Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Организационно-правовые основы производственной деятельности исправительных колоний в целях исправления и трудовой адаптации осужденных  
**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Шлыков, Владимир Викторович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Рязань

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.11

**Специальность:**

Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура

**Количество cтраниц:**

190

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Шлыков, Владимир Викторович

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА 1. ПРАВОВАЯ ПРИРОДА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В ЦЕЛЯХ ИСПРАВЛЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ.

§ 1. Эволюция пенитенциарного производства в России.

§ 2. Правовое регулирование производственной деятельности уголовно-исполнительной системы.

§ 3. Организационный механизм исправления осужденных в процессе производственной деятельности.

ГЛАВА 2. МЕХАНИЗМ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ КОЛОНИЙ В ЦЕЛЯХ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ ОСУЖДЕННЫХ.

§ 1. Формирование новых организационно-правовых взглядов на производственную деятельность осужденных.

§. 2. Совершенствование правовой базы трудовой адаптации осужденных к лишению свободы.

§ 3. Совершенствование организационного механизма исправления и трудовой адаптации осужденных.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Организационно-правовые основы производственной деятельности исправительных колоний в целях исправления и трудовой адаптации осужденных"

Актуальность темы исследования. Возникшая около трехсот лет назад и принявшая за последние 50 лет современные формы практика организации производственной деятельности осужденных к лишению свободы (далее -осужденных) на рубеже веков и в новом тысячелетии столкнулась с рядом правовых и организационных проблем, ставящих под сомнение сложившиеся взгляды ученых и практиков пенитенциарной системы на место и роль производственной деятельности в процессе достижения основной цели уголовных наказаний - исправления осужденных.

Долгое время производственная деятельность осужденных носила преимущественно экономический характер, хотя периодически рассматривалась как способ их исправления и (или) перевоспитания. В свете значительных изменений, происходящих в нормативно-правовой базе уголовно-исполнительной системы (УИС) в последние годы, производственная деятельность осужденных должна перестать быть источником получения дохода, что в условиях ограниченного финансирования потребностей уголовно-исполнительной системы вызывает серьезные опасения у практических работников. Не меньшую опасность представляет проблема возможного роста пенитенциарной преступности среди осужденных, не вовлеченных в трудовые отношения. Таким образом, имеет место противоречие между организационно-правовой и социально-экономической доминантами производственной деятельности исправительных колоний (ИК). Частичное, а затем полное отождествление производства предприятий, образованных и функционирующих в рамках исправительных колоний, с коммерческими организациями также стало противоречием, требующим незамедлительного организационно-правового разрешения.

Анализ сведений, полученных в ходе опросов сотрудников УИС, показывает, что в современных условиях необходимо: а) сформировать единые взгляды, как общества, так и руководства реформирующегося промышленного комплекса Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН России) на задачи уголовно-исполнительной системы, связанные не только с исправлением, но и с трудовой адаптацией осужденных, закрепив это единство соответствующей законодательной, нормативной и ведомственной правовой базой (67 % опрошенных); б) разработать действенные правовые и организационные механизмы функционирования исправительных учреждений (ИУ), направленные на выполнение правоохранительнойфункции, которая для производственного комплекса ФСИН России заключается в вовлечении осужденных в трудовые процессы (механизм трудовой адаптации) и подготовке их к жизни в обществе (механизм социализации) (74 % опрошенных).

Исследования, проведенные автором, показывают, что повышение эффективности деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы в вопросах правовой защиты личности в процессе отбывания наказания, исправления и ресоциализации осужденных, снижения уровня рецидивной и пенитенциарной преступности возможно за счет разработки комплекса правовых мер по совершенствованию процесса трудовой адаптации и социализации осужденных, внедрения на современном этапе реформирования УИС научно-обоснованных методов трудовой адаптации осужденных, придания новому структурному подразделению ИУ - центру трудовой адаптации осужденных (ЦТАО) соответствующего правового статуса.

В настоящее время наблюдается диспропорция между задачами реформирующейся уголовно-исполнительной системы по трудовой адаптации осужденных и степенью их участия в производственной деятельности. На начало 2007 г. в исправительных колониях трудоустроено только около 30 % содержащихся в них осужденных, следовательно, остальные 70 % - практически не вовлечены в процесс трудовой адаптации. Свыше 24 % лиц, освободившихся из исправительных учреждений, вновь попадают в места лишения свободы, что свидетельствует о высоком уровне рецидивной преступности, ввиду невозможности устройства на свободе по полученной в исправительном учреждении специальности.

На наш взгляд, трансформирование труда производственного в труд адаптационный (лечебный, реабилитационный) может произойти только после широкого научного обсуждения результатов, достигнутых в рамках реализации положений Концепции реформирования государственных унитарных предприятий уголовно-исполнительной системы, закрепления результатов дискуссии соответствующими нормами права, которые постепенно трансформируются в институциональные отношения, не подверженные влиянию политической и иной конъюнктуры.

На современном этапе применительно к поставленной задаче пенитенциарной науке необходимо разработать регулятивные механизмы, направленные на обеспечение эффективности производственной деятельности исправительных колоний в целях повышения норм отдачи от инвестиций в человеческий капитал (нынешних осужденных) как внутри УИС России (на ра- -бочих местах), так и за ее пределами (после отбытия осужденными наказания), что будет свидетельствовать о качестве решения задачи трудовой адаптации осужденных и характеризовать выполнение одной из правоохранительных функций уголовно-исполнительной системы.

Изложенное обусловливает актуальность темы диссертации.

Степень разработанности темы исследования. Проблемы исправительного и воспитательного влияния труда на личность осужденного, отдельные аспекты адаптации осужденных к среде исправительных учреждений, правовые и организационные основы производственной деятельности исправительных учреждений, процессы реформирования производства исправительных колоний в целях трудовой адаптации рассматривали такие ученые-пенитенциаристы, как Н.С. Артемьев, Г.А. Аванесов, В.А. Верещагин, М.Н. Гернет, В.Г. Деев, М.Г. Детков, А.И. Зубков, C.B. Познышев, В.П. Пирожков, A.JI. Ременсон, М.С. Рыбак, H.A. Стручков, В.А. Суровцев, H.A. Тюгаева, В.А. Уткин, И.Я. Фойницкий, С.Х. Шамсунов, И.В. Шмаров.

