Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Особенности правового регулирования труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите

**Год:**

2000

**Автор научной работы:**

Кирсанов, Роман Васильевич

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Омск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

206

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Кирсанов, Роман Васильевич

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА 1. Обеспечение реализации права на труд лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите.

§ 1. Лица, нуждающиеся в повышенной социальной защите, как субъекты трудовых правоотношений.

§ 2. Юридические гарантии реализации права на труд лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите.

ГЛАВА 2. Особенности правового регулирования условий и оплаты труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите.

§ 1. Охрана жизни и здоровья лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, в процессе труда (безопасность труда).

§ 2. Рабочее время, время отдыха и заработная плата лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Особенности правового регулирования труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите"

Актуальность темы исследования. Не совсем удачный переход к новой экономической политике в конце 80-х - начале 90-х годов привел к тому, что к нуждающимся в социальной поддержке сегодня смело можно отнести львиную долю трудоспособных граждан, в то время как совсем недавно к таким нуждающимся относились традиционно наиболее незащищенные категории населения - пенсионеры и инвалиды.

В нынешних условиях особенно уязвимыми стали неконкурентоспособные граждане, нуждающиеся в определенной поддержке со стороны государства и общества - несовершеннолетние, инвалиды и женщины (беременные и имеющие малолетних детей). Эти категории работников оказались "ненужными" на рынке труда, и о радикальном изменении их положения в лучшую сторону пока говорить не приходится.

По мнению автора, социальная защита в трудовом праве представляет собой систему экономических и правовых мер, целью которых является улучшение условий труда наемного работника. Основной принцип в данной сфере - сочетание экономической эффективности и социальной справедливости1. Социальная защита распространяется на всех наемных работников, но отдельные их категории нуждаются в повышенной социальной защите (в узком смысле) - системе мер по оказанию содействия в трудоустройстве, поддержанию стабильности трудовых правоотношений с участием таких лиц, обеспечению безопасности труда. Автор относит к этим категориям несовершеннолетних, инвалидов, беременных женщин и женщин

1 См.: Социальная защита населения в регионе: Учебное пособие / Под общ. ред. В.Г. Попова. (Автор раздела -Н.В. йванчук). Екатеринбург, 1999. С. 53. с малолетними детьми. Нуждается в переосмыслении до сих пор существовавший подход государства к вопросам вовлечения в трудовую деятельность названных лиц.

Цель исследования состоит в разработке критериев отнесения к лицам, нуждающимся в повышенной социальной защите, выявлении особенностей правового регулирования их трудовой деятельности, причем таких особенностей, которые наиболее отчетливо проявились в последние годы; анализе советского и российского, а также зарубежного законодательства о труде работников, нуждающихся в повышенной социальной защите; формулировании предложений по совершенствованию нормативной базы.

В соответствии с этим в диссертации были поставлены следующие основные задачи:

- предложить научно обоснованные критерии выделения категорий лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите;

- выявить особенности, характеризующие их как субъектов трудовых правоотношений;

- оценить состояние гарантий реализации права на труд этих членов общества;

- обосновать существование такого правового института, как безопасность труда работников, нуждающихся в повышенной социальной защите, охарактеризовать входящие в него правовые нормы;

- проанализировать нормы российского и зарубежного законодательства о рабочем времени, времени отдыха и заработной плате указанных категорий работников и выработать рекомендации по совершенствованию норм, регулирующих соответствующие правоотношения.

Основная задача, поставленная временем перед нынешним законодателем в сфере правового регулирования труда таких работников, заключается в достижении рентабельности производства, обеспечении трудового воспитания, трудовой реабилитации, поддержки материнства и детства. Опыт наиболее развитых в экономическом плане государств убеждает нас в том, что труд этих людей может быть организован таким образом, что будет отвечать как интересам работодателя, так и их собственным интересам.

В процессе разрешения поставленных задач использовались труды общетеоретического характера С.С. Алексеева, Н.Г. Александрова, Д.А. Керимова, С.Ф. Кечекьяна, В.А. Кучинского, В.И. Ленина, К. Маркса, Н.И. Матузова, Ф. Энгельса и др.

