Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Гарантии при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки

**Год:**

2008

**Автор научной работы:**

Евдокимов, Алексей Андреевич

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

148

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Евдокимов, Алексей Андреевич

Введение.

Глава 1. Служебная командировка и смежные правовые явления: теоретический анализ

§ 1. Понятие и признаки служебной командировки

§ 2. Отличие служебной командировки от смежных правовых явлений

Глава 2. Общая характеристика юридических гарантий прав при направлении в служебные командировки, служебные поездки и переезде на работу в другую местность

§ 1. Юридические гарантии, их виды и место в системе гарантий

§ 2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки

§ 3. Гарантии при направлении работников в служебные поездки

§ 4. Гарантии работникам при переезде на работу в другую местность

§ 5. Совершенствование механизма реализации прав и обязанностей работников при направлении в служебные командировки и служебные поездки

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Гарантии при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки"

Актуальность темы

Теоретические вопросы гарантий при направлении работников в служебные командировки были предметом исследования советской юридической науки, но на современном этапе развития общества появились новые аспекты данной проблемы, которые нуждаются в научном анализе.

С февраля 2002 года вопросы направления работников в служебные командировки впервые были урегулированы на уровне федерального закона. Им посвящена специальная 24 глава Трудового кодекса РФ «Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность». Но, как следует из ее названия, она направлена на регулирование отношений, связанных с гарантиями, предоставляемыми командируемым работникам - материальными (выплата суточных, возмещение расходов связанных с проездом и наймом жилого помещения, сохранение среднего заработка) и статутными (сохранение на время командировки должности (места работы). Иные вопросы (а их огромное количество) продолжают регулироваться актами Союза ССР - постановлением Совета Министров СССР от 18.03.1988 N 351 «О служебных командировках в пределах СССР» и Инструкцией Минфина СССР от 07.04.1988 N 62 «О служебных командировках в пределах СССР», которые в силу части первой статьи 423 Трудового кодекса РФ применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ. Несомненно, они во многом устарели и не соответствуют требованиям сегодняшнего дня.

Трудовой кодекс РФ в правовом регулировании вопросов, касающихся служебных командировок работников, оставил немало неясностей и пробелов.

В работах таких ученых как Н.Г. Александров, Л.Ю.Бугров, A.M. Быков И.Б. Морейн, Г.К. Москаленко, Н.М. Смирнова, Н.В. Суслина и некоторых других1 рассматривались эти вопросы.

Работы перечисленных авторов посвящены в основном практическим проблемам, возникающим в связи с оплатой командировок, налогообложением, сложностями в отчетности и т .п.

Вместе с тем, до сих пор в юридической литературе нет теоретически обоснованной единой концепции по вопросам служебных командировок, а проблема служебных поездок вообще не рассматривалась учеными. Статья 168.1 ТК РФ, регулирующая аспекты служебных поездок для определенных категорий работников, постоянная работа которых осуществляется в пути, имеет разъездной характер или связана с работой в полевых условиях и экспедициях, введена в действие Федеральным законом от 30 июня 2006 г. №90-ФЗ.

Вышеизложенное определяет необходимость' специального исследования вопросов о гарантиях при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки.

В настоящем исследовании подробно рассмотрена проблема регулирования служебных командировок в пределах Российской Федерации, и лишь затронуты некоторые вопросы зарубежных командировок.

При разработке темы автор опирался на положения и выводы, содержащиеся в работах: Н.Г. Александрова, Э.Н. Бондаренко, Л.Ю.Бугрова, В.Л. Гейхмана, С.А. Головиной, К.Н. Гусова, И.К.Дмитриевой, В.В. Ершо

1 См.: Александров Н.Г. Вопросы труда в советском законодательстве. М., 1936; Советское трудовое право. М., 1963: Бугров Л.Ю. Советское законодательство о переводах на другую работу (некоторые вопросы развития). Красноярск: Изд-во Красноярск. ун-та, 1987; Быков A.M. Командировки. М. : Юрид. лит-ра, 1989; Морейн И.Б. Перевод па другую работу. М. : Юрид. лит., 1965; Москаленко Г.К. Переводы и командировки по советскому праву. М. Госюриздат, 1953; Смирнова Н.М. Правовое регулирование командировок. - М.: Юрид. лит., 1972; Суслина Н.В. Командировки по российскому трудовому праву. Дис. . канд. юрид. наук: - Барнаул, 2004. ва, Е.А. Ершовой, А.Д. Зайкина, Е.Ю.Забрамной, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, A.M. Куренного, Т.Ю.Коршуновой, В.М. Лебедева, Р.З. Лившица, A.M. Лушникова, М.В.Лушниковой, С.П. Маврина, О.М. Медведева, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника, A.C. Пашкова, А.И. Ставцевой, В.Н. Скобелкина, И.О. Снигиревой, В.Н. Толкуновой, Л.С. Таля, Е.Б.Хохлова, О.С. Хохряковой, Л.А. Чикановой, А.И. Шебано-вой и других ученых.

