Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Международные договоры в сфере труда и их включение в систему трудового права России

**Год:**

2009

**Автор научной работы:**

Семешко, Алена Игоревна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

217

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Семешко, Алена Игоревна

Введение.

Глава 1. Международные договоры как источники трудового права: общие проблемы.

1.1. Определение понятия международного договора в сфере труда

1.2. Классификация международных договоров с позиций трудового права.

1.3. Общая характеристика международных договоров в сфере труда как источников права.

Глава 2. Субъектно-универсальные международные договоры в сфере труда в системе источников международного и российского трудового права.

Глава 3. Субъектно-региональные международные договоры в сфере труда.

3.1. Международные договоры как источники европейского трудового права.

3.2. Международные договоры в сфере труда в СНГ и других международных организациях на постсоветском пространстве.

Глава 4. Международные договоры как источники российского трудового права.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Международные договоры в сфере труда и их включение в систему трудового права России"

Актуальность темы исследования в конечном счете обусловлена предельно высокой значимостью труда в жизни человека и, соответственно, необходимостью создания оптимальных условий для обеспечения эффективности и безопасности труда. В современных обстоятельствах труд все более и более становится международным феноменом. А из множества факторов, влияющих на него, естественно, все отчетливее выделяется международно-правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. При этом возникли сложнейшие проблемы соотношения национального трудового законодательства государств и норм международного права в сфере труда, гармонизации правового регулирования соответствующих отношений и ряд иных. Такое со всей полнотой относится и к России, которой свойственна высокая степень активности по усилению интеграции нашей страны в мировое сообщество государств. Защищая свой правовой суверенитет, наше государство при этом исходит из признания важности гармонизации (и даже в известной степени унификации) норм международной и национальной систем правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Согласно ч. 1 ст. 10 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) общепризнанные принципы и норм международного права и международные договоры РФ в соответствии с Конституцией РФ являются составной частью правовой системы РФ. А в соответствии с ч. 2 той же статьи ТК РФ, если международным договором РФ установлены другие правила, чем предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

Надо признать: нормы большого числа международных (многосторонних и двусторонних) договоров по вопросам трудового права уже стали частью правовой системы России. Но их надлежащая реализация вызывает очень много вопросов. При этом значительная часть таких вопросов на сегодня либо не решена вообще, либо решена не в полной мере. Кроме того, имеющиеся в России проблемы регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (низкий уровень оплаты труда, тяжелейшая ситуация в области охраны труда в узком смысле слова, многочисленные несовершенства в решении многих важных сугубо юридических вопросов трудового права), с одной стороны, как бы «провоцируют» неучастие России в ряде важных международных договоров, в частности, во многих конвенциях МОТ, а, с другой стороны, такое несовершенство делает предмет российского трудового права благоприятным объектом для распространения международно-правового регулирования в смысле объемов и качества задач, которые требуется решить. Для определения взвешенного баланса в вопросах регламентации трудовых и связанных с ними отношений все это требуется-исследовать.

Но решение названного рода задач, связанных с международными договорами в сфере трудового права, требует разработки концептуальных подходов, теоретического осмысления всего соответствующего материала. Таким образом, важность новых теоретических подходов и разрешение ряда более конкретных юридических задач, сопряженных с действием международных договоров по вопросам труда в России, доказывает актуальность диссертации. Как наиболее действенные, эффективные и перспективные способы международного сотрудничества государств по вопросам регулирования трудовых и смежных с ними отношений для исследования выбраны международные договоры.

Цели и задачи исследования. Цель настоящей работы состоит в комплексном исследовании основных теоретических и практических аспектов международных договоров в сфере труда и их влияния на регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в России. Достижение поставленной цели предполагает решение следующих задач: раскрыть понятие «международный договор в сфере труда», дать классификацию международных договоров с позиций трудового права и их общую характеристику; выделить субъектно-универсальные международные договоры в сфере труда и раскрыть их основной смысл и значение для России; выделить и проанализировать (в том числе в ракурсе значения для России) субъектно-региональные международные договоры в сфере труда; обобщить выводы о международных договорах в сфере труда в качестве источников российского трудового права.

Объектом исследования выступают материально-правовая, правоприменительная и доктринально-правовая сферы международно-договорного сотрудничества в области трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Предметом исследования являются международные договоры в сфере труда в контексте их применения в трудовом праве России.

Методологическая основа научного исследования определяется поставленными целями и задачами. В процессе исследования проблем использовалась совокупность научных приемов и методов исследования явлений и процессов, в том числе общенаучные и частнонаучные методы познания, такие как конкретно-исторический; диалектический метод познания, основанный на принципах объективности, системности, единства теории и практики; проблемно-теоретический метод, который позволил разрешить ряд вопросов, связанных с неразработанностью или слабой разработанностью многих принципиальных аспектов исследуемой тематики. Также необходимым явилось использование сравнительно-правового, формально-юридического, структурно-функционального и других специальных методов познания в юридической науке.

Теоретической основой исследования являются, прежде всего, труды ученых в области трудового права Э.М. Аметистова, М.И. Бару, Б.Г. Бегичева, А. К. Безиной, JT.IO. Бугрова, С.Ю. Головиной, Б. А. Горохова, К.Н. Гусова, И.К. Дмитриевой, Р.Ш. Давлетгильдеева, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, В.А. Крыжана, A.M. Куренного, A.M. Лушникова, М.В. Лушниковой, С.П.Маврина, В.И. Миронова, М.В. Молодцова, Ю.П. Орловского, Г.С. Скачковой, О.В. Смирнова, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова, И.В. Шестеряковой и других. Чрезвычайно важными для данной диссертации были работы специалистов в области общей теории права (в частности, С.С. Алексеева, М.Н. Марченко, В.П. Реутова), а также в различных областях международного права (Г.В. Игнатенко, И.И. Лукашук, А.Н. Талалаев, О.И. Тиунов, Б.Н. Топорнин, Г.И. Тункин, С.В. Черниченко, В.М. Шуршалов, Л.М. Энтин и т.д.). Изучались труды большого числа зарубежных авторов Н. Вальтикоса, П. Дейвиса^ Г. Кельзена, Г. Коллинса, Л. Оппенгейма, Б. Хеппла, Г. Шварценбергера и ряда других.

Необходимо отметить, что вопросам международно-договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений уделено внимание такими известными российскими правоведами как Э.М. Аметистов, И .Я. Киселев и их учителем - С.А. Ивановым. Соответствующие научные, статьи и монографии заложили базу для продолжения изучения вопросов международно-договорного регулирования в сфере труда на современном этапе Р. Ш: Давлетгильдеевым, Ю.В. Жильцовой, В.А. Крыжаном, М.В. Лушниковой и A.M. Лушниковым, А.В Созонтовой, А.О. Харитоновой и другими специалистами в трудовом праве. Однако, как таковые, международные договоры в настоящее время все-таки являются, в основном, предметом исследования представителями международно-правовых наук. Наукой же трудового права данное явление изучено в явно недостаточном объеме, общие проблемы международных договоров в сфере труда рассмотрены крайне незначительно. Между тем наука трудового права не может обойти стороной столь важное и значимое явление как международные договоры, в том числе и в их обобщенном понимании.

Информационной базой исследования являются, во-первых, международные договоры в сфере труда, включая акты ООН, МОТ, Совета Европы, Европейского Союза, СНГ и т.д., а также модельные законы по линии разных международных организаций; во-вторых, Конституция РФ, ТК РФ, иные федеральные и нормативные правовые акты; в-третьих,постановления и определения Пленума Верховного Суда РФ, результаты деятельности Европейского суда по правам человека и иная судебная практика; в-четвертых, публикации в научной и научно-популярной печати; в-пятых, библиографические и справочные издания; в-шестых, широко использованы возможности глобальной сети.

