Мукан Олена Василівна. Формування систем корпоративного управління в машинобудуванні : Дис... канд. наук: 08.00.04 – 2009

МуканОВФормуваннясистемкорпоративногоуправліннявмашинобудуванні–Рукопис

Дисертаціяназдобуттянауковогоступенякандидатаекономічнихнаукзаспеціальністю–економікатауправлінняпідприємствамимашинобудуваннятаприладобудування–НаціональнийуніверситетЛьвівськаполітехнікаЛьвів

УдисертаційнійроботідосліджуютьсятеоретичніметодологічнітаприкладніпроблемиформуваннясистемкорпоративногоуправлінняумашинобудівнихкорпораціяхДісталиподальшогорозвиткутлумаченнякатегорійкорпоративнеуправліннясистемакорпоративногоуправлінняперелікпринципівкорпоративногоуправлінняРозвинутаструктурнадекомпозиціясистемикорпоративногоуправліннязатопологічнозмістовоютафункціональноюознакамиУдосконаленометодичнірекомендаціїзвиборуадекватнихметодівмотивуванняпрацівниківрізнихкатегоріймашинобудівнихкорпораційназасадахматриціякапоєднуєодночаснегрупуванняметодівмотивуваннязаформоювпливунапрямомтарівнемохопленнясуб’єктівмотивуванняОбгрунтованоскладтаперелікіндикаторівщодооцінюванняпідсистемкорпоративногоуправліннязатопологічнозмістовоюознакоюЗапропонованіметодичнірекомендаціїщодооцінюваннявпливуіндикаторіворганізаційноїструктуриуправліннямашинобудівноїкорпораціїнаїїекономічнірезультатиназасадахвикористаннякореляційнорегресійногомоделювання