Саленко Ірина Володимирівна, начальник юридично&shy;го відділу Київського національного університету імені Тараса Шевченка: &laquo;Правове регулювання раціонального використання робочого часу&raquo; (12.00.05 - трудове право; право соціального забезпечення). Спецрада Д 26.001.46 у Київському національному університеті імені Тараса Шев&shy;ченка

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Кваліфікаційна наукова праця

на правах рукопису

САЛЕНКО ІРИНА ВОЛОДИМИРІВНА

Прим. № \_\_\_\_

УДК 349.2

ДИСЕРТАЦІЯ

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РАЦІОНАЛЬНОГО

ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ

12.00.05 – трудове право;

право соціального забезпечення

Подається на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук

Дисертація містить результати власних досліджень. Використання ідей,

результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_І.В. Саленко

(підпис, ініціали та прізвище здобувача)

Науковий керівник –

Іншин Микола Іванович,

доктор юридичних наук, професор

Київ – 2019

ЗМІСТ

ВСТУП ......................................................................................................................... 3

РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОЧОГО

ЧАСУ ......................................................................................................................... 12

1.1 Поняття робочого часу як економічної і правової категорії ....................... 12

1.2 Державна політика регулювання тривалості робочого часу ....................... 30

1.3 Cпіввідношення централізованого і локального регулювання робочого

часу .......................................................................................................................... 44

Висновки до розділу 1 .......................................................................................... 60

РОЗДІЛ 2 ІСТОРИЧНИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ПРАВОГО

РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ ............................................................... 66

2.1 Еволюція розвитку інституту робочого часу в Україні ............................ 66

2.2 Зарубіжний досвід правового регулювання робочого часу ................... 107

Висновки до розділу 2 ........................................................................................ 131

РОЗДІЛ 3 ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ОКРЕМИХ ЕЛЕМЕНТІВ

ІНСТИТУТУ РОБОЧОГО ЧАСУ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ................. 137

3.1 Режими робочого часу та його види ............................................................ 137

3.2 Правове регулювання надурочних робіт і робіт у нічний час ................... 158

3.3 Договірне забезпечення правового регулювання робочого часу .............. 174

Висновки до розділу 3 ........................................................................................ 182

ВИСНОВКИ ........................................................................................................... 186

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .......................................................... 194

ДОДАТОК 1 ............................................................................................................ 214

ДОДАТОК 2 ............................................................................................................ 216

