Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение индивидуальных трудовых правоотношений в России

**Год:**

2003

**Автор научной работы:**

Кручинин, Алексей Викторович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

171

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Кручинин, Алексей Викторович

Введение.

Глава 1. Методологические предпосылки изучения юридических фактов в науке трудового права России.

Параграф 1. Понятие юридического факта в трудовом праве России.

Параграф 2. Классификация юридических фактов в трудовом праве России.

Параграф 3. Понятие фактических составов.

Параграф 4. Постановка проблемы множественности оснований возникновения индивидуальных трудовых правоотношений.

Глава 2. Трудовой договор в свете теории юридических фактов.

Параграф 1. Эволюция понятия трудового договора в науке трудового права России.

Параграф 2. Характеристика стадий и элементов структуры трудового договора как правообразующего юридического факта

Глава 3. Проблема недоговорных юридических фактов, самодостаточных для возникновения индивидуального трудового правоотношения.

Параграф 1. Предпосылки для признания недоговорных юридических фактов, порождающих возникновение индивидуальных трудовых правоотношений.

Параграф 2. Акты избрания и назначения как правообразующие юридические факты в трудовом праве России.

Глава 4. Фактические составы как основания возникновения трудовых правоотношений.

Параграф 1. Правообразующий фактический состав, включающий избрание по конкурсу для замещения должности.

Параграф 2. Иные фактические составы, обуславливающие возникновение трудового правоотношения.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение индивидуальных трудовых правоотношений в России"

Актуальность темы исследования. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение индивидуальных трудовых правоотношений, играют особую роль в трудовом праве. Соединяя нормы трудового права с общественными отношениями, относящимися к предмету этой отрасли права, переводя общественные отношения в правовые, юридические факты сами по себе выступают фактором, обуславливающим дифференциацию правового регулирования труда. Это обусловлено широкой сферой применения трудового права, которое регулирует труд, различный по своему характеру. Труд в сфере управления, связанный с осуществлением властных распорядительных полномочий, неоднороден с трудом наемного работника, трудовая функция которого не связана с осуществлением таких полномочий. Вместе с тем трудовые отношения и руководящих, и наемных работников находятся в сфере регулирования трудового права. В связи с этим выявление особенностей правового статуса разных категорий работников является одной из задач трудового права. Необходимо отметить, что Трудовой кодекс РФ в этой части имеет революционной значение, ибо впервые в истории трудового законодательства в нем не только разделено понятие трудового отношения и трудового договора, дан перечень оснований возникновения трудовых отношений, но и имеется специальный раздел, посвященный специальному регулированию труда отдельных категорий работников, в котором дано понятие особенностей правового регулирования труда, а также перечислены случаи, когда такие особенности устанавливаются. Необходимо подчеркнуть наличие в этом разделе норм, посвященных особенностям правового регулирования труда руководителей организаций.

Актуальность исследования обусловлена и тем, что, во-первых, в науке трудового права отсутствуют специальные исследования, посвященные юридическим фактам в трудовом праве; во-вторых, имеются сложности в правоприменительной практике, непосредственно связанными с правовым статусом работников, чьи трудовые отношения возникают из иных, нежели трудовой договор, юридических фактов (избираемых, назначаемых и т.д.); в-третьих, тем обстоятельством, что в Трудовом кодексе РФ впервые содержатся положения, специально посвященные основаниям возникновения трудового отношения, и эти положения требуют своего научного анализа, поскольку они непосредственно влияют на правовой статус работников.

