Макарова, Оксана Владимировна. Совершенствование системы управления финансовыми потоками в условиях идентификации интеллектуального капитала : диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.10 / Макарова Оксана Владимировна; [Место защиты: Рос. акад. предпринимательства].- Москва, 2013.- 144 с.: ил. РГБ ОД, 61 14-8/856

**Введение к работе**

**Актуальность темы исследования.** В эпоху глобализации и информатизации формирующаяся «экономика знаний» диктует учет новых факторов, способствующих развитию экономических и социальных инноваций. В связи с этим в финансовом менеджменте находит отражение ценностно-ориентированная концепция менеджмента, согласно которой интеллектуальный капитал рассматривается как основной фактор создания ценности, роста стоимости компании, финансовой составляющей которого являются нематериальные активы.

Изначально использовался термин «человеческий капитал», который в середине XX века был заменен термином «интеллектуальный капитал», что связано с научно-техническим прогрессом, ростом научных исследований, информатизацией общества.

Л.Эдвиссон одним из первых дал определение интеллектуальному капиталу и рассматривал его «как совокупность человеческого капитала, организационного (структурного) капитала и клиентского капитала, каждый из которых может быть заемным или собственным»1.

В России интеллектуальный капитал пока не учитывается в стоимости организации, несмотря на то, что в современной мировой рыночной экономике происходит трансформация целей деятельности организации. Если раньше ведущей целью было получение прибыли, то сегодня организация начинает преследовать цели увеличения рыночной стоимости, ценности для инвестора, а, значит, и для работника. Его знания и опыт становятся частью ценности организации, ее стоимости, источником финансирования, а значит, финансовым ресурсом. Неоцененный интеллектуальный капитал требует нового качественного отражения в финансовой модели организации, идентификации в ее финансовых потоках. Как финансовый ресурс он нуждается в разработке аналитических показателей, отражающих влияние его на изменение

Эдвиссон Л., Мэлоун М. Интеллектуальный капитал. Определение истинной стоимости компании [Электронный ресурс]-/

характеристик финансового потока, на эффективность деятельности организации.

По некоторым данным с 1991-го по 2010 гг., ввиду отсутствия достойных условий для жизни и работы, Россию покинули свыше 200 тысяч ученых и несколько миллионов инженеров, врачей, учителей. По самым скромным оценкам потери составили более трех триллионов долларов США , и это без учета стоимости накопленного практического опыта. Вместо ученых и квалифицированных специалистов Россия ежегодно пополняется низко квалифицированной рабочей силой из мигрантов СНГ, Юго-Восточной Азии. Принятая в России стратегия модернизации экономики определяет неразрывную связь с техническими и технологическими инновациями, требующими людей с высоким уровнем и качеством человеческого капитала. По качеству человеческого капитала Россия занимала четверть века тому назад 23 место в мире, сегодня нам отведено 66 место. Такое обесценение интеллектуального капитала не могло не сказаться на производительности труда и стало одним из главных факторов ее резкого снижения.

Вместе с тем, современное экономическое сообщество начинает признавать интеллектуальный капитал организации. Человеческий капитал работника, вкладывающего накопленные знания и опыт в деятельность организации, становится источником финансирования, частью интеллектуального капитала. В этой связи, на наш взгляд, детальное изучение проблем управления финансовыми потоками в условиях идентификации интеллектуального капитала является достаточно актуальным и своевременным, а разработанные рекомендации по ним должны способствовать повышению конкурентоспособности и стратегической финансовой устойчивости хозяйствующих субъектов.

**Степень разработанности проблемы.** Взгляды современных отечественных и зарубежных авторов на роль, место и оценку влияния интеллектуального капитала на финансовые потоки организации противоречивы и недостаточно представлены в экономической литературе. Исследованию проблем управления финансовыми потоками в условиях идентификации интеллектуального капитала посвящены научные работы следующих российских ученых: Э.Р.Байбурина, И.А. Бланка, А.З. Бобылевой, Д.Л.Волковой, Т.В. Воронченко, А.Г.Грязновой, В.П. Зайкова, А.Д. Зубарева, А.В. Капелюшникова, В.Г. Князевой, В.В. Ковалева, М.В. Кудиной, Б.Б.Леонтьева, М.В. Мельника, Б.З. Мильнера, Е.С. Стояновой, Т.В. Тепловой, Н.Н. Селезневой, Яхъяева М.А, и др.

