоустройством и развитие системы социально-психологической помощи, включающие первичную, квалифицированную и специализированную виды помощи.

4. В ходе социально-экономических реформ происходит формирование системы адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, внедряются конкретные целевые программы социальной поддержки, создаются специализированные центры социального обслуживания, способствующие развитию в целом их социальной защиты.

Теоретическая и практическая- значимость

исследования;

Исследование процесса социальной адаптации вносит новые теоретические обобщения в социологические знания в социологию социальной сферы.

Результаты диссертации могут быть применены при обучении социологов, специалистов социальной работы, а также для совершенствования содержания и структуры социального законодательства в деятельности законодательных и исполнительных органов Российской Федерации. Выводы и положения, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы органами социального управления при принятии управленческих решений.

Апробация диссертации. Проведенные автором исследования были представлены на слушаниях по проблемам социальной политики в Совете Федерации и Государственной Думе Российской Федерации, неоднократно обсуждались на заседаниях комитетов по обороне и безопасности Государственной Думы, на международных научно-практических конференциях, а также на семинарах и круглых столах в регионах, воинских частях, гарнизонах и учебных заведениях, а также были опубликованы в четырех статьях общим объемом около 4 п.л.

Структура диссертационного исследования. Диссертация состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованной литературы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении дается обоснование актуальности темы диссертации, формулируются цель и задачи исследования, определяются объект и предмет исследования, обозначается его методологическая и эмпирическая база, научная новизна, освещается теоретическая и

практическая значимость.

Первая глава «Теоретико-методологические основы изучения социальной адаптации» посвящена описанию сущности и содержания социализационного процесса адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, в условиях военной реформы, проводимой в нашей стране на современном этапе.

В первом параграфе «Понятие адаптации как социального процесса» автор анализирует социальную адаптацию с точки зрения как естественных, так и гуманитарных наук.

Автор обосновывает следующие положения:

1. Адаптация военнослужащих, уволенных с военной службы, рассматривается как объективный процесс их социализации к новым условиям жизни. Результатом этого процесса является сформированная личность бывшего военнослужащего, обладающая необходимыми социально-значимыми профессионально-статусными характеристиками.
2. Адаптация военнослужащих, уволенных с военной службы, является первой фазой социализации, поэтому социальному статусу «ветеран» должно быть присуще большинство профессионально значимых качеств.
3. Профессиональная адаптация является основным механизмом социализации личности военнослужащего в сфере взаимодействия «личность военнослужащего — социально-бытовая среда».
4. Адаптация военнослужащих, уволенных с военной службы, происходит под воздействием многих социальных институтов, основными из которых являются система переподготовки и повышения квалификации.

Во втором параграфе «Современное состояние и динамика социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас, и членов их семей» автор дает

обоснование того, что проблема социальной адаптации военнотружущих, уволенных из рядов Вооруженных Сил, и членов их семей - одна их важнейшей в современной России.

По данным Минобороны РФ, за 1991-1996 гг. были уволены в запас 450 тыс. офицеров, а в 1997-2005 гг. будут сокращены еще 600 тыс. офицеров и прапорщиков, причем более 60% - без права на пенсию. Это трудоспособные мужчины в возрасте до 40 лет, 90% из которых имеют высшее образование. Сокращение осуществляется в период тяжелейшего кризиса, когда идет конкурентная борьба за каждое рабочее место как при приеме на работу, так и в ходе ее выполнения.

Быстрая и безболезненная адаптация офицеров к новым условиям жизни, во многом зависит от создания для них системы социальной поддержки.

Среди уволенных из армии автор условно выделяет три возрастные группы:

- до 30 лет-33%
- до 40 лет-35%
- старше 40 лет - 32%.

Основываясь на анализе материалов мониторинга и социологических исследований, а также данных Минобороны РФ, диссертант охарактеризует каждую группу более подробно.

