Коваленко Олег Сергеевич. Финансовые методы стимулирования профессиональной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации : Дис. ... канд. экон. наук : 08.00.10 : Ярославль, 2002 185 c. РГБ ОД, 61:03-8/2685-9

**Содержание к диссертации**

Введение

Финансовое стимулирование военной службы: содержание, принципы, формы и подходы 10

Изменение характера военной службы, ее сущность и содержание 10

Финансовое стимулирование в системе мотивации воинской деятельности . 31

Сравнительный анализ стимулирования воен ной службы в России и ведущих странах мира 58

Методы прямого стимулирования службы в армиях зарубежных государств 58

Система косвенных методов стимулирования трудам военнослужащих иностранных государств "" 82

Основные направления совершенствования стимулирования оплаты труда профессиональ

ных военнослужащих в условиях рынка 105

Системный подход в организации и совершенство вании системы финансового стимулирования про фессиональных военнослужащих 105

Программно-целевое управление в решении задач социально-экономического обеспечения военно служащих 130

Заключение 153

Библиографический список использованной литературы 158

Приложения 174

**Введение к работе**

Актуальность темы. Реалии нынешней социально-экономической ситуации в России требуют того, чтобы реформирование всех сторон жизни общества сопровождалось сильной социальной политикой государства, эффективной системой социальной защиты военнослужащих и членов их семей как базовым условием поступательности военного строительства в государстве. Сильная государственная социальная политика в отношении военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей - единственно реальный путь утверждения престижности военной службы в обществе.

Изменение принципов комплектования Вооруженных Сил, профессионализация воинского труда требуют новых подходов к созданию соответствующих финансовых инструментов стимулирования военной службы, адекватных создаваемой социальной системе.

Актуальность темы диссертационного исследования также обусловлена:

• наличием существенных социально-экономических противоречий в сфере строительства профессиональной армии, среди которых наиболее значимыми представляются противоречия: между объемом выделяемых финансовых средств и системой определения затрат, необходимых для привлечения и закрепления на военной службе профессиональных кадров; между направлениями социальной политики в Министерстве обороны РФ и уровнем затрат на поддержание уровня и качества жизни офицерского состава и членов их семей;

• необходимостью в условиях дефицита ассигнований, направляемых на текущее содержание Вооруженных Сил РФ, наиболее эффективно расходовать выделенные на эти цели средства, в общем объеме которых денежное довольствие и оплата труда гражданского персонала возросла с 68,6 % в 2001 году до 75,2% в 2002 году;

• высокой социальной значимостью военной службы, обеспечивающей военную безопасность государства;

\ • актуальностью темы, рассматриваемой в контексте перспектив .у, повышения благосостояния населения страны в целом, в том числе обеспечения высокого качества жизни профессиональных военнослужащих, рациональной . дифференциацей их семейных доходов, что является неотъемлемой, составной частью военной реформы, важнейшим элементом социальной политики государства в сфере военного строительства; , • необходимостью наметить пути оптимизации системы финансового ч стимулирования деятельности профессиональных военнослужащих, совер м шенствования финансово-экономического механизма управления мотивацией воинской службы;

• требованиями поиска направлений повышения эффективности использования резервов военно-социальной политики, обеспечивающей жизненный цикл военнослужащего от призыва до запаса.

Таким образом, актуальность темы исследования обусловлена необхо- . димостыо научного обоснования содержания финансово-экономического « обеспечения стимулирования профессиональной военной службы, поиска путей оптимизации и повышения его эффективности в условиях, когда действующая система стимулов по силе воздействия на исполнителей уже не отвечает требованиям сегодняшнего дня, а в некоторых случаях и противоречит им, а также необходимостью рационального распределения и эффективного использования финансовых ресурсов государства, выделенных на денежное содержание профессиональных военнослужащих.

-4% Степень разработанности проблемы. Проблемы стимулирования ка чества военной службы в системе финансов Вооруженных Сил рассматрива-лись многими исследователями в различных аспектах.

Наиболее существенный вклад в решение этой задачи внесли такие уче ные-экономисты, как Ф.Аврамчук, С.Викулов, Л.Гончаренко, О.Грунин, ] А.Гуров, С.Ермаков, А.Пожаров, М.Смирнов, В.Уразов, Г.Федоров. В последние 10-12 лет интерес к сфере стимулирования воинского труда г; значительно возрос, что, учитывая изменения, произошедшие в стране в это время, вполне закономерно. Анализ отдельных элементов механизма стиму • лирования воинской службы, уровня жизни, структуры и механизма удовле творения потребностей военнослужащих, механизма социальной защиты военнослужащих, спроса и предложения на рынке воинского труда рассматривался такими исследователями, как А.Бурыкин, В.Бондаренко, А.Волков, А.Григорьев, Е.Горгола, В.Климович, В.Кожухарь, А.Коломийцев, А.Коровников, А.Котляр, Г.Савин, Е.Тарасенко, В.Тимоненков, Р.Смелик, В.Якуничев.

В работах этих экономистов особое внимания уделено исследованию взаимосвязей таких экономических категорий, как потребности, интересы, стимулы, социальная защита, денежное довольствие и др.

В основном все эти исследования в зависимости от целей и задач сосредоточены на уточнении системы социального обеспечения в целом или отдельных элементов финансово-экономического механизма в контексте социально-экономического анализа процесса воспроизводства рабочей силы профессиональных военнослужащих. А такая важная подсистема, как финансовое стимулирование профессиональной военной службы и ее реформирование в условиях перехода к иным принципам комплектования Вооруженных Сил, на наш взгляд, еще не нашла своего глубокого анализа, направленного на существенное повышение эффективности системы социально-экономического обеспечения военнослужащих.

