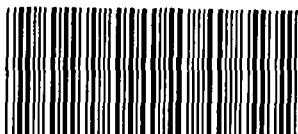


*На правах рукописи*

ПЕТРОВА Жанна Викторовна



4846367

**ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОЛОНГИРОВАНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕНСИОНЕРОВ ПО ВОЗРАСТУ**

Специальность 22.00.04 – Социальная структура,  
социальные институты и процессы

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата социологических наук

A handwritten signature in black ink is located in the bottom left corner.

19 МАЙ 2011

Саратов 2011

Работа выполнена в Государственном образовательном учреждении  
высшего профессионального образования  
«Саратовский государственный технический университет»

Научный руководитель: доктор социологических наук, профессор  
Елютина Марина Эдуардовна

Официальные оппоненты: доктор социологических наук, профессор  
Тулузакова Марина Валентиновна

доктор социологических наук, профессор  
Андриянова Елена Андреевна

Ведущая организация: Самарский государственный университет

Защита диссертации состоится «19» мая 2011 года в «14» часов на заседании диссертационного совета Д 212.242.03 при Саратовском государственном техническом университете по адресу: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77, корп. 1, ауд. 319.

С диссертацией можно ознакомиться в научно-технической библиотеке Саратовского государственного технического университета.

Автореферат разослан «19» апреля 2011 г.

Автореферат размещен на сайте Саратовского государственного технического университета «19» апреля 2011 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета

В.В. Печенкин

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

Актуальность темы исследования определяется необходимостью поиска способов разрешения назревших в современном российском обществе социальных проблем, связанных с динамично меняющейся геронтологической ситуацией, требующей смены направления вектора социальной политики в сторону обеспечения социальной и профессиональной мобильности пенсионеров по возрасту, переосмыслиния их интересов и возможностей в контексте интегрирования в профессионально-деловое пространство, практической реализации их интеллектуального и личностного потенциала. Социальное неравенство в профессионально-деловой сфере выступает как фактор социальной дифференциации, усиливающий гендерную асимметрию в пролонгировании профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, обостряя проблему женской невстроенности в профессионально-деловую сферу, в то время как особенностью демографического постарения населения является тот факт, что именно женщины составляют большинство среди представителей пенсионного возраста. По данным ООН, в среднем продолжительность жизни женщин в России составляет 73 года, а мужчин – 60 лет.

Актуальность анализа пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту в гендерном аспекте в современном российском обществе обусловлена следующими моментами: 1) позитивным влиянием добровольного продолжения трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, обладающих высоким качеством человеческого капитала, как на институциальное и структурное состояние социума, так и на социальное самочувствие пожилых людей, как мужчин, так и женщин; 2) неэффективной политикой Пенсионного фонда в обеспечении достойного уровня жизни пенсионеров (женщины имеют более низкие размеры пенсий); 3) ограничениями для определенных групп пенсионеров выхода на рынок труда в целом и отдельные его сегменты; 4) неэффективностью политических и общественных институтов, призванных обеспечить защиту прав и интересов геронтологической группы населения; 5) асимметрией продолжительности жизни мужчин и женщин, их социальной активности, социальных ролей, различиями в жизненных установках и траекториях продолжения профессиональной деятельности.

В этой связи важно иметь представление об условиях, механизмах и практиках включения пенсионеров по возрасту в профессионально-трудовую сферу в контексте изменений структуры рынка рабочей силы в стареющем обществе. Проблема активизации личностного потенциала пенсионеров по возрасту, разработка и внедрение интеграционных практик продолжения профессионально-трудовой деятельности после выхода на пенсию связаны не столько с законодательным увеличением пенсионного возраста, сколько с разработкой гибких механизмов, обеспечивающих возможность реализации профессионально-трудового потенциала пенсионе-

ров по возрасту с учетом их гендерных особенностей, возможностей и потребностей. Анализ пролонгирования профессионально-трудовой деятельности в пенсионном возрасте в гендерной перспективе представляется важным как проблема не только настоящего, но и будущего в контексте изменения жизненного курса в стареющем обществе.

**Степень научной разработанности проблемы** связана с ростом интереса социологов к социальным проблемам представителей третьего возраста, к проблеме интегрированной старости посредством их включения в профессионально-деловые отношения. Полноценный анализ геронтологической ситуации возможен на основе современных работ в области социо-геронтологии (В. Альперович, Л. Анцыферова, С. Геценок, М. Елютина, О. Краснова, В. Патрушев). Социально-демографические процессы постарения населения рассматриваются в работах Б. Бреева, П. Великого, В. Виноградского, В. Доброхлеб, Н. Ковалевой, Е. Молевича, Л. Фиглина, Е. Холостовой, О. Шкаратан, Н. Щукиной.

Предпосылки к анализу гендерных особенностей продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту содержатся в трудах представителей саратовской школы социальных геронтологов (Н. Бексаевой, М. Елютиной, П. Пучкова, Т. Смирновой, А. Смолькина, Т. Темаева, И. Трифоновой, Э. Чекановой, Т. Черненко), в которых представлен широкий круг теоретических и практических проблем старшей возрастной группы: стратегии перехода к пенсионному статусу, профессионально-трудовой потенциал пенсионеров по возрасту, конкурентоспособность пожилых людей на современном рынке труда, дискриминация сотрудников пенсионного возраста при приеме и увольнении с работы, информационная поддержка представителей пенсионного возраста.

Значительный интерес для диссертанта представляют работы, посвященные процессу социального конструирования гендера и гендерных отношений (Е. Омельченко, Л. Рыгина, С. Ушакин, А. Усманова, Л. Шалаева, Е. Ярская-Смирнова).