Среди зарубежных исследований по данной тематике следует отметить работы таких авторов как Д. Андриссен, Д. Аргенти, М. Армстронг, Г. Беккер, К. Маркс, Д. Риккардо, Й. Руус, К. Свейби, А. Смит, Я. Фитц-енц, Т. Шульц, Л. Эдвиссон, и др.

В современных научных исследованиях ученых до сих пор нет единства в формулировании терминологии, отсутствует единая методика для оценки величины стоимости интеллектуального капитала организации. Как следствие, отсутствует факт признания человеческого интеллектуального капитала как нематериального актива в бухгалтерском учете, отсутствует методика оценки его влияния на характеристики финансовых потоков организации, на эффективность деятельности организации, на изменение ее стоимости. Идентификация интеллектуального капитала в части человеческого капитала в финансовой модели организации позволит оценить его влияние на финансовые потоки организации. Данными обстоятельствами обусловлен выбор темы диссертационной работы и определены цель и задачи настоящего диссертационного исследования.

**Цель и задачи исследования. Цель** диссертационной работы состоит в разработке рекомендаций по совершенствованию системы управления

финансовыми потоками в условиях идентификации интеллектуального

капитала и исследовании влияния интеллектуального капитала как финансового ресурса на финансовые потоки организации.

Достижению этой цели способствует решение следующих задач:

раскрытие содержания понятий, характеризующих ценностно -ориентированный подход к исследованию системы управления финансовыми потоками организации4;

выявление основных тенденций системно-стоимостного подхода к управлению финансовыми потоками и оценка их эффективности и действенности в новых условиях хозяйствования;

обоснование роли и места человеческого интеллектуального капитала организации как финансового ресурса в финансовых потоках организации на основе анализа теории и мировой практики финансового менеджмента;

разработка методики управления финансовыми потоками организации в условиях идентификации интеллектуального капитала в составе и структуре финансовой модели организации;

разработка системы показателей для оценки влияния интеллектуального капитала на величину финансовых потоков организации и алгоритма их применения на практике.

**Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальностей ВАК.** Диссертационное исследование соответствует п. 3.26. «Финансовые потоки в сфере коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта инноваций», п. 5.6. «Проблемы и перспективы оценки интеллектуального капитала» специальности 08.00.10 - «Финансы, денежное обращение и кредит» Паспорта научных специальностей ВАК РФ.

Согласно ст. 48 Гражданского Кодекса РФ под организацией мы понимаем хозяйствующий субъект (юридическое лицо), созданный и зарегистрированный в установленном законом порядке, который имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести ответственность, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, имеет самостоятельный баланс или смету.

**Объектом исследования** является система управления финансовыми потоками в условиях идентификации интеллектуального капитала.

**Предметом исследования** выступают экономические отношения, формирующиеся в процессе идентификации интеллектуального капитала организации и, в частности, человеческого капитала, в качестве финансового ресурса, входящего в состав финансовых потоков организации.

**Методологическую основу исследования** составили общенаучные подходы: диалектический и системный. В исследовании используются методы фундаментальных наук (математические, экономические, методы логики: анализа, индукции и дедукции, исследования причинно-следственных связей, выдвижения и проверки гипотез, эмпирического обобщения), а также методы, относящиеся к избранной сфере исследования (экспертных оценок, расчета экономической эффективности и др.).

В качестве **теоретической базы исследования** в работе использован инструментарий современной общей экономической теории. В диссертации нашли отражение принципы теорий: систем, организации, управления, финансов, денежного обращения и кредита, финансового менеджмента.

**Информационная и эмпирическая база исследования** включает монографическую и иную отечественную и зарубежную научную литературу по теме диссертации, ряд диссертационных работ по отдельным темам исследования, материалов периодической печати по экономической тематике соответствующего профиля, материалы конференций, информационные и статистические материалы официальных государственных органов, всемирной сети Интернет, СПС «Гарант», СПС «КонсультантПлюс» и др.

**Научная новизна диссертационной работы** состоит в разработке методических и практических рекомендаций по управлению финансовыми потоками в условиях идентификации интеллектуального капитала в финансовой модели организации и оценке его влияния на величину и характеристики финансовых потоков организации.

