ГЕТЬМАНЦЕВА Ніна Дмитрівна. Назва дисертаційної роботи: "ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ"

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

імені Юрія Федьковича

На правах рукопису

Гетьманцева Ніна Дмитрівна

УДК 349.2(477)

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

У СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Спеціальність 12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення

Дисертація на здобуття наукового ступеня

доктора юридичних наук

Науковий консультант:

Процевський Олександр Іванович,

член-кореспондент НАПрН України,

доктор юридичних наук, професор

Чернівці – 2015

2

ЗМІСТ

ВСТУП .....................................................................................................................3

РОЗДІЛ 1. Засади правового регулювання суспільних відносин .............18

1.1. Поняття та структура правового регулювання

суспільних відносин...............................................................................18

1.2. Коло відносин, що підпадає під дію норм трудового права ......61

1.3. Характеристика елементів правового регулювання

трудових відносин..................................................................................88

Висновки до розділу 1 .........................................................................................113

РОЗДІЛ 2. Чинники, що обумовлюють необхідність правового

регулювання відносин у сфері праці..............................................................117

2.1. Праця як природна якість людини щодо створення

матеріальних і духовних цінностей....................................................117

2.2. Рівність прав та можливостей при реалізації людиною

своєї здатності до праці .......................................................................141

2.3.Свобода праці..................................................................................180

2.4. Інші принципи, що обумовлюють особливості правового

регулювання трудової діяльності .......................................................203

Висновки до розділу 2 .........................................................................................232

РОЗДІЛ 3. Співвідношення методу правового регулювання

трудових відносин із ступенем розвитку суспільства ................................238

3.1. Поняття та сутність методу правового регулювання

суспільних відносин.............................................................................238

3.2. Специфіка та ознаки сучасного методу правового

регулювання трудових відносин.........................................................258

Висновки до розділу 3 .........................................................................................282

РОЗДІЛ 4. Правовий механізм регулювання трудових відносин

в умовах сучасних форм господарювання ....................................................286

4.1. Поняття та структура механізму правового регулювання

трудових відносин................................................................................286

4.2. Норми права у механізмі правового регулювання.....................316

4.3. Договори у механізмі правового регулювання

трудових відносин................................................................................335

Висновки до розділу 4 .........................................................................................384

ВИСНОВКИ........................................................................................................390

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.......................................................409

3

ВСТУП

Актуальність теми. Сучасний період є періодом становлення і розвитку

нової епохи, що відкриває в собі нові інтелектуальні технології, нову мотивацію

праці, нові форми і методи організації праці, виробництва і, звісно, нові потреби і

цінності, що обумовлює, в свою чергу, відповідні зміни у видах і формах

соціально-трудових відносин, суб’єктах, об’єктах. І основне – вимальовується

головне завдання: запровадження певних методів відношення до людини-праці як

до «соціально-психологічної» істоти, а не як до раба на ринку праці, що продає

свою робочу силу і є «товаром».

Сучасні умови господарювання потребують уточнення, корегування

теоретичних підходів до проблем правового регулювання суспільних відносин

практично у всіх сферах, у тому числі й у сфері трудових відносин. Очевидним є

факт необхідності удосконалення самого механізму правового регулювання у

сфері праці. Зміни, яким піддалося трудове законодавство за останні роки, в

певній мірі зафіксувало і поновлені підходи вчених до даної проблеми, про що

свідчать захищені докторські дисертації. Разом із тим необхідно констатувати, що

далеко не всі аспекти правового регулювання трудових відносин є досконалими.

Це, у свою чергу, передбачає необхідність розробки тих теоретичних конструкцій,

які враховують реалії сьогодення, особливо в процесі так званої глобалізації, де

головне місце займає економіка, а економічною основою будь-якого суспільства є

виробництво і передача інформації.

Зміни економічної основи суспільства неминуче тягнуть за собою значні

реформи в інших сферах життя суспільства: в праві, освіті, культурі, психології

народу тощо. Зміни соціальних умов невідворотно вплинули на законодавчу

сферу. А тому трудове право, як галузь права, зазнає певних змін, відповідно до

сучасних сформованих, або таких, що починають формуватися суспільних

відносин. Намагання вийти на міжнародний рівень стандартів, поступова зміна

типу праворозуміння в цілому і розуміння трудового права як соціального права

зокрема, необхідність обґрунтування сучасної доктрини трудового права стали

4

своєрідним поштовхом і здійснили суттєвий вплив як на суспільні відносини, так і

на правове регулювання праці. Трудове законодавство передбачило спробу

активніше враховувати накопичений світовий досвід правового регулювання

трудових відносин, що неминуче тягне за собою «вживлення» в трудове

законодавство загальновизнаних принципів і норм міжнародного права.

Різні аспекти та підходи до правового регулювання суспільних відносин

загалом, і трудових відносин, зокрема, були предметом наукового пошуку в

роботах вітчизняних і зарубіжних вчених: М.Г. Александрова, С.С. Алексеєва,

В.М. Андріїва, М.Й. Бару, Б.К. Бегічева, Ж.-Л. Бержеля, М.Й. Байтіна,

А.І. Бобилєва, С.В. Бобровник, В.М. Божка, Л.Ю. Бугрова, В.Я. Бурака,

В.С. Венедіктова, С.В. Венедіктова, І.К. Дмитрієвої, В.В. Жернакова, І.В. Зуба,

Т.А. Занфірової, М.І. Іншина, С.Ю. Головіної, В.І. Гоймана, В.М. Горшенєва,

М.Л. Давидової, Р. Давида, Р. Ієринга, В.Б. Ісакова, В.М. Карташова,

В.Л. Костюка, І.Я. Кисельова, Т.В. Кашаніної, Д.А. Керімова, А.М. Колодія,

Р.І. Кондратьєва, О.Я. Лаврів, Л.І. Лазор, В.В. Лазор, Р.З. Лівшиця,

М.В. Лушникова, А.М. Лушникової, В.М. Лєбедєва, С.С. Лукаша, С.П. Мавріна,

С.Л. Лисенкова, Д. Ллойда, О.В. Малька, А.Р. Мацюка, Н.О. Мельничук,

К.Ю. Мельника, В.І. Нікітинського, А.М. Слюсара, Н.М. Пархоменко,

А.Ю. Пашерстника, О.С. Пашкова, А.С. Піголкіна, П.Д. Пилипенко,

С.П. Погребняка, С.М. Прилипка, О.В. Петришина, В.І. Прокопенка,

О.І. Процевського, В.О. Процевського, С.В. Попова, Н.М. Оніщенко,

Ю.П. Орловського, М.П. Рабіновича, В.Г. Ротаня, Т.М. Радька, Л.О. Сироватської,

О.Ф. Скакун, О.В. Смирнова, Д. І. Сірохи, С.О. Сільченка, В.М. Сирих,

О.Ф. Скакун, О.В. Тищенко, Т.І. Тарахонич, В.М. Хропанюка, Н.М. Хуторян,

Г.В. Хникіна, М.В. Цвіка, Г.І. Чанишевої, О.Ф. Черданцева, В.І. Щербини,

І.І. Шамшиної, Я. Шаппа, К.В. Шундікова, О.М. Ярошенка, Л.С. Явіча, та ін.

Проте, досліджуючи правове регулювання трудових відносин, в тому числі й

договірне, дослідники в основному концентрують свою увагу на характерні риси

самого змісту трудових правовідносин, правовій характеристиці суб’єктів

трудових відносин, правовій характеристиці договору, видах договорів в

5

трудовому праві, на видах і особливостях відповідальності. Звісно, це також

заслуговує на увагу, але саме регулювання трудових відносин передбачає

відповідний процес, який повинен включати відповідну стадійність у його

регулюванні, характеристику всіх засобів впливу на свідомість і подальшу

поведінку суб’єктів трудових відносин, характеристику тих обставин, які

викликають виникнення, зміну й припинення трудових відносин у їх

нерозривному взаємозв’язку і взаємодії.

У зв’язку із цим, існує необхідність здійснення комплексного наукового

дослідження концептуальних основ становлення сучасного трудового права як

самостійної галузі права в системі права України, розробки доктринальних

положень правового регулювання трудових відносин в сучасних умовах

господарювання.

Зв’язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Тематика

дослідження пов’язана з пріоритетними напрямами розвитку науки і техніки на

період до 2020 р., встановленими на підставі Закону України від 11 липня 2001 р.

«Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки». Тема дисертаційного

дослідження виконана згідно з планом науково-дослідної роботи кафедри

приватного права юридичного факультету Чернівецького національного

університету імені Юрія Федьковича, відповідно до теми кафедри: «Актуальні

проблеми розвитку цивільного і трудового права» на 2011–2016 роки (номер

державної реєстрації 0111U000729).

Мета та задачі дослідження. Метою дисертаційного дослідження є

розробка цілісної загальнотеоретичної моделі правового регулювання трудових

відносин у нових умовах господарювання, яка повинна бути спрямована на

реалізацію основної мети: забезпечення соціального благополуччя і достойного

життя людини-праці.

