**ЛУКІН СЕРГІЙ ЮРІЙОВИЧ. Оцінка соціально-економічної ефективності в управлінні персоналом транспортних підприємств. : Дис... канд. наук: 08.07.04 – 2002**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Лукін С.Ю.** Оцінка соціально-економічної ефективності в управлінні персоналом транспортних підприємств.-Рукопис.Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.07.04. Економіка транспорту і зв’язку. – Національний авіаційний університет, Київ, 2002.Дисертацію присвячено питанням оцінки соціально-економічної ефективності в управлінні персоналом транспортних підприємств України. Обґрунтовані методичні положення щодо оцінки структур управління персоналом з урахуванням основних соціально-економічних параметрів, що впливають на ефективність діяльності підприємства, проведена параметризація управління. Розроблена методика оцінки структур управління персоналом підприємства з використанням експертно-статистичної інформації. Проведена формалізована оцінка управління персоналом деяких транспортних підприємств України і визначені обґрунтовані напрямки реформування. Розробка апарата експертно-статистичного вивчення управління персоналом підприємства, формування попередньої моделі оцінки соціально-економічної ефективності в управлінні, аналіз і проведення соціологічного обстеження колективів підприємств показав, що на сучасному етапі розвитку систем управління України можна підвищити ефективність діяльності транспортних підприємств шляхом їх корегування. В дисертації доведено, що проведення формалізованої оцінки управління персоналом підприємства дозволяє швидко і якісно виявити підлягаючи реформуванню ланки ієрархічної структури, провести порівняльний аналіз декількох варіантів реформування і вибрати оптимальні зміни в структурі та принципах управління. |

 |
|

|  |
| --- |
| 1. У дисертації обґрунтована необхідність сучасного, науково обґрунтованого апарата оцінки і реформування управління персоналом. Це обумовлено складністю проблем соціально-економічної оцінки управління й у бажаності застосування формалізованих процедур прийняття рішень. Це підтверджується підвищенням ефективності діяльності підприємств при використанні додаткових зовнішніх інформаційних джерел.
2. Науково обґрунтовані фактори, що формують управління персоналом, напрямки оптимізації з урахуванням економічної ефективності, ієрархічної керованості, соціальній справедливості, вірогідності прогнозування, дієвості прийнятих рішень і проведених заходів.
3. Обґрунтовано методичні положення щодо формування апарата експертно-статистичного вивчення управління персоналом підприємства, формування попередньої моделі оцінки соціально-економічної ефективності в управлінні, аналізу і проведення соціологічного обстеження колективу підприємства. Проведені необхідні розрахунки і розроблена методика оцінки ЕСОСУ.
4. Проведено формалізовану оцінку, за допомогою розробленої автором методики, систем управління ряду транспортних підприємств України. На основі отриманих результатів і з подальшим застосуванням методики ЕСОСУ були проведені заходи щодо змін у системі управління. У результаті підвищилася економічна ефективність реформованих підприємств: ВАТ Київське АТП-13067 – на 12 % знизилися адміністративні витрати, на 27 % знизилася плинність кадрів, на 20 % збільшилася заробітна плата; ЗАТ АТП-2562 – збільшення обсягу робіт на 15 %, збільшення прибутку на 1%; Київське спеціалізоване АТП-1007 – на 17 % збільшилася заробітна плата, на 15 % зменшились адміністративні витрати, Державне підприємство “Рембудтранс” – на 3 % збільшився прибуток, на 5 % зменшились невиробничі витрати.
5. У дисертації доведено, що проведення формалізованої оцінки управління персоналом підприємства дозволяє швидко і якісно виявити підлягаючи реформуванню ланки ієрархічної структури, провести порівняльний аналіз декількох варіантів реформування і вибрати оптимальні зміни в структурі та принципах управління.
 |

 |