Научная новизна исследования состоит в том, что в ней впервые в российской науке трудового права обобщенно исследован круг вопросов, сопряженных с международными договорами в сфере труда.

Положения, выносимые на защиту.

1. В социуме существует большое число отношений, по-разному связанных с трудом. Они специфичны, взаимообусловлены и неразрывны. Целесообразно их обособление на межгосударственном и национальном уровнях. Для закрепления этого требуется особая категория, которая может использоваться и с позиций права, и с позиций социологии, экономики и т.д. Автором предлагается определить категорию «сфера труда». Сфера труда это трудовые отношения (независимо от субъекта труда) и все связанные с ними отношения. Отношения, входящие в свете ч. 2 ст. 1 ТК РФ в предмет трудового права России, есть фрагмент сферы труда. Международное сотрудничество по вопросам, возникающих из подобных отношений, имеет своим основным юридическим результатом международные договоры в сфере труда.

2. В диссертации выводится определение понятия «международное трудовое право» как сложной многоотраслевой правовой структуры, включающей в себя комплекс юридических средств и способов международного регулирования отношений в сфере труда и выработанной путем сотрудничества государств (как в рамках международных организаций, так и вне таковых), призванной регламентировать отношения по поводу труда, и иные непосредственно связанные с ними отношения с участием субъектов — подданных государств-участников указанного сотрудничества.

3. Новационно формулируется понятие «международный договор в сфере труда». Во-первых, автором доказывается целесообразность дифференциации определения указанного понятия в рамках двух взаимодействующих структур: международного трудового права и российского трудового права. Во-вторых, с позиции международно-правового анализа определяется международный договор в сфере труда — это зафиксированное в письменной форме согласие, достигнутое субъектами международного права относительно регулирования определенных отношений в сфере труда в соответствии с общепризнанными нормами международного права. В-третьих, международный договор в сфере труда для системы российского трудового права определен как оформленное в соответствии с Конституцией государства согласованное волеизъявление государств между собой или с участием международных организаций о создании обязательных для них международно-правовых норм как части российской системы права, регулирующее трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения в соответствии с общепризнанными нормами международного права.

4. В диссертационной работе доказывается мысль о возникновении и развитии нового особого вида правотворчества — международно-договорного - подготовке, заключении и развитии международных договоров разных видов, в том числе и в сфере труда. В связи с исследованием этого поля решается вопрос о статусе международных договоров в сфере труда следующим образом. Целесообразно обязательное содержание в договоре указания на способ установления его норм в качестве обязательных, что, в свою очередь, делает его статус максимально ясным и однозначным и, соответственно, определяет его отнесение либо к нормативно-правовым актам, либо к нормативным договорам. При этом предполагается, что с учетом сохранения договорных начал, появляется и нормативный характер документа.

5. В исследовании обосновывается мысль о целесообразности деления международных договоров в сфере труда на субъектно-универсальные и субъектно-региональные источники международного трудового права. Субъектно-универсальные международные договоры — это такие источники^ международного трудового права, которые выражают единые и значимые во всем мире правовые международные положения в сфере труда. Они, как правило, регулируют наиболее важные отношения в данной сфере. Субъектно-региональные источники международного трудового права отражают право, действующее относительно сферы труда на отдельных межгосударственных территориях (континентах, частях континентов и т.п.).

6. Автором по результатам анализа системы международных договоров в сфере труда выдвигается идея разделить международные договоры в сфере труда в зависимости от предмета соглашения на семь групп: рамочные соглашения о сотрудничестве государств в социально-трудовой сфере; соглашения по вопросам регулирования труда мигрантов и членов их семей; соглашения по вопросам регулирования временной трудовой деятельности; соглашения о принципах направления и приема на работу в организации за пределы государства гражданства; соглашения по вопросам регулирования социальной защиты мигрантов и членов их семей; соглашения о гарантиях пенсионных прав; другие соглашения по вопросам регулирования труда, занятости и социального обеспечения.

Автором показано, что такой вариант классификации не исключает также того, что виды международных договоров в сфере труда могут быть выделены и в зависимости от специализации категорий работников и работодателей, а также по фрагментам содержания правоотношений.

7. Автор, соглашаясь с мнением В.М. Толкуновой о существовании конституционных принципов о труде, приходит к выводу о необходимости четкого соотношения указанных принципов относительно общепризнанных принципов как источников международного права и считает целесообразным дополнить ст. 10 ТК РФ новой частью со следующим текстом: «Общепризнанные принципы международного права в сфере труда обладают приоритетом относительно принципов о труде в Конституции Российской Федерации». Кроме того, в ст. 10 ТК РФ предлагаются следующие дополнения. Автор обосновывает некорректность употребления термина «общепризнанные принципы и нормы международного права» в аспекте соответствия этой категории норм международных договоров в сфере труда. Однако использование указанного понятия в Конституции РФ (а вслед за ней и нижестоящими нормативными актами) делает целесообразным нормативную дефиницию общепризнанных принципов и норм международного права в сфере труда. Это основополагающие императивные нормы, регулирующие фундаментальные вопросы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, выражающие согласованную волю субъектов международного права, зафиксированные в Уставе ООН, Уставе МОТ и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. С целью восполнения имеющегося пробела в российском законодательстве доказывается уместность дополнения ст. 10 ТК РФ еще одной новой частью следующего содержания: «Нормы международного договора Российской Федерации, согласие на обязательность которого было принято не в форме федерального закона, имеют приоритет в применении в отношении нормативных актов, содержащих нормы трудового права и изданных органом государственной власти, заключившим от имени РФ данный договор».

8. Предлагается внести изменения в Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 апреля 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». В частности, предлагается изложить последнее предложение ч. 2 п. 9 следующим образом. «При этом необходимо иметь в виду, что если международным договором Российской Федерации, регулирующим трудовые и связанные с ними отношения, согласие на обязательность которого выражено в форме федерального закона, установлены иные правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права; то суд применяет правила международного договора (часть 4 статьи 15 Конституции РФ, часть вторая статьи 10 ТК РФ, часть 4 статьи 11 ГПК РФ)».

Теоретическая значимость исследования прослеживается в том, что в нем представлено решение следующих проблем методологического характера. Во-первых, предложено авторское понимание терминов «сфера труда», «международный договор в сфере труда», «международное трудовое право». Тем самым существенно- уточнен понятийный ряд, связанный с исследуемой проблематикой. Во-вторых, подробно исследована проблема классификации международных договоров в сфере труда. Разработана методология исследования международных договоров в сфере труда как универсальных и региональных источников международного права и как источников российского права.

Практическая значимость исследования состоит, в частности, в том, что разработаны конкретные предложения, направленные на совершенствование трудового законодательства и иных нормативных правовых актов РФ. Положения настоящей диссертации могут быть использованы для улучшения судебной и иной правоприменительной деятельности, а также в качестве рекомендаций при разработке и заключении международных договоров в сфере труда. Результаты, полученные в диссертации, могут быть задействованы и в учебном процессе в юридических вузах.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права и социального обеспечения Пермского государственного университета. Основные положения исследования выносились на обсуждение на Юбилейной научной конференции, посвященной девяностолетию Пермского государственного университета и юридического факультета (Пермь, 2006), научной конференции преподавателей, аспирантов и соискателей Пермского государственного университета (Пермь, 2007), VIII Международной научно-практической конференции «Современное российское законодательство: законотворчество и правоприменение» (Москва, 2007 г.), Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию юридического факультета Пермского государственного университета (Пермь, 2008) и ежегодных отчетных научных конференциях юридического факультета Пермского государственного университета с 2006 по 2009 г.г. Также автор докладывал полученные им выводы в сообщениях на второй и третьей сессиях Европейско-азиатского правового конгресса, в рамках которого автор участвовал в качестве эксперта по гармонизации трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении государств-членов ЕврАзЭс (Екатеринбург, 2008-2009). Материалы и результаты настоящего исследования позволили автору опубликовать несколько научных работ по проблеме изучения международных договоров в сфере действия трудового права. Разрабатывается письмо- в адрес Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ и

Комитета Государственной Думы по социальной политике, в котором предлагается систематизировать все предложения de lege ferenda, которые есть в диссертации.

