**Кравченко Валентина Леонідівна. Молодіжний сегмент ринку праці: методологія і перспективи розвитку: дисертація канд. екон. наук: 08.09.01 / НАН України; Рада по вивченню продуктивних сил України. - К., 2003. : табл.**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Кравченко В.Л. Молодіжний сегмент ринку праці: методологія та перспективи розвитку. – Рукопис.**Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.09.01 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. – Рада по вивченню продуктивних сил України НАН України, Київ, 2003.Дисертацію присвячено теоретико-методологічним і прикладним проблемам формування молодіжного сегменту ринку праці та розробці рекомендацій щодо забезпечення його збалансованого розвитку в Україні. Поглиблено методологію дослідження цього сегменту як важливої функціональної складової ринку праці з обгрунтуванням відповідних критеріальних ознак та принципів; розроблено та апробовано методологічні і методичні основи дослідження процесів інтеграції молодіжного сегменту в модель національного ринку праці, а також методичні засади комплексної оцінки зрушень у структурних характеристиках цього сегменту ринку праці у регіональному, галузевому та секторному розрізах.Запропоновано стратегію розвитку молодіжного сегменту ринку праці України з урахуванням можливостей нормалізації ситуації у його межах. |

 |
|

|  |
| --- |
| Дисертація містить нові науково обгрунтовані результати, які створюють необхідне підгрунтя для розв'язання важливого наукового завдання – теоретико-методологічного та методичного обгрунтування процесів формування і розвитку молодіжного сегменту ринку праці та вдосконалення механізму їх регулювання в умовах модернізації економіки. Проведене дисертаційне дослідження дає змогу зробити такі висновки:1. Методологічні засади комплексного дослідження молодіжного сегменту ринку праці повинні передбачати дотримання системи принципів (чіткості сегментних рис, однорідності сегменту ринку праці,кількісного вимірювання параметрів сегменту ринку праці, оцінки виокремленого цільового сегменту за його величиною, достатньої сформованості інформаційних зв'язків між суб'єктами цільового сегменту ринку праці) з урахуванням демографічних, соціально-економічних й психологічних критеріальних ознак.
2. Молодіжний сегмент ринку праці України характеризується структурною неоднорідністю. Її специфіку доцільно оцінювати шляхом чіткого виокремлення цього сегменту в структурі основних складових національного ринку праці та на основі подальшої його диференціації за найважливішими соціально-економічними ознаками робочої сили. Це дає змогу ефективно вирішувати проблеми розвитку кожного структурного елементу молодіжного сегменту національного ринку праці в процесі розробки державної політики ринку праці та підвищувати таким чином ефективність її реалізації.
3. Функціональне значення молодіжного сегменту ринку праці полягає в тому, щоб забезпечувати ефективну інтеграцію молоді в існуючий соціально-економічний простір. Інтеграцію в системі “молодіжний сегмент – національний ринок праці” слід розуміти як процес, що супроводжується посиленням інтенсивності взаємодії між її елементами, їх взаємообумовленістю і зменшенням відносної автономності. В процесі розвитку дезінтеграційних процесів у вказаній системі дискримінуються інтереси молоді на ринку праці та знижується рівень конкурентоспроможності її робочої сили.
4. Головним критерієм оцінки інтегрованості молоді в існуючий соціально-економічний простір слід обирати рівень конкурентоспроможності її робочої сили. Система додаткових критеріїв повинна включати такі, як: відповідність якісної, насамперед професійно-кваліфікаційної, та кількісної структури попиту на робочу силу молоді її пропозиції; мінімізація резерву незайнятих серед цієї групи населення на фіксованому та повному ринку праці; оптимізація обсягів і структури вивільнення молоді із галузей економіки; диференціація ступеня охоплення профорієнтаційними послугами суб’єктів першого (віком 15-19 років) та другого (віком 20-24 роки) структурних елементів молодіжного сегменту. Апробація запропонованих методичних засад оцінки дала змогу виявити недостатню інтегрованість молодіжного сегменту в сучасний ринок праці України та існуючі у цій сфері проблеми.
5. Середньо- та довгострокове прогнозування якісних і кількісних параметрів молодіжного сегменту ринку праці доцільно здійснювати поетапно, на

основі оптимального поєднання існуючих методів прогнозування (сценарного підходу, методу найменших квадратів, колективної експертної оцінки, нормативного прогнозу) з дотриманням принципів прогнозування загальноекономічних та процедурного характеру.1. Соціально-економічну оцінку основних параметрів молодіжного сегменту ринку праці необхідно здійснювати комплексно, охоплюючи найважливіші аспекти його формування і розвитку, зокрема, напрями і форми руху молодіжної частки робочої сили; рівні зайнятості і незайнятості працівників молодших вікових груп; поширення регламентованих і нерегламентованих форм зайнятості молоді; якісний склад працюючої молоді; місткість досліджуваного сегменту.
2. В межах національного ринку праці України сформовано чотири типи молодіжних сегментів регіональних ринків праці, які вирізняються між собою, насамперед, особливостями формування попиту на робочу силу віком до 28 років; динамікою територіально-галузевих зрушень у сфері зайнятості молоді; коефіцієнтом навантаження на одне вільне робоче місце.
3. Активізація структурних трансформацій є однією з важливих передумов забезпечення позитивних тенденцій у сфері формування і розвитку молодіжного сегменту ринку праці. Особливо важливою є трансформація територіально-галузевої структури зайнятості в межах цього сегменту національного ринку праці на основі поглиблення спеціалізації кожного з регіонів України у загальноукраїнському поділі праці.
4. Формування молодіжного сегменту національного ринку праці повинно базуватися на концепції, яка передбачає розширення сфери продуктивної зайнятості на основі модернізації робочих місць, забезпечення активної мотивації молоді до підприємницької діяльності, а також високого рівня її конкурентоспроможності на ринку праці.
5. Необхідно посилити функції *державного регулювання* процесів трансформації територіально-галузевої структури молодіжного сегменту ринку праці на основі підтримки його оптимальної місткості та посилення соціальних гарантій зайнятості молоді, а також функції органів *місцевого самоврядування*у реалізації завдань ефективного використання праці молоді через розгалуження інфраструктури ринку праці, стимулювання роботодавців до працевлаштування молоді на продуктивні робочі місця шляхом надання їм пільгових кредитів, дотацій.
6. Перспективний розвиток молодіжного сегменту ринку праці України має ґрунтуватися на стратегії забезпечення високого рівня конкурентоспроможності робочої сили молоді на національному ринку праці, реалізація комплексу заходів якої забезпечуватиме збалансоване функціонування цього сегменту, а також його ефективну інтеграцію у соціально-економічний простір.
 |

 |