**Кривошей Вікторія Вікторівна. Економічний механізм підвищення продуктивності праці в підприємствах харчування: дисертація канд. екон. наук: 08.07.05 / Харківський держ. ун-т харчування та торгівлі. - Х., 2003. : табл**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Кривошей В.В. Економічний механізм підвищення продуктивності праці в підприємствах харчування. - Рукопис.**  Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.07.05 – економіка торгівлі та послуг. – Харківський державний університет харчування та торгівлі. - Харків, 2004.  У дисертаційній роботі досліджуються основні теоретичні, методичні і практичні аспекти економічного механізму підвищення продуктивності праці в підприємствах харчування.  Узагальнено і уточнено теоретичні положення, що розкривають економічну категорію продуктивності праці в підприємствах харчування.  Обґрунтовано значення і встановлено зв’язок з показниками ефективності підприємств харчування.  Теоретично обґрунтовано і вдосконалено класифікацію факторів продуктивності праці в підприємствах харчування.  Визначено кількісний зв’язок продуктивності праці з факторами, що впливають на неї, а саме: обсяг та структура товарообігу; рівень технічного забезпечення виробничого процесу; структура втрат робочого часу персоналу; форми економічного стимулювання продуктивності праці.  Розроблено науково-обґрунтовану методику прогнозування продуктивності праці в підприємствах харчування.  Розроблено методичні рекомендації щодо використання продуктивності праці в прогнозуванні фінансових результатів підприємств харчування.  Запропоновано методичні рекомендації щодо розробки стратегії підвищення продуктивності праці підприємств харчування.  Розроблено методику оперативного контролю підвищення продуктивності праці. | |
| |  | | --- | | У дисертації здійснено теоретичне узагальнення та розроблено науково обґрунтовані методичні рекомендації щодо економічного механізму підвищення продуктивності праці підприємств харчування. На основі проведеного дослідження сформульовано такі висновки та пропозиції:   1. Уточнено поняття “продуктивність праці”, “ефективність праці”. Доведено, що продуктивність праці є складовою ефективності праці. 2. Розроблено методичний підхід і встановлено зв'язок продуктивності праці з показниками ефективності підприємств харчування. Це дозволило оцінити важливу роль і місце показника продуктивності праці у визначенні фінансових результатів підприємств харчування. 3. Теоретично обґрунтовано і удосконалено класифікацію факторів зміни продуктивності праці, яка дала можливість дослідити вплив кожного фактору на продуктивність праці в підприємствах харчування. 4. Встановлено кількісний зв'язок продуктивності праці з основними факторами, що на неї впливають: обсяг і структура товарообігу; рівень технічного забезпечення виробничого процесу; рівень виробничого персоналу в загальній чисельності персоналу, втрати часу виробничого та обслуговуючого персоналу; форми стимулювання продуктивності праці. 5. На основі визначеного кількісного впливу факторів розроблено економіко-математичну модель продуктивності праці, яка є складовою економічного механізму підвищення продуктивності праці. 6. Запропоновано методику використання показника продуктивності праці при прогнозуванні фінансових результатів підприємств харчування, що дозволяє передбачати оптимальне співвідношення темпів зміни продуктивності праці і заробітної платні, темпів зміни собівартості та частки виробничого персоналу в загальній чисельності. 7. Узагальнено складові формування стратегії підвищення продуктивності праці підприємств харчування, які ґрунтуються на організаційних заходах і дають можливість збільшувати продуктивність праці. 8. Розроблено методику та алгоритм оперативного контролю продуктивності праці, що базується на поєднанні системного та ситуаційного підходів і дозволяє підвищити продуктивність праці. | |