Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Дифференциация в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта

**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Потапова, Наталья Дмитриевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

180

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Потапова, Наталья Дмитриевна

Введение.

Глава 1. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений работников железнодорожного транспорта

§ 1. Общая характеристика концептуальных положений по вопросу единства и дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений.

§ 2. Объективная необходимость дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений работников железнодорожного транспорта.

Глава 2. Правовые основы эффективного кадрового обеспечения в сфере труда на железнодорожном транспорте

§ 1. Профессиональный отбор, профессиональная подготовка и медицинские осмотры как обязательные условия приема на работу работников железнодорожного транспорта.

§ 2. Трудовой договор как основание возникновения трудового правоотношения и классификация его условий.

Глава 3. Особенности правового регулирования важнейших элементов трудового правоотношения работников железнодорожного транспорта: рабочего времени, времени отдыха, дисциплины труда

§ 1. Особенности правового регулирования рабочего времени работников железнодорожного транспорта.

§ 2. Правовое регулирование времени отдыха работников железнодорожного транспорта.

§ 3. Особенности дисциплинарной ответственности работников железнодорожного транспорта.

§ 4. Меры дисциплинарного воздействия в сфере железнодорожного транспорта.

1 Потапова Н.Д. Особенности правового регулирования трудовых отношений работников железнодорожного транспорта: Дисс. .канд.юрид.наук. Москва. 2007.

§ 5. Поощрение работников железнодорожного транспорта.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Дифференциация в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта"

Актуальность темы исследования обусловлена значением железнодорожного транспорта в экономике России, который представляет собой большой и сложный экономический комплекс, размещенный на всей территории страны и определяющий индустриальную мощь нашего государства.

В настоящее время существует и успешно реализуется Программа структурной реформы на железнодорожном транспорте , целями которой являются: повышение устойчивости работы железнодорожного транспорта, обеспечение его доступности, безопасности и качественного предоставления его услуг. Для ее выполнения на Правительственном уровне создана Комиссия по вопросам комплексного развития транспортной системы РФ.

В 2003 г. было создано ОАО «Российские Железные Дороги» (далее ОАО «РЖД»), в котором 100% акций принадлежит государству. К 2010 г. предполагается внедрение частной собственности в локомотивный парк и парк грузовых вагонов, а также создание конкурирующих между собой вертикально интегрированных железнодорожных компаний, но при этом сеть железных дорог не может быть сферой конкуренции, и останется в ведении государства, а вот грузовые и пассажирские перевозки решено сделать конкурентными3.

Огромное значение железнодорожного транспорта в экономике страны подтверждается цифрами, в частности тем, что «доля внутреннего грузооборота транспорта общего пользования, приходящаяся на железные дороги, сегодня составляет 80%, пассажирооборота - 40 %»4.

Важнейшие стратегические вопросы, намеченные в Правительственной Программе, решаются, прежде всего, кадрами работников железнодорожного транспорта, численность которых составляет 1523849 человек, из них около 1300000 человек - работники ОАО «РЖД», что примерно составляет 2,2 % от

2 Постановление Правительства РФ от 18.05.01 г. № 384 «О программе структурной реформы на железнодорожном транспорте» (в ред. Постановления Правительства РФ от 20.12.04 г. № 811).

3 «Российская газета». «Транспорт». Ждем перемен. Власти ищут механизмы создания реальной конкуренции на железнодорожном транспорте. № 261 (4227) от 21.11.06 г. с. 14.

4 Сотников Е.А. История и перспективы мирового и российского железнодорожного транспорта (1880-2100 годы). Железнодорожный транспорт. 2005.№ 3. с. 72. общего числа занятых в РФ5. Среди этих работников значительную часть составляют те, специфика трудовой деятельности которых непосредственно связана с движением транспортных средств, относящихся к источникам повышенной опасности, от квалифицированного и внимательного использования которых зависит безопасность движения, жизнь и здоровье граждан, пользующихся услугами транспортных организаций.

Поэтому прием этих лиц на работу возможен лишь по достижении 18-летнего возраста, при прохождении профессионального отбора и профессиональной подготовки в порядке установленном федеральным органом исполнительной власти, и после обязательного предварительного медосмотра (обследования) в установленном порядке. Именно такие работники, занятые в сфере железнодорожного транспорта, относятся к отдельным категориям, для которых предусмотрены особенности правового регулирования условий труда ст.ст. 328-330 ТК РФ. Такое регулирование основывается на общих нормах, содержащихся в ТК РФ, в сочетании со специальными, установленными в случаях и порядке, предусмотренном в ТК РФ в ред. ФЗ № 90 от 30.06.06 г., и составляют предмет исследования данной диссертации.