Тема диссертационного исследования неразрывно связана с теориями стратификации, социальной дифференциации, социального неравенства П. Бурдье, М. Вебера, К. Маркса, П. Сорокина. Методологическое значение данных работ связано с выявлением основных причин социального неравенства и ключевых элементов трансформации социальной структуры. Особое значение имеют исследования возраста и гендера как стратифицирующих критериев. В рамках данного направления отметим работы отечественных авторов (Т. Заславская, Е. Здравомыслова, В. Радаев, М. Руткевич, А. Темкина, О. Шкаратан) и зарубежных авторов (С. Айзенштадт, Р. Коннел, К. Уэст, Д. Циммерман). Интерпретация практик эйджизма в качестве маркера разъединения с обществом, социальной интолерантности в отношении пожилых людей представлена в работах Р. Баттлера, Н. Смелзера.

Методологическую ценность для проведения исследования представляет анализ неоднородности социально-статусных характеристик геронтологической группы (Н. Ковалева, Ю. Лежнина, С. Максимова, З. Саралиева, О. Синявская). Исследовательский интерес концентрируется на анализе влияния различных социально-экономических факторов на уровень и качество жизни пожилых людей, обосновывается необходимость сохранения активного образа жизни в пожилом возрасте, разрабатываются социокультурные механизмы интеграции пожилых людей в социум. Пожилой возраст как фактор экономического развития исследуют Д. Владимиров, М. Греллер, В. Екомасов, А. Писарев, Н. Шаталова, вектор патронального развития геронтологической группы анализируется О. Красновой, Э. Карюхиным, Э. Чекановой. Важными для диссертационного исследования оказались концептуальные положения, изложенные в работах как зарубежных (У. Бек, Э. Гидденс, М. Дуглас, Н. Луман, М. Кастельс), так и отечественных ученых (В. Ядов, О. Яницкий), раскрывающие сущностные характеристики социальных изменений и модернизационных процессов, обосновывающие обострение «социальных травм» для различных групп населения в формирующемся обществе риска.

При большом объеме работ, посвященных изучению гендерных отношений в современном российском обществе (С. Айазова, Л. Бабаева, О. Здравомыслова, И. Клецина, И. Кон, Е. Мещеркина, Н. Римашевская, И. Тартаковская, М. Тулузакова), число работ, в которых изучается «гендерное поле» профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, чрезвычайно мало. Среди исследователей, рассматривающих вопросы занятости, карьеры в позднем возрасте в гендерном аспекте, выделим таких авторов, как М. Кашина, Л. Ржаницына. Особый интерес представляют: гендерный анализ карьерного роста в возрастном аспекте, осуществленный Г. Сильясте; исследование женского предпринимательства (Г. Гильманова, А. Колобова, И. Трифонова); анализ презентаций гендерных отношений в медиадискурсе (Г. Карпова, Н. Ковалева, О. Паченкова, Л. Соловьева). Гендерная проблематика пролонгирования профессионально-трудовой деятельности остается на периферии исследовательских интересов. Обойден вниманием круг вопросов, связанных с идентификацией гендерных особенностей поведения пенсионеров по возрасту в ситуации продолжения профессионально-трудовой деятельности, практически отсутствуют работы, посвященные гендерному анализу мотивации продолжения профессионально-трудовой деятельности в пенсионном возрасте, наблюдается дефицит социологической информации о внешних и внутренних ресурсах, способных активизировать либо ограничить реализацию социально-трудового потенциала, как мужчин, так и женщин, не разработаны стратегии продолжения профессиональной деятельности пожилых людей с учетом новых ценностно-смысловых гендерных детерминант, определяющих границы, содержание, объекты идентификации и поведенческие стратегии.

**Целью исследования** является выявление гендерных особенностей продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту и разработка на их основе социальных стратегий превенции дискриминационных практик. Реализация поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- уточнить ключевые понятия исследования, выявить продуктивные теоретико-методологические подходы к осмысливанию пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту;
- определить социально-геронтологические риски и тревоги, связанные с ситуацией продолжения профессионально-трудовой деятельности в гендерном измерении;
- выявить гендерные особенности стратегий продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту;
- представить гендерную структуру презентации пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту в СМИ как фактора, формирующего общественное мнение;
- осуществить гендерный анализ причин отказа в пролонгировании сотрудничества работодателей с пенсионерами по возрасту;
- разработать социальные стратегии превенции дискриминационных по полу практик в ситуации пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту.

**Объект исследования** – ситуация продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту как явление социальной жизни.

**Предмет исследования** – гендерные и возрастные ограничители продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту.

Эмпирическая база исследования включает пять информационных блоков, в формировании и научной обработке которых автор диссертации принимал непосредственное участие. Одним из эмпирических источников являются данные контент-анализа материалов газетных публикаций четырех наименований высокорейтинговой периодики с пошаговой выборкой: «Саратовский Арбат», «Комсомольская правда», «Аргументы и факты», «МК в Саратове». Всего проанализировано 2 436 выпусков, из них отобраны 472 проблемно-аналитические публикации за период с 2005 по 2010 гг., релевантные цели исследования. Единицей анализа в проведенном исследовании выступали элементы содержания, служащие индикатором гендерной проблематики пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, единицей счета выбрана частота появления публикаций. Вторым источником эмпирических данных послужили данные глубинных интервью с руководителями предприятий различных форм собственности г. Саратова и г. Энгельса ( $N = 35$ ) с целью идентификации причин их отказа в пролонгировании сотрудничества с пенсионерами.