Можно отметить наличие значительного массива научной литературы, относящейся к представленному исследованию. Однако в имеющихся публикациях рассматриваются несколько иные аспекты деятельности ИК по исправлению и трудовой адаптации осужденных. Необходимость поиска новых подходов к организации исправления осужденных в современных условиях, неразработанность многих теоретических вопросов данной сферы управленческой деятельности предопределили выбор темы настоящего диссертационного исследования, его направленность, содержание и подчеркнули его новизну.

Объектом исследования являются общественные отношения, складывающиеся в области организации производственной деятельности исправительных колоний в целях исправления и трудовой адаптации осужденных.

Предметом исследования выступают теоретико-правовые и организа- ' ционно-прикладные основы совершенствования процесса исправления и трудовой адаптации осужденных.

Цель исследования - разработка комплекса правовых и организационных мер по совершенствованию процесса трудовой адаптации и социализации осужденных на современном этапе реформирования УИС.

Основные задачи исследования:

- изучение исторического опыта, связанного с эволюцией пенитенциарных целей арестантского труда (производственной деятельности исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы);

- анализ правового регулирования производственной деятельности исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы в интересах трудовой адаптации осужденных;

- изучение теоретико-методологических основ организационного механизма исправления осужденных в процессе производственной деятельности, организованной в исправительных колониях;

- анализ развития организационно-правовых взглядов на производственную деятельность осужденных в механизме реформирования исправительных колоний в целях трудовой адаптации осужденных;

- разработка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы трудовой адаптации осужденных;

- решение задач по совершенствованию организационных механизмов трудовой адаптации осужденных как важного элемента правоохранительной деятельности уголовно-исполнительной системы.

Методологической основой исследования послужил диалектический метод познания общественных процессов и явлений, а также системный анализ, имеющий универсальный характер и выступающий связующим звеном между различными областями прикладных знаний.

Достаточно широко использовались общенаучные методы познания. Например, восхождение от абстрактного к конкретному, методы индукции и дедукции, исторического, системного и сравнительного анализа. Кроме того, применялись конкретно-социологические методы исследования: наблюдение, анкетирование, группирование, сопоставление, опросы экспертов и анализ документов.

Эмпирическая база исследования включает в себя результаты анкетирования свыше 400 сотрудников УИС, в том числе начальников территориальных управлений и их заместителей (52 человека), начальников исправительных учреждений и их заместителей (77), сотрудников производственных служб (239), научных работников (65), и 800 осужденных, занятых на производстве.

Нормативную базу исследования составили международные правовые акты и стандарты, Конституция Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации, нормы уголовного, уголовно-исполнительного права, ведомственные нормативные документы Минюста, ГУИН и ФСИН России.

Теоретической основой исследования стали архивные документы, научные труды отечественных и зарубежных ученых в области управления, общей теории права, уголовно-исполнительного права, психологии и педагогики, философии, социологии и других гуманитарных наук, имеющих значение для изучения круга проблем, касающихся различных аспектов исправления и трудовой адаптации осужденных, предупреждения рецидивной и пенитенциарной преступности.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что это одна из первых работ теоретико-прикладного характера, посвященная вопросам, относящимся к организации управления правоохранительными органами на примере деятельности исправительных колоний по совершенствованию процесса трудовой адаптации осужденных в целях их ресоциализации и предупреждения совершения правонарушений и преступлений.

Она определяется не только его объектом и предметом, но и тем, что автором с концептуально новых позиций, обусловленных реализацией основополагающих положений функционирования органов исполнительной власти правоохранительной направленности в новых условиях, реформы государственных унитарных предприятий УИС, заключающейся в изменении целей привлечения осужденных к труду, проанализированы организационно-правовые основы деятельности исправительных учреждений УИС по правовому и организационному обеспечению процесса трудовой адаптации осужденных. В такой постановке исследуемая автором проблема ранее не изучалась. Это в полной мере восполняет имеющиесяпробелы в теоретической разработке проблем, возникающих в интересующей автора сфере.

Диссертация выполнена в условиях принятия новых Европейских пенитенциарных правил, ряда концепций и федеральных целевых программ по основным и обеспечивающим направлениям деятельности ФСИН России, а также подзаконных актов федерального уровня.

Положения, выносимые на защиту:

1. Сущность и содержание трудовой адаптации осужденных как важнейшей составной части управленческой деятельности в исправительных колониях заключается в организации процесса исправления и социализации осужденных, предупреждения рецидивной и пенитенциарной преступности на основе организации профессиональной подготовки и производственной деятельности в указанных учреждениях.

Трудовая адаптация для осужденных к лишению свободы заключается в накоплении ими жизненно необходимого опыта сосуществования в социально-трудовом коллективе исправительного учреждения за счет производственной деятельности и (или) социально значимых для исправительного учреждения работ с последующим освоением профессии, необходимой осужденному не только в исправительном учреждении, но и после освобождения.

2. Теоретическое обоснование необходимости корректировки нормативно-правовой базы уголовно-исполнительной системы с учетом того, что процесс трудовой адаптации осужденных к лишению свободы является особой формой правоохранительной деятельности УИС со специфическими особенностями, вытекающими из задач и функций учреждений, исполняющих наказания.

3. Под организацией и управлением процессом трудовой адаптации осужденных следует понимать особое направление деятельности УИС, направленное на достижение целей уголовного наказания, что является залогом успешной организации правоохранительной деятельности в контексте рассматриваемой проблемы.

4. Пенитенциарные цели производства уголовно-исполнительной системы - решение ряда теоретических и практических проблем, связанных с развитием организационно-правового механизма, направленного на совершенствование содержания, средств и методов воздействия на осужденных через труд, обеспечение их трудовой адаптации и социальной реабилитации, снижение уровня пенитенциарной и рецидивной преступности.

Пенитенциарные цели производства исправительной колонии - трудовая адаптация и социальная реабилитация осужденных к лишению свободы.

5. С позиций управленческого воздействия со стороны администрации на процессы исправления, в зависимости от личностных характеристик предлагается деление осужденных на категории по отношению к предстоящему процессу трудовой адаптации.

В первую входят «подлежащие процессу трудовой адаптации», во вторую - «не подлежащие процессу трудовой адаптации» либо на основании нормативно-правовой базы уголовно-исполнительной системы, либо имеющие профессию (специальность), по которой можно работать после освобождения.

По последовательности прохождения процесса трудовой адаптации осужденных первой категории можно разделить:

- на нуждающихся в привитии (восстановлении) первичных трудовых навыков;

- нуждающихся в подготовке, доподготовке или переподготовке для нужд конкретного производства;

- нуждающихся в получении профессии (специальности), необходимой после освобождения.

