Трудовые договоры специальных субъектов трудового праватема диссертации и автореферата по ВАК 12.00.05, кандидат юридических наук Рожников, Леонид Владимирович

**Год:**

1999

**Автор научной работы:**

Рожников, Леонид Владимирович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

160

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Рожников, Леонид Владимирович

Введение

Глава I. Специальные субъекты трудового права

§ 1. Общее понятие субъектов права

§ 2. Предмет и сфера действия трудового права

§ 3. Содержание трудоправового статуса гражданина и работника

§ 4. Трудовая правоспособность и ее ограничения

§ 5. Понятие специальных субъектов трудового права

Глава 11. Особенности трудовых договоров специальных субъектов трудового права

§ 1. Особенности трудового договора беременных женщин и женщин, имеющих детей

§ 2. Особенности трудового договора несовершеннолетних

§ 3. Особенности трудового договора инвалидов

§ 4. Особенности трудового договора государственных служащих

§ 5. Особенности трудового договора руководителя организации

§ 6. Особенности трудового договора иностранных граждан

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Трудовые договоры специальных субъектов трудового права"

Актуальность темы исследования. Серьезные перемены, происходящие в социально-экономической жизни нашей страны, не могли не затронуть сферу социально-трудовых отношений. Постепенная трансформация экономики от планового хозяйства к рыночным отношениям повлекла за собой и трансформацию трудовых отношений от старых к новым, рыночным, изменяя их правовое регулирование.

Но изменение общественных отношений - достаточно длительный процесс. Как известно, существующие общественные отношения объективны, т.е. независимы от воли и сознания людей. Однако можно в той или иной степени ускорить или замедлить трансформацию этих отношений. Процесс воздействия на скорость их изменения весьма сложен и многогранен, результаты его не могут проявляться немедленно. Поэтому какое-то время приходится мириться с параллельным существованием старых и новых форм трудовых отношений, а также старого и нового их правового регулирования.

Указанный процесс включает три направления: изживание старых отношений, поддержка тех отношений, которые должны быть сохранены и введение новых. Теоретически, эти процессы должны протекать в тесной взаимосвязи и не допускать противоречий. Однако из-за указанной выше объективности общественных отношений практическая достижимость такой непротиворечивости маловероятна.

Переход к рыночной экономической системе, а также распад СССР и появление России как независимого государства требуют создания принципиально новой нормативно-правовой базы, включающей и самостоятельное трудовое законодательство. А это означает, что замене подлежит огромный массив законодательных установлений. В то же , время Очевидно, что смена нормативной базы - процесс длительный и трудоемкий. Таким образом, смена общественно-трудовых отношений и системы их правового регулирования в настоящий переходный период будет достаточно длительной и противоречивой.

Наличие указанных противоречий весьма характерно для сферы действия трудового права, единство правового регулирования которого в том его понимании, которое было присуще плановому хозяйству, вступает в серьезное противоречие с многоукладностью современной экономики. Дифференциация же трудового права продолжает углубляться.

Острой проблемой представляется разработка в рамках трудового права единого учения об его субъектах. Несмотря на значительное внимание ученых к указанной проблеме, действующее трудовое законодательство (в отличие от гражданского) не содержит специальной группы норм, посвященной общим вопросам трудовой правосубъектности граждан.

Большая часть работ, исследующих субъекты трудового права, посвящена общим вопросам правового статуса участников трудовых отношений. Однако в указанных исследованиях речь идет о работниках (рабочих и служащих) вообще и не рассматриваются в комплексе отдельные их группы со специальным правовым регулированием и, в частности, ничего не говорится о специальных субъектах трудового договора. Необходимость их обособления диктуется более четким изучением специфики правового регулирования трудовых отношений этих субъектов, а также дополнением учения о субъектах трудового права. Эти группы в настоящей работе будут объединены термином "специальные субъекты трудового права".