ВИСНОВКИ

Удисертаціїнаведенотеоретичнеузагальненняінаданоновевирішення

науковогозавданняякеполягаловтомущобнапідставітеоретичнихта

практичнихвисновківтаузагальненьученихправознавцівпорівняльного

аналізузаконодавствапропрацюУкраїнийзаконодавстваЄвропейського

Союзувизначитиособливостіправовогорегулюванняробочогочасувумовах

євроінтеграційнихпроцесів

Робочийчас–цечаспротягомякогопрацівниквідповіднодоправил

внутрішньоготрудовогорозпорядкуумовтрудовогодоговоруабозінших

законнихпідставнаосновіякихвінпрацюємаєвиконуватитрудовуфункцію

атакожчасзнаходженнянаробочомумісціабопозанимвіншихвипадках

передбаченихзаконодавством

Характернимиознакиробочогочасуякправовоїтаекономічної

категоріїєробочийчас–цечасовийпроміжокйогомежі

регламентуютьсяактамизаконодавстваіндивідуальнимчиколективним

трудовимдоговоромйоговстановленнятадотриманнягарантуєреалізацію

взаємнихправтаобов’язківсторінтрудовихправовідносинякмірапраці

робочийчасвиступаєвякостіосновидлярозрахункурозмірузаробітноїплати

проявутрудовогопотенціалупрацівникаєуособленнямдинамікивласне

трудовихправовідносин

Робочийчастакожслідрозумітиякокремийсамостійнийінститут

трудовогоправавякомупоєднуєтьсясукупністьправовихнормщо

визначаютьтривалістьнормирежимиробочогочасуспособийогообліку

Йогоположенняспрямованіназабезпеченняреалізаціїпрацівниками

конституційногоправанавідпочиноктанавстановленнямірипраціщо

стосуєтьсяінтересівякбезпосередньопрацівникатакіроботодавцяТак

нормиякірегулюютьокресленеколосферурамкахробочогочасумістятьсяу

нормативноправовихактахрізноїюридичноїсили–відКонституціїУкраїни

допідзаконнихнормативноправовихактівтанормативноправовихдоговорів



Ідеянамаганнявстановленнянайбільшприйнятноїкількостіробочогочасу

поступовогойогоскороченняякуможливореалізуватизарахунокрозвитку

технологійзасобіввиробництвазабезпеченнязростанняефективностіта

результативностібудьякоїтрудовоїдіяльностінанашеглибокепереконання

повинналежативосновірозвиткуполітикиусферірегулюваннятривалості

робочогочасукожноїсучасноїдержавиатакожефективноговикористання

робочогочасунапідприємствівустановічиорганізації

Напідставіаналізуісторіїправовогорегулюванняробочогочасу

зробленовисновокщосамісторичнийпроцесрегулюванняможнаподілитина

такіетапи

апершийетапперіоддоне–регулюванняробочогочасуза

первіснообщинноголадудепрацяпереважнорегулюваласяприродними

законамиілюдипідпорядковувалисяїм

бдругийетапвідпочаткунедост–становленняірозвиток

регулюванняробочогочасувдавнічасизаякихз’являєтьсяпершерозуміння

робочогочасуроблятьсяпершіспробивиокремленняпевнихчасовихпроміжків

втретійетаптакзванийперіоддореволюційногорозвиткуРосійської

імперіїВпродовжньогоувагапереважноприділяласяпрацідітейтажінок

започатковувалисяпершінормативнідокументищовідносилисядотогочасу

встановлювавсяконтрользаїхвиконанням

гчетвертийетапзпочаткуХХстдорокуВінхарактерний

динамічнимрозвиткомзаконодавствапрочаспраціічасвідпочинкуУтой

періоддоробочогочасубуловключенонетількичасдлявиконанняроботи

алейпідготовчийчасБулизапровадженіобмеженнящодозастосування

надурочнихробітщопоширювалисянавагітнихжінокідітейякінедосягли

роківЗаборонялисянічнапрацязгодинидогодиниатакожприйомна

підземніроботижінокідітейдороків

ґп’ятийетапрегулюванняробочогочасу–рокиВпродовж

ньогоактивнорозвивалосьзаконодавчерегулюванняінститутуробочогочасу

Особливістьцьогоперіодуполягалавтомущобулоприйнятонизку



нормативнихдокументівякірегламентувалиробочийчасОднимізключових

бувКЗпПрокузаякимдотрудовоїповинностізалучалисяособиучітко

визначенихконкретнихвипадкахДонеїзаборонялосязалучатитакікатегорії

населенняосібякінедосяглироківчоловіківякідосяглироківжінок

якідосяглироківнепрацездатнихосібвагітнихжінокЗацимактом

тривалістьнормальногоробочогочасунемоглаперевищуватигодин

Понаднормовіроботидопускалисяувинятковихвипадкахінебільше

годиннарікЗаборонялосязастосовуватипрацюжіноквособливоважкихі

шкідливихвиробництвахтакожвонинедопускалисядонічноїіпонаднормової

роботиМатерямякігодуютьгруддюнадавалисядодатковіперервидля

годуваннядитини

дшостийетап–цеперіодВеликоїВітчизняноївійниВін

характеризувавсятимщовумовахтяжкогоекономічноготасоціального

становищанапершийпланвиходивпріоритетдержавиаінтересигромадянина

залишалисяпозадуВтойчаскерівництвоСРСРзмушенебулойдина

радикальнізаходизметоюзабезпеченнястратегічнихпланівкраїниТакими

заходамибулозокремазапровадженнявосьмигодинногоробочогодня

введенняшестиденногоробочоготижняЗапорушеннятрудовоїдисципліни

передбачаласякримінальнавідповідальністьЗапроваджувалисьтакож

обов’язковіпонаднормовіроботитривалістювіддогодиннаденьОсоби

щонедосяглироківмоглибутизалученідонадурочнихробіталенебільше

годиннаденьНедопускалисядопонаднормовихробіттакіособливі

категоріїпрацівниківвагітніжінкипочинаючизшостогомісяцявагітності

жінкиякігодуютьгруддюпротягоммісяцівгодуванняЗалучалисядопрацій

інвалідитретьоїгрупи

есьомийетап–рокиУцейперіодздійснювалисяспроби

переходунашестиісемигодиннийробочийденьДанареформамала

загальнийхарактеріздійснюваласьнапідставірозрізненихнормативноправовихактівДлявсіхробітниківіслужбовцівзапроваджувавсяробочий

