Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Особенности правового регулирования трудовых отношений моряков по международному и российскому праву

**Год:**

2003

**Автор научной работы:**

Номоконова, Елена Николаевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Владивосток

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

228

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Номоконова, Елена Николаевна

Введение.

Глава 1. Международно-правовое регулирование труда моряков.

§ 1. Международно-правовые основы регулирования трудовых отношений моряков.

§ 2. Моряки в системе субъектов международного трудового права.

§ 3. Международно-правовые и иные нормы, регулирующие труд моряков

Глава 2. Юридические особенности трудоустройства и трудовых договоров моряков: сравнительный анализ

§ 1. Организационно-правовые требования к профессиональным качествам моряков.

§ 2. Правовое регулирование трудоустройства моряков.

§ 3. Особенности трудовых договоров моряков.

Глава 3. Особенности рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда и иные особенности правового регулирования труда моряков: правовой аспект.

§ 1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха моряков.

§ 2. Особенности оплаты труда моряков.

§ 3. Иные особенности правового регулирования труда моряков.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Особенности правового регулирования трудовых отношений моряков по международному и российскому праву"

Важность и актуальность темы исследования

Важность темы диссертационного исследования определяется необходимостью обеспечить с помощью правовых средств гарантии и защиту прав и интересов личности в современных условиях радикальной экономической и правовой реформы в России. Грамотная и продуманная государственная политика в области труда служит основой процветания общества, укрепляет стремление и способность человека к творческой самоотдаче, духовному и интеллектуальному росту, воспроизводству, повышению образованности, иными словами, предопределяет всестороннее и гармоничное развитие личности. Главной задачей трудового права является создание правовых условий для развития личности и обеспечения человеку достойной жизни, поскольку именно собственность и личность составляют понятия, из которых исходят и к которым возвращаются все юридические определения1. Поэтому и в международном праве имеется большое количество норм, регулирующих права человека в сфере труда. Ведь именно трудовое право, и только оно, способно защитить человека, обеспечить ему достойную жизнь. За нормами трудового права всегда стоит человек, а право не имеет ценности, если не защищает прав и интересов личности2. Оценка уровня демократичности государственного строя должна происходить на основе сравнения норм международного и национального права, в том числе в сфере труда, с учетом степени фактической реализации международно-правовых норм в национальной правовой системе.

1 См.: Мейер Д.И. Русское гражданское право. Чтения. СПб., 1910. С. 234.

2 С.А. Иванов и Р.З. Лившиц оценивали понятая «личность» и «человек» как тождественные. См. подробнее: Иванов СЛ., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., 1982. С. 9.

Особенно ярко стал проявляться процесс взаимного влияния двух правовых систем друг на друга в последние годы в связи с необходимостью разрешения общих для всех государств проблем и соответствующей унификацией правового регулирования, глобализацией и интенсификацией межнациональных отношений. В результате этих процессов усиливается взаимное влияние и взаимное проникновение международного и национального права, расширяется сфера их общих интересов и сфера общего правового регулирования. Международное право как самостоятельная правовая система находится в тесной связи и взаимодействии с национальными правовыми системами.

Международное право, как и право национальное, имеет внутреннее строение — систему международного права, которая представляет собой порядок внутренне взаимосвязанных элементов. Нормативными элементами этой системы являются, в частности, общепризнанные принципы и нормы международного права (договорные и обычно-правовые), решения международных организаций, рекомендательные резолюции международных организаций, решения международных судебных органов, которые составляют в различных сочетаниях отрасли международного права. Одной из таких отраслей является международное морское право, признававшееся в качестве отрасли международного права с момента возникновения международного мореплавания.

Будучи одной из наиболее древних отраслей международного права, международное морское право возникло и развивалось в связи с развитием международного судоходства. Одновременно с повышением интенсивности международного мореплавания возрастала и аварийность мирового флота. По статистике ежегодно каждое третье морское судно попадает в аварию, и в Мировом океане погибает до 200 тысяч человек ежегодно1. По данным Международной морской организации, примерно 80 процентов всех аварий на море вызваны ошибками судоводителей, других членов экипажа, лоцманов, и других лиц, работающих в качестве члена экипажа морского судна2. Деятельность человека, связанная с пребыванием на море, относит

1 Свдорченко В.Ф. Общая авария. СПб., 1999. С. 3; См. также: Пономарев В.Е. Условия безопасности мореплавания. М., 1976. С. 10.

2 Report of Maritime Safety Committee. 68\* session. International Maritime Organization. London, 1997. P. 11-17. ся к категории наиболее опасных, число несчастных случаев со смертельным исходом на морском флоте в 30 раз выше, чем в обрабатывающей промышленности, и в три с лишним раза выше, чем в горнодобывающей промышленности, которая традиционно считается наиболее опасной сферой деятельности человека1.

Результаты расследования морских аварий выявляют условия, причины, последствия и виновность, а также уровень выполнения государством флага аварийного судна своих обязанностей по обеспечению безопасности международного морел плавания, а также пробелы в правовом регулировании безопасности мореплавания, в том числе соблюдения требований трудовых норм.

На 1 января 2000 г. в мире зарегистрировано 83 544 судна, в том числе страны с развитой рыночной экономикой владели 26 596 судами, страны открытой регистрации - 41 393, государства центральной и восточной Европы - 744, социалистические государства Азии - 2 056, развивающиеся страны - 10 543 судами. Принадлежность 2 212 судов не определена. Из года в год увеличивается тоннаж судов торгового флота. Если в 1990 г. общий дедвейт составлял 658,4 млн. т, то в 1999 г. уже 799 млн. т. В том же году 35 государств и территорий контролировали 94,2 % мирового флота. К 2005 году следует ожидать дальнейшего ежегодного 6-процентного прироста.

Прирост мирового флота влечет за собой и увеличение числа моряков. Исследования Международного союза судовладельцев определяют число моряков во всем мире около 1,5 миллионов человек, Международное бюро труда (далее МБТ) определило еще большее количество — более двух миллионов человек. В каких условиях трудятся моряки мира, какие правовые нормы определяют эти условия, как различные государства обеспечивают защиту трудовых прав моряков - эти и многие другие вопросы требуют постоянного международно-правового регулирования и находятся в центре внимания Международной организации труда (далее МОТ), одной из функ

1 Международные космические радиотехнические системы обнаружения терпящих бедствие /Под ред. Шеб-шаевича В.СУ М. Радио и связь. 1987. С. 5-6.

2 См.: Ралько В.В. Международно-правовые проблемы предупреждения и расследования морских аварий. Ав-тореф. дисс. канд. юрид. наук. М., 1999. С. 9-10. ций которой является правовое регулирование труда моряков. Сегодня 175 государств являются членами этой организации1.

По вопросам условий труда и социальной защиты моряков МОТ приняла 25 процентов от общего числа принятых конвенций и рекомендаций. Нормативные акты МОТ, регулирующие условия труда и социальную защиту работников морских профессий, являются самой большой группой специальных (распространяющихся лишь на лиц, занятых в определенной отрасли экономики) конвенций и рекомендаций. Это обусловлено спецификой производственной деятельности в море, а также тем, что деятельность моряков в основном осуществляется за пределами их страны и поэтому требует международно-правового регулирования. Наиболее емкой по своему размеру, но настолько же и универсальной представляется Рекомендация МОТ по созданию морских кодексов 1920г., закладывающая основополагающий принцип правового регулирования труда одновременно как международным, так и национальным трудовым правом.

Учитывая этот принцип, важно определить, какие требования предъявляют к морякам и судовладельцам международные конвенции, какие из этих норм действуют на территории Российской Федерации, как они соотносятся с общими нормами национального трудового права. Сравнительное исследование указанных норм позволит сделать выводы о необходимости ратификации Российской Федерацией тех или иных конвенций МОТ, или о внесении изменений в сами конвенции, или о назревшей необходимости принятия новых конвенций по актуальным проблемам правового регулирования труда моряков.

Значение подобного сравнительного исследования состоит в том, что оно позволяет не только подойти под более широким углом зрения к решению многих традиционных вопросов российского трудового права, но увидеть и поставить ряд новых проблем, сопоставить основы правового регулирования труда моряков по международному и российскому праву. Ведь правовое исследование приобретает по-настоящему научный характер только тогда, когда поднимается над исследованием

1 Государства-члены МОТ [Электронный ресурс] / Международная организация труда. - Электронные данные. - Режим доступа: http//www.ilo.m/aboutru.htm. [Дата обращения: 1 ноября 2003 г.] национальной системы и охватывает глобальную сферу правового регулирования. Трудовое право постоянно находится в состоянии развития, что предполагает изменение и адаптацию существующих норм применительно к новым условиям общения, пересмотр отживших норм и внедрение новых правил поведения, в том числе обусловленных изменениями в праве международном. Поэтому важность и значимость сравнительного исследования международных и национальных норм о труде наличествует на любом этапе развития общества.

Актуальность и необходимость подобного исследования именно в настоящее время обусловливается в числе прочего радикальной экономической и правовой реформой, осуществляемой в Российской Федерации. Современный рынок труда сформировался в условиях реформирования российской экономики и продолжает испытывать негативное воздействие социально-экономического кризиса 90-х годов, обусловившего спад в промышленном секторе и сельском хозяйстве, снижение спроса на рабочую силу, рост общей и регистрируемой безработицы1.

В результате разгосударствления российской экономики собственность, бывшая государственной, приобрела новых владельцев. Процесс и результат смены собственников не мог не отразиться негативным образом на трудовых правах и гарантиях работников, поскольку он сопровождался сокращением рабочих мест, ликвидацией или неплатежеспособностью предприятий, спадом производства. В морском флоте этот процесс виден наиболее рельефно. Несовершенная отечественная система налогообложения заставляет предпринимателей регистрировать бизнес в оффшорных территориях, избегая тем самым обязанности нести налоговое бремя в России. Именно в таких территориях (государствах) судовладельцы регистрируют принадлежащие им морские суда. Результаты этого процесса негативно сказываются и на российской экономике - казна не пополняется в результате неуплаты налогов — и на работниках, которые нанимаются к отечественному судовладельцу, но под «удобный» флаг и, следовательно, подчиняясь иностранному законодательству.