Некоторые специальные субъекты исследовались в нашей науке (женщины, подростки, инвалиды) по всему их специальному трудоправовому статусу, но никто не исследовал их и других работников (иностранцев, например) в обобщенном виде, т.е. как специальных субъектов трудовых договоров. А именно усиление роли договорного метода регулирования труда является одним из основных проявлений трансформации трудовых отношений. Договор - один из основных инструментов рыночной экономики, который позволяет наиболее индивидуально подойти к каждому конкретному случаю возникновения трудовых отношений.

Следует подчеркнуть, что в настоящее время посредством трудового договора устанавливаются многие условия труда, и он помимо законодательства углубляет дифференциацию трудового права. Эти аспекты исследуются в данной работе.

Термин "специальные субъекты трудового права", используемый в настоящей работе, употребляется впервые в науке трудового права. Под ним понимаются все работники, на которых распространяются специальные нормы трудового законодательства и имеющие в дополнение к общему специальный правовой статус.

Известно, что специальные нормы, специальное трудовое законодательство, в отличие от общих норм, отражают дифференциацию трудового права. Ведь юридические нормы предусматривают как вообще субъекта права, так и специального его субъекта, его правовой статус. Специальный трудоправовой статус субъектов трудового права не оторван от их общего трудоправового статуса, а дополняет его. В рамках предмета исследования рассматривались не все специальные субъекты трудового права, а лишь наиболее значительные их категории: женщины, несовершеннолетние работники, инвалиды (которые требуют особой защиты законодателя), а также руководители предприятий, государственные служащие и иностранные работники. Дифференциация правового регулирования труда указанных категорий работников идет по специфике их трудовой связи, а двух первых - и по значимости их труда в народном хозяйстве страны.

Важность исследования правового регулирования трудовых отношений указанных шести групп работников объясняется следующими причинами.

Во-первых, необходимо определить единые принципы правового регулирования, относящиеся ко всем работникам. Эти принципы могут быть выработаны только с учетом специфики правового положения специальных субъектов трудового права. В этом проявляется единство и дифференциация правового регулирования общественно-трудовых отношений. Наличие этих принципов позволит сохранить основы государственного регулирования трудовых отношений и одновременно предоставить широкие правомочия сторонам трудового правоотношения по самостоятельному определению многих условий трудового договора.

Во-вторых, многие из рассматриваемых групп специальных субъектов (инвалиды, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие малолетних детей) нуждаются в повышенной социальной защите. А поскольку появившаяся тенденция к ужесточению трудовых отношений может привести к серьезному нарушению прав этих специальных субъектов, то необходимо как можно скорее выработать новую нормативную базу, которая не поминально, а реально гаран тировала бы соблюдение их трудовых прав.

В-третьих, разработка проблемы специальных субъектов трудового права дополняет учение о субъектах трудового права и способствует выработке единой концепции трудовой правосубъектности. Она облегчила бы выработку единой концепции трудовой правосубъектности. Общее понятие трудовой правосубъектности может быть выработано только тогда, когда оно будет учитывать специальнуюправосубъектность в рамках трудового права.

Именно необходимостью разрешения указанных вопросов и подробного рассмотрения особенностей трудового договора каждой из категорий специальных субъектов трудового права и предопределяется актуальность темы настоящей работы.

Цель и задачи исследования. Целыо исследования является разработка понятия специального субъекта трудового права, углубляющая учение о дифференциации трудового права и раскрытие особенностей трудового договора каждой из рассматриваемых категорий специальных субъектов.

Надо отметить, что особенности трудоправового статуса субъектов проявляются не только в институте трудового договора. Однако учитывая то, что данный институт является центральным в трудовом праве и наиболее полно обеспечивает гибкость регулирования трудовых отношений, особенности трудоправового статуса специальных субъектов рассматриваются именно в рамках трудового договора.