Было бы неверно утверждать, что проблема оснований возникновения трудовых отношений в науке трудового права игнорировалась. Она изучалась учеными-трудовиками (Н.Г. Александровым, О.В. Бариновым, Б.К. Бегичевым, B.JI. Гейхманом, B.C. Коле-ватовой, Е.Н. Стародубской, А.Е. Пашерстником и др.). Эти исследования были, во-первых, до появления законодательства о государственной и муниципальной службе, то есть до появления, собственно, отдельной категории работников-управленцев, во-вторых, до кодификации российского трудового права 2001 г. Таким образом, современные особенности оснований возникновения трудовых правоотношений в науке российского трудового права не изучались. Вместе с тем сложившаяся на данный момент в Российской Федерации экономическая и социальная ситуация требует такого анализа. В пользу этого вывода свидетельствуют определенные сложности в правоприменительной практике, связанные с разрешением трудовых споров руководящих работников, поскольку конфликты руководящих работников имеют, как правило, большой общественный резонанс.

Цели и задачи исследования. В качестве основных целей диссертационного исследования следует отметить: изучение и формулирование теоретической базы для решения проблем оснований возникновения трудовых правоотношений, в том числе выявление особенностей юридических фактов в трудовом праве; выделение договорных и недоговорных оснований возникновения трудовых правоотношений; выработка предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства РФ, направленные на установление особенностей возникновения трудовых отношений у разных категорий работников.

Исходя из этого в диссертации ставятся и решаются следующие задачи: на базе существующей в теории права и в науке трудового права концепции юридических фактов и их составов выработать понятие состава юридического факта, выделить его обязательные элементы; выделить видовые и родовые признаки юридических фактов в трудовом праве; дать понятие юридических фактов в трудовом праве; выявить особенности классификации юридических фактов в трудовом праве; обосновать необходимость выделения фактических составов в качестве оснований возникновения индивидуальных трудовых отношений; выявить и обосновать факторы, обуславливающие необходимость множественности оснований возникновения индивидуальных трудовых правоотношений; дать характеристику трудового договора как основания возникновения индивидуального трудового правоотношения; обосновать концепцию о наличии актов избрания и назначения как юридических фактов, самодостаточных для возникновения индивидуального трудового правоотношения; выявить и дать характеристику фактических составов, обуславливающих возникновение индивидуального трудового правоотношения.

Методология и методика исследования. При написании настоящей диссертации в качестве базового использован традиционный для юридических наук формально-логический метод исследования. В исследовании применялись и другие специальные методы: функциональный анализ правовых явлений, системно-структурный подход, исторический анализ.

Информационная база. В качестве информационной базы при работе над настоящим диссертационным исследованием использовались: 1) российские правовые нормативные акты (в историческом плане использовались и акты бывшего СССР); 2) локальные правовые акты; 3) научные работы по трудовому праву, праву социального обеспечения, гражданскому праву, теории государства и права, иным юридическим наукам, а также по философии и социологии; 4) энциклопедические издания, словари; 5) публикации в периодической печати.

Теоретическая основа исследования. Теоретическую базу диссертационного исследования составили труды отечественных и зарубежных специалистов в области философии, права, логики.

Важными источниками послужили для автора труды Н.Г. Александрова, С.С. Алексеева, О.В. Баринова, Б.К. Бегичева, Л.Ю. Бугрова, В.Л. Гейхмана, С.Ю. Головиной, Н.И. Гонцова, К.Н. Гусо-ва, В.Б. Исакова, B.C. Колеватовой, О.С. Красавчикова, С.П. Маври-на, М.В. Молодцова, А.Е. Пашерстника, В.И. Попова, В.П. Реутова, В.Н. Скобелкина, В.Н. Смирнова, О.А.Смирнова, Е.Н. Стародуб-ской, В.Н. Толкуновой и др.