рами по возрасту в гендерной перспективе (2008-2009 гг.). Третий блок эмпирических данных составили результаты полуструктурированного интервью с представителями пенсионного возраста ( $N = 24$ ) с целью выявления гендерных рисков в ситуации продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту (2008-2010 гг.). Четвертый блок представлен данными экспертного интервью с сотрудниками службы занятости г. Саратова ( $N = 9$ ) с целью выявления гендерной специфики обращений граждан пенсионного возраста в службы занятости (2010 г.). Пятый блок включает результаты анкетного опроса «Гендерные особенности мотивации продолжения трудовой деятельности сотрудников пенсионного возраста», проведенного в 2008-2009 гг. в г. Саратове и г. Энгельсе совместно с Центром социальных исследований «РОСС – XXI век». При формировании выборочной совокупности применялась методика квотного отбора по признакам пола, возраста, образования и трудовой занятости ( $N = 1120$ ).

Полученные данные дополнялись анализом материалов Федеральной службы государственной статистики, результатами социологических исследований Фонда «Общественное мнение» «Российские пенсионеры: нынешнее положение и ожидания» (2000 г., 2009 г.); данными социологических исследований, проведенных Т. Смирновой «Пожилой человек в системе профессионально-деловых отношений» (2009 г.), «Геронтологическая составляющая кадровой политики современного руководителя» (2004 г.); В. Доброхлеб «Занятость пожилых людей в изменяющейся России: проблемы, права, возможности» (2003-2004 гг.); «Старшее поколение как фактор формирования гражданского общества и экономического развития России» (2002 г.)

**Теоретико-методологическую основу диссертационного исследования** составили фундаментальные теоретические положения М. Вебера (концепция социального действия, идея о многомерности социальной стратификации), Т. Парсонса (о структуре социального действия), П. Бергера, П. Бурдье, Т. Лукмана (теория социального конструирования реальности). Исходные установки диссертационного исследования во многом формировались под влиянием теории стратификации и структурирования общества, представленной в работах как зарубежных (П. Бурдье, Э. Гидденс, Т. Маршалл), так и отечественных авторов (В. Радаев, В. Шапиро, О. Шкаратан). Важными методологическими источниками для исследования гендерных особенностей пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту стали работы, посвященные социальному конструированию гендера в современном обществе отечественных (Е. Здравомыслова, Г. Силласте, А. Темкина, Е. Ярская-Смирнова) и зарубежных авторов (И. Гоффман, Р. Коннел, К. Уэст, Д. Циммерман).

В диссертационной работе используется объяснительный потенциал социогеронтологических теорий среднего уровня, в том числе концепции

интегрированной старости М. Елютиной, акцентирующей внимание на ценностном подходе к финальному этапу человеческого бытия, ставящей проблему изменения стандартов поведения в направлении толерантности в стареющем обществе. Методологически плодотворными оказались идеи о формировании общества риска, продолжающие традицию У. Бека, Э. Гиденса и раскрывающиеся в работах А. Альгина, А. Бекарева, А. Вилдавского, К. Дрейка, С. Никитина, Н. Смакотиной, К. Фофановой, О. Яницкого.

Процедура эмпирического исследования разрабатывалась в соответствии с принципами социологического исследования, содержащимися в работах И. Девятко, И. Штейнберга, В. Ядова.

**Научная новизна исследования состоит в следующем:**

- с авторских позиций проведен теоретико-методологический анализ подходов к исследованию пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту; осуществлен компаративный анализ ключевых понятий исследования;
- по-новому определены и содержательно охарактеризованы в гендерном измерении социально-геронтологические риски и тревоги, сопровождающие решение о пролонгировании профессионально-трудовой деятельности;
- в авторской интерпретации показаны гендерные различия стратегий продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту;
- с авторских позиций представлена гендерная структура презентаций пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту в СМИ как фактора, формирующего общественное мнение;
- получены и проанализированы новые эмпирические данные, которые способствовали включению в научный оборот информации, позволяющей идентифицировать причины отказа в пролонгировании сотрудничества работодателей с пенсионерами по возрасту;
- на основе новых данных сравнительных исследований выявлены и по-новому обобщены социальные стратегии превенции гендерных дискриминационных практик в ситуации пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту.

**Положения, выносимые на защиту:**

1. Реконструкция развития социогеронтологического знания с точки зрения эвристических проекций на проблему гендерных особенностей пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту позволяет выделить два подхода: медикалистский и социальный. Медикалистский подход либо снимает проблему продолжения профессионально-трудовой деятельности при достижении пенсионного порога, либо существенно ограничивает такую возможность. В рамках социального подхода большой эвристический потенциал содержит теория со-

циального конструирования, позволяющая рассмотреть сконструированную природу ситуации пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, показать, что возраст и гендер становятся объектом предписания и продуктом представления и конструирования, в соответствии с которым строится дальнейшая жизненная программа, исключающая возможности широкой образовательной и профессионально-трудовой самореализации людей, перешагнувших пенсионный барьер. Данная теоретическая объяснительная модель открывает перспективы для понимания и преодоления существующих отношений гендерного неравенства в возрастном измерении.

2. Ситуация принятия положительного решения о продолжении трудовой деятельности при достижении пенсионного порога сопровождается устойчивым состоянием тревоги, озабоченности, беспокойства. Данные эмпирического исследования демонстрируют тот факт, что наряду с общими переживаниями, характерными как для мужчин, так и для женщин (переживания, связанные с материальным благосостоянием), имеет место их гендерная дифференциация: поведенческая конвергенция женщин инициирует тревоги в отношении, во-первых, множественной занятости, когда уход с постоянного места работы оборачивается занятостью одновременно в нескольких местах и недостатком времени для сочетания трудовых и домашних ролей, во-вторых, возможного нарушения размежеванной непрерывности социальных связей, что воспринимается как исключение из повседневной жизни и повседневных процессов; тревоги мужчин концентрируются вокруг профессионально-трудового статуса (переход на менее престижную работу с соответствующим уровнем оплаты труда, смена рода занятий, сферы занятости, менее привлекательные условия труда).