Реализация поставленных целей потребовала решения следующих задач:

1) используя достижения отечественной науки трудового права, выработать понятие специального субъекта трудового права;

2) па основе анализа действующего трудового законодательства определить виды специальных субъектов трудового права;

3) с учетом выработанного определения и видов специальных субъектов трудового права показать особенности их трудовых договоров;

4) сформулировать предложения по совершенствованию действующего фудового законодательства и части регулирования трудовых отношений рассматриваемых специальных субъектов.

Научно-теоретическая н эмпирическая база исследования. Научно-теоретической основой исследования являются труды ученых, внесших значительный вклад в общую теорию права: С.С. Алексеева, М.М. Агар-кова. С.Н. Братуся, А.В. Бенедиктова, Н.В. Витрука, О.С. Иоффе, А.Д. Кери-мова. А.И. Королева. В.А. Кучинского, М.Н. Марченко, А.В. Мицкевича, Е.А. Лукашевой, И.С. Самощенко, Ю.К. Толстого, М.Д.Шаргородского.

Основную группу источников, использованных автором, составляют труды представителей науки трудового права: Н.Г. Александрова, А.А. Абрамовой, Е.М. Акоповой, B.C. Андреева, Б.К. Бегичева, Л.Ю. Бугрова, К.М. Варшавского, А.К. Вишнякова, И.Л. Войтинского, Л .Я. Гинцбурга, К.I I. Гусова, В.М. -Догадова, А.Д. Зайкина, P.II. Ивановой, С.А. Иванова, М.П. Карпушина, A.M. Куренного, Т.Ю. Коршуновой, Р.З. Лившица, С.П. Маврина, А.Ф. Нуртдпновон, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника,

А.С. Пашкова, А.И. Процевского, C.JL Рабиновича-Захарина, В.Н. Ско-белкина, О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, А.И. Ставцевой, В.Н. Толкуновой, М.И. Флястера, Е.Б. Хохлова, О.С. Хохряковой, JI.A. Чикановой, А.И. Шебановой и др.

Эмпирическую базу исследования составили российское законодательство, международные нормы о правах человека и гражданина, конвенции и рекомендации Международной организации труда, законодательство зарубежных стран, правоприменительная практика.

Методологической основой исследования является диалектика как общенаучный метод познания, а также системный, сравнительно-правовой, исторический, логический и другие методы научного познания.

Научная новизна н положения, выносимые на защиту. Научная новизна работы состоит в том, что в ней на основе теоретических работ российских ученых и анализа отечественного законодательства впервые выработано единое понятие специального субъекта трудового права и проанализированы особенности заключения, изменения и расторжения трудовых договоров шести специальных субъектов трудового права.

Наиболее существенные выводы, характеризующие научную новизну исследования, отражаются в следующих положениях, выносимых на защиту:

- сформулировано определение понятия специального субъекта трудового права, под которым следует понимать лицо, правовое регулирование труда которого производится кроме общих еще и специальными нормами, в соответствии с чем у него возникает специальная трудовая правосубъектность и специальный трудоправовой статус;

- основным критерием выделения специальных субъектов трудового права является наличие таких особенностей их правового статуса, при которых эффективное регулирование их труда возможно только путем дифференцированной регламентации этого регулирования;

- определены виды специальных субъектов трудового права.

Эти положения, а также исследование в комплексе особенностей трудовых договоров наиболее многочисленных специальных субъектов трудового права (женщин, несовершеннолетних работников, инвалидов, руководителей предприятий, государственных служащих, работников-иностранцев) позволило сделать следующие предложения о совершенствовании законодательства:

- необходимо включить в трудовое законодательство нормы, определяющие правовой статус специальных субъектов трудового права;

- необходимо ввести систему санкций за нарушение работодателем обязанности по надлежащему оформлению трудового договора;

- установление испытания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, является неэффективным, поскольку неудовлетворительный результат такого испытания не дает работодателю права уволить указанных работниц;

- необходимо введение дифференциации в области применения льгот беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, в зависимости от количества работников в организации;

