Сроки в договорах трудового права России и защита трудовых правтема диссертации и автореферата по ВАК 12.00.05, кандидат юридических наук Долова, Анжела Заурбиевна

**Год:**

1998

**Автор научной работы:**

Долова, Анжела Заурбиевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

173

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Долова, Анжела Заурбиевна

Введение.

Глава I. Понятие и классификация сроков в трудовом праве.

§ 1. Понятие срока.

§ 2. Классификация и виды сроков.

§ 3. Исчисление сроков.

Ш Глава II. Сроки в процессе развития трудового правоотношения, коллективных договорах и соглашениях.

§ 1. Трудовые договоры, заключаемые на определенный срок (ст. ч. 2, 3. КЗоТ РФ).

§ 2. Сроки обязательной работы после окончания обучения.

§ 3. Сроки испытания при приеме на работу.

§ 4. Сроки в процессе трудовой деятельности работников.

§ 5. Роль сроков в прекращении трудовых правоотношений.

§ 6. Сроки по коллективным договорам и соглашениям.

Глава III. Сроки в защите трудовых прав работников.

§ 1. Исковая давность.

§ 2. Процессуальные сроки.

§ 3. Сроки, определяющие^Ьбъем денежных требований работников.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Сроки в договорах трудового права России и защита трудовых прав"

В настоящий период проблемы, связанные с временем, в правовой науке в целом и в науке трудового права, в частности, явление как никогда актуальное.

Время представляет собой «условные моменты», «ступеньки», «опорные пункты» в общей цепи познавательного движения мышления к истине.

Вместе с тем на общетеоретическом уровне отсутствует цельное представление о характере, месте и роли временных связей и отношений в праве и правоприменительной деятельности, а временная проблематика разрабатывается многими учеными попутно с рассмотрением самых разнообразных вопросов. г

Отсутствие выработанного методологического подхода сказывается на характере отраслевых исследований, ограничивающихся, как правило, рассмотрением действия закона во времени, изучением правовых сроков и быстроты в качестве требования, предъявляемого к правоприменительной деятельности.

Всестороннее изучение любой проблемы немыслимо без определения ее границ. В связи с этим очерчиваются проблемы времени и в трудовом праве.

Согласно учению марксистской диалектики, время представляет собой одну из форм существования материального мира. Во времени и при посредстве времени развивается и человеческое общество. Фактор времени пронизывает собою все общественные отношения. С учетом фактора времени осуществляется и правовое регулирование общественных отношений.

Являясь всеобщей формой существования материального мира, время представляет собою объективную реальность.

Основные формы всякого бытия - суть пространство и время; бытие вне времени есть такая же величайшая бессмыслица, как бытие вне пространства.1

Общественные отношения складываются во времени. Время течет без всякой зависимости от сознания, деятельности и воли людей. Человек сам

1 Ф.Энгельс, С.Анти-Дюринг, К.Маркс. Сочинения. Т.20. с. 49. существует и действует во времени. Истечение (наступление) времени представляет собой факт реальной действительности.

Трудовые правоотношения наряду с другими общественными отношениями существуют во времени.

Нормы права при регулировании общественных отношений с наличием или отсутствием конкретных факторов реальной действительности связывают возникновение, изменение, либо прекращение правовых отношений.

Однако истечение времени вообще не может рассматриваться как юридический факт. Только с конкретным отрезком времени, с его истечением (наступлением) связывает закон возможность возникновения, изменения или прекращения правоотношений. Таким отрезком времени является срок.

Так же как и философская категория «время», юридическая категория срок» по своей сущности объективна.

Люди не могут влиять на процесс течения времени, не в силах приостановить его, восстановить. Они могут определять границы срока (то есть устанавливать условия о сроке), изменять, передвигать эти границы. Однако нельзя изменить течение срока как частицу времени.

Таким образом, следует признать, что истечение (наступление) срока является абсолютным юридическим событием. А чего-либо среднего, промежуточного между юридическими событиями и юридическими действиями истечение срока не представляет.