Научная новизна. В диссертации выдвигаются следующие новые основные положения и выводы: определено влияние неправовых факторов на возникновение субъективных прав и юридических обязанностей; обоснована универсальность применения понятия состава юридического факта, выделены его обязательные элементы; сформулировано авторское определение понятий «юридический факт» и «юридический факт в трудовом праве»; определены родовые и видовые признаки юридических фактов в трудовом праве; доказана необходимость выделения в трудовом праве понятия «условно-правомерное деяние»; выделены основные элементы трудового договора как юридического факта, обосновано рассмотрение трудового договора как сложного юридического факта; путем исторического анализа обоснована дифференциация предназначения правового регулирования труда работников, выполняющих трудовую функцию по трудовому договору, и работников, выполняющих функцию управления и наделяемых для выполнения этой работы (служебной деятельности) властными полномочиями; обоснована необходимость признания актов избрания и назначения на должность юридическим фактами, самодостаточными для возникновения индивидуального трудового правоотношения; обоснована возможность выполнения трудовым договором не правообразующей, а пра-воконкретизирующей функции; выделены и проанализированы элементы правообразующих составов, порождающих индивидуальное трудовое правоотношение; сформулированы предложения по изменению и дополнению действующего закона. Научная новизна определяется тем, что данная диссертация является первым комплексным исследованием, посвященным специально проблеме оснований возникновения индивидуальных трудовых правоотношений.

Теоретическое значение. В настоящей диссертации предложено решение таких важных теоретических вопросов как положения о родовых и видовых признаках юридических фактов, обязательных элементов юридического факта, о наличии связи между предметом отрасли права и отраслевым понятием юридического факта, о необходимости определения последствий неправомерных действий или бездействий с точки зрения интересов работников, о возможности преодоления неправомерности в трудовом праве, о необходимости выделения договорных и недоговорных юридических фактов, обуславливающих возникновение индивидуальных трудовых правоотношений, и ряд иных вопросов.

Практическое значение заключается в разработке многих прикладных выводов по совершенствованию нормативных правовых актов о труде РФ в аспекте закрепления особенностей возникновения трудовых отношений с разными категориями работников. Выводы, изложенные в диссертации, и применяемые для их доказательства аргументы могут быть использованы в качестве рекомендаций для развития существующих и разработки новых норм трудового права, регулирующих трудовые отношения. Диссертация может быть использована в учебных целях, в частности, при преподавании трудового права, при подготовке магистров и т.д.

Апробация и внедрение результатов исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права и социального обеспечения Пермского государственного университета. Положения, изложенные в диссертации, нашли свое отражение в опубликованных тезисах и статьях. Выводы, полученные в результате научного анализа, используются в процессе преподавательской работы со студентами в Институте права и социального управления Удмуртского государственного университета. Автором диссертации разработан спецкурс «Основания возникновения трудовых отношений в Российской Федерации». Выводы, изложенные в диссертации, используются судами общей юрисдикции Удмуртской республики при разрешении трудовых дел.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, четырех глав, объединяющих в себе 10 параграфов, заключения. К диссертации прилагается список использованных нормативных материалов и литературных источников. Приводится 3 схемы, иллюстрирующие отдельные положения работы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Кручинин, Алексей Викторович

Заключение

Исследование проблемы оснований возникновения индивидуальных трудовых правоотношений позволяет сделать следующие основные выводы и внести предложения по совершенствованию законодательства РФ:

1) Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение индивидуального трудового правоотношения, являются одним из факторов, обеспечивающих дифференциацию правового регулирования трудовых отношений. Вместе с тем, несмотря на то, что принцип единства и дифференциации прочно нашел свое место как в науке трудового права, так и в трудовом законодательстве (раздел XII Трудового кодекса РФ), он не нашел своего отражения в ст. 2 Трудового кодекса РФ. В связи с этим предлагаю в ст. 2 Трудового кодекса РФ вместо принципа равенства прав и возможностей работников закрепить следующий принцип: равенство прав и возможностей работников с учетом особенностей, устанавливаемых в зависимости от их пола, возраста, семейного положения, характера выполняемой работы, климатических условий местности, где выполняется работа, и других факторов, предусмотренных законом. Указанная формулировка более полно отразит предназначение трудового права (охрана труда в широком смысле) и оправдает включение в трудовое законодательство норм, частично ограничивающих применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающих для отдельных категорий работников дополнительные правила.

