Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Особенности регулирования труда работников железнодорожного транспорта

**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Клепалова, Юлия Игоревна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Екатеринбург

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

211

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Клепалова, Юлия Игоревна

ВВЕДЕНИЕ.

Глава 1. ИСТОРИЧЕСКИЕ И ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

1.1. История развития законодательства о регулировании труда работников железнодорожного транспорта в России.

1.2. Эволюция понятия «работник железнодорожного транспорта.

1.3. Единство и дифференциация правового регулирования труда работников железнодорожного транспорта.

Глава 2. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

2.1. Прием на работу: этапы, процедура.

2.2. Специфика регулирования рабочего времени и времени отдыха.

2.3. Особенности оплаты труда работников железнодорожного транспорта. Роль локальных нормативных актов в регулировании вопросов оплаты труда.

2.4. Правовые основы обеспечения дисциплины труда. Специальная дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Особенности регулирования труда работников железнодорожного транспорта"

Актуальность темы исследования

По своему экономическому значению, и, прежде всего, объему выполняемых перевозок, железнодорожный транспорт занимает ведущее место среди других видов транспорта. Экономическая особенность железнодорожного транспорта состоит в том, что он не создает каких - либо материальных ценностей в виде добычи сырьевых ресурсов, производства продукции, а обеспечивает их перемещение в пространстве. Перевозка людей и грузов рассматривается как продукция транспортного производства.

После распада Советского Союза и образования на его территории стран Содружества Независимых Государств и Балтии железнодорожная сеть России составила 62% от протяженности железных дорог бывшего СССР, резко сократился объем перевозок. Железным дорогам пришлось работать в сложнейших условиях рыночных и социальных реформ и сопутствующих им кризисных явлений. Также обнаружился ряд серьезных проблем, таких как, например, недостаточная эффективность системы государственного регулирования деятельности железнодорожного транспорта, высокая степень износа основных фондов.

Чтобы остановить спад перевозок и рентабельности железных дорог, потребовалось осуществить серьезные преобразования. Постановлением Правительства РФ от 18.05.2001 года № 384 была утверждена Программа структурной реформы на железнодорожном транспорте. 10.01.2003 года Президент РФ подписал три Федеральных закона - «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», Устав железнодорожного транспорта, «О внесении изменения и дополнений в Федеральный закон «О естественных монополиях». Все эти три закона направлены на экономически оправданный переход естественной монополии в сфере железнодорожных перевозок в состояние конкурентного рынка.

Улучшение работы железнодорожного транспорта помимо мер экономического и производственно-технического характера требует также обеспечения занятости в отрасли, создание для всех работников здоровых и безопасных условий труда, повышения заработной платы и многое другое. В новых условиях хозяйствования должен быть создан надежный правовой механизм, который бы учитывал особенности правового положения работников железнодорожного транспорта, условий их труда.

Между тем в науке трудового права практически отсутствуют современные исследования, посвященные правовому регулированию труда работников железнодорожного транспорта. Это отрицательно сказывается на уровне и содержании норм о труде и практике их применения в отношении вышеназванных работников.

Таким образом, вышеизложенное предопределяет актуальность данной проблемы и необходимость ее комплексного исследования.

Цели и задачи исследования

Основной целью диссертационного исследования является дать определение понятию «работник железнодорожного транспорта», изучение особенностей регулирования труда работников железнодорожного транспорта, а также разработка предложений по повышению эффективности правового регулирования их труда.

Исходя из цели, представляется необходимым решение следующих задач:

1. дать определение понятию «работник железнодорожного транспорта»,

2. дать оценку нормам, закрепляющим особенности регулирования труда работников железнодорожного транспорта,

3. выработать практические предложения по совершенствованию правового регулирования труда работников железнодорожного транспорта.

Объект исследования

Объектом исследования являются трудовые отношения и отношения, непосредственно связанные с трудовыми, в которых участвуют работники железнодорожного транспорта.

Предмет исследования

Предмет исследования составляют нормы основных институтов трудового права, как общей, так и особенной части (трудовые отношения, трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда, дисциплина труда), отражающие специфику правового положения работников железнодорожного транспорта.

Методологическая база диссертационного исследования

Методологической основой исследования является использование историко-правового, формально-логического, сравнительно-правового методов исследования.

