Дашкова Екатерина Сергеевна Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

доктор наук Дашкова Екатерина Сергеевна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

1.1.Генезис теоретических представлений о мотивации и стимулировании работников

1.2. Трансформация методологии стимулирования работников на основе партисипативного подхода

ГЛАВА 2. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Содержание категории «система стимулирования работников»

2.2. Развитие системы стимулирования работников на основе партисипативности

2.3. Реализация системно-ситуационного и процессного подходов к управлению системой стимулирования работников

ГЛАВА 3. МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Эволюция подходов к оценке эффективности системы стимулирования работников

3.2. Методика оценки эффективности системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода

ГЛАВА 4. ИССЛЕДОВАНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

4.1. Анализ систем стимулирования организаций здравоохранения Российской Федерации

4.2. Эмпирические исследования результативности нововведений в системе стимулирования работников организаций здравоохранения Воронежской области

4.3. Сравнительный анализ систем стимулирования работников в бюджетных и коммерческих организациях здравоохранения

ГЛАВА 5. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

НА ОСНОВЕ ПАРТИСИПАТИВНОГО ПОДХОДА

5.1. Механизм взаимодействия социальных партнеров при формировании систем стимулирования работников

5.2. Инновационные подходы к стимулированию работников, базирующиеся на партисипативности

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