Необходимость дальнейшего исследования особенностей правового регулирования труда отдельных категорий работников определяется существенными различиями в условиях конкретных видов трудовой деятельности, которые нельзя не учитывать в целях обеспечения безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также обеспечению работникам равной оплаты за труд равной ценности6. Эти по существу конституционные права7 реализуются в специальных нормах, в которых предусматриваются либо правила, ограничивающие применение общих норм, либо предусматривающих для

5 «Российская газета». «Транспорт». Ждем перемен. Власти ищут механизмы создания реальной конкуренции на железнодорожном транспорте. № 261 (4227) от 21.11.06 г. с. 14.

6 Ст. 22 ТК РФ.

7 Ст. 37 Конституции РФ о отдельных категорий работников дополнительные правила . Основания и порядок установления таких правил определены в ст. 252 ТК РФ. В ТК РФ впервые выделен Раздел XII, предусматривающий особенности регулирования труда отдельных категорий работников, в частности работников транспорта, что является одним из условий повышения эффективности правового регулирования социально-трудовых отношений в различных отраслях экономики нашей страны.

Значительный массив нормативных правовых актов, отражающих различные особенности условий труда работников в сфере железнодорожного транспорта, связанных с движением поездов, требует обстоятельного изучения и исследования в свете экономических и социальных задач, стоящих в настоящее время перед данной отраслью экономики.

Все вышеизложенное определяет актуальность комплексного исследования дифференциации в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта, связанных с движением и обслуживанием поездов.

Цели и задачи диссертационного исследования. Целью настоящей работы является комплексное исследование теоретических и практических аспектов правового регулирования условий труда работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, а также разработка на основе его результатов соответствующих предложений по обоснованию отраслевой и внутриотраслевой дифференциации в правовом регулировании некоторых условий их труда.

Для достижения обозначенной цели в работе предполагалось решить следующие задачи:

1. Раскрыть содержание основных концептуальных положений теории трудового права о единстве и дифференциации в аспекте правового регулирования трудовых отношений работников железнодорожного транспорта.

8 Ст. 251 ТК РФ.

2. Проанализировать специальные нормативные правовые акты, Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД», отдельные коллективные договоры филиалов ОАО «РЖД», локальные нормативные акты по вопросам правового регулирования условий труда на железнодорожном транспорте, касающихся особенностей правового регулирования некоторых институтов -трудового договора; правового статуса молодого специалиста в сфере железнодорожного транспорта; рабочего времени и времени отдыха; дисциплины труда и мер ее дальнейшего обеспечения, в т.ч. мер поощрения, в отношении работников, добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности9.

3. На основе проведенного исследования обосновать и сформулировать предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего труд работников железнодорожного транспорта, связанных с движением поездов.

Объект и предмет исследования. Объектом диссертационного исследования являются теоретические положения науки трудового права о единстве и дифференциации правового регулирования социально-трудовых отношений, в тесной связи с анализом особенностей правового регулирования социально-трудовых отношений работников железнодорожного транспорта, содержащихся в соответствующем законодательстве, чем подчеркивается важность такого практического подхода к исследованию данной темы диссертации.

Предметом исследования являются нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующие указанные отношения. Особое внимание уделяется исследованию актов социального партнерства -отраслевым соглашениям, Генеральному коллективному договору ОАО «РЖД», отдельным коллективным договорам и локальным нормативным актам. Анализируется также соответствующая судебная практика, что позволяет составить целостное представление об особенностях труда

9 Глава 29,30 TK РФ. работников, связанных с движением и обслуживанием железнодорожных транспортных средств.

Методологическая основа исследования определяется поставленными целями и задачами. В процессе исследования проблем автором использовался общенаучный диалектический метод познания, основанный на принципах объективности, системности, единства теории и практики, с использованием сравнительно-правового, статистического, формально-юридического, социологического и других специальных методов познания в юридической науке.

Теоретическая и эмпирическая основа исследования. Теоретическую базу для обоснования идей, которые легли в основу диссертационного исследования, составили труды выдающегося дореволюционного ученого -JI.C. Таля, а также работы и исследования известных ученых-правоведов в области общей теории права и трудового права: Н.Г. Александрова, B.C. Андреева, М.И. Бару, Б.Г. Бегичева, С.Н. Братуся, И.С. Войтинского, Л.Я. Гинцбурга, С.Ю. Головиной, С.А. Голощапова, К.П. Горшенина, К.Н. Гусова, И.К. Дмитриевой, В.М Догадова, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, A.M. Куренного, Р.З. Лившица, A.M. Лушникова, М.В. Лушниковой , С.П. Маврина, В.И. Миронова, М.В. Молодцова, Никитинского В.И. А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.С. Пашкова, Ю.Н. Полетаева, Л.А Рабиновича - Захарина, Г.С. Скачковой, О.В. Смирнова, В.И. Смолярчука, И.О. Снигиревой, Л.А. Сыроватской, В.Н. Толкуновой, А.И. Шебановой, Л.В. Чикановой и др.