**Основные научные результаты, полученные лично автором, обладающие научной новизной и выносимые на защиту, заключаются в следующем:**

1. раскрыто содержание понятий: «финансовый менеджмент»; «финансовый поток»; «интеллектуальный капитал»; «системный и стоимостный подходы к управлению финансовыми потоками» в контексте ценностно-ориентированной концепции менеджмента;
2. установлены основные современные тенденции в финансовом менеджменте, среди которых, то, что: а) ведущей целью финансового менеджмента передовых компаний рыночного сектора экономики становится увеличение их стоимости и ценности; б) затратный подход к учету персонала организации не отражает роль и место человеческого ресурса в деятельности организации, его влияния на эффективность деятельности организации; в) интеллектуальный капитал в части человеческого капитала признается экономическим обществом, но позиционируется как нефинансовый фактор развития организации, что определяет трудности в подходах его оценки и учета влияния на стоимость организации; г) в теории финансового менеджмента нет четкого определения понятия финансового потока, в большинстве научных трудов денежные потоки и финансовые потоки рассматриваются как синонимы, что искажает систему объектов управления финансового менеджмента;
3. выявлено, что человеческий капитал - это экономическая категория, которая оказывает непосредственное влияние на стоимость хозяйствующего субъекта, становясь одним из главных объектов финансового управления организации с целью увеличения эффективности деятельности. Это, в свою очередь, требует признания человеческого капитала финансовым фактором изменения стоимости хозяйствующего субъекта и отражения его в финансовой модели организации, что

невозможно без определения четких критериев его измерения. Доказано,

что человеческий капитал как структурный элемент интеллектуального капитала организации является финансовым ресурсом организации. Его можно учесть, оценить как составную часть финансового потока организации, совокупного капитала, в качестве существенного фактора изменения эффективности управления собственным капиталом организации;

1. определены направления взаимодействия системы управления интеллектуальным капиталом и системы управления финансовыми потоками организации, которые определили методические рекомендации по оценке, учету, планированию, оперативному управлению и анализу финансовых потоков с учетом влияния человеческого капитала в качестве структурного элемента интеллектуального капитала организации;
2. разработаны относительные показатели, позволяющие проанализировать и оценить влияние человеческого интеллектуального капитала на финансовые потоки организации, осуществить анализ динамики структурных составляющих и совокупного капитала в целом, эффективности управления собственным капиталом.

**Теоретическая и практическая значимость исследования.** Диссертация основана на теоретико-методологических положениях, представленных в классических и современных работах отечественных и зарубежных ученых. Оценка зарубежной теории и практики может иметь прикладное значение для решения задач построения эффективных предпринимательских структур отечественной экономики, особенно учитывая недостаток собственного опыта в этой области, для оценки роли и места интеллектуального капитала в стратегии экономического роста организаций, а также для выявления мер антикризисного управления их деятельностью.

Отдельные научные положения и результаты работы могли бы представлять практическую значимость для органов законодательной и исполнительной власти при формировании государственной кредитно-денежной

политики, стратегии развития реального сектора экономики и в целом

финансовой и социальной системы России. Содержащиеся в работе научные и практические материалы могут быть применены в учебном процессе, а научные выводы могут быть использованы для теоретического обоснования экономических проблем в сфере управления финансами.

**Обоснованность научных результатов** достигается использованием проверенных практикой положений, методов экономического анализа, современных способов статистической обработки и прогнозирования экономических процессов. Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждена на практике и в учебном процессе. Все теоретические положения и рекомендации разработаны с учетом опыта работы различных хозяйствующих субъектов, согласуются с документами и работами, выполненными научными организациями и учреждениями.

**Апробация диссертационного исследования.** Полученные в результате исследования теоретические, методические и практические результаты обсуждались на научно-практических конференциях, а также прошли апробацию в деятельности ряда организаций, в частности, ООО «Хисунг Кемикал Рус», НОУ «Профцентр», что подтверждено актами о внедрении.

**Публикации.** По теме диссертации опубликовано 8 работ общим объемом 2,9 п.л., в том числе три - из перечня, рекомендованного ВАК, с общим объемом авторского вклада 1,7 п.л.

**Структура диссертации.** В соответствии с целью и задачами исследования, диссертационная работа состоит из введения, двух глав, заключения, библиографического списка использованной литературы. Работа включает также 10 таблиц и 14 рисунков.