3. Дискурсивные акценты общественной полемики о продолжении профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту в средствах массовой информации не способствуют формированию объективного общественного мнения о проблеме. Показано, что в структуре информационного потока публикаций по теме продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту составляют 2,5% от общего количества статей по геронтологической проблематике, ограниченной в основном вопросами пенсионного обеспечения. Наблюдается дефицит статей, посвященных продолжению трудовой деятельности в ракурсе социальных потребностей современных мужчин и женщин, достигших пенсионного возраста. Доминирует тематический блок, конструирующий продолжение профессионально-трудовой деятельности с позиции конкуренции с молодежью на рынке труда, ее заинтересованности в более быстрых карьерных продвижениях и использовании неоплачиваемого труда старшего поколения по ведению домашнего хозяйства и воспитанию внуков. Пожилые мужчины фигурируют в качестве главных героев интервью и репортажей значительно чаще, чем их ровесницы.

4. Кадровая политика современных руководителей воспроизводит элементы дискриминационного отношения к работницам пенсионного возраста. По результатам эмпирического исследования, среди работодателей, позитивно рассматривающих продолжение профессионально-делового сотрудничества с пенсионерами по возрасту, предпочтение отдается сотрудничеству с мужчинами, возможность карьерного роста также рассматривается только по отношению к мужчинам. Свой отказ в пролонгировании профессионально-трудовой деятельности женщин пенсионного возраста работодатели объясняли следующими причинами: «трудности сочетания семейных (воспитание внуков, ведение домашнего хозяйства, уход за нетрудоспособными членами семьи) и профессиональных обязанностей», «поведенческое несоответствие принятому стандарту» (утрата внешней привлекательности; инертность, начиная от выбора одежды и заканчивая когнитивными процессами); негативные характерологические особенности, связанные с возрастом (сварливость, скандальность, недовольство). В качестве причин отказа в продолжение профессионального сотрудничества с мужчинами пенсионного возраста работодатели назвали: «ухудшение их физического здоровья»; «отсутствие у них навыков работы на современных технических установках». Объяснением этому служат унаследованные стереотипы индексирования профессионально-трудового потенциала женщин с точки зрения коммуникативной компетентности и внешней привлекательности, а мужчин – эффективности труда.

5. Разнообразные практики исключения формируют ограничивающую среду для пролонгирования профессионально-трудовой занятости, как для женщин, так и для мужчин пенсионного возраста. Однако в отношении женщин имеет место эффект наложения возрастных и гендерных дискриминационных практик: помимо давления со стороны системы общего социального неравенства посредством возраста, женщины испытывают на себе гендерное неравенство, измеряемое по шкале маскулинных ценностей, предполагающих проецирование позитивного решения о пролонгировании профессионально-трудовой деятельности с целью обеспечения дохода семьи и поддержания ее социального статуса на мужчину, независимо от его возраста (введение дресс-кода для сотрудниц, нежелание работодателей переквалифицировать и повышать профессиональный уровень работниц пенсионного возраста; эмоциональное насилие на рабочем месте (моббинг) с целью заставить уйти с места работы).

6. Эмпирически обосновано, что продолжение профессиональной деятельности после выхода на пенсию подавляющее большинство респондентов (73% опрошенных, из них 85% мужчин и 61% женщин) рассматривают как средство увеличения текущих доходов из-за маленькой пенсии, а не как реабилитационный механизм, предотвращающий социальное исключение. Гендерные различия фиксируются в содержании стратегий пролонгирования профессионально-трудовой деятельности: у мужчин они но-

сят селективный характер, направленный на сохранение прежнего места работы и соответствующего статуса; женщины демонстрируют большую вариативность стратегий, включающую готовность к отрицательной статусной динамике, ориентацию на работу, близко расположенную к дому, с удобным графиком, предоставляющую возможность совмещения семейных и производственных обязанностей.

7. Учет апперцептивного фона ситуации продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту позволяет конкретизировать стратегии превенции дискриминационных практик в профессионально-деловой сфере и представить их в качестве следующих положений: создание нормативно-правовых рамок продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту с учетом оценки факторов риска; развитие поддерживающей системы неоплачиваемой работы пенсионеров по возрасту, большинство которых – женщины, за пределами рынка труда; формирование информационно-образовательных условий: разработка профессиональных тренингов для лиц, решивших пролонгировать профессионально-трудовую деятельность; формирование компетенций в сфере информационно-коммуникативных технологий; создание информационных схем позитивной презентации выбора женщин пенсионного возраста в направлении продолжения профессионально-трудовой деятельности, а также инициатив, содействующих продуктивному обмену опытом и знаниями между поколениями в профессионально-деловой сфере; развитие консультативных и кредитных практик целевой поддержки женщин-предпринимателей пенсионного возраста.

Результаты диссертационного исследования имеют теоретическую и практическую значимость для развития социологического анализа генеронтологических проблем, механизмов интеграции представителей третьего возраста в различные сферы жизнедеятельности общества в рамках гендерных возможностей и потребностей. Обобщенный материал и выводы данной работы позволяют углубить теоретические представления социальной геронтологии, социальной антропологии, социальной работы. Основные выводы, полученные в результате исследования, позволяют расширить теоретические представления о гендерных особенностях пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, могут найти применение в деятельности социальных служб, перед которыми нередко встает задача трудоустройства граждан, получивших статус пенсионера. Данное исследование должно привлечь внимание социологов, юристов, экономистов, а также руководителей предприятий различных форм собственности к дальнейшей разработке стратегий и методов интеграции пожилых граждан в социум посредством предоставления возможности сохранения профессионально-деловой активности, вне зависимости от возраста и пола. Результаты могут быть использованы государственными органами социальной защиты населения для коррекции социальной полити-

ки, выработки модели и разработки социальных программ, практических рекомендаций пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту. Положения диссертационной работы могут найти применение в преподавании курсов социологии, социальной геронтологии, социальной работы и разработке спецкурсов.

