Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Кадровое обеспечение подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел Российской Федерации

**Год:**

2009

**Автор научной работы:**

Притула, Виталий Иванович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.11

**Специальность:**

Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура

**Количество cтраниц:**

183

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Притула, Виталий Иванович

Введение

Глава I. Теоретические и правовые вопросы кадрового обеспечения расследования преступлений

§ 1.Сущность и понятие организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел

§ 2. Правовая основа кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел

Глава II. Организация кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел

§ 1. Вопросы совершенствования организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел

§ 2. Особенности организации подготовки сотрудников следственных подразделений органов внутренних дел к деятельности в особых условиях

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Кадровое обеспечение подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел Российской Федерации"

Расследование преступлений является одной из важных функций органов внутренних дел. Как и любой вид человеческой деятельности, оно нуждается в ресурсном и, в первую очередь, кадровом обеспечении. В науке управления органами внутренних дел такое обеспечение принято называть кадровой работой.

Она представляет собой систему, в которой отдельные её элементы (направления деятельности) влияют на состояние других, и только комплексная работа по их упорядочению и повышению эффективности каждого из них может дать необходимый положительный результат. Все стороны кадровой работы: подбор, оценка, назначение и перемещение, обеспечение соблюдения требований служебной дисциплины, законности, норм профессиональной этики, обеспечение социальной и правовой защиты сотрудников, подготовка высококвалифицированных кадров, способных эффективно решать поставленные задачи - должны осуществляться в соответствии с концепцией государственной кадровой политики1.

Кадровая политика в органах внутренних дел означает обоснование целей и задач стратегического характера, определение форм и методов достижения намеченных целей и выражается в создании концепции развития рассматриваемой сферы, т.е. кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия. Она помогает анализировать, планировать и контролировать состояние управляемого объекта. При этом важными являются критерии, методы отбора и источники пополнения кадров.

Реализация концепции кадровой политики требует системного научного сопровождения и исследования различных аспектов организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия.

Указ Президента РФ от 10 марта 2009 г. "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 г.г.)". "Российская газета" от 11.03.2009г.

Президент Российской Федерации Д. А. Медведев на расширенном заседании Коллегии МВД РФ 6.02.2009 г. подчеркнул, что: «Необходимо уделять особое внимание работе с кадрами, пресекать даже малейшее нарушение законности со стороны сотрудников милиции».

Министр внутренних дел России Р. Г. Нургалиев, на этом же заседании Коллегии, определяя задачи органов внутренних дел в современных условиях, отметил: «Принципиальная позиция МВД РФ состоит в том, чтобы, с одной стороны, решительно избавляться от тех, кто своими поступками позорит звание российского милиционера, с другой - защитить честь и достоинство, жизнь и здоровье сотрудников, честно выполняющих свой профессиональный долг, зачастую с риском для жизни».

В нормативных актах МВД России постоянно указывается, что успех в решении задач по борьбе с преступностью во многом зависит от организации работы подразделений и служб органов внутренних дел, в том числе и следственных подразделений. В них определены меры, направленные на совершенствование профессиональной деятельности соответствующих подразделений и их должностных лиц. Одной из важных форм такого совершенствования является развитие специализации следователей по расследованию отдельных видов преступлений. Особенно это актуально в современных условиях изменяющейся криминогенной ситуации в стране. Необходимость всестороннего и качественного расследования экстремизма, противоправной деятельности участников молодежных формирований антисоциальной направленности, преступлений, совершаемых несовершеннолетними, других тяжких преступлений, предъявляет наличие дополнительных требований как к личным качествам следователей, так и к уровню их профессиональной подготовки, включая специализированную.

2 Приказ МВД РФ от 1.02.2007 г. № 120 «О комплексном реформировании системы воспитательной работы в органах внутренних дел»; «Программа комплексного реформирования системы организации работы с личным составом органов, подразделений, учреждений системы МВД России на 2007-2009 годы»; Проект ведомственной целевой программы «Реформирование системы работы с кадрами и профессионального образования МВД России на период до 2011 года».

Проводимый в последние годы МВД России комплекс мероприятий свидетельствует о том, что в целом, в подразделениях предварительного следствия наметились положительные тенденции в их кадровом обеспечении, хотя по отдельным его направлениям имеются упущения и недостатки.

Результаты проведенного исследования свидетельствуют о том, что, например, в 2008 году: а) уровень некомплекта личного состава в подразделениях Следственного комитета при МВД РФ составил 2,7% от штатной положенное™, что превышает показатели 2007 г. (2,4%).); б) отмечается повышенный уровень сменяемости руководящих кадров в подразделениях следствия - 15,9%, а также уровень увольнения следователей - 9,8% от штатной численности. Основная причина увольнения - собственное желание сотрудников (68,0%), что свидетельствует об имеющихся проблемах в организации их работы, сложности выполнения служебных задач, слабой социальной защищенности. По отрицательным основаниям уволено - 1,1% следователей. Из них, от общего числа уволенных: 0,7% за нарушения дисциплины, 0,2% за совершение проступков, порочащих честь сотрудников ОВД, 0,3% в связи с осуждением.3

Увеличилось количество сотрудников, совершивших общеуголовные преступления. Наибольшее число противоправных деяний, совершенных сотрудниками, по-прежнему имеет коррупционную направленность. К уголовной ответственности привлекаются сотрудники за превышение должностных полномочий, злоупотребление должностными полномочиями, взяточничество и т.д.