Теоретическая основа диссертационного исследования

Теоретической основой исследования послужили научные работы таких ученых, как М.И. Бару, Б.К. Бегичев, И.В.Гейц, С.Ю.Головина, Ю.Н.Коршунов, Т.Ю.Коршунова, Ф.М. Левиант, Р.З. Ливщиц, Э.Р. Мартиросян, М.В.Молодцов, Ю.П.Орловский, Ю.Н.Полетаев, С.Л. Рабинович-Захарин, Н.М. Саликова, В.Г.Самойлов, И.О.Снигирева, В.И.Шкатулла и другихправоведов.

Информационная база

В качестве информационной базы использовались международно-правовые документы, Конституция Российской Федерации, федеральные законы Российской Федерации, нормативные акты Министерства путей сообщения Российской Федерации, коллективные договоры и правила внутреннего трудового распорядка Открытого акционерного общества «Российские железные дороги», его филиала - Свердловской железной дороги и ряда структурных подразделений филиала. Также была использована правоприменительная практика Верховного суда Российской Федерации и судов общей юрисдикции.

Научная новизна диссертационного исследования

Научная новизна диссертационного исследования определяется тем, что оно представляет собой первое за последние десятилетия комплексное монографическое исследование правовых проблем, связанных с регулированием труда работников железнодорожного транспорта с учетом современного состояния отрасли и трудового законодательства.

На защиту выносятся следующие теоретические выводы и практические предложения:

1. Предложен авторский вариант определения понятия «работник железнодорожного транспорта»: «работник железнодорожного транспорта» - это физическое лицо, достигшее возраста 18 лет и осуществляющее трудовую деятельность на железнодорожном транспорте общего пользования, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой.

2. Выдвинуто предложение о закреплении в Федеральном законе «О железнодорожном транспорте в РФ» положения о том, что на работу на железнодорожный транспорт общего пользования для осуществления трудовой деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, принимаются лица, достигшие возраста 18 лет.

3. Обоснована необходимость установления особенностей регулирования труда только работников, осуществляющих трудовую деятельность на железнодорожном транспорте общего пользования, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой.

4. Высказывается предложение о закреплении в Федеральном законе «О железнодорожном транспорте в РФ» только групп работников железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, а перечень должностей и профессий, входящих в эти группы должен быть утвержден органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта.

5. Признано целесообразным введение для всех работников железнодорожного транспорта общего пользования, осуществляющих трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой таких дополнительных процедур при приеме на работу как профессиональный отбор и медицинский осмотр.

6. Признано целесообразным разработать единый нормативный акт, устанавливающий перечень специалистов и периодичность прохождения медицинских осмотров для работников железнодорожного транспорта общего пользования, осуществляющего трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой конкретной профессии или должности.

7. Выдвинуто предложение о необходимости доработки Положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов: оно должно регулировать особенности рабочего времени и времени отдыха всех работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых связана с движением поездов и маневровой работой.

8. Предложено, установив для работников железнодорожного транспорта общего пользования, труд которых непосредственно связан с движением поездов и маневровой работой в Правилах внутреннего трудового распорядка время начала и окончания рабочего дня, закрепить в Положении об особенностях рабочего времени и времени отдыха право работодателя в случаях необходимости изменять начало и окончание рабочего дня, не меняя графика сменности.

9.0боснована необходимость установить в законодательстве запрет на установление ненормированного рабочего дня для всех работников железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют трудовую деятельность непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой.

10. Высказано предложение о том, что помимо дифференциации в оплате труда по отраслевому признаку должна быть установлена дифференциация в зависимости от того, осуществляет ли работник трудовую деятельность, связанную с движением поездов и маневровой работой.

11. Сделан вывод о том, что специальной дисциплинарной ответственности должны подвергаться только работники железнодорожного транспорта общего пользования, трудовая деятельность которых связана сдвижением поездов и маневровой работой, в связи с чем предлагается распространить действие Положения о дисциплине только на работников железнодорожного транспорта общего пользования, осуществляющих трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой.

12. Обосновывается необходимость перенести в проект Федерального закона «Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта общего пользования» случаи увольнения из действующего Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта, так как эти нарушения никогда не утратят своей актуальности.