**Достоверность и обоснованность** результатов исследования определяются непротиворечивостью теоретико-методологических положений, составивших его основу, комплексным использованием диссидентом системы теоретических и эмпирических методов. Результаты проведенных эмпирических исследований соотнесены с известными экспериментальными данными отечественных и зарубежных исследований.

#### **Апробация результатов исследования.**

Научные сообщения по материалам исследования были представлены автором на методологических семинарах и заседаниях кафедры социологии Саратовского государственного технического университета (СГТУ). Основные положения диссертационного исследования отражены в материалах докладов и выступлениях на научных конференциях. В их числе: «Психолого-социальная работа в современном обществе: проблемы и решения» (Санкт-Петербург, апрель 2011), «Человек и общество в условиях инновационного развития» (Саратов, ноябрь 2010), «Инновационное общество – новая историческая эпоха цивилизационного развития» (Саратов, февраль 2010), «Инновационные проблемы социально-гуманитарных наук» (Саратов, декабрь 2009), «Молодые ученые – науке и производству» (Саратов, июнь 2008), «Инновационное общество: национальная безопасность России в сценариях столкновения цивилизаций» (Саратов, июнь 2008), «Сервис. Туризм. Инновации» (Саратов, февраль 2008), «Человек и общество на рубеже тысячелетий» (Воронеж, январь 2008), «Стратегии современного развития и управления общественными процессами» (Саратов, декабрь 2006), «Здоровый образ жизни для всех возрастов» (Саратов, ноябрь 2006), «Актуальные проблемы социально-гуманитарных наук» (Саратов, март 2006), «Теория и практика национальной безопасности России в условиях глобализации» (Саратов, июнь 2006), «Перспективы самоорганизации общества в стратегиях глобального развития» (Саратов, декабрь 2005), «Актуальные проблемы социального и производственного менеджмента» (Саратов, март 2005), «Социальные идеалы в стратегиях общественного развития» (Саратов, ноябрь 2004), «Актуальные проблемы социального и производственного менеджмента» (Саратов, март 2004).

**Публикации.** По теме диссертационного исследования опубликованы 17 научных работ, в том числе четыре в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, общим объемом 6,4 п.л.

**Структура работы.** Диссертация состоит из введения, двух глав (четырех параграфов), заключения, списка использованной литературы и приложений.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во введении обосновывается выбор темы и ее актуальность, анализируется степень разработанности проблемы, формируются цель и задачи исследования, определяются его предмет и объект, излагаются теоретико-методологические основания диссертации и обозначается его эмпирическая база, раскрываются научная новизна и практическая значимость работы.

Первая глава «Продолжение профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту как объект социологического исследования» состоит из двух параграфов и посвящена анализу основных теоретических подходов и моделей объяснения пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, выявлению их эвристических возможностей.

В первом параграфе «Теоретико-методологические основания исследования продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту» формируется категориальный аппарат исследования, представлены основные концептуальные конструкты социологического анализа пролонгирования профессионально-трудовой деятельности.

Для формирования авторского социологического концептуального ряда базовыми выступают понятия: гендер, гендерные различия, гендерная асимметрия. Автор осуществляет содержательный анализ ключевых понятий и представляет аналитический обзор социогеронтологических оснований диссертационного исследования – социогеронтологических теорий и подходов, раскрывает их методологические возможности применительно к теме исследования. Анализ становления и развития социогеронтологического знания с точки зрения эвристических проекций на рассматриваемую тему позволяет выделить два подхода. Первый подход характеризуется доминированием медикалистского (традиционного) анализа старости, который первоначально был актуален лишь для медицинских и биологических наук, изучающих данный период с точки зрения физиологических изменений, происходящих в человеческом организме. Второй подход фиксирует появление теории модернизации старости,ключающей новое ее прочтение в современном обществе с точки зрения преимуществ, накопленных в процессе жизнедеятельности в виде человеческого капитала. Данный подход получил название посттрадиционного или социального.

Обосновано, что в рамках социального подхода большой эвристический потенциал содержит теория социального конструирования, позволяющая рассмотреть сконструированную природу ситуации пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту. Обосновывая данное утверждение диссертант привлекает работы отечественных социологов М. Александровой, Л. Анциферовой, В. Васильчикова, Е. Здравомысловой, А. Темкиной, рассматривающих гендер и возраст как характеристики социального порядка, институциональные возможности сегрегации возрастов, их стереотипизацию и распределение соответствующих

этим возрастам легитимных практик. В работе показано, что возраст и гендер становятся объектом предписания и продуктом представления и конструирования, в соответствии с которым строится дальнейшая жизненная программа, исключающая возможности широкой образовательной и профессионально-трудовой самореализации людей, перешагнувших пенсионный барьер. Данная теоретическая объяснительная модель открывает перспективы для понимания и преодоления существующих отношений гендерного неравенства в возрастном измерении.