1 Распоряжение Правительства РФ «О Концепции действий на рынке руда на 2003-2005 годы» от 06.05.03. № 568-р // Собрание законодательства РФ, 2003, № 20, ст. 1920.

Удобными», или дешевыми, называются флаги государств, которые предлагают свою регистрацию судовладельцам других стран. Регистры дешевых флагов традиционно отличаются легкостью регистрации и низкими налогами (или их полным отсутствием). На сегодняшний день насчитывается более 30 стран «удобных» флагов, среди которых наиболее популярны флаги Кипра, Панамы, Либерии, Багамских островов, Белиза, Мальты, Вану-Ату и пр. По подсчетам Международной федерации транспортников, из 57 845 судов мирового флота приблизительно 18 630 ходят под «удобными» флагами. Поднятие государственного флага на судне служит юридическим фактом, позволяющим применять к возникающим на его борту правоотношениям национальное право страны флага. Поскольку флаг судна является доказательством его принадлежности к определенному государству, национальное законодательство не может быть применено к трудовым правоотношениям между работодателем и членами экипажа, и поэтому не способно защитить огромное количество российских моряков, работающих на судах под «удобными» флагами.

В то же время сокращение численности российских судов, находящихся в эксплуатации, сложное финансовое положение отрасли выдвинули перед моряками проблему поиска новых возможностей по применению своих знаний и сил на иностранных судах. Моряки имеют относительно низкий уровень возможностей профессиональной переориентации, и поэтому хотят найти применение своим силам на судах под иностранными флагами. Только на Дальнем Востоке избыток плавсостава составляет порядка 12-15 тысяч моряков, из которых 3,5 тысячи - командного состава. В то же время наметившаяся в развитых странах тенденция массового ухода с флота, связанная с улучшением условий жизни на берегу, привела к тому, что дефицит командного состава на мировом флоте составляет 14 % \ По сведениям Министерства транспорта РФ, сегодня около 15 тысяч российских моряков работают под иностранным флагом. Согласно данным Международной федерации судовладельцев, Россия занимает пятое место среди стран - поставщиков рабочей силы на суда под «удобным» флагом. Иностранные судовладельцы покупают относительно дешевую рабочую силу и экономят на инвестициях в персо

1 См.: Ефимов C.JL, Гуцуляк В.Н., Конгалев В.А. Как получил, работу на судне. М., 2002. С. 7. нал. Однако судовладельцы заинтересованы в привлечении не только дешевой, но и квалифицированной рабочей силы на свои суда. И именно этим двум требованиям полностью отвечают российские моряки. Таким образом, современный российский рынок труда моряков имеет ярко выраженную экспортную направленность.

Наряду с этим, в последние десятилетия наметилась тенденция сокращения численности экипажей, объясняемая автоматизацией многих производственных процессов на судах. Основанная на научно-техническом прогрессе, такая тенденция ведет к сокращению расходов судовладельцев на содержание, обучение и переподготовку экипажей1. Существенно изменяется система обучения морских специалистов, которое должно осуществляться в основном на учебных судах, оснащенных современным оборудованием.

В результате необоснованного сокращения численности экипажей морских судов резко повышается физическая и нервно-психическая нагрузка на членов экипажа и соответствующие отклонения в состоянии здоровья2. В условиях напряженного судоходства такая нагрузка может самым негативным образом сказаться на безопасности людей, судна, груза и окружающей среды, а также создает небезопасные условия труда моряков. В этой связи прослеживается особая важность норм трудового права в регулировании условий труда моряков, влияющих на их здоровье и безопасные условия труда3.

Актуальность проблемы обеспечения трудовых прав моряков подтверждается, помимо вышесказанного, данными судебной статистики и результатами проверок, проводимых государственной инспекцией труда. В частности, в 2002 — 1-м полугодии 2003 г. судами г. Владивостока рассмотрено более 1 500 дел по искам, вытекаю

1 Так, например, в Нидерландах в 1988г. принята Программа оптимизации численности экипажей на морских судах на основе автоматизации. Программа предусматривает сокращение численности экипажей до 5-14 человек.Wild С. Ein vermeidbarer Unfell // Hansa 1999. N 5-6. P. 260-261 //Пит. по: Свдорченко В.Ф. Общая авария. СПб.,1999. С. 102.

2 Is there fmanning crisis ahead? //Lloyd's Ship Managing. 1995.N 10.P. 19-21; См. также: Соколов M.O. Функциональное состояние организма судовых специалистов в условиях рейса и профилактика его нарушений // Организация и безопасность труда плавсостава. М., 1990. С. 58-63

3 Например, в 1985г. береговая охрана США, обеспокоенная возросшей аварийностью грузовых судов под флагом США, провела ретроспективное исследование причин аварий за прошедшие 20 лег (с 1965 по 1985г.) и установила, что не менее 5 процентов аварий грузовых судов произошли го-за усталости членов экипажа. При этом было определено, что ущерб от аварий грузовых суде» более чем вдвое превысил экономию эксплуатационных расходов, полученную огг сокращения численности экипажей // Connaufton S.T. Fatigue and reduced manning// Proceedings Ihe Marine Safety Counsil. 1994. N5. P. 135-138/ щим из требований о невыплате заработной платы и других сумм, причитающихся членам экипажа судна за работу на борту.

Согласно данным Государственной инспекции труда в Приморском крае за 1-й квартал 2002г., грубейшие нарушения трудового законодательства, в том числе норм международных конвенций, приводят к занижению оплаты труда членам судовых экипажей в 5-6 раз. К таким нарушениям, в частности, относятся: задержка заработной платы, выплата ее в меньшем размере, чем предусмотрено стандартами о труде, незаключение трудовых договоров при найме моряка на работу, отказ работодателя от заключенных трудовых договоров, неправильный учет рабочего времени и сверхурочных работ, неначисление районных коэффициентов районов промысла, неоплата суточных взамен командировочных и пр1.

Цели и задачи исследования. Основной целью исследования являются изучение, обобщение, сравнение и оценка опыта международного и отечественного правового регулирования трудовых отношений моряков на теоретическом, нормативном и практическом уровнях для использования в российской правовой действительности наиболее прогрессивных международных норм.

Задачами диссертационного исследования являются: поиск правовых средств защиты трудовых прав и социальных гарантий моряков, предупреждения нарушений прав моряков в сфере труда и заработной платы; обоснование таких понятий, как международное трудовое право, международное морское трудовое право, международные трудовые отношения на морском флоте, определение предмета международного морского трудового права, его субъектов и источников; изучение, обобщение, анализ и оценка международно-правовых норм о труде моряков;

1 Например, в апреле-мае 2002г. проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ОАО ХК «Далъморе-продую». Она показала, что на 1 мая 2002г. численность работников предприятия составила 5 949 человек. Из них 715 работникам не выплачены отпускные на общую сумму 28 256 рублей; 602 работникам не произведены выплаты расчетных сумм на 13 164 700 рублей; задолженность по заработной плате составляет 77 537 000 рублей при среднемесячном фовде заработной платы в 29 375 000 рублей; обшдя сумма задолженности по заработной плате членам экипажей судов ОАО ХК «Дальморепродукг» составляет 52 235 000 рублей. и сравнительное правовое исследование норм международного права и российского трудового права, регулирующих труд моряков, для дачи ха-W рактеристики современного состояния и особенностей правового регулирования труда этой категории работников; исследование проблемы соответствия отечественного трудового права, регулирующего труд моряков, нормам международных конвенций о труде, анализ универсальных международно-правовых актов, законодательства и правоприменительной практики России в области регулирования труда моряков; поиск научно обоснованных приемов, способов, средств, опреде-ф ляющих эффективность правового регулирования труда моряков, соблюдение трудовых прав моряков и судовладельцев в целях дальнейшего совершенствования российского трудового права; выявление тенденций развития трудового права России, применяемого к работникам морского флота, и выработка предложений о необходимости ратификации Российской Федерацией морских конвенций Международной организации труда; выработка рекомендаций по совершенствованию правового регулирования труда моряков по российскому праву, в том числе, путем внесения изменений в действующее трудовое законодательство РФ.

Методология и методика исследования. Методологической основой исследования является совокупность научных приемов и методов исследования, положений логики, теории права, трудового права, экономики.

Исследование проведено на основе общенаучного метода анализа и синтеза, с использованием исторического, сравнительно-правового, формальнологического и социологического методов. Проводился формально юридический анализ конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ) и I» Международной морской организации (ИМО), морского законодательства государств, нормативных правовых актов Правительства РФ, Министерства транспорта РФ, Госкомрыболовства РФ, отраслевых тарифных соглашений, решений судебных органов. Все это позволило обобщить имеющийся опыт правового регулирования труда моряков.

В работе использован институциональный метод исследования, что позволило продемонстрировать роль международных организаций и конвенций в унификации норм, касающихся правового регулирования трудовых отношений моряков. Для выявления и оценки общего между российским и международным трудовым правом в области правового регулирования труда моряков в качестве основного использовался сравнительный метод исследования, а именно: вертикального сравнения (международных норм о труде моряков и российского законодательства), интегративного сравнения (соответствие трудового права России нормам международного права о труде моряков).

Научная новизна диссертационного исследования. Представленное исследование - одно из первых в науке трудового права являющееся комплексным исследованием правового регулирования трудовых отношений моряков на международном и национальном правовом уровне.

1. Впервые обосновывается важность установления правового статуса моряков, юридической защиты их трудовых прав и интересов в свете международно-правовых норм.

2. В диссертации впервые обосновывается широкий подход к пониманию международного права, объясняется различие между межгосударственным и международным правом, а также между субъектами международного и межгосударственного права.

3. Дано определение понятий «международные трудовые отношения», «международные трудовые отношения на морском флоте», «международное морское трудовое право» и обоснована возможность их применения в научном обороте.

4. Обоснована важная роль сравнительно-правовых исследований в науке трудового права в период радикальной экономической реформы, изменения рыночных механизмов, снижения конкурентоспособности российского морского флота и соответствующего изменения трудового права.