6. Разработанные автором проекты Типового положения о центре трудовой адаптации осужденных, Типового положения об Управлении трудовой адаптации осужденных территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний.

Обоснованность и достоверность результатов исследования обеспечена глубиной изучения практики деятельности УИС по проблемам организации и реформирования производства в целях трудовой адаптации, использованием последних достижений теории и практики организации правоохранительной деятельности, положений организации и управления производства в исправительных учреждениях, пенитенциарной педагогики, пенитенциарной психологии и апробацией основных выводов диссертации в Академии права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, структурных подразделениях Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Рязанской области.

В ходе исследования изучено и проанализировано свыше 50 законов, приказов Минюста, ГУИН, ФСИН России, локальных нормативных актов, свыше 150 научных публикаций в сфере организации правоохранительной деятельности, теории управления и права, экономики, социологии, педагогики и психологии. Осуществлены выезды и изучена деятельность по организации процесса исправления и трудовой адаптации осужденных 12 исправительных колоний всех видов режима четырех федеральных округов (Южного, Центрального, Северо-Западного, Приволжского).

Теоретическая значимость исследования заключается в рассмотрении комплекса правовых мер по совершенствованию процесса трудовой адаптации осужденных в целях их ресоциализации и обосновании формирования новой парадигмы труда осужденных в России, смысл которой состоит в переводе его из экономической категории в средство трудовой адаптации. Рассматривая новую парадигму труда осужденных к лишению свободы как систему форм одного и того же исследуемого социального явления, некий «базис» знаний, интегрирующий в себе теорию, концепции, способы действий, связанных с организацией управления правоохранительными органами в лице исправительных учреждений, автор высказывает ряд теоретических положений, которые позволяют вести речь не об организации производства и привлечении осужденных к труду, а об организации производства УИС в целях трудовой адаптации осужденных и их социализации, что позволит значительно снизить уровень пенитенциарной и рецидивной преступности и более качественно участвовать в выполнении правоохранительных функций государства.

В результате проведенного исследования:

- предложен авторский подход к определению понятия «трудовая адаптация осужденных к лишению свободы»;

- выделены и комплексно представлены функции и принципы трудовой адаптации осужденных к лишению свободы не только на основе международно-правовых актов, но и в сравнительно-правовом аспекте, что позволило разработать ряд новых теоретических положений и понятий по данному вопросу;

- выявлены отличительные организационно-правовые признаки, на основании которых уточнены этапы развития пенитенциарного производства в России, проведен ретроспективный анализ его целей и задач;

- выработаны предложения по оптимизации организационной структуры центров трудовой адаптации;

- внесены научно и практически обоснованные предложения по изменению норм Уголовно-исполнительного кодекса РФ, Закона РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», касающиеся правового обеспечения процесса трудовой адаптации осужденных к лишению свободы.

Практическая значимость исследования состоит в подготовке проектов Типового положения о центре трудовой адаптации осужденных, Типового положения об Управлении трудовой адаптации осужденных территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний, которые могут быть использованы в дальнейшем в деятельности подразделений ФСИН России.

В процессе исследования разработаны предложения, связанные с изменением отдельных положений законодательных и ведомственных нормативных актов, регламентирующих процесс организации трудовой адаптации осужденных.

Содержащиеся в диссертации выводы, предложения и рекомендации могут быть использованы при совершенствовании законодательства, практики его применения, в ходе преподавания в образовательных учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, в системе служебной подготовки сотрудников исправительных учреждений, дальнейшей разработке проблем, сопряженных с рассматриваемой тематикой.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные положения диссертации обсуждались на заседании кафедры управления органами и учреждениями УИС Академии ФСИН России; докладывались на всероссийских научно-практических конференциях в Академии права и управления Минюста России (2002 и 2004 гг.), Высших академических курсах Академии ФСИН России (2005 г.), научно-практической конференции в Самарском юридическом институте ФСИН России (2006 г.), Рязанском институте управления и права (2006 г.).

Результаты исследования внедрены в практическую деятельность УФ-СИН России по Рязанской области, используются в учебном процессе Академии ФСИН России при преподавании дисциплин «Управление в уголовно-исполнительной системе», «Экономика и организация производства в исправительных учреждениях». Основные положения диссертации отражены в 4 публикациях автора общим объемом около 1,5 п. л.

Структура и объем диссертации. Работа состоит из введения, двух глав, содержащих шесть параграфов, заключения, списка литературы и приложений.

## Заключение диссертации по теме "Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура", Шлыков, Владимир Викторович

Результаты исследования показали, что до 2006 г. существовало несколько вариантов реформирования организационной структуры исправительного учреждения, задач и функций его служб и отделов, функциональных обязанностей сотрудников в целях создания системы управления, ориентированной на приоритетное решение вопросов исправления, в том числе трудовой адаптации и реабилитации осужденных: учебно-производственные мастерские, учебно-производственные базы, учебно-производственные комбинаты, государственные унитарные и федеральные казенные предприятия, собственное производство исправительных учреждений, центры трудовой адаптации осужденных, центры психолого-педагогической и социальной работы с осужденными.

В настоящее время целям Концепции реформирования государственных унитарных предприятий уголовно-исполнительной системы, с которыми сообразуются задачи по совершенствованию системы профессионального образования осужденных для их последующей ресоциализации и успешной адаптации к условиям жизни на свободе, организации упреждающего профессионального обучения осужденных специальностям, востребованным на региональных рынках труда, соответствуют только центры трудовой адаптации осужденных.

Процесс их становления приходится на 2006 - 2007 гг., что позволяет утверждать о необходимости в настоящее время сформировать единые взгляды, как общества, так и руководства реформированного промышленного комплекса Федеральной службы исполнения наказаний на задачи уголовно-исполнительной системы, связанные не только с исправлением, но и с трудовой адаптацией осужденных, закрепив это единство соответствующей законодательной, нормативной и ведомственной правовой базой, разработать действенные правовые и организационные механизмы функционирования Центров трудовой адаптации осужденных, направленные на выполнение правоохранительной функции, которая для производственного комплекса ФСИН России заключается в вовлечении осужденных в трудовые процессы (механизм трудовой адаптации) и подготовке их к жизни в обществе (механизм социализации)

На основе изучения работ ряда ученых пенитенциаристов, а также свыше 800 личных дел осужденных делается вывод о том, что в интересах управления механизмом трудовой адаптации осужденные могут быть отнесены:

- к «подлежащим процессу трудовой адаптации»;

- «не подлежащим процессу трудовой адаптации» либо на основании нормативно-правовой базы уголовно-исполнительной системы, либо имеющие профессию (специальность), по которой можно работать после освобождения.