Аналитический обзор теоретических оснований диссертационного исследования автор дополняет рефлексией социогеронтологических теорий среднего уровня, позволяющих комплексно проанализировать мотивы, эмоциональный фон, затруднения, связанные с пролонгированием профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту: теория активности (М. Рили, Л. Тонстам, К. Хольмберг) содержит эвристики для выделения гендерных различий в поведенческих установках, в индивидуальном выборе образа жизни в пенсионном возрасте; теория возрастной стратификации (С. Айзенштадт, Н. Смелзер) позволяет сосредоточить внимание на анализе гендерных измерений социального неравенства; теория интегрированной старости (М. Елютина, З. Саралиева, Н. Щукина) предоставляет возможность для определения гендерных различий в контексте выхода на пенсию, который не означает переход от активной работы к постоянному отдыху, а состоит в конструировании гармоничного дисплея времени и сил, возможности и необходимости включения пенсионеров по возрасту во все сферы социальной жизни. Диссертант приходит к выводу о том, что комбинированное влияние возрастных и гендерных отношений является одним из механизмов, конструирующих двойной дисбаланс в ракурсе жизненных опытов и перспектив продолжения трудовой деятельности мужчин и женщин пенсионного возраста. Пожилые люди оказываются дистанцированными от социума и по возрастному критерию, и испытывают давление по гендерному признаку. Приписываемые обществом социальные роли и требования, которым необходимо соответствовать пожилым людям, в конечном итоге формируют два стиля социального поведения: мужской и женский. Гендерная асимметрия проявляется во всех сферах общественной жизни. В работе показано, что гендерная асимметрия рынка труда, определяемая набором вакансий, проявляется в том, что для мужчин доступны относительно доходные вакансии (инженер, проектировщик, слесарь-ремонтник), а для женщин перечень свободных вакансий в основном ограничивается видами занятости, соответствующими минимальной оплате труда (уборщица, гардеробщица, вахтерша).

Автор концентрирует внимание на гендерной асимметрии в контексте пролонгирования профессионально-трудовой деятельности, выделяет и анализирует возрастные и гендерные ограничители продолжения профессионально-трудовой деятельности.

*Во втором параграфе «Социогеронтологические риски пролонгирования профессионально-трудовой деятельности» диссидент исследует социально-экономическое положение пожилых людей в профессионально - деловой сфере с точки зрения факторов риска (У.Бек, Э. Гидденс, М. Дуглас, Н. Луман, Дж. Митчел). Автор, привлекая работы отечественных авторов О. Яницкого, А. Иванова, Н. Смирновой, в которых социальный феномен риска анализируется в качестве существующей или возможной опасности, дает определение и характеризует геронтологические риски, которым подвергаются сотрудники пенсионного возраста при положительном решении о продолжении профессиональной деятельности, выделяет два важных момента.*

1. Осуществление личного выбора, обусловленного наличием или доступностью необходимых ресурсов, гарантируемых социальными институтами или предоставляемых социальным окружением (гарантии продления контракта со стороны работодателя). 2. Наличие дискриминационных практик по возрасту и полу в профессионально-трудовой сфере. В качестве гендерных дискриминационных практик в контексте пролонгирования профессионально-трудовой деятельности автор выделяет и анализирует следующие: планирование кадровой политики с учетом возраста и пола сотрудников; распределение трудовых обязанностей в зависимости от возраста и пола; введение «дресс-кода» для сотрудниц как реализация курса кадровой политики на «омоложение персонала»; нежелание работодателей переквалифицировать и повышать профессиональный уровень работниц пенсионного возраста, которое ими рационализируется с точки зрения существования у таких работниц «психологических, семейных и личных» проблем; эмоциональное насилие на рабочем месте (моббинг), «психологический террор» с целью заставить уйти с места работы (клевета, придирки, замечания, социальная изоляция, распространение слухов). Показано, что формируются типично «гендерные ниши» для женщин пенсионного возраста во вторичном секторе занятости, связанные в основном с малоквалифицированной, низкооплачиваемой работой, что помогает им выжить, но не избежать «бедности».

Результаты эмпирического исследования фиксируют тот факт, что принятие пенсионерами по возрасту решения о продолжении трудовой активности сопровождается обостренным ощущением нарастающей неопределенности, целым спектром тревог и опасений. В работе выделяются следующие гендерные различия в идентификации такого рода тревог.

Для мужчин наиболее тревожной оказалась перспектива утраты прежнего социального статуса и сопутствующего ему устойчивого материального положения. Респонденты-мужчины выразили опасения, связанные с возможными кадровыми перемещениями, с перспективой понижения своего статуса, а соответственно, и уменьшением зарплаты. Высокую степень тревожности вызывают и опасения несоответствия требованиям ру-

ководства, главным образом из-за отсутствия необходимых навыков владения современными коммуникативными технологиями. Фактором, вызывающим тревогу у мужчин, является их физическое самочувствие, возможная перспектива его ухудшения, что объясняется особенностями профессиональной деятельности, связанными с тяжелыми условиями труда.

Для женщин значимыми оказались опасения, связанные с сочетанием нескольких ролей (продолжение профессиональной деятельности и ведение домашнего хозяйства, воспитание внуков), так как исполнение каждой из этих ролей требует большого количества времени и затраты сил. Женщины отметили тревоги, связанные с множественной занятостью, когда уход с постоянного места работы оборачивается занятостью одновременно в нескольких местах с целью поддержания прежнего материального уровня семьи. Тревогу у женщин вызывают и изменения их визуального статуса, который рассматривается в качестве препятствия для продолжения профессионального труда в тех сферах деятельности, где предъявляются высокие требования к внешнему виду сотрудников. Тревогу вызывают и возможные нарушения установившихся связей с коллегами по работе.

По мнению автора, значительный вклад в решение вопроса о пролонгировании профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту могут внести средства массовой информации, которые в современном мире являются мощным нормообразующим фактором, задающим направления изменениям в общественном сознании. В параграфе изложены результаты авторского исследования, проведенного с использованием метода контент-анализа текстов газетных публикаций за период 2005-2010 гг., которые диссертант обобщил в следующих выводах. За исследуемый период количество публикаций, затрагивающих тему пролонгирования профессионально-трудовой деятельности, составило 2,5% от общего количества статей по геронтологической проблематике. Доминирует тематический блок, презентирующий продолжение профессионально-трудовой деятельности с позиции конкуренции с молодежью на рынке труда при определенном дефиците вакантных рабочих мест. Образы молодых сотрудников, готовых к инновационным изменениям, вооруженных навыками работы с современной коммуникативной техникой, корреспондируют с образами инертных, «тормозных» работающих пенсионеров, имеющих низкий информационный потенциал. Показано, что пожилые мужчины фигурируют в качестве главных героев интервью и репортажей значительно чаще, чем их ровесницы.

