Яковенко Катерина Віталіївна. Організація управлінської діяльності жінки-керівника на промисловому підприємстві : Дис... канд. наук: 08.00.04 – 2008

ЯковенкоКВОрганізаціяуправлінськоїдіяльностіжінкикерівниканапромисловомупідприємстві–Рукопис

Дисертаціяназдобуттянауковогоступенякандидатаекономічнихнаукзаспеціальністю–економікатауправлінняпідприємствамизавидамиекономічноїдіяльності–ХарківськийнаціональнийекономічнийуніверситетХарків

ДисертаціяприсвяченавирішеннюпитаньорганізаціїуправлінськоїдіяльностіжінкикерівниканапромисловомупідприємствіУроботідослідженотеоретичніположеннясутностітаорганізаціїуправлінськоїдіяльностінапромисловомупідприємствіуточненопринципиуправлінняперсоналомщовраховуютьгендернийаспектУточненокласифікаціюпрацюючихнапідприємствіжіноктавидівїхкар’єривизначеновзаємозв’язокміжнимиПроаналізованотенденціївикористаннятрудовихресурсіввУкраїнііХарківськійобластірезультатиекономічноїдіяльностіпідприємствлегкоїпромисловостітамашинобудуваннязурахуваннямгендерногоаспектутачинникивпливунавибірстилюуправлінняжінкикерівникаРозробленометодичнийпідхіддовиборустилівуправлінняжіноккерівниківнапідприємствіЗапропонованотехнологіюорганізаціїуправліннякар’єроюатакожсистемупоказниківоцінкирезультатівпроцесукар’єрногозростаннязурахуваннямгендерногоаспектуРозробленометодичнийпідхіддоорганізаціїоцінюваннярівнявідповідностіпрофесійноділовихтаособистіснихякостейкерівниківпретендентівпідрозділіввимогампосадзурахуваннямгендерногоаспекту

Удисертаційнійроботізапропоновановирішенняважливогонауковопрактичногозавданнящодоподальшогорозвиткутеоретичнихіметодичнихзасадорганізаціїуправлінськоїдіяльностіжінкикерівниканапромисловомупідприємстві