5. Диссертация является одной из первых попыток целенаправленного сравнительного исследования универсальных норм международного трудового права, норм международного морского трудового права и норм трудового права России с точки зрения их соответствия и единства, а также выработки предложений по применению позитивного мирового опыта правового регулирования трудовых отношений моряков в целях совершенствования российского законодательства.

6. Проведено комплексное исследование роли и значения Международной организации труда в международно-правовом регулировании труда моряков, его эффективности и действенности.

7. Проведен анализ всех морских конвенций и рекомендаций Международной организации труда, в том числе тех, участницей которых не является Российская Федерация, и сделаны выводы о необходимости ратификации некоторых из них.

8. Обобщены преимущества и недостатки международно-правового регулирования труда моряков, а также соответствующих норм российского трудового права.

9. Осуществлено теоретическое осмысление необходимости совершенствования международно-правовых норм, регулирующих труд моряков, а также соответствующих норм российского трудового права.

10. Проведен комплексный анализ наиболее характерных и распространенных нарушений трудовых прав моряков, обстоятельств, способствующих укоренению таких нарушений, проблем их превенции.

Основные положения, выносимые на защиту

1. Демократичность российского государства на международном уровне во многом определяется объемом прав и социальных гарантий граждан и степенью их реализации в национальной правовой системе. Общество, состоящее из благополучных, социально активных, образованных людей, интересы которых надежно и эффективно защищены правом, способно стать гуманным и цивилизованным. Коренное изменение отношений собственности, происходящее в России в последние пятнадцать лет, являются одной из главных причин качественного изменения российского законодательства и практики его применения. В числе прочего, происходит перемещение приоритетов в правовом регулировании трудовых отношений и содержании трудового законодательства в сторону ослабления защитной функции трудового права, снижения уровня гарантированности трудовых прав работников. Однако, демократическое правовое государство, каким стремится стать Россия, должно в первую очередь учитывать интересы личности, обеспечивать их всестороннюю правовую защиту и предоставлять действенные социальные гарантии своим гражданам. При этом исходными для отечественного законодателя должны стать международно-правовые нормы о труде.

2. Понятие международного права шире, чем понятие права межгосударственного, оно охватывает больше сфер правового регулирования, устанавливает права большего количества субъектов, используя при этом широкое многообразие правовых средств. Субъектами межгосударственного (или международного публичного) права выступают государства как носители суверенитета и обладатели публичной власти, и отношения, регулируемые межгосударственным правом, могут возникать только между государствами в результате использования ими своих субъективных прав и исполнения международных обязательств. Нормы межгосударственного права адресованы государствам, и государства выступают в качестве исполнителей этих норм. Международное же право в отличие от межгосударственного, регулирует не только межгосударственные (публичные) отношения, но и отношения с участием невласт-вующих субъектов — индивида (человека) и юридических лиц. Межгосударственное право входит составной частью в право международное, но международное право не исчерпывается только межгосударственным правом. К международному праву применимы положения общей теории права относительно основных правовых понятий и явлений - предмета и метода правового регулирования, субъектов права и правоотношений.

3. В международном праве нормативно закреплен принцип одновременного регулирования труда моряков нормами международного права и нормами национального права государств. Таким образом, изначально в основу правового регулирования труда моряков положен принцип параллельного регулирования, что означает одновременное и соответствующее друг другу развитие международной и национальной составляющей. В связи с возникновением коллизий в применении международно-правовых норм наряду или в противоречие с нормами национального права России следует ввести в Трудовой кодекс РФ и в Кодекс торгового мореплавания РФ императивную норму о том, что ратифицированные Россией морские конвенции МОТ могут непосредственно применяться заинтересованными субъектами.

4. Международное трудовое право представляет собой «двойственную» систему правовых норм, включающую в себя как нормы международного трудового права, так и нормы национального трудового права государств. Такой подход позволяет облегчить исследование проблем одновременного (параллельного) правового регулирования труда моряков как международно-правовыми нормами, так и нормами российского трудового права. Именно такое понимание совокупности международно-правовых и национально правовых норм о труде облегчает процесс сравнительного исследования указанных норм, а также процесс их сближения. Кроме того, это позволит избежать ненужного дублирования в различных нормативных актах. Выдвижение тезиса о двойственном характере данной системы норм позволяет одновременно рассматривать и анализировать правоотношения между различными по правовому статусу субъектами: работниками (моряками), работодателями (судовладельцами), государствами и международными организациями.

5. Среди субъектов международного морского трудового права, помимо государств и международных организаций, выделяется три основных группы субъектов: работодатели - судовладельцы; работники - моряки; посредники между работодателем-судовладельцем и работником-моряком -агентства найма моряков, или крюинговые агентства. Зачастую именно в результате использования потенциала и баз данных крюинговых агентств происходит процесс трудоустройства моряков на суда как под национальным флагом государства, так и под «удобные» флаги. Согласно нормам международных конвенций МОТ, деятельность агентств найма рабочей силы является бесплатной и подлежит обязательному лицензированию в порядке, установленном национальным законодательством. Российское законодательство в этой части формально соответствует международно-правовым требованиям, но фактически сложившаяся на рынке рабочей силы ситуация свидетельствует о неисполнении в Российской Федерации норм морских конвенций МОТ: крюинговые агентства взимают плату с моряков за посредничество при трудоустройстве. Таким образом, реального исполнения международно-правовых норм не происходит, и в этом случае можно констатировать фактическую неосуществляе-мость российского законодательства в связи с отсутствием механизма реализации правовых норм, защищающих трудовые права моряков.

6. Исходя из предмета и метода правового регулирования и субъектного состава, можно говорить о выделении в рамках международного трудового права его подотрасли - международного морского трудового права. Международное морское трудовое право представляет собой комплексную подотрасль, состоящую их норм трудового права, с одной стороны, и из норм морского права - с другой. При этом как нормы трудового права, так и нормы морского права могут быть как международными, так и нормами национального законодательства государств.

7. Поднятие государственного флага на судне служит юридическим фактом, позволяющим применять к возникающим на его борту правоотношениям национальное право страны флага. Поскольку флаг судна является доказательством его принадлежности к определенному государству, национальное законодательство моряка не может быть применено к трудовым правоотношениям между работодателем и членами экипажа, и поэтому не способно защитить огромное количество российских моряков, работающих на судах под «удобными» флагами. В этом случае возникают отношения с иностранным международным) элементом, или международные трудовые отношения. Иностранным элементом трудовых правоотношений на море может выступать любой из субъектов трудовых отношений: работник (моряк) или работодатель (собственник судна, судовладелец, агентство найма). Иностранный элемент может появиться и в трудовых отношениях, возникших как внутригосударственные, в случае смены флага судна в период рейса. Субъектом международных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, могут выступать профсоюзы (в том числе международные профсоюзные объединения), государство флага судна в лице своих уполномоченных органов, государство, из которого происходит репатриация моряка, государство причинения вреда здоровью моряка, государство ареста судна и др. В некоторых правоотношениях может присутствовать несколько иностранных элементов одновременно. Но ни в одной конвенции МОТ, касающейся регулирования труда моряков, нет указания на применимое право в случае, если моряк и его работодатель являются субъектами разных национальных правовых систем. Отсутствие такой регламентации является существенным упущением государств-участников МОТ, поскольку именно в трудовых отношениях на морском флоте, как ни в каких других, часто встречается коллизионная проблема (проблема выбора применимого права). Императивное же ее урегулирование на уровне универсального международного договора позволило бы раз и навсегда снять проблему невозможности применения к трудовым правоотношениям с участием моряков норм национального трудового законодательства, наиболее выгодного для работника. В рамках Международной организации труда следует разработать и принять конвенцию, разрешающую данную проблему.

8. Под международными трудовыми отношениями на морском флоте следует понимать отношения, основанные на соглашении между моряком и работодателем о личном выполнении моряком за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации и должности в соответствии с судовой ролью), подчинении моряка правилам внутреннего трудового распорядка на судне при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных международными нормами о труде, а также применимым к данным отношениям трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Чтобы определить, какое право - выбранное сторонами или объективно установленное на основании коллизионной привязки в большей степени защищает права и интересы наемного работника, необходимо сравнить, насколько благоприятнее каждое из них решает спорные правоотношения (например, порядок расторжения договора, условие о репатриации и т.д.) в пользу данного работника. В этом проявляется защитная функция трудового права как часть более широкой социальной функции, направленной на защиту работника.

9. Нормы права, регулирующие труд моряков, образуют систему, состоящую из норм различных правовых систем, и действующих в разных государствах. Поэтому Российской Федерации следует заключить договоры о правовой помощи с иностранными государствами «удобных флагов» с целью унификации норм трудового права и облегчения разрешения трудовых споров с участием российских моряков. В такие договоры необходимо включить норму, предоставляющую федеральной инспекции труда право осуществлять инспектирование условий труда российских моряков на судах под «удобным» флагом.

10. Отсутствие в международном трудовом праве нормы об обязательности письменной формы индивидуального трудового договора с моряком влечет нарушение прав моряков на получение заработной платы в установленном размере, права на репатриацию за счет судовладельца, права на безопасные условия труда, права на отдых и иных важных трудовых прав моряков. В целях обеспечения указанных прав российских моряков, в том числе и на судах, плавающих под иностранными флагами, Российской Федерации необходимо ратифицировать ряд конвенций МОТ, и прежде всего Конвенцию (179) о найме и трудоустройстве моряков, Конвенцию (145) о непрерывной занятости моряков 1976 г. Кроме того, необходим пересмотр ряда конвенций МОТ, в том числе Конвенции (22) о трудовых договорах моряков 1926 г., Конвенции (137) о профессиональном обучении моряков 1970 г.

11. Учитывая, что количество судов под «удобным» флагом составляет в настоящее время около 30 процентов судов мирового флота, особое внимание Международной организации труда должно быть уделено правовому регулированию трудовых отношений на таких судах. Поэтому назрела необходимость принять в рамках МОТ соответствующую конвенцию. В такую конвенцию следует внести нормативное определение «удобного» флага следующего содержания: «если подлинный судовладелец находится за пределами государства флага судна, то это судно считается под «удобным» флагом».