Досягнення цієї мети зумовило необхідність постановки таких основних

задач:

6

 проаналізувати основні проблеми, що виникають під час вивчення

загальнотеоретичного розуміння правового регулювання суспільних відносин і

ключові методологічні підходи до його розуміння в юридичній науці;

 розкрити поняття і зміст правового регулювання суспільних відносин,

зв’язок з іншими правовими поняттями та категоріями, їх методологічне

призначення в сучасній теорії права;

 окреслити коло відносин, що підпадає під сферу регулюючого впливу

норм трудового права, та показати їх особливості;

 розкрити змістовну елементів правового регулювання, які зумовлюють

специфіку правового регулювання трудових відносин;

 з’ясувати та визначити значення праці у формуванні трудового права як

галузі права та розкрити особливості праці як правової категорії, що властива

саме трудовим відносинам;

 визначити фундаментальні принципи правового регулювання трудових

відносин, що посідають чільне місце в забезпеченні права на працю і

обумовлюють особливості правового регулювання трудової діяльності;

 на підставі комплексного вивчення результатів загальнотеоретичних і

галузевих досліджень, з урахуванням ступеня розвитку суспільства, розкрити

поняття та сутнісні ознаки методу правового регулювання трудових відносин,

з’ясувати його галузеві особливості;

 розкрити поняття та структуру механізму правового регулювання

трудових відносин в нових умовах господарювання;

 з’ясувати особливості, місце та значення норм трудового права у

механізмі правового регулювання трудових відносин;

 визначити місце договорів у механізмі правового регулювання трудових

відносин та розкрити їх значення в нових умовах господарювання;

 сформулювати і запропонувати складові моделі правового регулювання

трудових відносин, що відповідають ступеню розвитку суспільства в сучасних

умовах господарювання.

Об’єктом дослідження є суспільні відносини із застосування найманої праці.

7

Предметом дослідження є система правових норм, що забезпечують

функціонування механізму правового регулювання суспільних відносин із

застосування праці за наймом і визначають їх особливості.

Методи дослідження. У процесі дисертаційного дослідження

використовувалися методи і прийоми наукового пізнання з урахуванням

поставленої мети, задач дослідження, його об’єкта і предмета, що дало змогу

забезпечити достовірність отриманих результатів і висновків. За допомогою

історичного методу з’ясовано генезис наукового пізнання сутності правового

регулювання та його структури, норм трудового права, принципів, методу і

механізму правового регулювання трудових відносин (підрозділи 1.1, 2.2–2.4, 3.1,

3.2, 4.1, 4.2). Діалектичний метод дозволив осмислити засади правового

регулювання суспільних відносин та юридичну природу і значення норм

трудового права, методу й механізму правового регулювання трудових відносин,

їх співвідношення і взаємодію між собою та з іншими правовими явищами

(підрозділи 1.1–1.3, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2). Системно-компонентний підхід при аналізі

принципів, методу, механізму правового регулювання трудових відносин

дозволив синтезувати особливості і фрагментарні характеристики тих

компонентів, що є їх складовою, виявити закономірності і взаємозв’язки ознак

вказаних правових категорій (підрозділи 2.2–2.4, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2). Порівняльноправовий метод дозволив виявити особливості правового регулювання трудових і

пов’язаних з ними відносин в зарубіжних країнах та в Україні (підрозділ 4.3).

Метод правового аналізу (догматичний метод) використано при аналізі змісту

законодавчих норм, які визначають особливості застосування державного і

договірного способів у трудовому праві (підрозділи 2.2-2.4, 4.3). Діяльнісний і

аксіологічний підходи дали можливість розкрити розуміння сутності людинипраці, єдність її загальнолюдських і особистісних цінностей у процесі

професійного розвитку (підрозділи 2.1-2.3). Оперування логіко-семантичним

методом дозволило здійснити аналіз категоріального апарату трудового права,

розробити шляхи його вдосконалення та запропонувати нові поняття для

використання галузевою наукою (підрозділи 2.1, 3.2, 4.1, 4.3).

8

Наукова новизна одержаних результатів. Дисертація є першим у

вітчизняній науці трудового права спеціальним комплексним дослідженням

теоретичних проблем, метою якого є створення цілісної моделі правового

регулювання трудових відносин відповідно до сучасних умов господарювання.

У межах здійсненого дослідження одержано такі результати, що мають

наукову новизну:

уперше:

 правове регулювання суспільних відносин розглядається у широкому і

вузькому розумінні. В широкому розумінні правове регулювання  це зумовлена

буттям суспільства, його історичними, економічними, соціальними і культурними

чинниками динамічна «взаємодія» всіх соціальних явищ, соціумів, які шляхом

пізнання несуть конкретне джерело інформації (впливу), направлене на

реалізацію прогресивних ідей суспільства, розвиток економічних, соціальних і

культурних відносин задля досягнення побудови правової, соціальної,

демократичної держави, панування верховенства права у всіх сферах життя

суспільства. У вузькому розумінні правове регулювання  це цілеспрямований

вплив на свідомість суб’єктів суспільних відносин, що здійснюється шляхом

надання інформації завдяки юридичним і правовим засобам, що утворюють

єдину, цілісну систему загальнообов’язкових правил поведінки;

 визначено, що зміст правового регулювання складає комплекс динамічних

систем і структур, що впливають на суспільні відносини і забезпечують як умови

так і сам регулятивний вплив на суб’єктів суспільних відносин шляхом утворення

єдиної, цілісної системи загальнообов’язкових правил поведінки. До такого

комплексу входять: норма права, правові приписи, юридичні факти,

правовідносини, механізми: правового регулювання, реалізації та захисту;

 запропоновано з юридичної точки зору розглядати працю в широкому і

вузькому розумінні. В широкому розумінні праця  це первинно-необхідна,

суспільно-корисна, інноваційна, доцільна, цілеспрямована, особиста, вольова,

оціночна діяльність, пов’язана з реалізацією унікальних властивостей людини 

фізичних та розумових здібностей, шляхом її творчого і фізичного

9

самоствердження, свідомо і цілеспрямовано змінювати навколишнє середовище з

метою створення (нових) матеріальних і духовних цінностей та задоволення на

цій основі потреб і інтересів людини, суспільства, держави і така, що породжує

особливий вид суспільних відносин та потребує у зв’язку з цим правового

регулювання. У вузькому розумінні праця  це цілеспрямована діяльність

людини, направлена на створення матеріальних і духовних благ з метою

задоволення своїх потреб і інтересів;

 доведено, що трудова діяльність повинна розглядатися з позицій

соціальної взаємодії. А отже, необхідно говорити про багатогранність і

комплексність трудових відносин. З цих позицій доцільніше вести мову про

соціально-трудові відносини, під якими розуміється вся взаємозв’язана система

зв’язків і дій, що складаються у процесі трудової діяльності, де праця і її

результати та місце і значення працівника в суспільстві виступають домінантним

фактором у житті всіх людей. Вказівка на соціальний характер трудових відносин

акцентує їх на забезпечувальному, стабільному, захисному характері, а не у

розумінні «соціум» – «соціальних» суспільних відносин, бо будь-які відносини з

цих позицій є соціальними, тобто суспільними;

 обґрунтовано, що свобода людини як потенційного працівника може

включати такі аспекти, як свободу об’єктивну, яка є змістом права, і свободу

суб’єктивну, яка є умовами існування права. При цьому об’єктивна свобода

виражається у можливості людини-праці зрозуміти і усвідомити об’єктивну

необхідність певного чи можливого варіанту поведінки (працювати, чи не

працювати) і діяти відповідно до такої поведінки. Саме в такому розумінні

об’єктивну свободу необхідно розглядати як зміст права. Суб’єктивна свобода

людини як потенційного працівника буде становити реалізовану свободу її волі,

при якій вона цілком усвідомлює відповідність об’єктивних умов до тієї

дійсності, що її оточує. Межі свободи повинні бути обмежені не тільки

об’єктивними (правовими) рамками, а й суб’єктивними (внутрішніми), в якості

яких виступають моральні орієнтири особистості, що засновані на моральних

цінностях суспільства;

10

 обґрунтовано, що соціальне призначення (спрямованість) галузі трудового

права відобразилось на характері і системі компонентів, що об’єктивно

обумовлюють єдність засад приватного й публічного та визначають якісні

показники у перевазі імперативних чи диспозитивних норм, що потребують

специфічних способів регулювання трудових і тісно пов’язаних з ними

суспільних відносин у їх поєднанні (співвідношенні), завдяки яким розкривається

правовий зміст галузі, а отже і специфіка методу правового регулювання;

 визначено поняття принципу рівності прав і можливостей у сфері праці як

одного із основних галузевих принципів трудового права, який закріплюється і

забезпечується відповідно до міжнародних стандартів на державному

(національному) рівні, та забезпечується і реалізується, відповідно до трудового

законодавства, на колективно-договірному (локальному) і індивідуальнодоговірному рівнях шляхом встановлення рівного обсягу трудових прав і

можливостей та засобів і способів їх забезпечення з метою реалізації своєї

здатності до праці людини-праці і задоволення на цій основі власних потреб і

інтересів;

 обґрунтовано, що єдність і диференціація правового регулювання мають

власне свої зовнішні і внутрішні передумови. Зовнішньою передумовою єдності і

диференціації трудового права як галузі права є взаємообумовленість публічного і

приватного права (його елементів), завдяки чому трудове право призначено

обслуговувати само себе, відповідно до мети, завдань і функцій. Визначальним

началом (основою) правового регулювання є те, що об’єднує його в єдине ціле –

праця людини як діяльність, що складає серцевину змісту трудових відносин.