Цель и задачи исследования

Целью диссертации является комплексное исследование отношений, связанных со служебными командировками в пределах РФ и служебными поездками, теоретическое обоснование разграничения этих понятий, анализ нормативных правовых актов и судебной практики.

Для повышения эффективности применения законодательства о гарантиях в диссертации предлагается систематизировать правовые акты о служебных командировках и служебных поездках в едином акте.

Достижение указанной цели осуществлялось посредством решения следующих основных задач:

1) раскрыть юридическую природу служебных командировок и смежных правовых явлений, обосновывать их признаки и классификацию;

2) проанализировать действующее законодательство о служебных командировках в пределах РФ и служебных поездках с использованием практики его применения;

3) предложить решение некоторых спорных вопросов по исследуемой проблеме и высказать свои соображения по поводу восполнения и совершенствования действующего законодательства о служебных командировках и служебных поездках.

Методологическая и теоретическая основы исследования

В основу диссертационного исследования положены общенаучные методы познания: диалектический, исторический, метод логического анализа, сравнительно-правовой. В работе также применяются такие специальные методы исследования, как системный, технико-юридический, структурно-функциональный и др.

Теоретической основой исследования послужили труды российских ученых - специалистов в области общей теории права, трудового права, а также ряда смежных отраслевых наук. Для уяснения сущности и характерных черт, разграничения служебных командировок и смежных правовых явлений, приводятся сравнительные таблицы с учетом различных критериев.

Эмпирическую базу исследования составили: Конституция РФ, международно-правовые акты, законодательство РФ, законодательство ряда зарубежных стран, нормативные правовые акты субъектов РФ, а также соглашения различного уровня и коллективные договоры, акты судебных органов.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе реализации правовых норм, касающихся гарантий при направлении работников в служебные командировки в пределах РФ и служебные поездки.

Предмет исследования составляют теоретические и практические вопросы правового регулирования гарантий при направлении работников в служебные командировки в пределах РФ и служебные поездки.

Научная новизна исследования состоит в том, что работа является первым после принятия Трудового кодекса РФ в науке российского трудового права современного периода монографическим исследованием, в котором проанализированы гарантии при направлении работников как в служебные командировки, так и в служебные поездки, выявлены соответствующие пробелы в действующем трудовом законодательстве РФ, предложены пути их решения.

Основные существенные выводы, характеризующие научную новизну исследования, отражаются в следующих положениях, выносимых на защиту.

1. Сформулировано авторское определение понятия служебной командировки - это выполнение работником по распоряжению работодателя своей трудовой функции в течение определенного срока вне места постоянной работы, в другой местности с предоставлением гарантий и компенсаций.

2. Раскрывается природа и характерные признаки служебной командировки, которые позволяют отграничить это понятие от смежных правовых явлений.

3. Выделены случаи, которые не являются служебными командировками:

- служебные поездки работников, работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работа в полевых условиях, работы экспедиционного характера;

- поездки в местность, откуда работник по условиям транспортного сообщения и характеру работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту жительства (вопрос о целесообразности ежедневного возвращения работника из места командирования к постоянному месту жительства в каждом конкретном случае решается работодателем с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого служебного задания, а также необходимости создания работнику условий для отдыха);

- однодневные поездки работника;

- местные поездки работника;

- в тех случаях, когда филиалы и другие структурные подразделения работодателя находятся в другой местности, местом постоянной работы считается то структурное подразделение, работа в котором обусловлена трудовым договором.

4. Обосновывается вывод о необходимости создания единого нормативного правового акта на уровне Правительства РФ - «Положения о служебных командировках в пределах Российской Федерации и за границу». Проект этого акта приведен в настоящем исследовании.

5. В условиях свободы хозяйственной деятельности сроки служебных командировок работников определяются работодателями самостоятельно. В целях защиты интересов работников и сохранения стабильности трудовых отношений нормативными правовыми актами следует устанавливать максимальные сроки служебных командировок. Временное же направление работника для выполнения работы на объекте, находящемся вне места постоянной работы, на срок, который превышает установленный, является не служебной командировкой, а временным переводом в другую местность с выплатой компенсаций, предусмотренных законодательством.