12. Выявлены следующие основополагающие принципы подготовки и обучения специалистов для морских судов, а именно: повышать профессиональную квалификацию моряков; поощрять поступление на службу лиц, годных для выполнения этой работы; обеспечивать подготовку всех моряков на берегу и на борту судна; предоставлять возможности профессионального обучения и переобучения, отвечающие современным и ожидаемым потребностям морского флота в моряках; обеспечивать морякам возможность обучения для повышения квалификации и продвижение по службе, вплоть до самых высших должностей на борту судна, и способствовать повышению эффективности их труда, улучшению их производительности и получению удовлетворения от работы; обеспечивать поступление на работу всех обучавшихся по окончании ими курса обучения; комплектование экипажей морских судов из числа моряков надлежащей квалификации; комплектование экипажей в надлежащем количестве моряков, позволяющем обеспечивать безопасные условия на борту судна; экипаж морского судна должен возглавляться капитаном и иными лицами командного состава в должной квалификации и с должным уровнем образования.

13. Для повышения эффективности защитной функции трудового права требуется введение системы страхования ответственности судовладельцев за невыплату заработной платы морякам, а также для возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью моряков, и компенсации иных финансовых обязательств судовладельца перед моряком. В результате регулярных отчислений судовладельца должен быть создан резервный страховой фонд заработной платы, из которого в случае несостоятельности работодателя будет компенсироваться заработная плата и иные причитающиеся морякам финансовые выплаты.

14. В связи со сложившейся порочной практикой незаконных увольнений моряков требуется нормативно закрепить исчерпывающий перечень оснований прекращения трудового договора с моряком. В числе специфических оснований, помимо установленных Трудовым кодексом РФ, предлагаются следующие: гибель или полная немореходность судна, если моряк в силу трудового договора был нанят на конкретное судно; продажа судна по решению суда (арбитража). В случаях же смены собственника судна и в силу нормы ст. 75 Трудового кодекса РФ трудовые отношения с моряком должны быть сохранены, если сам моряк согласен с этим.

15. В связи с тем, что моряки являются специальными субъектами трудового права, условия их труда носят специфический характер, а к трудовым правоотношениям с их участием могут применяться нормы международного права и национального законодательства иностранных государств, имеет смысл разработать и принять федеральный закон о труде моряков, который будет регулировать трудовые отношения этой категории работников с учетом имеющихся особенностей их труда.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования.

В работе проанализировано состояние международно-правового и национально-правового регулирования труда моряков. В процессе анализа рассмотрена практика реализации норм международных конвенций в Российской Федерации. Однако факт наличия большого количества регулятивных норм в международном трудовом праве не обеспечивает должного соблюдения государствами принципов и норм этих конвенций. Эффективность норм международного трудового права напрямую зависит от деятельности государств по ратификации конвенций и приведению своего законодательства в соответствие с ними. Кроме того, государство должно более полно и эффективно использовать механизм реализации указанных норм, что приведет к полному соблюдению прав и гарантий моряков и судовладельцев. Четкие теоретические проработки основных элементов этого механизма должны оказать помощь отечественному законодателю в совершенствовании норм трудового права, призванных регулировать труд моряков, созданию научно обоснованных норм об особенностях труда моряков, которые существенно облегчат правоприменительную деятельность.

Теоретические выводы настоящего исследования могут быть учтены в процессе нормотворчества, при разработке и ратификации конвенций МОТ, подзаконных и локальных нормативных актов. Собранный и обобщенный научный и практический материал может быть полезен морякам, судовладельцам, агентствам найма моряков , профсоюзным организациям.

Теоретическая и практическая база исследования.

В диссертационной работе использованы исследования таких известных отечественных ученых, специализировавшихся в вопросах международного и трудового права, как: Н.Г. Александров, С.С. Алексеев, С.Ю. Головина, К.Н. Гусов, С.А. Иванов, И.Я. Киселев, Ю.М. Колосов, A.M. Куренной, В.И. Кури-лов, Р.З. Лившиц, С.П. Маврин, С.Ю. Марочкин, М.В. Молодцов, А.Ф. Нур-тдинова, Ю.П. Орловский, А.С. Пашков, В.Ф. Сидорченко, А.И. Ставцева, В.Н. Скобелкин, В.Н. Смирнов, О.В. Смирнов, И.О. Снигирева, JI.A. Сыроватская, В.Н. Толкунова, Г.И. Тункин, Е.Б. Хохлов, А.И. Шебанова, JI.C. Явич и другие. Теоретическую основу исследования составили также работы таких зарубежо ных исследователей, как: М. Иосипович, Г. Лион-Кан, И. Янулов, М. Геновски и других.

Проанализировано 64 конвенции МОТ, морское законодательство (кодексы) зарубежных стран, Российской Федерации, а также материалы ООН, МОТ, ИМО.

Работа построена на базе сравнительного исследования норм международного трудового права, норм трудового права Российской Федерации и проведения анализа их содержания.

Практической базой диссертационного исследования явилось использование результатов проверок соблюдения трудового законодательства, проведенных Государственной инспекцией труда по Приморскому краю в 2002 и первом полугодии 2003 годов. Наиболее характерные примеры нарушения трудовых прав моряков выявлены на основе анализа трудовых споров с участием ОАО Холдинговой компании «Дальморепродукт», ООО Судоходной компании «Эй Би Лайн», ООО Рыбоколхоз «Приморский промысловик», ОАО «ТУР-НИФ», ООО «Трансморепродукт» и других. Кроме того, в работе использованы данные обобщения судебной практики в 2002 - 1-м полугодии 2003 г. по делам, рассмотренным районными судами г. Владивостока и Приморским краевым судом, по искам, вытекающим из требований о невыплате заработной платы и других сумм, причитающихся членам экипажей судна за работу на борту. Также использовались результаты работы районных подразделений службы судебных приставов г. Владивостока по исполнению судебных актов о взыскании заработной платы моряков.

Теоретической базой исследования явились монографии и иные публикации ведущих специалистов по трудовому праву России и международному праву. Базой работы явилось проведение анализа положительного опыта зарубежных государств в области правового регулирования труда моряков. Стажировка в Школе Права университета штата Висконсин (г. Мэдисон, США) в июле-августе 2001 г. по ежегодной летней программе «Право и правовые институты Соединенных Штатов», личное общение с ведущими профессорами университета, практикующими юристами специализированных юридических фирм по трудовому праву способствовали формированию целостного представления автора работы о практике применения международно-правовых норм в США.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена на кафедре трудового права Юридического института Дальневосточного государственного университета, здесь же прошла обсуждение и апробацию. Основные выводы и предложения, изложенные в диссертационной работе, нашли отражение в научных статьях, тезисах докладов и выступлений на научных конференциях Дальневосточного государственного университета. В частности, на юбилейной научной конференции «Проблемы укрепления государственности и обеспечения верховенства закона», посвященной 45-летию непрерывного юридического образования в ДВГУ.

Диссертация используется в процессе преподавания учебных дисциплин «Международное публичное право», «Международное частное право», «Международное трудовое право», «Международное морское право» и ряда спецкурсов.

Структура работы.

Структура работы обусловлена целью и задачами исследования и состоит из трех глав, заключения и списка использованной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Номоконова, Елена Николаевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Поиск баланса интересов государств в современном мире неразрывно связан с интернационализацией традиционно внутригосударственных вопросов, с передачей в общих интересах отдельных прав в международную компетенцию. В правовую систему каждого государства входят как нормы национального права этого государства, так и нормы международного права. При этом международное и национальное право соотносятся как части единого целого, мирового (всемирного) права как целостной, взаимосвязанной и взаимообусловленной системы правовых норм. В то же время и международное право, и национальное право государств остаются самостоятельными взаимосвязанными правовыми системами. Особенно ярко стал проявляться процесс их взаимного влияния в последние годы в связи с глобализацией, сближением государств по общим интересам и проблемам, когда одновременно с интенсификацией межнациональных отношений происходит унификация правового регулирования, и именно международное право используется в качестве способа решения общих проблем. Современное международное право стремится унифицировать нормы, регулирующие права человека в сфере труда, используя при этом метод непосредственного, или прямого, регулирования, поэтому наряду с национальным трудовым законодательством в государстве могут действовать международно-правовые нормы о труде, которые при этом имеют приоритет. Поскольку это так, особую важность имеет сравнительное исследование международно-правовых и национально-правовых норм о труде.

Признание трудовых прав в качестве неотъемлемых прав человека значительно усиливает международную охрану труда. Отнесение трудовых прав к категории естественных и основных прав человека совершенно обосновано, так как трудовые права затрагивают коренные интересы работников.

Однако отечественное законодательство далеко не всегда способствует защите прав человека, в том числе трудовых прав. Многочисленные и повсеместные нарушения трудовых прав моряков свидетельствуют о неэффективности норм международного трудового права в России, об отсутствии действенного механизма реализации таких норм в соответствии с национальным законодательством. Установленная в стране система налогообложения вынуждает российских судовладельцев регистрировать суда в оффшорных зонах, выводя их, таким образом, из-под юрисдикции Российской Федерации. Это негативным образом сказывается на обеспеченности и защищенности трудовых прав членов экипажей, трудоустроенных на такие суда. Моряки не защищены российским законодательством, которое по некоторым параметрам близко к международным нормам, а по некоторым даже превышает их. Кроме этого, российские моряки не могут обратиться за защитой своих нарушенных трудовых прав в специально созданный для этого государственный орган - федеральную инспекцию труда из-за того, что на территории иностранного государства (каковой является в том числе и судно, принадлежащее фактически российскому судовладельцу) федеральная инспекция не управомочена осуществлять свою деятельность.

Как со стороны государства, так и со стороны судовладельцев необходимы новые подходы к решению проблемы возрождения конкурентоспособного на мировом рынке российского морского флота, на котором бы обеспечивалось осуществление трудовых прав российских моряков.