По последовательности прохождения процесса трудовой адаптации осужденных второй категории можно разделить на:

- нуждающихся в привитии (восстановлении) первичных трудовых навыков;

- нуждающихся в подготовке, доподготовке или переподготовке для нужд конкретного производства;

- нуждающихся в получении профессии (специальности) необходимой после освобождения.

Анализ показал, что в настоящее время для механизма исправления и трудовой адаптации осужденных, с учетом миссии исправительного учреждения важны следующие задачи: оценка полноты возможностей трудовой адаптации осужденных исправительным учреждением; уяснение задач центра трудовой адаптации осуждённых в вопросах трудовой адаптации; обеспечение организационного механизма процесса трудовой адаптации; организация взаимодействия между структурными подразделениями исправительного учреждения по решению задач трудовой адаптации; выбор показателей эффективности деятельности исправительного учреждения и его структурных подразделений по трудовой адаптации и порядок их оценки.

Проведенные исследования показывают, что во ФСИН России в настоящее время существует достаточно разработанная система оценки эффективности производственной деятельности, однако отсутствует система показателей, позволяющих определить эффективность процесса трудовой адаптации осужденных и даже потенциальную готовность к этому исправительных учреждений.

В целях оценки реализации процесса трудовой адаптации предлагается использование системы показателей, включающих показатели для исправительного учреждения, центра трудовой адаптации, профессионального училища, отрядов и отдельных групп осужденных.

Для исправительного учреждения такими показателями могут служить величина учебно-производственных возможностей исправительной колонии по трудовой адаптации осуждённых, которая определяется как сумма рабочих мест центра трудовой адаптации, количества осужденных, привлекаемых к работе по кооперации, получающих начальное, среднее и высшие профессиональное образование, задействованных на хозяйственном обслуживании. Увеличение (уменьшение) этих возможностей за год (полугодие) в абсолютном и процентном выражении. Количество осужденных, вовлеченных в процесс трудовой адаптации (в процентном отношении к величине учебно-производственных возможностей исправительной колонии; среднесписочному количеству осужденных).

Для центра трудовой адаптации - количество рабочих мест в ЦТАО, увеличение (уменьшение) количества рабочих мест в ЦТАО, загрузка рабочих мест ЦТАО в процентном выражении.

Для профессионального училища - наличие мест в профессиональном училище ИУ, загрузка профессионального училища в процентном выражении.

Вместе с тем автор понимает, что проведенное исследование только обозначило некоторые направления, которые соответствуют новой парадигме организации производства уголовно-исполнительной системы и труда осужденных, полностью превращающей его в адаптационный процесс, направленный на социализацию осужденных к лишению свободы. Одним из таких направлений является подготовка высококвалифицированных специалистов для исправительных учреждении. Для чего следует'соответствующим образом скорректировать учебную программу вузов ФСИН России; развивать научные исследования, направленные на поиски наиболее рациональных форм и методов работы с осужденными, повышение уровня их трудовой адаптации, исправления, на предупреждение пенитенциарной (рецидивной) преступности.

Заключение

Проведенное исследование, посвященное изучению организационно-правовых основ производственной деятельности исправительных колоний в целях исправления и трудовой адаптации осужденных, показывает, что повышение эффективности деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы в вопросах правовой защиты личности в процессеотбывания наказания, исправления и ресоциализации осужденных, снижения уровня рецидивной и пенитенциарной преступности возможно за счет разработки комплекса правовых мер по совершенствованию процесса трудовой адаптации и социализации осужденных, внедрения на современном этапе реформирования УИС научно-обоснованных методов трудовой адаптации осужденных, изменения организационной структуры исправительных учреждений и создания в них нового структурного подразделения - центра трудовой адаптации осужденных.

Как показало проведенное исследование пенитенциарное производство в отличие от производственной деятельности других социальных систем имеет особую природу, основой которой, помимо правовых и экономических, являются социальные, образовательные, воспитательные и другие пенитенциарные цели, что позволяет вести речь о подчинении производственного процесса в УИС функции осуществления правоохранительной деятельности в объеме, регламентированном положениями уголовного и уголовно-исполнительного права.

К пенитенциарным целям производственной деятельности уголовно-исполнительной системы относятся: решение ряда теоретических и практических проблем, связанных с развитием организационно-правового механизма, направленного на совершенствование средств и методов воздействия на осужденных через труд; обеспечение их исправления, трудовой адаптации и социальной реабилитации; снижение уровня пенитенциарной и рецидивной преступности.

Пенитенциарные цели производственной деятельности исправительной колонии - трудовая адаптация и социальная реабилитация осужденных к лишению свободы за счет накопления ими жизненно необходимого опыта сосуществования в социально-трудовом коллективе исправительного учреждения и производственной деятельности и (или) социально значимых для исправительного учреждения работ, с последующим освоением профессии, необходимой осужденному не только в исправительном учреждении, но и после освобождения.

Производственная деятельность пенитенциарных учреждений в современном понимании стала развиваться в России в 30-е годы XX в. Однако по мнению ряда исследователей эта деятельность имеет глубокие исторические корни.

По результатам исследования можно выделить следующие исторические периоды пенитенциарного производства: начало XVIII в. - первая четверть XIX в. - I; первая четверть XIX в. - 1917 г. - II; 1918 г. - середина 50-х гг. XX в. - III; середина 50-х - начало 90-х гг. XX в - IV; начало 90-х гг. XX в. - 2004 г. - V; 2004 г. - по н. в. - VI период.

Основанием для такого деления выступают: во-первых, состояние разработанности правовой базы производственного процесса пенитенциарной системы; во-вторых, задачи, стоявшие перед пенитенциарным производством - ожидаемые результаты от привлечения осужденных к труду как во время, так и после отбытия ими наказания в виде лишения свободы; в-третьих, организационные основы и управленческие механизмы привлечения осужденных к труду в целях их исправления; в-четвертых, глубина и комплексность научного изучения данного процесса.