6. Делается вывод о неправомерности по инициативе работодателя изменять командированному работнику определенные условия трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ).

7. Предлагается командированному работнику в пределах территории РФ по согласованию с работодателем предоставлять отпуск без сохранения заработной платы. Такому работнику не возмещать расходы по найму жилого помещения и суточные. Дни отпуска без сохранения заработной платы не включать в срок командировки.

8. Доказывается, что направление в служебную командировку работников, работающих по совместительству, возможно только в свободное от основной работы время. Вместе с тем, если командировка выпадает на рабочие дни, то следует получать согласие основного работодателя и оформлять по основному месту работы отпуск без сохранения заработной платы на период командировки совместителя.

9. Так как закон связывает работу с теми природными и климатическими условиями, которые существуют в месте, где такая работа должна осуществляться, полагаем, что работник, занятый на сезонных работах, может быть направлен только в такую служебную командировку, которая предполагает выполнение поручения в местности с такими же природными и климатическими условиями.

Ю.Направление работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, в служебные командировки должно быть также ограничено предельными сроками.

11.Научные командировки являются разновидностью служебных, следовательно, должны применяться нормы о соответствующих гарантиях и компенсациях.

12. Доказывается необходимость в ТК РФ установить запрет работодателю направлять иностранных граждан в командировки либо внести изменения в нормативные правовое акты, регулирующий правовой статус иностранного гражданина, допуская его передвижение по всей территории РФ с ведома работодателя.

13.Представляется, что за разъездной характер работ работодатель должен выплачивать работнику компенсацию, которая является частью заработной платы.

14.Внесен ряд других предложений, направленных на совершенствование действующего трудового законодательства.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что обоснованные в нем выводы и предложения развивают и дополняют ряд положений науки трудового права и могут быть использованы в учебном курсе по российскому трудовому праву при чтении лекций, спецкурса «Трудовой договор», проведении практических занятий.

Практическая значимость работы заключается в следующем:

1) предложения по совершенствованию законодательства могут быть использованы при создании модели новых актов, регулирующие вопросы служебных командировок и смежных правовых явлений;

2) анализ практики позволил выявить спорные вопросы, возникающие при применении законодательства о служебных командировках и служебных поездках. В диссертации даются научные концепции этих актов.

Апробация результатов исследования. Работа выполнена и обсуждена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Моековской государственной юридической академии. Основные положения работы изложены в двух опубликованных статьях.

Достоверность и обоснованность научных положений и выводов, содержащихся в диссертации, обеспечена применением современных методов исследования, системным анализом источников материального права, а также использования собственного практического опыта работы автора.

Объем и структура работы определяются целью и задачами диссертационного исследования. Работа состоит из введения, двух глав, объединяющих семь параграфов, заключения и списка нормативных правовых актов и специальной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Евдокимов, Алексей Андреевич

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе проведенного исследования автор приходит к следующим выводам:

1. Служебная командировка - это выполнение работником по распоряжению работодателя своей трудовой функции в течение определенного срока вне места постоянной работы, в другой местности с предоставлением гарантий и компенсаций.

Срок служебной командировки, режим рабочего времени и времени отдыха командируемых устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Данное определение следует включить в ТК РФ.

2. Анализ этой правовой категории позволяет выделить следующие признаки служебной командировки:

1) выполнение служебного задания вне места постоянной работы и места постоянного жительства, в том числе за пределами Российской Федерации;

2) выполнение служебного задания работником, состоящим в трудовых отношениях с работодателем;

3) наличие служебного поручения для командируемого работника в соответствии с его трудовой функцией;

4) принятие работодателем распоряжения, с которым работник должен быть письменно ознакомлен;

5) установление ограниченного срока командировки, максимальный срок которого определяется Постановлением Правительства РФ и на его базе локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников;

6) применение для работника гарантий и (или) компенсаций, связанных с поездкой.

3. В диссертации анализируются правовые различия между командировкой и такими правовыми категориями, как служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, временный и постоянный перевод, а также вахтовый метод работы. Все эти явления имеют сходства и различия. Установление юридической природы этих правовых явлений имеет важное значение для правоприменительной практики, так как влияет на уровень гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством для работников.

4. Множество вопросов на практике встречается по выплате суточных. Законодательно также не урегулирован вопрос, возможно ли предоставить работнику, находящемуся в командировке, отпуск без сохранения заработной платы.

Действующая Инструкция "О служебных командировках в пределах СССР" разъясняет только вопрос о временной нетрудоспособности, и ничего не говорит об иных видах внерабочего времени. Поэтому считаем, что регламентация отпусков без сохранения заработной платы должна быть по аналогии с периодами временной нетрудоспособности

5. Ряд проблем на практике существует в связи с так называемыми инициативными командировками (самовольным выездом работника вне места постоянной работы) и отказом работника от выезда в командировку.