Актуальность проблемы и недостаточность научной разработанности в условиях реформирования ВС предопределили выбор темы, обусловили цель и задачи исследования.

Объектом исследования является организация финансового стимулирования профессиональной военной службы в системе финансов Вооруженных Сил.

Предметом исследования являются финансово-экономические инструменты стимулирования профессиональной военной службы в Вооруженных Силах РФ.

Основной целью исследования данной диссертационной работы является обоснование приоритетных направлений совершенствования финансовых методов стимулирования военной службы в условиях реформирования ВС и становления рыночных отношений в РФ.

При этом решается научная задача создания алгоритма эффективной системы программно-целевого управления системой финансового стимулирования профессиональной военной службы.

Исходя из этого, были поставлены следующие задачи исследования:

• на основе изучения теоретико-методологических основ финансового стимулирования профессиональной воинской службы уточнить ее специфику в современных условиях и уровень эффективности системы ее стимулирования;

• обосновать социально - экономические предпосылки необходимости изменения методов финансового стимулирования военной службы;

• обобщить современный зарубежный и отечественный опыт применения финансовых инструментов стимулирования профессиональной военной службы;

• проанализировать и уточнить теоретические подходы к решению проблем финансово-экономического обеспечения стимулирования службы профессиональных военнослужащих на основе теорий мотивации: иерархии потребностей, теории подкрепления, теории справедливости и других, выработать предложения по их применению в условиях Вооруженных Сил РФ;

• определить современное состояние системы финансового стимулирования профессиональной военной службы, ее соответствие современным требованиям рыночной экономики и профессионализации ВС РФ и разработать предложения по ее совершенствованию;

• разработать практические рекомендации по совершенствованию финансово-экономического механизма управления системой стимулирования военной службы и алгоритм программно-целевого управления системой финансового стимулирования военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

В качестве гипотезы выдвинуто предположение о том, что научный подход к оценке профессиональной военной службы, эффективности системы ее оплаты предполагает учет современных представлений о системе стимулирования трудовой деятельности, адекватной развитой социальной рыночной системе хозяйствования.

Методологической основой диссертационного исследования явились научные труды-отечественных и зарубежных авторов по проблемам финансового стимулирования военной службы и труда, законодательные акты и нормативные документы РФ. В работе использованы материалы Госкомстата РФ, периодических изданий, руководящие документы МО РФ.

В ходе исследования применялись: основные положения системного подхода к анализу социально-экономических проблем, методы индукции и дедукции, табличные и графические приемы.

Работа выполнена в соответствии с пунктом 2.12 паспорта специальности 08.00.10 - «Финансы, денежное обращение и кредит».

Научная новизна работы состоит в следующем:

• уточнены современные требования к военной службе в условиях перехода к профессиональной армии, рассмотрены наиболее существенные факторы, влияющие на изменение характера и содержания военной службы в ходе реформирования ВС РФ, а именно:

о - расширение объема интеллектуального труда, связанного с появлением новых высокотехнологичных средств вооруженной борьбы;

о - увеличение доли профессионального воинского труда в его общей структуре;

• обоснованы социально-экономические предпосылки необходимости изменения системы методов финансового стимулирования военной службы, как объективно утратившей способность эффективно мотивировать данный вид деятельности;

• исследован и проанализирован зарубежный и отечественный опыт стимулирования профессиональной военной службы. Установлено, что оплата труда военнослужащих ведущих стран мира понимается не как денежное возмещение затрат труда в процессе военной службы, а как источник средств, позволяющий военнослужащим вести достойный образ жизни, соответствующий их социальной функции;

• выработаны предложения по использованию отдельных элементов систем стимулирования военной службы зарубежных государствах в условиях современной России;

• уточнены возможные теоретические подходы по применению в условиях Вооруженных Сил отдельных положений теорий мотивации;

• определены современные закономерности и особенности финансово-экономического обеспечения стимулирования военной службы, даны оценки состояния и основных тенденций его развития в условиях военной реформы и становления профессиональной армии. Установлено, что современные системы стимулирования труда профессиональных военнослужащих должны быть гибкими и учитывать особенности службы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

• разработаны алгоритмы формирования программы совершенствования системы финансового стимулирования и программно — целевого управления системой финансового стимулирования профессиональной военной службы.

Практическая значимость выполненного исследования заключается в возможности использования основных положений и выводов:

• для разработки целостной, единой для всех силовых структур, концепции воєнно—социальной политики, которая должна свести в единую систему жизненный цикл военнослужащего от начала службы и до пенсии;

• в деятельности органов Министерства обороны, других силовых министерств и ведомств РФ по совершенствованию системы социальных гарантий и льгот и определению наиболее эффективных мер, направленных на улучшение материального положения военнослужащих;

• в работе государственных, региональных и муниципальных органов управления по реализации программ социальной защиты военнослужащих;

• в учебном процессе высших военных учебных заведениях МО РФ экономического профиля.

Апробация работы. Полученные результаты и выводы были использованы при разработке нормативных документов о денежном довольствии военнослужащих.

Основные положения диссертационного исследования докладывались на межрегиональных научно-практических конференциях администрации Ярославской области в 2000 и 2002 годах, а также в Ярославском филиале Военного финансово-экономического университета. Материалы диссертации были использованы при разработке и чтении курсов лекций по дисциплинам «Военная экономика», «Денежное довольствие и социальное обеспечение военнослужащих» в Ярославском филиале Военного финансово - экономического университета.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих шесть параграфов, заключения, списка литературы и приложений.