Тому внутрішня єдність і диференціація правового регулювання трудових

відносин визначаються предметом, методом і принципами трудового права як

системи норм права (норм-принципів), що регламентують відносини, в яких

враховані усі сторони трудової діяльності та соціальні інтереси, які впливають на

розвиток людини;

 визначено механізм правового регулювання в трудовому праві як

заснований на єдності (системності) норм і принципів трудового права та

11

публічно-правових і приватноправових началах, сукупність правових засобів, за

допомогою яких забезпечується здійснення трудових, соціально-економічних,

виробничих потреб і інтересів суб’єктів трудових відносин та вирішуються

завдання і досягається мета трудового права. При цьому, під правовими засобами

в трудовому праві варто розуміти систему державного, колективно-договірного і

індивідуально-договірного інструментарію, що виступає в якості необхідних

елементів методу правового регулювання і призначений для врегулювання

соціально-трудових відносин і за допомогою яких забезпечується задоволення

соціально-економічних, трудових, виробничих потреб і інтересів суб’єктів

трудового права та вирішуються завдання і досягається мета трудового права.

Дається визначення правових засобів державного, колективно-договірного та

індивідуально-договірного регулювання;

 обґрунтовано, що відмінними рисами норм трудового права є їх

договірний характер, властивість певних комбінацій, внаслідок чого здійснюється

поєднання (співвідношення) відповідних способів (рівнів) правового регулювання

трудових відносин. Пріоритетність у нормі трудового права зобов’язань по

відношенню до дозволів і заборон дозволяє визначити її як зобов’язуючу не за

змістом, а за характером;

 обґрунтовано, що механізм правового регулювання характеризує те, за

допомогою чого здійснюється правове регулювання трудових відносин. Адже

визначити поняття механізму, значить відповісти на питання: заради чого він

створений і для чого функціонує. При цьому метод, концентруючи у собі

специфіку предмета, вбирає в себе всі первинні пласти матерії та інші правові

явища, що властиві даній галузі. Механізм правового регулювання може мати

різноманітну сукупність (систему) правових явищ-регуляторів, які не обов’язково

можуть відображати специфіку самого предмета, оскільки тон регулювання задає

сам метод, втягуючи у себе, за потребою, той чи інший правовий регулятор,

«втягування» якого залежить також від юридичного факту, який є зв’язуючим

містком між нормою права і правовідносинами;

12

удосконалено:

 законодавче положення про рівність трудових прав громадян України.

Пропонується статтю 2-1 КЗпП України викласти у наступній редакції: «Держава

(замість слів «Україна») забезпечує і гарантує рівність прав і рівність

можливостей усіх громадян незалежно від походження, соціального і майнового

стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів,

релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших

обставин, які можуть бути передбачені законами України»; Статтю 22 КЗпП

України викласти у наступній редакції: «Відповідно до Конституції будь-яке

пряме або непряме обмеження прав та засобів і способів їх забезпечення, чи

встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припиненні

трудового договору залежно від … не допускається». Дана норма повинна

зобов’язувати реалізацію принципу рівності прав і можливостей на всіх рівнях

правового регулювання;

 поняття дискримінації як негативного явища, що проявляється у будь-яких

відмінностях у правовому регулюванні у вигляді обмеження у трудових правах і

свободах, чи отримання різного роду переваг, в залежності від обставин, які не

пов’язані з діловими якостями та веде до прямого або непрямого порушення або

знищення рівності можливостей щодо здійснення і реалізації працівниками своїх

трудових прав, свобод і законних інтересів;

дістали подальшого розвитку:

 розмежування праці і роботи. Доведено, що як і праця, так і робота

одночасно вказують на процес діяльності, які за формою, в більшості випадків є

однаковими, тобто  це виробництво. Разом з тим, праця і робота є не

рівнозначними і не тотожними поняттями. Праця є більш об’ємніше поняття, що

включає в себе і роботу. Робота  це предмет праці, те, над чим хто-небудь

працює, певні завдання і обов’язки. Предметний аспект не може включати в себе

діяльнісний. А робота  це «частина» праці, яка втілюється в трудовий процес –

трудову діяльність. Робота хоч і є діяльністю, але вона характеризується більш

вузьким поняттям – виконанням, результатом праці;

13

 положення про те, що критеріями віднесення тих чи інших відносин до

категорії предмету є: зв’язок відносин з працею та їх трудоправова спрямованість;

характер зв’язків, що підпадають під регулюючий вплив норм трудового права в

процесі праці, тобто не можуть самостійно існувати за рамками трудової

діяльності, в основі якої лежить праця (робота); правові зв’язки та характер дій

між суб’єктами правовідношення, що виникають як в результаті діяльності

суб’єктів щодо реалізації своїх трудових прав і обов’язків, так і в процесі самої

трудової діяльності (праці), соціальне призначення норм трудового права,

первинність праці та її інноваційна складова;

 визнання того, що функція соціального захисту і функція забезпечення

соціальної стабільності, що ввібрали в себе моральну і гуманістичну складову,

розкривають не тільки соціальне значення норм трудового права як галузі і

визначають напрямки правового регулювання соціально-трудових відносин, а й

відзначають і продовжують об’єктивно відзначати особливості правового впливу

на суспільні відносини у сфері праці, і саму сутність трудового права як галузі;

 поняття принципу свободи праці як одного із фундаментальних принципів

трудового права як галузі права, сутність якого проявляється у належності особи

виключної можливості розпоряджатися своєю здатністю до праці, обирати рід

діяльності і професію та такий, що передбачає недопущення дискримінації у

сфері праці і заборону примусової праці та державна політика якого спрямована

на його забезпечення;

 поняття методу правового регулювання трудових відносин як систему

взаємопов’язаних і взаємообумовлених правових засобів, які виражають основні

особливості галузі трудового права та за допомогою яких здійснюється вплив на

свідомість і поведінку суб’єктів трудових відносин та здійснюється регулювання

трудових та тісно пов’язаних з ними відносин, відповідно до мети і завдань

трудового права;

 визнання того, що складна і водночас тісна компонентна складова

елементів методу трудового права дозволяє розглядати їх як системне утворення,

оскільки правове регулювання трудових відносин не може забезпечити ні один із

14

елементів методу самостійно, воно здійснюється одночасно всіма його

компонентами в їх органічному взаємозв’язку і завдяки цим зв’язкам. Тому,

визначаючи метод правового регулювання, необхідно визначати його не як

сукупність, а як систему саме у змістовному його значенні;

 у трудовому праві використання правових засобів у рамках механізму

правового регулювання відносин у сфері праці направлено на реалізацію права на

працю особи, розвиток працівника у процесі трудової діяльності його захисту і

узгодження інтересів як працівників, роботодавців, так і держави. Правові засоби

(колективно-договірного та індивідуально-договірного рівня) засновані на

договірному становищі сторін;

 поняття норми трудового права як встановленої на державному та (або)

договірному рівні міра, масштаб поведінки, як правило, загального характеру, що

регулює трудові відносини, шляхом надання їх суб’єктам суб’єктивних прав та

покладення на них відповідних юридичних обов’язків. Норма трудового права це

первинний елемент механізму правового регулювання, яка з’єднує в цілісній

системі всі правові засоби, елементи, що забезпечують у взаємодії, шляхом

регулювання реалізацію прав і обов’язків суб’єктів трудових відносин та

забезпечення їх інтересів.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що основні

висновки та пропозиції, представлені та доведені в дисертаційному дослідженні,

можуть бути використані у:

– науково-дослідній діяльності – для здійснення подальших

загальнотеоретичних і галузевих досліджень правового регулювання суспільних

відносин у сфері праці;

– правотворчій діяльності – як теоретичний матеріал для удосконалення

чинної системи нормативно-правових актів, зокрема, Кодексу законів про працю

України, а також під час розробки, ухвалення актів трудового законодавства, змін

та доповнень до них;

– правозастосовній діяльності – для вдосконалення практики застосування

норм чинного законодавства у правовому регулюванні трудових відносин;

15

– навчальному процесі – при викладанні нормативного курсу «Трудове право

України», спеціальних курсів «Договірне регулювання трудових відносин»,

«Актуальні проблеми трудового права», при підготовці підручників, навчальних

посібників, курсів лекцій, практикумів із зазначених дисциплін.

Особистий внесок дисертанта. Дисертаційне дослідження виконано

здобувачем самостійно, з використанням останніх досягнень теорії права та науки

трудового права, всі сформульовані в ньому положення і висновки обґрунтовано

на основі особистих досліджень автора. У співавторстві опубліковано: навчальні

посібники: Трудове право України (Загальна, особлива частина) /

Н.Д. Гетьманцева, І.Г. Козуб.  Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2013, 2014 рр. з

грифом МОН (дисертантом підготовлено особливу частину посібника). У

наукових статтях: «Щодо віднесення трудового колективу до суб’єктів трудового

права», «Про зайнятість населення: проблеми застосування», «Засіб, спосіб і

форма захисту трудових прав», «Закон України «Про колективні договори і

угоди» потребує змін», «Праводієздатність професійних спілок», «Трудовий

колектив: проблеми визначення поняття», «Про деякі аспекти змісту трудового

договору», які підготовлені у співавторстві з І.Г. Козуб, дисертантом самостійно

розроблено та підготовлено такі питання: правосуб’єктність трудового колективу;

працевлаштування як одна із форм зайнятості населення; відмінні риси та ознаки

засобу, способу і форми захисту трудових прав; виникнення правоздатності

професійних спілок; характеристика умов трудового договору (авторська частка у

зазначених статтях становить понад 50%). У дисертаційному дослідженні ідеї та

розробки, які належать співавтору, не використовувалися.

