Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Юридические гарантии трудовых прав граждан при приеме на работу  
  
**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Андреев, Алексей Александрович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

149

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Андреев, Алексей Александрович

Введение.3 стр.

Глава 1. Понятие и классификация юридических гарантий прав граждан при приеме на работу.

§1. Понятие и виды юридических гарантий трудовых прав граждан в

РФ.10 стр.

§2. Процедура заключения трудового договора - как гарантия при приеме на работу.28 стр.

Глава 2. Общие и специальные юридические гарантии при приеме на работу.

§1. Юридические гарантии при заключении трудового договора, предусмотренные ст. 64 ТК РФ.48 стр.

§2. Специальные юридические гарантии при приеме на работу для отдельных категорий работников.86 стр.

Глава 3. Основные правовые способы защиты трудовых прав граждан при приеме на работу.

§1. Защита государственной инспекцией труда прав граждан при приеме на работу.105 стр.

§2. Судебная защита трудовых прав граждан при приеме на работу.118 стр.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Юридические гарантии трудовых прав граждан при приеме на работу"

Труд - целенаправленная деятельность человека, реализующего его физические и умственные способности для получения определенных материальных или духовных благ, именуемых на производстве продуктом труда, продуктом производства1. Труд - главная основа общественного развития и поэтому право на свободу труда является важнейшим среди всех других прав граждан РФ. Именно его реализация создает материальные блага, обеспечивает благосостояние каждого человека и всего общества.

Конституция Российской Федерации, принятая 12 декабря 1993 года, провозгласила человека, его права и свободы высшей ценностью, их признание, соблюдение и защиту - обязанностью государства. Российская Федерация объявляется социальным государством, политика которого направлена на свободное развитие человека, на создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни. Поэтому, в области трудовых отношений, одной из главных функций трудового права становится закрепление, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина в сфере труда.

В связи с экономическими и иными преобразованиями, которые происходят в России, имеют место тенденции, ведущие к ослаблению защитной роли трудового права. Многие гарантии трудовых прав граждан, закрепленные в трудовом законодательстве, в современных условиях стали формальностью, так как одни из них устарели и пришли в противоречие с вновь возникшими отношениями в сфере труда, другие, не обеспечены надежным механизмом защиты, а в результате, права граждан в трудовых отношениях систематически нарушаются. В 2001 году была проведена реформа трудового законодательства, но как показывает практика, она не способна в полной мере защитить права граждан при приеме на работу. Многие вопросы, непосредственно влияющие на положение граждан в

1 Гусов К.Н., Толкунова B.H. Трудовое право России. М.: Проспект, 2003. С. 8. данной сфере общественных отношений, не нашли четкого законодательного регулирования.

Трудовой договор, как центральный институт трудового права, является предметом исследования многих ученых. Однако вопросы обеспечения гарантий трудовых прав граждан при приеме на работу недостаточно исследованы. Между тем, нарушение этого права фактически лишает граждан возможности воспользоваться своими способностями к труду.

Предусмотренные трудовым законодательством гарантии при приеме на работу не обеспечивают должной защиты граждан от необоснованного отказа в приеме на работу. Это обусловлено, во-первых, тем, что сами гарантии трудовых прав граждан при приеме на работу в Трудовом кодексе РФ не всегда сформулированы достаточно четко и, во-вторых, в нем отсутствует действенный механизм их реализации.

Отсутствие законодательно установленных четких критериев приема на работу той или иной категории лиц приводит к произвольному ограничению и снижению защиты их прав.

Правоприменительная практика в России свидетельствует о многочисленных нарушениях, допускаемых работодателями в области трудовых прав граждан при приеме на работу.

Анализ правовых норм, регулирующих порядок приема на работу и судебной практики по этим делам, свидетельствует о том, что лишь при рассмотрении конкретных трудовых споров выявляются недостатки норм права, регулирующих трудовые правоотношения, и именно поэтому важно формировать нормы трудового права в связи с судебной практикой.

Норма права должна быть четкой и доступной как для понимания, так и для ее применения, а пробелы законодательства должны быть устранены.

Развитие трудовых отношений, появление новых проблем, характерных для сегодняшнего дня, определяют необходимость научного анализа спорных вопросов, возникающих при приеме на работу, отказе в приеме на работу, а также требуют разработки предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства и правоприменительнойпрактики.