деньтривалістюнебільшегодинадляпровіднихпрофесійзайнятихна



підземнихроботах–небільшегодинтакожставилосязавданнястосовно

завершенняпереведенняробітниківіслужбовцівнасемиішестигодинний

робочийденьуроці

євосьмийетап–рокиЦейперіодвважаєтьсяключовиму

становленніінститутуробочогочасуВпродовжньогобулоприйнятовелику

масунормативнихдокументівзаякимивстановлювалинормальнутривалість

робочогочасунебільшегодининатижденьівизначалищоскорочена

тривалістьпрацізалежитьвідкатегоріїтрудящихіумовпраціДляробітниківі

службовціввстановлювавсяп’ятиденнийробочийтижденьздвомавихідними

днямиПришестиденномуробочомутижнітривалістьзмінинемогла

перевищуватигодинпритижневійнормігодинагодинпритижневій

нормігодинігодинпритижневійнормігодиниНапередоднісвяткових

днівтривалістьроботипрацівниківскорочуваласянаоднугодинуНічним

вважавсячасзгодинидогодиниТривалістьроботивнічнийчас

скорочуваласянаоднугодинуДороботивнічнийчаснедопускалисявагітні

жінкиматеріякігодуютьгруддюжінкиякімаютьдітейдорокуробітники

іслужбовцімолодшероківЗаборонялисяпонаднормовіроботиоднак

допускалисяособливівипадкиколивонимоглизастосовуватисьДо

надурочнихробітнедопускалисятіжкатегоріїтрудящихщоіприроботаху

нічнийчас

ждев’ятийетаптриваєзрокуПерехіддоринковихвідносиннеміг

непризвестидоадаптаціїнормправовогорегулюванняпрацідонинішніхумов

Уцейперіодвсіправаякімістилисявіснуючихнормативноправовихактах

булисистематизованіізакріпленінанайвищомузаконодавчомурівніВцейчас

увагапереважноприділяласязабезпеченнюохорониізахистутрудовихправ

працівниківугалузіробочогочасуатакожвстановленнюнаглядуіконтроюза

дотриманнямзаконодавствазприводурегулюванняінститутуробочогочасу

Насучасномуетапінедивлячисьнаєдинізакріпленінормидеякі

державивстановилидодатковіумовирегулюванняробочогочасуУпроцесі

дослідженняспецифікистандартівробочогочасувЄвропейськомуСоюзі



визначеноособливостіправовогорегулюванняуційсферіівиокремлено

аспектиякібмалипозитивнийпливнаправоверегулюванняробочогочасув

Україніасаме

закріпленнялегальноговизначенняпоняттяробочийчаснапідставі

досвідукраїнЦентральноїЄвропитаСкандинавськихкраїн

допущенняготовностіприступитидороботипозаробочиммісцемв

робочийчасщорегулюєтьсяспецифікоюзаконодавстваШвеції

поєднанняриснеповногоіскороченогоробочогочасуякий

простежуєтьсявзаконодавствіГреціїзаякимуційкраїнітривалістьробочого

часукласична–годиннаденьтагодиннатижденьпротевиняток

становлятьдеякікатегоріїпрацівників–вагітніжінкинеповнолітні

будівельникитаіншіособидляякихпередбаченаменшанормаКрімцьогоза

домовленістюзроботодавцемтакийпрацівникможепрацюватинаумовах