Апробація результатів дисертації. Висновки і пропозиції, отримані за

результатами проведеного дослідження були обговорені на засіданнях кафедри

цивільно-правових дисциплін Дніпропетровського державного університету

внутрішніх справ та кафедри приватного права Чернівецького національного

університету імені Юрія Федьковича.

Основні положення і висновки дисертації знайшли відображення в тезах

доповідей і наукових повідомлень на міжнародних і всеукраїнських науково-

16

практичних конференціях, зокрема: міжнародних – «Тактика, методика, етика

захисту та представництва» (м. Київ, 2003); «Науковий потенціал світу 2004» (м.

Дніпропетровськ, 2004, 2005); «Конкретизация законодательства как техникоюридический прием нормотворческой, интерпретационной,

правоприменительной практики» (г. Геленджик, 2007); «Від громадянського

суспільства – до правової держави» (м. Харків, 2010); «Розвиток України в ХХІ

столітті: економічні, соціальні, екологічні, гуманітарні та правові проблеми» (м.

Тернопіль, 2010); «Дев’яті осінні юридичні читання» (м. Хмельницький, 2009);

«Генезис публічного права: від становлення до сучасності» (м. Миколаїв, 2010);

«Сучасні проблеми правової системи України» (м. Київ, 2010); «Перші юридичні

диспути з актуальних проблем приватного права присвячені пам’яті

Є.В. Васьковського» (м. Одеса, 2011); «Актуальні питання публічного права» (м.

Запоріжжя, 2011); «Актуальні проблеми регулювання відносин у сфері праці і

соціального забезпечення» (м. Харків 2011); «Людина і закон: Публічно-правовий

вимір» (м. Миколаїв, 2011); «Тенденції та пріоритети реформування

законодавства України» (м. Запоріжжя, 2011); «Напрями вдосконалення

правового регулювання суспільних відносин» (м. Київ, 2011); «European Science

and Technology» (c. Wieabaden, Germany, 2012); «Становление государства и права

на разных этапах истории» (г. Санкт-Петербург, 2012); «Розвиток законодавства

про працю і соціальне забезпечення» (м. Харків, 2012); «Актуальні проблеми

трудового права і права соціального забезпечення» (м. Харків, 2013); «Поняття та

категорії юридичної науки» (м. Київ, 2014); всеукраїнських – «Проблеми

державотворення і захисту прав людини в Україні» (м. Львів, 2001); «Актуальні

проблеми вдосконалення чинного законодавства України; (м. Івано-Франківськ,

2002); «Нові Цивільний і Кримінальний кодекси – важливий етап кодифікації

законодавства України» (м. Івано-Франківськ, 2002 р.); «Актуальні проблеми

правознавства» (м. Тернопіль, 2002); «Юридична наука та освіта: історія,

сучасність, перспективи» (м. Рівне, 2003); «Актуальні проблеми науки трудового

права в сучасних умовах ринкової економіки» (м. Сімферополь, 2003); «Проблеми

кодифікації законодавства України» (м. Київ, 2003); «Актуальні проблеми

17

трудового права та права соціального забезпечення» (м. Хмельницький, 2007);

«Верховенство права у правозастосовчій діяльності» (м. Івано-Франківськ, 2007);

«Проблеми правового забезпечення праці та соціального захисту населення

України в сучасних умовах» (м. Чернігів, 2007); «Українське правосуддя:

здобутки і перспективи» (м. Чернівці, 2008); «Вдосконалення правового захисту

прав та основних свобод людини і громадянина» (м. Івано-Франківськ, 2010);

«Законодавство України: проблеми та перспективи розвитку» (м. Хмельницький,

2011); «Новітні наукові дослідження держави і права» (м. Миколаїв, 2012).

Під керівництвом здобувачки підготовлені і захищені 5 кандидатських

дисертацій, у яких втілені ідеї вказаного дослідження, що пов’язані з аналізом

більш конкретних правових проблем.

Публікації. Основні положення та результати дисертації відображено у 77

публікаціях, у тому числі: 2 монографіях (одна одноосібна), 2 навчальних

посібниках, 1 науково-практичному коментарі; 31 науковій статті у фахових

виданнях, перелік яких затверджено МОН України, 4 наукових статтях у

зарубіжних періодичних виданнях, а також тезах 36 доповідей і наукових

повідомлень на міжнародних і всеукраїнських конференціях.

ВИСНОВКИ

Дослідженняправовогорегулюваннятрудовихвідносинуновихумовах

господарюваннярозглядпроблематикисучасноготрудовогоправаякгалузі

прававУкраїніпозитивногозарубіжногодосвідуправовогорегулювання

трудовихвідносинтаперспективподальшогорозвиткугалузідозволило

окреслитиелементимоделіправовогорегулюваннятрудовихвідносинвсучасних

умовахгосподарюванняяксформульованінапідставінауковогопізнання

теоретичноправовіположеннящорозкриваютьновийпроцесформуваннята

перспективирозвиткусучасноготрудовогоправаяксамостійноїгалузіправаз

урахуваннямступенярозвиткусуспільстваідержавиякінадумкудисертанта

полягаютьунаступному

Визначенняправовогорегулюваннясуспільнихвідносинможнадати

якуширокомутаківузькомурозумінніВширокомурозумінніправове

регулювання–цезумовленебуттямсуспільствайогоісторичними

економічнимисоціальнимиікультурнимичинникамидинамічнавзаємодіявсіх

соціальнихявищсоціумівякішляхомпізнаннянесутьконкретнеджерело

інформаціївпливунаправлененареалізаціюпрогресивнихідейсуспільства

розвитокекономічнихсоціальнихікультурнихвідносинзадлядосягнення

побудовиправовоїсоціальноїдемократичноїдержавипануванняверховенства

праваувсіхсферахжиттясуспільстваУвузькомурозумінніправоверегулювання–

цецілеспрямованийвпливнасвідомістьсуб’єктівсуспільнихвідносинщо

здійснюєтьсяшляхомнаданняінформаціїзавдякиюридичниміправовимзасобам

щоутворюютьєдинуціліснусистемузагальнообов’язковихправилповедінки

Змістправовогорегулюванняскладаєкомплексдинамічнихсистемі

структурщовпливаютьнасуспільнівідносиниізабезпечуютьякумовитакісам

регулятивнийвпливнасуб’єктівсуспільнихвідносиншляхомутворенняєдиної

цілісноїсистемизагальнообов’язковихправилповедінкиДотакогокомплексу

входятьнормаправаправовіприписипринципиправаправовіфікціїї



юридичніфактиправовідносинидоговоримеханізмиправовогорегулювання

реалізаціїохоронитазахисту

Всясистемаспособівзасобівщозосередженаумеханізміправового

регулюванняповиннабутипідібранаісформованатакимчиномщобвиправдати

нетількисвоюсутністьреалізовуватисвоювнутрішнюметуалействорити

певніумовипередумовидлянастанняздійсненнячиреалізаціїнаступного

етапуправовогорегулюванняісприятиефективностірезультативності

правовогорегулюваннявцілому

Підрегулюючийвпливнормтрудовогоправаоб’єктивнопідпадають

саметівідносиниякібезпосередньопов’язанізпрацеюмаютьзасвійзмістпрацю

потребуютьїїякправилоорганізаціїіуправліннятазабезпечуютьособливості

реалізаціїприродногоправанапрацюСамецівідносиниіскладаютьголовний

предметтієїгалузіправовогорегулюванняякаутворюєсистемутрудовогоправа

Алеступіньїхурегульованостінормамитрудовогоправаєрізною

Критеріямивіднесеннятихчиіншихвідносиндокатегоріїпредметує

звязоквідносинзпрацеютаїхтрудоправоваспрямованістьхарактерзв’язків

щопідпадаютьпідрегулюючийвпливнормтрудовогоправавпроцесіпраці

тобтонеможутьсамостійноіснуватизарамкамитрудовоїдіяльностівоснові

якоїлежитьпрацяроботаправовізвязкитахарактердійміжсуб’єктами

правовідношеннящовиникаютьякврезультатідіяльностісуб’єктівщодо

реалізаціїсвоїхтрудовихправіобов’язківтаківпроцесісамоїтрудової

діяльностіпрацісоціальнепризначеннянормтрудовогоправапервинність

працітаїїінноваційнаскладова

Функціясоціальногозахистуіфункціязабезпеченнясоціальної

стабільностіщоввібраливсебеморальнуігуманістичнускладовурозкривають

нетількисоціальнезначеннянормтрудовогоправаякгалузіівизначають

напрямкиправовогорегулюваннясоціальнотрудовихвідносинайвідзначаютьі

продовжуютьоб’єктивновідзначатиособливостіправовоговпливунасуспільні

відносиниусферіпраціісамусутністьтрудовогоправаякгалузі



Трудовадіяльністьповиннарозглядатисязпозиційсоціальної

взаємодіїАотженеобхідноговоритипробагатогранністьікомплексність

трудовихвідносинЗцихпозиційдоцільнішевестимовупросоціальнотрудові

відносинипідякимирозумієтьсявсявзаємозв’язанасистемазв’язківідійщо

складаютьсяупроцесітрудовоїдіяльностідепрацяіїїрезультатитамісцеі

значенняпрацівникавсуспільствівиступаєдомінантнимфакторомужиттівсіх

людейВказівканасоціальнийхарактертрудовихвідносинакцентуєїхна

забезпечувальномустабільномузахисномухарактеріанеурозуміннісоціум

–соціальнихсуспільнихвідносинбобудьяківідносинизцихпозиційє

соціальнимитобтосуспільними

Правоверегулюваннятрудовихвідносинцепевнийрухінформаціїщо

спричиняєпроцесвпливунасвідомістьіповедінкусуб’єктівтрудовогоправащо

здійснюєтьсявсієюсистемоюправовихзасобівнавідповіднихрівняхістадіях

правовогорегулюваннязметоюзадоволенняпотребтаінтересівйогосуб’єктів

суспільстватадержави

Метаізавданняправовогорегулюваннятрудовихвідносинповинні

знаходитисяувідповідностізрівнемрозвиткусуспільнихвідносинвдержаві

Правоверегулюваннятрудовихвідносиннасьогоднінезводитьсятількидо

державногоспособурегулюванняоскількивйогоарсеналііснуютьіколективнодоговірнийііндивідуальнодоговірнийспособирегулюванняяківплітаютьсяу

