Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Единство и дифференциация в правовом регулировании заработной платы

**Год:**

2010

**Автор научной работы:**

Иванян, Ивета Гагиковна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

175

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Иванян, Ивета Гагиковна

ВВЕДЕНИЕ.

Глава 1. ПРАВОВАЯ ПРИРОДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.И

§ 1. Заработная плата как экономико-правовая категория.

§ 2. Соотношение российского законодательства с международно-правовыми нормами о заработной плате.

§ 3. Особенности единства и дифференциации в правовом регулировании заработной платы.

Глава 2. ЕДИНСТВО В ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

§ 1. Общая характеристика государственных гарантий по оплате труда работников.

§ 2. Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации как одна из основных государственных гарантий по оплате труда. Установление размера минимальной заработной платы в субъектах Россйской Федерации.

Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ В ПРАВОВОМ

РЕГУЛИРОВАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

§ 1. Теоретические и практические аспекты дифференциации в заработной плате.

§ 2. Факторы (основания) дифференциации в заработной плате.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Единство и дифференциация в правовом регулировании заработной платы"

Актуальность темы исследования. При переходе к рыночной экономике законодательство России устанавливает для работников принцип вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Этот принцип закреплен в ст. 37 Конституции РФ1 и отражает основные начала оплаты труда в стране. Заработная плата каждого работника определяется его личным вкладом с учетом конечных результатов работы работодателя и максимальными размерами не ограничивается.

В условиях рыночной экономики одним из принципов правового регулирования трудовых отношений, а также чертой метода трудового права является наличие единства и дифференциации в правовом регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. В трудовом праве, как и в любой другой отрасли права, такое единство свидетельствует о внутренней, неразрывной связи всей совокупности норм, регулирующих общественные отношения в сфере наемного труда. В связи с тем, что труд работников разнообразен, не одинаковы и условия труда, личностные характеристики работников, особенности деятельности работодателей, возникает необходимость в дифференциации норм трудового законодательства. Единство и дифференциация присущи большинству институтов трудового права, в том числе институту заработной платы.

Равенство в оплате труда означает применение единого критерия в оценке труда; таким критерием является количество и качество труда. А поскольку деловые качества работников и условия труда фактически неодинаковы, то и оплата труда должна быть фактически неравной. В связи с этим дифференциация оплаты труда служит наряду с единством в оплате труда

1 Российская газета. 25 декабря 1993 г. № 237. экономическим требованием и правовым принципом регулирования заработной платы2.

Единство в правовом регулировании заработной платы обусловлено закреплением основных государственных гарантий по его оплате, принципов правового регулирования, таких, как принцип равной оплаты за труд равной ценности, принцип запрета дискриминации в оплате труда. Кроме того, единство подразумевает четкое законодательное определение на федеральном уровне минимального размера оплаты труда во взаимосвязи с размером прожиточного минимума, а также наличие ясных критериев установления минимального размера оплаты труда в субъектах Российской Федерации с различным уровнем социально-экономического развития.

В период мирового финансово-экономического кризиса возрастает роль государственных гарантий в области оплаты труда: соблюдения сроков выплаты заработной платы; надзора со стороны государства за соблюдением законодательства при сокращении рабочих мест; контроля за обеспечением в полном объеме выплат работодателями компенсаций работникам и др.

Дифференциация в заработной плате вытекает из принципа свободы договорных отношений работодателя и работника и находится в частноправовой плоскости. В рыночной экономике в условиях спроса на труд формируется определенный размер заработной платы, устраивающий стороны трудовых отношений. При этом при определении размера заработной платы должны учитываться определенные объективные и субъективные факторы.

В Российской Федерации вопросы единства и дифференциации в заработной плате обусловлены переходным состоянием экономики и законодательства в области оплаты труда.

С одной стороны, рост минимального размера оплаты труда в нашей стране за последние годы позитивен, но по-прежнему отстает в разы от ана

2 Лившиц Р. 3. Заработная плата в СССР. Правовое исследование. Отв. ред.: Иванов С.А. М. Наука. 1972. С. 36. логичного показателя развитых стран. Для нивелирования такого разрыва требуются дополнительные политические и правовые решения.

С другой стороны, из-за недостаточной урегулированности норм в области заработной платы возникают ситуации, ущемляющие права работников при расторжении трудовых договоров и в вопросах выплаты компенсаций, что становится предметом судебных разбирательств.

В сфере дифференциации в заработной плате вызывает озабоченность увеличение из года в год разрыва в размерах заработной платы высоко- и низкооплачиваемых работников, что может привести к негативным социальным последствиям. На практике не в полной мере учитываются объективные и субъективные качества при определении размера заработной платы работников в частном секторе. Это препятствует росту производительности труда и соответственно повышению уровня жизни работника.

Вопросы правового регулирования заработной платы имеют важное теоретическое и практическое значение и исследуются учеными в области не только права, но и экономики, поскольку заработная плата представляет собой экономико-правовую категорию. От правильного их решения зависит совершенствование законодательства, регулирующего институт заработной платы.