Во второй главе «Идентификация гендерных различий пролонгирования профессионально-трудовой деятельности» проблематизируется гендерное неравенство в профессионально-трудовой сфере, проводится социологический анализ гендерных различий в мотивационных структурах пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров

по возрасту, паттернов взаимодействия работодателей с сотрудниками пенсионного возраста.

*В первом параграфе «Мотивационная и идентификационная структура пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту» анализируются: мотивы продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту; гендерная дифференциация позиций работодателей в отношении пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту.*

Опираясь на работы Э. Дюркгейма, П. Сорокина, посвященные гендерной асимметрии современного общества, диссертант анализирует сложившееся гендерное неравенство в профессионально-деловом пространстве на фоне рассогласованности и противоречивости формальных и неформальных практик, слабости институтов, обеспечивающих социальный контроль.

По результатам авторского исследования выделяются и анализируются альтернативные стратегии работодателей в отношении пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту. Выявлено, что среди работодателей, позитивно рассматривающих продолжение профессионально-делового сотрудничества с представителями третьего возраста, предпочтение отдается сотрудничеству с мужчинами, возможность карьерного роста также рассматривается только по отношению к мужчинам.

По результатам эмпирического исследования, продолжение профессиональной деятельности после выхода на пенсию считают необходимым фактором дальнейшей жизнедеятельности 73% опрошенных, так как именно трудовая занятость позволяет пожилым людям материально обеспечивать себя и свою семью, сохранять независимый образ жизни. Труд становится средством выживания, а не средством самореализации. Среди мотивов, инициирующих продолжение профессионально-трудовой деятельности в пенсионном возрасте, респонденты назвали: «материальную заинтересованность» – 91%, «желание быть нужным, востребованным» – 41%, «сохранить положение и статус в обществе» – 26%, «потребность передать накопленный опыт» – 15%. Как показано в работе, гендерные различия проявляются в содержании стратегий продолжения трудовой деятельности: мужчины предпочитают сохранение прежнего места работы и соответствующего статуса; женщины демонстрируют готовность к смене рабочего места, ориентацию на работу, близко расположенную к дому, с удобным графиком, предоставляющую возможность совмещения семейных и производственных обязанностей.

*Во втором параграфе «Социальные стратегии превенции дискриминационных практик в контексте профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту в гендерном измерении» автор анализирует содержание сложившейся социально-экономической обстановки в стране, обосновывает изменения и внешнего характера, и внутреннего содержания пролонгирования профессионально-трудовой деятельности пенсионера по*

возрасту. По мнению автора, изменения в характере связаны с новыми отношениями по поводу собственности, невозможностью достичь приемлемого качества и уровня жизни за счет пенсий или работы на одном месте, отсюда ориентация на вторичную занятость, работу на земельных участках, дачах, личном подсобном хозяйстве. Изменения во внутреннем содержании продолжения трудовой деятельности связаны со сменой приоритетов: желание увеличить текущие доходы из-за маленькой пенсии, снижение требований к материальным условиям труда (уровню его механизированности, технике безопасности, санитарии и гигиене), ориентация на затратные усилия с целью соответствовать требованиям со стороны работодателя, от которого в полной мере зависит траектория профессионально-трудовой деятельности пенсионера по возрасту.

Опираясь на работы И. Аюшиевой, Т. Бесковой, Е. Груздевой, М. Елютиной, А. Писарева, В. Патрушева, докторант обосновывает необходимость пролонгирования профессионально-трудовой деятельности в пенсионном возрасте, определяет и научно обосновывает основные стратегии превенции дискриминационных практик в гендерном ракурсе. 1) Создание нормативно-правовых рамок для продолжения профессионально-трудовой деятельности пенсионеров по возрасту, разработка механизмов содействия профессионально-трудовой занятости в пенсионном возрасте: законодательное закрепление льгот работодателям, предоставляющим возможность продолжения профессионально-трудовой деятельности лицам пенсионного возраста, регламентация повышения квалификации и переподготовки. 2) Формирование информационно-образовательных условий: разработка профессиональных тренингов для лиц, решивших пролонгировать профессионально-трудовую деятельность, образовательных программ, направленных на адаптацию к новым тенденциям в сфере разделения труда; формирование компетенций в сфере информационно-коммуникативных технологий; создание информационных схем позитивной презентации выбора женщин пенсионного возраста в направлении продолжения профессионально-трудовой деятельности, а также инициатив, содействующих продуктивному обмену опытом и знаниями между поколениями в профессионально-деловой сфере. 3) Развитие консультативных и кредитных практик целевой поддержки женщин-предпринимателей пенсионного возраста. 4) Развитие поддерживающей системы неоплачиваемой работы пенсионеров по возрасту, большинство которых – женщины, за пределами рынка труда, состоящей в предоставлении возможности продолжать профессиональную деятельность по гибкому рабочему графику, неполному рабочему дню, сокращенной рабочей неделе, выполнять профессиональную работу на дому.

В заключении докторантуры подводятся общие итоги исследования, формулируются основные положения и выводы работы. В приложении представлены гид-интервью, таблицы и диаграммы.

