Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Трудовое право и деятельность антимонопольных органов в России

**Год:**

2001

**Автор научной работы:**

Селиванова, Алла Владимировна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

160

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Селиванова, Алла Владимировна

Введение

Глава I. Определение роли трудового права в регулировании государственной службы в антимонопольных органах

§ 1. Служба - государственная служба - государственная служба в антимонопольных органах

§ 2. Соотношение трудового, административного и антимонопольного (конкурентного) законодательства России

§ 3. Общетеоретические положения о правовых нормативных актах как источниках трудового и антимонопольного (конкурентного) права России

Глава II. Трудовые договоры с государственными служащими антимонопольных органов: особенности воздействия на эффективность управленческого труда

§ 1. Постановка проблемы влияния трудовых договоров на эффективность труда государственных служащих российских антимонопольных органов

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Трудовое право и деятельность антимонопольных органов в России"

Актуальность темы исследования. Следует признать тот факт, что государственная служба Нь,„е находится . „енп\* —„я правоведов. Ей посвящают свои труды специалисты в административном праве (А.П. Алехин, Д.Н. Бахрах, К С. Бельский, А. А. Кармолицкий, Ю.А. Козлов, В.М. Манохин, Д.Н. Овсянко, Д.М. Старилов и др.). Много внимания соответствующей проблематике уделяется и в науке трудового права (З.С. Гафаров, С.Х. Джиоев, А.В. Гусев, JI.B. Рожников, Г.С. Скачкова, Л.А. Чиканова, В.Ш. Шайхатдинов и др.). Однако, при

4Ь огромном библиографическом списке общих исследований работ, посвященных отдельным классам государственной службы пока немного. Здесь нельзя не отметить исследования, проведенные в Пермском государственном университете (Т.А. Нестерова, А.А. Снегур и др.). Но многие отдельные классы государственной службы в науке трудового права пока остаются неизученными. На уменьшение их числа на одну позицию нацелена данная диссертация.

Государственная служба в антимонопольных органах, возможно, в силу

4Г сравнительно недавнего появления самих этих органов, не подвергалась научным исследованиям со стороны специалистов в трудовом праве. Вместе с тем она вызывает значительный интерес в данном плане, предопределенный спецификой задач и функций соответствующих органов (предупреждение, ограничение и пресечение монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции; содействие формированию рыночных отношений на основе развития конкуренции и предпринимательства; осуществление государственного контроля за соблюдением антимонопольного законодательства РФ, законодательства РФ о защите прав потребителей, о государственной поддержке предпринимательства, о рекламе, а также в пределах своих полномочий законодательства РФ о естественных монополиях и товарных биржах; проведение государственной политики, направленной на поддержку предпринимательства и др.), а следовательно и особенностями государственной службы в них. Трудоправовой ракурс в деятельности российских антимонопольных органов проявляется как с внешней стороны (при осуществлении государственного контроля за соблюдением запрета на предпринимательство государственным и муниципальным служащим в России), так и внутренней (обусловленной основополагающей ролью трудового права в регулировании службы в самих антимонопольных органах). Именно на выявлении действенных механизмов влияния трудового права на эффективность государственной службы в антимонопольных органах как особого класса государственной службы и сосредоточено внимание автора настоящей диссертации.

Цели и задачи исследования. Целью данного исследования является анализ не всех, а лишь наиболее ярких особенностей нормотворчества и реализации трудового права в связи с деятельностью антимонопольных органов России. Исходя из поставленной цели, в диссертации решаются следующие задачи: 1) формулирование и решение методологических вопросов, в частности, о соотношении трудового, административного и антимонопольного (конкурентного) законодательства, об установлении основных детерминант, которые предопределяют роль трудового права в регулировании государственной службы в антимонопольных органах России; 2) изучение воздействия трудовых договоров с государственными служащими в антимонопольных органах на эффективность выполнения этими органами их крайне важных для российского общества функций; 3) рассмотрение специфических черт ведомственного нормотворчества в области трудовых и смежных с ними отношений в антимонопольных органах России; 4) анализ особенностей локального регулирования труда и быта в системе российских антимонопольных органов.

Методологическая основа исследования. Базовым при написании настоящей диссертации явился традиционный для юридических наук формальнологический метод (называемый также технико-юридическим, специально-юридическим, догматическим). В исследовании использованы методы исторического анализа и системно-структурного подхода. Необходимо отметить, что при исследовании вопросов государственной службы в России ранее недостаточно использовался метод сравнительного правоведения, в связи с чем автором данного исследования предпринята попытка провести комперативистский анализ регламентации о государственной службе России и некоторых государств, некогда бывших республиками СССР, прежде всего Республики Беларусь и Кыргызской Республики.