По результатам проведенного исследования правового регулирования труда моряков по международному и российскому праву диссертантом сделаны следующие выводы:

В области науки:

- Происходящая в мире глобализация, как неизбежный и развивающийся процесс, предполагает одновременное развитие науки и права. Таким образом, отвечающая требованиям времени наука должна носить всеобъемлющий, универсальный характер.

- Трудовое право должно распространять действие своих норм на все отношения, связанные с применением труда. Учитывая проявляющуюся в последние годы тенденцию к использованию гражданско-правовых договоров при найме работников, а также к использованию некоторых элементов гражданско-правового регулирования в области труда, необходимо обеспечить невозможность проникновения таких элементов в правовое регулирование труда моряков. В противном случае трудовые права и интересы этой категории субъектов трудового права защитить будет невозможно, как невозможно будет применять конвенционные нормы МОТ.

- Международному морскому трудовому праву должны быть присущи определенные функции, одинаковые для его международной и национальной составляющей. Главной при этом должна оставаться защитная функция трудового права.

- Международное морское трудовое право должно учитывать не только интересы моряка как работника, но и его работодателя.

В области совершенствования законодательства:

- Необходимо более полное соответствие между нормами международных конвенций МОТ в области регулирования труда моряков и нормами российского трудового права в этой же области, для чего Российской Федерации следует активнее включиться в процесс ратификации морских конвенций МОТ и вносить сообразные изменения в национальное законодательство.

- Требуется создание отлаженного и четкого юридического механизма непосредственной (прямой) реализации международных норм о труде в законодательстве и правоприменительной практике Российской Федерации, которое должно начаться с внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ. При разработке проекта изменений и дополнений к Трудовому кодексу РФ необходимо грамотно и полно учитывать требования международных норм о труде, в том числе отдельных категорий работников (моряков) с тем, чтобы в дальнейшем имелась возможность свободного осуществления на территории России соответствующих международно-правовых норм.

- Поскольку наиболее частой причиной аварий морских судов выступает человеческий фактор, важную роль играет профессионализм и подготовленность членов экипажей для работы на судне. Поэтому подготовка квалифицированных специалистов для морского флота должна быть составной частью образовательной политики государства. Уровень профессиональной подготовленности и правильный подбор членов экипажа морского судна является залогом безопасности международного мореплавания. Одновременно в государстве должны создаваться условия для социальных гарантий работников морских профессий и механизм действенной защиты их трудовых прав в целях обеспечения возможностей для личностного развития.

- Моряки являются особыми субъектами трудового права в силу имеющейся специфики их трудовых отношений. К числу существенных особенностей труда моряков относятся следующие: судно оторвано от своего непосредственного органа управления (судовладельца.); конкретные рабочие места, как правило, не закреплены за определенными членами экипажа; производственный процесс на судне носит непрерывный характер; труд моряков характеризуется опасностью, вызываемой действием стихийных сил природы; судно является единой зоной труда и отдыха экипажа. Эти особенности предопределяют необходимость отраслевой дифференциации права, и подлежат закреплению в специальных нормах о труде моряков. Такие специальные нормы должны сформировать собой закон РФ о труде моряков.

Работодатель (судовладелец) должен быть заинтересован в соблюдении прав и гарантий лиц, нанимаемых в качестве члена экипажа судна, а в случае их несоблюдения государство должно обладать реальным и действенным механизмом воздействия на нарушителя.

- Необходимо в конвенциях МОТ и в национальном законодательстве закрепить принцип и соответствующий ему порядок, по которому определяется работодатель в международных трудовых отношениях, одной из сторон которых является моряк.

Изменения в трудовом законодательство России должно сопровождаться параллельными изменениями в других отраслях законодательства. В частности, необходимо включить в российское законодательство нормы о страховании ответственности судовладельцев с обязательным включением в него норм о компенсации заработной платы, расходов по репатриации и иных выплат морякам. Административное законодательство также подлежит изменению путем внесения в него норм, повышающих ответственность за несоблюдение судовладельцами законодательства о труде.

В российском законодательстве необходимо более полно и развернуто установить порядок компенсации морякам морального вреда, причиненного в связи с неисполнением работодателем своих обязательств по трудовому договору.

В области совершенствования правоприменительной практики:

Необходимо обеспечить беспрепятственный и свободный доступ любому заинтересованному лицу к международным правовым актам о труде. Изучение таких норм может стать частью государственной образовательной программы для будущих моряков.

В целях обеспечения занятости и трудоустройства моряков необходимо, в соответствии с требованиями морских конвенций МОТ, создать систему государственных служб занятости моряков, которые бы обеспечивали ищущих работу моряков бесплатной и полной информацией о вакансиях на судах, а также предоставляли доступ судовладельцам к информационным базам данных о нуждающихся в трудоустройстве моряках

Поскольку наиболее грубые нарушения трудовых прав моряков касаются заработной платы и репатриации, система страхования ответственности судовладельца перед моряком должна включать в себя продуманный и реальный механизм, обеспечивающий морякам возможность получения причитающихся денежных средств от судовладельца или страховой компании.

Следует активизировать и поднять на соответствующий потребностям времени уровень деятельность профессиональных союзов моряков, которые смогли бы эффективно защищать права своих членов.

Необходимо предоставить федеральной инспекции труда соответствующие полномочия, которые позволят ей осуществлять эффективный контроль над условиями работы членов экипажей морских судов в целях защиты их трудовых прав.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Номоконова, Елена Николаевна, 2003 год

1. Конституция РФ. М., 1993.

2. Устав Организации Объединенных Наций. 1945 // Действующее международное право. М., 1996.

3. Статут Международного Суда ООН. 1945 // Действующее международное право. М., 1996. С. 58.

4. Всеобщая декларация прав человек. 1948 // Международная защита прав и свобод человека. Сб. документов. М., 1990.

5. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 // Международное публичное право. Сб. документов в 2-х т. Т. 1. М., 1996.

6. Международный пакт об экономических, социальный и культурных правах. 1966 // Международное публичное право. Сб. документов в 2-х т. Т. 1. М., 1996.

7. Устав Международной организации труда. 1919 // Документы Международной организации труда. М., 2000.

8. Конвенция ООН по морскому праву. 1982 // Действующее международное право в 3-х т. Т. 3.

9. Конвенция об открытом море. 1958 // Действующее международное право в 3-хт. Т. 3.

10. Конвенция о территориальном море и прилежащей зоне. 1958 // Действующее международное право в 3-х т. Т. 3.

11. Конвенция о континентальном шельфе 1958 // Действующее международное право в 3-х т. Т. 3.

12. Международная конвенция по охране человеческой жизни на море 1974/98 (COJIAC-74/98) СПб., 1996.

13. Международная конвенция о грузовой марке 1966 (КГМ-66/88). СПб., 1999.

14. Международные правила предотвращения столкновения судов в море 1972. М., 1972.

15. Международная конвенция по обмеру судов 1969. М., 1996.

16. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 // Сб. MOT: ILO Ratifications by Convention and by Country (as of 31 December 1999). Geneva, 2000.

17. Международная конвенция по поиску и спасанию на море. 1979. Лондон, 1990.

18. Международный кодекс проведения расследования аварий и инцидентов на море 1997. СПб., 1999.

19. Меморандум о взаимопонимании по контролю судов государством порта в Европейском регионе (Парижский меморандум) 1982г. СПб., 1999.

20. Меморандум о взаимопонимании по контролю судов государством порта в Азиатско-Тихоокеанском регионе (Токийский меморандум )1993. СПб., 1999.

21. Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978/95 (ПДМНВ-78/95). СПб., 1998.

22. Международный кодекс по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения 1993г. (МКУБ) // Российские вести, № 25, 08.02.1996.

23. Международная конвенция о морских залогах и ипотеках 1993. Брюссель, 1997.

24. Международная конвенция для унификации некоторых правил, касающихся ареста морских судов 1952 // Сб. международных конвенций, договоров, соглашений и правил по вопросам торгового мореплавания. М., 1959.

25. Конвенция МОТ № 9 О трудоустройстве моряков 1920 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

26. Конвенция МОТ № 8 О пособиях по безработице в случаях кораблекрушения 1920 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

27. Конвенция № 9 О трудоустройстве и найме моряков 1920 // Сб. конвенций и рекомендаций МОТ. М., 1999.

28. Конвенция MOT № 16 Об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов 1921 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

29. Конвенция МОТ № 22 О трудовых договорах моряков 1926 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

30. Конвенция МОТ № 58 О минимальном возрасте допуска детей на работу в море 1936 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

31. Конвенция МОТ № 53 О свидетельствах о квалификации лиц командного состава торговых судов 1936 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

32. Конвенция МОТ № 56 О страховании моряков по болезни 1936 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

33. Конвенция МОТ № 56 Об ответственности судовладельцев 1936 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

34. Конвенция МОТ № 74 О выдаче матросам свидетельств о квалификации 1946 //МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

35. Конвенция МОТ № 71 О пенсиях морякам 1946 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

36. Конвенция МОТ № 70 О социальном обеспечении моряков 1946 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

37. Конвенция МОТ № 68 О питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов 1946 г. // Сб. конвенций и рекомендаций МОТ. М., 1999.

38. Конвенция МОТ № 98 О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров 1949 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда с 1967г. Женева. 1983.

39. Конвенция МОТ № 91 Об оплачиваемых отпусках моряков (пересмотренная) 1949 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

40. Конвенция МОТ № 69 О выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации 1963 //МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

41. Конвенция МОТ № 73 О медицинском освидетельствовании моряков 1955 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

42. Конвенция МОТ № 108 О национальных удостоверениях личности моряков 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

43. Конвенция МОТ № 109 О заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

44. Конвенция МОТ № 130 О медицинской помощи и пособиях по болезни 1969 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда с 1967г. Женева. 1983.

45. Конвенция МОТ № 133 О помещении для экипажа (пересмотренная) 1970 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

46. Конвенция МОТ № 138 О минимальном возрасте при приеме на работу 1976г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда с 1967г. Женева. 1983.