Также были использованы работы представителей науки трудового права: А.А. Абрамовой, Н.Г. Александрова, Б.К. Бегичева, Л.Я. Гинцбурга, С.Ю. Головиной, С.А. Голощапова, Н.И. Данченко, С.А. Димитровой, С.А. Иванова, Д.А. Карпенко, Я.Л. Киселева, И.Я. Киселева, Р.З. Лившица, М.В. Молодцова, Е.А. Монастырского, Н.А. Муциновой,

Ю.П. Орловского, С.Л. Рабиновича-Захарина, В.И. Семенкова, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, В.Н. Толкуновой, К.П. Уржинского, М.И. Флястера, В.Д. Шахова, А.И. Шебановой, Н.Н. Шептулиной, А.В. Ярхо и др.

Предмет исследования составляют такие понятия и явления, как лицо (работник), нуждающееся в повышенной социальной защите; трудовые правоотношения с участием лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите; безопасность труда и охрана труда; гарантии реализации права на труд; рабочее время, время отдыха, заработная плата отдельных категорий работников.

Научная новизна диссертации:

1. Выделяются критерии, на основе которых определяется субъектный состав лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите.

2. Исследуется правовой статус группы лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, рассматривается его структура.

3. Обосновывается становление института "Безопасность труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите" и дается проект одноименного раздела Трудового кодекса, содержащий текст глав "Общие положения" и "Безопасность труда лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста", структуру глав: "Безопасность труда женщин" и "Безопасность труда инвалидов".

4. Обосновывается необходимость создания специального органа экспертизы профессиональной пригодности, задачей которого являлось бы определение оптимальных условий труда для женщин, исполняющих материнские обязанности, и несовершеннолетних.

5. Обращается внимание на необходимость завершения процедуры экспертизы профессиональной пригодности выдачей разработанной комиссией Программы трудовой деятельности лицу, проходившему освидетельствование. Разработан проект Положения об экспертизе профессиональной пригодности работника.

6. Вносится предложение об установлении для работающих женщин-матерей режима неполного рабочего времени на основании договора, заключаемого в соответствии со схемой: "одно рабочее место - две -три работницы".

7. Положение на рынке труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, в отличие от других категорий работников, рассматривается с позиций теории социалистического трудового правоотношения.

Теоретическое и практическое значение исследования.

Обосновываемые в диссертации предложения по совершенствованию российского законодательства о труде могут быть использованы как при разработке новых (в том числе локальных) правовых актов, так и при внесении изменений и дополнений в уже действующие. В частности, отдельные выводы, полученные в ходе исследования, легли в основу экспертной оценки проекта Закона Краснодарского края "Об основных гарантиях прав ребенка в Краснодарском крае".

Ряд положений диссертационного исследования может иметь значение для правоприменительной практики, использоваться в учебном процессе.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права Омского государственного университета.

Вопросы диссертационного исследования нашли отражение в пяти опубликованных работах.

Наиболее существенные итоги диссертационного исследования докладывались на научных и практических конференциях, проводимых Омским государственным университетом (1999, 2000), Томским государственным университетом (1999, 2000), а также на региональной научно-практической конференции "Проблемы и пути повышения эффективности защиты прав женщин, детей и молодежи", проводившейся Омской общественной организацией "Женская инициатива" и Омским государственным техническим университетом в 2000 г.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, двух глав, заключения, приложения, списка использованной литературы, перечня нормативных актов и постановлений высших судебных органов.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Кирсанов, Роман Васильевич

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе диссертационного исследования были получены следующие общие выводы, касающиеся субъектного состава лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, и особенностей правового регулирования их труда.

Во-первых, критериями отнесения к лицам, нуждающимся в повышенной социальной защите, являются следующие: пониженная трудоспособность, затрудненное трудоустройство по причине низкой конкурентоспособности, установление для работника неполного или сокращенного рабочего времени, особый порядок расторжения трудового договора. Применение указанных критериев позволяет конкретизировать субъектный состав лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, и отнести к ним несовершеннолетних, инвалидов, беременных женщин и женщин с малолетними детьми.

Во-вторых, не вызывает сомнения существование особого трудового правового статуса группы лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, состоящего из таких основных элементов, как правосубъектность; права, свободы и обязанности; отраслевые принципы права; гарантии реализации прав, свобод и обязанностей. Своеобразие данного статуса определяет особенности трудовых правоотношений с участием работников, нуждающихся в повышенной социальной защите, главной из которых является наличие у них большего количества льгот по сравнению с остальными работниками. В этом проявляется патернализм государства по отношению к той части населения, которая в силу ряда причин не может оставаться конкурентоспособной на рынке труда.