Информационная база. Информационную базу при подготовке настоящего диссертационного исследования составили: правовые нормативные акты РФ, а также действующие (или действовавшие) на территории РФ правовые нормативные акты РСФСР; источники международного права; нормативно-правовые акты субъектов РФ; материалы правоприменительнойпрактики, в том числе органов Рострудинспекции; правовые акты МАП России и территориальных управлений МАП России; литературные источники по гуманитарным наукам, теории государства и права, трудовому, конституционному, административному, гражданскому праву, антимонопольному (конкурентному) законодательству, иным областям юридических знаний; энциклопедические и справочные издания; публикации в периодической печати; данные статистических исследований.

Научная новизна и положения, выносимые на защиту. Научная новизна определена тем, что подобное исследование является первым исследованием, посвященным теоретическим и практическим особенным вопросам, возникающим при правовой регламентации трудовых и смежных с ними общественных отношений государственных служащих в антимонопольных органах России. Необходимо отметить следующие новые положения, выносимые на защиту: предложен новый вариант дефиниции государственной службы в узком смысле слова и сформулировано понятие государственной службы в антимонопольных органах; определены четыре этапа в развитии системы антимонопольных органов в нашей стране; высказаны предложения, определяющие роль трудового права как важной составляющей особой комплексной отрасли российского права - антимонопольного (конкурентного) права России; проанализирована специфика отраслевой дифференциации в российском трудовом праве при взаимодействии трудового и антимонопольного (конкурентного) права России; установлены механизмы влияния ряда особенностей заключения трудовых договоров с государственными служащими антимонопольных органов и аттестации этих работников при прохождении государственной службы на повышение эффективности функционирования системы антимонопольных органов в России, высказаны многочисленные предложения, направленные на совершенствование соответствующих правил в российском трудовом праве; обобщены результаты ведомственного нормотворчества МАП России по вопросам труда и быта и сделаны выводы об его важности и необходимости дальнейшего совершенствования подобной деятельности МАП России; предложена примерная структура основных локальных правовых нормативных актов, которые, в принципе, должны быть приняты в каждом территориальном управлении МАП России.

Теоретическая значимость исследования. В данном исследовании предложено решение многих теоретических вопросов, связанных с темой, ибо автору пришлось «нарабатывать» методологическую базу. Ведь до данной диссертации по поводу правового регулирования прохождения государственной службы в антимонопольных органах состоялись лишь несколько небольших сугубо практических публикаций. В диссертации большое внимание уделено понятийному аппарату, в ней сформулированы основные понятия, которыми приходится оперировать при регулировании государственной службы в антимонопольных органах России. Рассмотрен вопрос об отраслевой принадлежности норм, регулирующих общественные отношения в сфере государственной службы в антимонопольных органах России. Предложены научные классификации тех явлений, которые присущи сферам нормотворчества и правоприменения по вопросам государственной службы в российских антимонопольных органах.

Практическое значение диссертации. Диссертация имеет, в основном, прикладное значение, На основе полученных в ней выводов, автором сделаны предложения по совершенствованию действующих российских правовых нормативных актов. Много предложений сделано по обновлению ведомственного нормативного массива и локальных правовых нормативных актов в антимонопольных органах России. Предложения автора направлены на улучшение правоприменительной деятельности МАП России и его территориальных органов.

Апробация и внедрение результатов исследования. Диссертация обсуждена на заседании кафедры трудового права и социального обеспечения Пермского государственного университета. Основные положения данного исследования нашли свое отражение в выступлениях автора на отчетных научных конференциях сотрудников и аспирантов Пермского государственного университета. Разработана программа спецкурса «Государственная и муниципальная служба в РФ» (в соавторстве). По теме диссертации опубликованы три статьи (в том числе одна в соавторстве) и одни тезисы. За время работы в системе антимонопольных органов РФ, в том числе в должности заместителя руководителя Прикамского территориального управления МАП России, автор участвовал в различных практических мероприятиях, посвященных деятельности антимонопольных органов, например, принимал участие в международных семинарах, проводимых как в России, так и за ее рубежом Минюстом США и Федеральной Торговой Комиссией США, ОЭСР, Министерством экономики, финансов и промышленности Республики Франция, МАП России и территориальными управлениями МАП России. Состоялось выступление с докладом на тему «Соотношение ограничений, связанных с государственной и муниципальной службой, и требований статьи 9 Закона РСФСР «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках» на совещании специалистов кадровых служб органов местного самоуправления Пермской области, организованном администрацией Пермской области в октябре 2001г. Автором был дан ряд интервью для телевидения, радио, печатных изданий Пермской области. Материал, который сформировался в ходе работы над данным научным исследованием, используется автором в каждодневной профессиональной деятельности в качестве заместителя руководителя Прикамского территориального управления МАП России, в частности, при подготовке предложений по совершенствованию антимонопольного законодательства, заключений по проектам федеральных законов и законов Пермской области, разработке и утверждении локальных правовых нормативных актов и т.п.