Молодые люди до 30 лет. До недавнего времени существовали жесткие ограничения причин увольнения молодых офицеров из армии. Понятия "увольнение по собственному желанию" не существовало; можно было уйти только по болезни или быть отчисленным за дискредитацию офицерского звания. Поэтому многие офицеры, чтобы покинуть армию, вынуждены были идти именно по этому пути - совершать грубые нарушения воинской дисциплины. В настоящее время, в связи с сокращением Вооруженных Сил, по собственному

желанию из армии уходят в основном хорошо подготовленные молодые офицеры, которые не могут найти работу по специальности, так как их военная профессия не отвечает потребностям рынка рабочей силы. На ценностные ориентации этих людей во многом влияет сравнение собственного жизненного пути с тем, чего добились их ровесники, работающие на "гражданке". Встречаясь с ними, молодые офицеры испытывают чувство упущенных возможностей и стремятся после увольнения из армии наверстать упущенное.

Входящие в эту группу офицеры увольняются без пенсии, поэтому сталкиваются с огромными финансовыми трудностями, особенно те, кто уже имеет семью и детей.

По данным исследований,. 90% офицеров испытывают дискомфорт, связанный с невозможностью обеспечения своей семьи, из-за чего часто возникают семейные конфликты.

Лица в возрасте до 40 лет. В этой возрастной группе преобладают мужчины, уволенные в связи с сокращением Вооруженных Сил РФ, что не всегда совпадает с личными планами. Как правило, они считают себя в какой-то степени обиженными, склонными во многом винить внешние силы, что порождает ярко выраженное негативное, вплоть до агрессии, отношение к окружающим.

В сочетании с бытовой неустроенностью и материальными трудностями это зачастую приводит к кризисным проявлениям в психике людей; Трудности усиливаются еще и потому, что в данном возрасте человек переживает, как отмечают психологи, «кризис середины жизни», связанный с переосмыслением пройденного жизненного пути.

Представители этой группы, как показывают исследования, положительно разрешают свои проблемы, они находят различные варианты самореализации и

достигают высокой продуктивности своей деятельности.

Мужчины старше 40 лет. В этом возрасте покидают Вооруженные Сил те, кто почти полностью отслужил установленные сроки и реализовал свои возможности в рамках армейской службы.

Представители этой группы при увольнении в запас имеют определенные льготы и права на пенсию. Но в условиях экономического кризиса эти льготы и пенсия в денежном выражении не обеспечивает реализации их запросов.

Институт социальной адаптации интегрирует в себе проявление многих социальных институтов: социокультурных, правовых, экономических, научно-познавательных и других. Существующая система образования и многие другие институты находят свое применение в интегрированном действии института социальной адаптации.

Помимо содержания социальной адаптации важно выявить ее механизмы. Под механизмами социальной адаптации автор понимает совокупность объективных социальных процессов, обеспечивающих внутреннее функционирование социализации.

Важным элементом социальной адаптации выступает определение профессиональной пригодности. Под профессиональной пригодностью понимается совокупность свойств и качеств индивидов, которыми им необходимо обладать для проживания в условиях «гражданской» жизни.

Таким образом, создается социальная модель военнослужащих, обладающих необходимыми профессиональными качествами, отвечающими современным требованиям.

Вторая глава «Формирование системы социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас» состоит из двух параграфов.

В первом параграфе «Нормативно-правовое и организационное обеспечение бывших военнослужащих» рассматривается проблема их адаптации в условиях продолжающегося процесса сокращения Вооруженных Сил. Важным событием в жизни Вооруженных Сил стало принятие и введение в действие с 1 января 1993 года Закона РФ "О статусе военнослужащих". Этот закон стал новой вехой в развитии законодательства о социальной защищенности военнослужащих. Он предусмотрел для военнослужащих, уволенных с военной службы, права и льготы в сферах:

- здравоохранения и социального страхования;
- обеспечения жильем;
- налогообложения и пользования транспортом;
- образования и культуры;
- трудоустройства и социального обеспечения.

Еще более четкую конкретизацию льготы для ветеранов военной службы получили в Федеральном Законе РФ "О ветеранах", принятом Государственной Думой 16 декабря 1994 года. В нем предусматривается предоставление следующих дополнительных льгот:

- по пенсионному обеспечению, налогообложению, выплате пособий;
- по получению, приобретению, строительству и содержанию жилых помещений;
- по коммунально-бытовым услугам и торговому обслуживанию;
- по медицинскому, протезно-ортопедическому обслуживанию, санаторно-курортному лечению, обеспечению лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения;
- по обеспечению транспортными средствами и оплате проезда;
- по трудоустройству, обучению, переподготовке и условиям труда;

- по пользованию услугами учреждений связи, культурно-зрелищных и спортивно-оздоровительных учреждений;
- по получению услуг учреждений социального обслуживания, социальной и юридической помощи.