В-третьих, большая часть положений концепции социалистического трудового правоотношения может успешно применяться при регулировании труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите. Это связано с тем, что вопросы получения прибыли в подобного рода связях отходят на второй план, на первом же месте стоит необходимость достижения иных целей: трудового воспитания подростков, социально-трудовой адаптации инвалидов, поддержки материнства и детства.

В-четвертых, у автора не вызывает сомнений становление института "Безопасность труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите".

В-пятых, целесообразно создание специального органа экспертизы профессиональной пригодности, задачей которого является определение оптимальных условий труда некоторых категорий работников.

В-шестых, завершение процедуры экспертизы профессиональной пригодности лица должно сопровождаться выдачей ему Программы трудовой деятельности - документа, аналогичного Индивидуальной программе реабилитации инвалида в части, устанавливающей конкретные условия труда.

В-седьмых, необходимо совершенствование и более широкое внедрение режимов неполного и гибкого рабочего времени для женщин, имеющих малолетних детей, в соответствии с рекомендациями Международного Бюро Труда. В этой связи обоснованным представляется заключение трудовых договоров по схеме: "одно рабочее место - две-три работницы".

В диссертации предпринята попытка комплексного исследования особенностей правового регулирования труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, что позволило сформулировать и теоретически обосновать ряд приведенных ниже предложений по совершенствованию законодательства.

1. Ввести в тексты ныне действующего КЗоТ РФ и проекта Трудового кодекса указание на категории работников, нуждающихся в повышенной социальной защите.

2. Ввести в КЗоТ РФ и проект Трудового кодекса статью следующего содержания:

Статья . Право беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на сокращенную продолжительность рабочего времени

Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, работающим на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности, по их просьбе устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (не менее 24 часов в неделю беременным женщинам и не менее 36 часов в неделю женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет) с оплатой труда в таком же размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд женщин-сдельщиц оплачивается по сдельным расценкам с доплатой по тарифной ставке за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы. Работницам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, а также получающим должностные оклады, производится доплата по соответствующим часовым тарифным ставкам или ставкам, исчисленным из должностных окладов.

Если режим сокращенного рабочего времени установлен для женщины, переведенной на более легкую работу в связи с беременностью или наличием ребенка в возрасте до полутора лет с сохранением среднего заработка, доплата, предусмотренная п.п. 1, 2 настоящей статьи, производится только за не подлежащие оплате по среднему заработку часы, на которые сокращается продолжительность рабочего времени.

Все расходы, понесенные работодателем при установлении сокращенной продолжительности рабочего времени беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, возмещаются ему за счет средств федерального государственного бюджета в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации".

3. Ст. 173 КЗоТ РФ изложить в следующей редакции:

Статья. Возраст, с которого допускается прием на работу

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях, по согласованию с выборным профсоюзным органом предприятия, учреждения, организации, и с письменного согласия родителей, опекунов, попечителей или иных законных представителей интересов несовершеннолетних, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет. Прием на работу лиц моложе установленного возраста запрещен.

Для работы в свободное от учебы время, а также на период каникул допускается прием на работу лиц, достигших четырнадцатилетнего возраста, с письменного согласия их законных представителей".

4. Дополнить КЗоТ РФ следующей статьей:

Статья. Прекращение трудового договора по требованию родителей, опекунов (попечителей) и уполномоченных на то органов

Родители, попечители и опекуны, государственные инспекторы труда, государственные инспекторы по охране труда и комиссии по делам несовершеннолетних вправе требовать прекращения трудового договора с лицами моложе восемнадцати лет, если продолжение работы угрожает их нравственному или физическому здоровью, препятствует нормальному продолжению учебы либо сопряжено с иным ущербом для них.

Требования вышеуказанных лиц обязательны для работодателя".

5. Включить в проект Трудового кодекса раздел "Безопасность труда лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите", состоящий из следующих глав: "Общие положения", "Безопасность труда несовершеннолетних работников", "Безопасность труда женщин" и "Безопасность труда инвалидов" по образцу, приводимому в Приложении.