Структура диссертации обусловлена целями, задачами и методологией исследования. Работа состоит из введения, четырех глав, объединяющих в себе пять параграфов, заключения, списка использованных источников.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Семешко, Алена Игоревна

Заключение

Проведенное исследование, по мнению автора, позволило выявить несколько принципиальных моментов, важных для понимания состояния и перспектив развития современного международного и российского трудового права.

В данной диссертации были сделаны следующие основные выводы:

1. Сегодня, когда Россия активно интегрирует в мировое сообщество государств, когда наше государство выступает как активный участник

343 Зарубаева Е. Ю. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры в правовой системе России: институционально-сравнительное исследование. М., 2003. С. 61. процессов трудовой миграции, огромное значение приобретают нормы международного права, в том числе в вопросах регламентации трудовых и иных связанных с ним отношений. Более того, сейчас международное право призвано решать новые задачи, которые стоят как перед отдельными государствами, так и перед экономическим сообществом общемирового уровня. Однако объективная реальность такова, что многие цели, стоящие перед конкретным государством, государства способны достичь только объединившись. Так, высокая роль международных договоров в деле регулирования труда и связанных с ним вопросов практически неоспорима.

Само понятие «международный договор» формулируется как международно-правовыми актами, так и национальным законодательством. Думается, в силу наличия спорных аспектов в методологии определения понятия «международный договор», а также эффективности в вопросах правоприменения указанного понятия, в науке вопрос о понятии международного договора обсуждается. В связи с этим, в рамках представленного исследования сформулирована авторская дефиниция понятия «международный договор», что позволило выявить сущностные и особенные черты такого важного источника трудового права как международный договор.

2. В связи с тем, что международные договоры есть результат согласования воль субъектов международного права, они в своем содержании могут иметь нормы, регламентирующие вопросы совершенно разных сфер общественной жизни. В ходе настоящего исследования, возникла мысль о целесообразности выделения специфической сферы общественной жизни, включающей в себя правоотношения связанные с трудом, то есть собственно трудовые отношения, а также отношения, опосредующие или опосредованные трудовыми отношениями. Отношения, определяющие состав такой сферы, как правило, составляют большую и важную часть жизни каждого отдельного человека, что ставит необходимость эффективного регулирования названных отношений для государства на одно из первостепенных мест. Соответственно, эта ситуация порождает высокую степень заинтересованности и большое число вопросов, составляющих объект международного сотрудничества государств. Таким образом, в диссертационной работе сформулирован вывод о существовании такой категории как сфера труда, что имеет теоретическое и практическое значение не только для целей данной работы, но и для верного понимания и эффективного правоприменения норм международных договоров в сфере труда.

3. Аргументирована возможность разграничения понятия «международный договор в сфере труда» в рамках двух систем: международного права и национального права. В связи с этим введена дефиниция понятия «международный договор в сфере труда» с позиций международного права как зафиксированное в письменной форме согласие, достигнутое субъектами международного права относительно регулирования определенных, отношений в сфере труда с целью улучшения условий труда, обеспечения и защиты прав трудящихся, в соответствии с общепризнанными нормами международного права. Далее сформулировано понятие «международный договор в сфере труда» с учетом специфики российского трудового права. В этом случае международный договор в сфере труда — оформленное в соответствии с Конституцией государства согласованное волеизъявление государств между собой или с участием международных организаций о создании обязательных для них международно-правовых норм как части национальной системы права, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения в соответствии с общепризнанными нормами международного права. Для более эффективной регламентации отношений в сфере труда на территории России, в том числе путем активного правоприменения норм международных договоров в сфере труда, показана целесообразность включения последнего из определений в ст. 10ТКРФ.

4. В силу отсутствия единого общепринятого понятия «источник права», а также понятия «источник трудового права», приведены авторские дефиниции понятий «источник права» и «источник трудового права». Так, под источником права для целей диссертационного исследования понимается единство процесса создания правовых норм и их легитимного материального выражения во вне. Соответственно, источником трудового права названо единство процесса создания трудоправовых норм и их материального выражения во вне.

5. В процессе выявления сути международного договора как источника трудового права, конечно, встал вопрос об их месте в системе источников трудового права, сформировалась потребность в определении статуса международного договора в сфере труда. Так, при решении вопроса о том, что есть международный договор - нормативно-правовой акт или нормативный договор, автор приходит к ряду выводов. Во-первых, различные международные договоры в учетом специфики разных их типов, могут быть отнесены одновременно и к договорам, и к нормативно-правовым актам. Во-вторых, автором сформулирована мысль о возникновении и развитии нового особого вида правотворчества — международно-договорного - подготовке, заключении и развитии международных договоров разных видов, в том числе и по вопросам международного трудового права.

6. Для целей диссертационной работы выявлена необходимость и решена задача определения категории «международное трудовое право», что само по себе является дискуссионным вопросом. Автор формулирует указанное понятие дифференцировано по отношению к определению российского трудового в связи с принципиальными различиями двух указанных структур. Так, автором международное трудовое право определено как сложная многоотраслевая правовая структура, включающая в себя комплекс правовых средств и способов международного регулирования отношений в сфере труда, выработанный путем сотрудничества государств (как в рамках международных организаций, так и вне таковых), призванная регламентировать отношения по поводу труда, занятости и иных тесно связанных с ними отношений субъектов — подданных государств-участников указанного сотрудничества. Далее автором обозначена следующая дефиниция: российское трудовое право — это отрасль национального права Российской Федерации, регулирующая путем государственной идоговорной (на различных уровнях) нормативной регламентации и другими путями отношения в сфере труда работников (их объединений), работодателей (их объединений), а также иных субъектов трудоправовых отношений с целью установления, соблюдения и обеспечения баланса интересов работников и работодателей.

7. Отдельно автором решен вопрос об определении и соотношении разных классов международных договоров в сфере труда, в том числе с точки зрения сферы действия в пространстве и по кругу лиц. Определение места того или иного международного договора в сфере труда в системе источников трудового права непосредственным образом влияет на процесс эффективного применения норм международных договоров. Так, автором дифференцированы и исследованы международные договоры в сфере труда в следующем порядке: субъектно-универсальные международные договоры в сфере труда, включающие в себя международные трудоправовые нормы, действующие в рамках всего мирового сообщества; субъектно-региональные международные договоры в сфере труда, где анализируются нормы европейского трудового права и нормы трудового права, действующие на постсоветском пространстве, в качестве примеров регионального международного сотрудничества и, в завершении, нормы международного трудового права, действующие на территории РФ.

8. В диссертационном исследовании введено, обосновано и определено понятие «субъектно-универсальные источники международного трудового права» - это единство процесса создания универсально значимых для всего мирового сообщества государств трудоправовых международных положений, норм, призванных регулировать фундаментальные отношения в сфере труда и их материального выражения во вне. Автором продемонстрирована высокая значимость норм субъектно-универсальных источников международного трудового права и важность соответствия таким нормам правовых норм национальных систем. Этот вывод предопределил наличие анализа и решения вопроса о проблемах применения норм международных договоров в сфере труда в рамках настоящего исследования.