Проблемы единства и дифференциации в заработной плате еще недостаточно исследованы в науке трудового права применительно к сегодняшним условиям организации труда.

Исследование названных проблем и поиск оптимальных решений в период становления правового, социального государства с рыночной экономикой, а также экономического кризиса и связанных с ним негативных последствий для рынка труда определили актуальность настоящего диссертационного исследования.

Цель и задачи научного исследования. Цель исследования состоит в раскрытии на основе комплексного междисциплинарного анализа теоретических и практических аспектов единства и дифференциации в правовом регулировании заработной платы, а также в выработке соответствующих предложений по совершенствованию трудового законодательства в данной области.

В соответствии с указанной целью автор ставит перед собой задачи:

1. Определить содержание понятия «заработная плата» как экономической и правовой категории.

2. Исследовать практические проблемы, возникающие при установлении и изменении условий оплаты труда.

3. Проанализировать основные государственные гарантии по оплате труда.

4. Рассмотреть основные факторы дифференциации в правовом регулировании заработной платы.

5. Разработать и обосновать практические предложения, направленные на повышение эффективности правового регулирования института заработной платы.

Объектом научного исследования выступают общественные отношения, складывающиеся в процессе разработки, принятия и применения нормативных правовых актов, создающих условия для единства и дифференциации в заработной плате.

Предметом научного исследования являются нормы трудового законодательства, а таюке иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующие вопросы заработной платы.

Методологическая основа научного исследования определяется поставленными в работе целью и задачами. В процессе исследования проблем автором использовался общенаучный диалектический метод познания, основанный на принципах объективности, системности, единства теории и практики, с использованием сравнительно-правового, формально-юридического и других специальных методов познания в юридической науке.

Теоретической основа научного исследования. Теоретической основой настоящей работы являются труды ученых в области общей теории права, трудового, гражданского права: Н.Г. Александрова, Б.К. Бегичева,

В.Л.Гейхмана, Л.Я. Гинцбурга, К.Н. Гусова, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, A.M. Куренного, М.И. Кучмы, Р.З. Лившица, A.M. Лушникова, М.В. Лушни-ковой, С.П. Маврина, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстни-ка, А .Я. Петрова, Ю.Н. Полетаева, С.Л. Рабиновича-Захарина, Д. Рикардо, Н.М. Саликовой, Г.С. Скачковой, И.О. Снигиревой, О.В. Смирнова, А. Смита, Л.А. Сыроватской, Л.С. Таля, В.Н. Толкуновой, Э.Г. Тучковой, Е.Б. Хох-лова, Л.А. Чикановой, В.Е. Чиркина, А.И. Шебановой и других известных ученых в области права.

Нормативную правовую основу исследования составляют международные правовые акты, Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ и иные федеральные законы, подзаконные нормативные правовые акты, относящиеся к предмету исследования.

Научная новизна исследования. В данном исследовании получили дальнейшую более глубокую разработку вопросы единства и дифференциации правового регулирования заработной платы, проанализированы основные государственные гарантии по оплате труда. Кроме того, проведена подробная классификация факторов (оснований) для дифференциации в заработной плате. Уточнен понятийно-терминологический аппарат института заработной платы и проанализированы различные факторы (основания) дифференциации в заработной плате.

В работе конкретизированы новые нормативные материалы и современные проблемы, касающиеся единства и дифференциации в заработной плате.

С учетом полученных результатов автором исследования на защиту выносятся следующие положения, одновременно отражающие и его научную новизну:

1. К основным правовым средствам, с помощью которых обеспечивается единство в правовом регулировании заработной платы, наряду с основными государственными гарантиями по оплате труда работников, отнесены закрепление в Трудовом кодексе РФ общих правил по оплате сверхурочной работы; работы в выходные и нерабочие праздничные дни; труда в ночное время; труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей.

2. Выделены самостоятельные факторы (основания) дифференциации в заработной плате, в частности, условие об использовании (неиспользовании) работником своего имущества при выполнении трудовых обязанностей; деловые качества работника.

3. Выявлены предпосылки и последствия установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации, наделения последних правом устанавливать минимальную заработную плату, что позволит бороться с актуальной на сегодняшний день проблемой выплаты заработной платы в «конвертах», т.е. будет способствовать легализации«теневой» заработной платы.

4. В целях совершенствования понятийного аппарата трудового права предложено определение понятия «минимальный размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации» как установленный региональным соглашением размер ежемесячного вознаграждения за труд работника определенной квалификации, работающего в организации, расположенной на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1 5. Обоснована необходимость исключения из ст. 133.1 ТК РФ положе ния о том, что размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не распространяется на работников организаций, расположенных в данном субъекте, но финансируемых из федерального бюджета, поскольку данное положение нарушает права работников таких организаций.