Анализируя правовое регулирование производственной деятельности уголовно-исполнительной системы можно сделать вывод о том, что задачи исправительных учреждений по организации привлечения осужденных к труду и их профессиональной подготовке были определенны Законом РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» свыше десяти лет назад, однако их детализация в нормативно-правовой базе отсутствует.

В существующих приказах ФСИН России, касающихся производственной деятельности не указаны цели, связанные с исправлением и трудовой адаптацией осужденных к лишению свободы. В связи с этим логично предложить закрепить трудовую адаптацию, в качестве одной из целей уголовно-исполнительной политики государства.

Имеет место различное толкование терминов, обозначающих одни и те же процессы и явления. Отдельные термины не соответствуют социально-экономическим реалиям современного состояния производственной деятельности в России и процессам исправления и трудовой адаптации осужденных.

Видится, что в качестве правового механизма реформирования производства исправительных колоний в целях трудовой адаптации осужденных следует рассматривать изменения в правовой базе, которые заключаются в новой редакции ч. 2 ст. 1, ч. 2. ст. 9, ч. 1 ст. 74, ч. 1. ст. 77, ч. 1. ст. 103, ч. 3. ст. 104, ч. 1. ст. 108 УИК РФ, п. 3 ст. 13, ст. 18, ст. 19, ст. 21 Закона РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы».

В практике трудовой адаптации осужденных предлагается пользоваться целым рядом новых дефиниций, которые необходимо внести и в законодательные акты: производственная деятельность осужденных, социально значимые для исправительного учреждения работы, производственная деятельность и социально значимые для исправительного учреждения работы и т. п.

Рассмотрение организационного механизма исправления осужденных в процессе производственной деятельности показало, что в настоящее время отсутствует четкая система управления процессом трудовой адаптации осужденных в иерархической структуре управления «ФСИН России - территориальный орган - исправительное учреждение». Для устранения этого недостатка автором обоснована необходимость совершенствования организационной структуры управлений территориальных органов, организующих привлечение осужденных к труду, их социальную и трудовую адаптацию.

Привлечению осужденных к труду на предприятиях ИУ присущ ряд особенностей. Осужденные попадают на производство УИС в порядке отбытия наказания, а не добровольно, их отличает низкий образовательный уровень и уровень их трудовой квалификации. У 70 % из общего числа обследованных автором в 2002 - 2006 гг. осужденных на момент осужденияполностью или в значительной мере отсутствовали трудовые навыки. Не видят смысла в своей трудовой деятельности 38 % осужденных, 47 % - полагают, что полученные ими в ИК трудовые навыки не смогут быть применены после освобождения. До сих пор на процесс исправления серьезное отрицательное влияние оказывает криминальная субкультура, сохраняется высокий уровень пенитенциарной преступности.

Нередко администрации не представляется возможность использовать осужденных в соответствии с имеющимися у них профессиями, а специальность, которую они получает в исправительном учреждении порой трудно применить после освобождения.

Л V

Это, и ряд других факторов организационно-правового характера, проанализированный в исследовании, повлиял^ на формирование в последнее десятилетие новых организационно-правовых взглядов на производственную деятельность осужденных».^™ взгляды формировались вместе с курсом на гуманизацию содержания осужденных к лишению свободы в России, изменением уголовно-исполнительного законодательства в части регламентирующей производственную деятельность уголовно-исполнительной системы. Они предопределили новую парадигму функционирования производства, непосредственно связанную с задачами трудовой адаптации осужденных.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Шлыков, Владимир Викторович, 2007 год

1. Нормативные акты и официальные документы

2. Конституция Российской Федерации. М.: Юрид. лит., 1993.

3. Уголовно-исполнительный кодекс РФ от 8 января 1997 г. № 1 ФЗ // СЗРФ. 1997. №2. Ст. 198.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 ФЗ // Рос. газ. 2001. 31 декабря.

5. Федеральный закон РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы». Принят 21 июля 1993 г. № 5473 1 //ВСНД РФ и ВС РФ. 1993. №33. Ст. 1316.

6. Федеральный закон РФ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» Принят 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4746.

7. О реформировании уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 8 октября 1997 г. № 1100 // СЗ РФ. 1997. № 41. Ст. 4683.

8. О федеральной целевой программе «Реформирование уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации на 2002-2006 годы»: Постановление правительства Российской Федерации от 19 августа 2001 г. № 636 // СЗ РФ. 2001. № 38. Ст. 3743.

9. О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по освоению новых конкурентоспособных видов продукции в УИС Минюста России: Приказ Минюста России от 27 октября 1999 г. № 308.

10. Об утверждении типовых структур и штатов подразделений уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации: Приказ ГУИН Минюста России от 30 марта 2000 г. № 41.

11. Об утверждении перечня профессий для профессиональной подготовки в профтехучилищах осужденных, отбывающих наказания в исправительных учреждениях: Совместный приказ Минюста России и Минобразования России от 6 декабря 2000 г. № 3526 / 377.

12. О мерах по улучшению предпринимательской деятельности бюджетных организаций УИС Министерства юстиции Российской Федерации: Приказ ГУИН Минюста России от 14 августа 2000 г. № 147.

13. О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию экспортной деятельности подразделений УИС: Приказ Минюста России от 11 декабря 2001 г. № 330.

14. Об утверждении Положения о проведении конкурса на лучшее предприятие учреждения УИС Минюста России по качеству выпускаемой продукции и оказанию услуг: Приказ Минюста России от 23 марта 2004 г. №64.

15. Об изменении итогов рейтинговой оценки промышленного комплекса уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации: Приказ ГУИН Минюста России от 9 октября 2003 г. № 234.

16. О сокращении дебиторской задолженности подразделений уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации: Приказ ГУИН Минюста России от 5 июня 2003 г. № 194.

17. Об утверждении положения о группе социальной защиты осужденных исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы: Приказ Минюста России от 30. 12. 2005 г. № 262.

18. Об итогах деятельности УИС в 2003 г. и задачах на 2004 г.: Приказ ГУИН Минюста РФ от 23 января 2004 г. № 25.

19. Об организационно-штатных вопросах по территориальным органам Федеральной службы исполнения наказаний: Приказ ФСИН от 20 июля 2005 г. № 656.1.. Монографии, учебники, учебные пособия

20. Аванесов Г.А. Криминология. М., 1984.

21. Аванесов Г.А. Теория и методология криминологического прогнозирования. М.: Юридическая литература, 1972.