Данная ситуация негативно сказывается на результатах служебной деятельности подразделений предварительного следствия. Увеличивается текучесть профессиональных кадров, продолжается "размывание" профессионального ядра службы.

3 Основные статистические данные о работе с кадрами органов предварительного следствия в системе МВД России за 2008 год. Сборник аналитических материалов Следственного комитета при МВД РФ

Следует отметить не вполне благополучное положение в деятельности следственных подразделений по соблюдению законности и дисциплины. Так, остается значительным количество граждан, реабилитированных на стадии следствия, а также необоснованно содержавшихся под стражей. Каждое пятое уголовное дело расследуется в сроки свыше двух месяцев, что свидетельствует о недостаточной активности и наступательности в работе следователей.

Изложенное свидетельствует об актуальности избранной темы диссертационного исследования и необходимости комплексного научного исследования отдельных направлений кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел, поскольку современное его состояние не в полной мере отвечает потребностям практики.

Степень научной разработанности темы

Различные аспекты организации кадрового обеспечения нашли свое отражение в работах представителей юридической и управленческой науки. Проблемам повышения организации и функционирования работы органов внутренних посвящены работы Г. И. Атаманчука, В. В. Лазарева, А. Я. Минина, Д. М. Овсянко, Ю. Н. Стари лова, В. М. Чу прова и др.

В исследованиях JI.H. Васильева, JL Я. Драпкина, Н. П. Колесника, Л. М. Колодкина, А. Р. Ратинова, А. М. Столяренко, Н. П. Филиппова, Г. Г. Ши-ханцева и др., рассматриваются вопросы, так или иначе исследующие содержание профессионализма, как принципа организации и функционирования ОВД.

Отдельные организационно-правовые проблемы кадрового обеспечения рассматриваются в работах А. В. Борисова, В. Н. Бушкевича, С. Ф. Зыби-на, Е. П. Клубова, В. М. Кукушина, В. Г. Малыгина, В. Д. Малкова, Г. М. Мякишева, С. Г. Реброва, А. Н. Роша, П. П. Сергуна и др.

Вопросы правового регулирования деятельности органов внутренних дел в целом и их кадрового обеспечения нашли своё отражение в научных работах С. Ф. Зыбина, А. Н. Колодия, JL М. Колодкина, Б. П. Кондрашова, В. И. Полубинского, Ю. П. Соловья, А. В. Стремоухова, А. В. Фатулы, Е. А. Че-ренкова, В. В. Черникова.

Названными и другими авторами, несомненно, внесен существенный вклад в научную разработку проблем кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия. Вместе с тем в углубленной научной разработке нуждаются отдельные правовые, организационные и морально-психологические аспекты кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия. Они требуют самостоятельного научного осмысления, изучения накопленного практического опыта и разработки на этой основе комплексных мер по совершенствованию организации работы подразделений предварительного следствия.

Следует подчеркнуть, что за последние годы во многом изменилась криминальная ситуация в стране, что повлекло качественное изменение криI миногенной обстановки, существенно обновлена нормативно-правовая база, в том числе и регламентирующая кадровое обеспечение подразделений предварительного следствия.

Новые условия, в которых организуется и осуществляется деятельность указанных подразделений, диктуют необходимость проведения целенаправленного теоретико-прикладного исследования указанных проблем на монографическом уровне.

Цель и задачи исследования

Целью настоящей работы является комплексное исследование теоретических, правовых и организационных вопросов кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия, разработка на этой основе научно обоснованных предложений и практических рекомендаций, направленных на повышение эффективности их деятельности.

Для достижения указанной цели автором были поставлены следующие задачи:

- систематизация и выявление возможностей использования в современных условиях опыта кадрового обеспечения предварительного следствия на различных этапах развития российского государства;

- разработка и научное обоснование содержания и понятия организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия;

- оценка состояния нормативно-правового регулирования деятельности органов внутренних дел, и на ее основе разработка предложений по кадровому обеспечению подразделений предварительного следствия;

- обоснование системы организационных мер, направленных на совершенствование кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия;

- определение теоретических основ кадрового обеспечения предварительного следствия в особых условиях и - путей их решения;

- разработка, обоснование и внедрение в практику предложений и рекомендаций по совершенствованию морально-психологической подготовки сотрудников подразделений предварительного следствия.

Объект и предмет исследования

Объектом диссертационного исследования являются общественные отношения, складывающиеся в практике деятельности подразделений предварительного следствия органов внутренних дел, по кадровому обеспечению решения возложенных на них задач.

Предметом исследования определены теоретические, правовые и организационные вопросы, раскрывающие закономерности кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия.

Методология и методика исследования. Основу методологии исследования составляют методы познания: общенаучные (диалектический, системного анализа, логический, исторический, сравнительно-правовой, статистический, анализ и обобщение полученных данных) и специальные (наблюдения, анкетирования, изучение нормативных и служебных документов и

ДР-)

Теоретическую основу исследования составили научные труды ведущих ученых в области управления в органах внутренних дел, трудового права, уголовного права, уголовного процесса, а также работы по философии, логике, социологии, теории управления в органах внутренних дел, криминалистике, теории оперативно-розыскной деятельности, криминологии, психологии, юридической психологии и другим наукам.

Нормативную базу диссертационной работы составили Конституция Российской Федерации, российское законодательство (трудовое, уголовное, уголовно-процессуальное), межведомственные, ведомственные нормативные акты.