Структура и объем работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих в себе 9 параграфов, и заключения. Автор избрал структуру, позволяющую сначала рассмотреть наиболее важные методологические вопросы. Далее он обратился к анализу специфики центрального института трудового права «Трудовой договор» в сфере государственной службы в антимонопольных органах таким образом, чтобы показать влияние норм о трудовом договоре на повышение эффективности антимонопольной деятельности в России. После этого рассмотрен пласт вопросов о специфике ведомственного и локального правового регулирования в системе российских антимонопольных органов, что позволило в определенном контексте исследовать и многие иные институты трудового права.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Селиванова, Алла Владимировна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги данного исследования, считаю возможным акцентировать внимание на его основополагающих моментах и тех выводах, которые были сделаны в результате проведенной работы.

В результате анализа более широких категорий - службы (как возмездного труда, содержание которого состоит либо в управлении социальными процессами разного уровня, либо в обслуживании этого управления, либо в социально-культурном обслуживании членов общества) и государственной службы при ее широком понимании (как любой службы на благо нашего государства, оплачиваемой за счет государства) сделан вывод о целесообразности корректировки принятого в научном обороте определения государственной службы в узком смысле слова. В связи с этим предложено в ст. 2 ФЗ от 5 июля 1995г. подобное определение изложить в следующем варианте: государственная служба в узком смысле слова есть оплачиваемая в особом порядке за счет бюджета РФ или ее субъектов служба работников, замещающих в определенных государственных органах государственные должности категорий «Б» и «В» согласно реестрам государственных должностей и тем самым обеспечивающих исполнение полномочий соответствующих государственных органов. На этой основе выведена дефиниция государственной службы в антимонопольных органах: отдельный класс государственной службы в узком смысле слова, заключающейся в оплачиваемой в особом порядке за счет средств бюджета России службе работников, замещающих перечисленные в соответствующем разделе Реестра государственных должностей федеральных государственных служащих должности и тем самым обеспечивающих исполнение полномочий антимонопольных органов в России.

Как известно, в отечественной теории права принято различать отрасли права и отрасли законодательства. Есть точка зрения о том, что могут быть комплексные отрасли законодательства, но не может быть таких отраслей права. За рубежами России распространены другие утверждения. Например, в Англии принято не разделять отрасли права и отрасли законодательства, причем само решение вопроса о признании какой-то новой отрасли там достаточно свободно. Мне кажется, что в таких взглядах много резонного. Вот почему в исследовании поддержана идея наличия новой комплексной отрасли не только российского законодательства, но и российского права - антимонопольного (конкурентного) права. При этом сделан вывод о том, что трудовому праву, как составляющей антимонопольного (конкурентного) права России, принадлежит весьма важная роль, умалять которую ни в коем случае нельзя, ведь для эффективного выполнения любой функции антимонопольного (конкурентного) права первостепенное значение имеет человеческий фактор - те служащие, которые реально своим трудом будут указанные функции претворять в жизнь.

В диссертации выведено определение трудового договора с государственным служащим антимонопольных органов, представляющего собой соглашение между МАП или одним из его территориальных управлений и служащим, занимающим по этому соглашению определенную государственную должность государственной служ;бы категории «Б» или «В», в соответствии с которым МАП или его территориальное управление обязаны предоставлять служащему работу по обусловленной должности, обеспечить условия труда, предусмотренные правовыми нормативными и иными правовыми актами о труде, в том числе и данным трудовым договором, а служащий обязуется лично выполнять должностные обязанности и соблюдать внутренний трудовой распорядок.

Среди норм о трудовых договорах в рассматриваемом ракурсе в качестве наиболее интересных вычленены нормы о заключении трудовых договоров и об аттестации государственных служащих. Особое внимание уделено рассмотрению таких важных конструкций, как ограничения, установленные для государственных служащих, испытание при приеме на работу, конкурсы при замещении вакантных государственных должностей государственной службы, а также аттестация работников (представляющая собой проверку их профессионального уровня на предмет соответствия занимаемым должностям в форме, предусмотренной нормами российского трудового права). Сделан вывод о том, что указанные правила напрямую влияют на повышение деловой отдачи, на рост эффективности деятельности антимонопольных органов. Соответствующие процессы в диссертации подробно проанализированы. При этом акцент сделан на сравнительный анализ российских правил с нормами Белоруссии и Киргизии. Отмечен высокий уровень соответствующих правил в Кыргызской Республике. Предложен ряд новых норм и перемен в уже существующих регламентациях в России.

В третьей части исследования был проанализирован ведомственный и локальных нормативный массив антимонопольных органов. То, что удалось объять в рамках данного исследования, естественно, не исчерпывает того множества ведомственных и локальных правовых нормативных актов антимонопольных органов. В антимонопольных органах России можно найти сейчас и (или) хотелось бы видеть в будущем и многие другие варианты ведомственного и локального трудоправового нормотворчества. Но исследованные виды ведомственных и локальных правовых нормативных актов позволяют утверждать об их огромной важности и эффективности, о необходимости расширения и постоянного совершенствования данной деятельности.