22. Аксенов А.А. Управление в уголовно-исполнительной системе. Введение: Учеб. пособие. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2003.

23. Артемьев Н.С. Организация борьбы с рецидивной преступностью: Учебное пособие. М.: МЦ при ГУК МВД России, 1997.

24. Артемьев Н.С. Профилактика рецидивной преступности. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 1998.

25. Бернер А.Ф. Учебник уголовного права: Часть общая и особенная. СПб., 1865.

26. Большакова А.Н. Социальная психология для менеджеров. Ростов н/Д.: «Феникс», 2004.

27. Верещагин В.А. Методы оценки использования труда осужденных М.: ВНИИ МВД СССР, 1979.

28. Верещагин В.А. Формирование трудовой и социальной активности осужденных: Учебное пособие. М.: ВНИИ МВД СССР, 1984.

29. Гвишиани Д.М. Организация и управление. М.: Наука, 1972.

30. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. М.: Изд-во НОРМА, 2001.

31. Гернет М. Н. История царской тюрьмы. В 5 т. М., 1960. Т. 1; 1961.-Т. 2.

32. Горожанин A.B., Артемьев Н.С., Некрасов А.П. Роль исправительных учреждений в борьбе с рецидивной преступностью: Монография. Самара: Изд-во Самарского юридического института ФСИН, 2005.

33. Громов М., Шлыков В. Особенности организации трудовой деятельности осужденных в исправительных учреждениях Рязань: АПУ Минюста России, 2004.

34. Громов М.А., Летунов В.Н., Чапышкин В.А., Шлыков В.В. Экономика и организация производства в исправительных учреждениях: учебное пособие. Рязань: Академия ФСИН, 2005.

35. Детков М. Г. Исполнение наказания в дореволюционной России: организационно-правовые аспекты становления и развития системы исполнения наказания в виде лишения свободы: Монография. М.: ВНИИ МВД СССР, 1990.

36. Детков М.Г. Наказание в царской России. Система его исполнения. М.: Интерправо, 1994.

37. Детков М.Г. Содержание пенитенциарной политики Российского государства и ее реализация в системе исполнения наказания в виде лишения свободы в период 1917-1930 гг. М., 1992.

38. Зубков А.И., Калинин Ю.И., Сысоев В.Д. Пенитенциарные учреждения в системе Министерства юстиции России. История и современность. М., 1998.

39. Зубкова В.И. Уголовное наказание и его социальная роль: теория и практика. М.: Издательство НОРМА, 2002.

40. Исправительная (пенитенциарная) педагогика: Учебник для слушателей и курсантов учебных заведений МВД РФ / Под ред. А.И. Зубкова, М.П. Стуровой: Рязань: РВШ МВД РФ, 1993.

41. Кравченко А.И. Трудовые организации: структура, функции, поведение. М., 1990.

42. Кузнецов М.И., Казанцев В.Н. Социальная работа в исправительных учреждениях Швейцарии: Лекция. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2003.

43. Кузнецов М.И., Казанцев В.Н., Ивашин Д.В. Социальная работа в пенитенциарных системах зарубежных стран: Учеб. пособие. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2004.

44. Кунц Г., С. О'Доннел Управление: системный и ситуационный анализ управленческих функций. В 2 тт. М.: Прогресс, 1981.

45. Латкин В.Н. Учебник истории русского права: Периода империи (XVIII и XIX ст.). СПб., 1899.

46. Леленталь С., Вежбицкий П. Исполнение наказания в виде лишения свободы в европейских государствах М., 1979.

47. Лузгин С.А. Центры психолого-педагогической и социальной работы с осужденными как отечественная модель организации их исправления и ресоциализации в исправительных колониях: Учеб. пособие. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2004.

48. Мандрица В.М., Касьянов В.В. Правовые основы управления: Учебное пособие. Ростов н/Д: «Феникс», 2002.

49. Масионис Дж. Социология 9-е изд. СПб.: Питер, 2004.

50. Материалы всероссийской научно-практической конференции «Политика современной России в сфере борьбы с преступностью: состояние, проблемы, пути совершенствования» Псковского юридического института Минюста России, 25-26 июня 2002.

51. Уголовно-исполнительная система: экономика и управление в XXI в.: Материалы науч.-практ. конф. 17-18 окт. 2002 г. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2002.

52. Методические рекомендации по предупреждению банкротства государственных унитарных предприятий УИС Минюста России. М., 2002.

53. Мильнер Б.З. Теория организации. М.: ИНФРА-М, 2000.

54. Новые формы хозяйствования и трудового использования осужденных в условиях рыночной экономики: Сборник статей / Под общ. ред. И.И. Кургачева. Домодедово: РИПК МВД России, 1996.

55. Общая теория управления: Курс лекций. М., 1994.

56. Олейник А.Н. Тюремная субкультура в России: от повседневной жизни до государственной власти. М.: ИНФРА-М, 2001.

57. Организация управления в уголовно-исполнительной системе: Учеб.: В 3 т. / Под общ. ред. Ю.Я. Чайки; Науч. ред. В.М. Анисимков, A.A. Аксенов, Б.Б. Казак, Н.П. Барабанов. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2002. Т. 1 : Общая часть.

58. Перегудов А.Г. Управление процессом воспитания осужденных в исправительно-трудовых колониях. Учебное пособие. Уфа: УВШ МВД СССР, 1990.

59. Позднышев C.B. Очерки тюрьмоведения. М., 1915.

60. Правовые и организационные основы функционирования органов, исполняющих наказания: труды академии управления МВД России. М.: Академия МВД РФ, 1995.

61. Преступность и правонарушения (1998-2002). Статистический сборник 2003. М.: ГИЦ МВД России, 2004.

62. Преступность и правопорядок в России. Статистический аспект. 2003. М.: Госкомстат России, 2003.

63. Проблемы реформирования производственно-хозяйственной деятельности уголовно-исполнительной системы и пути их решения:

64. Материалы Всероссийского научно-практического семинара (19-20 января 1999 г.). Рязань: РИПЭ МВД РФ, 1999.

65. Проблемы труда осужденных в условиях становления рыночной экономики. Домодедово: РИПК МВД России, 1996.

66. Прысь Е.В. Правоохранительные органы. Теоретические основы курса. Обща часть: учеб. пособие. Рязань: Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, 2006.

67. Пряжников Н.С. Психологический смысл труда: Учебн. пособие. М.: Изд-во «Институт практической психологии», 1997.