Считаем, что поездка работника без соответствующего распоряжения работодателя и отказ от выезда в командировку рассматриваются как нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, т.е. как дисциплинарный проступок (ст. 192 ТК РФ).

5. Проведя всесторонний анализ особенностей направления в служебные командировки отдельных категорий работников, сделан ряд выводов:

- направление в служебную командировку работников, работающих по совместительству, возможно только в свободное от основной работы время. Вместе с тем, если командировка выпадает на рабочие дни, то еледует получать согласие основного работодателя и оформлять по основному месту работы отпуск без сохранения заработной платы на период командировки совместителя;

- так как закон связывает работу с теми природными и климатическими условиями, которые существуют в месте, где такая работа должна осуществляться, полагаем, что работник, занятый на сезонных работах, может быть направлен только в такую служебную командировку, которая предполагает выполнение поручения в местности с такими же природными и климатическими условиями;

- направление работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, в служебные командировки должно быть также ограничено предельными сроками;

- научные командировки являются разновидностью служебных, следовательно, должны применяться нормы о соответствующих гарантиях и компенсациях;

- следует либо в ТК РФ установить запрет направлять иностранных граждан в командировки, либо изменить нормативные правовое акты, регулирующий правовой статус иностранного гражданина, допуская его передвижение по всей территории РФ с ведома работодателя.

7. В связи с тем, что ст. 168 ТК РФ регламентирует порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определять коллективным договором или локальным нормативным актом, в исследовании разработан и приведен пример такого локального акта: «Положение о служебных командировках в пределах Российской Федерации».

8. Анализ норм ТК РФ показал, что компенсации за разъезды схожи с командировочными выплатами. Законодатель уравнял в правах тех работников, которые работают в офисе и лишь иногда ездят в другие города по производственным целям с теми, кто вынужден фактически все рабочее время находиться в пути.

Отличие имеется только в суточных, которые при разъездах не нормируются.

Полагаем, что за разъездной характер работ работодатель должен выплачивать работнику компенсационную выплату, которая является частью заработной платы.

9. Так как нормами трудового законодательства установлено, что перечень работ, профессий, должностей работников, чья работа осуществляется в пути или носит разъездной характер, а также размеры компенсаций и порядок их определения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, в исследовании разработан такой акт «Положение о порядке возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер»

10. По нашему мнению, расходы работникам при переезде на работу в другую местность ,должны возмещаться в случае:

1) перевода работника вместе с организацией на работу в другую местность (ст. 72.1 ТК РФ).

2) увольнение работника с прежнего места работы в порядке перевода на другую работу (п. 5 ст. 77 ТК РФ).

3) приглашение на работу нового работника, которое вынуждает его сменить место жительства.

Конкретные размеры возмещения этим работникам расходов, названных в ст. 169 ТК РФ, определяются исключительно соглашением с работодателем.

11. В диссертации доказывается необходимость в целях реализации Трудового кодекса РФ создания единого нормативного правового акта, принимаемого Правительством РФ - «Положения о служебных командировках в пределах Российской Федерации и за границу».

Проведя сравнительное исследование нормативных актов некоторых зарубежных стран (Беларуси, Украины, Эстонии и др.), регулирующих вопросы служебных командировок, а также правоприменительной практики российских судов, приведено разработанное автором Положение, которое может быть использовано в нормотворческой деятельности.

132

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Евдокимов, Алексей Андреевич, 2008 год

1. Список литературы

2. Абрамова A.A. Командировки. М. : Госюриздат, 1961.

3. Аграновская Е.В. Правовая культура и обеспечение прав личности. М.,1988.

4. Акопова Е.М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов-Н/Д: Изд-во Ростовского ун-та, 2001

5. Александров Н. Г. Законность и правоотношения в советском обществе. М. 1955.

6. Александров Н.Г. Вопросы труда в советском законодательстве. М. Профиздат, 1936

7. Александров Н.Г. Советское трудовое право. Изд. 3-е испр. и доп. М.: Госюриздат, 1963.

8. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М. Юрид. изд-во Министерства юстиции СССР, 1948.

9. Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве. М.,1966.

10. Алексеев С.С. Общая теория права: Курс лекций. В 2-х т. Т. 2. М. 1982.

11. Алексеев С.С. Право: азбука, теория, философия: Опыт комплексного исследования. М.: Статут, 1999.

12. Алексеев С.С. Проблемы теории права: курс лекций: в 2 т. Свердловск, 1973. Т. 2.