механізмправовогорегулюванняівідображаютьспецифікутрудовихвідносинна

всіхрівняхправовогорегулюванняВподальшомуприрегулюваннітрудових

відносинвідбуваєтьсярізноманітнакомбінаціяспособівправовогорегулювання

трудовихвідносинїхпоєднаннятаспіввідношення

Трудовівідносинивиниклисамечерезпотребууздійсненнітрудової

діяльностіСамевзаємнапотребаутрудовійдіяльностівосновіякоїлежить

працялюдиниїїпервинністьакомпанувалазв’язкилюдейодинзоднимв

результатічогоцізв’язкиперетворилисянацілусистемутрудовихвідносин

Працяєособливимобєктомправовогорегулюваннянормамищо

враховуютьвсіособливостіособищоволодієприродноюздатністюдопраці



Томутрудовівідносиниєсаметимивідносинамивякихвтілюютьсяізаяких

реалізуютьсячисленнілюдськіпотреби

Нормитрудовогоправазасвоїмсоціальнимпризначеннямпокликані

регулюватисуспільнівідносиниузмістіякихврахованівсісторонитрудової

діяльностіпрацівниківатакожїхсоціальніінтересияківпливаютьнарозвиток

людинитомусамецимвонивизначаютьсвоюцінністьієуніверсальнимиі

придатнимидлярегулюваннявідносинурізноманітніперіодиаджетрудове

правовиниклояксоціальнеправо

Змістівзаємозв’язокправовихнормвизначаютьсячерезпринципи

правовогорегулюванняНормитрудовогоправавзаємодіючизпринципами

трудовогоправастворюютьстабільнізв’язкиіпостійністьгалузіінесутьвсобі

правонаступництвоТакізв’язкидозволяютьоб’єктивноформуватистабільність

правовогорегулюваннявідносинусферіпрацізберігатиєдністьгалузіїї

сутністьзмістіформу

Проблемаюридичнихфактівмаєметодологічнезначенняітакож

відображаєспецифікутрудовогоправаяксамостійноїгалузі

Юридичніфактивходятьвякостісамостійнихелементівувсістадії

правовогорегулюванняалеразомзтимвонинеєелементоммеханізму

правовогорегулюванняякийєскладовоюправовогорегулюванняне

наділяютьсярегулятивнимивластивостямивбуквальномурозумінніцьогослова

Виникнувшивреальномужиттіюридичніфактипороджуютьправовідношенняі

тимсамимздійснюютьвпливнасаммеханізмправовогорегулюваннята

зумовлюютьйогорух

Засвоєюправовоюприродоютрудоваправосуб’єктністьє

відображеннямсоціальноекономічноїправовоїполітикитаправовогорозвитку

суспільстватадержавиусферіпраціякаввібралаусебесоціальніскладовіщо

характеризуютьособистістьіпрацівникаіроботодавцятакіюридичніскладові

щопов’язанізвизнаннямпрацівникаіроботодавцябутисуб’єктомтрудових

правовідносин



Сьогоднівсучаснихумовахгосподарюваннярухвпередпошляху

поєднанняіндивідуальнихкорпоративнихзагальносоціальнихінтересівв

трудовомувідношенніведедорозширенняприроднихначалвправітадо

звуженняправовогорегулюваннявйогопозитивномурозумінніВсучасних

умовахгосподарюваннямоваповиннайтипрокомплекснесистемне

регулюванняякебмоглозабезпечуватизоднієїсторониуніверсальністьзіншої

сторони–приємлемістьгнучкістьдинамізмправовогорегулюваннятрудових

відносинСаметакийкомплексфакторівдастьможливістьпрогнозувати

поєднатизрізнимижиттєвимиситуаціямивціломусампроцесправового

регулюваннятрудовихвідносиніспрямуватийогоунеобхіднерусло

Пріоритетнимнапрямкомвсучаснихумовахгосподарюванняєперехід

доформуванняновоїсистемитрудовихвідносиніадекватногоїммеханізму

управлінняоскількиосновнимджереломінноваціїутрудовомупроцесіі

розвиткувиробництваєпрацядеїїефективністьєвирішальнимфактором

соціальноекономічногорозвиткусуспільстваідержавивцілому

Всистемідіяльностізусіхїївидіввиділяєтьсятрудовадіяльністьв

основіякоїзакладенапрацябуттяякоївизначаєтьсякінцевимиїїрезультатами

необхіднимидлялюдинисуспільстваідержавиатомувонапороджуєвсіінші

видидіяльностібосамезпрацеюпов’язуєтьсяформуваннястановленняі

розвитоксамоїлюдиниякособистостіпрацівника

Працюзюридичноїточкизоруможнавизначитиуширокомуівузькому

розумінніПрацявширокомурозумінніцепервиннонеобхіднасуспільнокорисна

інноваційнадоцільнацілеспрямованаособиставольоваоціночнадіяльність

повязаназреалізацієюунікальнихвластивостейлюдинифізичнихтарозумових

здібностейшляхомїїтворчогоіфізичногосамоствердженнясвідомоі

цілеспрямованозмінюватинавколишнєсередовищезметоюствореннянових

матеріальнихідуховнихцінностейтазадоволеннянаційосновіпотребіінтересів

людинисуспільствадержавиітакащопороджуєособливийвидсуспільних

відносинтапотребуєузв’язкузцимправовогорегулювання



Працяувузькомурозумінніцецілеспрямованадіяльністьлюдини

направленанастворенняматеріальнихідуховнихблагзметоюзадоволеннясвоїх

потребіінтересів

Працяєвічнаприроднаумовалюдськогожиттятомусаметут

прослідковуютьсядвілініївзаємозв’язкулюдинапраціцюпрацюрозвиваєта

вдосконалюєзіншоїсторонилюдина–праціпостійнорозвиваєтьсявсамому

процесіпраціврезультатічоговідбуваєтьсявзаємодіяпрацівниківодинзодним

такзванівідносиникоординаціїтаківідносинисубординаціїміжроботодавцемі

працівникомамизприводупостійногопошукувекторівмодернізаціїпраці

пріоритетівдіяльностілюдининовихтехнологійДанаобставинахарактеризує

працюякособливийвидтрудовоїдіяльностіщовідрізняєїїпоміжіншихвидів

діяльності

Природназдатністьлюдинидопрацієосновоюголовноючастиною

існуваннядержавиісуспільстватомуобєктивнообумовлюєутвореннята

існуваннясамостійноїсистеминормправащооб’єднуютьсявокремугалузь

праватрудовеправоОтжесамапрацявиражаєсутністьіпризначеннятрудового

праваякгалузіправа

Якіпрацятакіроботаодночасновказуютьнапроцесдіяльностіякіза

формоювбільшостівипадківєоднаковимитобто–цевиробництвоРазомзтим

працяіроботаєнерівнозначнимиінетотожнимипоняттями

Принципрівностіутрудовомуправіякгалузіправамаєпевні

притаманнітількийомуособливостіяківиражаютьсяузмістовномунаповненні

характерііфункціональномупризначенні

Принципрівностіправіможливостейцеодинізосновнихгалузевих

принципівтрудовогоправаякийзакріплюєтьсяізабезпечуєтьсявідповіднодо

міжнароднихстандартівнадержавномунаціональномурівнітазабезпечуєтьсяі

реалізуєтьсявідповіднодотрудовогозаконодавстванаколективнодоговірному

локальномуііндивідуальнодоговірномурівняхшляхомвстановленнярівного

обсягутрудовихправіможливостейтазасобівіспособівїхзабезпеченнязметою



реалізаціїсвоєїздатностідопрацілюдини–праціізадоволеннянаційоснові

власнихпотребіінтересів

Сутністьпринципурівностіправіможливостейполягаєвтомущо

реальнонапрактицілюдипрацімоглиреалізуватисвоюздатністьдопрацібез

будьякихпроявівдискримінаціївідповіднодозакріпленихміжнародною

спільнотоюінаціональногозаконодавстватрудовихправігарантійякіб

забезпечувалиреалізаціюїмсвоїхпотребізадоволеннявласнихінтересіврівне

повиннорегулюватисярівнимизасобамиспособаминеприпустимібудьякі

необґрунтованівідмінностіміжпрацівникамиавідтакроботодавцямиякщо

тількитаківідмінностінеповязанізіспецифікоюокремихсфертрудових

правовідносинабозособливостямиїхправовогостатусуособливимхарактером

їхдіяльностісоціальноїабоекономічноїдоцільності

Змістовнимиелементамипринципурівностіправіможливостейусфері

працієрівністьправісвободірівністьможливостейякпрацівниківтакі

роботодавцівПрицьомунеобхіднонаголоситищовиконанняобов’язківі

встановленняюридичноївідповідальностінеєскладовимиелементамипринципуа

єйогоспособамизабезпеченнязметоюнайбільшефективноїйогореалізації

Необхіднощобдержавагарантуваланетількирівністьправай

рівністьможливостейЗцієюметоюпропонуємостаттюКЗпПУкраїни