68. Пути совершенствования организации и повышения эффективности производства в ИТУ. Сб. научных трудов. Рязань, 1997.

69. Реент Ю. История уголовно-исполнительной системы России. Рязань, 2006,2. 50. Ремесло окаянное. Очерки по истории уголовно-исполнительной системы Самарской области. 1894-2004. Т.1. Самара, 2004.

70. Рыбак М.С. Ресоциализация осужденных к лишению свободы: проблемы теории и практики. Изд. 2-е, испр. и доп. Саратов, 2004.

71. Симонян Р.Х. Управление производственным коллективом цеха. М.: Экономика, 1978.

72. Смелзер Н. Социология. М.: Феникс, 1994.

73. Смирнов A.A. О психологической подготовке к труду. Избранные психологические труды. Т. 1. М.: Педагогика, 1987.

74. Стручков H.A. Курс исправительно-трудового права: Проблемы Общей части. М.: 1984.

75. Суровцев В.А. Опыт работы УИН Минюста по Орловской области по вопросам ресоциализации и совершенствования воспитательного процесса с осужденными. Орел, 1999.

76. Суровцев В.А. Организация деятельности центров психолого-педагогической и социальной работы с осужденными в исправительных колониях: Монография, Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2003.

77. Сухарева Э.О. Рынок труда и занятости в системе социальных отношений. М., 1999.

78. Тихомиров Ю.В. Теория управления: Учебный курс. М.: Вестник, 1997.

79. Толочек В.А. Современная психология труда. СПб.: Питер, 2005.

80. Томина Н., Упоров И. Роль экономического фактора в формировании пенитенциарной политики Российского государства. Рязань, Учебный отдел, ОНиРИО, 1996.

81. Туган-Барановский М.И. Избранное. Русская фабрика в прошлом и настоящем. Историческое развитие русской фабрики в XIX веке. М.: Наука, 1997.

82. Уголовное наказание: правовая идеология, законотворчество и пенитенциарная практика: Материалы международной научно-практической конференции 14-15 октября 2003 г. Вологда: Вологодский институт права и экономики Минюста России, 2004.

83. Уголовно-исполнительная система в правоохранительном пространстве Российской Федерации: актуальные вопросы, инновационные процессы, подготовка кадров: Материалы Всерос. науч.-практической конференции 1-2 февраля 2006 г. Самара: СЮИ ФСИН, 2006.

84. Уголовно-исполнительная система России 1993 2003. Стат. сб. М., 2003.

85. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации с постатейными материалами / Под общ. ред. Ю.И. Калинина. М.: Спарк, 2003.

86. Управление это наука и искусство: А. Файоль, Г. Эмерсон, Ф. Тейлор, Г. Форд. М.: Республика, 1992.

87. Уткин В.А. Курс лекций по уголовно-исполнительному праву. Особенная часть. Томск: 1995.

88. Федотов В.Н. Управление в первичных звеньях промышленности. М.: Экономика, 1983.

89. Фойницкий И.Я. Русская карательная система. СПб., 1874.

90. Фойницкий И.Я. Учение о наказании в связи с тюрьмоведением. СПб., 1889.

91. Характеристика осужденных к лишению свободы по материалам специальной переписи 1999 года / под ред. A.C. Михлина. М., 2000.

92. Хомлюк В.И. Особенности воспитательной работы с осужденными, характеризующиеся различной степенью восприятия исправительного воздействия. Учебное пособие (Под общей редакцией Ю.И. Калинина). М.: Минюст России, 2000.

93. Шамсунов С. X. Труд и социализация личности осужденных к лишению свободы в России: Моногр. Самара: Самарский научный центр РАН, 2005.

94. Шамсунов С.Х. Труд осужденных к лишению свободы в России (организационно-правовые проблемы): Моногр. Рязань, 2003.

95. Швыдкий В.Г. Совершенствование уголовного кодекса важная основа разработки уголовно-исполнительного законодательства // Проблемы труда осужденных в условиях становления рыночной экономики. Домодедово: РИПК МВД России, 1996.

96. Экономическая безопасность учреждений уголовно-исполнительной системы в современных условиях: Материалы Всерос. науч.-практической конференции. Рязань: Академия ФСИН, 2006.1541.I. Статьи

97. Александров Ю. День во французской тюрьме // Преступление и наказание. 2005. № 1.

98. Алексеев В.И. Методологические и теоретические основы арестантского труда в России (1866-1917 г.) // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2006. № 5.

99. Анопко В. Совершенствование уголовного законодательства и влияние этого процесса на изменение состава и количества осужденных // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2006. № 1.

100. Антонян Е.А. Привлечение осужденных к труду в пенитенциарных учреждениях зарубежных стран // Человек: преступление и наказание. 2004. №3.

101. Болтков С. Социальной реабилитации отбывших наказание новый импульс // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 3.

102. Букин В А. Промышленный комплекс УИС в новых экономических условиях // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2002. № 2.

103. Букин В,А. Обеспечить адаптацию промышленного потенциала уголовно-исполнительной системы к рынку // Преступление и наказание. 1995. №6.

104. Гуров А. Условия диктует рынок // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 5.

105. Гуцал Н.И, От ГУПов к центрам трудовой реабилитации // Преступление и наказание. 2004. № 4.

106. Гуцал H.K Проблемы промышленного комплекса Уголовно-исполнительной системы Минюста России в условиях ее реформирования // Человек: преступление и наказание. 2004. № 4.

107. Детков М. Отряд осужденных как основное организационное звено в структуре исправительного учреждения // Преступление и наказание. 2003. №11.

108. Дубровицкий Л.П. Организация трудовой занятости осужденных как фактор стабильности функционирования ИТУ // Правовые и организационные основы функционирования органов, исполняющих наказания: Труды академии. М.: Академия МВД РФ, 1995.

109. Жирное В. Профессиональное образование осужденных в местах лишения свободы // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2003. №8.

110. Злодеев В. Реализация проектов приносит результаты // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 2.

111. Летунов В.Н. Реформирование организации трудовой реабилитации осужденных к лишению свободы // Человек: преступление и наказание. 2003. № 4.

112. Маланкин А. В тюрьмах ее величества // Преступление и наказание. 2001. № 10.

113. Матвеев А. Начальное профессиональное образование осужденных: проблемы и перспективы развития. // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2007. № 2.

114. Михлин A.C., Яковлева JJ.B. О некоторых итогах специальной переписи осужденных 1999 г. // Государство и право. 2002. № 3.