Из высказанных в диссертации предложений по совершенствованию действующих правовых нормативных актов, обновлению наработанного массива ведомственных и локальных правовых нормативных актов антимонопольных органов России можно выделить, например, следующие: 1) было бы целесообразно четко разрешить вопрос об указании конкретного срока испытания в рамках от трех до шести месяцев прямо в тексте ст. 23 ФЗ от 5 июля 1995г.; 2) в целях защиты правомерных интересов работодателей и установления большей степени их самостоятельности в п. 3 ст. И ФЗ «О профессиональных союзах.» должна быть зафиксирована конструкция только возможности - «и могут закрепляться»; 3) на уровне УказаПрезидента РФ было бы целесообразно принять Общее Положение об основных правилах конкурсов на замещение вакантных государственных должностей государственной службы; 4) целесообразно разработать и принять Положение о порядке разработки, принятия (утверждения) и действия ведомственных и локальных правовых нормативных актов в системе МАП; 5) в практическую деятельность антимонопольных органов целесообразно водить принятие локальных положений об управлении персоналом и заключение коллективных договоров; 6) в структуре центрального аппарата и территориальных органов МАП желательно предусмотреть подразделение, которое бы занималось научной организацией труда исследуемого класса государственных служащих; 7) в Положении о территориальном управлении МАП целесообразно указать, что Положение о премировании сотрудников территориального управления не является единственно возможным вариантом локального правового нормативного акта об оплате труда и вполне возможно принятие других локальных правовых нормативных, регулирующих данные вопросы; 8) следует доработать на предмет более взвешенного учета особенностей работы и современной структуры Прикамского территориального управления Положение о проведении аттестации и квалификационного экзамена управления; 9) в антимонопольных органах штатное расписание как документ, фиксирующий в сводном виде сложившееся разделение управленческих функций между служащими должно быть обязательным локальным правовым нормативным документом.

Предполагается, что эти и другие подобные выводы, сделанные в диссертации будут применены в деятельности МАП и его территориальных органов и позволят максимально воздействовать на дальнейшее совершенствование деятельности этих органов, посредством возрастания эффективности труда работающих в них государственных служащих.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Селиванова, Алла Владимировна, 2001 год

1. Авилов Г.Е., Клейн Н И. Закон о защите экономической конкуренции и ограничении монополистической деятельности (проект) // Законодательство и экономика, 1995. № 3.

2. Авилов Г.Е., Клейн Н И., Цыганов А.Г. Комментарий к Закону «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках» //Рынок и антимонопольное законодательство. М.: Законодательство и экономика, 1993.

3. Агаев Р.Г. Антимонопольная деятельность государства: теоретические и организационно-правовые аспекты. М., 1994.

4. Агаев Р.Г. Правовое регулирование антимонопольной политики: теоретико-организационные аспекты: Автореф. дисс . канд. юрид. наук. М., 1994.

5. Акопова Е.М. Современный трудовой договор (контракт). М., 1997.

6. Александров Н.Г. Понятие источника права // Учен, труды ВИЮН. Вып. 8. М„ 1946.

7. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

8. Александрова 3. Правовое регулирование труда государственных служащих // Труд, право. 2000. № 2.

9. Алексеев С.С. Структура советского права. М., 1975.

10. Алексеев С.С. Общая теория права: в 2 т. М., 1982. Т. 2.

11. Алексеев С.С. Общие дозволения и общие запреты в советском праве. М., 1989.

12. Алехин А.П., Козлов Ю.М. Административное право РФ. М,, 1995.

13. Алехин А.П., Кармолицкий А.А., Козлов Ю.М. Административное право Российской Федерации. М., 1996.

14. Американская социология: перспективы, проблемы, методы. М.,1972.

15. Андреевский И.Е. Русское государственное право. М., 1866.

16. Анисимов Л.Н. Трудовой договор, М,, 1989.

17. Антонова Л.И. Локальное правовое регулирование (теоретическое исследование). Л., 1985,

18. Арбузов С.С. Некоторые подходы к проблеме децентрализации правового регулирования трудовых отношений // Российское законодательство., Пермь, 1997.

19. Арбузов С.С. Правовое регулирование трудовых отношений субъектами РФ: Дисс. канд. юрид. наук. Омск, 1999.

20. Артемова В Н. Право советских граждан на профессиональную подготовку и повышение квалификации. М., 1981.

21. Бару М.И. Унификация и дифференциация норм трудового права // Советское государство и право. 1971. № 10.