Срок - определенный отрезок времени, с истечением либо наступлением которого нормы права связывают возникновение, изменение либо прекращение трудового правоотношения. Срок как отдельная часть в общем времени - категория объективная. Не исключены различия в правовом подходе к оценке течения срока. Однако это не является основанием для признания наличия в категории срока субъективных моментов.

Сроки в трудовом праве играют важную роль. Правовое регулирование труда всегда учитывает фактор времени.

В российском трудовом праве нет ни одного института, в котором бы в той или иной мере не затрагивался вопрос о сроках и который бы в свою очередь не испытывал их образного воздействия. Законодатель использует срок как одно из средств воздействия на поведение людей, решая вопрос регламентации трудовой деятельности.

Велика роль сроков в заключении трудового договора (контракта), в защите нарушенных трудовых прав работников.

Срок как часть целого времени может быть использован для характеристики таких институтов трудового права, как трудовой договор (контракт), рабочее время и время отдыха, трудовой стаж и т.д.

Наука трудового права, анализируя трудовое законодательство и практику его применения, способствует процессу совершенствования трудового законодательства, что повышает эффективность воздействия правовых норм на общественное развитие. В ходе научного анализа и особенно в практике применения норм трудового права очень часто приходится встречаться с такой правовой категорией как срок, которая, являясь фактором времени, во многих случаях служит обязательным условием поведения работников, peaV лизации отдельных прав и обязанностей и правоотношения в целом. Отсутствие в трудовом законодательстве понятия срока, его признаков, а также специальных исследований в науке трудового права нередко на практике приводит к затруднениям в правильном определении, исчислении и применении различных сроков и даже к ошибкам, что влечет за собой нарушение трудового законодательства, а, стало быть, прав и интересов работников или работодателей.

Мы рассматриваем сроки, имеющие значение для определения субъективных прав и обязанностей работников при возникновении трудовых и тесно связанных с ними правоотношений, в период их существования и прекращения, а также защите нарушенных прав.

Наличие ряда спорных теоретических проблем в изучении сущности сроков трудового права и встречающиеся в этой связи трудности при применение правовых норм, практическая потребность правоприменительных органов, дальнейшее повышение юридических гарантий трудовых прав работников, неразработанность проблемы сроков с учетом изменений норм трудового законодательства предопределили выбор настоящей темы диссертации.

В настоящей работе формулируется понятие срока, раскрывается его содержание, анализируются способы исчисления сроков.

Наличие сроков в нормах трудового права создает необходимые временные условия для полноты, максимальной точности, определенности содержания закона и обеспечивает для сторон трудового правоотношения единообразное понимание требований правовых норм, необходимого и возможного поведения.

Цель и задачи диссертационного исследования.

Целью исследования является рассмотрение теоретических и практических проблем по правильному определению, исчислению и применению сроков в регулировании отношений трудового права.

Поставленная цель конкретизируется в следующих задачах:

1) Провести комплексное правовое изучение и исследование категории срока»;

2) Дать классификацию сроков по различным основаниям. г

3) Рассмотреть вопросы правильного исчисления сроков.

4) Изучить роль сроков в определении содержания трудового правоотношения, его изменении и прекращении.

5) Детально рассмотреть сроки, имеющие значение при заключении трудового договора (контракта).

6) Охарактеризовать влияние сроков на объем субъективных прав и обязанностей участников трудового процесса от момента заключения трудового договора до прекращения трудового правоотношения.

7) Особое внимание уделить срокам, имеющим значение для заключения коллективных договоров и соглашений.

8) Раскрыть значение сроков в защите трудовых прав работников.

9) С учетом изменений и дополнений, внесенных в нормы действующего трудового законодательства, исследовать сроки исковой давности, процессуальные сроки и сроки, определяющие объем денежных требований работников.

10) Сформулировать конкретные предложения по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства.

Методология и методика исследования.