6. Следует законодательно закрепить определение понятия «индексация заработной платы» как увеличение работодателем заработной платы ра

3 Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3. ботника в соответствии с ростом цен на потребительские товары и услуги для полной или частичной компенсации потерь работника в заработной плате в результате инфляции, в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

7. Доказана необходимость разработки и закрепления в Трудовом кодексе РФ принципов индексации заработной платы, связанных с периодичностью и критериями (основаниями) исчисления. Так, одним из принципов индексации заработной платы может быть положение о том, что уровень индексации во внебюджетных организациях не может быть ниже уровня, установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, для организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

8. Предложено ввести минимальный почасовой размер оплаты труда наряду с минимальным помесячным размером. Почасовая минимальная оплата труда может стать своеобразным стимулом для работника при исполнении им своих трудовых обязанностей, поскольку, чем больше количество часов он отработает, тем выше будет его вознаграждение. Таким образом, это позволит укрепить трудовую дисциплину и повысить производительность труда.

9. Высказаны предложения по совершенствованию разд. VI Трудового кодекса РФ, нормы которого регулируют вопросы оплаты труда. В частности, предложено исключить ч. 1 ст. 142 ТК РФ из гл. 21 и включить ее в гл. 38.

Теоретическая и практическая значимость диссертации. Теоретические выводы и практические предложения, изложенные в диссертации, могут быть использованы в ходе дальнейших научных исследований в области правового регулирования заработной платы, а также в процессе совершенствования правового регулирования. Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе.

Апробация результатов научного исследования. Диссертация подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии имени О.Е. Кутафина, где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения исследования изложены в опубликованных научных статьях.

Структура диссертации определяется целью, задачами и его методологией. Работа состоит из введения, трех глав, включающих семь параграфов, заключения и библиографии.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Иванян, Ивета Гагиковна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследование правового регулирования заработной платы, изучение научной и учебной литературы, а также соответствующих нормативных правовых актов выявило наличие многочисленных пробелов в теории исследуемой проблемы. Устранение имеющихся в законодательстве пробелов в области заработной платы приведет к более эффективному регулированию трудовых отношений. В соответствии с этим в диссертации, главным образом, обоснованы следующие выводы:

1. Заработная плата как сложная экономическая и правовая категория носит междисциплинарный характер, при этом каждая из наук дополняет эту категорию своими специфическими признаками. Таким образом, без юридического содержания данная категория будет выглядеть не полно, также как и без экономического.

При этом, для экономиста важное'значение имеет выявление материального содержания заработной платы, а для юриста - правовой формы.

Обеспечение достойного уровня жизни работников одна из важнейших функцией заработной платы. Для достижения этой цели заработная плата должна зависеть от качества и количества труда, а также от его условий. Законодательное определение заработной платы, содержащееся в ст. 129 ТК РФ, способствует реализации экономических функций заработной платы.

2. Многие положения международно-правовых норм по заработной плате нашли отражение в действующем трудовом законодательстве Российской Федерации. Кроме того, создаются предпосылки для ратификации международно-правовых актов, которые на сегодняшний день по объективным причинам не ратифицированы.

Сотрудничество с МОТ имеет большое значение для продвижения России по пути внедрения международных стандартов, для сближения позиций Российской Федерации и европейских стран в сфере денежных доходов населения.

3. Единство и дифференциация в правовом регулировании заработной платы — это такие черты метода правового регулирования, которые неразрывно связаны между собой, взаимодополняют друг друга и достигают своей цели только при наличии в совокупности критериев, их обуславливающих.

Единство в правовом регулировании заработной платы выражается в распространении основополагающих принципов и основных гарантий по оплате труда на всех работников (независимо от личности конкретного работника, условий его трудового договора и проч.) и работодателей (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности).

Дифференциация в правовом регулировании заработной платы достигается посредством применения специальных норм, с помощью которых, во-первых, устанавливается более высокий уровень гарантий по оплате труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда; в особых климатических условиях; во-вторых, конкретизируются общие нормы по оплате труда с учетом отраслевых особенностей, особенностей производства, характера выполняемых работником трудовых обязанностей и иных факторов.

4. Целесообразно дополнить разд. VII ТК РФ «Гарантии и компенсации» отдельной главой «Гарантии и компенсации работникам, связанные с установлением и выплатой заработной платы» аналогично главе 27 ТК РФ, предусматривающей гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. При этом можно выделить каждуюгарантию в отдельную статью и коротко охарактеризовать ее.

5. Гарантирующая роль минимального уровня оплаты труда проявляется только тогда, когда он обеспечивает определенный уровень жизни, названный во Всеобщей декларации прав человека 1948 г. и Международном пакте Об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. достойным. Минимальная заработная плата только тогда поддерживает физическую активность, воспроизводит способность к труду и развитие рабочей силы, если она соответствует величине прожиточного минимума.