13. Предложена новая редакция части 1,2 статьи 25 и части 1 статьи 26 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в РФ»:

Статья 25. Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта пункт 1. На работу на железнодорожный транспорт общего пользования для осуществления трудовой деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой принимаются лица, достигшие возраста 18 лет.

К работникам железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, относятся машинисты, водители и их помощники, работники диспетчерско-операторской группы, работники станционно-маневровой группы, работники группы, обслуживающие поезда в пути следования, работники группы пути, работники группы энергоснабжения (электрификации), сигнализации, централизации, блокировки и связи. Перечень профессий и должностей, входящих в указанные группы, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области железнодорожного транспорта.

Особенности регулирования труда, а именно: особые требования при приеме на работу, к рабочему времени и времени отдыха, оплате труда, дисциплине труда могут быть установлены только для работников железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой.

Пункт 2.

2. Работникам железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой запрещается установление ненормированного рабочего дня».

Статья 26. Дисциплина труда на железнодорожном транспорте общего пользования

1. Дисциплина труда работников железнодорожного транспорта общего пользования регулируется трудовым законодательством. Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта общего пользования регулируется дисциплина труда работников железнодорожного транспорта общего пользования, осуществляющих трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой».

Научная и практическая значимость диссертационного исследования

Научная новизна исследования заключается в том, что диссертация представляет собой первое за последние десятилетия комплексное правовое исследование особенностей регулирования труда работников железнодорожного транспорта.

В диссертации обосновываются и выносятся на защиту теоретические положения, направленные на совершенствование правового регулирования труда работников железнодорожного транспорта, а также сформулированы практические предложения по внесению изменений и дополнений в трудовое законодательство.

Основные положения диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе при чтении лекций, проведении семинарских занятий в высших учебных заведениях, а также при составлении учебных программ и учебных пособий по трудовому праву.

Апробация результатов диссертационного исследования

Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права Уральской государственной юридической академии. Основные положения исследования доложены на научно-практических конференциях: «Молодые ученые - транспорту» (Уральский государственный университет путей сообщения, 2004 г.), «Сравнительное правоведение и проблемы современной юриспруденции» (Уральская государственная юридическая академия, 2005 г.), «Традиции и новации в системе современного российского права» (Московская государственная юридическая академия, 2005 г.), а также использовались автором при проведении семинарских занятий в Уральском государственном университете путей сообщения.

Положения диссертации нашли отражение в опубликованных автором работах.

Структура работы

Диссертация состоит из введения, двух глав, объединяющих 7 параграфов, заключения, списка использованных нормативных правовых актов и литературных источников.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Клепалова, Юлия Игоревна

Выводы:

1. Полагаем, что специальная дисциплинарная ответственность должна распространяться на работников железнодорожного транспорта общего пользования, осуществляющих трудовую деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой. В связи с чем считаем необходимым распространить действие Положения только на вышеназванных работников, а также предлагаем редакцию части 1 статьи 26 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в РФ».

2. Считаем целесообразным закрепить в Положении о дисциплине, а также в локальных нормативных актах специальные, свойственные только для работников железнодорожного транспорта права и обязанности. Такое закрепление позволит поддерживать дисциплину труда на должном уровне.

3. В связи с тем, что согласно части 2 статьи 191 Трудового кодекса РФ, другие виды поощрений работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, а также положениями и уставами о дисциплине, а в ОАО «РЖД» дополнительные виды поощрений установлены приказом Президента ОАО «РЖД» считаем необходимым привести локальные акты о поощрениях в ОАО «РЖД» в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ.

4. Представляется целесообразным при разработке проекта Положения о дисциплине закрепить в нем в качестве самостоятельных оснований увольнения грубые нарушения дисциплины, за совершение которых могло быть применено увольнение в соответствии с Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта, утвержденнымПостановлением Правительства РФ от 25.08.1992 года № 621, так как эти нарушения - проезд запрещающего сигнала и превышение установленной скорости, повлекшие крушение, аварию и другие - не утратили своей актуальности и никогда ее не утратят.