Проведенное исследование в первую очередь основывается на социологических и исторических методах. Причем эти методы как основные дополняются сравнительно-правовыми.

Чтобы избежать ошибок, необходимо выйти за пределы обычного традиционного в исследовании и попытаться применить в анализе естественнонаучные, философские категории, что в свою очередь должно способствовать отражению объективных свойств данного явления и выявлению его определяющих признаков.

Речь, конечно, не идет о прямой рецепции той или иной зарубежной правовой модели, но взаимовлияние правовых систем исключать нельзя. Более того, нельзя не согласиться с известным корпоративистом Р. Давидом, что «цель сравнительного правоведения - создание единой правовой (законодательной) системы, которая будет общей для всего цивилизованного человечества».1

Правовой механизм регулирования сроков в трудовом праве должен t строиться на взаимодействии международных и национальных начал. В этой связи особое значение приобретает сравнительно-правовое исследование регулирования сроков, анализ норм российского трудового законодательства с позиции их соответствия международным стандартам прав человека.

Источниковая основа диссертационного исследования.

В становлении теоретической позиции автора важную роль сыграли труды российского юриста дореволюционного периода Л.С. Таля.

Определяющими в теоретической основе исследования являются научные работы ученых в области трудового права советского периода и сегодняшнего дня Александрова Н.Г., Акоповой Е.А., Абрамовой О.В., Бугрова Л.Ю., Бегичева Б.Н., Глазырина В.В., Голащапова С.А., Гусова К.Н., Гаврили-ной А.К., Гинзбурга Л.Я., Горшенина К.П., Даниленко В.И., Догадова В.М., Жи-галкина П.И., Иванова С.А., КуренногоА.М., Зайкина А.Д., Лившица Р.З., Мав-рина С.П., Никитинского В.И., Лушниковой М.В., Нуртдиновой А.Ф., Орловского Ю.П., Пашкова A.C., Пашерстника А.Е., Процевского А.И., Скобелкина В.Н., Смирнова О.В., Смолярчука В.И., Ставцевой А.И., Сыроватской Л.А., Толкуновой В.Н., Хохлова Е.П., Хохряковой О.С., Фатуева A.A., Шебановой А.И. и других.

1 Давид Рене. Основные правовые системы современности. М., 1967, с.28.

Диссертантом также используются работы исследователей зарубежного международного социального законодательства: Дедова Д.И., Осипцова Т.П., Киселева И.Я., Миронова В.К., а равно современных зарубежных авторов: Сун Лусие, Лорен Кенсаж Джиньо.

Очевидно, что позитивное значение научных разработок советского периода не может и не должно отрицаться. Они служат отправной базой, методологической основой для дальнейших научных исследований с учетом современных реалий.

Нормативная основа исследования включает правовые акты трудового законодательства, в той или иной мере связанные с исследуемой проблемой. Это не только отечественные нормативные источники, но и зарубежные. Особое место отводится международно-правовым актам: Конвенциям и Рекоменt дациям Международной организации труда (МОТ).

Эмпирическую основу исследования составляют опубликованная судебная и правоприменительная практика по трудовым делам, обобщения актов проверок соблюдения трудового законодательства. В работе содержатся примеры из судебной практики по трудовым делам судов Кабардино-Балкарии.

Научная новизна диссертационного исследования.

Научная новизна работы заключается прежде всего в том, что она представляет собой первое диссертационное исследование, специально посвященное проблемам сроков за последние двадцать пять лет.

Несмотря на большое значение сроков в трудовом праве, вопросам их правового регулирования до сих пор уделялось недостаточно внимания. Отдельные вопросы о сроках в трудовых правоотношениях исследовали Александров A.C., Акопова Е.А., Еремина С.Н., Гусов К.Н., Ставцева А.И., Хохрякова О.С., Толкунова В.Н., Пашков A.C., Сыроватская Л.А., Зайкин А.Д., Смирнов О.В., Иванов С.А., Орловский Ю.П.