2) Несмотря на то, что действующее трудовое законодательство исходит из того, что заключение трудового договора является обязательным условием возникновения трудового отношения, а само трудовое отношение может быть основано только на соглашении сторон, тем не в диссертации была изложена иная точка зрения, согласно которой в некоторых случаях, когда выполнение работы связано с осуществлением властных полномочий, трудовые отношения могут возникать и из иных, односторонних актов. Это обстоятельство не нашло своего отражения в действующем трудовом законодательстве. Кроме того, в некоторых случаях для возникновения трудового отношения достаточно волеизъявления только работника, поскольку закон связывает возможность отказа в заключении трудового договора при наличии вакантной должности только с мотивами, связанными с деловыми качествами работника (ст. 64 ТК РФ). В диссертации также обосновывалось положение, согласно которого для возникновения трудовых отношений необходимо, чтобы работник приступил к выполнению трудовой функции. В связи с этим предлагаю изменить формулировку понятия «трудовые отношения», содержащуюся в ст. 15 ТК РФ, и изложить ее в следующей редакции: трудовые отношения - отношения, в которых работник лично выполняет за плату трудовую функцию (работу по определенной специальности, квалификации или должности), подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

3) Основания возникновения трудовых отношений предусмотрены ст. 16 ТК РФ. Указанная норма в качестве обязательного основания возникновения трудового правоотношения предусматривает трудовой договор, при этом он выступает и как самодостаточное основание возникновения трудового правоотношения, и как элемент фактических составов, содержащихся в ч. 2 этой нормы. Вместе с тем ч. 2 ст. 16 ТК РФ предусматривает в качестве элементов фактического состава судебное решение о заключении трудового договора и фактическое допущение к работе. Ни в одном из указанных случаев нет оснований считать эти обстоятельства элементами фактического состава, поскольку, во-первых, судебное решение носит не материальный, а процессуальный характер, оно не создает права и обязанности, а защищает их. Таким образом, в этом случае юридическим фактом, порождающим трудовое отношение, выступает трудовой договор как самодостаточный юридический факт. Во-вторых, фактические допущение к работе свидетельствует о наличии волеизъявления, направленного на заключение трудового договора, в данном случае речь идет о несоблюдении формы трудового договора.

По моему мнению, в этом случае также следует считать, что основанием возникновения трудового отношения послужил трудовой договор. Кроме того, ч. 2 ст. 16 ТК РФ не отражает самодостаточности актов избрания и назначения для возникновения трудового отношения. Не отражено в этой норме и то, что для возникновения трудовых отношений необходимо, чтобы работник приступил к выполнению работы. В связи с этим предлагаю изложить ст. 16 ТК РФ в следующей редакции: трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В случаях и порядке, которые установлены законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании: избрания (выборов) на должность; избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности и трудового договора о выполнении работы в этой должности; назначения на должность или утверждения в должности; направления на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты и трудового договора о выполнении этой работы.

Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя является заключением трудового договора независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен.

Во всех случаях трудовые отношения возникают с момента, когда работник фактически приступил к работе.

В связи с предлагаемой редакцией ст. 16 ТК РФ изменению подлежат и ст.ст. 17 и 19. Название ст. 17 предлагаю изложить в следующей редакции: Трудовые отношения, возникающие на основании избрания (выборов) на должность. Содержание предлагаю следующее:

Трудовые отношения на основании избрания (выборов) на должность возникают, если избрание (выборы) на должность предполагает выполнение работником определенной трудовой функции. Название ст. 19 ТК РФ предлагаю изложить в следующей редакции: Трудовые отношения, возникающие на основании назначения на должность или утверждения в должности. Содержание этой нормы изложить в следующей редакции: Трудовые отношения возникают на основании назначения на должность или утверждения в должности в случаях, предусмотренных законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации.

4) По причинам, изложенным выше, считаю необходимым изменение также название и содержание ст. 275 ТК РФ. Название статьи предлагаю следующее: Трудовые отношения с руководителем организации. Содержание предлагаю изложить в следующей редакции:

Основание возникновения трудовых отношений с руководителем организации определяются законами, иными нормативными правовыми актами или учредительными документами организации.

