Медико-социальные и организационные аспекты оптимизации использования кадровых ресурсов на муниципальном уровне в условиях реформирования здравоохранения Большова, Татьяна Владимировна

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат педагогических наук Большова, Татьяна Владимировна

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА 1. ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ (обзор литературы).

1.1. Состояние здоровья населения и проблемы здравоохранения в Российской Федерации.

1.2. Современное состояние кадровых ресурсов здравоохранения.

1.3. Основные направления модернизации российского здравоохранения.

ГЛАВА 2. МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ.

ГЛАВА 3. КОМПЛЕКСНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ И КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

3.1. Характеристика демографической ситуации.

3.1.1.Численность и состав населения.

3.1.2. Естественное движение населения.

3.2. Уровень и структура заболеваемости населения

3.3. Анализ обеспеченности медицинскими кадрами

ГЛАВА 4. КОМПЛЕКСНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ (по материалам социологического опроса)

4.1. Социально-гигиеническая характеристика кадров.

4.2. Состояние здоровья и уровень жизни медицинских работников.

4.3. Субъективная оценка финансирования и материально-технической базы муниципальных лечебно-профилактических учреждений.

ГЛАВА 5. ОБОСНОВАНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ОПТИМИЗАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.

5.1. Обоснование потребности в кадровых ресурсах муниципального здравоохранения.

5.2. Механизмы реализации кадровой политики.

5.3. Основные направления развития системы кадрового потенциала в муниципальном здравоохранении