13. Алехин А.П. Административное право Российской Федерации / А.П. Алехин, Ю.М. Козлов. М. : ТЕИС, 1994.

14. Андреев B.C., Орловский Ю.П. Правовое положение лиц, совмещающих обучение с производственным трудом. М. 1961.

15. Астапович З.А. Первые мероприятия советской власти в области труда (1917-1918). М. : Гос. изд-во полит, лит-ры, 1958.

16. Астрахан Е.И., Ставцева А.И. Трудовое право (пособие для судей). М., 1967.

17. Назарбаев Б. Перевод на другую работу по советскому праву: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М.Д961.

18. Березкин И.В. Служебные командировки: оформление и расчеты. М. Налоговый вестник, 2003.

19. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб. : Юридический центр Пресс, 2004.

20. Братусь С. Н. Юридическая природа судебной практики в СССР. — Сов. государство и право, 1975, № 6.

21. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: 1992.

22. Бугров Л.Ю. Свобода трудового договора и переводы по производственной необходимости // Роль трудового договора в регулировании общественных отношений. Пермь. 1983.

23. Бугров Л.Ю. Советское законодательство о переводах на другую работу (некоторые вопросы развития). Красноярск: Изд-во Красноярск, унта, 1987.

24. Быков A.M. Командировки. М.: Юрид. лит-ра, 1989.

25. Валицкий Д. Нравственность и право в теориях русских либералов конца XIX начала XX вв. Вопросы философии. 1991. N28.

26. Витрук Н.В. Основы теории правового положения личности в социалистическом обществе. М.,1979.

27. Гаврилина А.К. Гарантии и компенсации // Трудовое право.2004.№6.

28. Гейхман В. Командировка: законодательство и практика / Закон: журнал для деловых людей. 1999. N 11.

29. Гейхман В. Л., Дмитриева И. К. Трудовое право: Учебник для вузов. М. 2002.

30. Гейц И.В. Трудовые и социальные гарантии, льготы, компенсации. М., 2003.

31. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М. : Наука, 1977

32. Голованова Е. Трудовой договор. Пермь: Кн. изд-во, 1973.

33. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права монография. Екатеринбург: УрГЮА, 1997.

34. Гольдштейн Н.М. Гарантийные и компенсационные выплаты рабочим и служащим / Н.М. Гольдштейн, В. Короткое. М. : Профиздат, 1959.

35. Гольман Д.Г. Вопросы организации и отчетности экспедиций Академии наук СССР. М.: Изд-во Акад. наук сссР, 1957.

36. Горшнев В.М. Способы и организационные формы правового регулирования. М.,1972.

37. Гусов К.Н. Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. М. Проспект. 2006.

38. Денисов А.И. Советское государственное право. М., 1947.

39. Дмитриева И.К. Трудовой договор научно-педагогических работников вузов. М. : Изд-во Московского ун-та, 1991.

40. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор: учебно-практическое пособие. 3-е изд. М.: Дело, 2001.

41. Ершова Е. А. Актуальные теоретические и практические проблемы заемного труда //Российский судья. 2005. № 12.

42. Зайкин А.Д. Экономико-правовое регулирование труда и заработной платы : учебник для вузов / А.Д. Зайкин, К.С. Ремизов. М. : ИНФА-М, 1999.

43. Зиновьев A.B. Основы конституционного права. СПб., 1996.

44. Иванов С.А. Лившиц Р.З. Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука, 1978.

45. Иоффе О.С. Правоотношение по советскому гражданскому праву. Л.1949.

46. Иоффе О.С. Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М.: Го-сюриздат, 1961.

47. Иоффе О.С. Юридические нормы и человеческие поступки. В кн.: Актуальные вопросы советского гражданского права. М. 1964.

48. Исанова А. Служебные командировки. Анализ проблемных ситуаций // см. сайт www.metfort.ru.

49. Калпина Н. В. Компенсационные выплаты по советскому трудовому праву: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М.,1971.

50. Каринский С.С., Астрахан Е.И., Ставцева А.И. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами. М. 1955.

51. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М. 1999.

52. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран: Международные нормы труда. М. 2006.

53. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Издание третье, исправленное, дополненное и переработанное / Ответственный редактор профессор Ю.П. Орловский. М. 2007.

54. Комментарий к Трудовому кодексу РФ /под ред. К.Я. Ананьевой. -Издательство "Омега-Л". 2007.

55. Комментарий к Трудовому кодексу РФ/ отв. ред. К. Н. Гусов. М., 2006.

56. Кривой В.И. Вахтовый метод: правовые вопросы. М.: Юрид. лит. 1989.