Эмпирическая база исследования представлена результатами обобщения и анализа статистических данных ГИАЦ МВД РФ, характеризующих работу органов предварительного следствия за 2001-2008 годы; данными проведенного автором анкетирования 110 сотрудников и руководителей подразделений предварительного следствия.

При проведении исследования и подготовке диссертации использованы аналитические обзоры и справки Следственного комитета при МВД РФ, Департамента кадров МВД РФ, отражающие практику работы данных подразделений, а также собственный двадцатилетний опыт работы автора в органах предварительного следствия органов внутренних дел.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что с учетом действующего законодательства, требований нормативных актов МВД России, направленных на совершенствование системы профессионального образования сотрудников и работы с кадрами, на основе современного эмпирического материала, комплексно исследованы теоретические, правовые и организационные проблемы кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия как одного из перспективных направлений существенного повышения качества их деятельности и эффективности расследования преступлений.

В диссертации рассматривается понятие и содержание организации i кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия. Вносится предложение по совершенствованию правового регулирования прохождения службы сотрудниками подразделений предварительного следствия, заключающееся в необходимости принятия законодательного акта «О службе в органах внутренних дел» и нормативного закрепления вопросов, связанных с организацией кадрового обеспечения, что, на наш взгляд, позволит существенно повысить эффективность их деятельности.

Диссертантом разработаны и научно обоснованы предложения и рекомендации по совершенствованию организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия как основного направления повышения уровня профессионализма сотрудников, в том числе морально-психологической подготовки, предопределяющих качество расследования, конкретных уголовных дел.

Основные положения, выносимые на защиту

1. Классификация и характеристика этапов зарождения, становления и развития организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел. Обосновывается вывод о необходимости использования критически проанализированного исторического опыта кадрового обеспечения расследования преступлений и применения в современных условиях оправдавших себя организационных мер по активизации и повышению эффективности работы в ходе расследования преступле1 ний.

2. Сформулированное автором понятие организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних-дел - основанная на нормах права, выполняемая специально уполномоченными на то субъектами система мер по кадровому обеспечению подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел, осуществляемых с целью непрерывного и эффективного их функционирования.

3. Научное обоснование структурных элементов организации кадрового обеспечения предварительного расследования в органах внутренних дел.

4. Предложения и рекомендации по совершенствованию правового регулирования правовой и социальной защищенности сотрудников органов внутренних дел, направленные на отмену норм, .потерявших юридическую силу и принятии новых норм, регламентирующих эти вопросы, с учетом современного состояния и происходящих изменений в социальных и экономических условиях в стране.

5. Выводы об имеющихся проблемах в правовом регулировании организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел. Наличие значительного числа норм, закреплённых в различных нормативных правовых актах, регулирующих организацию деятельности органов внутренних дел, в том числе имеющих отношение к организации кадрового обеспечения подразделений и служб органов внутренних дел, не способствует единообразному их толкованию и применению.

6. Предложения о необходимости кодификации данных норм. Они должны найти своё отражение в самостоятельном законодательном акте (в разработке и принятии Федерального закона «О службе в органах внутренних дел»), регулирующем основные вопросы, связанные с организацией деятельности органов внутренних дел и их кадровым обеспечением. Создание и принятие такого закона позволит упорядочить и, в известной мере, упростить правоприменительную практику при организации кадрового обеспечения подразделений и служб органов внутренних дел.

7. Обоснование предложений по совершенствованию порядка прохождения службы в органах внутренних дел сотрудниками следственных подразделений: организация качественного подбора граждан на службу, их обучение, воспитание, проведение аттестации, прекращение службы.

8. Конкретизация организационных мер и методов морально-психологической подготовки следователей, способствующих повышению уровня кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия, функционирующих в особых условиях.

Теоретическая и практическая значимость диссертации определяется сформулированными в работе положениями, направленными на совершенствование теоретических и практических основ управления в органах внутренних дел, и состоит в разработке аргументированных выводов, предложений и рекомендаций, направленных на совершенствование организации работы с кадрами подразделений предварительного следствия, подбору, расстановке, обучению и воспитанию следователей. Предлагаемое научно обоснованное решение проблем кадрового обеспечения подразделений следствия должно стимулировать их руководителей к более глубокому изучению имеющихся в данной сфере упущений и недостатков и разработке направлений совершенствования деятельности указанных подразделений при решении оперативно-служебных задач.

Практическая значимость диссертации заключается в том, что выводы и рекомендации, предложенные автором, могут быть использованы а) при подготовке проектов нормативных актов, регламентирующих вопросы кадрового обеспечения органов предварительного следствия; б) для повышения профессиональных знаний руководителей и сотрудников указанных подразделений; в) в дальнейших научных исследованиях по указанной проблематике, а также в учебном процессе образовательных учреждений МВД России и юридических факультетов ВУЗов страны; г) при разработке учебных программ и учебно-методических пособий по организации управления в органах внутренних дел.

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Ряд предложений, выводов и рекомендаций, сформулированных автором в диссертации нашел одобрение и поддержку и внедрен в практику Главного следственного управления при ГУВД по г. Москве, о чем имеется соответствующий акт внедрения.

Материалы исследования опубликованы в четырех научных статьях автора, были предметом обсуждения на научных семинарах аспирантов и заседаниях кафедры права Московского педагогического государственного университета, применяются в учебном процессе на факультете социологии, экономики и права МГПУ.