Необходимо активнее применять такие меры дисциплинарного воздействия как лишение предупредительных талонов в связи с ее большим воспитательным воздействием.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Клепалова, Юлия Игоревна, 2007 год

1. Авейдичев А.А. Машинисту локомотива профессиональную надежность и здоровье // Локомотив, 2003, № 7

2. Акопова Е.М. Трудовой договор: становление, развитие и современное состояние: Автореф. дис. . докт. юрид. наук. М., 2003

3. Аристова С.В. Особенности отраслевой дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений // Вестник Московского университета, Серия И, Право, 2001, № 1

4. Бойченко Т.А. Рабочее время: практика применения //Справочник кадровика, № 4,2005

5. Бару М.И. Унификация и дифференциация норм трудового права // Советское государство и право. 1971. № 10

6. Бару М.И. О единстве советского трудового права // Вопросы государства и права. М., 1974.

7. Бахнов М.С. Вопрос-ответ. Консультации по письмам подписчиков журнала // Трудовое право, № 2, 2003.

8. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве // Сборник ученых трудов Свердловского юридического института. 1964. Вып. 2.

9. Венгеров А.Б. Теория государства и права: Часть 2. Теория права. М. 1997

10. Волегова С. Когда в товарищах согласье есть: компетентное мнение // Уральская магистраль, 2006, № 5

11. Волошина Н.А. «Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха персонала железнодорожного транспорта» //Экономика железных дорог, № 5, 2005

12. Вопросы промышленности и транспорта в связи со стахановским движением // Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. 1917-1967 гг.Сборник документов за 50 лет. т.2,1929-1940 гг. М. 1967

13. Гейц И.В. Оплата труда в отдельных отраслях экономики: Учебно-методическое пособие. М.: Издательство «Дело и сервис», 2003

14. Гогин А.А. Характеристика дисциплинарного проступка // Трудовое право, № 9, 2005

15. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург. 1997

16. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников: Учеб. практ. пособие. М. 2003

17. Гусов К.Н., Толкунова В.И. Трудовое право России: Учебник. М., 2003

18. Дзарасов М.Э. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика, 2004, № 3

19. Ермичева Н.Г. Трудовое право железнодорожника. Трудовой договор. Часть 1. Методические указания Л. ЛИИЖТ, 1981

20. Железные дороги. Общий курс. Под ред. М.М. Уздина. С.-П. 2002

21. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

22. Игнатов А. «Суммированный учет рабочего времени и оплата сверхурочных часов»// Кадры предприятия, № 3,2005

23. Ильин А.Н., Литвинова Г.М. «Учет рабочего времени локомотивных бригад» // Экономика железных дорог, № 9, 2005;

24. Калпин А.Г. Новое в правовом регулировании отношений на железнодорожном транспорте // Государство и право, 2003, № 10

25. Киселев И.Я., Леонов А.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации.-М.:Дело, 2003

26. Козлова Т.А. «Совместительство: основания, ограничения, запреты, гарантии» // Трудовое право, № 7, 2004

27. Козырев В.А., Палкин С.В. «Условия труда и отдыха локомотивных бригад» // Экономика железных дорог, № 11,2003

28. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации// Отв. Ред. A.M.Куренной, С.П.Маврин, Е.Б.Хохлов.-М.: Юристъ, 2005

29. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю.П.Орловского. М. :Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2002

30. Киселев И.Я., Леонов А.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации.-М.:Дело, 2003

31. Комментарий к Кодексу законов о труде РФ / под ред. В.И.Шкатуллы. -М.: Инфра М, 1999

32. Коршунов Ю.Н. Рабочее время и его виды // Справочник кадровика, 2003, №11

33. Коршунова Т.Ю.«Реализация права на отдых: совершенствование правового механизма» // Трудовое право, № 2, 2005

34. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация // Журнал российского права, 1998, №6

35. Лазарев В. «Компенсации за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда» //Человек и труд, № 5, 2002

36. Левиант Ф.М. Единство и дифференциация советского трудового права // Вестник ЛГУ. Серия экономики, философии и права. 1958, N 23. Вып. 4

37. Лебедев А.Д. Применение основных положений трудового права на железнодорожного транспорта. М.1977

38. Левицкий А., Эзерин А., Солодухина Е. Трудовые права работников железнодорожного транспорта.М. 1973