Эмпирическую основу настоящего исследования составляют Конституция РФ, федеральные законы РФ, постановления Правительства РФ, нормативные акты МПС РФ, коллективные договоры и соглашения, локальные нормативные акты ОАО «РЖД» и его филиалов10, правоприменительная

10 Отраслевое тарифное соглашение по межотраслевому железнодорожному транспорту на 2004-2006 г.г Соглашение заключено 18.08.03 г. Прошло уведомительную регистрацию в Минтруде РФ 09.09.03 г. Регистрационный № 7040-ВЯ.; Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 г. (продлен на 2006 г.) прошел уведомительную регистрацию в Комитете общественных и межрегиональных связей Правительства Москвы. Регистрационный № 4 - 1209 от 11.11.04 г.; Коллективный договор Вологодского отделения Северной железной дороги - Филиала ОАО «РЖД» от 22.02.05 г., локальные нормативные акты принятые филиалом ОАО «РЖД» - Вологодским отделением Северной железной дороги (например, Правила внутреннего трудового практика Верховного Суда РФ, судов общей юрисдикции, а также статистические данные, предоставленные кадровой и юридической службой филиала ОАО «РЖД»- Вологодского отделения Северной железной дороги.

Научная новизна исследования состоит в том, что после изменений, внесенных в Трудовой Кодекс РФ от 30.06.06 г. ФЗ № 90, возникла необходимость в более широком комплексном исследовании особенностей правового регулирования условий труда работников железнодорожного транспорта, связанных с движением и обслуживанием транспортных средств, являющихся источником повышенной опасности, с учетом нового нормативного материала, а также теоретических положений о единстве и дифференциации правового регулирования труда, впервые сформулированных JI.A. Рабиновичем - Захариным, и широко развитых в последующих работах ученых-трудовиков.

В данном исследовании получили более глубокую разработку такие теоретические проблемы как основания и виды дифференциации в регулировании условий труда работников железнодорожного транспорта. Наряду с обоснованием объективной необходимости дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений указанных категорий работников, в диссертации исследуется не только отраслевая, но внутриотраслевая дифференциация правового регулирования труда. Достаточно детально рассматриваются особенности правовых основ эффективного кадрового обеспечения в сфере труда на железнодорожном транспорте (Глава 2 диссертации).

В последнее время отдельные проблемы правового регулирования труда работников железнодорожного транспорта были предметом исследования11. Настоящая диссертация - продолжение исследования особенностей в распорядка Вологодского отделения Северной железной дороги - Филиала ОАО «РЖД», принятые руководством Вологодского отделения Северной железной дороги - Филиала ОАО «РЖД» по согласованию с территориальным комитетом профсоюза от 27.06.03 г.)

11 Клепалова Ю.И. «Особенности регулирования труда работников железнодорожного транспорта». Дисс.канд.юрид.наук. Екатеринбург. 2007, целью которой является определение понятия «работник железнодорожного транспорта», выявление особенностей регулирования труда работников железнодорожного транспорта в целом - с. 4 - Автореферат указанной диссертации. правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта, при этом автор сосредоточил внимание на теоретических вопросах, позволяющих уйти от догматического рассмотрения данной темы, и на основе оценки экономического и социального значения соответствующих правовых норм, предпринял попытку определить пути дальнейшего совершенствования как законодательства, так и правоприменительной практики.

Особое внимание уделено исследованию вопросов о единстве и дифференциации правового регулирования труда, их развитии с учетом новой научной литературы12, о содержании трудового договора, отражающего специфику правового регулирования труда работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, являющихся источником повышенной опасности. Поскольку именно от эффективности правового регулирования их труда зависит безопасность движения поездов, жизнь и здоровье пассажиров, сохранность перевозимых грузов, а, значит, и дальнейшее социально-экономическое развитие данной отрасли экономики.

Теоретическое и практическое значение работы состоит в том, что выводы диссертационного исследования сформулированы в виде конкретных рекомендаций для законодательных и правоприменительных органов, которые могут быть использованы в целях совершенствования законодательства об особенностях правового регулирования условий труда на железнодорожном транспорте, а также учитываться в ходе дальнейших научных исследований в указанной области. Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе.

Апробация результатов исследования. Диссертация подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии, где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения исследования изложены в опубликованных научных статьях.

12 Например, Трудовое право России: проблемы теории. Коллективная монография. Екатеринбург. 2006.

Структура диссертации обусловлена целями и задачами исследования. Она состоит из введения, трех глав, объединяющих 9 параграфов, заключения и списка использованной литературы и нормативных материалов.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Потапова, Наталья Дмитриевна

Заключение.