Структуру работы определяют цель и задачи исследования. Она состоит из введения, двух глав, включающих четыре параграфа, заключения, списка использованной литературы и пятнадцати приложений.

## Заключение диссертации по теме "Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура", Притула, Виталий Иванович

Заключение.

Настоящая работа - это попытка осветить основные положения организации расследования преступлений и составляющей ее части -кадрового обеспечения исполнения поставленных задач, определить комплекс теоретических, правовых, организационных и тактических вопросов, требующих глубокого осмысления, серьезной научной проработки для подготовки обновленной методической и нормативной правовой базы, обеспечивающей повышение эффективности работы подразделений следствия.

1. Как показало исследование, развитие кадрового обеспечения деятельности подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел органически связано с исторически сложившимися этапами становления и развития функции расследования преступлений.

По мнению диссертанта, целесообразно выделить основные периоды развития организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия органов внутренних дел, основываясь на том, что исследователями в становлении и формировании российской государственности выделяются, в основном, дореволюционный, советский и современный этапы развития. В диссертации подробно рассмотрены указанные этапы применительно к рассматриваемой проблеме.

2. Анализ научной литературы и нормативных правовых актов, относящихся к предмету исследования, позволил диссертанту сформулировать понятие «организация кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел» — это основанная на нормах права, выполняемая специально уполномоченными на то субъектами организаторская работа по кадровому обеспечению подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел, осуществляемая с целью непрерывного и эффективного их функционирования , а также определить и выделить основные ее признаки.

3. Исследование показало, что организация кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел носит правовой характер, поэтому эффективность кадровой работы в значительной мере зависит от состояния нормативной правовой базы.

Анализ результатов проведенного исследования и изучение специальной литературы дают основание сделать вывод, что нормативные правовые акты, регулирующие организацию кадрового обеспечения в органах внутренних дел, в том числе предварительного следствия, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Представляется, что в ближайшее время необходимо завершить разработку и принять Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел (правоохранительных органах)», нормы которого регулировали бы порядок организации работы с кадрами органов внутренних дел. Повышение эффективности кадрового обеспечения органов внутренних дел во многом определяется уровнем её организации, поэтому для успешного решения организационных вопросов в рассматриваемой области, прежде всего, необходимо иметь четкое представление о количественных и качественных данных, характеризующих кадровое обеспечение в данной сфере государственной деятельности.

4. По мнению диссертанта, в ходе дальнейшего изучения организационных вопросов кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия органов внутренних дел необходимо уделить особое внимание следующим вопросам:

- совершенствованию методики подбора кадров;

- разработке методики анализа и оценки эффективности работы сотрудника следственного подразделения;

- разработке системы стимулирования сотрудников следствия, успешно выполняющих возложенные оперативно-служебные задачи.

5. Анализируя современное состояние организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел, нужно признать, что значительные научные исследования вопросов кадрового обеспечения последних лет и совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей данные вопросы в органах внутренних дел, открыли перед указанными подразделениями широкие возможности по успешному комплектованию подразделений предварительного следствия и сохранению его профессионального ядра. Однако, как показывает практика, в настоящее время существует острая проблема разработки системы кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия при действии органов внутренних дел в особых условиях.

6. Одной из важных составляющих данной системы является разработка проблем правового регулирования вопросов организации кадрового обеспечения подразделений предварительного следствия в органах внутренних дел. К ним следует отнести множество дублирующих и уточняющих норм, закреплённых в нормативных правовых актах различных уровней юридической силы, регулирующих организацию деятельности органов внутренних дел, в том числе отдельные положения, связанные с организацией кадрового обеспечения.

Решение данного вопроса диссертанту видится в кодификации указанных норм. Они должны найти своё отражение в самостоятельном законодательном акте (в разработке и принятии Федерального закона «О службе в органах внутренних дел (правоохранительных органах)», регулирующем основные вопросы, связанные с организацией деятельности органов внутренних дел, в том числе и кадровым обеспечением. Такое закрепление настоящих норм позволит трактовать их однозначно и не создаст известные сложности в правоприменении.

7. Деятельность следователей в особых условиях требует мобилизации большинства эмоционально-волевых ресурсов человека, поэтому морально-психологическая подготовка следователей выступает неотъемлемым компонентом кадрового обеспечения готовности данных подразделении к эффективному выполнению служебных задач.

Основными организационными средствами морально- психологической подготовки являются программно-целевое планирование; изучение и оценка методов позитивного воздействия на психологический климат в коллективе; формирование активно действующей воспитывающей среды; индивидуально-воспитательная работа; профессионально-психологическое обучение; психологический мониторинг и психологическая помощь отдельным следователям; наставничество; создание условий для профессионального, психологического и общекультурного развития и самовоспитания каждого сотрудника.

Подводя общий итог, отметим, что реализация теоретических выводов и рекомендаций прикладного характера в практической деятельности подразделений следствия, а также в учебном процессе и научно-исследовательской работе высших учебных заведений по подготовке сотрудников следствия, на наш взгляд, будет способствовать успешному решению проблем совершенствования расследования преступлений.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Притула, Виталий Иванович, 2009 год

1. Законодательные и иные нормативно-правовые акты:

2. Конституция Российской Федерации. М., 1997.

3. Уголовный кодекс Российской Федерации. 23-е изд. - М.: «Ось-89», 2008.-192 с.