Трудовые отношения с руководителем организации носят, как правило, срочный характер. Срок трудовых отношений с руководителем организации устанавливается законом, иными нормативными правовыми актами или учредительными документами организации.

С руководителем организации заключается трудовой договор в порядке, установленном законом, иными нормативными правовыми актами или учредительными документами организации. Трудовой договор регулирует имущественные и иные права и обязанности сторон. Трудовой договор с руководителем организации не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не могут применяться.

Необходимо также пересмотреть содержание норм, предусмотренных ст.ст. 278 т 279 ТК РФ. В ст. 278 предлагаю изменить название на дополнительные основания для прекращения трудовых отношений с руководителем организации, а саму статью изложить в следующей редакции: Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами для прекращения трудового договора, трудовые отношения с руководителем организации могут быть прекращены по следующим основаниям:

1) в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);

2) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении полномочий;

3) по основаниям, предусмотренным трудовым договором.

Прекращение трудовых отношений с руководителем организации является основанием прекращения трудового договора с ним.

В ст. 279 название предлагаю изменить на прекращение трудовых отношений с руководителем организации по решению уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа, а содержание нормы изложить в следующей редакции: В случае прекращения трудовых отношений с руководителем организации до истечения срока его полномочий по решению уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа) при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором.

5) В целях отражения множественности оснований возникновения трудовых отношений у лиц, поступающих на государственную службу, в зависимости от того, связана ли работа по должности в наделением властными распорядительными полномочиями, предлагаю п. 6 ст. 21 ФЗ «Об основах государственной службы в РФ» от 5 июля 1995 г. № 119-ФЗ, изложить в следующей редакции: Гражданин поступает на государственную службу в результате заключения трудового договора, а в случаях, предусмотренных законом — в результате избрания на должность или назначения на должность.

С лицами, избранными или назначенными на должность, заключается трудовой договор.

В трудовой договор включается обязательство гражданина, поступающего на государственную службу, обеспечивать выполнение Конституции Российской Федерации и Федеральных законов в интересах граждан Российской Федерации.

Поступление гражданина на государственную службу оформляется приказом по государственному органу о назначении его на государственную должность государственной службы.

Централизованные нормативные акты

ТК РФ. Принят Государственной Думой РФ 21 декабря 2001 г. КЗоТ РСФСР. Принят Верховным Советом РСФСР 9 декабря 1971 г. КЗоТ РСФСР 1918 г.

КЗоТ РСФСР. Принят ВЦИК РСФСР 30 октября 1922 г. Свод законов Российской империи в ред. 1913 г.

Федеральный закон от 19 июля 1996 г. «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

Федеральный закон от 5 июля 1995 г. «Об основах государственной службы РФ».

Федеральный закон от 24 декабря 1997 г. «Об основах муниципальной службы в РФ».

Федеральный закон от 30 октября 2002 г. «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Федеральный закон от 20 июля 1995 г. «О социальной защите инвалидов в РФ».

Федеральный закон от 28 июня 2002 г. «Об альтернативной гражданской службе».

Федеральный закон от 11 апреля 1997 г. «О Правительстве РФ». Федеральный закон от 22 сентября 1999 г. «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органах государственной власти субъектов РФ».

Указ Президента РФ от 13 мая 2000 г. № 849 «О полномочном представителе Президента РФ в федеральном округе»

Постановления Правительства РФ № 234 от 16.03.2000 г. «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий».

Указ Президента РФ № 604 от 29 апреля 1996 г. «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности федеральной государственной службы». Приказ Минобразования РФ от 6 августа 1999 г. № 167 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования РФ».

Приказ Минюста РФ от 17 февраля 1997 г. № 19-01-19-97 «Об утверждении положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности нотариуса».