9. Автором сделан вывод о том, что отсутствие норм международных договоров в сфере труда в национальном законодательстве зачастую порождает такую ситуацию, что правоприменителю1 определенные нормы1 международных договоров могут быть просто'неизвестны, однако это не умаляет того факта, что обязательства по международным договорам РФ должны исполняться, в силу того, что международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы и их нормы могут применяться прямым образом.

10. Автором обоснована необходимость включения в ст. 10 ТК РФ в ч. 1 следующего положения: «Общепризнанные принципы и нормы международного права в сфере труда и иных непосредственно связанных с ним отношений есть основополагающие императивные нормы, регулирующие фундаментальные вопросы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, выражающие согласованную волю субъектов международного права, зафиксированные в Уставе ООН, Уставе МОТ и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда». Это позволило выйти на новый уровень понимания места норм международного трудового права, а также их применения в системе российского трудового права и четче обозначить иерархию источников трудового права.

11. В связи с тем, что международные договоры в сфере труда могут быть по-разному инкорпорированы в правовую систему России, важно понимать, что приоритетом по отношению к российским нормативным правовым актам в сфере труда обладают все разновидности международных договоров РФ, но только каждая на своем уровне. Автор формулирует мысль о том, что нормы международного договора Российской Федерации, согласие на обязательность которого выражено не в форме федерального закона, имеют приоритет в применении в отношении подзаконных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, изданных органом государственной власти, заключившим от имени РФ данный международный договор. Таким образом, вынесено предложение о соответствующем дополнении ст. 10 ТК РФ в виде новой части.

12. Предельную важность в правовой реальности имеют вопросы приоритета применения источников трудового права. На практике возникает множество вопросов в процессе применения норм международных договоров в сфере труда, в том числе открытым является вопрос о соотношении разных видов международных договоров и внутригосударственных актов по вопросам труда и связанных с ним отношений. В связи с этим автором предложен оптимальный вариант иерархической структуры норм и принципов международных договоров и правовых актов РФ при применении их внутри государства, что, в частности, определяет теоретическую и практическую значимость исследовательской работы.

13. В числе задач, необходимых для решения в целях сближения международного и российского права в области труда и связанных с ним отношений, эффективного применения норм международных договоров в сфере труда, автором, помимо указанных выше, названы также разделение и определение понятия международного договора и межправительственного соглашения в виду различных уровней и правовых последствий их заключения, четкое разграничение компетенции органов государственной власти в части заключения международных договоров, установление ответственности компетентных должностных лиц, в случаях допущения подписания и (или) применения международных договоров, не соответствующих общепризнанным нормам международного права.

Таким образом, продолжение исследовательской работы в данном направлении представляется актуальным, интересным и плодотворным, поэтому автор планирует исследовать круг затронутых вопросов и в дальнейшем. Достигнутые результаты дают основание полагать об успешном результате планируемой дальнейшей научной деятельности. В целом можно заключить, что поставленные задачи диссертационного исследования выполнены, цели работы достигнуты.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Семешко, Алена Игоревна, 2009 год

1. Всеобщая декларация прав человека. 10 декабря 1948 г. // Международная защита прав и свобод человека. М., 1990. С. 14 20.

2. Декларация МОТ о целях и задачах Международной организации труда. 10 мая 1944 г. // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. М., 1957. Вып. XVI. С. 351-372.

3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. 18 июня 1998 г. // Рос. газета. 1998. 16 дек.

4. Договор о Европейском Союзе (в редакции Маастрихтского договора от 07 февраля 1992 г.) Действующее международное право. В 3 т. Т. З.М., 1993.

5. Договор между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о создании Союзного государства. Москва. 8 декабря 1999 г. // Рос. газета.2000. 29 янв.

6. Договор о создании Экономического Союза. 24 сентября 1993 г. // Бюллетень международных договоров. 1995. N 1. С. 3 11.

7. Договор о Таможенном Союзе и Едином экономическом пространстве. 26 февраля 1999 г. // Бюллетень международных договоров.2001. № 12. С.З- 19.

8. Договор о функционировании Европейского Союза // Европейский Союз: Основополагающие акты в редакции Лиссабонского договора с комментариями. М, 2008. С. 320- 390.

9. Договор об учреждении Евразийского Экономического Сообщества. 10 октября 2000 г. // Бюллетень международных договоров.2002. № 5. С. 9 15.

10. Договор об учреждении Европейского Сообщества (Римский договор 1957 г.) // Европейский Союз: Основополагающие акты в редакции Лиссабонского договора с комментариями. М, 2008. С. 166 — 390.

11. И. Договор между Российской Федерацией, Республикой Беларуссия, Республикой Казахстан и Киргизской Республикой об углублении интеграции в экономической и гуманитарной областях. 29 марта 1996 г. //Бюллетень международных договоров. 1997. № 8. С. 3 8.

12. Европейская конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов. 24 ноября 1977 г. // URL: Сайт ЮНЕСКО http://www.unesco.ru/rus/ (дата обращения 24.10.2009).

13. Европейская социальная хартия. 18 октября 1961 г., пересмотрена 03 мая 1996 г. Перевод на русский язык предоставлен аппаратом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (на английском языке опубликована не была).

14. Конвенция МОТ № 3 о труде женщин до и после родов. 21 июня 1921 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 1956. В 2 т. Т. I. Женева, 1991. С. 15-18.

15. Конвенция МОТ № 19 о равноправии граждан страны в области возмещения трудящимся при несчастном случае. 5 июня 1925 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 — 1956. В 2 т. Т. I. Женева, 1991. С. 113-115.

16. Конвенции МОТ № 83 о применении международных трудовых норм к территориям вне метрополии. 11 июля 1947 г. Конвенции ирекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 1956. В 2 т. Т. I. Женева, 1991. С. 822 - 840.

17. Конвенции МОТ № 95 об охране заработной платы. 8 июня 1949 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференции труда. 1919-1956. В 2 т. Т. I. Женева, 1991. С. 946 953.

18. Конвенция № 97 о трудящихся-мигрантах. 1 июля 1949 г. (пересмотрена в 1949 г., вошла в силу в 1952 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. В 2 т. Т. I. Женева, 1991. С. 965 981.

19. Конвенция МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности. 29 июня 1951 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференции труда. 1919-1956. В 2 т. Т. I. Женева, 1991. С. 1034-1038.

20. Конвенция МОТ № 103 относительно охраны материнства. 28 июня 1952 г. // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX. М., 1960. С. 302 309.

21. Конвенция МОТ № 105 об упразднении принудительного труда. 25 июня 1957 г. // СЗ РФ. 10 дек. 2001. № 50. Ст. 4649.

22. Конвенция МОТ № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий. 25 июня 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 1990. В 2 т. Т. II. Женева. 1991. С. 1262- 1265.

23. Конвенции МОТ № 110 об условиях труда на плантациях. 22 января 1960 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 1990. В 2 т. Т. II. Женева. 1991. С. 1225 - 1249.

24. Конвенция № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий. 26 июня 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые

25. Международной конференцией труда. 1957 1990. В 2 т. Т. II. Женева, 1991. С. 1262-1265.

26. Конвенция МОТ № 144 о трехсторонних консультациях и о содействии применению международных трудовых норм. 21 июня 1976 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 1990. В 2 т. Т. II. Женева, 1991. С. 1795-1798.