4. Уголовно — процессуальный кодекс Российской Федерации. 13-е изд.- М.: «Ось-89», 2008. 272 с.

5. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года с изменениями, внесёнными Федеральным законом от 30 июня 2006 года № 90- ФЗ (СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. I). ст. 3; 2006. № 27. ст. 2878).

6. Федеральный закон от 12 августа 1995 года №144 ФЗ «Об оперативно - розыскной деятельности» (с изменениями). - М.: «Книга-сервис», 2004.- 16с.

7. Федеральный Закон «О противодействии терроризму» от 6 марта 2006 года № 35 ФЗ.

8. Федеральный Закон от 27 июля 2006 года 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации».

9. Федеральный Закон от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

10. Закон РСФСР от 18 апреля 1991 года № 1026 -1 «О милиции».

11. Закон Российской Федерации от 11. 02. 1993 года «О воинской обязанности и военной службе».

12. Закон Российской Федерации от 12. 02. 1993 года «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей».

13. Закон Российской федерации от 21 июня 1993 года № 5485-1 (с изменениями от 6 октября 1997г. №131-Ф3) «О государственной тайне».

14. Закон Российской Федерации «О приведении УПК РФ и других законодательных актов в соответствие с Федеральным законом «О внесении изменений и дополнений в УК РФ»». // СЗ РФ. 2002. № 50. ст. 4847.

15. Указ Президента РФ «О мерах по совершенствованию организации предварительного следствия в системе МВД РФ» от 23 октября 1998 года № 1422 // Российская газета от 26 ноября 1999 года.

16. Указ Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию организации предварительного следствия в системе министерства внутренних дел Российской Федерации» от 23 ноября 1998 года № 1422 // Российская газета 26 ноября 1998 года.

17. Указ Президиума ВС СССР от 6 апреля 1963 года о «О предоставлении права производства предварительного следствия органам охраны общественного порядка».

18. Указ Президента РФ от 10 марта 2009 г. "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 г.г.)". "Российская газета" 11 марта 2009 года.

19. Постановление Временного правительства от 11 марта 1917 года «Об упразднении Департамента полиции и об учреждении временного управления по делам общественной полиции». // Собрание указаний РСФСР. 1917. № 79. ст. 453.

20. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 декабря 1998 года № 1541 «Об утверждении положения о воинском учёте» // Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 1, ст. 19.

21. Постановления Правительства Российской Федерации от 05 февраля 1999 года № 126 «О численности органов предварительного следствия в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации и оплате труда их сотрудников».

22. Постановление правительства РФ № 687 от 15 сентября 2008 г. «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

23. Постановление Пленума Верховного суда СССР от 16 августа 1984 года № 14 «О применении судами законодательства, обеспечивающего право на необходимую оборону от общественно опасных посягательств». // Собрание законодательства РФ. 1997. №41. ст. 4673.

24. Постановление Пленума Верховного суда РФ от 04 мая 1990 года № 3 — «О судебной практике по делам о вымогательстве» (в редакции от 25. 10. 1996 г.). // Сборник постановлений Верховного Суда РФ. 1961 1996. М.: Юр. лит., 1997.

25. Постановления Пленума Верховного суда РФ от 10 февраля 2000 года № 6 «О судебной практике по делам о взяточничестве и коммерческом подкупе». // БВС РФ. 2000 года № 4.

26. Постановление Пленума Верховного суда от 17 марта 2004 года2 «О порядке применения судами РФ Трудового кодекса РФ».

27. Приказ МВД РСФСР № 14 от 04 февраля 1991 года «О мерах по медико-психологической реабилитации работников органов внутренних дел».

28. Приказ МВД Российской Федерации от 10 июля 1991 года № 110 «Организация профессиональной подготовки рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации».

29. Приказ МВД России № 245 от 24 июня 1992 года «О мерах по совершенствованию физической подготовки в органах внутренних дел».

30. Приказ МВД России № 350 от 30 сентября 1992 года «Об утверждении Курса стрельб из стрелкового оружия для рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации».

31. Приказ МВД России от 31 марта 1993 года № 151 «О направлении на переподготовку принятых на службу в следственные подразделения лиц из числа бывших офицеров Вооружённых Сил в учебные заведения МВД РФ».

32. Приказ МВД России от 5 апреля 1994 года № 113 «О получении второй специальности для лиц, имеющих высшее неюридическое образование».

33. Приказ МВД Российской Федерации от 1995 года № 432 «Планирование воспитательной работы».

34. Приказ МВД России от 2 октября 1995 года № 370 утвердивший положение «О порядке проведения военно-врачебной экспертизы в органах внутренних дел и внутренних войсках МВД России».

35. Приказ МВД Российской Федерации от 17 мая 1999 года № 494 «О повышении эффективности управленческой деятельности в органах внутренних дел Российской Федерации».

36. Приказ МВД РФ от 4 января 1999 года № 1 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 23 ноября 1998 года № 1422

37. О мерах по совершенствованию организации предварительного следствия в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации»».

38. Приказ МВД России от 30 сентября 1999 года № 750 утвердивший «Положение о денежном довольствии сотрудников органов внутренних дел».

39. Приказ МВД РФ от 14 декабря 1999 года № 1038 утвердивший «Инструкцию о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации».

40. Приказ МВД РФ от 12 сентября 2003 года. № 726 "О внесении изменений и дополнений в нормативные правовые акты МВД России" (с изменениями от 14 августа 2006);

41. Приказ МВД РФ от 24 июня 2005г. № 500 "Вопросы Следственного комитета при МВД России".