6. Принять положение о специальном органе экспертизы профессиональной пригодности (текст дается в Приложении) и внести в текст КЗоТ РФ указание на то, что Программа трудовой деятельности, разрабатываемая бюро экспертизы профессиональной пригодности, является обязательной для исполнения всеми организациями, вне зависимости от формы собственности и организационно-правовой формы, а также государственными органами и органами местного самоуправления.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Кирсанов, Роман Васильевич, 2000 год

1. Абрамова А.А. Охрана труда женщин (справочник по законодательству). М.: Профиздат, 1978.

2. Абрамова А.А. Труд женщин. М.: Профиздат, 1982.

3. Абузярова Н. Новое законодательство о труде Казахстана // Человек и труд. 2000. № 4.

4. Александров Н.Г. Главные черты развития советского трудового права на основе решений XX и XXI съездов КПСС / В сб.: "Новое в развитии трудового права в период между XX и XXI съездами КПСС". М.: Изд-во МГУ, 1961.

5. Александров Н.Г. Право и законность в период развернутого строительства коммунизма. М.: Госюриздат, 1961.

6. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юриздат, 1948.

7. Алексеев С.С. Общая теория права. В 2 томах. М.: Юрид. лит., 1982.

8. Архангельский В., Бодрова В., Ковальчук Я., Хибовская Е. Жизненный уровень инвалидов в Москве // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 1999. № 1.

9. Астрахан Е., Каринский С., Ставцева А. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами. М.: Госюриздат, 1955.

10. Афоризмы. Нет ничего сильнее слова. М.: Прогресс, 1985.

11. Ахвердян О.Б., Фрид Р.А. Закрепление важнейших достижений советского народа // Советское государство и право. 1959. №11.

12. Березовская С.Г. Охрана прав граждан советской прокуратурой. М.: Наука, 1964.

13. Большой экономический словарь / Под ред. А.Н. Азриляна. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Институт новой экономики, 1997.

14. Бьелина М. Юридические гарантии права на труд / В сб.: "Социалистическое трудовое право в условиях научно-технического прогресса". М., 1981.

15. Виноградова Е.В., Дюк Е.А. Российские промышленные предприятия в 1996 г.: занятость, оплата труда, социальная поддержка работников // Экономические и социальные перемены: мониторинг общественного мнения. 1997. № 2.

16. Витрук Н.В. Правовой статус личности в СССР. М.: Юрид. лит., 1985.

17. Власов В. Право женщин на труд // Законность. 1997. № 8.

18. Власов В.И. Социальная защита прав работников с неполной занятостью // Государство и право. 1996. № 10.

19. Воеводин Л.Д. Юридический статус личности в России. Учебное пособие. М.: Инфра- М- Норма, 1997.

20. Выхристенко Б.И., Лановенко И.П. Трудовые права молодежи и их охрана. Киев: Наукова думка, 1979.

21. Гарсия-Исер М., Бабушкина Т. Трудоустройство инвалидов: региональные программы квотирования рабочих мест // Человек и труд. 2000. № 4.

22. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М.: Наука, 1966.

23. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Наука, 1977.

24. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.

25. Голощапов С.А. Правовые вопросы охраны труда в СССР. М.: Юрид. лит., 1982.

26. Данченко Н.И. Правовая охрана труда женщин в СССР. Киев: Наукова думка, 1985.

27. Димитрова С.А. Правовые проблемы труда и занятости населения. Алматы: Жети жаргы, 1997.

28. Дойблер В. Тенденция развития трудового права в промышленно развитых странах // Государство и право. 1995. № 2.

29. Занятость подростков на рынке труда // Профессионал. 1998. № 6.

30. Иванкина Т.В. Права трудящихся женщин. Л.: Лениздат, 1990.

31. Иванкина Т.В. Проблемы регулирования рабочего времени // Правоведение. 1997. № 2.

32. Иванов В.Г. Правовое регулирование труда подростков в СССР: Автореферат дисс. канд. юрид. наук. М., 1968.

33. Иванов Р.Л., Скобелкин В.Н. Основы российского государства и права. Учебное пособие. Омск, 1994. Ч. 2.

34. Ивайов С.А. Кризис советского трудового права // Советское государство и право. 1990. №7.

35. Иванов С.А. Методологические проблемы сравнительных исследований в трудовом праве и трудовых отношениях / В сб.: "Сравнительное трудовое право (по материалам советско-британского симпозиума)". М., 1987.

36. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М.: Наука, 1982.