- следует ввести в законодательство о труде норму, в соответствии с которой работник-инвалид мог бы направляться в служебные командировки только с его согласия и в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- необходимо ввести норму, предоставляющую всем работникам-инвалидам преимущественное право остаться на работе при проведении сокращения численности или штата работников; применение в отношении государственного служащего такого вида дисциплинарного взыскания, как предупреждение о неполном служебном соответствии, нерационально;

- необходимо ввести в законодательство нормы, конкретизирующие порядок прекращения трудового договора в связи с ограничением совместной службы родственников; следует установить правовую регламентацию увольнения руководителя организации в связи с его непереизбранием; необходимо на законодательном уровне решить вопросы о возможности установления испытания иностранным работникам, об их переводе на другую работу, изменении существенных условий труда.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что обоснованные в нем выводы и предложения развивают и дополняют ряд положений науки трудового права и могут быть использованы в учебном курсе по российскому трудовому праву при чтении лекций, спецкурсов, проведении практических занятий.

Практическая значимость исследования заключается в углублении дифференциации правового регулирования трудовых отношений. Сформулированные положения помогут дать дополнительные и реальные гарантии осуществления трудовых прав наиболее незащищенным категориям работников, восполнить пробелы и совершенствовать действующее трудовое законодательство Российской Федерации. Ряд положений могут быть использованы при подготовке проекта нового Трудового кодекса Российской Федерации.

Апробация результатов исследования. Работа подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии, где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения работы изложены в опубликованных статьях.

Объем и структура работы определяются целью и задачами исследования и состоят из введения, двух глав, объединяющих одиннадцать параграфов, а также списка использованной литературы. Исследование выполнено в объеме, соответствующем требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Рожников, Леонид Владимирович

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование позволяет сделать следующие основные выводы.

Специальные субъекты трудового права - это лица, правовое регулирование труда которых имеет достаточную специфичность, в связи с чем у них возникают специальная трудовая правосубъектность и специальный трудоправовой статус.

Основным критерием выделения специальных субъектов трудового права является наличие таких особенностей их правового статуса, при которых эффективное регулирование их труда возможно только путем дифференцированной регламентации этого регулирования.

Эти положения, а также исследование в комплексе особенностей трудовых договоров наиболее многочисленных специальных субъектов трудового права (женщин, несовершеннолетних работников, инвалидов, руководителей организаций, государственных служащих, работников-иностранцев) позволили сделать следующие предложения о совершенствовании законодательства: необходимо включить в трудовое законодательство нормы, определяющие правовой статус специальных субъектов трудового права;

- необходимо ввести систему санкций за нарушение работодателем обязанности по надлежащему оформлению трудового договора;

- установление испытания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, является неэффективным, поскольку неудовлетворительный результат такого испытания не дает работодателю право уволить указанных работниц; необходимо введение дифференциации в области применения льгот беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, в зависимости от количества работников в организации; следует установить порядок обращения в службу медико-социальной экспертизы для разрешения спорных ситуаций о пригодности несовершеннолетнего к тому или иному виду работы; необходимо законодательно разрешить вопрос о трудовой правосубъектности лиц, признанных недееспособными;

- следует ввести в законодательство о труде норму, в соответствии с которой работник-инвалид мог бы направляться в служебные командировки только с его согласия и в соответствии с медицинскими рекомендациями; необходимо ввести норму, предоставляющую всем работникам-инвалидам преимущественное право остаться на работе при проведении сокращения численности или штата работников; применение в отношении государственного служащего такого вида дисциплинарного взыскания, как предупреждение о неполном служебном соответствии, нерационально;

- необходимо ввести в законодательство нормы, конкретизирующие порядок прекращения трудового договора в связи с ограничением совместной службы родственников; следует установить правовую регламентацию увольнения руководителя организации в связи с его непереизбранием; необходимо на законодательном уровне решить вопросы о возможности установления испытания иностранным работникам, об их переводе на другую работу, изменении существенных условий труда.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Рожников, Леонид Владимирович, 1999 год

1. Конституция Российской Федерации.