39. Мартиросян Э.Р. Оформление приема на работу // Справочник кадровика, №7, 2002

40. Мартиросян Э.Р. Порядок применения дисциплинарных взысканий // Справочник кадровика, 2002, № 12

41. Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права:Учебник.М. 2001

42. Мельников И.Г. Рабочее время и отдельные его трудовые затраты. Екатеринбург, 2004

43. Молодцов М.В. Головина С.Ю. Трудовое право России: Учебник для вузов. М.2004

44. Москаленко М. «Подготовка кадров одна из серьезных проблем. Всего лишь пять процентов вновь принимаемых на работу составляют выпускники учебных заведений отрасли» // Уральская магистраль, 25.10.2005, № 30

45. Нестеров B.JI., Мочалин В.В. Моделирование личностных характеристик специалиста железнодорожного транспорта // Экономика железных дорог, 2003, № 5

46. Никанов А.А. Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда: правила предоставления //Кадры предприятия, № 3, 2004

47. Никитинский В.И., Орловский Ю.П. Предмет и метод трудового права: изменения в условиях перестройки. 1989, N 4.

48. Опыт медицинского обслуживания локомотивных бригад при интенсивных технологиях на Куйбышевской ж.д. // ИЛ № 1682 (НВС-45)-34921 Куйбышевской ж.д., 2004

49. Ожегов С.И. Словарь русского языка. М.1968

50. Организация и проведение профотбора локомотивных бригад для обеспечения безопасности движения // ИЛ № Т37 (1428) Октябрьской ж.д.,2004

51. Отличие между сверхурочными работами и ненормированным рабочим днем // Кадры предприятия, 2003, № 4

52. Полетаев Ю.Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по новому Трудовому кодексу РФ // Трудовое право, № 3, 2002

53. Попонов Ю.Г. Об отказе в приеме на работу // Справочник кадровика, №5,2005

54. Потапов А.П. Комментарий к Положению о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ.М.:УМК МПС России, 1998

55. Профилактика снижения стрессоустойчивости работников локомотивных бригад //ИЛ № 1702 (ДЦПОКР 2) - 27747 Дальневосточной ж.д., 2004

56. Рабинович Захарин C.J1. К вопросу о дифференциации советского трудового права // Вопросы советского гражданского и трудового права. М., 1952.

57. Рабинович Захарин C.J1. Единство и дифференциация советского трудового права // Советское государство и право. 1948. № 3

58. Сабурова Е. «Черный» список со знаком беды // Путевка, № 49, 2004, с. 11/0 проблеме пьянства подробнее: В.М. Шумский, Проблемы предупреждения пьянства на производстве //Экономика железных дорог, № 7, 1999

59. Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Екатеринбург, 2003

60. Саликова Н.М. Об ответственности работодателя за нарушение законодательства об оплате труда // Справочник кадровика, № 8,2005

61. Самойлов В.Г. «О дисциплинарном проступке и проблеме его понимания в трудовом праве»// «Юрист», № 4, 2003

62. Снигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового законодательства // Советское государство и право. 1964.№ 11

63. Степанова Л.П. О проведении медицинских осмотров // Справочник кадровика, № 3, 2005

64. Трудовое право России // Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П.Орловского. М. 1998

65. Труханович Л.В., Щур Д.Л. Заключение трудового договора. Прием на работу. М. 2003

66. Труханович Л.В., Руппель И.М. Время отдыха: выходные, праздники, отпуска: практическое пособие. М. 2005

67. Чиканова Л. Права работников и работодателей при поступлении (приеме) на работу // Хозяйство и право, 2004, № 10

68. Шамин С.П. Организация труда и отдыха машинистов путевых машин при работе вахтовым методов // Железнодорожный транспорт, серия «Путь и путевое хозяйство», выпуск 3-4

69. Штивельберг Ф.Б. Основания и пределы дифференциации трудового права России. Автореф. дис.канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2004

70. Шумский В.М. Проблемы предупреждения пьянства на производстве // Экономика железных дорог, № 7,1999

71. Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. М. МЦФЭР, 2003

72. Яковлев А.И. Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта.: Учебное пособие для вузов и техникумов железнодорожного транспорта. М.:УМК МПС России, 2002

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>