Данилова Наталия Евгеньевна Формирование стратегий управления персоналом в общественных некоммерческих организациях

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Данилова Наталия Евгеньевна

Введение

1 Теоретико-методические подходы при формировании и реализации стратегий управления персоналом в организации

1.1 Роль и место стратегий управления персоналом в стратегическом менеджменте организаций

1.2 Теоретические основы формирования и реализации стратегий управления персоналом в организации

1.3 Принципиальные отличия стратегий управления персоналом коммерческих и некоммерческих организаций

2 Анализ систем управления персоналом в некоммерческих организациях в отечественной и зарубежной практике

2.1 Зарубежный опыт стратегического управления в некоммерческих организациях

2.2 Анализ деятельности некоммерческих организаций в России

2.3 Практические аспекты управления персоналом в некоммерческих организациях

3 Разработка стратегий управления персоналом общественных некоммерческих организаций

3.1 Концептуальная модель разработки и принятия управленческих решений при формировании стратегии управления персоналом

3.2 Структура стратегий управления персоналом в общественной некоммерческой организации

3.3 Алгоритмизация управления персоналом в общественной некоммерческой организации и методика оценки эффективности применяемой стратегии

Заключение

Список литературы