2. Конституция (основной закон) Союза Советских Социалистических Республик 1977 года.

3. Конституция (основной закон) Союза Советских Социалистических Республик. 1936 года.

4. Конституция (основной закон) Российской Социалистической Федеративной Советской Республики 1918 года.

5. Кодекс законов о труде Российской Федерации.

6. Воздушный кодекс Российской Федерации.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая.

8. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая.

9. Кодекс о браке и семье РСФСР.

10. Кодекс торгового мореплавания СССР.

11. Уголовный кодекс Российской Федерации.

12. Уголовный кодекс РСФСР 1960 года.

13. Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 48).

14. Федеральный закон от 30 апреля 1999 года № 84-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1999. № 18).

15. Федеральный закон Российской Федерации от 21 июля 1997 года № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (Российская газета, 1997. 31 июля. № 146).

16. Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 1).

17. Федеральный закон от 8 мая 1996 года № 41-ФЗ "О производственных кооперативах" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. №20).

18. Федеральный закон от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 7).

19. Федеральный закон от 8 января 1998 года № 6-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 2).

20. Федеральный закон от 8 января 1998 года № 8-ФЗ "Об основах муниципальной службы в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 2).

21. Федеральный закон от 31 июля 1995 года № 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 31).

22. Закон Российской Федерации от 17 января 1992 года № 2203-1 "О прокуратуре Российской Федерации" (Российская газета. 1992. 18 февраля. № 39).

23. Закон Российской Федерации от 17 января 1992 года № 2203-1 "О прокуратуре Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 47).

24. Закон Российской Федерации от 18 апреля 1991 года № 1026-1 "О милиции" (Ведомости Съезда НД РФ и ВС РФ. 1991. № 16. Ст. 503).

25. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения Российской Федерации" (ВСНД и ВС РСФСР. 1991. № 18. Ст. 565).

26. Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Российская газета. 1993. 16 апреля. № 73).

27. Закон Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 "О статусе судей в Российской Федерации" (Ведомости Съезда НД РФ и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792).

28. Закон Российской Федерации от 4 июля 1991 года № 1545-1 "Об иностранных инвестициях в РСФСР" (Ведомости Съезда НД РФ и ВС РФ 1991. №29. Ст. 1008).

29. Закон Российской Федерации от 25 сентября 1992 г. № 3328-1 "О внесении изменений в Кодекс законов о труде РФ" (ВСНД и ВС РСФСР. 1992. № 41. Ст. 2253).

30. Постановление Верховного Совета РФ от 20 мая 1993 г. № 4991-1 "Об утверждении Положения о прохождении службы в органах налоговой полиции Российской Федерации" (Ведомости Съезда НД РФ и ВС РФ. 1993. №29).

31. Указ Президента Российской Федерации от 10 июня 1994 года № 1200 "О некоторых мерах по обеспечению государственного управления экономикой" (Российская газета. 1994. 16 июня. № 112).

32. Указ Президента Российской Федерации от 16 декабря 1993. № 2146 "О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы" (Российская газета. 1996. 6 июля. № 126).

33. Указ Президента Российской Федерации от 18 июня 1996 года № 932 "О Национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года" (Российская газета. 1996. 25 июня. № 118).

34. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 года № 6 "О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 3).

35. Постановление Совета Министров СССР от 22 сентября 1985 года № 1111 "О работе по совместительству" (Собрание постановлений Правительства СССР. 1988. № 33. Ст. 93).

36. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29 сентября 1981 "Об утверждении положения об условиях труда надомников. (Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. № 1).

37. Постановление Госкомтруда СССР от 20 июля 1984 года № 213 "Об утверждении типовых правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций";

38. Постановление Госкомтруда СССР от 9 марта 1989 года № 81 "Об утверждении положения об условиях работы по совместительству" (Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств СССР. 1991. №5).