47. Конвенция МОТ № 139 О непрерывной занятости моряков 1976 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

48. Конвенция МОТ № 147 о минимальных нормах на торговых судах 1976 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. Т. 2. М., 1998. С. 452.

49. Конвенция MOT № 146 Об оплачиваемых отпусках моряков 1976 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

50. Конвенция МОТ № 166 О репатриации моряков 1987 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

51. Конвенция МОТ № 163 О социально-бытовом обслуживании моряков 1987 П МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

52. Резолюция Ассамблеи Международной морской организации А481 (XII) (1981) о принципах безопасного укомплектования судов экипажами // Сб. резолюций ИМО. СПб., 1984.

53. Конвенция № 164 О здравоохранении и медицинском обслуживании моряков 1987 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

54. Конвенция МОТ № 165 О социальном обеспечении моряков (пересмотренная) 1987 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

55. Конвенция МОТ № 173 О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя 1992 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

56. Резолюция Ассамблеи Международной морской организации А772 (18) 1993 г. о факторах усталости, учитываемых при укомплектовании судов экипажами // Сб. резолюций ИМО. СПб. 1994.

57. Конвенция МОТ № 179 О найме и трудоустройстве моряков 1996 // Сб. МОТ: ILO Ratifications by Convention and by Country (as of 31 December 1999). Geneva, 2000.

58. Конвенция MOT № 178 Об инспекции труда моряков 1996 // Документы Международной организации труда. М., 2000.

59. Конвенция МОТ № 147 О минимальных нормах в торговом флоте 1996 // Сб. MOT: ILO Ratifications by Convention and by Country (as of 31 December 1999). Geneva, 2000.

60. Конвенция MOT № 181 О частных агентствах занятости 1997 // Сб. MOT: ILO Ratifications by Convention and by Country (as of 31 December 1999). Geneva,2000.

61. Рекомендация MOT № 10 О страховании по безработице для моряков 1920 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

62. Рекомендация МОТ № 27 О репатриации капитанов судов и учеников 1926 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

63. Рекомендация МОТ № 8 Об инспекции труда моряков 1926 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

64. Рекомендация МОТ № 48 О бытовом обслуживании моряков в портах 1936 // Документы Международной организации труда. М., 2000.

65. Рекомендация № 76 О медицинской помощи иждивенцам моряков 1946 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

66. Рекомендация № 78 По обеспечению судового экипажа постельными и столовыми принадлежностями и другими предметами 1946 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

67. Рекомендация МОТ № 107 По найму моряков на иностранные суда 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

68. Рекомендация МОТ № 108 По социальным условиям и безопасности моряков 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

69. Рекомендация МОТ № 109 По заработной плате, рабочему времени и составу судового экипажа 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

70. Рекомендация МОТ № 108 О социальных условиях и безопасности моряков в связи с регистрацией судов 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 19571990. Т. 1. Женева, 1991.

71. Рекомендация МОТ № 106 По судовым аптечкам 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

72. Рекомендация МОТ № 106 По медицинским консультациям в море 1958 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

73. Рекомендациями МОТ о профессиональном обучении моряков 1970 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

74. Рекомендация MOT № 138 О бытовом обслуживании моряков 1970 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

75. Рекомендация МОТ № 153 О защите молодых моряков1976 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

76. Рекомендация МОТ № 154 О непрерывной занятости моряков 1976 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

77. Рекомендация МОТ № 155 Об улучшении норм на торговом флоте 1976 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

78. Рекомендация МОТ № 174 О репатриации моряков 1987 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

79. Рекомендация МОТ№ 173 О социально-бытовом обслуживании моряков 1987 //МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

80. Рекомендация МОТ № 140 О помещениях для экипажа (кондиционирование воздуха) 1970 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

81. Рекомендация МОТ № 141 О помещениях для экипажа (борьба с шумами) 1970 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

82. Рекомендация МОТ № 142 О предупреждении несчастных случаев среди моряков 1970 // МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 1. Женева, 1991.

83. Рекомендация МОТ № 187 О заработной плате и продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами 1996 // Сб. MOT: ILO Ratifications by Convention and by Country (as of 31 December 1999). Geneva, 2000.

84. Трудовой кодекс РФ. M., 2003.

85. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» 1998 // Собрание законодательства РФ, 1998, № 2

86. Кодекс торгового мореплавания РФ 1999 // Комментарий к Кодексу торгового мореплавания РФ. М., 2000.

87. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» 2002 // Собрание законодательства РФ, 2002, № 43, ст. 4190.

88. Постановление Правительства РФ от 01.12.97. № 1508 «Об утверждении Положения о паспорте моряка» (в редакции от 08.08.02.) // Собрание законодательства РФ. 1997. № 49. Ст. 5598; 2002. № 28. Ст. 2865.

89. Постановление Правительства РФ от 04.08.99. № 900 «Об утверждении Положения о дипломировании членов экипажей морских судов» // Собрание законодательства РФ, 1999, № 33, ст. 4119.

90. Распоряжение Правительства РФ «О Концепции действий на рынке руда на 2003-2005 годы» от 06.05.03. № 568-р // Собрание законодательства РФ, 2003, №20, ст. 1920.

91. Приказ Министерства морского флота СССР от 09.12.69. № 199 «Об утверждении Положения о минимальном составе экипажа судов, при которых допускается выход судна в море» // Морское законодательство Российской Федерации. Кн. 1. СПб., 1994.

92. Постановление Министерства труда РФ от 20.02.96 «Об утверждении Положения «О рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота» // Бюллетень Минтруда России, 1996, №1.

93. Устав службы на судах морского флота СССР 1976 // Морское законодательство Российской Федерации. Кн. 1. СПб., 1994.

94. Устав о дисциплине работников морского транспорта от 25.05.1984. № 496 // Морское законодательство Российской Федерации. Кн. 1. СПб., 1994.

95. Отраслевое тарифное соглашение по организациям рыбного хозяйства на 1998-99 гг.

96. Отраслевое тарифное соглашение по морскому транспорту на 2000г.

97. Отраслевое тарифное соглашение по организациям рыбного хозяйства на 2003-2005 гг.

98. Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» от 31.10.95 № 8. Российская юстиция, 1996, №1.2. Сборники документов

99. Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVIII. М., 1960.

100. Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда с 1967г. Женева. 1983.

101. Международная защита прав и свобод человека. Сб. документов. М., 1990.

102. МОТ. Конвенции и рекомендации. 1919-1956. Т. 1. Женева, 1991.

103. МОТ. Конвенции и рекомендации. 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991.

104. Морское законодательство Российской Федерации. Кн. 1. СПб., 1994.

105. Международное публичное право. Сб. документов в 2-х т. Т. 1. М., 1996.

106. Действующее международное право в 3-х т. Т. 3. М., 1999.

107. Сборник конвенций и рекомендаций МОТ. М., 1999.

108. Документы Международной организации труда. М., 2000.

109. Сборник MOT: ELO Ratifications by Convention and by Country (as of 31 December 1999). Geneva, 2000.3. Специальная литература

110. Авиационная навигация: Справочник./ Под ред. Сосновского А.А. М., 1990.

111. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

112. Александров Н.Г. Право, экономические методы руководства хозяйством и трудом // Хозяйственная реформа и трудовое право. М., 1969. С. 5.

113. Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве. М., 1966.

114. Алексеев С.С. Общая теория права. Т. 2. М., 1982.

115. Алексеев С.С. Правовые средства: постановка проблемы, понятие, классификация // Сов. государство и право. 1987. № 6. С. 12-19.

116. Алексеев С.С. Социальная ценность права в советском обществе. М., 1971.

117. Алексеев С.С. Структура советского права. М., 1975.

118. Алексеев С.С. Теория права. М., 1995.

119. Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс. М., 1970.

120. Аметистов Э.М. Международное право и труд: факторы имплементации международных норм о труде. М., 1982.

121. Арановский К.В. Конституционная традиция в российской среде. СПб., 2003.

122. Аречага де Хименес Э. Современное международное право. М., 1983.

123. Бару М.И. Унификация и дифференциация норм трудового права // Сов. государство и право. 1971. № 10.

124. Бегичев Б.К. Субъективная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве // Сб. учен, трудов Свердловского юрид. ин-та. Свердловск, 1964. Вып. 2.

125. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.

126. Бекяшев К.А. Об итогах международной конференции ИМО по стандартам обучения, дипломированию и несению вахты персоналом рыболовных судов // Московский журнал международного права. 1996. №1. С. 94.

127. Блауберг И.В., Юдин Э.Г. Системный подход в социальных исследованиях // Вопросы философии. 1967. № 9. С. 108.

128. Богуславский М.М. Международное частное право. М., 1998.

129. Братусь С.Н. Некоторые спорные вопросы общего понятия права: В кн.: Вопросы современного развития советской юридической науки. Л., 1968.

130. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

131. Ванданов Т.Б. Сопряжение норм международного права с достижениями научно-технической революции // Правоведение. 1990. № 5. С. 97.

132. Гаврилов В.В. ООН и права человека: механизмы создания и осуществления нормативных актов. Владивосток, 1998.

133. Гаврилов В.В. Теории трансформации и имплементации норм международного права в отечественной правовой доктрине // Московский журнал международного права. 2001. № 2. С. 39-61.

134. Гаврилов В.В. Международное право в эпоху глобализации: некоторые понятийные и содержательные характеристики // Московский журнал международного права. 2002. № 3. С. 179-196.

135. Гаврилов В.В. Международное частное право. М., 2002.

136. Геновский М. Основи на междунароното право. София, 1956. С. 327.

137. Гинцбург Л .Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1977.

138. Головина С.Ю. Использование конвенций МОТ при разработке понятийного аппарата трудового права // Правоведение. 1997. №2. С. 68.

139. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М., 2003.

140. Горшенев В.М. Способы и организационные формы правового регулирования в социалистическом обществе. М., 1972.

141. Гуцуляк В. Н. Морское право. М., 2000. С. 53.

142. Гуцуляк В.Н. Правовые условия найма и работы моряков на судах под «удобным» флагом. Новороссийск, 1997 г.

143. Давид Р., Жоффре-Спинози К. Основные правовые системы современности. М, 1996.