27. Конвенция МОТ № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя. 22 июня 1982 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 1990. В 2 т. Т. IL Женева, 1991. С. 1983-1989:

28. Конвенция МОТ № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. 21 июня 1988 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 1990. В 2 т. Т. II. Женева, 1991. С. 2171-2184.

29. Конвенция МОТ № 168 о содействии занятости и защиты от безработицы. 21 июня 1988 г. // Конвенции и рекомендации, принятые

30. Международной конференции труда. 1957-1990. В 2 т. Т. II. Женева, 1991. С. 2171-2184.

31. Конвенция о праве договоров между государствами и международными организациями или между международными организациями. 21 марта 1986 г. // Международное публичное право: Сб. документов. В 2 т. Т. 1. М., 2006. С. 339 362.

32. Конвенция о праве международных договоров. 23 мая 1969 г. // Международное публичное право: Сб. документов. В 2 т. Т. 1. М., 2006. С. 320-338.

33. Конвенция ООН о правах инвалидов. 13 декабря 2006 г. // URL: http://www.un.org/russian/disabilities/ (дата обращения 24.10.2009).

34. Конвенция СНГ о правах и основных свободах человека. 26 мая 1995 г. //Рос. газета. 1995. 23 июня.

35. Конституция Французской Республики. 4 октября 1958 г. // Конституции государств Европы. В 3 т. Т. 3 / под общей ред. JI. А Окунькова. М., 2001. С. 422-423.

36. Международный пакт о гражданских и политических правах .16 декабря 1966 г. // Международное публичное право: Сб. документов. В 2 т. Т. 1.М., 2006. С. 439-458.

37. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. 16 декабря 1966 г. // Международное публичное право: Сб. документов. В 2 т. Т. 1. М., 2006. С. 439 458.

38. Модельный закон ЕврАзЭс «О миграции» // Сайт Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества. URL: http://www.ipaeurasec.org (дата обращения: 08.08.2009).

39. Программа действий Российской Федерации и Республики Беларусь по реализации положений Договора и создании Союзного государства. 8 декабря 1999 г. // Бюллетень международных договоров. 2000. №3.

40. Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда. 9 декабря 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 1996. № 1. С. 3 — 5.

41. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Китайской Народной Республики о сотрудничестве в социально-трудовой сфере. 18 декабря 1992г. // Бюллетень международных договоров. № 8. 1993. С. 78-79.

42. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов. 28 марта 1996 г. // Бюллетень международных договоров. № 2. 1999. С. 51-54.

43. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики о трудовой деятельности исоциальной защите трудящихся-мигрантов. 28 марта 1996 г. // СЗ РФ. 1998. N 48. Ст. 5858.

44. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Литовской Республики о временной трудовой деятельности граждан. Москва. 29 июня 1999 г. // Бюллетень международных договоров. 2000. № 5. с. 49 52.

45. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Королевства Испания о сотрудничестве в социально-трудовой сфере. Мадрид. И апреля 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 2004. N 10. С. 48 50.

46. Соглашение о партнерстве и сотрудничестве, учреждающее партнерство между Российской Федерацией, с одной стороны, и европейскими сообществами и их государствами — членами, с другой стороны. Корфу. 24 июня 1994 г. // СЗ РФ. 20. 04. 1998. № 16. Ст. 1802.

47. Соглашение о создании Содружества Независимых Государств. Минск. 8 декабря 1991 г. // Дипл. вестник. 1992. N 1. С. 3 6.

48. Соглашение о сотрудничестве в области миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов. Москва. 15 апреля 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 1997. N 2. С. 3 7.

49. Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда. Москва. 9 декабря1994 г. // Бюллетень международных договоров. № 1. 1996. С. 3-5.

50. Соглашение о Таможенном Союзе между Российской Федерацией и Республикой Беларусь. Минск. 06 января 1995 г. // Бюллетень международных договоров. 1995. № 10. С. 31 -36.

51. Соглашение о Таможенном Союзе. Москва. 20 января 1995 г. // Бюллетень международных договоров. 1995. № 6.

52. Соглашение о формировании Единого Экономического Пространства. Ялта. 19 сентября 2003 г. // Документ не опубликован.

53. Устав Международной организация труда и Регламент Международной конференции труда. Международное бюро труда. Женева.1996. С. 5-23.

54. Устав ООН. Сан-Франциско. 26 июня 1945 г. // Действующее международное право. В 3 т. Т. 1. М., 1996. С. 7-35.

55. Устав Совета Европы. Лондон. 5 мая 1949 г. // СЗ РФ. 24 марта1997. № 12. Ст. 1390.

56. Устав Содружества Независимых Государств. Минск. 22 января 1993 г. // Бюллетень международных договоров. 1994. № 1.

57. Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств. 29 октября 1994 г. // Библиотека «Российской газеты». 1996. Вып. 18.

58. Нормативные правовые акты РФ

59. Конституция Российской Федерации 1993 г. // Российская газета. 1993. №237.

60. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. // Российская газета. 2001. № 256.

61. Федеральный закон «О международных договорах Российской Федерации» от 15.07.1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 29. Ст. 2757.

62. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25 июля 2002 г. СЗ РФ. 29.07.2002. N 30. Ст. 3032.

63. Федеральный закон «О ратификации конвенции об упразднении принудительного труда» от 23.03.1998 г. // СЗ РФ. 1998. № 12. Ст. 1348.

64. Федеральный закон «О ратификации Конвенции Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека» от 04.11.1995 г. // СЗ РФ. 06.11.1995. № 45. Ст. 4239.

65. Федеральный закон «О ратификации Договора о создании Союзного государства» от 02.01.2000 г. // СЗ РФ. 2000. № 2. Ст. 146.

66. Федеральный Конституционный закон «О Правительстве Российской Федерации» от 17.12.1997 г. // Рос. газета. 1997. 23 декабря.1. Литература

67. Allen F. Е. The Treaty as an Instalment of Legislation. N.Y., 1952.

68. Betten L. The Employment Contract in Transforming Labor Relations. London, 1995.

69. Briggs H. The Law of Nations. N.Y., 1952.

70. Cappelletti M. Integration through Law: Europe and American Federal experience: Consumer Law, Common Market and Federalism in Europe and the United States. Berlin, 1987.

71. Collins H., Davies P., Rideout R. W. Legal Regulation of the Employment Relation 3 (W. G. Hart Legal Workshop). London, 2001.

72. Friedman W. The Changing Structure of International Law. London, 1964.

73. Jenks C. The Common Law of Mankind. London, 1958.

74. Kelsen H. Principles of International Law. N.Y., 1952.

75. McNair A.D. The Law Treaties. Oxford. 1961.

76. Schwarzenberger G. The Frontiers of International Law. London, 1962.

77. Snyder F. Constitutional Dimensions of European Economic Integration. Hague, 1996.

78. The Evolution of Labour Law (1992-2003) / S. Sciarra (ed.) Luxembourg, 2005.

79. Trippel H. Volkerrecht und Landesrecht. Leipzig. 1899.

80. Weinberg Y. An introduction to General System Thinking. N.Y., 1972.

81. Yearbook of the international law commition. Geneva. 1950.

82. Абдуллаев A.K. Единство и дифференциация трудового законодательства // Известия АН ТССР. 1990. № 4.

83. Алексеев С.С. Общая теория права. М., 2008.

84. Аметистов Э.М. Международное право и труд. М., 1982.

85. Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс. М., 1970.

86. Анишина В.И. Применение российскими судами международных трудовых норм. М., 2003.

87. Анцилотти Д. Курс международного права. В 2 т. Т. I. М. 1961.