39. Письмо Пенсионного фонда РФ от 1 декабря 1997 года № ЕВ-16-28/8548 "Об уплате страховых взносов в ПФР за иностранных граждан" (Налоговый вестник. 1998. № 2).

40. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 января 1997 года № 30 "Об утверждении классификаций и временных критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы".

41. Приказ Министерства здравоохранения СССР от 1 августа 1956 года и ВЦСПС от 2 августа 1956 года "Об утверждении Инструкции по определению групп инвалидности" (Социальное обеспечение в СССР. Сб. норм, актов. М., 1986).

42. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22 декабря 1992 года № 16 "О некоторых вопросах применения судами Российской Федерации законодательства при разрешении трудовых споров" (Российская газета. 1998. 29 января).1. НАУЧНАЯ ЛИТЕРАТУРА

43. Агарков М.М. Обязательство по советскому гражданскому праву // Ученые труды ВИЮН. Вып. 3. М., 1940.

44. Абрамова А.А. Трудовое законодательство и права женщин. М., 1990.

45. Абрамова А.А., Дмитриева И.К. Контракт в трудовом праве // Вестник МГУ. Серия "Право". 1992. № 4.

46. Акопова Е.М. Современный трудовой договор (контракт). М., 1998.

47. Александров Н.Г. Право и законность в период развернутого строительства коммунизма. М., 1961.

48. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

49. Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве. М., 1966.

50. Алексеев С.С. Общая теория права. В 2-х т. М., 1982.

51. Алексеев С.С. Общая теория социалистического права. Вып. 2. Свердловск, 1964.

52. Бахрах Д.Н. Административное право. Часть общая. М., 1993.

53. Бегичев Б.К. Материальная основа и юридическое содержание трудовой правосубъектности рабочих и служащих // Сборник ученых трудов Свердловского юридического института. Вып. 3. 1964.

54. Бегичев Б.К. Об ограничении гражданской и трудовой дееспособности граждан // Советское государство и право. 1966. № 8. С. 126.

55. Бегичев Б.К. Понятие трудового договора в советском трудовом праве //Правоведение. 1961. № 1.

56. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.

57. Вельский К.С. О концепции реформы государственной службы в России // Государство и право. 1994. № 4.

58. Братусь С.Н. Субъекты гражданского права. М.,1950.

59. Братусь С.Н. Юридические лица в советском гражданском праве. М„ 1947.

60. Бугров JI.IO. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Изд-во Пермского университета, 1992.

61. Варшавский К.М. Трудовой договор по Кодексу законов о труде 1922 г. Пг., 1923.

62. Венедиктов А.В. О субъектах социалистических правоотношений // Советское государство и право. 1955. № 9.

63. Витрук Н.В. Основы правового положения личности в социалистическом обществе. М., 1979.

64. Вишняков А.К. Договоры о надомном труде в трудовом праве. Канд. днсс. М., 1983.

65. Войтпнскнй И. Трудовое право СССР. М. Л., 1925.

66. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1975.

67. Глозман В.А. Трудовой договор в условиях научно-технического прогресса. Минск, 1978.

68. Гражданское право / Под ред. 1г.А.Суханова. В 2-х т. М., 1993.

69. Гражданское право. Учебник для юридических вузов. М., 1944.

70. Гражданское право. Учебник / Под ред. А.П.Сергеева, Ю.К.Толстого. Ч. 1. М., 1996.

71. Гурвич М.А. Право па иск. М., 1949.

72. Гусов К.Н. Договоры о труде в трудовом праве при формировании рыночной экономики. Авт. реф. докт. дисс. М., 1993.

73. Гусов K.IT. Толкунова В.Н. Трудовое право России. М., 1997.

74. Джиоев С.Х. Правовое регулирование трудовых отношений федеральных государственных служащих. Канд. дисс. М., 1996.