144. Даниленко Г.М. Концепция общего наследия человечества в международном праве: два подхода к одной проблеме // Сов. государство и право. 1988. № 6.

145. Дерюжинский В.Ф. Полицейское право: Пособие для студентов. 4-е изд. Пг., 1917.

146. Дойблер В. Тенденция развития трудового права в промышленно развитых странах // Государство и право. 1995. № 2.

147. Ефимов С.Л., Гуцуляк В.Н., Конталев В.А. Как получить работу на судне. М, 2002.

148. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., 1982. С. 9.

149. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. М., 1978.

150. Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. 1997. № 7. С. 22.

151. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. 1994. № 8-9. С. 68.

152. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. М., 1964.

153. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: новые источники // Государство и право. 1996. № 1. С. 49.

154. Иоффе О.С. О форме и содержании социалистического права. Вестник ЛГУ. 1959. №11. С. 84.

155. Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М., 1961.

156. Иосипович М. Трудовое право Югославии. М.: Юридическая литература. 1989.

157. Зайцева О.Г. Международные межправительственные организации. М., 1983.

158. Захарова Н.В. Индивид субъект международного права // Сов. государство и право. 1989. № 11.С.114.

159. Зивс С.Jl. Источники права (теоретические аспекты проблемы) // Правоведение, 1992. № 2. С. 23-30.

160. Зурабов Ю. Перспективы внедрения спутниковых навигационных систем // Морской флот. 1998. № 5-6. С. 10.

161. Казанцев В. Международный стандарт: труд гарантия достойного существования // Российская юстиция. 2000. № 3. С. 35.

162. Карбонье Ж. Юридическая социология. М., 1986.

163. Карташкин В.А. Права человека в международном и внутригосударственном праве. М., 1995.

164. Кауров В.Г. Защищенность работников по международному трудовому праву, трудовому праву США и России: сравнительное исследование. Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Владивосток, 2001.

165. Кауров В.Г. Международное трудовое право отрасль международного права // Знания молодых юристов - XXI веку. Материалы научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Владивосток. 2001. С. 106-111.

166. Кауров В.Г. Проблемы защиты интересов работника //Правоведение. 1998. № 2. С. 120.

167. Керимов Д.А. Философские проблемы права. М., 1972.

168. Кечекьян С.Ф. Правоотношения в социалистическом обществе. М., 1958.

169. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. М., 1998.

170. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М. 1999.

171. Киселев И.Я. Трудовое право в условиях государственно-монополистического капитализма: Автореф. дисс. докт. юридических наук. М, 1979.

172. Киселев И.Я. Трудовое право стран Запада на рубеже XXI века // Государство и право. 1996. № 1. С. 121.

173. Коломбос Д. Международное морское право. М., 1975.

174. Комментарий к Кодексу торгового мореплавания РФ 1999 г. // Под ред. Иванова Г.Г. М., 2000.

175. Кох X., Магнус У., Винклер фон Моренфельс П. Международное частное право и сравнительное правоведение. М., 2001.

176. Красавчиков О.А. Юридические факты в советском гражданском праве. М., 1958.

177. Крылов С.Б. Международный Суд Организации Объединенных Наций. М., 1958.

178. Куренной А.М., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Современные проблемы российского трудового права // Правоведение. 1997. № 2.

179. Курилов В.И. Понятие правоотношения по подбору и расстановке кадров // В кн.: Государство и право социалистического общества. Владивосток, 1975. С. 181.

180. Курилов В.И. Аттестация специалистов народного хозяйства. М., 1981.

181. Курилов В.И. Аттестация и личность работника в советском трудовом праве. Владивосток, 1983.

182. Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М., 1989.

183. Курилов В.И. Личность в системе управления трудом. Диссертация в виде научного доклада на соискание ученой степени доктора юридических наук. СПб., 1998.

184. Курилов В.И. Социально-правовые средства формирования поведения работников в сфере несамостоятельного труда // Правоведение. 1998. № 2.

185. Куропятников А.Д. Международно-правовые аспекты использования космических навигационных систем последнего поколения // Московский журнал международного права. 1996. № 2. С. 127-134.

186. Курс российского трудового права: В 3 т. Т. 1: Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

187. Курс международного права в 7-ми томах. Т. 1. Понятие, предмет и система международного права. М., 1989.

188. Левиант Ф.М. Виды трудового договора. М., 1966.

189. Лейн Т. Социальные и политические издержки удобных флагов // Морской бюллетень МФТ. 1998. № 12. С. 35.

190. Лукашук И.И. Стороны в международных договорах. М., 1966.

191. Лукашук И.И. Международное право. Общая часть. М., 1996.

192. Лукашук И.И. Нормы международного права в правовой системе России. М., 1997.

193. Лукашук И.И. Международное право. Общая часть: Учебник. 2-е изд., пере-раб. и доп. М., 2001.

194. Лунц Л.А. Соотношение международного договора и внутреннего закона в гражданском и трудовом праве // Ученые записки ВНИИСЗ. Вып. 14. М., 1968г.

195. Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Работник как субъект трудового права // Правоведение, 1996. № 4.

196. Магницкая Е.В., Пашков А.С. Распределение трудовых ресурсов. Правовые вопросы. М., 1987.

197. Марочкин С.Ю. Действие норм международного права в правовой системе Российской Федерации. Тюмень, 1998.

198. МБТ. Демократизация и МОТ: Доклад Генерального директора 79-й сессии MKT. 4.1. Женева, 1992.

199. Мейер Д.И. Русское гражданское право. Чтения. СПб., 1910.

200. Международная правосубъектность: Некоторые вопросы теории // Под ред. Д.И. Фельдмана. М., 1971.

201. Международное право / Под ред. Г.В. Игнатенко, Д.Д. Остапенко. М., 1978.

202. Международное право / Отв. ред. Г.И. Тункин. М., 1982.

203. Международное право: Учебник / Отв. ред. Ю.М. Колосов, В.И. Кузнецов. М., 1994.

204. Международное право: Учебник для вузов / Под ред. Г.В. Игнатенко, О.И. Тиунова. М., 1998.

205. Международное право: Учебник. Изд. 2-е, доп. и перераб. / Отв. ред. Ю.М. Колосов, В.И. Кузнецов. М., 1998.

206. Международное право: Учебник для вузов / Отв. ред. Игнатенко Г.В., Тиунов О.И. М., 2001.

207. Международные космические радиотехнические системы обнаружения терпящих бедствие. /Под ред. B.C. Шебшаевича, М. 1987.

208. Международная морская организация (ИМО): Достижения, проблемы, будущее. СПб.: ЦНИИМФ 1995. С. 65.

209. Меняющийся мир труда: главные проблемы будущего: Доклад Генерального директора МБТ 72-1 сессии Международной конференции труда. Женева, 1986. С. 56.

210. Мингазов JI.X. К вопросу о понятии отрасли современного международного права (на примере международного трудового права) // Советский ежегодник международного права. 1976. М., 1978.

211. Мовчан А.П. Международное право. М., 1980.

212. Мовчан А.П. Новый этап в развитии морского права // Сов. государство и право. 1983. №2. С. 45.

213. Молодцов М.В. Система современного трудового права и система законодательства о труде. М., 1985.

214. Моравецкий В. Функции международных организаций. М., 1976.

215. Мюллерсон Р.А. Некоторые вопросы методологии науки международного права // В кн.: Методологические и теоретические проблемы юридической науки. М., 1986.

216. Наем моряков через правомочные бюро найма. Международная конференция труда. 41-я сессия Женева. 1958.

217. Никитин. С.М., Степанова М.П. Формирование и политика заработной платы: опыт экономически развитых стран // Трудовое право. 2003. № 6. С. 72.

218. Новиков Т.Н. Заработная плата, рабочее время, состав судового экипажа. Трудоустройство моряков // Морской флот. № 5-6,1995.

219. Нуртдинова А.Ф., Чиканова J1.A. Проблема соотношения гражданского и трудового законодательства в свете нового Гражданского кодекса // Право и экономика. 1995. № 7. С. 66.

220. О'Ни л Уильям А. ООН и Международная морская организация // Московский журнал международного права. 1996. № 2. С. 94.

221. Орловский Ю.П. Подготовка и использование трудовых ресурсов // Сов. государство и право. 1982. № 1. С. 24.

222. Пашерстник. А.Е. Правовые вопросы вознаграждения за труд рабочих и служащих. М.- Л., 1949.

223. Пашков А.С. Государственно-правовые меры укрепления дисциплины труда // Правовые средства формирования коммунистического отношения к труду. Владивосток, 1985.

224. Пашков А.С. Основные функции советского трудового права // Правоведение. 1977. №5. С. 74.

225. Пашков А.С. Собственность и труд: Правовые аспекты взаимодействия // Сов. государство и право. 1991. № 11.

226. Пашков А.С., Ротань В.Г. Социальная политика и трудовое право. М., 1986.

227. Пашков А.С. Правовое регулирование подготовки и расстановки кадров. Л., 1966.

228. Победоносцев К. Курс гражданского права. Ч. 1-3. СПб., 1833-1880.

229. Поваляев Н.И. Изменение системы оплаты труда плавсостава морских судов в новых экономических отношениях // Морской транспорт. Экспресс информация, 1998.

230. Подвысоцкий П.Т. Субъекты локального регулирования // Трудовое право. 2003. № 2.

231. Пономарев В.Е. Условия безопасности мореплавания. М., 1976.

232. Понятие, предмет и система международного права. М., 1989.

233. Попов В.И. Правовое регулирование социалистических трудовых отношений. Иркутск, 1983.

234. Постышев В.М. Концепция общего наследия человечества в международном праве // Сов. государство и право. 1988. № 6. С.92.

235. Программа работы Комиссии международного права // Док. ООН A/CN. 4|L. Н. 128.

236. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М., 1972.

237. Рабинович-Захарин C.JI. К вопросу о дифференциации советского трудового права // Вопросы советского гражданского и трудового права. М., 1952.

238. Ралько В.В. Международно-правовые проблемы предупреждения и расследования морских аварий. Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., 1999.