Таким образом, актуальность избранной темы обусловлена необходимостью выработки теоретических положений и предложений, направленных на совершенствование норм трудового права, связанных с приемом на работу.

Целями исследования являются уяснение теоретических вопросов юридических гарантий и в частности, юридических гарантий при приеме на работу, реализация данных гарантий на практике, выявление эффективности действующего законодательства в этой области и практика его применения, а также разработке на данной основе рекомендаций по совершенствованию норм права, регулирующих прием граждан на работу.

Исходя из целей исследования, диссертантом ставятся следующие задачи:

1) исследовать понятие и виды гарантий прав граждан;

2) проанализировать юридические гарантии при приеме на работу;

3) анализ норм трудового законодательства и практики его применения в области общего порядка приема на работу, выявление ряда проблемных вопросов при отказе в заключении трудового договора, приеме на работу;

4) кроме общих юридических гарантий трудовых прав работников, выявить специальные гарантии для отдельных категорий работников;

5) выработать предложения по совершенствованию реализации гарантий в области трудовых прав граждан РФ при приеме на работу.

Методологической и теоретической основой исследования являются труды ученых-правоведов: Е.М. Акоповой, Н.Г.Александрова,

B.C. Андреева, Б.К. Бегичева, Л.Ю. Бугрова, О.Н. Волковой,

C.Ю. Головиной, К.Н. Гусова, И.К. Дмитриевой, А.Д. Зайкина, И.Я. Киселева, И.А. Костян, A.M. Куренного, М.В. Лушниковой, A.M. Лушникова, Ю.П. Орловского, С.П. Маврина, О.М. Медведева,

М.В. Молодцова, А.С. Пашкова, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, JI.A. Сыроватской, JI.C. Таля, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова, JI.A. Чикановой, С.Ю. Чучи, А.И. Шебановой и др. В области общей теории права, гражданского права и конституционного права России автор использовал труды: С.С. Алексеева, С.Н. Братуся, Н.В. Витрука, Л.Д. Воеводина, О.А. Красавчикова, Н.И. Матузова, А.В. Малько, P.O. Халфиной.

При выполнении работы использованы системный, исторический, логический, сравнительно-правовой, формально-юридический и другие методы научного познания.

Эмпирическую базу исследования составили: российское и иностранное законодательство, международно-правовые акты в области прав человека, конвенции и рекомендации Международной организации труда, постановления и определения Конституционного Суда РФ, постановления Пленума Верховного суда РФ, решения Европейского Суда по правам человека, судебная практика судов общей юрисдикции, правоприменительная практика федеральной инспекции труда и других надзорных и контрольных органов.

Научная новизна исследования заключается в том, что в нем в одном из первых в современных политических и экономических условиях с учетом анализа и применения норм Трудового кодекса РФ проведено комплексное исследование наиболее актуальных теоретических и практических проблем правового регулирования юридических гарантий прав граждан при приеме на работу.

Наиболее значимые результаты, отражающие новизну исследования, содержатся в следующих положениях, выносимых на защиту:

1. Проведенный анализ норм трудового законодательства, регулирующих заключение трудового договора в соотношении с практикой их применения, позволил сделать вывод о часто встречающихся нарушениях, связанных с заключением трудового договора, в том числе при отказе в заключении трудового договора и приеме на работу граждан.

2. Дается собственное определение «необоснованного отказа в приеме на работу», под которым следует понимать незаконный отказ, не относящийся к деловым качествам поступающего на работу и причины которого не указаны. Предлагается закрепить в статье 64 ТК РФ понятие необоснованного отказа в приеме на работу и понятия деловых качеств работника, потому что от четкости определения именно этого понятия, как деловые качества работника, во многом зависит правильное понимание обоснованного, или необоснованного отказа в приеме на работу. Автор дает собственное определение «деловых качеств работника» - это степень теоретической и практической подготовленности работника и способность применения накопленных знаний (опыта) по специальности.

3. Во избежание необоснованных отказов в приеме на работу и фактов дискриминации со стороны работодателя при приеме на работу, предлагается закрепить в действующем трудовом законодательстве полноценные механизмы осуществления трудовых прав граждан через процедуру конкурсного отбора, собеседования, для того, чтобы обеспечить равный доступ граждан к имеющимся вакансиям на рынке труда. Предлагается включить в главу 11 ТК РФ новую статью «Формы отбора кандидатов при приеме на работу», где раскрыть и детально урегулировать основные формы отбора кандидатов на рабочее место.