22. Бахрах Д.Н. Государственная служба в Российской Федерации. Екатеринбург, 1995,

23. Бахрах Д.Н. Государственная служба: основные понятия, ее составляющие, содержание, принципы // Государство и право. 1996. № 12.

24. Бахрах Д.Н. Административное право. М., 2000.

25. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве //Сб. ученых трудов СЮИ. 1964. №11.

26. Безина А.К., Бикеев А.А., Сафина Д А. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих. Казань, 1984.

27. Вельский К.С. О концепции реформы государственной службы // Государство и право. 1994. № 4.

28. Берг О.В. О категории должностного лица местного самоуправления и государственной власти // Труд, право. 2001. № 3,

29. Берков В.Ф., Яскевич Я.С. Павлюкевич В.И. Логика. Минск, 1997.

30. Бокарева М.А. Монополизм и антимонопольное регулирование. М.,1991.

31. Бугров Л.Ю. Комментарий к законодательству о труде. Пермь, 1993.

32. Бугров Л.Ю. Конституционные основы трудового права Российской Федерации// Правоведение. 1997. № 2.

33. Бугров Л.Ю. Кадровый менеджмент и трудовое законодательство в России: их соотношение и противоречия // Карьера. 1997. № 12.

34. Бугров Л.Ю. Отражение мобильности труда в трудовом праве России // Вестник ПГУ. Юрид. науки. 1999. Вып. 1.

35. Бугров Л.Ю., Худякова С.С., Варламова Ю.В., Гонцов НИ. Творчество и трудовое право. Пермь, 1995.

36. Бугров Л.Ю., Москалев А.В., Худякова С.С. Правовые проблемы труда и занятости в Республике Казахстан // Вестник ПГУ. Юрид. науки. 1999. Вып.2.

37. Бугров Л.Ю., Васильева Ю.В., Шахиев М.В. Коллективные соглашения как класс источников трудового права и права социального обеспечения // Вестник ПГУ. Юрид, науки, 2001. Вып. 2.

38. Васличев С.Ф. Правовое регулирование надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства: Дисс. канд. юрид. наук. М., 2000,

39. Владимирова Л.П. Экономика труда. М., 2000.

40. Власов В.И. Комментарий к Закону о занятости населения в Российской Федерации. М., 1997.

41. Габричидзе Б.Н., Коланда В.М. Принцип профессионализма в государственной службе // Государство и право. 1995. № 12.

42. Гальперин Л.Б. О специфике локального нормативного регулирования // Правоведение. 1971. № 5.

43. Гафаров З.С., Иванова С.А., Шайхатдинов В.Ш. Правовое регулирование труда и социальной защиты государственных служащих субъектов Российской Федерации. Екатеринбург, 1998.

44. Гейхман В.Л. Сложные фактические составы как основания возникновения трудовых правоотношений: Автореф. дисс.канд.юрид.наук. М., 1970.

45. Глозман В.А. Право и проверка деловых качеств работников. Минск,1981.

46. Гриценко Н.Н., Снигирева И.О., Шалаев С.А. Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с постатейным комментарием. М., 1996.

47. Гришковец А.А. Правовое регулирование государственной службы // Журнал российского права. 1998. № 7.

48. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Автореф.дисс. докт.юрид.наук. Екатеринбург, 1998,

49. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург,1997.

50. Гонцов Н.И. К вопросу об источниках российского трудового права // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки: тезисы докладов научно-практической конференции. Пермь, 1998.

51. Государственная служба: Кадровые вопросы. М., 1998.

52. Гражданское право: В 2-х т. Т. 1 / Под ред. Е.А. Суханова, М., 1994.

53. Гусов К Н., Толкунова В Н. Прием, перевод, увольнение. М., 1997.

54. Гусов К Н., Толкунова В Н. Трудовой договор. М,, 1996.

55. Гусов К Н., Толкунова В Н. Трудовое право России. М., 1997.

56. Дивеева Н.И. Договорные условия трудового права России. Барнаул,1999.

57. Димитрова С.А. Правовые проблемы труда и занятости населения в республике Казахстан: Дисс. докт. юрид. наук. Екатеринбург, 1998.

58. Дмитриева И.К. Трудовой договор научно-педагогических работников вузов. М., 1991.

59. Дубских Г.И. Локальное правовое регулирование трудовых отношений на производственных предприятиях (производственных объединениях, комбинатах): Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Свердловск, 1975.

60. Еременко В.И. Антимонопольное законодательство зарубежных стран. М., 1997.

61. Ермошенко Н.Н. Антимонопольное законодательство и конкуренция. Киев, 1991.

62. Ершов В. Заключение трудового договора (контракта) // Рос. юстиция. 1995. № 10.

63. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М., 1999.

64. Жевакин С. Ведомственные нормативные акты РФ // Государство и право. 1996. № 6.