6. Предлагается устанавливать минимальный размер оплаты труда соответствующим Постановлением Правительства РФ, поскольку это упростит процедуру изменения минимального размера заработной платы и отпадет необходимость каждый раз при изменении его размера вводить изменения в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда». В таком случае величина минимального размера оплаты труда будет регулироваться лишь на уровне Постановления Правительства РФ.

7. Необходимо использовать термин «минимальный размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации», а не «минимальная заработная плата в субъекте Российской Федерации» с тем, чтобы в трудовом законодательстве использовалась единая терминология.

8. Следует закрепить в ст. 133.1 ТК РФ примерный перечень оснований, при наличии которых отказ работодателя от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате может быть признан мотивированным.

9. Следует перенести положения ч. 2 ст. 142 ТК РФ в главу 59 Кодекса, предусматривающую формы самозащиты, путем закрепления их в ст. 379.1 ТК РФ под названием «Самозащита работниками трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы».

10. Целесообразно закрепить в ст. 22 ТК РФ обязанность работодателя индексировать заработную плату работника в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а в ст. 21 ТК РФ — право работника на такую индексацию.

11. Необходимо продублировать в Трудовом кодексе РФ гражданско-правовые нормы об очередности удовлетворения требований кредиторов в случае банкротства организации или хотя бы закрепить отсылочную норму.

12. Факторы (основания) дифференциации в заработной плате представляют собой объективные и (или) субъективные обстоятельства, при наличии которых возникает необходимость в установлении работникам различного уровня заработной платы.

13. В силу отсутствия в Трудовом кодексе РФ легального определения понятия «деловые качества работника» и не очень удачного его определения Верховным Судом РФ в теории и на практике существуют разногласия касательно отнесения тех или иных качеств работника к деловым. В связи с этим, по мнению диссертанта, следует закрепить в Трудовом кодексе РФ легальное определение понятия «деловые качества работника» и перечень составляющих его элементов.

14. Проанализировав тендерную дифференциацию оплаты труда, считаем нецелесообразным закрепление такого вида дифференциации на законодательном уровне, поскольку это может привести к признанию дискриминации по половому признаку.

Реализация высказанных в ходе исследования предложений, направленных на дальнейшее совершенствование трудового законодательства, позволило бы повысить уровень правовых гарантий и работников, и работодателей, а также эффективность организации труда.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Иванян, Ивета Гагиковна, 2010 год

1. Абалдуев В.А. Правовое регулирование организации и оплаты труда коллектива производственной бригады (вопросы трудового права). Дисс. . канд. юрид. наук. М., 1988.

2. Абрамова О.В. К вопросу о разграничении мер защиты и мер ответственности в трудовом праве // Журнал российского права. 2009. № 5.

3. Абрамова О.В. Подведомственность дел, возникших из трудовых правоотношений // Комментарий судебной практики. Выпуск 11. Под ред. К.Б. Ярошенко, Юридическая литература. 2005.

4. Абрамова О.В. Защита трудовых прав работников // Трудовое право. 2004. № 6.

5. Абузярова Н.А., Лубягина Д.В. Правовые аспекты оплаты труда бюджетников // Культура: управление, экономика, право. 2009. № 2.

6. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение: Монография. — М.: Проспект, 2009.

7. Андрияхина A.M., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. «Дашков и К». 2008.

8. Andrea Broughton. Wage formation in the EU. 2009 // www.eurofond.europa.eu.

9. Анисимов Л.Н. Имущественная (материальная) ответственность работодателя перед работником в трудовых отношениях // Трудовое право. 2008. № 7.

10. Аронова С.А. Международные нормы и стандарты поддержания уровня доходов и занятости населения // Международное публичное и частное право. 2005. № 6.

11. Архипов В.В. Реформа оплаты труда бюджетников: ETC, базовые оклады (ставки), «безбазовая» оплата труда, что дальше? // Законодательство и экономика. 2008. № 10.

12. Архипов В. Разноцветная оплата труда. Станут ли «черные» и «серые» выплаты когда-нибудь «белыми» // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2008. № 4, 5, 6, 7.

13. Астраханцева Е.В. Некоторые особенности правового регулирования труда и социального обеспечения работников здравоохранения. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2008.

14. Ацканов Т.А. Стимулы высокоэффективного труда: трудоправовой аспект. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2009.

15. Барбашова Е. Неденежная зарплата // Практическая бухгалтерия. 2009. №6.

16. Барбашова Т.П., Миронов В.И. Защита трудовых прав работников // Трудовое право. 2007. № 7.

17. Барр Р. Политическая экономия. Т 2., М., 1995.

18. Барышникова Т.Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: Дисс. . канд. юрид. наук. Ярославль. 2005.

19. Бегичев Б.К. Советское трудовое право: Учебник / Под ред. А.Д. Зай-кина, М., 1979.

20. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве // Сборник ученых трудов Свердловского юридического института. 1964. Выпуск 2.

21. Бойкова О.С., Филиппова М.В. Новейшая судебная практика по трудовому законодательству с комментариями: практическое пособие. «ГроссМедиа». «РОСБУХ». 2008.