57. Крутикова Т.Л. Командировки по России и за рубеж // Экономико-правовой бюллетень. 2001. № 7.

58. Кузнецова Г.А. Командировки практ. пособие. М. Книга-сервис, 2002.

59. Кульминский В.М. Прием, перевод и увольнение с работы рабочих и служащих. Свердловск, 1964.

60. Куренной A.M., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Современные проблемы российского трудового права // Правоведение. 1997. № 2. С. 19-40.

61. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск, 1998.

62. Лепешкин А.И. Правовое положение советских граждан. М.: Наука, 1968.

63. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР. Правовое исследование. М., 1972.

64. Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.

65. Маврин С.П. Современные проблемы общей части российского трудового права: учеб. пособие. СПб. : Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1993.

66. Мальцев Г.В. Социалистический гуманизм и права человека // Правоведение. 1977. № 5.

67. Мамиофа И.Э. Переводы на другую работу и командировки. М.; Л.: Гос. энергетическое изд-во, 1959.

68. Матузов Н.И. Правовая система и личность. Саратов, 1987.

69. Молодцов М.А. Гарантии и компенсации рабочим и служащим. М. Юрид. лит., 1973.

70. Молодцов M.B. Теоретические проблемы системы советского трудового права. Автореф. дис. . докт. юрид. наук. М. 1983.

71. Морейн И.Б. Перевод на другую работу. М. : Юрид. лит., 1965.

72. Москаленко Г.К. Переводы и командировки по советскому праву. М. Госюриздат, 1953.

73. МуциноваН.А. Служебные командировки. М.: Юрид. лит., 1964.

74. Навроцкий В.Н. Правовое регулирование исполнения обязанностей трудящихся при командировках: учеб. пособие. Киев, 1990.

75. Недбайло П.Е. Применение советских правовых норм. М.: Госюриздат, 1960

76. Недбайло П.Е. Система юридических гарантий применения советских правовых норм // Правоведение. 1971. № 3.

77. Ожегов С.И. Словарь русского языка. Изд. 12-е, стереотип. М.: Русский язык, 1978.

78. Панкин М.Е. Служебные командировки. М., 1983.

79. ПатюлинВ. А. Государство и личность в СССР. -М.,1978.

80. Пашерстник А.Е. Право на труд. М.: Изд-во АН СССР, 195 Ii.

81. Пашков A.C. Хрусталев Б.Ф.Обязанность трудиться по советскому трудовому праву. М., 1970.

82. Пеняева Е. Разъездной характер работы // Практическая бухгалтерия. N 4, апрель 2007 г.

83. Решетов Ю.С. Механизм право реализации в условиях развитого социализма. Казань, 1980.

84. Рудинский Ф.М. Личность и социалистическая законность. Волгоград, 1976.

85. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих. -М., 1982.

86. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М. : Вердикт 1-М, 1999. 372 с.

87. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих ислужащих. М.: Юридическая литература, 1969.

88. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М. : Юрид. лит., 1964. 210 с.

89. Смирнова Н.М. Правовое регулирование командировок. М.: Юрид. лит., 1972.

90. Ставцева А.И. Хохрякова О.С. Трудовой договор. М., 1983.

91. Строгович М.С. Избранные труды. Том 1, Проблемы общей теории права. М., 1990.

92. Суслина Н.В. Командировки по российскому трудовому праву. Дис. . канд. юрид. наук: Барнаул, 2004.

93. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. 2-е изд. М., 1918.

94. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Часть 1. Общие учения. Ярославль, 1913.

95. Тарасова Н.А. Командировки по стране и за рубеж. М., 2001:

96. Титова Г. Трудовое законодательство о служебных командировках // "Финансовая газета". N 39, сентябрь 2002 г.

97. Толкунова В.Н. Социально-правовые проблемы труда женщин в СССР. Автореф. Дисс. докт. юрид. наук. М., 1969.

98. Толстой Ю. К. К теории правоотношения. Л. 1959.

99. Трошин А.Ф. Трудовые споры, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами // Научный комментарий судебной практики по гражданским делам. М., 1959.

100. Трудовое право. Учебник / под ред. О.В.Смирнова, И.О.Снегиревой. М. 2007.

101. Тучкова Э.Г. Заработная плата. Комментарий законодательства. М. ТЕИС, 1996.

102. Фомин М.И. Расчеты по командировкам и служебным переводам. М. Госфиниздат, 1951

103. Хазов E.H. Юридические гарантии основных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина в России. Дис. . канд. юрид. наук. -С.-Пб., 1997.