75. Дивеева Н. И. Роль договора в трудовом праве (теоретические аспекты). Авт. реф. канд. дисс. Екатеринбург, 1998.

76. До гадов В.М. О возникновении и прекращении трудовых правоотношений // Вопросы трудового права. Вып. 1. М. Л., 1948.

77. Дозорцев В.А. Права государственного промышленного предприятия на закрепленное за ним имущество. Авт. реф. канд. дисс. М., 1956.

78. Долинская В.В. Акционерное право. М., 1997.

79. Желтов О.Б. Трудовой договор в условиях многоукладной экономики. Авт. реф. канд. дисс. М., 1996.

80. Зайкин А.Д. Трудовой договор (контракт) М., 1995.

81. Зайкин А.Д., Иванова Р.И., Куренной A.M. Актуальные проблемы трудового права в условиях перестройки // Вестник МГУ. Серия "Право". 1990. №3.

82. Иванкина Т.В. Права трудящихся женщин. Л., 1990.

83. Иванов С.А. Прием на работу и увольнение с нее по советскому трудовому праву // Право на труд: советский и британский подходы (по материалам второго советско-британского симпозиума). М., 1989.

84. Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М., 1961.

85. Карпу шин М.П. Социалистическое трудовое правоотношение. М„ 1958.

86. Кашашша Т.В. Хозяйственные товарищества и общества: правовое регулирование внутрифирменной деятельности. М., 1995.

87. Комментарий к законодательству о труде / Под ред. В.И. Теребилова. М., 1976.

88. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова . М„ 1997.

89. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации / Под ред. О.В. Смирнова. М., 1998.

90. Коршунова Т.Ю., Нуртдинова А.Ф. Трудовой договор в современных условиях // Государство и право. 1994. № 2.

91. Кузнецова Н.Ф., Аргунова Ю.Н. Об эффективности уголовно-правовой охраны трудовых прав граждан // Государство и право. 1996. № 10.

92. Курилов В.И. Аттестация и личность работника в советском трудовом праве. Владивосток, 1983.

93. Курс российского трудового права. Т. 1 / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

94. Кучинский В.Л. Правовой статус и субъективные права граждан // Правоведение. 1965. № 4.

95. Адейшвили JI.H. Вовлечение в производство несовершеннолетних и охрана их труда по советскому законодательству. Авт. реф. канд. дисс. Тбилиси, 1969.

96. Лазарев Л.В., Марышева Н.И., Пантелеева И.В. Иностранные граждане: правовое положение. М., 1992.

97. Лившиц Р.З., Никитский В.И. Реформа трудового законодательства: вопросы теории // Социалистический труд. 1989. № 1.

98. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: поиск концепции // Советское государство и право. 1990. № 7.

99. Лубовский В. А их немало на земле // Социальное обеспечение. 1992. №2.

100. Мерцалова Г.В. Проблемы правового регулирования труда женщин в СССР. Авт. реф. канд. дисс. М„ 1991.

101. Минаев Н.А. Инициатором мог бы быть профсоюз. // Охрана труда и социальное страхование. 1989. № 5.

102. Мицкевич А.В. Субъекты советского права. М., 1962.

103. Никитский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Государство и право. 1992. №6.

104. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Соотношение трудового и нового гражданского законодательства // Новый Гражданский кодекс России и отраслевое законодательство. М., 1995.

105. Общая теория государства и права / Под ред. Д.А. Керимова, А.И. Королева, М.Д. Шаргородского. Л., 1961.

106. Общая теория прав человека / Под ред. Е.А. Лукашевой. М., 1996.

107. Общая теория советского права / Под ред. С.Н. Братуся и И.С. Само-щенко. М., 1966.

108. Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. М., 1974.

109. Оробец В.М. Конституционно-правовые основы организации системы охраны труда молодежи в Российской Федерации. Авт. реф. канд. дисс. М., 1998.