Более комплексно вопросы сроков в трудовом праве исследовал П.И.Жигалкин в кандидатской диссертации «Правовое регулирование сроков в трудовых отношениях» в 1972г.

Несмотря на проделанную П.И.Жигалкиным большую работу, вопрос о правовом регулировании сроков в трудовых отношениях остается актуальным и требует дальнейшего его изучения как в теоретическом, так и в практическом аспектах с учетом уже нового российского трудового законодательства.

Так что предлагаемое диссертационное исследование можно оценивать как первый шаг на современном этапе по определению общих исходных положений, на базе которых возможно вести дальнейшее подробное и развернутое изучение правового механизма регулирования сроков.

К существенной новизне данной работы также следует отнести ее многоуровневый и межотраслевой характер.

Во-первых, она представляет собой попытку соединения широкого социально-исторического и сравнительно-правового подходов к изучению сущности, назначения, исчисления сроков.

Во-вторых, в диссертационном исследовании рассматриваются пробле мы взаимодействия и разграничения сфер влияния трудового права с гражданским и граиоданско-процессуальным правом по регулированию сроков.

Эти вопросы вновь встают на повестку дня в связи с принятием нового гражданского кодекса РФ.

Благодаря заявленному подходу открывается возможность нетрадиционного и довольно основательного анализа многих вопросов науки трудового права. В этой связи данная работа является не столько опорой на традицию, сколько новацией.

В ходе проводимого исследования диссертант постоянно обращается к научным работам советского периода. При этом учитывает, что они носят ограниченный характер, т.к. рассматривают сроки не в комплексе, а в отдельных правовых институтах.

К основным теоретическим новеллам диссертационного исследования относятся следующие разработанные положения:

1) предлагается применять при анализе срока естественно-научные и философские категории, диалектико-материалистическое истолкование проблемы времени;

2) при классификации сроков надо использовать различные ее основания в комплексе;

3) закрепить законодательно единый порядок исчисления сроков для смежных отраслей права, которые регулируют отношения, связанные с применением труда;

4) при заключении трудового договора (контракта) на срок не более 5 лет с отдельными категориями работников обеспечить им существенные гарантии в реализации трудовых прав;

5) четко очертить круг работников, с которыми заключение трудового договора (контракта) на определенный срок обязательно;

6) исчислять продолжительность всех видов отпусков в рабочих днях.

Научная и практическая значимость исследования заключается в следующем: теоретические выводы, сделанные в диссертации, дополняют и развивают ряд положений науки трудового права; научно-практические рекомендации, сформулированные диссертантом, могут быть учтены в процессе законотворчества при разработке г проекта Трудового Кодекса РФ; теоретические положения диссертации могут быть использованы в учебном процессе при разработке курса «Трудовое право РФ» и спецкурса «Сроки в трудовом праве»

Апробация результатов исследования

Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии.

Материалы диссертационного исследования используются автором в ^ процессе преподавания курса «Трудовое право России» и спецкурсов «Трудовой договор (контракт)», «Сроки в трудовом праве» на юридическом факультете Кабардино-Балкарского государственного университета им.Х.М.Бербекова.

Объем и структура работы соответствует требованиям, предъявляемым к такого рода исследованиям. Структура работы обусловлена целями и задачами диссертационного исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и библиографии.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Долова, Анжела Заурбиевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Раскрытие проблемы сроков в трудовом праве в настоящем диссертационном исследовании подтверждает актуальность избранной темы диссертации и дает автору возможность сделать определенные обобщения и рассмотреть новые вопросы в науке трудового права с учетом изменений и дополнений, внесенных в нормы трудового законодательства за последние годы.

Проведенное исследование доказывает, что срок, как юридический факт, используется законодателем в качестве правового средства воздейст-^ вия на поведение сторон трудового правоотношения. С момента заключения трудового договора до его прекращения срок выступает в качестве мерила г объема трудовых прав и обязанностей работников. Сроки играют важную роль в правовой регламентации порядка рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Срок как определенный отрезок времени, включенный в нормы трудового права, устанавливает количественные размеры прав и обязанностей, и иных правовых и социальных возможностей. Однако анализ срока как количества в норме права будет не совсем полным, так как он выступает и как точная характеристика качественных признаков правовых категорий. Поэтому его анализ является средством получения более глубоких знаний о правовых понятиях, явлениях и институтах.