Приказ МВД РФ от 12 июля 1995 г. N 270 "Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел, замещаемых по конкурсу, и Инструкции о порядке проведения конкурсов на замещение должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации".

Указ Петра I от 24 января 1724 г. «Об исполнительной дисциплине служащих государственных учреждений».

Указ Сената от 8 декабря 1766 г. «О порядке увольнения от службы статских советников».

Указ Сената от 26 февраля 1847 г. «Об отстранении чиновников от занимаемых ими должностей и переводе из одного ведомства в другое». Положение Комитета Министров от 1 февраля 1849 г. «О порядке увольнения гражданских чиновников за неспособностью». Указ Николая I от 10 мая 1850 г. «О соблюдении строгой справедливости при аттестациях».

Положение Комитета Министров от 7 ноября 1850 г. «О порядке увольнения от службы и определении вновь в оную неблагонадежных чиновников».

Положение Комитета Министров от 17 февраля 1853 г. «О сроке для испытания способностей чиновников при принятии их на службу».

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Кручинин, Алексей Викторович, 2003 год

1. Александров Н.Г. Право и законность в период развернутого строительства коммунизма. М., 1961.

2. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в советском обществе. М., 1955.

3. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948. Александров Н.Г. Советское право в период Великой Отечественной войны. Ч. 1.М., 1948.

4. Алексеев П.В., Панин А.В. Философия. М., 1996.

5. Алексеев С.С. Право: азбука теория - философия: опыт комплексного исследования. М., 1999.

6. Алексеев С.С. Проблемы теории права: в 2 т. Свердловск, 1973. Ардашкин В.Д. О принуждении по советскому праву // Сов. государство и право. 1970. № 7.

7. Астрахан Е., Каринский С., Ставцева А. Роль советского трудового договора в плановом обеспечении народного хозяйства. М., 1955. Ашихмина А.В. Аналогия в советском трудовом траве: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., 1979.

8. Астрахан Е., Каринский С., Ставцева А. Роль советского трудового договора в плановом обеспечении народного хозяйства. М., 1955.

9. Бабаев В.К. Социалистические правовые отношения. Владивосток, 1972.

10. Баринов О.В. Юридические факты в советском трудовом праве: Авто-реф. дисс.канд. юрид. наук. JI.1980.

11. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как юридический факт в Кодексе законов о труде РФ 1971 года // Материалы всероссийской научно-практической конференции в области трудового права и права социального обеспечения. М., 2003.

12. Бугров Л.Ю. Свобода трудового договора и переводы по производственной необходимости // Роль трудового договора в регулировании общественных отношений. Пермь, 1983.

13. Бугров Л. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом // Рос. юстиция. 2002. № 5.

14. Бугров Л.Ю. Мобильность труда с точки зрения трудового права // Юридическая наука и развитие российского государства и права. Пермь, 2002.

15. Бугров Л.Ю. Проблема свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

16. Варшавский К.М. Трудовое право СССР. Л., 1924. С. 9-10.

17. Васильев Д.А. Фабричное законодательство России конца XIX — начала

18. XX вв.: Автореф. дисс.канд. юрид. наук. М., 2001.

19. Введение в философию: в 2-х т. Т. 2. М., 1990.

20. Венгеров А.Б. Роль судебной практики в развитии советского права:

21. Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., 1966.

22. Гейхман B.J1. Особые основания возникновения трудовых правоотношений // Сов. государство и право. 1975. № 5.

23. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.

24. Гонцов Н.И. К вопросу об источниках российского трудового права // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки. Пермь, 1998.

25. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М., 1997. Данилин В.И., Реутов С.И. Юридические факты в советском семейном праве. Свердловск, 1989.

26. Дивеева Н.И. Роль договора в трудовом праве (теоретический аспект):

27. Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Екатеренбург, 1998.

28. Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул,1999.

29. Дресвянкин В.Б. Пробелы в трудовом праве: Дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 2001.