42. Приказ МВД России от 28 октября 2006 года № 860 "Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации".

43. Приказ МВД России от 28 октября 2006 года № 860 "Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации".

44. России». Распоряжение Министра внутренних дел от 18 декабря 2007 года. II. Монографии, учебники, научные статьи и иные публикации:

45. Адрианов С. А., Министерство внутренних дел. 1802 1902. - СПб., 1902.-120 с.

46. Административная деятельность органов внутренних дел. // Административное право и административная деятельность органов внутренних дел: Учебник / Под ред. Л Л. Попова. М., 1990. 278 с.

47. Алиев X. М. Как снять стресс и повысить свою устойчивость к нему. Советы психолога. / Терроризм. Это должен знать каждый. — М., 2000. С. 9 -12.- 89 с.

48. Алексеев С. С. Социальная ценность права в советском обществе. -М., 1971.-78 с.

49. Анучин Е. Исторический обзор развития административно политических учреждений в России. - СПб., 1872. - 64 с.

50. Афанасьев А. В., Галкин Ю. В. Российская милиция. Краткая хроника: октябрь 1917 2000. Саратов, 2001. - 250 с.

51. Бахрах Д. Н. Государственная служба в Российской Федерации. -Екатеринбург, 1995. 84 с.

52. Блаумберг И. В., Юдин Э. Г. Становление и сущность системного подхода. М., 1973. - 45 с.

53. Борисов А. В., Дугин А. Н., Малыгин А. Я. Полиция и милиция России: страницы истории. М., 1995. - 246 с.

54. Буданов А. В. Психолого педагогические пути преодоления профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел. - М., 1994. -95 с.

55. Белкин Р. С. Криминалистика: проблемы, тенденции, перспективы. Общая и частные теории. М., 1987. - 448 с.

56. Белкин Р. С. История отечественной криминалистики. -М., 1999. —378 с.

57. Васильев В. Л. Юридическая психология. М., 1991. — 205 с.

58. Варадинов Н. В. История Министерства внутренних дел. ч. 1 4. -СПб., 1858-63.-448 с.

59. Варламов К. Кадры и социальное управление // Проблемы теории и практики управления. 1992. №4. 115 с.

60. Власов В. И., Гончаров Н. Ф. Организация розыска преступников в России в 19-20 веках: Монография. 4.2. Домодедово, 1997. - 258 с.

61. Вольский К. С. О ранговом отборе государственных служащих (проблемы становления государственной и муниципальной власти в России). -Екатеринбург, 1995. — 69 с.

62. Вицин С. Е. Системный подход и преступность: Учебное пособие. — М.: Академия МВД СССР, 1980. 178 с.

63. Гранат Н. Л. Деформация профессионального сознания личности работников правоохранительных органов и возможности ее профилактики. / Проблемы действия права в новых исторических условиях. М., 1993. — 102 с.

64. Гранат Н. Л. Профессионализм как принцип организации и деятельности органов внутренних дел. / Труды Академии МВД СССР. М., 1990.-115 с.

65. Гербер Р., Юнг Г. Кадры в системе социалистического управления. -М., 1970.- 138 с.

66. Голунский С. А., Рогинский Г. К. Техника и методика расследования преступлений / под ред. М. С. Строговича. Вып. 1. М., 1934. - 98 с.

67. Долгов А. Ф. Расстановка кадров. Перемещение по службе. Прекращение службы. // Организация работы с личным составом горрайлиноргана в современных условиях. М., 1995. — 107 с.

68. Дорофеев А. В. Психологическое обеспечение боевой готовности к действиям в экстремальных условиях. / Материалы научно практической конференции. — Самара. 2002. 240 с.

69. Дроздов В. Д. Индивидуальная воспитательная работа с сотрудниками органов внутренних дел. М., 1993. - 68 с.

70. Дружинин В. В., Конторов Д. С. Проблемы системологии (проблемы теории сложных систем). — М., 1976. 243 с.

71. Еропкин М. И. Развитие органов милиции в Советском государстве. -М., 1976.-56 с.

72. Из истории Всероссийской Чрезвычайной комиссии 1917-1921 гг.: Сборник документов. — М., 1958. 61 с.

73. ЗеркинД. П. Основы конфликтологии. Харьков. 1997. 78 с.

74. Зыбин С. Ф., Стремоухое А. В. Научные основы организационно — правовой работы с кадрами органов внутренних дел. СПб., 1994. 98 с.

75. Зыбин С. Ф. Индивидуальная воспитательная работа с сотрудниками органов внутренних дел (теоретико правовые основы). — СП б., 1996. — 117 с.

76. Кукушин В. М. Твоя профессиональная этика. Библиотечка работника милиции. М., 1994. — 91 с.

77. Киселёва Е. А. Мотивы профессионального выбора в органах внутренних дел. // Вестник Методологического центра профессионального образования и координации научных исследований. 1996. № 1. 105 с.

78. Калинкович Л. Н. Об использовании достижений науки управления в разработке методов раскрытия преступлений. // Вопросы криминалистической методологии, тактики и методики расследований. М., 1973. - 93 с.

79. КорнееваЛ. М, Ключанский В. И. Организация работы следователя. -М., 1961.-37 с.

80. Колодкин Л. М, Фатула А. В. Организация работы с кадрами ОВД. М., 1990.-43 с.