Таким образом, эффективность решения проблем социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, в большой степени зависит от их урегулированности нормами права.

Анализ уровня социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, проведенный автором совместно с членами комитета по обороне Государственной Думы при подготовке заседаний по проблемам совершенствования системы социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и опросов, проведенных совместно с сотрудниками кафедры управления и социальных технологий Московского государственного социального университета и кафедры теории и методики социальной работы» Московского государственного университета сервиса в 1998-2003 г.г., показал, что, по мнению каждого второго участника опроса (53,1%), ни Конституция РФ, ни федеральные законы (52,2%), ни указы Президента РФ, ни постановления Правительства РФ (58,3%), непосредственно регламентирующие деятельность силовых министерств и ведомств, не обеспечивают в должной мере их социальную защищенность. Меньше всего, по мнению 59,2% опрошенных военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, их защищает сам контракт. Это обусловлено тем, что не все законодательные акты, принимаемые в стране, реализуются в полном объеме.

Так, 32,9% опрошенных полагают, что нормативно-правовые акты, регламентирующие служебную деятельность в силовых министерствах и ведомствах, не

гарантируют их социально-правовую защищенность. Внутренние приказы по силовым министерствам и ведомствам, по оценкам 41,9% опрошенных, также не позволяют обеспечить гарантированный государством уровень социально-правовой защищенности.

В Вооруженных Силах только 7% опрошенных полностью удовлетворены условиями контракта, которые им предлагает командование части, а каждый второй (50,6%) отметил, что в подписанном им контракте на военную службу четко определены только их обязательства. В ФСЖВ России 35% опрошенных высказали неудовлетворённость таким фактом.

Наиболее часто нарушаются следующие права, свободы, гарантии и льготы военнослужащих:

- по предоставлению кредитов на жилищное строительство (96%);
- по оплате телефона (83%);
- по оплате жилья и электроэнергии (48%);
- по бесплатному проезду на транспорте (47,3%).

В данном исследовании анализируются такие адаптационные факторы, которые необходимы для получения новой профессии:

- внутренняя осознанность своего профессионального выбора;
- необходимость получения специального образования, являющегося основой социальной адаптации;
- высокая степень сложности и комплексный характер профессиональной деятельности;
- нравственные обязательства перед собой и семьей о необходимости продолжения своей трудовой деятельности.

Автор приходит к следующим выводам:

1. Социальная адаптация является одним из важнейших элементов социализации личности военнослужащего к новым условиям жизни, которые в

свою очередь детерминируют его профессиональную деятельность в будущем.

2. Процесс профессиональной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, лишь тогда будет результативным, когда общественно значимые профессиональные ценности будут переведены в плоскость индивидуальных интересов как самого военнослужащего, так и окружающей его среды.

3. Существует логическая цепь этапов профессиональной адаптации, результатом которой является личность военнослужащего, обладающая необходимыми профессиональными качествами для выполнения профессионального предназначения.

Во втором параграфе «Практика социальной поддержки кадровых военных, уволенных в запас» дается описание одной из самых острых проблем социальной адаптации, которой является трудоустройство и переподготовка военнослужащих, уволенных из рядов Вооруженных Сил.

Результаты исследований, проведенных Министерством обороны, здравоохранения и социального развития, показали, что в 1998-2003 гг. уволенные военнослужащие при формировании профессиональных перспектив ориентировались на такие сферы, как госслужба и управление (24%), армия и милиция (по 17%), транспорт и связь (11%), но лидирует ответ: «Не могу сказать точно» (30%). Особое место в решении вопросов трудоустройства занимает стремление пройти профессиональную переподготовку и овладеть профессией, гарантирующей трудоустройство (56%)

Предпочитаемые профессии для переподготовки: менеджеры (31%), офисные работники и служба безопасности (по 17%). Преимущественные критерии традиционны: высокий заработок, надежность трудоустройства и соответствие личностным

потребностям и интересам.