37. Иностранная военная хроника // Зарубежное военное обозрение. 1996. № 1.

38. КаленскаМ., ФорманковаВ. Положение женщин в трудовых правоотношениях / В сб.: "Социалистическое трудовое право в условиях научно-технического прогресса". М., 1981.

39. Карпенко Д.А. Совершенствование правового регулирования труда молодежи в СССР: Автореферат дисс. канд. юрид. наук. Харьков, 1978.

40. Керимов Д.А. Конкретизация цели в советском праве // Правоведение.1964. № 3.

41. Керимов Д.А. Обеспечение законности в СССР. М.: Госюриздат, 1956. Кечекьян С.Ф. Правоотношения в социалистическом обществе. М.: Изд-во АН СССР, 1958.

42. Кеш В. Охрана труда несовершеннолетних в Польской Народной Республике (правовые аспекты): Автореферат дисс. канд. юрид. наук. М., 1983.

43. Киксман Г. Предприятие ветеран делом доказало, что можно создать хорошие условия труда // Охрана труда и социальное страхование. 1998. №8.

44. Киселев И .Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М.: Дело, 1999.

45. Киселев Я.Л. Законодательство об охране труда и технике безопасности. М.: Госюриздат, 1960.

46. Киселев Я.Л. Капитализм и рабочая молодежь. М.: Экономика, 1964. Киселев Я.Л. Охрана труда по советскому трудовому праву. М.: Госюриздат, 1962.

47. Кодификация законодательства о труде социалистических стран / Под ред. С.А. Иванова. М.: Наука, 1979.

48. Костин Л. По поводу некоторых понятий теории рынка труда // Человек и труд. 1998. № 12.

49. Кондрашкин В. Обеспечиваем профреабилитацию и занятость инвалидов // Человек и труд. 1999. № 10.

50. Кулешова Л. Укороченная смена. Организация труда, широко применяемая на предприятиях Эстонии // Советские профсоюзы. 1979. № 16.

51. Куприянова 3. Промышленное предприятие в преддверии устойчивого экономического роста // Мониторинг общественного мнения:экономические и социальные перемены. 1999. № 6.

52. Куренной A.M. Сможет ли трудовое право России и дальше играть свою роль? // Правоведение. 1997. № 3.

53. Кучинский В.А. Личность, свобода, право. Минск: Наука и техника, 1969.

54. Лановенко И.П., Чангули Г.И. Уголовно-правовая охрана трудовых прав граждан. Киев: Наукова думка, 1989.

55. Ленин В.И. Государство и революция / Полн. собр. соч. Т. 33.

56. Ленин В.И. Как организовать соревнование?/ Полн. собр. соч. Т. 35.

57. Ленин В.И. Постановление о работе замов / Полн. собр. соч. Т. 45.

58. Ливицкая М.П. Правовое регулирование процесса ресоциализации, труда, льгот и услуг для инвалидов в условиях становления многоукладной экономики. На материалах Республики Молдова: Автореферат дисс. доктора юрид. наук. Санкт-Петербург, 1994.

59. Лисичкина Л.П. Воспитание трудовой дисциплины в молодежном коллективе / В сб.: "Производственный коллектив и дисциплина труда". Омск, 1976.

60. Лобанов Д. Не филькина грамота // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 8.

61. Маврин С.П. Рынок труда и трудовое право // Правоведение. 1999. №3.

62. Маврин С.П., Хохлов Е.П. Работник как субъект трудового права // Правоведение. 1996. № 4.

63. Маркс К. Инструкция делегатам Временного Центрального Совета по отдельным вопросам / Маркс К., Энгельс Ф. Соч. Т. 16.

64. Маркс К. Капитал. Отдел третий / Маркс К., Энгельс Ф. Соч. Т.23.

65. Матузов Н.И. Субъективные права граждан СССР. Саратов: Изд-во Саратовского ун-та, 1966.

66. Машика Т.А. Занятость женщин и материнство. М.: Мысль, 1989.

67. Мельников А.А. Демократические основы советского социалистического правосудия. М.: Наука, 1965.

68. Мерцалова Г. Работающей женщине больше свободного времени // Российская юстиция. 1989. № 23.

69. Михайлов А. Отпуск летом пожалуйста! // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 1.

70. Молодцов М.В. Гарантии и компенсации рабочим и служащим. М.: Юрид. лит., 1973.

71. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.: Юрид. лит., 1985.

72. Монастырский Е.А., Карпенко Д.А. Правовое регулирование труда молодежи в СССР. Киев: Наукова думка, 1984.

73. Надзор прокуратуры за соблюдением трудового законодательства. М.: Изд-во МГУ, 1965.

74. Недбайло П.Е. Система юридических гарантий применения советских правовых норм // Правоведение. 1971. № 3.

75. Никитинский В.И. Эффективность норм трудового права. М.: Юрид. лит., 1971.

76. О приоритетных направлениях промышленной безопасности и охраны труда и неотложных практических действиях. Из рекомендаций 4-ой международной конференции "Промышленная безопасность и охрана труда" // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 1.

77. Обзор законодательства о труде стран членов Содружества Независимых Государств // Журнал российского права. 1997. № 7.

78. Обыденов А. На пашне как на войне II Охрана труда и социальное страхование. 1998. № 5.

79. Ожегов С.И. Словарь русского языка. 21-е изд., перераб. и доп. / Подред. Н.Ю. Шведовой. М.: Русский язык, 1989.

80. Ойгеизихт В.А. Ответственность как одна из гарантий реализации конституционных прав и выполнения обязанностей на современном этапе / В сб.: "Обеспечение реализации конституционных прав и обязанностей в условиях перестройки". Омск, 1990.

81. Орловский Ю.П. Молодежь: трудовые права и обязанности. М.: Юрид. лит., 1985.

82. Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. М.: Наука, 1974.

83. Павлова Л.И. Защищая интересы трудящихся. Участие советских профсоюзов в решении социальных задач. М.: Профиздат, 1982.

84. Паршиков В. Женский труд: особое внимание // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 5.

85. Пашуканис Е.Б. Общая теория права и марксизм / В кн.: "Избранные произведения по общей теории государства и права". М. Наука, 1980.

86. Плоткин М., Ширинский В., Дармодехин С. Труд детей: где и когда он полезен // Человек и труд. 1998. № 9.

87. Поленина С.В. Права человека и их защита (Опыт Канады) // Государство и право. 1996. № 10.

88. Попов В.И. Правовое регулирование социалистических трудовых отношений. Иркутск, 1983

89. Популярная медицинская энциклопедия. М.: Советская энциклопедия, 1987.

90. Правовые гарантии законности в СССР. М.: Изд-во АН СССР, 1962.

91. Процевский А.И. Гуманизм норм советского трудового права. Харьков: Вища школа, 1982.

92. Процевский А.И. Рабочее время и рабочий день по советскому трудовому праву. М.: Госюриздат, 1963.

93. Рабинович П.М. О юридической природе целей правовых актов //1. Правоведение. 1971. № 5.

94. Рабинович П.М. Социалистическая законность и целесообразность в советском праве: Автореферат дисс. канд. юрид. наук. М., 1966.

95. Рабинович-Захарин С.Л. К вопросу о дифференциации советского трудового права / В сб.: "Вопросы советского гражданского и трудового права". М.: Изд-во АН СССР, 1952.

96. Рыночная экономика: Словарь / Под общ. ред. Г.Я. Кипермана. М.: Республика, 1993.

97. Семашко С.Н. Свободное время и дисциплина труда / В сб.: "Производственный коллектив и дисциплина труда". Омск, 1976.

98. Сидоров В. Права работника. О проблемах совершенствования надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан // Охрана труда и социальное страхование. 1998. № 9.

99. Скобелкин В.Н. Дальнейшее совершенствование системы юридических гарантий осуществления трудовых прав рабочих и служащих / В сб.: "Правовые проблемы регулирования труда в СССР в свете решений XXV съезда КПСС". М., 1976.

100. Скобелкин В.Н. К вопросу о классификации институтов права / В сб.: "Вопросы теории права, социалистической государственности и социального управления". Выпуск 3. Томск: Изд-во Томского ун-та, 1983.

101. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав в СССР. М.: Юрид. лит., 1987.

102. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (Нормы и правоотношения). М.: Юрид. лит., 1982.

103. Скобелкин В.Н. Совершенствование системы юридических гарантий конституционных прав на современном этапе социально-экономического развития / В сб.: "Обеспечение реализации конституционных прави обязанностей в условиях перестройки". Омск, 1990.

104. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт 1М, 1999.

105. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М.: Юрид. лит., 1969.

106. Скобелкин В.Н., Иванов Р.Л., Костюков А.Н. Основы российского государства и права. Омск, 1998.

107. Смирнов О.В. О правовом статусе рабочих и служащих // Советское государство и право. 1974. № 3.

108. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1977.

109. Смирнов О.В. Охрана труда рабочих и служащих в свете новейшего трудового законодательства // Правоведение. 1972. № 6.

110. Смирнов О.В. Эффективность правового регулирования организации труда на предприятии. М.: Юрид. лит., 1968.

111. Смирнов С., Николаенко Е. Экономика трудовой реабилитации инвалидов: опыт предприятий ВОИ // Человек и труд. 1998. № 12.

112. Советский энциклопедический словарь. М.: Советская энциклопедия, 1988.

113. Современный словарь иностранных слов. М.: Русский язык, 1992.

114. Сойфер В.Г. К изучению эффективности норм трудового права // Правоведение. 1971. № 3.

115. Сорокин Ю., Кардашевский Б., Бондаренко А. Европейская озабоченность // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 12.

116. Социальная защита населения в регионе: Учебное пособие / Под общ. ред. В.Г. Попова. Екатеринбург, 1999.

117. Сухарев А .Я. Правовое регулирование труда / В сб.: "Система управления трудом в развитом социалистическом обществе". М.: Экономика, 1980.

118. Тавокин Е.П. Вторичная занятость учащейся молодежи: мнение экспертов //Социологические исследования. 1996. № 6.

119. Толкунова В.Н. Право женщин на труд в СССР. М.: Юрид. лит., 1980.

120. Толкунова В.Н. Правовые проблемы улучшения условий труда и быта работающих женщин / В сб.: Тезисы докладов на Всесоюзной конференции "Правовые проблемы регулирования труда в СССР в свете решений XXV съезда КПСС". М, 1976.

121. Трудовое право. Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 1996.

122. Тюрина И.О. Московский рынок труда: Тендерные аспекты // Социологические исследования. 1998. № 8.

123. Федорова М.Ю. Обеспечение трудовых прав социально незащищенных категорий населения в негосударственных экономических структурах / В сб.: "Социальная справедливость в правовом регулировании общественных отношений". Омск, 1993.

124. Флястер М.И. Трудовые права инвалидов. М.: Юрид. лит., 1968.

125. Халфина P.O. Роль права в повышении эффективности социалистического производства // Советское государство и право. 1970. № 11.

126. Чупров В.И., Зубок Ю.А. Проблемы вторичной занятости учащейся молодежи: состояние и перспективы // Социологические исследования. 1996. №9.

127. Чуча С.Ю. Коллективные трудовые споры в Российской Федерации: комментарий нового законодательства. Омск: Информационно-консультационный Центр рабочего движения, Омская Конфедерация Труда, 1996.

128. Шадрин В. Глаза не видят, а руки делают // Человек и труд. 1997. № 1.

129. Шебанова А.И. Право и труд молодежи. М.: Юрид. лит., 1973.

130. Шептулина Н.Н. Конституция СССР и развитие законодательства о труде женщин // Советское государство и право. 1978. № 6.

131. Шептулина Н.Н. Технический прогресс и вопросы правового регулирования труда женщин в СССР: Автореферат дисс. канд. юрид. наук. М., 1972.

132. Шептулина Н.Н., Сивочалова О.В., Волкова З.А. Законодательство об охране труда работающих женщин нуждается в дальнейшем совершенствовании и развитии // Адвокат. 1998. № 10.

133. Шинкаренко А. Сибирью прирастать будем. // Охрана труда и социальное страхование. 1998. № 10.

134. Эврика. М.: Молодая гвардия, 1975.

135. Эврика. М.: Молодая гвардия, 1989.

136. Энгельс Ф. Английский билль о десятичасовом рабочем дне / Маркс К., Энгельс Ф. Соч. Т. 7.

137. Юридический энциклопедический словарь. М.: Советская энциклопедия, 1984.

138. Юшина JI.H. Социально-правовые вопросы охраны труда женщин в СССР: Автореферат дисс. канд. юрид. наук. М., 1974.

139. Ярхо А.В. Правовые вопросы применения труда подростков в народном хозяйстве СССР: Автореферат дисс. канд. юрид. наук. М., 1970.

140. ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

141. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

142. Конституция (Основной Закон) СССР от 7 октября 1977 г. // Конституция и законы Союза ССР. М.: Известия, 1983.

143. Конституция (Основной Закон) СССР 1936 г. С изменениями и дополнениями, принятыми на седьмой сессии Верховного Совета СССР седьмого созыва. М., 1970.

144. Кодекс законов о труде Российской Федерации с изменениями и дополнениями на 15 августа 1999 г. М.: Проспект, 1999.

145. Трудовой кодекс Российской Федерации (проект для обсуждения) // Российская газета. 1994. 26-27 октября.

146. Трудовой кодекс Российской Федерации (проект Федерального закона) // Российская газета. 1999. 28 апреля.

147. Закон СССР "Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде" от 15 июля 1970 г. // Комментарий к законодательству о труде. М.: Юрид. лит., 1987.

148. Трудовой кодекс Кыргызской Республики от 18 сентября 1997 г. Бишкек, 1997.

149. Трудовой кодекс Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 г. Ташкент: Адолат, 1995.

150. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. М., 1996.

151. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. М.: Юрид. лит., 1994.

152. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая. М.: Инфра-М, 1996.

153. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от19 апреля 1991 г. (в редакции Федерального закона от 20 ноября 1999 г. с последующими изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства Российской Федерации. 1999. № 46. Ст. 1915.

154. Закон РФ "О безопасности" от 5 марта 1992 г. // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. № 15. Ст. 769.

155. Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992 г. с последующими изменениями и дополнениями // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. № 17. Ст. 890.

156. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24 ноября 1995 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 48. Ст. 4563.

157. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 3. Ст. 148.

158. Федеральный закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 17 июля 1999 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1999. № 29. Ст. 3702.

159. Указ Президента Российской Федерации "Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан" от 10 марта 1994 г. // Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации. 1994. № 11. Ст. 857.

160. Комплексная программа мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996 2000 годы. Утверждена указом Президента Российской Федерации от 23 мая 1996 г. // Российская газета. 1996. 5 июня.

161. Указ Президента Российской Федерации "О мерах по обеспечению государственной поддержки инвалидов" от 1 июля 1996 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 28. Ст. 3359.

162. Постановление Правительства Российской Федерации "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" от 6 февраля 1993 г. // Бюллетень Министерства труда Российской Федерации. 1993. № 4.

163. Постановление Правительства Российской Федерации "О государственной службе медико-социальной экспертизы" от 3 апреля 1996 г.// Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 15. Ст. 1630.

164. Положение о признании лица инвалидом. Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 1996 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 34. Ст. 4127.

165. Федеральная целевая программа содействия занятости населения Российской Федерации на 1998 2000 годы. Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 1998 г. // Российская газета. 1998. 2 сентября.

166. Положение о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время. Утверждено постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 апреля 1980 г. // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1980. № 8.

167. Положение об условиях труда надомников. Утверждено постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 сентября 1981 г. // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. № 1.

168. Положение о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей. Утверждено постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 6 июня 1984 г. // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1984. № 9.

169. Постановление № 4 Пленума Верховного Суда РСФСР "О некоторых вопросах, возникающих при применении судами РСФСР законодательства о труде молодежи" от 20 июня 1973 г. с последующими изменениями идополнениями II Бюллетень Верховного Суда РСФСР. 1973. № 9.

170. Постановление № 6 Пленума Верховного Суда РСФСР "О некоторых вопросах, возникающих при применении судами законодательства, регулирующего труд женщин" от 25 декабря 1990 г. // Бюллетень Верховного Суда РСФСР. 1991. № 1.

171. Конвенция МОТ № 90 "О ночном труде подростков в промышленности" // Российское трудовое законодательство. Сборник новых нормативных актов по состоянию на 15 ноября 1996 г. с комментарием. М.: Инфра М - Норма, 1997.

172. Конвенция МОТ № 100 "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности" // Там же.

173. Конвенция МОТ № 138 "О минимальном возрасте приема на работу" // Там же.

174. Политическая Конституция Мексиканских Соединенных Штатов от 5 февраля 1917 г. (с позднейшими изменениями) // Приложение к книге: Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебное пособие. М.: Дело, 1999.

175. Закон № 8 от 10 марта 1980 г. "О Статуте трудящихся" (Испания) // Там же.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>