65. Железное И.А., Буданова И.Б. Антимонопольное законодательство России //Общество и экономика. 1996. № 1.

66. Зобнина И.В. Значение Конституции РФ в российском трудовом праве: Дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 1999.

67. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы// Государство и право. 1994,№ 8-9.

68. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

69. Ивановский В.В. Русское государственное право. Казань, 1885.

70. Ивановский В.В. Бюрократия как самостоятельный общественный класс//Русск. мысль. 1903. № 8.

71. Каширин И.Н. О природе и значении локальных норм трудового права//Правоведение. 1970. № 3.

72. Керимов Д. А. Философские проблемы права. М., 1972.

73. Киселев И Я. Международный труд. М., 1997.

74. Клейн Н.И. Антимонопольное законодательство и законодательство о естественных монополиях: проблемы изменения и дальнейшего совершенствования // Право и экономика. 1998, № 1.

75. Клейн Н И. Антимонопольное регулирование предпринимательской деятельности // Предпринимательское право: Курс лекций. М., 1993.

76. Кленов Е.А. Локальное регулирование внутреннего трудового распорядка на предприятии // Правоведение. 1973. № 4.

77. Кнапп В., Герлох А. Логика в правовом сознании. М., 1987.

78. Козлов П. Иллюзия коллизии: о взаимоотношениях госслужащего и СМИ//Росс, юстиция. 1997. № 1.

79. Комментарий к КЗоТ РФ / Под ред. К.Н. Гусова. М., 2000.

80. Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда с 1967 года. Женева, 1983.

81. Кондратьев Р.И. Общее и особенное в трудовых отношениях и вопросы локального нормотворчества // Правоведение. 1971. № 5.

82. Кондратьев Р.И. Локальные нормы трудового права и материальное стимулирование. Львов, 1973.

83. Кондратьев Р.И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений. Львов, 1977.

84. Конкурентное право Российской Федерации / Под ред. Н.И. Клейн, Н.Е. Фонаревой. М., 1999.

85. Конкуренция и антимонопольное регулирование / Под ред. А.Г. Цыганова. М., 1999.

86. Коробов В.О. Антимонопольное законодательство: экономика и применение. Йошкар-Ола, 1996.

87. Коршунов Ю.Н., Кучма М.И., Снигирева И.О., Шеломов Б.А, Комментарий к КЗоТ РФ. М., 1995.

88. Кураев В.И. Диалектика содержательного и формального в научном познании. М., 1977.

89. Куренной A.M., Маврин С П., Хохлов Е.Б. Проблемы трудового права // Правоведение. 1997. № 2.

90. Курилов В.И. Аттестация специалистов народного хозяйства. М.,1981,

91. Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М., 1989.

92. Курилов В.И. Личность в системе управления трудом (правовой аспект): Дисс.в виде науч. докл . докт. юрид. наук. СПб., 1998.

93. Курс российского трудового права: В 3-х т. Т.1 Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

94. Лазарев Б.М. Государственная служба. М., 1993.

95. Лазор Л.И. Правовые проблемы конкурсного подбора, аттестации кадров и рабочих мест на современном этапе: Автореф. дисс. докт. юрид. наук. М., 1991.

96. Лебедев В.М. Трудовое право: Проблемы общей части. Томск. 1998.

97. Лебин Б Д. Подбор, подготовка и аттестация научных кадров в СССР. М., 1966.

98. Левиант Ф.М. О юридической природе локальных норм права, регулирующих трудовые отношения на промышленных предприятиях // Правоведение. 1970. № 5,

99. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР. М., 1972.

100. Лившиц Р.З. Теория права. М., 1994.

101. Логика / Под ред. Д.П. Горского, В.В. Таванца. М., 1956.

102. Ломакин В.И., Яковлев Р.А. Организация заработной платы на предприятии // Справочник кадровика, 2000. № 0.

103. Маврин С П., Плиев И.П. Понятие должностного лица в советском трудовом праве // Правоведение. 1983. № 4.

104. Маврин С.П., Хохлов Е.Б. О кодификации трудового законодательства России/ЛГосударство и право. 1996. № 6.

105. Макконел К., Брю С. Экономикс. М., 1992.

106. Манохин В.М., Адушкин Ю.С., Багишаев З.А. Российское административное право. М., 1996;

107. Манохин В.М. Нужны основы законодательства о службе Российской Федерации // Государство и право. 1997. № 9.

108. Манохин В.М. Служба и служащие в Российской Федерации. М.,1997.

109. Map гол ит Г. Антимонопольное законодательство в России: первые шаги // Проблемы теории и практики управления. 1992. № 1.

110. Марченко М.Н. Теория государства и права. М., 1996.

111. Матренинская Т.М. Территориальные органы МАП России: опыт работы и координация деятельности // Вестник МАП России. 2000. № 3.