88. Асриян Б. А. Международный труд: основные правовые понятия // Межд. публичное и частное право. 2004. № 1.

89. Бару М. И. Унификация и дифференциация норм в трудовом праве // Советское государство и право. № 10. 1971.

90. Барышников М.Ю. Соотношение европейского принципа лояльного сотрудничества с принципом международного сотрудничества государств // Международное публичное и частное право. 2007. № 1.

91. Безина А. К., Бикеев А. А., Сафина Д. А. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих. Казань, 1984.

92. Безина А.К. Судебная практика по трудовым делам. Казань, 2004.

93. Безина А.К. Трудовое право. Библиографический указатель литературы 1986-2006 г.г. В 2 ч. Ч. I. Ч. II. Казань, 2008.

94. Бекяшев Д.К. Международное трудовое право. М., 2008.

95. Бержель Ж. Общая теория права. М., 2000.

96. Библиотека «Российской газеты». 1996. Вып. 18.

97. Блищенко И.П. Международно-правовые проблемы государств, входящих в СНГ // Московский журнал международного права. 1994. № 1.

98. Бобров P.JI. Основные проблемы теории международного права. М., 1968.

99. Богуславский М.М. Правовое регулирование международных хозяйственных отношений. М., 1970.

100. Броунли Я. Международное право. В 2-х т. Т. 1 М., 1977.

101. Бугров Л.Ю. К дискуссии о понимании международного трудового права в российской и зарубежной доктринах // Вестник Перм. ун-та. Юрид. науки. 2007. Вып. 8(13).

102. Бугров Л.Ю. Классификация коллективных соглашений в России и за рубежом // Два века юридической науки и образования в Казанском университете. Казань, 2004.

103. Бугров Л.Ю. О сближении российского трудового права и трудового права (права занятости) Евросоюза // Доклады и выступления: Конференция, посвященная 100-летию профессора И. Г. Александрова 19-20 июня 2008. М., 2008.

104. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

105. Буткевич В.Г. Соотношение внутригосударственного и международного права. Киев, 1991.

106. Васечко А. А. Понятие международного договора в правовой системе России // Международное публичное и частное право. № 1. 2007.

107. Васильева Ю.В. Единство и дифференциация в праве социального обеспечения Российской Федерации // Трудовое право и право социального обеспечения. Актуальные проблемы. М., 2006.

108. Ваттель Э. Право народов или Принципы естественного права, применяемые к поведению и делам наций и суверенов. М., 1960.

109. Веретенникова О.Н. Административно-правовое регулирование внешней миграции в Российской Федерации: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2009.

110. Вострецова О.А. Конвенции и Рекомендации Международной Организации Труда: Автореф. дисс.докт. юрид. наук. М., 2006.

111. Гавердовский А.С. Имплементация норм международного права. Киев, 1980.

112. Гаврилов В.В. Понятие и взаимодействие международной и национальных правовых систем. Владивосток, 2005.

113. Гегель Г.В.Ф. Соч.: В 8 т. Т. VII. Философия права. М.-Л., 1934.

114. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.

115. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М., 2003.

116. Горбачева Ж.А., Дмитриева И.К. Источники трудового права // Трудовое право России / под ред. А. М. Куренного. М., 2006.

117. Горохов Б.А., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Источники трудового права и источники правового регулирования общественно-трудовых отношений // Правоведение. 2003. № 6.

118. Горохов Б.А. Современное правовое регулирование социально-трудовых отношений в России: средства, механизм, источники и особенности: Дисс.канд. юрид. наук. Санкт-Петербург, 2006.

119. Гречко JI.B., Шинкарецкая Г.Г. Понятие конфедерации и СНГ // Московский журнал международного права. 1994. № 2.

120. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М., 2004.

121. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество государств-членов СНГ в области труда и социального обеспечения: Дисс. канд. юрид. наук. Казань, 1998.

122. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество государств-членов СНГ в области охраны труда III Журнал международного частного права. 1998.

123. Давлетгильдеев Р.Ш. Правовые проблемы формирования общего рынка труда в Содружестве Независимых Государств //Государство и право. 2004. № 4.

124. Давыдов А.И. Международный договор. М.,1953.

125. Даниленко Г.М. Применение международного права во внутренней правовой системе России: практика Конституционного Суда // Государство и право. 1995. № 11.

126. Дейвис Г. Право внутреннего рынка Европейского Союза. Киев, 2004.

127. Действующее международное право. В 3 т. Т. 1. М., 1996.

128. Денисова М.А. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли. М., 2004.

129. Джантаев Х.М. Международные договоры и внутригосударственное (национальное) право: проблемы взаимодействия // Юрист-международник. 2003. № 4.

130. Дивеева Н.И. Теоретические проблемы индивидуального правового регулирования трудовых отношений. Автореф. дисс. докт. юрид. наук. СПб., 2009.

131. Дипломатический вестник. 1992. N 1.

132. Дипломатический словарь: в 2 т. Т. II. М., 1950.

133. Дмитриева И.К. Основные принципы трудового права. Автореф. дисс. д-ра юрид. наук. М., 2004.

134. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права. М., 2004.

135. Дресвянкин В.Б. Пробелы в российском трудовом праве. Пермь, 2004.

136. Дурденевский В.Н. Источники международного права. М., 1948.

137. Европейский Союз: Основополагающие акты в редакции Лиссабонского договора с комментариями. М, 2008.

138. Ершова Е.А. Источники и формы трудового права в Российской Федерации: Дисс. докт.юрид.наук. М., 2008.

139. Зарубаева Е.Ю. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры в правовой системе России: институционально-сравнительное исследование. М., 2003.

140. Иванов В.В. Общие вопросы теории договора. М., 1999.

141. Иванов С.А. Вопросы международно-правового регулирования труда. М., 1964.

142. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период // Государство и право. 1994. № 8-9.

143. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. М., 1964.

144. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

145. Игнатенко Г. В. Разрядка и международные договоры. М., 1978.

146. Международное право / отв. ред. Г.В. Игнатенко, О.И. Тиунов. М., 2008.

147. Источники российского права: вопросы теории и истории / отв. ред. М.Н. Марченко. М., 2005.

148. Ищенко О.А., Ищенко Е.Г. Проблемы реализации норм международного права в российском законодательстве // Международное публичное и частное право. 2008. № 3.

149. Каженов А.Б. Организационно-правовой механизм деятельности СНГ. Автореферат дис . канд. юрид. наук. М., 2002.

150. Карташкин В.А. Ратификация Европейской Социальной Хартии и соблюдение Россией социально-экономических прав // Юрист — международник. 2004. № 2.

151. Керимов Д.А. Методология права. Предмет, функции, проблемы философии права. М., 2000.

152. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. М., 1999.

153. Киселев И.Я. Международное правовое регулирование труда (международные стандарты труда). М., 1995.

154. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.

155. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право. М., 2005.

156. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. М., 2005.

157. Киселев И.Я., Лушников A.M. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда / под ред. М. В. Лушниковой. М., 2008.

158. Кобзева С.И. Источники права социального обеспечения России: Автореф. дисс. докт. юрид. наук. М., 2009.

159. Кожевников Ф.И. Международное право. М., 1957.

160. Комаровский Л.А. К учению о трактатах // Юрид. вестник. 1887: №5.6.

161. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2007.

162. Комментарий к Федеральному закону «О международных договорах Российской Федерации». М., 1996.

163. Комментарий постатейный к Трудовому кодексу РФ / под ред. Н.Г. Гладкова и И.О. Снигиревой. М., 2006.

164. Конституции государств Европы: в 3 т. Т. 3 / под общей ред. JI. А Окунькова. М., 2001.