4. Предлагается введение в Трудовой кодекс РФ такого понятия, как «несвоевременное заключение трудового договора» и закрепление в Трудовом кодексе РФ обязанности уплаты работодателем работнику десяти процентов от размера его ежемесячной оплаты труда за каждый день просрочки оформления трудового договора в оговоренный срок. Данный видсанкции должен применяться по истечении установленных ч. 2 ст. 67 ТК РФ трех рабочих дней, не позднее которых, работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме.

5. Важным аспектом борьбы с дискриминацией является обеспечение открытости (публичности) при замещении образовавшихся вакансий. В связи с этим, предлагается обязать работодателей не только предоставлять сведения о вакансиях в органы службы занятости, но и своевременно публиковать сведения о вакансиях в средствах массовой информации. А также, установить административную ответственность для работодателя за не предоставление сведений о вакансиях в службу занятости и в средства массовой информации.

6. Предлагается ввести законодательно материальную ответственность работодателей при необоснованном отказе в приеме на работу.

7. Обосновывается необходимость совершенствования судебной защиты прав граждан при приеме на работу. Представляется целесообразным, на законодательном уровне, возложить на работодателя обязанности доказывать отсутствие в его действиях (бездействиях) дискриминационных оснований.

8. В работе предложен комплекс мер, направленный на увеличение объема и уровня гарантий, предоставляемых работнику при приеме на работу. В этих целях предложены конкретные изменения и уточнения содержания статей, регулирующих данные вопросы в Трудовом кодексе РФ.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования.

Полученные в результате диссертационного исследования научные выводы и предложения могут быть использованы: в процессе преподавания курса трудового права России, в ходе совершенствования трудового законодательства, правоприменительной деятельности.

Апробация результатов исследование.

Диссертация подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии, где проводилось ее рецензирование и обсуждение. Основные положения диссертационного исследования изложены в опубликованных работах.

Структура работы обусловлена целями и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих шесть параграфов, заключения, а также перечня использованных нормативных правовых актов и специальной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Андреев, Алексей Александрович

Заключение.

В ходе исследования проблем правового регулирования заключения трудового договора, как на законодательном уровне, так и в судебной практике, диссертант пришел к следующим выводам:

1. Теоретические и практические аспекты заявленной проблемы, имеют важнейшее значение для современного общества. В связи с происходящими в России экономическими и иными преобразованиями имеют место тенденции, ведущие к ослаблению защитной роли трудового права. Многие гарантии трудовых прав граждан, закрепленные в трудовом законодательстве, в современных условиях стали формальностью, так как одни из них устарели и пришли в противоречие с вновь возникшими отношениями в сфере труда, другие, не обеспечены надежным механизмом защиты, а в результате, права граждан в трудовых отношениях систематически нарушаются. В 2001 году была проведена реформа трудового законодательства, но как показывает практика, оно не способно в полной мере защитить трудовые права граждан при приеме на работу. Многие вопросы, непосредственно влияющие на положение граждан в данной сфере общественных отношений, не нашли четкого законодательного регулирования.

Отсутствие законодательно установленных четких критериев при приеме на работу той или иной категории лиц приводит к произвольному ограничению и снижению защиты их прав. Важную роль в решении данной проблемы должно сыграть государство, проводя политику содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости.

2. Дальнейшее развитие трудового законодательства должно осуществляться в направлении повышения уровня гарантий трудовых прав граждан при приеме на работу.

3. Нормы права, регулирующие права и обязанности сторон трудового договора, призваны создать, в первую очередь, условия для оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений. В тоже время следует помнить, что работник является экономически менее защищенным субъектом трудовых правоотношений и, следовательно, необходимо более четкое законодательное закрепление и обеспечение правовыми средствами гарантий при приеме на работу.

4. Проведенный анализ норм трудового законодательства, регулирующих заключение трудового договора в соотношении с практикой их применения, позволил сделать вывод о часто встречающихся нарушениях, связанных с заключением трудового договора, в том числе при отказе в заключении трудового договора и приеме на работу граждан.

5. Предлагается закрепить в статье 64 ТК РФ понятие необоснованного отказа в приеме на работу и понятия деловых качеств работника, потому что от четкости определения именно этого понятия, как деловые качества работника, во многом зависит правильное понимание обоснованного, или необоснованного отказа в приеме на работу.