викластиунаступнійредакціїДержавазамістьслівУкраїназабезпечуєі

гарантуєрівністьправірівністьможливостейусіхгромадяннезалежновід

походженнясоціальногоімайновогостанурасовоїтанаціональної

приналежностістатімовиполітичнихпоглядіврелігійнихпереконаньродуі

характерузанятьмісцяпроживаннятаіншихобставинякіможутьбути

передбаченізаконамиУкраїни

СтаттюКЗпПУкраїнивикластиунаступнійредакціїВідповіднодо

Конституціїбудьякепрямеабонепрямеобмеженняправтазасобівіспособівїх

забезпеченнячивстановленняпрямихабонепрямихперевагприукладеннізміні

таприпиненнітрудовогодоговорузалежновід…недопускається



Свободапрацієцентральнимпринципомправовогорегулювання

трудовихвідносинєтимфундаментальнимпідґрунтямнаякомубазуєтьсядіюча

конструкціяправовогорегулюваннятрудовихвідносинаджевонанаділенавсіма

ознакамищоєвластивимитанеобхіднимидлякатегоріїпринципправа

Принципсвободипраціцеодинізфундаментальнихпринципів

трудовогоправаякгалузіправасутністьякогопроявляєтьсяуналежностіособи

виключноїможливостірозпоряджатисясвоєюздатністюдопраціобиратирід

діяльностііпрофесіютатакийщопередбачаєнедопущеннядискримінаціїусфері

праціізаборонупримусовоїпрацітадержавнаполітикаякогоспрямованана

йогозабезпечення

Свободапрацінемислимапозазв’язкомлюдиниздержавоюбезїї

державноїпідтримкиСпецифічноюрисоюпринципусвободиякприродноїякості

працієтещовінвиражаєвідповіднівідносиниміжгромадяниномідержавоюз

приводуактивноїсоціальноїполітикидержавиякавраховуєнаціональніінтереси

щонаправленіпершзавсенастворенняумовщодозабезпеченняівільноїреалізації

природноїздатностілюдинидопрацізметоюзабезпеченняїїгідногожиття

соціальноїзахищеностібезякихнеможливевідчуттясвободиірозкриттянацій

основітворчогоіфізичногопотенціалулюдинипраціякособистості

Свободалюдиниякпотенційногопрацівникаіякстатусногостановища

незалежностііндивідаможевключатитакіаспектияксвободуоб’єктивнуякає

змістомправаісвободусуб’єктивнуякаєумовамиіснуванняправаОб’єктивна

свободавиражаєтьсяуможливостілюдинипрацізрозумітиіусвідомити

об’єктивнунеобхідністьпевногочиможливоговаріантуповедінкипрацювати

чинепрацюватиідіятивідповіднодотакоїповедінкиСамевтакомурозумінні

об’єктивнусвободунеобхіднорозглядатиякзмістправа

Суб’єктивнасвободалюдиниякпотенційногопрацівникабудестановити

реалізованусвободуїїволіприякійвонацілкомусвідомлюєвідповідність

об’єктивнихумовдотієїдійсностіщоїїоточуєАлевсежтакиперевагоюїї

поведінкивиступаєсуб’єктивнаволяТомумежісвободиповиннібутиобмежені

нетількиоб’єктивнимиправовимирамкамиайсуб’єктивнимивнутрішніми



вякостіякихвиступаютьморальніорієнтириособистостіщозаснованіна

моральнихцінностяхсуспільства

Свободапраціісвободатрудовогодоговоруненадаєтьсялюдиніпраці

природнимчиномнавідмінувідправанапрацюякеєприроднімсуб’єктивним

правомлюдинивонастаєможливоюлишевумовахсуспільноговиробництва

зв’язківлюдейміжсобоювпроцесістворенняматеріальнихтадуховних

цінностейоскількизбереженнятакихзв’язківвідносинміжлюдьмипередбачає

дотриманняпевнихнорміправилповедінкищовизначеніправом

Дискримінаціяценегативнеявищещопроявляєтьсяубудьяких

відмінностяхуправовомурегулюванніувиглядіобмеженняутрудовихправахі

свободахчиотриманнярізногородуперевагвзалежностівідобставинякіне

пов’язанізділовимиякостямитаведедопрямогоабонепрямогопорушенняабо

знищеннярівностіможливостейщодоздійсненняіреалізаціїпрацівникамисвоїх

трудовихправсвободізаконнихінтересів

Свободапрацінаповненасоціальнимзагальногуманітарнимзмістом

оскількисенсіснуванняжиттятаособистоготворчогоіфізичногорозвитку

безпосередньосамоїлюдинипраціїїпотребитаінтересиєкритеріємоцінки

рівнясвободиСамецимвизначаєтьсяпервинністьсвободипраціповідношенню

додержавиобов’язкудержавищодоїїзабезпечення

Системасоціальнотрудовихвідносинзасновананапринципі

соціальногопартнерствапереслідуєосновнумету–гуманізаціютрудових

відносинтазабезпеченнярозвиткутрьохосновнихелементівзрілогосуспільства

–працюкваліфікованогопрацівникасоціальновідповідальногороботодавцяі

звіснодержавуякгарантадотриманнясоціальнимипартнерамичиннихзаконів

гарантасоціальногомируусуспільстві

МодельсоціальногопартнерстващосклаласявУкраїнівідображає

насампередрозвитокекономікиавторитетсуб’єктівсоціальногопартнерствата

умовигосподарюванняісуспільногорозвиткущодаєможливістьрозкрити

особливостіфункціонуваннясоціальноекономічноїсистемиринковоготипуіїї

суспільнополітичногоустроювсучаснихумовахгосподарювання



Соціальнепартнерствоможнавизначитиувузькомуіширокому

розумінніувузькомурозумінніпідсоціальнимпартнерствомнеобхіднорозуміти

певниймеханізмвзаємовідносинміждержавоювособіїїорганівпредставниками

працівниківіроботодавцівнайманимипрацівникамиіроботодавцямищодо

регулюванняорганізаціїіуправлінняпрацеюУширокомурозуміннісоціальне

партнерствоцепевнийтипсуспільнихвідносинміжсоціальнимигрупами

класамиспільнотамиіструктурамивладизприводуврегулюванняпроцесів

виробництвасуспільногожиттязадоволенняпотребтаінтересіввсіхйого

учасниківтавирішенняміжнимипротирічіконфліктівшляхомдосягненнязгоди

івідмовивідконтрактаціїінасилля

Важливезначеннявсучаснихумовахгосподарюванняповинноналежати

участідержавиустворенніміжнароднихстандартівнайманоїпраціякейнадалі

повинновикористовуватисяувирішенніпроблемпов’язанихізміграцією

населенняособливоусучаснийперіодСамезцихпозиційдержававособіїї

посадовцівповиннакоріннимчиномзмінитинапрямокправовогорегулювання

трудовихвідносинзурахуваннямісторичнихекономічнихсоціальнихумов

культурнихтрадиційсуспільствайогоменталітетутазакластиморальніі

гуманістичніначалавправоверегулюваннятрудовихвідносинздійснюючипевні

конкретнінапрямкиупобудовісистемиохорониізахиступравіінтересівлюдей

праціякібодночаснопередбачалиреалізаціюсоціальноїметитрудовогоправа

Системузахиступравлюдинипрацізісторонидержавинеобхідно

розглядатияквзаємодіючийміжсобоюкомплексякийбазуєтьсянаміжнародних

правовихстандартахзаснованийнаправовійполітицідержавитавключаєвсебе

діяльністьправотворчихіправозастосовнихорганівфізичнихіюридичнихосіб

зметоюдотриманнясоціальногоівиробничогобалансутаефективного

здійсненняохорониізахистутрудовихправізаконнихінтересівякпрацівників

такіроботодавцівіутвердженнянаційосновіпріоритетуправлюдинипраців

сучаснихумовахгосподарювання

Правонапрацюможнавизначитиуширокомуівузькомурозумінні

Уширокомурозумінніправонапрацюцеправокожногогромадянинавимагатиу



державистворенняправовихмеханізмівякігарантуютьможливістькожному

громадянинувибірмісцяроботивидудіяльностітародузанятьтастворюють

умовиіфакторищоспрямованінареалізаціюправанапрацюсамовираження

людиниупроцесітрудовоїдіяльностітаїїзахист

Увузькомурозумінніправонапрацюцезабезпеченеігарантованена

конституційномурівніправоособиматиможливістьреалізуватисвоюздатність

допрацішляхомукладеннятрудовогодоговоручивіншийспосібдля

задоволеннясвоїхматеріальнихідуховнихпотребавідтакюридично

гарантованаможливістьвимагативідроботодавцяусуненнянезаконнихперепон

дляреалізаціїданогоправа

Методправовогорегулюваннятрудовихвідносин–цесистема

взаємоповязанихівзаємообумовленихправовихзасобівяківиражаютьосновні

особливостігалузітрудовогоправатазадопомогоюякихздійснюєтьсявпливна