22. Бойкова О.С. Новая судебная практика по трудовому законодательству с комментариями. 2008.

23. Брюховецкий Н. Минимальная заработная плата в регионах: правомерность процедуры установления // Российская юстиция. 2008. № 4.

24. Бурэ К.С. Государственно установленный минимальный размер почасовой оплаты труда: зарубежный опыт // Труд за рубежом. 2007. № 4.

25. Вагизов Р.Г. Международно-правовые стандарты в сфере защиты прав человека: нормативно-правовая основа международной системы защиты прав человека // Российская юстиция. 2008. № 5.

26. Вишневская Н.Т. Особенности минимальной заработной платы в странах ОЭСР // Труд за рубежом. 2006. № 1.

27. Вишневская Н.Т. Социально-экономические последствия повышения минимальной заработной платы // Труд за рубежом. 2006. № 2.

28. Волгин Н.А., Будаев Т.Б. «Оплата труда и проблемы ее регулирования» М.:. Изд-во «Альфа-Пресс». 2006.

29. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба (анализ, проблемы, решения). М., 2002.

30. Гергиев И.Э. Дифференциация заработной платы в условиях рыночно-трансформационной экономики. Дисс. . канд. эконом, наук. Владикавказ. 2007.

31. Гетман Я.Б. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Дисс. . канд. юрид. наук. Ростов-на-Дону, 2007.

32. Губенко М.И. Правовое регулирование охраны труда, надзорно-контрольной деятельности за соблюдением законодательства о труде и охране труда: Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Пермь, 2003.

33. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. «Велби», «Проспект». 2008.

34. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. М., ТК Велби. Издательство Проспект. 2005.

35. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. М., ТК Велби. Издательство Проспект. 2003.

36. Давыдов С. А. Предельная заработная плата как социальная переменная. Автореф. дисс. . докт. соц. наук. Спб. 2006.

37. Долгова М.Н. Материальная ответственность работника и работодателя «ГроссМедиа». 2007.

38. Жуков А. Цена труда и заработная плата // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2007. №11.

39. Жуков A.JI. Методы регулирования тарифных ставок и окладов // Справочник кадровика. 2008. № 3.

40. Зайцева О.Б. Заработная плата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений // Трудовое право. № 5, 2005.

41. Заработная плата в России. Эволюция и дифференциация / Под редакцией Гимпельсона В.Е., Капелюшникова Р.И. 2-е изд., Издательский дом ГУ ВШЭ. М. 2008.

42. Зиганшин В.А. Заработная плата: актуальные проблемы и резервы повышения // Сборник трудов молодых ученых ТИСБИ. Казань. Издат. Центр ТИСБИ. 2003.

43. Иванов С. А., Лившиц Р. 3., Орловский Ю. П. Советское трудовое право: вопросы теории. Издательство «Наука», М.:, 1978.

44. Иванова Т.С. Индексация заработной платы // Трудовые споры. 2007. №6.

45. Иванчина Ю.В. Правовые аспекты оценки работников. Автореферат дисс. . канд. юрид. наук. Екатеринбург. 2006.

46. Исаева Е.А. Предотвращение дискриминации в трудовых отношениях: теоретические аспекты и юридическая практика (по опыту США). Авто-реф. дисс. . канд. юрид. наук. Ярославль. 2008.

47. Казакова Г.В. О стимулирующей роли заработной платы // Современные проблемы эффективности правого регулирования общественных отношений. Сборник научных трудов. Калининград. Изд-во РГУ им. И. Канта. 2006.

48. Карамурзова И.Б. Проблемы тендерного равенства в трудовом праве России. Дисс. . канд. юрид. наук. М. 2008.

49. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М.: Дело. 1999.

50. Клокова Н.В. Как не допустить ошибки в оформлении трудовых отношений // Трудовое право. 2008. № 7.

51. Кодификация российского частного права. Под ред. Д.А. Медведева. М., «Статут». 2008.

52. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Изд. 5-е. Отв. ред. Орловский Ю.П., М.: «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2010.

53. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). Изд. 7-е, переработанное и дополненное. / Под ред. К.Н. Гусова. — М.: Издательство Проспект. 2008.

54. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). Новая редакция / О.В. Смирнов и др.; отв. ред. М.О. Буянова, И.А. Костян. Изд. 6-е, перераб. и доп. М.: КНОРУС, 2008.

55. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Изд. 3-е исправленное и дополненное). Отв. ред. В.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко. М. Юрайт Издат. 2007.

56. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Отв. ред.: A.M. Куренной, С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов. Изд. 2-ое, доп. М. Издательский Дом «Городец». 2007.

57. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: постатейный, научно-практический / Отв. ред. Ананьева К.Я. Изд. 4-е. М: Издательство «Омега — Л». 2007.

58. Комментарий постатейный к Трудовому кодексу Российской Федерации /Ответственные редакторы Гладков Н.Г., Снигирева И.О.; М. 2006.

59. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). Изд. 3-е, переработанное и дополненное. / Под ред. К.Н. Гусова. — М.: ТК Велби, Издательство Проспект. 2003.

60. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Ю.Н. Коршунов, Т.Ю. Коршунова, М.И. Кучма, Б.А. Шеломов. М., 2003.

61. Крайнюков А.Н. Теоретические и методологические основы оптимизации механизмов регулирования заработной платы и развития экономики: Монография / Под ред. А.П. Ляшецкого, O.K. Комарова. Саратов. 2008.

62. Куренной A.M. Правовое регулирование заработной платы (Начало) // Трудовое право. -М. Интел-Синтез. 1998. № 1.

63. Куренной A.M. Правовое регулирование заработной платы (Часть вторая) // Трудовое право. М. Интел-Синтез. 1998. № 2.

64. Курманов А.С. Конституционное право на заработную плату // Трудовое право. — М. Интел-Синтез. 2007. № 4.

65. Курс российского трудового права. Т.2 . Под ред. С.П. Маврина, А.С. Пашкова, Е.Б. Хохлова. М.: Юристь. 2001.

66. Курушин А.А. Некоторые проблемы защиты трудовых прав органами федеральной инспекции труда // Юрист. 2009. N 9.

67. Девиант Ф.М. Единство и дифференциация советского трудового права // Вестник Ленинградского университета. Серия экономики, философии и права. 1958. № 23. Выпуск 4.

68. Лившиц Р. 3. Заработная плата в СССР. Правовое исследование. Отв. ред.: Иванов С.А. М. Наука. 1972.

69. Lothar Funk, Hugen Lesch. Minumum wages in Europe. 2005 //www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/07/study/tn0507101 s.htm.

70. Лукьяненко С.П. Россия и МОТ: Многогранное сотрудничество в социально-трудовой сфере // Россия и Международная организация труда:перспективы взаимовыгодного сотрудничества. Под ред. Т.В. Ярыгиной. М. 2003.

71. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2-х томах: Учебник. М. 2003.

72. Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. — СПб.: Издательство Р. Асланова. «Юридический центр Пресс». 2006.

73. Лушникова М., Лушников А. Основная гарантия по оплате труда работников: история, теория, практика // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2009. № 3.

74. Лушникова М.В. Заработная плата как правовая категория // Научные труды РАЮН. В 3-х томах. М.: Юрист, 2003, выпуск 3: Т.2.

75. Лушникова М.В., Орлова Е.И. Государственные гарантии величины минимального размера оплаты труда: история, теория, практика // Законодательство и экономика. 2008. № 12.

76. Лушникова М.В., Поваренков А.Ю. Основные государственные гарантии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы // Трудовое право. 2009. № 6.

77. Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. №3.

78. Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ: наднациональный уровень // Трудовое право. 2008. № 2.

79. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Т. 1. Кн. 2: Процесс производства капитала. М., 2001.

80. Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права: Учебник. Юристъ. 2004.

81. Минеев К.Е. Минимальный размер оплаты труда: последствия его увеличения // Трудовые споры. 2008. № 5.

82. Минкина Н. Неденежная зарплата // «ЭЖ-ЮРИСТ». 2009. N 12.

83. Миронов В.И. Трудовое право России. Учебник. М., 2005.

84. Мищенко М.С. Основания дифференциации правового регулирования труда. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. Минск. 2007.

85. Молодцов М.В., Сойфер В.Г., Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР (Правовое исследование) // Советское государство и право. М.: Наука. 1972. № И.

86. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. Учебник. М., 2003.

87. Морозова Л.А. Теория государства и права. Учебник. Изд. 2-е, переработанное и дополненное. Издательство Эксмо. 2005.

88. Мошкович М., Дарымова Ю. Самозащита не оплачивается // ЭЖ-Юрист. 2008. № 40.

89. Нуртдинов И.И. Дифференциация заработной платы как фактор развития трудового потенциала. Дисс. . канд. эконом, наук. Казань, 2007.

90. Нуртдинова А.Ф. Защита трудовых прав работников // Хозяйство и право. 2002. № 12.

91. Нуртдинова А. Заработная плата: государственное и коллективно-договорное регулирование // Право и экономика № 7. 1999.

92. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. Изд. 4-е, доп. М., Азбуковник. 1997.

93. Ольшанская Е. А. Заработная плата в условиях перехода России к рыночной экономике. Автореф. дисс. . канд. эконом, наук. М. 2005.

94. Орловский Ю.П. Совершенствование законодательства, регулирующего оплату труда научных работников // Законодательство и экономика. 2006. № 10.

95. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова JI.A. 500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: Комментарии и разъяснения: Практическое пособие (Изд. 2-е переработанное и дополненное) / Под ред. Орловского Ю.П. «Юрайт-Издат». 2007.

96. Ощепков А.Ю. Тендерные различия в оплате труда в России. М.: ГУ ВШЭ. 2006.