110. Основы теории государства и права / Под ред. Н.Г. Александрова. М., 1963.

111. Пашерстник А.Е. Право на труд. М., 1951.

112. Пашерстник А.Е. Теоретические вопросы кодификации общесоюзного законодательства о труде. М., 1955.

113. Пашков А.С., Маврин С.П. О концепции обновления трудового законодательства // Вестник МГУ. Серия "Право". 1990. № 3.

114. Петров Г.И. Советское административное право. Л., 1960.

115. Петров Г.И. Сущность советского административного права. Л., 1959.

116. Петрупшна С. Н. Особенности регулирования труда в организациях легкой промышленности на современном этапе. Авт. реф. канд дисс. М„ 1998.

117. Покровская М.А. Особенности правового регулирования труда женщин в СССР. Авт. реф. канд. дисс. Л., 1970.

118. Правдина Э.А. Правовое регулирование труда женщин в СССР. Авт. реф. канд. дисс. М., 1970.

119. Процевский А.И. Предмет трудового права. М., 1979.

120. Рабинович-Захарин С.Л. К вопросу о дифференциации советского трудового права // Вопросы советского гражданского и трудового права. М., 1952.

121. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 1997.

122. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М., 1971.

123. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М., 1964.

124. Сиигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового законодательства /7 Советское государство и право. 1964. № 11.

125. Советское трудовое право / Под ред. B.C. Андреева. М., 1976.

126. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М., 1983.

127. Старилов Ю.Н. Служебное право. М., 1996.

128. Степанчикова Н.О. Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками. М., 1996.

129. Студеникин С.С. Советская государственная служба // Вопросы советского административного права. М., 1949.

130. Теория государства и права / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М., 1997.

131. Теория государства и права / Под ред. В.М. Корельского, В.Д. Персвалова. М„ 1997.

132. Теория государства и права / Под ред. M.II. Марченко. М., 1996.

133. Теория государства и права / Под ред. И.А. Катаева, В.В. Лазарева. М„ 1964.

134. Теорня государства нрава / Под ред. А.И. Денисова. М., 1967.

135. Толкунова В.И. Дифференциация правового регулирования женского труда // Советское государство и право. 1968. №11.

136. Толкунова В.II. К вопросу о равенстве женщин в труде и в быту при социализме//СгиП. 1969. № 10.

137. Толкунова В.Н. Социально-правовые проблемы труда женщин в СССР. Авт. реф. докт. дисс. М., 1969.

138. Толстой Ю.К. К теории правоотношения. Л., 1959.

139. Трудовое право / Под ред. О.В.Смирнова. М., 1998.

140. Уголовное право. Общая часть / Под ред. Н.Ф. Кузнецовой, Ю.М. Ткачевского, Г.Н. Борзенкова. М., 1993.

141. Флейшиц Е.А. Соотношение правоспособности и субъективных прав. // Вопросы общей теории советского права. М., 1960.

142. Флястер М.И. Правовое- регулирование труда инвалидов в СССР. Авт. реф. канд. дисс. М., 1962.

143. Флястер М.И. Трудовые права инвалидов. М., 1968.

144. Фоменко Г.А. Комплексная правосубъектность отдельных категорий граждан в сфере общественно-трудовых отношений. Авт. реф. канд. дисс. Свердловск, 1970.

145. Хохлов Е.Б. Правовое регулирование труда в современных условиях: проблемы теории и практики. СПб., 1992.

146. Чечот Д.М. Субъективное право и формы его реализации. Л., 1968.

147. Шебанова А.И. Право и труд молодежи. М., 1973.

148. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права / По изданию 1907 г. М., 1995.

149. Экономическая политика КПСС / Под ред. Н.Г. Александрова. М., 1973.

150. Экономические правонарушения в жилищно-коммунальном хозяйстве. Т. II. М„ 1996.

151. Ямпольская Ц.А. О должностном лице в советском государственном аппарате // Вопросы советского административного права. М., 1948.