В работе дается доктриальное толкование способов определения и по-♦ рядка исчисления сроков по новому российскому трудовому законодательству, что, несомненно, будет способствовать правильному применению норм права на практике, соблюдению прав и интересов работников и укреплению трудовых отношений.

В работе по ходу изложения материала мы стремились дать теоретическое обоснование необходимости совершенствования отдельных правовых норм с целью повышения эффективности правового регулирования труда.

В результате проведенного исследования автору удалось сформулировать конкретные рекомендации по совершенствованию трудового законодательства:

1. закрепить законодательно единый порядок исчисления сроков для смежных отраслей права, которые регулируют отношения, связанные с применением труда;

2. при исчислении сроков, определяемых указанием на событие сформулировать оценочные обстоятельства этого события;

3. в нормах права определять не только продолжительность, но и начальный момент течения срока;

4. в правовых нормах указать те обстоятельства, которые могут оказать влияние на течение сроков;

5. при заключении трудового договора (контракта) на срок не более 5 лет с отдельными категориями работников обеспечить им существенные гарантии в реализации трудовых прав;

• )

6. четко очертить круг работников, с которыми заключение срочного трудового договора (контракта) обязательно (ч. 2 ст. 17.КЗоТ РФ);

7. изменить редакцию ст. 32 КЗоТ РФ, устранив ограничения по расторжению срочного трудового договора (контракта);

8. исчислять продолжительность всех видов отпусков в рабочих днях;

9. предусмотреть в законодательстве сроки исковой давности по делам об отказе в приеме на работу, так как в ч. 1 ст. 211 КЗоТ РФ говорится о заявлении работника, т.е. лица, которое уже состоит в трудовых отношениях;

10. установить единый перечень уважительных причин, при которых могут быть восстановлены сроки исковой давности и процессуальные сроки;

11. для обеспечения эффективной административно-процессуальной формы защиты трудовых прав по жалобам работников предусмотреть в законодательстве процессуальное регулирование и определить стадии исполнения решений по трудовым жалобам;

12. усилить гарантии работникам в случае задержки выплаты заработной платы: а) в случае нарушения сроков выплаты заработной платы, работник наделить правом на возмещение в бесспорном порядке материального ущерба в размере 1% от невыплаченных сумм за каждый день просрочки; б) установить конкретную юридическую ответственности руководителей организаций за нарушение сроков выплаты заработной платы.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Долова, Анжела Заурбиевна, 1998 год

1. Конвенция МОТ № 29 (1930 г.)

2. О принудительном и обязательном труде».

3. Конвенция МОТ № 47 (1935 г.).

4. О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю».

5. Конвенция МОТ № 52 (1936 г.).

6. О ежегодных оплачиваемых отпусках»

7. Конвенция МОТ № 95 (1949 г.). «Об охране заработной платы»

8. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.).

9. О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров».

10. Конвенция МОТ № 132 (1970 г.). «Оплачиваемые отпуска»

11. Конвенция МОТ № 138 (1973 г.).

12. О минимальном возрасте для приема на работу»

13. Конвенция МОТ № 154 (1981 г.).

14. О содействии коллективным переговорам»

15. Конституция РФ. 12 декабря 1993 г.

16. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части I и II.

17. Кодекс законов о труде Российской Федерации.12. ГПК РСФСР.13. УПК РСФСР.

18. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным законом РФ от 22 марта 1996 г.

19. Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» от 11 марта 1992 г. с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным законом РФ от 24 ноября 1995 г.

20. Закон Российской Федерации «О повышении социальных гарантий для трудящихся» от 19 апреля 1991 г.17