104. Хвостов A.M., Блецко К.К. Служебная командировка. Минск, 1980.

105. Циндяйкина Е.П. Перевод в трудовом праве: Учебно-практическое пособие М.: Проспект, 2003.

106. Явич J1. С. О научном единстве проблем общей теории права и трудового права. Труды ВЮЗИ, т. 56. М., 1978.

107. Список нормативных правовых актов1. Международные акты:

108. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002 г. N 1 (часть I) ст. 3.

109. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30 ноября 1994 г. N 51-ФЗ // СЗ РФ. 1994 г. N 32 ст. 3301.

110. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ // СЗ РФ. 1996 г. N 5 ст. 410.

111. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть третья от 26 ноября 2001 г. N 146-ФЗ // СЗ РФ. 2001 г. N 49 ст. 4552.

112. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть четвертая от 18 декабря 2006 г. N 230-Ф3 // СЗ РФ. 2006 г. N 52 (часть I) ст. 5496.

113. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ // СЗ РФ. 2002 г. N 1 (часть I) ст. 1.

114. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. N 95-ФЗ // СЗ РФ. 2002 г. N 30 ст. 3012.

115. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации 2002 от 14 ноября 2002 г. N 138-ФЭ // СЗ РФ. 2002 г. N 46 ст. 4532.

116. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" // СЗ РФ. 1995 г. N 48, ст. 4563.

117. Федеральный закон от 21.11.1996 N 129-ФЗ "О бухгалтерском учете" // СЗ РФ. 1996. N 48, ст. 5369.

118. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" // СЗ РФ. 1998 г. N 22 ст. 2331.

119. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-Ф3 "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" // СЗ РФ. 2001 г. N 52 (Часть I) ст. 4920.

120. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" // СЗ РФ. 2007. N 1 (часть I) ст. 18.

121. Федеральный закон от 12 июня 2002 г. N 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме" // СЗ РФ. 17.06.2002. N24 ст. 2253.

122. Указ Президента РФ от 18 июля 2005 г. N 813 "О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих" // СЗ РФ 2005 г. N 30 (часть II) ст. 3134.

123. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 1994 г. N 1440 "Об условиях оплаты труда и предоставлении дополнительных льгот работникам, находящимся в Чеченской Республике" // СЗ РФ. 1995 г. N 2 ст. 161.

124. Постановление Правительства РФ от 20 апреля 2000 г. N 354 "О порядке возмещения расходов, связанных с перевозкой военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, а также их личного имущества" // СЗ РФ. 2000. N 17. Ст. 1883.

125. Постановление Правительства РФ от 20 декабря 2002 г. N 911 "О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей" // СЗ РФ. 2002 г. N 52 (Часть И) ст. 5220.

126. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" // Российская газета от 29 декабря 2007 г. N 294.

127. Постановление Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. N 677 "О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность"// СП СССР. 1981. N21. Ст. 123.

128. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. N 794/33-82 "Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ" // Бюллетень Госкомтруда СССР. N 5. 1988 г.

129. Инструкция Минфина СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 7 апреля 1988 г. N 62 "О служебных командировках в пределах СССР" // Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств СССР, 1988 г., N 7.

130. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения. ГОСТ Р 51141-98 (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 27.02.1998 N 28) / М., ИПК Издательство стандартов, 1998

131. Постановление Госкомстата России от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении Унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" // Финансовая газета, март 2004 г. N 13.

132. Письмо Минфина СССР от 8 марта 1960 г. N 63 "Об инструкции по применению единой журнально-ордерной формы счетоводства" // Текст письма официально опубликован не был.

133. Письмо Минфина РФ от 21 июля 1992 г. N 57 "Об условиях выплаты компенсации работникам за использование ими личных легковых автомобилей для служебных поездок" // "Экономика и жизнь" N 37, 1992 г.

134. Письмо Минтруда РФ и Минфина РФ от 17 мая 1996 г. N 1037-ИХ "О порядке выплаты суточных работникам, направляемым в краткосрочные командировки за границу" // Финансовая газета. 1996, N 29, в Бюллетене Министерства труда РФ, 1996, N 8.

135. Приказ Минфина РФ от 4 февраля 2000 г. N 16н "Об изменении предельных норм компенсации за использование личных легковых автомобилей и мотоциклов для служебных поездок" // Российская газета (выпуск выходного дня N 13) от 31 марта 2000 г., N 63.

136. Приказ Минфина РФ от 12 ноября 2001 г. N 92н "О размерах выплаты суточных при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран" // Российская газета от 20 декабря 2001 г., N 247.