112. Маханова Л. Локальные нормы трудового права и улучшение условий труда на предприятиях // Сов. юстиция. 1980. № 7,

113. Международная защита прав и свобод человека: Сб. документов. М.,1990.

114. Мелешко Х.Т. Правовые проблемы аттестации рабочих и служащих. Минск, 1990.

115. Мескон М. X., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. М.,1992.

116. Миронов В.И. Источники трудового права Российской Федерации: теория и практика: Автореф.дисс. докг. юрид. наук. М, 1998.

117. Миронов В. И. Источники трудового права РФ // Труд, право. 2001.3.

118. Михайленко Н.Т., Михайленко В.Н. Служащий государственного аппарата. Бишкек, 2001.

119. Молодцов М.В. Поощрения за успехи в труде. М., 1977.

120. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М., 1985.

121. Молодцов М.В., Крапивин О.М., Власов В.И. Трудовое право России. М„ 2001.

122. Москалев А.В. Конституция РФ и законы субъектов федерации о механизме местного самоуправления. // Российское законодательство: теория, практика, проблемы развития. Пермь, 1997.

123. Негру Ф.П. Научно-технический прогресс и трудовой договор. Кишинев, 1977.

124. Неклидов Н.К, Юридические и политические основания государственной службы. Спб., 1874.

125. Нестерова ТА., Фадеева Л.А. Российское трудовое право и служба в прокуратуре. Пермь, 2001.

126. Николаева М.Н. Нормативные акты министерств и ведомств СССР. М., 1975.

127. Ноздрачев А. Закон о государственной службе: как правильно его применять// Хоз-во и право. 1996. № 6.

128. Оболонский А.В. Эволюция государственной службы в Великобритании // Государство и право. 1996. № 6.

129. Овсянко Д.М. Административное право. М., 1995.

130. Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации. М.,1996.

131. Ожегов С.И. Словарь русского языка. М., 1952.

132. Орловский Ю.П. Правовое регулирование подготовки и расстановки кадров. М., 1983.

133. Панкин М.Е, Должностная инструкция // Трудовое право: Энциклопедический словарь / Под ред. С. А. Иванова. М, 1979.ф 134. Панова И.В. Продвижение по службе по федеральному закону //

134. Государство и право. 1998. № 2,

135. Питтман Р. Некоторые наиболее значимые положения антимонопольного законодательства стран центральной и восточной Европы // США: экономика, политика и идеология. 1992. № 8.I

136. Покровская M.JI. О субъектной дифференциации в советском трудовом праве// Правоведение. 1967. № 6.

137. Полетаев Ю.Н. Аттестация работников: правовое регулирование, организационные вопросы. М., 2001.

138. Поляков С. Регулирование служебных и трудовых правоотношений // Росс, юстиция. 1998. № 12.

139. Проблемы теории государства и права / Под ред. С.С. Алексеева. М,,1987.Iщ 140. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовыхотношений. М., 1972.

140. Рейнолдс С. Разделение компетенции между антимонопольнымиорганами и арбитражными судами // Комментарий судебно-арбитражной практики. М., 1997.

141. Рожников JI.B. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права: Дисс. канд. юрид. наук. М„ 1999.Ш

142. Розенберг Д.М, Бизнес и менеджмент. Терминологический словарь. М., 1997.

143. Рыбчинский И.Е., Семериков И.Б. Законодательство о службе в государственном аппарате. Минск, 1993.

144. Рынок: Бизнес. Коммерция. Экономика. Толковый терминологический словарь / Под общ. ред. Л.П. Дашкова. М., 1998.

145. Савицкий В.М. Язык процессуального закона. М., 1990.

146. Саркисов А.Р. Правовой механизм повышения эффективности и качества труда рабочих и служащих. М., 1990.

147. Сафонов В.А. О некоторых принципах регулирования трудовых отношений // Государство и право. 1996 № 6.

148. Сергиенко JI. А. Правовая регламентация управленческого труда. М.,1984.

149. Серегин В.П., Бутина Е.А. Задачи, функции и структура Министерства РФ по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства // Вестник МАП России. 1999. № 1.

150. Скачкова Г.С. Правовое регулирование труда государственных служащих // Юридический мир. 1998. №1-3.

151. Скобелкин В.Н. Межотраслевая конкуренция и место трудового права в системе российского права // Российское законодательство. .Пермь, 1997.

152. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав в СССР. М., 1987.

153. Смирнов В Н. Конкурс в советском трудовом праве. Л., 1960.

154. Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Л., 1980.

155. Смирнов О.В. Социально-правовой эксперимент и регулирование общественных отношений // Сов. государство и право. 1973. № 11.

156. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М., 1978.

157. Снегур А.А. Трудовое право и служба в органах внутренних дел: Дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 2001.

158. Снигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового законодательства // Сов. государство и право. 1964. № 11.