81. Комментарий к «Уголовному кодексу Российской Федерации». // Отв. ред. В. М. Лебедев. -3-е изд., доп. и испр. М., 2004. -575 с.

82. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. — 2-е изд., испр., доп. и перераб. / Отв. ред. проф. Ю. П. Орловский. — М., 2005. — 428 с.

83. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). / Отв. ред. проф. Ю. П. Орловский. — М., 2006. 478 с.

84. Кондратов Б. П., Черников Е. В., Черников В. В. Новое законодательство о прохождении службы в органах внутренних дел. Н. Новгород 1993.-72 с.

85. Кондратов Б. П., Соловей Ю. П., Черников В. В. Российский закон о милиции. М., 1992. 127 с.

86. Криминалистика: техника и тактика расследования преступлений / под ред. А. Я. Вышинского. — М., 1938. 331с.

87. Ларин А. М. Расследование по уголовным делам. Планирование, организация. М., 1970. - 111 с.

88. Ленин В. И. «О государстве» ПСС. Т. 39. 446 с.

89. Малыгин А. Я., Шамаров В. М., Политико воспитательная работа в советской милиции в период строительства социализма. - М., 1987. - 120 с.

90. Материалы научно практической конференции. / Современная боевая травма. Актуальные вопросы диагностики и лечения. -М., 2001.- 272 с.

91. Медведев Д.А. Выступление на расширенном заседании коллегии МВД России 6 февраля 2009 г. http://www.mvd.ni/anounce/613 0/.

92. Морально психологическая подготовка личного состава к выполнению задач по защите конституционных прав граждан в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах. - М., 1995. — 69 с.

93. Методика проведения занятий по профессионально психологической подготовке личного состава органов внутренних дел, - М., 1989 — 78 е.

94. Милиция России. Документы и материалы. Т. I (1917 1934 гг.). Саратов, 2001 -357 с.

95. Минин А.Я. Основы управления и информатики. Вып.2 , Екатеринбург, 1993. С. 34.

96. Михайлов А. ИСоя Серко Л. А., Соловьёв А. Б. Научная организация труда следователя. - М., 1974. - 65 с.

97. Мулукаев P. С., Малыгин А. Я., Развитие системы политике» воспитательной работы в органах внутренних дел. - М., 1978. - 82 с.

98. Мулукаев Р. С., Скилягин А. Т. История Советской милиции (хронологический справочник). -М., 1981. -275 с.

99. Мулукаев Р. С. Полиция в России (19 век — начало 20 века). — Нижний Новгород, 1993. 305 с.

100. Научно — практический комментарий к «Уголовно процессуальному кодексу» Российской Федерации. // Под ред. М. В. Лебедева. - М., 2004. -387 с.

101. Ноздрачев А. Ф. Государственная служба. М., 1996. — 236 с.

102. Нургалиев Р.Г. Выступление на расширенном заседании коллегии МВД России 6 февраля 2009 г. http://www.mvd.ru/news/23452/.

103. О кадровой ситуации и мерах по совершенствованию кадровой политики в органах предварительного следствия в системе МВД России. // Материалы Следственного комитета при МВД России. 2007 года. 15 с.

104. Организация работы с кадрами в органах внутренних дел. М.: Академия МВД России, 1997. - 105 с.

105. Основы управления в органах внутренних дел. / под ред. А. П. Коренева. М., 2003. - 248 с.

106. Ожегов С. И. Словарь Русского языка. М., 1988. - 850 с.

107. Преступность и правонарушения (2003-2007). Статистический сборник. М., ГИАЦ МВД РФ. 2008. 180с.

108. Проценко Е. Д. Профессиональное образование в органах и войсках МВД России: история, теория и практика. СПб., 1998. - 74 с.

109. Розенбаум Ю. А. Кадровая политика: понятие, содержание принципы // Конституция СССР и правовые проблемы Совершенствования руководства народным хозяйством. М., 1979. — 89 с.

110. Розенбаум Ю. А. Подготовка управленческих кадров: организационно правовые вопросы. - М., 1981. - 48 с.

111. Соловей Ю. П. Правовое регулирование деятельности милиции в Российской Федерации. Омск, 1993. 120 с.

112. Соловьёва С. Л. Медицинская психология. — СПб., 2004. 147 с.

113. Состояние правопорядка в Российской Федерации и основные результаты деятельности органов внутренних дел и внутренних войск в 2006 году. // Аналитические материалы МВД РФ. М., 2006.-104с.

114. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2007 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ЦОКР МВД России, 2008 - 88с.

115. Стол личного состава. Интервью начальника Департамента кадрового обеспечения МВД РФ В.Я. Кикотя.//Милиция. № 10. 2008. С. 10-15.

116. Столяренко А. М. Психологическая подготовка личного состава органов внутренних дел. М., 1987. - 73 с.

117. Столяренко А. М. Экстремальная психопедагогика. М., 2002. —86 с.

118. Сизиков М. И., Борисов А. В., Скрипилев А. Е. История полиции России (1718-1917 гг.). Выпуск 2. М., 1992. - 184 с.

119. Сухнин А. В. Проблемы предупреждения делинквентного поведения сотрудников милиции: Монография. М., 2001. - 245 с.

120. Теория права и государства. / Учебник для юридических вузов. // Под ред. В. В. Лазарева. ~ М., 1996. 387 с.