165. Конституции государств-участников СНГ. М., 1999.

166. Коптякова А.И., Ухтинский П.В. Международно-правовое регулирование труда на примере института перерывов в течение рабочего дня (смены) // Вестник перм. ун-та. Юрид. науки. 2009. Вып. 1(3).

167. Коробченко В.В., Сафонов В.А. Источники трудового права // Трудовое право России / под ред. Е.Б. Хохолова, В.А. Сафонова. М., 2008.

168. Крохалева Ю.И. Трудовая мобильность и отражение ее закономерностей в трудовом праве России: Дисс. канд. юрид. наук. Пермь. 2007.

169. Крыжан В.А. Правовой обычай и судебная практика как источники трудового права (на фоне интеграции отраслей российского права и интеграции Российской Федерации в мировое сообщество государств): Дисс. канд. юрид. наук. Пермь. 2006.

170. Крылов К.Д. Принцип запрещения дискриминации, его правововая защита и проблема дифференциации регулирования труда // Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения. М., 2004.

171. Куренной A.M. «Болевые точки» российского трудового права // Трудовое право и право социального обеспечения. Актуальные проблемы. М., 2000.

172. Куренной A.M. Трудовое право: на пути к рынку. М., 1995.

173. Курс российского трудового права / под ред. Е. Б. Хохлова. В 2 т. Т. 1. СПб., 1996.

174. Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е. Б. Хохлова. СПб, 1996.

175. Левин Д.Б. Актуальные проблемы теории международного права. М., 1974.

176. Лившиц Р.З. Современная теория права. М., 1992.

177. Лисовский В.И. Международное право. М., 1961.

178. Лукашук И.И. Внутреннее право государства и соблюдение международного договора // Юрист международник. 2006. № 3.

179. Лукашук И.И. Источники международного права. Киев. 1966.

180. Лукашук И.И. Конституция России и международное право // Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры в практике конституционного правосудия.

181. Лукашук И.И. Международное право в судах государств. СПб., 1993.

182. Лукашук И.И. Нормы международного права в правовой системе России. М., 1997.

183. Лукашук И.И. О наименованиях международных договоров // Вопросы теории и практики современного международного права. М., 1960.

184. Лукашук И.И. СССР и международный договоры // Сов. ежегодник международного права. 1959.

185. Лукашук И.И. Стороны в международных договорах. М., 1966.

186. Лукашук И.И. Субъекты права международных договоров // Государство и право. 2004. № 11.

187. Лунц Л.А. Соотношение международного договора и внутригосударственного закона в гражданском и трудовом праве // Учен. зап. ВНИИСЗ. М., 1968. Вып. 14.

188. Лушников A.M. Наука трудового права России: историко-правовые очерки в лицах и событиях. М., 2003.

189. Лушников A.M. Принципы равенства, дифференциации и запрета дискриминации в международном и российском праве // Юридические записки Яровлавского государственного университета им. П. Г. Демидова. Вып. 10. Ярославль, 2006.

190. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс российского трудового права: В 2-х т. Т.1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. М., 2003.

191. Лушникова М.В. Источники трудового права РФ // Юрид. зап. Яросл. Гос. ун-та им. П. Г. Демидова / под ред. В. Н. Карташова, Л. Л. Кругликова, В. В. Бутнева. Яровславль. 2002. Вып. 6.

192. Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.

193. Маврин С.П., Штринева Т. И. Принципы трудового права // Реформа трудового законодательства в России. Вып. 9. М., 2001.

194. Макконнелл К.Р., Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика. М., 2002.

195. Малых И.В. Идея сокращения рабочей силы, используемой работодателем, в трудовом праве России и за ее рубежом: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., 2009.

196. Малых И.В. Сокращение рабочей силы, используемой работодателями, в трудовом праве России и за ее рубежом. Пермь, 2008.

197. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. В 3 т. Т. I. Кн. I. Процесс производства капитала. М., 1988.

198. Марочкин С.Ю. Действие норм международного права в правовой системе Российской Федерации. Тюмень, 1998.

199. Мартене Ф.Ф. Современное международное право цивилизованных народов. В 2 т. Т. I. СПб., 1905.

200. Марченко М.Н. Источники права. М., 2005.

201. Маснянкин В.Н. О толковании части 4 статьи 15 Конституции России // Международное частное и публичное право. 2007. № 3.

202. Международное право / отв. ред. В.И. Кузнецов, Б.Р. Тузмухамедов. М., 2007.

203. Международное право / отв. ред. В.И. Кузнецов, Б.Р. Тузмухамедов. М., 2007.

204. Международное право / под ред. А.А. Ковалева, С.В. Черниченко. М., 2006.

205. Международное право / под ред. Колосова Ю.М., Кривчиковой Э.С. М., 2005.

206. Международное публичное право / под ред. Бекяшева К.А. М., 2004.

207. Межпарламентская ассамблея государств-участников СНГ: Информационный бюллетень. СПб., 1995. № 8.

208. Минасян Н.М. Источники современного международного права. Ростов-на-Дону, I960.

209. Миронов В.И. Источники трудового права Российской Федерации: теория и практика: Дисс. докт. юрид. наук. М., 1998.

210. Миронов В.И. Законодательство о труде: теория и практика. М., 2000.

211. Миронов Н.В. Международное право: нормы и их юридическая сила. М., 1980.

212. Михайловский И.В. Очерки философии права. В 2 т. Т. 1. Томск, 1914.

213. Михалева Н.А. Конституционное право зарубежных стран СНГ. М., 1998.

214. Моисеев Е.Г. Международно-правовые основы сотрудничества стран СНГ. М., 1997.

215. Моисеев Е.Г. Правовой статус СНГ. М., 1995.

216. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательств о труде. М., 1985.

217. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. М., 2003.

218. Мюллерсон Р.А. Соотношение международного и национального права. М., 1982.

219. Нешатаева Т.Н. Иностранные предприниматели в России. Судебно-арбитражная практика. М., 1998.

220. Никитин Е. Порядок трудоустройства россиян за границей // Рос. юстиция. 1996. № 8.

221. Никонов Д.А., Стремоухов А.В. Трудовое право. М., 2007.

222. Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры в практике конституционного правосудия. М., 2004.

223. Овсюк A.M. Международная защита прав трудящихся-мигрантов // Юрист-международник. 2008. № 2.

224. Оппенгейм JI. Международное право. В 2 т. Т. I. Полутом 1. М., 1948.

225. Оппенгейм JI. Международное право. В 2 т. Т.1. Полутом 2. М., 1949.

226. Орлов В.В., Васильева Т.С. Философия экономики. Пермь, 2006.

227. Осминин Б.И. «Самоисполнимость» условие непосредственного применения международных договоров Российской Федерации // Юрист-международник. 2005. № 2.

228. Осминин Б.И. Место международных договоров Российской Федерации в национальной правовой системе и принцип pacta sunt servanda // Юрист международник. 2006. № 4.

229. Панина А.Б. Трудовое право. М., 2004.

230. Поздняков Э.А. Философия государства и права. М., 1995.

231. Право Европейского Союза / под ред. С.Ю. Кашкина. М., 2009.

232. Проблемы общей теории права и государства / под ред. B.C. Нерсесянца. М., 2001.

233. Проблемы теории государства и права / под ред. С.С. Алексеева. М., 1979.

234. Прохоров А.А. О некоторых аспектах миграции населения в странах СНГ // Вестник Межпарламентской Ассамблеи государств-участников Содружества Независимых Государств. 2000. № 2.

235. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. М., 1997.

236. Реутов В.П. Функциональная природа системы права. Пермь, 2002.