159. Сорокин А. А. Сущность и явление // Философский энциклопедический словарь. М., 1989.

160. Спиридонов Л.И. Теория государства и права. М., 1996.

161. Ставцева А.И. Правовое регулирование перераспределения трудовых ресурсов. М, 1988.

162. Старилов Ю.М. Государственная служба в РФ. Воронеж, 1996.

163. Старилов Ю.Н. Институт государственной службы: содержание и структура // Государство и право. 1996. № 5.

164. Сыроватская Л.А. Трудовое правоМ., 1997.

165. Тарасова В. А. Локальное регулирование труда на предприятии // Сов. государство и право. 1970, № 6.

166. Теория государства и права / Под ред. A.M. Васильева. М., 1983.

167. Теория государства и права / Под ред. С.С. Алексеева. М., 1985.

168. Теория государства и права / Под ред. В.М. Корельского, В.Д. Первалова. М., 1996.

169. Тихомиров Ю.А. Курс административного права и процесса. М.,1998.

170. Тотьев К.Ю. Государственная и естественная монополия // Закон. 1995. №4.

171. Тотьев К.Ю. Правовые средства и формы антимонопольного регулирования // Законодательство и экономика. 1995. № 15-16.

172. Тотьев К.Ю. Конкуренция и монополии: правовые аспекты регулирования. М., 1996.

173. Тотьев К.Ю. Антимонопольное право России. М,, 1997.

174. Трошина С.М. Совершенствование системы юридических источников регулирования трудовых отношений в Российской Федерации: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Екатеринбург, 1993.

175. Трудовое право России / Под ред. А.С. Пашкова. СПб., 1994.

176. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова. М., 1996.

177. Трудовое право России / Под ред. А.Ф. Нуртдиновой и Ю.П. Орловского. М., 2001.

178. Трудовое право и научно-технический прогресс / Под ред. С.А. Иванова. М., 1974.

179. Трудовое право и повышение качества труда / Под. Ред. С.А. Иванова. М., 1987.

180. Тучкова Э.Г. Заработная плата. Комментарий к КЗоТ. М., 1996.

181. Управление предприятием и трудовое право: опыт США. М., 1996.

182. Ушаков А.А. Очерки советской законодательной стилистики. Пермь,1967.

183. Федяев ДА., Москалев А.В. Трудовое право и муниципальная служба. Пермь, 2001.

184. Фишер Р., Юри У. Путь к согласию или переговоры без поражения. М„ 1990.

185. Фомина ИМ. История становления антимонопольных органов в России // Вестник МАП России. 2000. № 3.

186. Фонарева Н.Е. Государственный антимонопольный комитет по защите конкуренции // Законодательство и экономика. 1998. № 5.

187. Халфина P.O. Общее учение о правоотношении. М., 1974.

188. Хохрякова О.С. Нормативные акты Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам в системе трудового законодательства // Проблемы совершенствования советского законодательства. М., 1980. Вып. 18.

189. Чекалин М., Клюшина И. Еще раз к вопросу о технологии проведения аттестации // Труд, право. 2000. № 3.

190. Чиканова Л.А. Прием на работу и увольнение государственных служащих // Право и экономика, 1997. № 23,24.

191. Чиканова Л,А, Труд государственных служащих: особенности правового регулирования // Труд, право. 1999. № 3.

192. Чиканова Л.А. Трудовой договор (контракт): понятие, стороны, содержание // Труд, право. 2000. № 2.

193. Чистоходова Т А. О проведении конкурсов на замещение вакантных государственных должностей федеральной государственной службы в МАП России // Вестник МАП России. 2000. № 4.

194. Шебанова А.И. Вы поступаете на работу. М., 1998.

195. Шкель Т. На содержание чиновников уходит 39,7 миллиарда рублей // Рос. газета. 2001. 28 июня.

196. Эйриян А.В. Менеджмент и творчество руководителя коммерческой организации (трудоправовой аспект): Дисс.канд. юрид.наук. Пермь, 1996.

197. Энциклопедический словарь / Под ред. А.И. Денисова. М., 1963.

198. Южанов И.А. Десять лет российским антимонопольным органам. Итоги и перспективы // Вестник МАП России. 2000. № 5.

199. Яковлев Р.А. Штатное расписание на предприятии // Справочник кадровика. 2000. № 0.1. Практика

200. Постановление Конституционного Суда РФ от 17.05.95г. по делу о проверке конституционности статьи 12 Закона СССР от 09.10.89г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».

201. Постановление Конституционного Суда РФ от 20.05.92г. по делу о проверке конституционности Закона РФ от 22.11.91г. «О внесении изменений и дополнений в статью 3 Закона РСФСР «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках».

202. Архивные материалы Прикамского территориального управления МАП России за 1991 -2001гг.

203. Архивы органов Рострудинспекции.

204. Архивы российских судов общей юрисдикции.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>