Подводя итоги исследования, постараемся кратко сформулировать некоторые из основных теоретических выводов, рекомендаций и предложений по развитию и совершенствованию трудового законодательства и иных актов, касающихся дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений работников железнодорожного транспорта и практики его применения.

Следует отметить, что выводы излагаются в соответствии со структурой работы. На наш взгляд, наиболее существенные положения, отражающие новизну диссертационного исследования, содержатся в следующих выводах:

1. В связи с тем, что общие нормы трудового законодательства не могут эффективно регулировать труд всех категорий работников в различных отраслях экономики, т.к. фактически в каждой отрасли существуют специфические условия труда, требующие специального правового регулирования, возникает объективная необходимость в дифференцированном подходе к правовому регулированию трудовых отношений отдельных категорий работников. Необходимость дифференцированного подхода к регулированию трудовых отношений работников транспорта, в т.ч. железнодорожного, продиктована целым рядом причин: особой ролью транспорта в экономике страны , ее обороноспособности; спецификой и содержанием профессиональной деятельности, связанной с обслуживанием источника повышенной опасности, с особым режимом работы, с целью обеспечения работникам транспорта равных возможностей и условий для осуществления права на труд наравне с другими работниками.

2. Полагаем, что наличие огромного массива нормативных правовых актов, предусматривающих специальные нормы об особенностях регулирования условий труда на железнодорожном транспорте, свидетельствует о тенденции углубления не только отраслевой, но и

307 Российские железные дороги занимают в мире: 1 место - по протяженности железнодорожных магистралей; 1 место - по протяженности электрифицированных линий; 2 место - по грузообороту (88%-угля, 94%-руды; 88%-черных металлов; 79%-удобрений; 66%-лесных грузов и т.д.); 3 место - по перевозкам пассажиров (ежегодно в дальнем сообщении - свыше 200 млн. пассажиров и около 2 млрд. - в пригородном). См. подробнее: Карпецкая Д.В. Правовое регулирование деятельности отрасли (железнодорожный транспорт). Учебное пособие для техникумов и колледжей ж.-д. транспорта. М. УМК МПС России. 2001. с. 8. внутриотраслевой дифференциации правового регулирования труда в данной отрасли экономики, которая осуществляется по следующим основаниям: географическое расположение (неблагоприятные климатические районы); по характеру выполняемой работы; по видам работ вспомогательного характера; по способу организации труда (полная, неполная рабочая неделя); от вида, категории поезда (грузовые, пассажирские и т.п.), период массовых летних пассажирских перевозок; длительный стаж работы в отрасли; повышенный риск профессиональных заболеваний, трудовых увечий; семейное положение; возраст; обучение без отрыва от производства и т.п.

Углубление внутриотраслевой дифференциации правового регулирования труда в сфере железнодорожного транспорта является положительной тенденцией, т.к. с принятием специальных отраслевых документов ОАО «РЖД» (МПС РФ) нормативного характера значительно повышается уровень социальных гарантий работников железнодорожного транспорта по сравнению с общими нормами трудового законодательства.

Внутриотраслевая дифференциация правового регулирования труда выражается в предоставлении дополнительных гарантий работникам железнодорожного транспорта при обучении, повышении квалификации, молодым специалистам, при высвобождении работников ОАО «РЖД», а также в предоставлении дополнительных отпусков, чем значительно повышает уровень социального положения работников данной отрасли экономики по сравнению с ТК РФ, тем самым укрепляет ее конкурентоспособность.

3. В развитие концепции об элементах дифференциации308 в диссертации конкретизируется понятие субъектов дифференциации правового регулирования труда. К их числу предлагается относить не только законодателя, но и социальных партнеров, участвующих в правовом регулировании условий труда работников железнодорожного транспорта, а также работодателя, профсоюзы. Такая конкретизация имеет важное

308 Штивельберг Ф.В. «Основания и пределы дифференциации в трудовом праве России». Автореферат дисс. канд.юрид.наук„ Екатеринбург. 2004. с. 10 практическое значение при определении круга лиц, ответственных за соблюдение установленных норм, регулирующих социально-трудовые отношения.

4. Отмечаются особенности содержания трудового договора работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, а именно:

- особое содержание трудовых обязанностей, поскольку их основная трудовая функция связана с непосредственным управлением или обслуживанием источника повышенной опасности;

- повышенные требования, предъявляемые законодателем при приеме на работу, а также при ежедневном допуске к работе; особенности возникновения трудового правоотношения, выражающиеся в заключении трудового договора с учетом предоставления дополнительных документов при приеме на работу;

- особенности при переводе из одного структурного подразделения в другое в рамках ОАО «РЖД»309, а также предоставление дополнительных социальных гарантий высвобождаемым работникам ОАО «РЖД» в порядке коллективно-договорного регулирования310.