30. Иванова З.Д. Юридические факты и возникновение субъективных прав граждан // Советское государство и право. 1980. № 2. Исаков В.Б. Фактический состав в механизме правового регулирования. Саратов, 1980.

31. Исаков В.Б. Фактический (юридический) состав в механизме правового регулирования: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Свердловск, 1975. Исаков В.Б. Нормативное закрепление фактических составов // Сов. государство и право. 1977. № 2.

32. История предпринимательства в России. Книга вторая. Вторая половина XIX начало XX века. М., 2000.

33. Каминская П.Д. Понятие трудового договора по советскому праву // Сов. государство и право. 1948. №8.

34. Кечекьян С.Ф. Правоотношения в социалистическом обществе. М., 1958.

35. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.

36. Киселев И.Я. Трудовое право России. М., 2001.

37. Ковальзон Н.Я. Исследование общественного мнения // Вопросы философии. 1968. №9.

38. Колеватова B.C. Понятие юридического факта в трудовом праве // Вестник УдГУ. 2000. № 1.

39. Колеватова B.C. Юридическая и судебная практика: понятие, сущность, формы, функции // Вестник УдГУ. 1997. № 1.

40. Колеватова B.C. Интерес движущее начало человеческой деятельности // Вестник УдГУ. 1994. № 1.

41. Колеватова B.C. Юридическая природа акта избрания на выборную должность // Перестройка экономики и право. Сб. науч. тр. Ижевск, 1988.

42. Колеватова B.C. Третий советский Кодекс труда и основания возникновения трудовых отношений // Сб. уч. тр. Вып. 35. Свердловск, 1974. Красавчиков О.А. Юридические факты в советском гражданском праве. М., 1958.

43. Кудрявцев В.Н., Никитинский В.И., Самощенко И.С., Глазырин В.В. Эффективность правовых норм. М., 1980. Левиант Ф.М. Виды трудового договора. М., 1966. Лившиц Р.З. Теория права. М., 1994.

44. Луговой А.Н. О соблюдении трудовых прав граждан в 2000 г. // Справочник кадровика. 2001. № 7.

45. Лушников A.M. Становление и развитие науки трудового права и науки права социального обеспечения в России (вторая половина Х1Х-начало XX вв.). Ярославль, 2001;

46. Магницкая Е.В., Пашков А.С. Распределение трудовых ресурсов (Правовые вопросы). М., 1980. Маркс К. Капитал. Том 1. М., 1988.

47. Мицкевич А.В. Правовые отношения / Общая теория права (Под ред. Ю.А. Дмитриева и др.). М., 1997.

48. Мельников В.П. Государственные органы и государственная служба в России: опыт организации и функционирования. Н. Новгород, 1995. Михайлова Н.С. Трудовое право и творчество преподавателей вузов. Дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 2002.

49. Молодцов М.В. Теоретические проблемы системы советского трудового права: Автореф. дисс. докт. юрид. наук. М., 1983. Молодцов М.В., Крапивин О.М., Власов В.И. Трудовое право России. М., 2001.

50. Молодцов М.В. К вопросу о предмете и системе советского трудового права // Проблемы трудового права и права социального обеспечения. М., 1975.

51. Нерсесянц B.C. Философия права. М., 1997.

52. Нестерова Т.А. Государственная служба в России и проблемы трудового права. Пермь, 2002.

53. Пашерстник А.Е. К вопросу о советской государственной службе // Вопросы советского административного права. М., 1949. Пашерстник А.Е. Право на труд. М.,1951.

54. Попов В.И. Судебный прецедент как источник трудового права // Вестник Челябинского университета. 2001 . № 2.

55. Попов В.И. Правовое регулирование социалистических трудовых отношений. Иркутск, 1983.

56. Реутов В.П. Стадии воздействия юридической практики на развитие законодательства // Правоведение. 1970. № 3.

57. Реутов В.П. О соотношении функций и структур в правовой системе // Вестник Пермского университета. Вып. 2. 2001.