свідомістьіповедінкусуб’єктівтрудовихвідносинтаздійснюєтьсярегулювання

трудовихтатіснопов’язанихзнимивідносинвідповіднодометиізавдань

трудовогоправа

Змоментусвогозародженнятрудовеправохарактеризувалосяі

характеризуєтьсясоціальнимпризначеннямТомупершочерговоюметою

трудовогоправаєзахистінтересівлюдинипрацітаствореннятакихумовякіб

дозволялирозкрититворчіможливостіпрацівникатасприялийогорозвиткуяк

особистостіСамесьогодніцяметаповиннавизначатихарактерметодуі

напрямокправовогорегулювання

Вметодіправовогорегулюваннятрудовихвідносинвідображаєтьсята

характеристикаправовоговпливуякасклаласязавдякиоб’єктивнимчинникамі

відображаєспецифікусуспільнихвідносинусферіпраціщопідлягає

регулюваннювизначеноюсистемоюнормправазмістякихзнаходитьсвоє

відображеннявправовомустановищісуб’єктівтрудовихправовідносинв

залежностівідметиізавданьщовизначаютьвідповіднийнапрямокправового

регулювання–розмежуванняінтересівпрацівниківіроботодавцівздотриманням

принципусоціальноїсправедливості



Складнаіводночастіснакомпонентнаскладоваелементівметоду

трудовогоправадозволяютьрозглядатийогояксистемнеутворенняоскільки

правоверегулюваннятрудовихвідносиннеможезабезпечитиніодинізелементів

методусамостійновоноздійснюєтьсяодночасновсімайогокомпонентамивїх

органічномувзаємозв’язкуізавдякицимзв’язкамЗцихпозиційвизначатиметод

правовогорегулюваннянеобхіднонеяксукупністьаяксистемусамеу

змістовномуйогозначенніСвоєрідністьметодутрудовогоправарозкривається

нечерезякусьокремуознакуачерезвсіознакивсукупностіщопроявляють

своювзаємодіювсистемі

Методправовогорегулюванняхарактеризуєтеякимспособомнаякому

рівніправовогорегулювання–державнимцентралізованимколективнодоговірнимлокальнимчиіндивідуальнодоговірнимздійснюєтьсяправове

регулюваннятрудовихвідносинаотжевпливнасвідомістьіповедінкусуб’єктів

трудовихправовідносинМетодпоказуєнасампередякимиспособамизасобамичи

завдякипоєднаннюспіввідношеннюякихспособівможнадосягтипоставлених

завданьідосягтитієїметиякастоїтьупроцесіправовогорегулювання

Механізмправовогорегулюванняхарактеризуєтезадопомогоючого

здійснюєтьсяправоверегулюваннятрудовихвідносинАджевизначитипоняття

механізмузначитьвідповістинапитаннязарадичоговінстворенийідлячого

функціонуєМетодконцентруючиусобіспецифікупредметавбираєвсебевсі

первинніпластиматеріїтаіншіправовіявищащовластивітрудовомуправуяк

галузіМеханізмправовогорегулюванняможематирізноманітнусукупність

правовихявищрегуляторівякінеобов’язковоможутьвідображатиспецифіку

самогопредметаоскількитонрегулюваннязадаєсамметодвтягуючиусебеза

потребоютойчиіншийправовийрегуляторвтягуванняякогозалежитьтакож

відюридичногофактуякийєзв’язуючиммісткомміжнормоюправаі

правовідносинами

Методтрудовогоправаперебуваєякправиловстатиціаметод

правовогорегулюваннятрудовихвідносин–вдинаміціоскількизмінюютьсяі

фактичнітрудовівідносинипіддієюоб’єктивнихчинниківЦявластивість



методуправовогорегулюванняспричиняєівпливаєнаструктурнізміниуметоді

трудовогоправаякгалузі

Соціальнепризначенняспрямованістьгалузітрудовогоправа

відобразилосьнахарактеріісистемікомпонентівщооб’єктивнообумовлюють

єдністьзасадприватногойпублічноготавизначаютьякісніпоказникиуперевазі

імперативнихчидиспозитивнихнормщопотребуютьспецифічнихспособів

регулюваннятрудовихітіснопов’язанихзнимисуспільнихвідносинуїх

поєднанніспіввідношеннізавдякиякимрозкриваєтьсяправовийзмістгалузіа

отжеіспецифікаметодуправовогорегулювання

Ознакамиметодуправовогорегулюваннятрудовихвідносинєтакійого

властивостіщооб’єктивноізакономірнообумовленіпредметомівласнеметодом

правовогорегулювання

Точністьувизначенніспособівправовогорегулюванняяківпливають

одиннаодногошляхомпоєднанняіспіввідношеннядозволяютьврахувати

динамізмтрансформаціюдиференціаціюознактрудовогоправовідношення

формуватиновіформиорганізаціїпрацівизначитиподальшерегулювання

трудовихвідносиннавідповіднихрівняхзметоюоптимальногопоєднанняі

врахуваннярізнихінтересівякнарівніпідприємствагалузітакідержави

Посиленнядоговірнихначалутрудовомуправіпроявилосьувідмові

державивідрегулюваннядеякихелементівтрудовогоправовідношенняЦедає

підставистверджуватипропевнузмінуметодугалузіякийхарактеризуєтьсяне

тількипоєднаннямцентралізованогоілокальногоалейдержавногоідоговірного

регулюваннятрудовихтаіншихбезпосередньопов’язанихзнимивідносин

Однимзосновнихзасобівзабезпеченнядинамізмуметодуправового

регулюваннятрудовихвідносинєзапровадженнябагаторівневоїсистеми

правовогорегулюванняяказумовленанасампередособливостямипредмету

трудовогоправаідуалізмомсамоїгалузіправаякапоєдналавсобіелементи

публічногоіприватногоправа

Уякостінапрямкурозвиткутрудовогозаконодавстванеобхідновказати

напосиленнядиференціаціїправовогорегулюваннятрудовихвідносинщо



свідчитьпропевнутрансформаціюметодутрудовогоправатакуйогорисуяк

єдністьідиференціаціюправовогорегулювання

Єдністьідиференціаціяправовогорегулюваннямаютьвласнесвої

зовнішніівнутрішніпередумовиЗовнішньоюпередумовоюєдностіі

диференціаціїтрудовогоправаякгалузіправаєвзаємообумовленістьпублічногоі

приватногоправайогоелементівзавдякичомутрудовеправопризначено

обслуговуватисамосебевідповіднодометизавданьіфункцій

Визначальнимначаломосновоюправовогорегулюванняєтещооб’єднує

йоговєдинеціле–працялюдиниякдіяльністьщоскладаєсерцевинузмісту

трудовихвідносинТомувнутрішняєдністьідиференціаціяправового

регулюваннятрудовихвідносинвизначаютьсяпредметомметодоміпринципами

трудовогоправаяксистеминормправанормпринципівщорегламентують

відносинивякихврахованіусісторонитрудовоїдіяльностітасоціальніінтереси

яківпливаютьнарозвитоклюдини

Єдністьправовогорегулюваннятрудовихвідносинцезаснованана

міжнароднихстандартахіобумовленаметоюізавданнямитрудовогоправа

направленістьспрямованістьметодуправовогорегулюваннящознаходитьсвоє

безпосереднєзакріпленняяквнормахтрудовогоправатаківнормативноправовихактахнаосновіпринципівправовогорегулюванняреалізується

виражаєтьсявправахіобов’язкахсуб’єктівтрудовихвідносинінаправленана

забезпеченнярівностіправірівнихстартовихможливостейпрацівниківгарантій

всферіпрацідостойногожиттялюдинипрацівникатаохоронутрудовихправі

інтересівпрацівниківроботодавців

Диференціаціяправовогорегулюваннятрудовихвідносин–цеоднаіз

напрямківрозвиткутрудовогоправащознаходитьсвійспецифічнийвираз

проявчерезметодправовогорегулюваннявтрудовихвідносинахі

різноаспектнихумовахдіяльностійогосуб’єктівщомаєоднакзвязок

поєднаннязєдинимизагальноправовимикатегоріальнимискладовимиі

передусімзагальнимикатегоріямиіінститутамитрудовогоправаякєдиного

правовогофеномену



Механізмправовогорегулюваннявтрудовомуправіцезаснованийна

єдностісистемностінорміпринципівтрудовогоправатапублічноправовихі

приватноправовихначалахсукупністьправовихзасобівзадопомогоюяких

забезпечуєтьсяздійсненнятрудовихсоціальноекономічнихвиробничихпотребі

інтересівсубєктівтрудовихвідносинтавирішуютьсязавданняідосягаєтьсямета

трудовогоправа

Підправовимизасобамивтрудовомуправіварторозумітисистему

державногоколективнодоговірногоііндивідуальнодоговірногоінструментаріющовиступаєвякостінеобхіднихелементівметодуправовогорегулюванняі