неповногоробочогочасуалеценевплиненарозміроплатипраціотримає

стількижякізароботутривалістюгод

визначеннярежимурозділеноїроботиякийпередбачаєтьсяв

законодавствіСШАпідякимрозуміютьвиконаннятрудовоїфункціїдвомаабо

більшоюкількістюпрацівниківзгіднозтрудовимдоговоромабоіншоюугодою

Коженізтакихпрацівниківпрацюєнаумовахнеповногоробочогочасу

використаннямоделейнеповногоробочогочасудляосібпохилоговіку

напідставідосвідуНімеччинидоякихналежатьагнучкамодельнеповного

робочогочасузавіком–об’ємроботитакихпрацівниківскладаєполовинувід

звичайногооб’ємуроботисередньостатистичногопрацівникабблочнамодель

неповногоробочогочасузавіком–ділитьвесьперіодтакоїроботинадва

етапипротягомпершогоособапрацюєповнийробочийчасапротягом

другого–дострокововиходитьнапенсіюзавікомвступінчастамодель–

передбачаєпоступовезниженняоб’ємуробочогочасу

виділеннянестандартнихрежимівробочогочасудоякихможна

віднестирежимстислоготижняколитижневаабодвотижневанорма

робочогочасувідпрацьовуєтьсянезачиробочихдніввідповідноаза



аборобочихднівНаприкладуНідерландахвикористовуєтьсястислий

триденнийробочийтижденьзробочимднемтривалістюгод

Режимробочогочасуєкомплекснимправовимявищемтрудового

праващохарактеризуєтьсябагатоаспектністютарізноманітністюРежим

робочогочасуможевстановлюватисьвзалежностівідпевноїгрупи

працівниківякіпрацюютьумежахвідповідногоструктурногопідрозділу

підприємстваустановичиорганізаціїМожливатакожіндивідуальна

регламентаціячасуроботищодокожногоокремогопрацівникаОзнакирежиму

робочогочасурежимчасуроботиявляєсобоюрегламентованийподіл

часовоїнормищодовідповідногопрацівниканапевнікалендарніпроміжкиДо

складовихчастинрежимуробочогочасуналежатьчаспочаткутазакінчення

роботичастатривалістьперервтривалістьчергуваньіпорядокїхвизначення

Данаознакахарактеризуєчасовіперіодищовизнаютьсяробочимчасомта

включаютьсядозмістурежимуробочогочасуУзагальнюючинаведені

положеннянеобхіднозауважитищодорежимуробочогочасутакожвходитьі

часвідпочинкуякийєйогоознакоюрежимробочогочасухарактеризується

нормованістю–встановленняммаксимальноїтривалостіробочогочасущоне

можеперевищуватинормукрімвипадківвизначенихзакономЗазначена

гарантіядеталізуєтьсянормамистаттіКодексузаконівпропрацюУкраїни

Дананормарегламентуємаксимальнутривалістьрежимуробочогочасущодо

всіхпрацівниківАленеобхідноакцентуватиувагунатомущовказана

тривалістьробочогочасудиференціюєтьсящодопевнихпрофесійтавидів

робіткатегорійпрацівниківбезпосередньоуданомуКодексізаконівпропрацю

абовіншихнормативноправовихактахтрудовогозаконодавства