115. Моисеев И., Зюзько А. Адаптационный отряд // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 3.

116. Обзор выступлений на Всероссийском совещании руководителей территориальных органов уголовно-исполнительной системы и образовательных учреждений ФСИН России //. Ведомости УИС. 2006. № 4.

117. Погудин O.A. О реформировании предприятий уголовно-исполнительной системы и изменении организационно-правовых форм их деятельности // Человек: преступление и наказание. 2003. № 4.

118. Погудин O.A. Правовой статус предприятий УИС. Каким ему быть? // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2004. № 2.

119. Приходъко В.В. Единство экономических и правовых норм укрепления дисциплины как фактор повышения эффективности производства в ИТУ // Сб. научных трудов «Пути совершенствования организации и повышения эффективности в ИТУ». Рязань, 1997.

120. Ременсон A.JI. Всемерное развитие трудовой и общественной занятости осужденных ключевая задача сотрудников ИТУ и спецкомендатур // Проблемы теории и практики повышения трудовой и общественной активности осужденных. Томск, 1987.

121. Рыбак М.С. Уголовно-правовые, пенитенциарные принципы: проблемы реализации //Уголовное право. 2005. № 4.

122. Селиверстов В. Реформа УИС и задачи Минюста // Преступление и наказание. 1998. № 6.

123. Сизов И. Используя внутренние резервы // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 2.

124. Спицын В. Наказание и его использование в местах лишения свободы Японии // Преступление и наказание. 2004. № 12.

125. Стручков Н.А., Пирожков В.Ф. Социальная адаптация осужденных // К новой жизни. 1970. № 3.

126. Тепляшин П. Воттон тюрьма для насильников // Преступление и наказание. 2004. № 1.

127. Уткин В.А. Рыночные отношения и организационные формы привлечения осужденных к труду // Проблемы труда осужденных в условиях становления рыночной экономики. Домодедово: РИПК МВД России, 1996.

128. Федичев В. Главное организовать производство // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 2.

129. Федичев В. Обеспечение трудовой занятости спецконтингента за счет создания дополнительных рабочих мест // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2002. № 6.

130. Фленов В. Во взаимодействии с администрацией области // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. № 2.

131. Царьков О. Промышленный комплекс УИС и пути его реформирования // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2002. № 1.

132. Шамсунов С.Х. Приоритетные задачи реформирования производственного сектора УИС России // Российский следователь. 2005. № 2.

133. Шамсунов С.Х. Приоритетные задачи реформирования производственного сектора УИС России // Закон и право. 2005. № 1.

134. Шамсунов СХ, Приоритетные задачи реформирования производственного сектора УИС России // Закон и право. 2005. № 2.

135. Шамсунов С.Х. Современные проблемы организации труда и социальной реабилитации осужденных с учетом требований международных стандартов // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2006. № 5.

136. Шлыков В. Понятийно-категориальный аппарат процесса трудовой адаптации и социализации осужденных к лишению свободы // Закон и право. 2005. № 10.

137. Шлыков В.В. Становление и развитие производства пенитенциарных учреждений // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2006. № 5.

138. Шлыков В.В. Производственная деятельность как основа трудовой адаптации осужденных к лишению свободы // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2007. № 4. 0,5 п. л.

139. Шумакова Ю. Исполнение уголовных наказаний в Республике Куба // Преступление и наказание. 2005. № 4.1.. Диссертационные исследования

140. Аладьина U.C. Уголовно-исполнительная политика Российского государства (вторая половина XVII первая четверть XIX в.). Автореф. диссер. на соиск.канд. юрид. наук. М., 2003.

141. Данилов Д.Д. Формирование социально-производственной системы вучреждениях, исполняющих наказания. Автореф. диссер. на соиск.канд.экон. наук. М., 2004.

142. Дерюга H.H. Организационно-правовые проблемы занятости осужденных, содержащихся в местах лишения свободы. Автореф. на соиск.доктора юрид. наук. Владивосток, 2003.

143. Дибиров М.Т. Проблемы социальной адаптации лиц, освобождаемых из исправительных учреждений (по материалам Республики Дагестан). Автореф. диссер. на соиск.канд. юрид. наук. Рязань, 2006.

144. Дубровицкий Л.П. Социально-правовые и организационные вопросы труда осужденных к лишению свободы в условиях рыночных отношений. Автореф. диссер. на соиск.канд. юрид. наук. М., 1999.

145. Зубков A.M. Социально-правовые, экономические и воспитательные проблемы труда осужденных к лишению свободы. Автореф. диссер. на соиск. .канд. юрид. наук. М., 1976.

146. Матвеева П.С. Организационно-экономический механизм пенитенциарной системы в условиях переходной экономики. Автореф. диссер. на соиск. канд. экон. наук. М., 2000.

147. Моисеева Е.В. Организационно-экономическое развитие промышленных предприятий уголовно-исполнительной системы. Диссер. на соиск. .канд. экон. наук. Рязань, 2004.

148. Петренко Н.И. Становление и развитие управления уголовноисполнительной системы России. Диссер. на соиск.доктора юрид. наук.1. Рязань, 2002.

149. Рыбак М.С. Правовые вопросы политико-воспитательной работы с лицами, отбывающими наказания в исправительно-трудовых учреждениях. Автореф. диссер. на соиск.канд. юрид. наук. Саратов, 1972.

150. Суровцев В.А. Организация управления исправительным процессом в центре психолого-педагогической деятельности и социальной работы с осужденными. Автореф. диссер. на соиск.канд. юрид. наук. Рязань, 2002.

151. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Автореф. диссер. на соиск.доктора юрид. наук. М., 2004.

152. Шамсунов С.Х. Организация и правовое регулирование труда осужденных к лишению свободы в целях их социальной реабилитации. Диссер. на соиск.доктора юрид. наук. Рязань, 2005.

153. Щедрин Ю.В. Организационно-правовые основы управленческой деятельности начальника территориального органа уголовно-исполнительной системы. Автореф. диссер. на соиск.канд. юрид. наук. Рязань, 2004.1. V. Иностранная литература

154. Koontz К, C.O'Donnell Management: a systems and contingency analysis of managerial functions. McGraw-Hill Book Company, 1976.

155. Mitford Jessicca The Prison Business, New York, 1975.

156. John J. Macionis Sociologi. 9th edition. Upper Saddle River, 2003.1. CD s SC

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>