5. Несмотря на то, что в России широкое распространение получила новая форма привлечения к труду - заемный труд, мы убеждены, что такая форма занятости является незаконной, т.к. трехсторонние трудовые отношения не регулируются национальным законодательством РФ.

6. Учитывая рост наркомании в России, считаем необходимым в отношении работников, непосредственно связанных с движением транспорта, предусмотреть проведение целевых медицинских осмотров с применением химических методов исследования на предмет употребления наркотических средств без предварительного предупреждения работников. С этой целью для

309Приказ ОАО «РЖД» № 137 от 12.09.05 г. «Об утверждении Порядка оформления перевода работников ОАО «РЖД» на другую постоянную работу в ОАО «РЖД».

310 Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 г. (продлен на 2006 г.) прошел уведомительную регистрацию в Комитете общественных и межрегиональных связей Правительства Москвы. Регистрационный № 4 - 1209 от 11.11.04 г.; Коллективный договор Вологодского отделения Северной железной дороги -Филиала ОАО «РЖД» от 22.02.05 г. работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, предлагаем возможные пути совершенствования действующего законодательства, регулирующего порядок прохождения медицинских осмотров.

7. Предлагается дополнить формулировку ч. 1 ст. 329 ТК РФ указанием о недопустимости работы по совместительству, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, словами: «а также работа с вредными и (или) опасными условиями труда», что будет способствовать охране здоровья и повышению работоспособности работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.

8. Полагаем целесообразным внести многочисленные изменения и дополнения в Положение «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов», утвержденное Приказом МПС РФ от 05.03.04 г. № 7, что позволит сократить количество нарушений режима рабочего времени и времени отдыха, обеспечить работникам, непосредственно связанным с движением поездов, возможность реализации их основных трудовых прав на ограничение продолжительности рабочего времени и отдых.

9. Предлагается в ТК РФ сформулировать понятие дисциплинарной ответственности, а также, учитывая специфику обязанностей работников железнодорожного транспорта и широкое понятие дисциплинарного проступка, рекомендуется ограничить сферу распространения указанного Положения311 и предусмотреть его действие только в отношении работников железнодорожного транспорта, связанных с обслуживанием источника повышенной опасности, т.е. с движением поездов, маневровой работой, обслуживанием грузоотправителей, грузополучателей, пассажиров и т.п., а

Постановление Правительства РФ от 25 августа 1992 г. N 621 "Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации" (с изм. 07.07.03 г.). также установить для указанных категорий работников дополнительные виды дисциплинарных взысканий, в т.ч. и увольнение за соответствующие нарушения дисциплины, на уровне федерального закона, как этого требует принцип, закрепленный в п. 3 ст. 55 Конституции РФ.

10. Анализируя меры дисциплинарного воздействия, применяемые к машинистам (помощникам) железнодорожного транспорта, высказано мнение о необходимости более четкого урегулирования процедуры обжалования лишения предупредительных талонов указанных категорий работников, в связи с чем, предложено внесение соответствующих изменений в «Положение о порядке применения предупредительных талонов машинистов, помощников машинистов локомотивов, моторвагонного подвижного состава, специального самоходного подвижного состава и водителей, помощников водителей дрезин"312.

В настоящем диссертационном исследовании мы затронули не исчерпывающий круг вопросов, касающихся дифференциации в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта. Следует подчеркнуть, что специфика правового регулирования содержится в ряде других важных проблем в сфере труда работников данной отрасли экономики, которые могут быть предметом самостоятельного исследования и актуальны в силу постоянного изменения законодательства. К таковым относятся: 11 особенности оплаты труда , охраны труда, порядок разрешения трудовых споров, в т.ч. коллективных, т.к. в соответствии со ст. 26 ФЗ № 17 «О железнодорожном транспорте в РФ» от 10.01.03 г. забастовка как средство разрешения коллективных трудовых споров работников железнодорожного транспорта, связанных с движением поездов, является незаконной и не допускается.

312Приказ МПС РФ от 17 апреля 2000 г. N 911 "Об утверждении Положения о порядке применения предупредительных талонов машинистов, помощников машинистов локомотивов, моторвагонного подвижного состава, специального самоходного подвижного состава и водителей, помощников водителей дрезин"

313 Например, вопросы особенностей оплаты труда в сфере железнодорожного транспорта были предметом селекторного совещания в ОАО «РЖД» в январе 2007 г., на котором намечены направления развития корпоративной системы оплаты труда в данной отрасли экономики с 01.04.07 г.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Потапова, Наталья Дмитриевна, 2007 год

1. Нормативные правовые акты 1.1. Конституция РФ от 12.12.93 г. 12. Трудовой Кодекс РФ (в ред. ФЗ № 90 от 30.06.06 г.)