призначенийдляврегулюваннясоціальнотрудовихвідносинйзадопомогою

якихзабезпечуєтьсязадоволеннясоціальноекономічнихтрудовихвиробничих

потребіінтересівсуб’єктівтрудовогоправатавирішуютьсязавданняі

досягаєтьсяметатрудовогоправа

Правовізасобидержавногорегулювання–цеоб’єктивовані

субстанціональніправовіявищащонаділеніфіксованимивластивостямиякі

дозволяютьреалізуватипотенціалтрудовогоправазметоюреалізаціїінтересів

суб’єктівтрудовогоправа

Правовізасобиколективнодоговірногорегулювання–це

об’єктивованісубстанціональніправовіявищащоздійснюютьпервинне

регулюваннятарозвиваютьдоповнюютьконкретизуютьдіюправовихзасобів

державногорегулюваннястосовноякправилодоконкретнихвипадківз

персоніфікованимскладомучасниківправовідносинзметоюрегулювання

виробничихтрудовихісоціальноекономічнихвідносиніузгодженняінтересівяк

працівниківроботодавцівтакідержави

Правовізасобиіндивідуальнодоговірногорегулювання–цеправові

явищащозакріплюютьправовестановищеособивякостісуб’єктівтрудових

відносинуякихвонивиражаютьсвоюволюйінтерес

Всіправовізасобитрудовогоправанеможнарозглядатиувідривіодин

відодноговпливаючиодиннаодноговонипроявляютьсвоюрегулятивнудіюпід

впливоміншихявищшляхомпоєднанняіспіввідношення



Правовізасобинаділяютьсяпевнимиознакамисередякихєтещо

заснованінапублічноправовихіприватноправовихначалахневідносятьсядо

дійоскількицерізніелементидіяльностііутворюютьмеханізмправового

регулюваннявідносинвсферізастосуванняпраціможутьбутитількиправовими

івідповідноповиннівідповідатиспецифіціпредметуіметодутрудовогоправа

надаватисубєктампевніможливостідлясамостійногоїхвикористаннязметою

задоволеннясвоїхпотребтаінтересівповинніволодітирегулятивним

характеромбутисубстанціональнимиповиннібутиоформленівнаслідокчого

набуваютьвластивістьінституційностівиразуправовогоматеріалувюридичних

джерелахіактахповиннівідповідатиметітрудоправовоїдіяльностіврамках

якоївикористовуються

Правовізасобидержавногорегулюванняіправовізасобиколективнодоговірноготаіндивідуальнодоговірногорегулюванняспіввідносятьсяміж

собоюякзагальнеіодиничнеВідповіднозасобиколективнодоговірногота

індивідуальнодоговірногорегулюваннявиступаютьвидовимпоняттямдо

родового–правовихзасобівдержавногорегулюванняЦедаєпідстави

стверджуватипротещоїмвластивівсіознакиродовогопоняттяправових

засобівдержавногорегулюванняРазомзтимвонимаютьвласнейсвої

специфічнівидовіознакищовідрізняютьїхвідінших

Втрудовомуправівикористанняправовихзасобівурамкахмеханізму

правовогорегулюваннянаправленонареалізаціюправанапрацюлюдинипраці

їїособистийтворчийіфізичнийрозвитокупроцесітрудовоїдіяльностізахисті

узгодженняінтересівлюдинипраціроботодавцівідержави

Правоверегулюваннятрудовихвідносинвміщуєвсобіцілусистему

правовихзасобівспецифікухарактерякихвизначаєметодправового

регулюваннянаякийвпливаютьвідносинищостановлятьпредметтрудового

праваацевсвоючергузадаєжорсткостівизначеностімеханізмуправового

регулюваннявціломуАотжеякщоговоритипроспіввідношеннямеханізму

правовогорегулюваннязпредметоміметодомтрудовогоправатовоно



виражаєтьсявпідпорядкуваннімеханізмуправовогорегулюванняособливостям

предметуіметодугалузі

Норматрудовогоправацевстановлененадержавномутаабо

договірномурівнімірамасштабповедінкиякправилозагальногохарактерущо

регулюєтрудовівідносинишляхомнаданняїхсуб’єктамсуб’єктивнихправта

покладеннянанихвідповіднихюридичнихобов’язківНорматрудовогоправаце

первиннийелементмеханізмуправовогорегулюванняяказ’єднуєвцілісній

системівсіправовізасобиелементищозабезпечуютьувзаємодіїшляхом

регулюванняреалізаціюправіобов’язківсуб’єктівтрудовихвідносинта

забезпеченняїхінтересів

Відміннимирисаминормтрудовогоправаєїхдоговірнийхарактер

властивістьпевнихкомбінаційвнаслідокчогоздійснюєтьсяпоєднанняспіввідношеннявідповіднихспособіврівнівправовогорегулюваннятрудовихвідносин

Пріоритетністьвнормітрудовогоправазобов’язаньповідношеннюдодозволіві

заборондозволяєвизначитиїїякзобов’язуючунезазмістомазахарактером

Договірнілокальнінормискладаютьспецифікурозвиткутрудового

праваіосновуудосконаленняправовогорегулюваннятрудовихвідносин

Договірнийлокальнийхарактернормвластивийтрудовомуправуякгалузі

Трудовийдоговірякбудьякаугоданаділенийбагатьма

особливостямитаознакамиТрудовийдоговірєюридичнимфактомщореалізує

основнусвоювластивість–породжуєтрудовеправовідношенняСтворивши

трудовеправовідношення–категоріюпредметатрудовийдоговіряккатегорія

методусампочинаєйогорегулюватиЗмістовначастинатрудовогодоговору

переважнозастосовуєтьсявбезпосередньомузв’язкуззакономабопідйогодією

Індивідуальнодоговірнерегулюванняцеправовийвпливнасвідомість

іповедінкуосібякішляхомтрудовогодоговорузакріплютьсвоєправове

становищевякостісуб’єктівтрудовихвідносинуякихвонивиражаютьсвою

волюйінтерес

Історичнийпоступовийрозвитокколективногодоговорупоказуєщо

розвитокколективнодоговірнихначалздійснювавсянезарахунокзменшення



сферидержавногоцентралізованогорегулюванняазавдякипоявіновихвидів

суспільнихвідносин

Сучасніумовигосподарюваннядиктуютьствореннявсіхпередумовдля

подальшогорозвиткудоговірногорегулюванняіузв’язкузцимпереходу

перетвореннявпливудержавногорегулюваннянагармонійнуспівпрацюзбоку

державитаїїорганівЗмінищоздійснюютьсявполітичнійекономічній

правовійсферахнасучасномуетапідозволяютьінакшерозглядатиприроду

колективногодоговору–якакталокальноїнормотворчостіНасучасномуетапі

витокамиколективногодоговоруєнескількидержавнесанкціонуваннядозвіл

скількиприродаорганізаціїякструктуригромадянськогосуспільствавринкових

умовахгосподарювання

Колективнийдоговірвновихумовахгосподарюванняповиненміститив

собіпотенційнуможливістьвиконаннясвогопризначенняякінструмента

соціальногоуправлінняАтомуефективністьколективнихдоговорівусучасних

умовахгосподарюванняповиннапроявлятисянетількивсторонуїхфактичної

реалізаціїапередусімвзабезпеченніположеньзмістовноїчастинирівнемтрудових

правтагарантійпрацівниківпорівняноізвстановленимиузаконодавстві

Колективнодоговірнерегулюваннявосновіякоголежить

колективнийдоговірнасьогодніможнарозглядатиодночасноякпевнийзасіб

правовоїполітикияккомплекстихзаходівзавданьчерезякіутверджуються

певнінормищовиступаютьвякостівирішальногоюридичногофактуі

одночасноорганізовуютьпевнізв’язкиякусерединіконкретногопідприємства

такісоціальнізв’язкивсерединісуспільствавціломуЗоглядунадану

обставинуоб’єктивнанеобхідністьунаданнівиробничоїсоціальноїавтономіїдля

суб’єктівколективнодоговірнихвідносинтапідприємствавціломунаділяє

колективнийдоговірправовоююридичноюсилоюВцьомуполягаєпричина

здатностіколективногодоговорустворювативласнепервиннеправове

регулюваннянавітьпривідсутностіпрямогозаконодавчогодозволу

Длядосягненняметипов’язаноїзізміноюроліімісцялюдинивпраціі

суспільствінеобхіднийнасампередрозвитокекономікиОскількипрацяє



вирішальнимфакторомекономічногорозвиткуаефективністьпрацінапряму

залежитьвідпоглибленогознаннязаконівекономікитозмістположень

економічноїполітикидержавимаютьбутиперетворенівзасобиїїгосподарськоправовоїполітикиСамеправоваполітикаповиннасприйматисяоднієюізтаких

правовихзасобівяказобов’язанасприятиреалізаціїтазадоволеннюінтересівяк

працівниківроботодавцівтакідержавиісуспільствавціломуТомувсучасних

умовахгосподарюванняназрілаоб’єктивнанеобхідністьвеволюціїсамихпонять

формуякихвиступаютьвідносинипрацівникроботодавецьтаїхсерцевини–

трудовихвідносиннаякісноновийрівеньрозвиткузмінуметодіворганізації

самоїпраціуправліннявиробництвомновихвимогдопрацівникароботодавцяз

приводуорганізаціїтрудовихвідносинумовізмістусамоїпраці