137. Приказ Минфина РФ от 4 марта 2002 г. N 15н "Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран" // Российская газета от 22 мая 2002 г., N 89.

138. Письмо Минфина РФ от 6 декабря 2002 г. N 16-00-16/158 "О порядке документального оформления служебных командировок" // Еженедельный бюллетень законодательных и ведомственных актов. Февраль 2003 г. N 7.

139. Письмо МНС РФ от 2 июня 2004 г. N 04-2-06/419@ "О возмещении расходов при использовании работниками личного транспорта" // "Учет. Налоги. Право" "Официальные документы" от 16 июня 2004 г. N 23.

140. Письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ от 28 октября 2005 г. N 03-05-01-04/345 // Текст письма официально опубликован не был.

141. Письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ от 17 января 2006 г. N 03-03-04/1/30 // Текст письма официально опубликован не был.

142. Письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ от 21 августа 2006 г. N 03-05-02-04/130 // Документы и комментарии для бухгалтера и юриста от 11 сентября 2006 г. N 18.

143. Письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ от 29 августа 2006 г. N 03-03-04/1/642 // Документы и комментарии для бухгалтера и юриста от 11 сентября 2006 г. N 18.

144. Об утверждении порядка ведения кассовых операций в Российской Федерации (утвержден решением совета директоров ЦБ РФ от 22 сентября 1993 г. № 40) // Экономика и жизнь. N 42 43. 1993.

145. Письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ от 29 августа 2006 г. N 03-05-01-04/252 // "Экономика и жизнь", сентябрь 2006 г., N 37.1. Судебная практика

146. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 (в ред. от 28 декабря 2006 г.) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации, июнь 2004 г., N 6.

147. Распоряжение Верховного Суда РФ, Высшего Арбитражного Суда РФ и Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 18 февраля 2005 г. N 3/15/38-р // текст распоряжения официально опубликован не был.

148. Определение Верховного суд Российской Федерации от 27 августа 2002 г.№КАС02-441 // // Учет. Налоги. Право" "Официальные документы". 18 сентября 2002 г. N 34.

149. Решение Верховного Суда РФ от 20 июня 2002 г. N ГКПИ02-663 «О признании недействительными абзацев 1 и 3 пункта 8 Инструкции от 7апреля 1988 г. N 62» // Учет. Налоги. Право" "Официальные документы". 18 сентября 2002 г. N 34.

150. Решение Арбитражного суда Рязанской области от 19 августа 2002 г. N А54-2392/02-С2 // Текст решения официально опубликован не был.

151. Решение Верховного Суда РФ от 13 марта 2003 г. N ГКПИОЗ-97 // текст решения официально опубликован не был.

152. Решение Верховного Суда РФ от 4 марта 2005 г. N ГКПИ05-147 // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации, февраль 2006 N 2. С. 20.

153. Постановление Федерального арбитражного суда Уральского округа от 19 ноября 2003 г. N Ф09-3880/03АК // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

154. Постановление ФАС ЦО от 8 января 2004 г. № А54-2875/03-С21, ФАС УО от 19 августа 2004 г. № Ф09-3354/04-АК // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

155. Постановление ФАС СЗО от 9 февраля 2004 г. № А56-20999/03 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

156. Постановление ФАС от 18 января 2005 г. № А74-1931/04-К2-Ф02-5672/ 04-С1 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

157. Постановление ФАС СЗО от 4 февраля 2005 г. № А26-6025/04-29 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

158. Постановление ФАС ВВО от 4 апреля 2005 г. № А29-1590/2004а, ФАС СЗО от 2 февраля 2005 г. № А56-17467/04 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

159. Постановление ФАС ПО от 19 января 2006 г. № А65-16313/2005-СА2-8 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

160. Постановление ФАС ЗСО от 7 февраля 2006 г. №. Ф04-133/2006(19416-А45-27) // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

161. Постановление ФАС СЗО от 1 марта 2006 г. № А05- 5899/2005-12 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

162. Постановление ФАС ВВО от 24 марта 2006 г. № А28-10790/2005-233/15 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

163. Постановление ФАС УО от 04.05.2007 № Ф09-3119/07-С2 // см. официальный сайт www.arbitr.ru.

164. Акты иностранных государств:

165. Закон Республики Эстонии "О трудовом договоре" // см. официальный сайт www.hot.ee.

166. Постановление Правительства Республики Эстонии №13 от 15.01.96 года (с изм.) "Об утверждении условий и порядка возмещения расходов на служебную командировку" // см. официальный сайт www.hot.ee.

167. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года N296-3 (в ред. от 20 июля 2007 г.) // см. сайт www.base.spinform.ru.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>