Автор считает, что одним из ключевых моментов эффективности механизма социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей является решение следующих вопросов:

выдвижение законодательных инициатив в области социальной защиты военнослужащих, ветеранов Вооруженных Сил и членов их семей;

дальнейшее развитие нормативно-правовой базы социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы;

утверждение стандартов социальных услуг, оказываемых в учреждениях социальной адаптации и реабилитации; дальнейшая разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность специалистов по социальной работе и других работников социальных служб;

координация деятельности различных структур Федерального Собрания и Правительства РФ по вопросам социальной защиты военнослужащих;

постоянный мониторинг состояния социальной работы с военнослужащими и уровня их социальной защищенности;

проведение исследований по проблемам социологии социальной работы, теории и практики, технологии и техники социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы;

адресное и своевременное оказание социально-экономической помощи, для разрешения социальных проблем военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей на местах.

Попытка автора разработать оптимальный подход к правовому обеспечению социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, привела к рассмотрению проблемы государственных стандартов как

относительно новых способов обеспечения качества социальных услуг, в которых основными являются:

- совершенствование теоретико-методологической сущности и содержания социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, как объективно востребованного элемента общественно-государственной жизни;

- устранение существующей разобщенности различных ветвей власти в деле организации и поддержания оптимального функционирования системы социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы;

- гарантированное выделение из государственного бюджета достаточных ресурсов для реализации всех норм, определяющих льготы и гарантии военнослужащих, уволенных с военной службы.

Диссертант отмечает, что для обеспечения комплексного развития системы социальной защиты военнослужащих, уволенных из рядов ВС, необходимо:

- а) создать систему органов государственной власти, осуществляющую социальную адаптацию военнослужащих, уволенных из рядов Вооруженных Сил;

- б) организовать новые институты переподготовки и повышения квалификации по проблемам социальной адаптации, ориентированные на оказание экономических, правовых, социально-психологических, медико-реабилитационных услуг;

- в) разработать и внедрить базовые социальные стандарты и нормативы качества жизни военнослужащих, уволенных из рядов вооруженных сил, механизмы их индексации, средне- и долгосрочные программы социальной защиты, реформирования и адаптации системы социальных выплат;

- г) пополнить "пакет военных законов" нормативными актами, регулирующими вопросы

социальной защиты, которые до сих пор не нашли отражения в федеральном законодательстве;

д) разработать долгосрочную стратегию их пенсионного обеспечения, адаптированную к современным экономическим условиям;

е) обеспечить радикальное решение жилищной проблемы в Вооруженных Силах, Внутренних и пограничных войсках.

В заключении диссертации подводятся итоги исследования, делаются теоретические выводы и формулируются практические рекомендации.

Материалы исследования изложены в следующих публикациях:

1. Паршаков В.Ф. (в соавторстве). Современное состояние и динамика социальной адаптации военнослужащих и членов их семей / Международная Академия. Вестник № 10 (октябрь 2002). - С.-Пб.: МАИСУ, 2002.-0,5 п.л.

2. Паршаков В.Ф. (в соавторстве). Проблемы социальной и правовой защиты граждан Российской Федерации, уволенных с военной службы / Отечественный журнал социальной работы, № 2, Москва, 2002. - 0,5 п.л.

3. Паршаков В.Ф. (в соавторстве). Практика социальной поддержки, трудоустройства и переподготовки кадровых военных, уволенных в запас, и членов их семей в системе местного самоуправления: Сборник трудов молодых ученых ТИСБИ. - Казань, издательский центр ТИСБИ, 2003. - 1,1 п.л.

4. Паршаков В.Ф. Социальная адаптация военнослужащих: сущность, содержание и перспективы. М.:АПСР, 2004.-2п.л.

ПАРШАКОВ Владимир Федотович

**СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
УВОЛЕННЫХ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ**

Специальность 22.00.04. - социальная структура,
социальные институты
и процессы.

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Подписано в печать 24.05.2004 г.

Формат 60 x 84 1/16

Тираж 150 экз.

Объем 1,0 печ. л.

№ 13233