237. Розенберг М.Г. Международный договор и иностранное право в практике международного коммерческого арбитражного суда. М., 1998.

238. Россия и Европейский Союз: документы и материалы / под ред. С. Ю. Кашкина. М., 2003.

239. Руткевич М.Н. Диалектический материализм. М., 1973.

240. Сагандыков М.С., Валеева А.В. Международное правовое сотрудничество в сфере труда. Челябинск, 2005.

241. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм. М., 2003.

242. Скачкова Г.С. Труд иностранцев в России: правовое регулирование. М., 2006.

243. Словарь международного права. М., 1982.

244. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М., 1978.

245. Собянина М. Д. Принципы институтов российского трудового права: Дисс. канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

246. Собянина М.Д. Принципы институтов российского трудового права. Автореф. дис.канд. юрид. наук. Пермь, 2007.

247. Созонтова А. В., Бугров JI. Ю. Некоторые проблемы ратификации Россией Европейской социальной хартии (трудовой ракурс) // Актуальные проблемы юридической науки и практики. Ч. 1. Пермь, 2004.

248. Созонтова А.В. Европейское трудовое право: понятие, основополагающие источники и их значение для трудового права России: Дис. канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

249. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. М., 2004.

250. Сошникова Т.А. Правовой механизм защиты конституционных прав и свобод в сфере труда: Автореф. дисс. д-ра юрид. наук. М., 2005.

251. Стоянов А.Н. Очерки истории и догматики международного права. Харьков. 1875.

252. Талалаев А.Н. Закон о международных договорах // Московский журнал международного права. 1996. № 2.

253. Талалаев А.Н. Право международных договоров. Общие вопросы. М., 1980.

254. Талалаев А.Н. Юридическая природа природа международного договора. М., 1980.

255. Таль JI.C. Очерки промышленного права. М., 1916.

256. Теория государства и права. Курс лекций / под ред. М.Н. Марченко. М., 1996.

257. Тиунов О.И. Защита прав человека в практике конституционного суда РФ в условиях интернационализации российского права и роль в этом процессе международно-правовых стандартов // Международное публичное и частное право. 2003. №2.

258. Тиунов О.И. Конституция Российской Федерации и международное право // Российский ежегодник международного права 2002. СПб., 2002.

259. Тиунов О.И. Принцип соблюдения международных обязательств. М., 1979.

260. Тихомиров Ю.А. Курс административного права и процесса. М., 1998.

261. Тихомиров Ю.А. Реализация международно-правовых актов в российской правовой системе // Журнал российского права. 1999. № 3-4.

262. Тихомиров Ю.А. Теория компетенции. М., 2005.

263. Толкунова В.Н. Трудовое право: курс лекций. М., 2003.

264. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России. М., 1995.

265. Толстик В.А. Иерархия источников российского права. Н. Новгород, 2002.

266. Толстик В.А. Иерархия российского и международного права. Н.Новгород, 2001.

267. Топорнин Б.Н. Европейское право. М., 1998.

268. Трудовое право / под ред. О.В. Смирнова. М., 1999.

269. Трудовое право / под ред. Ф.Г. Мышко. М., 2008.

270. Трудовое право России / под ред. С. П. Маврина. М., 2007.

271. Трудовое право России / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М., 2003.

272. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда / под ред. М.В. Лушниковой. М., 2008.

273. Тункин Г.И. Вопросы теории международного права. М., 1970.

274. Тункин Г.И. Международное право. М., 1994.

275. Тункин Г.И. Основы современного международного права. М., 1956.

276. Тункин Г.И. Теория международного права / под ред. Л.Н. Шестакова. М., 2000.

277. Тункин Г.И. Теория международного права. М., 1970.

278. Тюнина И.И. Порядок осуществления российскими гражданами трудовой деятельности за границей // Мигр. право. 2008. № 1.

279. Ульянова Н.Н. Общие многосторонние договоры в современных международных отношениях. Киев, 1981.

280. Усенко Е.Т. Соотношение и взаимодействие международного и национального права и российская Конституция // Московский журнал международного права. 1995. № 2.

281. Усенко Е.Т. Формы регулирования социалистического международного разделения труда. М., 1965.

282. Ушаков Н.А. Международное право. М., 2000.

283. Фельдман Д.И. Система международного права. Казань, 1983.

284. Филимонова М.В. Источники современного международного права. М., 1977.

285. Харитонова А.О. Работники с семейными обязанностями: дифференциация правового регулирования как средство обеспечения международным трудовым и российским трудовым правом равных возможностей: Дис. канд. юрид. наук. Пермь. 2003.

286. Хартли Т.К. Основы права Европейского сообщества. М., 1998.

287. Черниченко С.В. Международное право прав человека. Международное право / отв. ред. В.И. Кузнецов. М., 2001.

288. Черниченко С.В. Международное право: современные теоретические проблемы. М., 1993.

289. Черниченко С.В. Теория международного права. В 2-т. Т. 2. Старые и новые теоретические проблемы. М., 1999.

290. Черняева Д.В. Международные стандарты труда и российское трудовое право // Справочник кадровика. 2005. № 4.

291. Шестерякова И.В. Международно-правовое регулирование труда. Саратов, 2004.

292. Штивельберг Ф.Б. Источники трудового права России // Трудовое право России / под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. М., 2008.

293. Штивельберг Ф.Б. Сочетание единства и дифференциации как принцип и характерная черта метода правового регулирования трудовых отношений в Российской Федерации // Актуальные проблемы правоведения в современный период. Томск, 1996.

294. Шумилов О.В. Международное трудовое и миграционное право СНГ. М., 2007.

295. Шуршалов В.М. Международные правоотношения. М., 1971.

296. Шуршалов В.М. Об объекте международного права // Советское государство и право. 1957. №3.

297. Шуршалов В.М. Основные вопросы теории международного договора.

298. Шуршалов В.М. Право международных договоров. М., 1979.

299. Энтин JI.M. Европейское право. М., 2001.1. Судебная практика

300. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.1995 г. «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 1.

301. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 г. «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

302. Постановление Пленума Верховного Суда РФ в от 17.03.2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в редакции от 28 декабря 2006 г.) // Рос. газета. 2006. 31 дек.

303. Главный финансовый сервер. URL: http://www.gfs.com.ua/news (Дата обращения: 24.10.2009).

304. Ковалюк О. Ю. Международные правовые акты как источник российского трудового права // URL: www.kodeks.ru (Дата обращения: 24.10.2009).

305. Консультативный сайт по Европейской Конвенции о защите прав человека. URL: http://www.echr.ru/coe/index.htm (дата обращения: 08.08.2009).

306. РИА новости. URL: http://www.rian.ru/world (Дата обращения: 24.10.2009).

307. Сайт Евразийского Экономического Сообщества. URL: http://www.evrazes.com/ru (дата обращения: 08.08.2009).

308. Сайт Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества. URL: http://www.ipaeurasec.org (дата обращения: 08.08.2009).

309. Сайт Президента России. URL: http://www.kremlin.rU/text/docs/2009/06/217174.shtml (дата обращения: 08.08.2009).

310. Справочно-энциклопедический ресурс «Кирилл и Мефодий». URL: http://news.km.ru/medvedevpodpisal zakon o ratifi (дата обращения: 08.08.2009).

311. Четвериков А. О. Решение Суда Европейских сообществ от 12 апреля 2005 г. по делу «Симутенков против Министерства образования и культуры и Федерации футбола Испании» //

312. URL: http://eulaw.edu.ru/documents/legislation/case-law/simutenkov.htm (дата обращения: 08.08.2009).

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>