**Работы, опубликованные в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ**

1. Петрова Ж.В. Особенности мотивации при продолжении профессиональной деятельности сотрудников третьего возраста: гендерный аспект / Ж.В. Петрова // Среднерусский вестник общественных наук. 2010. №2. С. 75-80 (0,4 п.л.) ISSN 2071-2367
2. Петрова Ж.В. Формирование рациональной кадровой политики как решающий фактор развития предприятий / Ж.В. Петрова // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2009. №3 (41). С. 343-345 (0,4 п.л.) ISSN 1999-8341
3. Петрова Ж.В. Конструирование образа пожилого человека средствами массовой информации / Ж.В. Петрова // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2009. №4 (42). С. 272-277 (0,6 п.л.). ISSN 1999-8341
4. Петрова Ж.В. Интерпретативный анализ отношения современного руководителя к работнику третьего возраста / Ж.В. Петрова // Известия Саратовского университета. Сер. Социология. Политология. Вып. 3. Т. 9. Саратов, 2009. С. 32-35 (0,5 п.л.) ISBN 1814-733X, ISSN 1818-9601
- В материалах международных и российских конференций**  
(Постановление Правительства РФ №227 от 20.04.2006)
5. Петрова Ж.В. Феминизация старения как глобальная проблема демографии / Ж.В. Петрова // Человек и общество на рубеже тысячелетий: междунар. сб. науч. тр. Воронеж: Воронеж. госпедуниверситет, 2008. С. 91-98 (0,6 п.л.) ISBN 978-5-88519-455-6
6. Петрова Ж.В. Проблема трудоустройства лиц пенсионного возраста / Ж.В. Петрова // Сервис. Туризм. Инновации: сб. науч. трудов (по материалам Всерос. науч.-практ. конф., Саратов, 29 февраля 2008 г.) Саратов: СГТУ, 2008. С. 235-239 (0,3 п.л.) ISBN 978-5-7433-1946-6
7. Петрова Ж.В. Гендерная асимметрия занятости в пожилом возрасте / Ж.В.Петрова // Национальная безопасность России в сценариях столкновения цивилизаций: сб. науч. ст. Саратов: Наука, 2008. С. 149-153 (0,3 п.л.). ISBN 978-5-91272-734-6
8. Петрова Ж.В. Социальные препятствия для оптимальной адаптации к статусу пенсионера / Ж.В. Петрова // Стратегии современного развития и управления общественными процессами: сб. науч. работ Всерос. науч. конф. Саратов: Научная книга, 2007. С. 215-218 (0,3 п.л.) ISBN 978-5-9758-0381-8
9. Петрова Ж.В. Кадровая политика современного руководителя в отношении работниц третьего возраста / Ж.В. Петрова // Перспективы самоорганизации общества в стратегиях глобального развития: сб. науч. ст. Всерос. науч. конф.: в 2 ч. Ч. 2. Саратов: Научная книга, 2006. С. 45-49 (0,3 п.л.) ISBN 5-9758-0091-9
10. Петрова Ж.В. Социально-демографическая структура современного российского общества: гендерный аспект / Ж.В. Петрова // Теория и

практика национальной безопасности в условиях глобализации: сб. науч. ст. Всерос. науч. конф. Саратов: Наука, 2006. С. 219-224 (0,4 п.л.) ISBN 5-91272-059-4

#### Публикации в других изданиях

11. Петрова Ж.В. Гендерная асимметрия в сфере трудовой занятости представителей третьего возраста / Ж.В. Петрова // Инновационные проблемы современного цивилизационного развития: сб. науч. тр. Саратов, 2010. С. 138-142 (0,3 п.л.) ISBN 978-5-91818-044-0

12. Петрова Ж.В. Феномен старости как социальное явление / Ж.В. Петрова // Молодые ученые – науке и производству: материалы конференции молодых ученых. Саратов: Наука, 2008. С. 257-261 (0,3 п.л.) ISBN 978-5-91272-629-3

13. Петрова Ж.В. Продолжение профессиональной деятельности в третьем возрасте / Ж.В. Петрова // Здоровый образ жизни для всех возрастов: сб. науч. ст.: в 2 ч. Ч.2. Саратов: Наука, 2007. С. 178-181 (0,3 п.л.) ISBN 978-5-91272-10-4

14. Петрова Ж.В. Проблема карьеры в позднем возрасте (гендерный аспект) / Ж.В. Петрова // Проблемы социально-гуманитарных наук в эпоху цивилизационного кризиса: сб. науч. ст.: в 2 ч. Саратов: Научная книга, 2006. Ч.1. С. 116-119 (0,3 п.л.) ISBN 5-9758-0217-2

15. Петрова Ж.В. Социальное состояние одиночества пожилой женщины / Ж.В. Петрова // Основания и парадигмы современного общественного развития: сб. науч. ст.: в 2 ч. Ч. 1. Саратов: Научная книга, 2005. С. 141-146 (0,4 п.л.), ISBN 5-93888-807-7

16. Петрова Ж.В. Социальный статус пожилой женщины / Ж.В. Петрова // Социальные идеалы в стратегиях общественного развития: межвуз. науч. сб. Саратов: Научная книга, 2005. С. 263-268 (0,4 п.л.) ISBN 5-93888-717-8

17. Петрова Ж.В. Проблема самореализации лиц среднего, предпенсионного и пенсионного возрастов / Ж.В. Петрова // Социальные и духовные основания общественного развития: межвуз. науч. сб. Саратов: Научная книга, 2004. С. 277-281 (0,3 п.л.) ISBN 5-93888-499-3

Подписано в печать 15.04.11

Бум. офсет.

Усл. печ. л. 1,16 (1,25)

Формат 60×84 1/16

Уч.-изд. л. 1,0

Тираж 100 экз.

Заказ 70

Бесплатно

Саратовский государственный технический университет

410054, Саратов, Политехническая ул., 77

Отпечатано в Издательстве СГТУ. 410054, Саратов, Политехническая ул., 77

Тел.: 24-95-70; 99-87-39, e-mail: izdat@sstu.ru