58. Рожников JI.B. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права: Автореф. дисс.канд. юрид. наук. М. 1999.

59. Россия 1913 г. Статистико-документальный справочник. СПб., 1995. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 1997. Садовский В.Н. Основания общей теории систем. Логико-методологический анализ. М., 1974.

60. Самощенко И.С. Понятие правонарушения по советскому законодательству. М., 1963.

61. Селиванова А.В. Правовое положение государственных служащих // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки. Пермь, 1998.

62. Служащий советского государственного аппарата. М., 1970. Соболев С.А. Правовые способы воздействия на мотивацию труда работника: история и современность: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 1998.

63. Соболев С.А. Очерки по истории трудового договора в России. Ижевск, 1999.

64. Советское трудовое право / Под ред. Бегичева Б.К., Зайкина А.Д. М., 1985.

65. Стальгевич А.К. Некоторые вопросы теории социалистических правовых отношений // Сов. государство и право. 1957. № 2. Стариков Г.В. Соотношение общественного мнения и правосознания в советском обществе // Сб. асп. раб. СЮИ. Вып. 9. Свердловск, 1969.

66. Старилов Ю.Н. Служебное право. М., 1996.

67. Стародубская Е.Н. Об основаниях возникновения трудовых правоотношений государственных служащих // Сб. асп. раб. СЮИ. Вып. 7. Свердловск, 1968.

68. Таль JI.C. Очерки промышленного права. М., 1916. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Петроград, 1918.

69. Тарасова В.А. Юридические факты в области пенсионного обеспечения. М., 1974.

70. Тихомиров Ю.А. Публичное право. М., 1995. Толкунова В.Н. Трудовое право. М., 1997. Толстой Ю.К. К теории правоотношения. Л., 1959. Труд руководителя. М., 1976.

71. Трудовое право России / Под ред. Маврина С.П., Хохлова Е.Б. Москва, 2002.

72. Фарбер И.Е. Правосознание как форма общественного сознания. М., 1963.

73. Федяев Д.А., Москалев А.В. Трудовое право и муниципальная служба в России. Пермь, 2001.

74. Федяев Д.А. Юридическая природа муниципальной службы // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки. Пермь, 1998.

75. Философский энциклопедический словарь / Под ред. С.С. Аверинцева и др. М., 1989.

76. Халфина P.O. Общее учение о правоотношении. М., 1974. Холодова Е.В. Правовое регулирование труда государственных служащих: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М, 1995.

77. Хохрякова О.С. Правовое регулирование отпусков: история, теория, перспективы совершенствования: Автореф. дисс. докт. юрид. наук. М., 1992.

78. Чулюкин Л.Д. Природа и значение цели в советском праве. Казань, 1984.

79. Шахов В.Д. Соотношение понятий «трудовой договор» и «трудовоеправоотношение» // Сов. государство и право. 1980. № 6.

80. Шершеневич Г.Ф. Общая теория права. Рига, 1924.

81. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. СПб., 1910.

82. Явич Л.С. Право и социализм. М., 1982.

83. Duggan М. Contracts of Employment. Chippenhan, 2001.

84. Savigny F. System des heutigen romischen Rechts. T.3. 1840.1. Практика

85. Типовое положение о кафедрах Удмуртского государственного университета. Утверждено решением Ученого совета Удмуртского государственного университета 26 ноября 2002 г.

86. Решение Индустриального районного суда г. Ижевска от 11 февраля 1997 г. по иску С. о восстановлении в должности генерального директора ГУП «Медтехника».

87. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Удмуртской республики от 26 июня 1997 г. по делу по кассационной жалобе ГУП «Медтехника» на решение Индустриального районного суда г. Ижевска от 11 февраля 1997 г.

88. Решение Устиновского районного суда г. Ижевска от 26 марта 1996 г. по иску Г. к Удмуртскому республиканскому центру по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды о восстановлении на работе в должности начальника.

89. Материалы судебной практики Верховного Суда Удмуртской республики.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>