239. Решетов Н. Международная ассоциация классификационных обществ: сотрудничество и соперничество К Морской флот. 1998. № 1. С. 15.

240. Родин Е. Д. Правовое положение командного состава судов морского флота, основные права и обязанности судовых экипажей // Морской флот. 1977. № 7. С. 17.

241. Ромашев Ю.С. Концептуальная модель преступлений международного характера, совершаемых на море // Государство и право. 1999. № 12. С. 67.

242. Российское трудовое право: Учебник для вузов // Под ред. А.Д. Зайкина, М.,1997.

243. Российская юридическая энциклопедия. М., 1999.

244. Рыбаков Ю., Скотников Л., Змеевский А. Примат права в политике // Международная жизнь. 1989. № 4. С. 62.

245. Сидорченко В.Ф. Правовые проблемы охраны человеческой жизни и имущества на море. Л., 1983.

246. Сидорченко В.Ф. Общая авария. СПб., 1999.

247. Сидорченко В.Ф., Скворцов А.И. Капитан морского судна. СПб., 2001.

248. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.

249. Словарь по трудовому праву / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.,1998.

250. Снигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового законодательства // Сов. государство и право. 1964. №11.

251. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. Учебно-практическое пособие. М., 2000.

252. Соколов М.О. Функциональное состояние организма судовых специалистов в условиях рейса и профилактика его нарушений // В сб.: Организация и безопасность труда плавсостава. М., 1990.

253. Спиридонов Л.И. Теория государства и права. М., 1996.

254. Сыроватская Л.А. Нормы о материальной ответственности в системе трудового права // Сов. государство и право. 1967. № 7. С. 89-90.

255. Талалаев А.Н. Право международных договоров: Общие вопросы. М., 1980.

256. Талалаев А.Н. Право международных договоров (договоры с участием международных организаций). М., 1989.

257. Теория государств и права. Отв. ред. А.И. Королев, Л.С. Явич. Л., 1982.

258. Теория государства и права. Отв. ред. Л.А. Плеханова. Л., 1985.

259. Теория государства и права: Учебник / Под ред. В.В. Лазарева. М., 1996.

260. Теория государства и права: Учебник / Под ред. В.М. Корельского, В.Д. Пе-ревалова. М., 1998.

261. Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М., 2001.

262. Теория государства и права: Учебник для вузов / Под ред. В.М. Корельского, В.Д. Перевалова. 2-е изд., изм. и доп. М., 2002.

263. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России: Учеб. пособие /Под. ред. В.Н. Толкуновой. М., 1995.

264. Толстой Ю.К. О теоретических основах кодификации гражданского законодательства//Правоведение. 1957. № 1.

265. Трудовое право: Учебник для вузов / Под ред. В.Ф. Гапоненко, Ф.Н. Михайлова. М., 2002.

266. Трудовое право России: Учебник /Под. ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М., 2002.

267. Трудовое право: Учебник. / Под ред. Смирнова О.В. М., 1997.

268. Трудовые права работников водного транспорта. М., 1973.

269. Тункин Г.И. Теория международного права. М., 1970.

270. Фолсом Р.Х., Гордон М.У., Спаногл Дж. А. Международные сделки: Краткий курс. М., 1996.

271. Хлестов О.Н. Прогноз развития международного права в XXI веке // Московский журнал международного права. 2001. №. 2. С. 27.

272. Хозяйственная реформа, труд и право / Под ред. Н.Г. Александрова, М., 1969.

273. Хохлов Е.Б. К понятию трудового договора и договора найма труда // Правоведение. 1998. № 2. С. 125.

274. Ценности, которые мы защищаем, перемены, к которым мы стремимся: Доклад Генерального директора МБТ 81-й сессии MKT. М., 1994.

275. Черданцев А.Ф. Системность норм права // Сб. ученых трудов СЮИ. Вып. 12. С. 51.

276. Черданцев А.Ф. Теория государства и права: Учебник для вузов. М., 2002.

277. Черниченко С.В. Личность и международное право. М., 1974.

278. Чернозуб Ю.А. Практика работы Государственной инспекции труда в Приморском крае // Справочник кадровика. 2002. № 5. С 39-42.

279. Что думают моряки об условиях своего труда // Морской бюллетень МФТ. 1999. № 12.

280. Шаргородский М.Д. Право и объективные законы общественной жизни // Правоведение. 1972. № 5. С. 106.

281. Шейндлин Б.В. Сущность советского права. Л., 1959.

282. Шибаева Е.А. Право международных организаций: Вопросы теории. М., 1986.

283. Шибаева Е.А. Правовой статус межправительственных организаций. М., 1972.

284. Юридические гарантии конституционных прав и свобод личности в социалистическом обществе. М., 1987.

285. Явич Л.С. Общая теория права. Л., 1976.

286. Я вич Л.С. Право и общественные отношения: основные аспекты содержания и формы советского права. М., 1971.

287. Яковлев В.Ф. Гражданско-правовой метод регулирования общественных отношений. Автореф. дисс. докт. юрид. наук. Свердловск, 1972.

288. Янулов И. Международное право. София, 1946.

289. Яшин С. В поисках дешевых рабочих рук // Морской флот. 1996. № 3. С. 2930.

290. Connaufton S.T. Fatigue and reduced manning // Proceedings the Marine Safely Counsil. 1994. N5. P. 135-138

291. International Labour Review. 1981, № 1. P. 28.

292. Is there f manning crisis ahead? // Lloyd's Ship Managing. 1995. N 10. P. 1921.

293. Henkin L. Introduction. The International Bill of Human Rights // International Law: Cases and Materials. St. Paul, Minn., 1987. P. 1022.

294. Kazuo Sugeno. Japanese Labor Law. (translated by Leo Kanowitz). University of Washington press. Seattle and London. University of Tokyo press. 1992

295. Керо П on Information collected by the IMO and ILO Secretariats on the Issues of abandonment and Financial Security for Personal Injury and Death of Grew Members // Doc. IMO/ILO/WGLCCS 2/5,12 October 2000.

296. Pearson F.S., Rochester J.M. International Relations: The Global Condition in the Late Twentieth Century. McGraw-Hill, Inc., 1992. P. 319.

297. Report of Maritime Safety Committee. 68th session. International Maritime Organization. London, 1997.

298. Shotwell J. The great decision. N.Y., 1945. P. 163.4. Электронные ресурсы

299. Васильева В., Чичкин А. Куда и кому трудоустраивать российского моряка. Электронный ресурс. / Газета «Транспорт». Электронные данные. -Режим доступа: http://www.transport.ni/2 period/m/vest/9 11/bezrab.htm. [Дата обращения: 5 дек. 1999 г.]

300. Векслер Ю. Контракт на работу за рубежом заключайте до отъезда Электронный ресурс. / Трудоустройство. Электронные данные. - Режим доступа: http://www.chance.ni/week/3598/13.html. [Дата обращения: 3 октября 2002 г.]

301. Ежедневные новости. Владивосток Электронный ресурс. / Газета «Новости». Электронные данные. - Режим доступа: http://novosti.vl.ru/index.php?f=lf&t. [Дата обращения: 29 октября 2003 г.]

302. Лаврентьева Е. Экономические аспекты социального обеспечения моряков Электронный ресурс. / Журнал «Морской флот». Электронные данные.- Режим доступа: http://www.morflotorg/archive/2003/2/economvl.asp. Дата обращения: 4 авг. 2003 г.

303. Ляшенко А. Почему половина судов ПМП работает под «удобным» флагом? Электронный ресурс. / Газета «Золотой Рог». Электронные данные.- Режим доступа: http://www.vladivostok.com/GoldenHom/97/63/Tema.html Дата обращения: 9 янв. 2000 г.

304. Мочалина В. Крюинг: остров надежды в море безработицы Электронный ресурс. / Журнал «Судоходство». — Электронные данные. — Режим доступа: http:/www.sudohodstvo.com/l l98/page071l l98.html. [Дата обращения: 4 июня 2002 г.]

305. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. — Режим доступа: http://www.itf.m/rus/fcmtpb/WeekActO 1 /index.htm [Дата обращения: 10 окт. 2003г.

306. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. — Режим доступа: http: // www.itf.ru/rus/fcmtpb/DayAct01/pages/pg6-en.html. [Дата обращения: 9 апр. 2000 г.]

307. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: // http//www.itf.ru/rus/fcmtpb/DayActs01/pagees/pg3-en.html. [Дата обращения: 18 авг. 2003 г.]

308. Новости Элекронный ресурс. / международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: http//www.itf.ru/rus/online/p95 .htm. [Дата обращения: 16 сент. 2003 г.]

309. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: http://www.itf.ru/rus/m news/8/pl l.htm. [Датаобращения: 12 февр. 2003 г.]

310. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: http//wvvw.itf.ru/rus/fcmtpb/Congress/p33.htm. [18 сент. 2000 г.]

311. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. — Режим доступа: http://www.itf.ru/rus/online/p38.htm. [Дата обращения: 6 мая 2002 г.]

312. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: http://www.itf.ru/rus/fcmtpb/WeekActO 1 /index.htm. [Дата обращения: 5 июля 2003 г.]

313. Новости Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: http: // www.itf.ru/rus/fcmtpb/DayAct01/pages/pg6-en.html. [Дата обращения: 8 сент. 2003 г.]

314. Новости.Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. — Электронные данные. — Режим доступа: http://www.itf.ru/rus/online/p76.htm [Дата обращения: 6 мая 2001 г.]

315. Общие условия по набору моряков Электронный ресурс. / Кадровые агентства. — Электронные данные. Режим доступа: http://www.work.nnov.ru/contin/sea/htm. [Дата обращения: 18 ноября 1999 г.]

316. Статистика Электронный ресурс. / Министерство транспорта РФ. -Электронные статистические данные. Режим доступа: http//www. mintrans.ru. [Дата обращения: 15 марта 2002 г.]

317. Статистика Электронный ресурс. / Международная федерация транспортников. Электронные данные. - Режим доступа: http//www.itf.ru/rus/fcmtpb/index .htm [Дата обращения: 7 июня 1999 г.]

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>