2. ФЗ от 10.01.03 г. N 17-ФЗ "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации". Российская газета, 18.01.03 (3122).

3. ФЗ РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 29.12.2004). СПС «Гарант».

4. Положение о дисциплинарных взысканиях на транспорте от 03.11.30 г. Известия НКТ СССР. 1930.№ 23.

5. Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства РФ от 25.08.92 г № 621 (с изм. от 07.07.03). САПП, 31.08.92. № 9.

6. Постановление Правительства РФ от 08.09.99 г. N 1020 "Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам".

7. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин".

8. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2001)

9. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опаснымиусловиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет".

10. Постановление Правительства РФ от 18.09.2003 N 585 (ред. от 17.08.05 г.) "О создании ОАО "Российские Железные Дороги".

11. Устав ОАО «РЖД» утвержден постановлением Правительства РФ от 18.09.03 г. № 585.

12. Постановление Правительства РФ от 30.07.04 г. N 395 «Об утверждении Положения о Министерстве транспорта РФ».

13. Приказ МПС РФ от 29.03.99 г. N 6Ц "Об утверждении Положения о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте".

14. Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденное Приказом МПС РФ от 20.11.02 г. N ЦБТ-924.

15. Приказ Минтранса РФ от 16.05.03 г. N 133 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта".

16. Приказ Росжелдора от 05.04.05 N 11 "Об утверждении регламента Федерального агентства железнодорожного транспорта". (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.05.05 N 6617).

17. Постановление Минтруда РФ от 25.06.93 г. N 124 "Об утверждении временного положения о рабочем времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации".

18. Постановление Минтруда РФ от 20.02.96 г. N 11 "Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота".

19. Постановление Минтруда РФ от 25.05.98 г. N 18 "Об утверждении Положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов речного флота".

20. Постановление Минтруда РФ от 12.07.99 г. N 22 "Об установлении продолжительности рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации".

21. Приказ Минтранса РФ от 20.08.04 г. № 15 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей".

22. Инструкция МПС РФ от 01.05.98 г. N ЦУВС-552 "О порядке организации и проведения предрейсовых медицинских осмотров работников локомотивных бригад".

23. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2005-2007 годы. Российская газета от 29.01.05 г.

24. Отраслевое тарифное соглашение по межотраслевому железнодорожному транспорту на 2004 2006 г.г. Соглашение заключено 18.08.03 г. Прошло уведомительную регистрацию в Минтруде РФ 09.09.03 г. Регистрационный № 7040-ВЯ.

25. Соглашение от 22.07.04 г. № 311 «О социальном партнерстве в ОАО «РЖД».

26. Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД» на 2005 год (продлен на 2006 г.). Прошел уведомительную регистрацию в Комитете общественных и межрегиональных связей Правительства Москвы. Регистрационный № 4 -1209 от 11.11.04 г.

27. Положение об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД», утверждено решением правления ОАО «РЖД» от 15.04.04 г. Протокол № 8.

28. Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.06.04 г. № 2635р «О подготовке нормативных документов по охране труда в ОАО «РЖД»

29. Распоряжение ОАО «РЖД» от 23.05.05 г. № 762р «Об общих принципах служебного поведения работников аппарата управления ОАО «РЖД».

30. Положение о дисциплинарной комиссии ОАО «РЖД», утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.06.05 г. № 995р.

31. Положение о дополнительном профессиональном образовании руководителей и специалистов ОАО «РЖД» утверждено 25.11.05 г. № 1165.

32. Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД», утвержденное 23.12.05 г. № 1295.

33. Приказ ОАО «РЖД» от 23.12.05 г. № 1313 «Об утверждении Положения о проведении аттестации работников ОАО «РЖД».

34. Положение о порядке присвоения профессии и квалификации рабочим кадрам ОАО «РЖД», утверждено Распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.05 г. №2317 р.

35. Положение о профессиональном обучении рабочих кадров ОАО «РЖД» утверждено 11.01.06 №ВМ- 137.143. «Функциональная стратегия развития кадрового потенциала ОАО «РЖД», утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 10.05.06 г. № 933р.

36. Положение о наставничестве в ОАО «РЖД», утвержденное 05.07.06 г. за №851.

37. Методические указания по проведению психологических обследований в локомотивном хозяйстве, утвержденные указанием МПС России от 25.11.93 г. N 226у.

38. Коллективный договор Вологодского отделения Северной железной дороги Филиала ОАО «РЖД» от 22.02.05 г.

39. Положение по оказанию материальной помощи работникам СЖД -филиала ОАО «РЖД» при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. Утверждено начальником СЖД филиала ОАО «РЖД» № НТЗ-02\97 от 28.02.05 г.