97. Панкратова О.В. Основные социальные и криминологические факторы, способствующие совершению преступлений, связанных с невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат // Общество и право. 2009. № 2

98. Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. № 10.

99. Пашерстник А.Е. правовые вопросы вознаграждения за труд рабочих и служащих. М., 1949.

100. Перевалова Т.Ю. Заработная плата: функциональный аспект (Вопросы методологии и теории). Дисс. . канд. эконом, наук. Шуя. 1998.

101. Пестова O.K. «О дифференциации заработной платы рабочих и служащих» // Правоведение. 1971. № 6.

102. Петров А.А. Проблемы стимулирования работников как социально-правового инструмента управления трудом. Автореферат дисс. . канд. юрид. наук. Владивосток. 2002.

103. Петров А.Я. Государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства (о новой концепции главы 57 ТК РФ) // Трудовое право. 2009. № 2.

104. Петров А .Я. Особенности правового регулирования труда работников нефтегазовой отрасли // Трудовое право. 2008. № 5.

105. Петров А.Я. Заработная плата как институт трудового права России и его совершенствование // «Законодательство и экономика». 2007. № 9.

106. Полин Барет-Рид. Международная организация труда в России: становление и развитие деловых взаимоотношений // Россия и Международная организация труда: перспективы взаимовыгодного сотрудничества. Под ред. Т.В. Ярыгиной. М. 2003.

107. Пономарева Г.А. Методы регулирования заработной платы в России на современном этапе (правовые проблемы). Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2001.

108. Пономарева Г.А. Проблемы дифференциации заработной платы на современном этапе // Правовая политика и правовая жизнь. 2004. № 4.

109. Потапова Н.Д. Дифференциация в правовом регулировании работников железнодорожного транспорта. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2007.

110. Пресняков М.В., Чаннов С.Е. Реализация принципов равенства и справедливости при оплате труда работников бюджетной сферы // Трудовое право. 2008. № 2.

111. Рабинович-Захарин С. JI. Заработная плата по советскому праву. М., 1927.

112. Рабинович-Захарин C.JI. К вопросу о дифференциации советского трудового права // Вопросы советского гражданского и трудового права. М.: Издательство Академии наук СССР. 1952.

113. Рабкина Н.Е., Римашевская Н.М. Основы дифференциации заработной платы и доходов населения. Методы экономико-математического моделирования. М. Экономика. 1972.

114. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. Изд. 5-е, перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М. 2007.

115. Ратехина В.А. Правовая защита заработной платы от необоснованных удержаний: теория и практика // Гражданин и право. 2007. № 2.

116. Репринцев Д.Д. Самозащита работниками трудовых прав // Трудовое право. 2009. № 3

117. Рикардо Д. «Начала политической экономии и налогового обложения». Т. 1 .М.: 1955.

118. Рогалева Г.А. За невыплату заработной платы работодатели несут уголовную ответственность // Трудовое право. 2009. № 4

119. Российская юридическая энциклопедия. Главный редактор Сухарев А.Я. Издательский Дом ИНФРА-М. М., 1999.

120. Рысина Д.Ф. Минимальный размер оплаты труда и минимальная заработная плата: новые правила установления и применения // Кадры предприятия. 2007. № 6.

121. Рысина Д.Ф. Определен порядок вовлечения работодателей в заключенные на федеральном уровне отраслевые соглашения // Кадры предприятия. 2007. № 8.

122. Савин В.А. Российская Федерация и ратификация конвенций МОТ // Россия и Международная организация труда: перспективы взаимовыгодного сотрудничества. Под ред. Т.В. Ярыгиной. М., 2003.

123. Сазанова Н.В. Правовое регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2003.

124. Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое исследование: Монография. — Екатеринбург: изд-во УрГЮА. 2003.

125. Сапфирова А.А. Защита трудовых прав и законных интересов работников органами государственного надзора и контроля. Автореферат дисс. . докт. юрид. наук. М. 2009.

126. Сапфирова А.А. Способы защиты трудовых прав, свобод и правовых интересов в сфере труда внесудебными органами государства // Трудовое право. 2008. № 8.

127. Сапфирова А.А. Федеральная инспекция труда: орган по рассмотрению и разрешению трудовых споров или орган по урегулированию трудовых разногласий? // Трудовое право. 2008. N 2.

128. Сенников Н.М. Теория и практика разрешения споров с участием профсоюзов // Трудовое право. 2007. № 8.

129. Серопян О.Р. Правовые проблемы оценки деловых качеств работника. Дисс. . канд. юрид. наук. М., 2010.

130. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм. Дисс. . докт. юрид. наук. М., 2003.

131. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм. Монография. М.: МГИУ, 2003.

132. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М. 1999.

133. Смирнов Д.А. Динамика изменения соотношения понятий «заработная плата» и «оплата труда» в российском трудовом законодательстве // Вестник Поморского университета. Серия «Гуманитарные и социальные науки». Архангельск: Изд-во Помор. Ун-та. 2006, № 8.

134. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М. 1977.

135. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М., 1960.

136. Соболевская А.А. Функции и параметры заработной платы в рыночной экономике // Труд за рубежом. 2001. № 3.

137. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. М. 2004.

138. Соляник В.М. Отраслевое правовое регулирование условий труда и заработной платы рабочих и служащих в СССР. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М. 1973.

139. Сотов А.И. Уголовная ответственность за невыплату заработной платы //Главбух. 1999. Сентябрь. № 17.

140. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М. 1983.

141. Стулов В.И. Новые системы оплаты труда и сохранение государственных гарантий при введении новых систем оплаты труда // Советник в сфере образования, 2009. № 1.

142. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. «ГроссМедиа», «РОСБУХ». 2008.

143. Сухаревский Б.М. Заработная плата и материальная заинтересованность // Труд и заработная плата в СССР. М.: Экономика. 1968.

144. Таль Л. С. Очерки промышленного права. М, 1916.

145. Терешко Ю. Несостоятельный работодатель «ЭЖ-Юрист». 2009. № 11.

146. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. М.: ООО «ТК Велби», 2002.

147. Толкунова В.Н. Дифференциация правового регулирования женского труда // Советское государство и право. 1968. №11.

148. Труд и заработная плата в СССР / Под ред. Волков А.П. (гл. ред.), Горшкин И.В., Капустин В.И., Новожилов С.С., Пак Ю.Е., Сухаревский Б.М. -М.: Экономика. 1968.

149. Трудовое право России: учебник / Н.А. Бриллиантова и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. Изд. 4-е\. Перераб. и доп. М.: Проспект. 2009.

150. Трудовое право России /Под ред. A.M. Куренного. М., 2004.

151. Трудовое право России /Под ред. A.M. Куренного. М,. 2008.

152. Трудовое право России: Учебник /Отв. ред.: Ю.П. Орловский и А.Ф. Нуртдинова. М,. 2008.

153. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хох-лова. М.: Юристъ. 2003.

154. Трудовое право России. Учебник для вузов. Отв. ред. Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский. М.: Издательская группа ИНФРА М Норма, 1998.

155. Турсина Е.А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги: Практическое пособие. «Омега-Л». 2009.

156. Турчина О.В. Деловые качества работника и их юридическое значение // Право на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения. Материалы Международной научно-практической конференции / Под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2008.

157. Тучкова Э.Г. Заработная плата. Комментарий к Кодексу законов о труде. -М.: Проспект. 1997.

158. Федорова Е.А. Защита трудовых прав работников: Дисс. . канд. юрид. наук. М. 2005.

159. Федорова Е.А. Защита трудовых прав работников: Автореферат дисс. . канд. юрид. наук. М. 2005.

160. Хныкин Г.В. Трудовые споры о заработной плате и материальной ответственности // Законы России: опыт, анализ, практика. 2007. № 4.

161. Холина И.А. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации. Автореф. дисс. . канд. юрид. наук. М., 2007.

162. Худякова С.С., Турчина О.В. К вопросу о содержании правовой категории «деловые качества» в современном трудовом праве России // Трудовое право. 2007. № 4.

163. Цехмистер П.Б. Правовое регулирование заработной платы в России (некоторые проблемы истории, теории и практики). Дисс. . канд. юрид. наук, на соискание ученой степени к.ю.н. Пермь, 2003. С. 78-79.

164. Чаянов С.Е., Пресняков М.В. Оплата труда. Гарантии и компенсации. Новые правила. «ГроссМедиа». 2007.

165. Чиркин В.Е. Экономические гарантии некоторых социальных прав работника (сравнительный анализ) // Гражданин и право. 2009. № 7.

166. Шалыгин Б.И. Правовая ответственность за нарушение прав граждан на оплату труда // Трудовое право. 2007. № 8.

167. Шалыгин Б.И., Городов A.JI. Защита прав и законных интересов граждан в суде по вопросам оплаты труда // Трудовое право. 2007. № 2.

168. Шебанова А.И. Дифференциация правового регулирования труда молодежи // Советское государство и право. 1970 № 5.

169. Шебанова А.И. Заработная плата в СССР. Лекция. Отв. ред. Карасев Я.А. М.: 1956.

170. Шевчук Д.А. Компенсация за задержку заработной платы // Право и экономика. 2009. № 7.

171. Штивельберг Ф.В. Основания и пределы дифференциации в трудовом праве России. Дисс. . канд. юрид. наук. Екатиринбург. 2004.

172. Щур-Труханович JI.B. Восстановление работника на работе государственной инспекцией труда: недостатки правового регулирования // Кадры предприятия. 2007. № 9.

173. Яковлев Р.А. Оплата и нормирование труда (комментарий к новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации) // Трудовое право. 2007. № 1.

174. Яковлев Р.А. Система заработной платы как правовая категория // Трудовое право. — М., Интел-Синтез. 2004. № 10.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>