121. Трегубое С. Н. Основы уголовной техники. Научно технические приёмы расследования преступлений. Практическое руководство для судебных деятелей. — Петроград, 1915.-360 с.

122. Туманов Г. А. Организация исполнения управленческих решений ворганах внутренних дел. М., 1971. - 78 с.

123. Формирование групп и работа с личным составом ОВД в особых условиях. / под ред. 77. В. Андреева М., 1996. - 91 с.

124. Франчук В. И. Основы построения организованных систем. — М., 1991.-76 с.

125. Федоров К. Г., Ярмыш А. 77. История полиции дореволюционной России. Ростов н / Д., 1976. - 158 с.

126. Управленческая деятельность в органах внутренних дел: понятие, структура, содержание: Лекция. // Организация управления в органах внутренних дел: Лекции по курсу, часть 1. М.: Академия управления МВД России, 1999.-38 с.

127. Управление организацией: учебник. // Под ред. А. Г. Поршнева, 3. 77. Румянцевой, 77. А. Саломатина. М., 1999. — 136 с.

128. Управление персоналом. / Энциклопедический словарь. // Под ред.

129. A. Я. Кибанова. М., 1998. - 360 с.

130. Ушаков Д. И. Большой толковый словарь современного русского языка. М., 2006. - 668 с.

131. Шамаров В. М. Организация работы с личным составом органов внутренних дел. М., 1997.- 56 с.

132. Шинджикашвили Д. И. Сыскная полиция России в период империализма. Омск, 1973. - 115 с.

133. Шинджикашвили Д. И. Министерство внутренних дел царской России.-М., 1983.-120 с.

134. Энциклопедия МВД России. / под ред. Некрасова В. Ф. М., 2002. - 560 с.

135. Юридический конфликт: процедуры разрешения. / Под редакцией

136. B. И. Кудрявцева. Юридическая социология. — М., 2000. 68 с.

137. Ш. Диссертации и авторефераты:

138. Арсентьева А. Г. Нравственно — правовая культура и её формирование у сотрудников органов внутренних дел. Дис. . канд. юрид. наук.1. СПб., 1996.-179 с.

139. Безносое С. 77. Профессиональные деформации личности: (подходы, концепции, метод). Автореф. дис. . докт. психолог, наук. СПб., 1997. — 42 с.

140. Волошина В. В. Правовые проблемы регулирования государственной службой в Российской Федерации: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. -М., 1993.-25 с.

141. Григонис Э. П. Органы внутренних дел в механизме правового государства (теоретико — правой аспект). Дис . канд. юрид. наук. СПб., 1995. -210с.

142. Городинец Ф. М. Правовое государство и милиция (теоретико -правой аспект) Дис . канд. юрид. наук. СПб., 1995.- 200 с.

143. Колодий А. Н. Принципы правового регулирования и их реализации в деятельности милиции. Автореф. дис . канд. юрид. наук. Киев, 1991. — 23 с.

144. Коровникова А. В. Социальная защита военнослужащих (теоретико- правой аспект). Дис . канд. юрид. наук. СПб., 1995. 183 с.

145. Лойт X. X. Государственная кадровая политика в России и её реализация в органах внутренних дел (исторический и организационно — правовой аспект): Дисс . докт. юрид. наук. — М., 1998. 398 с.

146. Морозов В. М. Государственная политика формирования кадров правоохранительных органов России социальная проблема и важнейший фактор стабилизации общества. Дис. . канд. социол. наук. - Ярославль, 1996.- 190 с.

147. Овчинников В. В. Взаимодействие правоохранительных органов и силовых структур Российской Федерации во внутренних вооружённых конфликтах. Дисс . докт. юрид. наук. -М., 2006. 389 с.

148. Розенбаум Ю. А. Теоретические проблемы подготовки, подбора и расстановки управленческих кадров государственного аппарата СССР (социально правовой аспект): Дисс . докт. юрид. наук. - М., 1982. - 356 с.

149. Соловей Ю. П. Правовое регулирование деятельности милиции в Российской Федерации. Автореф. дис . докт. юрид. наук. М., 1993. -24 с.

150. Степанов А. В. Организационно — правовые аспекты кадрового обеспечения органов внутренних дел (на примере СПб и Ленинградской области): Дисс . канд. юрид. наук. СПб., 1997. -220 с.

151. Ушаков С. И. Организационно — правовое обеспечение оценки кадров в органах внутренних дел Российской Федерации. Дис. . канд. юрид. наук. М., 2000.-201 с.

152. Чупров В. М. Административно правовые и организационные средства обеспечения кадровой политики в органах внутренних дел: Дисс . канд. юрид. наук М., 2005. - 187 с.

153. ЧисловА. И. Профессиональная деятельность сотрудника милиции (теоретико-правовой аспект). Дис. . канд. юрид. наук. СПб., 1996. - 198 с.

154. Цыганкова И. М. Расследование преступлений, совершаемых несовершеннолетними. Дис.канд. юрид. наук. -М., 2007. — 205 с.

155. Динамика изменения некомплекта начальствующего состава органов предварительного следствия (% от штатной численности)1. По данным ГИАЦ МВЛ России1. Oflш 1 ■ Ш ш п пп ШШЩШы} КЛВ 1 п 6м 11 1 ■

156. Динамика распределения начальствующего состава по стажу службы в органах предварительного следствия (% от фактической численности)1. По датым ГИАЦ МВД России1. Е ЕЗ Ш Щ ЕЭ Eg @ ШШ7.8

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>