40. Положение о поощрении за добросовестный труд, активное участие в общественной жизни в связи с юбилейными датами в 2005 г. Утв. Начальником ВО СЖД филиала ОАО «РЖД» от 11.03.05 г.

41. Положение об организации практики студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования железнодорожного транспорта в структурных подразделениях СЖД филиала ОАО «РЖД», утвержденное приказом от 16.05.06 г. № 126/н.

42. Судебная и правоприменительная практика.

43. Решение Верховного Суда РФ от 19.01.06 г. № ГКПИ05-1506

44. Решение ВС РФ от 28.10.02 г. № ГКПИ2002 -1100. «Экономика железных дорог», № 8.2003 г.

45. Решение ВС РФ от 24.05.02 г. N ГКПИ 2002-375. Документ опубликован не был. СПС «Гарант».

46. Определение Верховного Суда РФ от 24.05.2002 N ГКПИ 2002-375. Документ не был опубликован. СПС «Гарант».

47. Решение Верховного Суда РФ от 07.07.2003 N ГКПИ 03-624. Бюллетень ВС РФ. № 4,2004 г. «Экономика железных дорог», № 1, 2004 г.

48. Решение Кировского районного суда г. Ярославля от 13.09.05 г. Дело № 2 1462/05.

49. Договор аутсорсинга № НЮ 398от 01.02.06 г. г. Ярославль. Настоящий договор предоставлен диссертанту юридической службой ВО СЖД - филиала ОАО «РЖД».

50. Определение ВС РФ от 16.06.06 г. № КАС 06-57.

51. Литература (диссертации, монографии, книги, статьи).

52. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М. 1969.

53. Бару М.И. «Унификация и дифференциация норм в трудовом праве».//Советское государство и право. № 10. 1971.//

54. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве. /Сборник ученых трудов Свердловского юридического института. 1964. Выпуск 2./

55. Васина Л.И. Кадрам постоянное внимание. Журнал «Железнодорожный транспорт». 2006. № 5.

56. Волегов Ю.Б. Особенности правового регулирования труда творческих работников телевидения. Дисс.канд.юрид.наук. М.1979.

57. Гладков Н., Пелешенко Ю. К вопросу о правовом регулировании отношений трехстороннего характера в сфере труда. Журнал «Вопросы трудового права». 2006 г. № 6.

58. Глозман В.А. Вопросы правового регулирования труда работников гражданского воздушного флота СССР. Дисс.канд.юрид.наук. М. 1963.

59. Гогин. А.А Характеристика дисциплинарного проступка. Трудовое право. 2005. № 6.

60. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М. Издательство «Дело». 2003.

61. Гусов К.Н, Толкунова В.Н. Учебник : Трудовое право России. Издательство «Проспект». М. 2004.

62. Денисова М.А. «Единство и дифференциация в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли». Монография. М:ФГУП. Изд. «Нефть и газ». РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. 2004.

63. Ермичева Н.Г. Дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта СССР. Дисс.канд.юрид.наук. JL, 1977.

64. Жукова Ю.А. «Дисциплинарная ответственность работников как правовое средство обеспечения исполнения трудовых обязанностей». Автореферат дисс.кандид. юрид. наук. Пермь. 2005 г.

65. Зайцева О.Б. «Трудовая правосубъектность как правовая категория». Монография. Оренбург. 2006.

66. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М. Наука. 1978.

67. Ищенко В.Н «Новые разработки». «Железнодорожный транспорт», 2005 г. №2.

68. Карпенко О.И. Дисциплинарная ответственность работника в трудовом праве: понятие и виды. Дисс.канд.юрид.наук.МГЮА. М. 2003.

69. Карпенко О.И. Специальная дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта. Журнал «Трудовое право» № 1. 2003 г.

70. Карпецкая Д.В. Правовое регулирование деятельности отрасли (железнодорожный транспорт). Учебное пособие для техникумов и колледжей ж.-д. транспорта. М. УМК МПС России. 2001.

71. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М. 1999.

72. Ковалева Е.А. Единство и дифференциация правового регулирования дисциплинарной ответственности работников (на основе законодательства Республики Беларусь и Российской Федерации о транспорте). Минск. «Дикта». 2006.

73. Костян И. Вопросы легализации «заемного труда». Журнал «Вопросы трудового права». 2006 г. № 11. с. 3.19.

74. Купрашевич М.В. Опыт Санкт-Петербургского отделения Октябрьской железной дороги по проведению конкурсов профессионального мастерства. ОАО «РЖД». Филиал Октябрьская железная дорога. С.-П. ДЦНТИ. 2005.

75. Липинский Д.А. Проблемы юридической ответственности. /Под ред. Хачатурова Р.Л. СПб. Юридический центр «Пресс». 2003.

76. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. Учебник для вузов. Издательство «Норма». М. 2004.

77. Никитинский В.И. Вопросы унификации норм советского трудового права, регулирующих условия труда работников различных отраслейнародного хозяйства. Трудовое право в свете решений XX! Съезда КПСС (сборник статей). Издательство АН СССР. М., 1960 .

78. Нырков В.В. К вопросу о модернизации правовой политики. //Правовая политика: от концепции к реальности. Под ред. Н.И. Матузова и А.В. Малько. М. Юрист. 2004.

79. Орловский Ю.П.,. Нуртдинова А.Ф. Учебник: Трудовое право России. М. МЦФЭР.2004

80. Петраков Т.П. Опыт работы с молодыми специалистами на Вологодском отделении Северной железной дороги. Вологда. 2005.

81. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. М. 2001.

82. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М. 1979

83. Рабинович Захарин C.JI. К вопросу о дифференциации советского трудового права. //Вопросы советского гражданского и трудового права//. М. Издательство Академии наук СССР. 1952 г.

84. Самойлов В.Г. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве: общая и специальная. Автореферат дисс.кандид. юрид. наук. М. 2006 г.

85. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм. Монография. М. 2003.

86. Смирнов О.В. Учебник: Трудовое право. Издательство «Проспект». М. 2004.

87. Снигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового права. //Сов.государство и право. 1964. № 10./.

88. Сотников Е.А. История и перспективы мирового и российского железнодорожного транспорта (1880 2100 годы). Железнодорожный транспорт. 2005.№ 3.

89. Сыроватская JI.A. Дисциплина труда и ответственность по советскому трудовому праву. Советское трудовое право. Учебник./Под ред. Андреева B.C., Толкуновой В.Н./ М. 1977.

90. Сыроватская JI. А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М.Юр.лит.1990.

91. Таль Л.С. Очерки промышленного права. М., 1916.

92. Титаренко Н.М. Особенности правового регулирования условий труда работников железнодорожного транспорта. Дисс.канд.юрид.наук. М. 1992.

93. Толкунова В. Н. Дифференциация правового регулирования женского труда. /Советское государство и право. 1968. №11.

94. Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих. М. Юр.литература. 1984.

95. Циндяйкина Е., Цыпкина И. К вопросу об изменениях в правовом институте трудового договора. //Вопросы трудового права//. № 6. 2006 г.

96. Черных Н.В. Виды работодателей и их трудовая правосубъектность. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юрид.нак. М.2004.

97. Чернышева И.В., Францева О. А. Профилактика снижения стрессоустойчивости работников локомотивных бригад. ОАО «РЖД» филиал Дальневосточная железная дорога. ДЦНТИ. г. Хабаровск. 2004.

98. Шебанова А.И. Дифференциация правового регулирования труда молодежи. /Советское государство и право. 1970 № 5.

99. Шебанова А.И. Право и труд молодежи. М. Издательство «Юридическая литература». 1973.

100. Шебанова А.И. «Договоры о труде в сфере трудового права». Методические рекомендации по изучению спецкурса. МГЮА. 2006.

101. Шебанова А.И. Нормативные договоры в системе источников трудового права. Argumentum ad judicium. ВЮЗИ МЮИ - МГЮА. Труды. Том. 1. М. 2006 г.

102. Штивельберг Ф.В. «Основания и пределы дифференциации в трудовом праве России». Автореферат дисс. канд.юрид.наук. Екатеринбург. 2004.

103. Юнисова О., Матюхин В. Смена ночная и смена вечерняя. Проблемы со здоровьем работников. //Охрана труда и социальное страхование, 2001, № 8.

104. Яблокова И.А. Совершенствование трудового законодательства на железнодорожном транспорте. Актуальные проблемы совершенствования законодательства в сфере железнодорожного транспорта. Сборник научных статей. Выпуск 4. МИИТ ЮИ. М. 2001.

105. Яблокова И.А., Филиппова М.Ю., Титов А.А. .Российское законодательство железнодорожному транспорту. Научно-практический комментарий. 4.2. М. 2006 г. МИИТ. Юридический институт.

106. Яковлев А.И Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта. М.2002.

107. Трудовое право. Энциклопедический словарь. Издательство «Советская энциклопедия». М. 1979.

108. Материалы Международной научно-практической конференции «Право на жизнь и его юридические гарантии в сфере труда и социального обеспечения». МГЮА. М.1-3 февраля 2007.

109. Трудовое право России: проблемы теории. Коллективная монография. Екатеринбург. 2006.

110. Трудовое право. Учебник. Под ред. О.В. Смирнова и И.О. Снигиревой. М. 2007.

111. Трудовое право. Учебник. Д.а. Никонов, А.В. Стремоухов. Норма. М. 2007.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>