6. Во избежание необоснованных отказов в приеме на работу и фактов дискриминации со стороны работодателя при приеме на работу, предлагается закрепить в действующем трудовом законодательстве полноценные механизмы осуществления трудовых прав граждан через процедуру конкурсного отбора, собеседования, для того, чтобы обеспечить равный доступ граждан к имеющимся вакансиям на рынке труда. Предлагается включить в главу 11 ТК РФ новую статью «Формы отбора кандидатов при приеме на работу», где раскрыть и детально урегулировать основные формы отбора кандидатов на рабочее место.

7. Предлагается введение в Трудовой кодекс РФ такого понятия, как «несвоевременное заключение трудового договора» и закрепление в Трудовом кодексе РФ обязанности уплаты работодателем работнику десяти процентов от размера его ежемесячной оплаты труда за каждый день просрочки оформления трудового договора в оговоренный срок. Данный видсанкции должен применяться по истечении установленных ч. 2 ст. 67 ТК РФ трех рабочих дней, не позднее которых, работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме.

8. Важным аспектом борьбы с дискриминацией, является обеспечение открытости (публичности) при замещении образовавшихся вакансий. В связи с этим, предлагается обязать работодателей не только предоставлять сведения о вакансиях в органы службы занятости, но и своевременно публиковать сведения о вакансиях в средствах массовой информации. А также, установить административную ответственность для работодателя за не предоставление сведений о вакансиях в службу занятости и в средства массовой информации.

9. Нужно ввести на законодательном материальную ответственность работодателей при необоснованном отказе в приеме на работу. Данная мера по отношению к работодателю будет достаточно действенной гарантией, обеспечивающей защиту работника от необоснованного отказа в приеме на работу.

10. Обосновывается необходимость совершенствования судебной защиты прав граждан при приеме на работу. Представляется целесообразным, на законодательном уровне, возложить на работодателя обязанности доказывать отсутствие в его действиях (бездействиях) дискриминационных оснований.

11. В интересах защиты прав работников, фактически допущенных не управомочеными на то должностными лицами, следует предусмотреть ответственность организации за действия таких должностных лиц в ТК РФ. Такая ответственность может выражаться в возврате к правилам ст. 32 КЗоТ РФ 1922 г., когда организация обязана одобрить действия фактического представителя, если он действовал в интересах представляемой им организации. В месте с тем, необходимо установить ответственность для должностных лиц, которые в нарушение своих полномочий произвели фактический допуск к работе, поскольку своими действиями они могли нанести ущерб работодателю.

12. Необходимо усилить текущий контроль, уполномоченными на то органами, за соблюдением положений трудового законодательства регулирующих вопросы приема граждан на работу.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Андреев, Алексей Александрович, 2007 год

1. Конституция Российской Федерации. 1993.// «Российская газета» 25 декабря 1993 г.

2. Декларация прав человека и гражданина (1789 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-ое издание. М.Норма.2002.С.30-35.

3. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.). Международные акты о правах человека. Сборник документов.2-ое изд.М.:Норма.2002.С.38-43.

4. Конвенция МОТ «О дискриминации в области труда и занятий» №111 (1958 г.). Международные акты о правах человека. Сборник документов.2-ое изд.М.:Норма2002.С.547-550.

5. Конвенция МОТ «О политике в области занятости» №169 (1964 г.). Международные акты о правах человека. Сборник документов.2-ое изд.М.:Норма.2002.С. 159-162.

6. Конвенция МОТ «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» №100.(1979 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов.2-ое изд.М.:Норма.2002.С.249-259.

7. Конвенция МОТ «Об инспекции труда в промышленности и торговле» № 81 (1947 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов.2-ое изд.М. :Норма.2002.

8. Конвенции МОТ «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах» № 45 (1935 г.).

9. Трудовой кодекс Российской федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 01.10.2007 г.)

10. Кодекс законов о труде 1971 г. в ред. Закона РФ от 25 сентября 1992 г. № 3543-1 с последующими изменениями и дополнениями утратил силу).// Ведомости съезда Народных депутатов РФ и верховного совета РФ. 1992 №14.

11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001. №195-ФЗ (с послед, изм. и доп.).

12. Гражданский кодекс РФ.ч. 1 .//Собрание законодательства РФ. 1994.№32.

13. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-Ф3 (с послед, изм. и доп.).

14. Закон РФ от 19 апреля 1991 №1032-1 (в ред. от 29 декабря 2001г.) «О занятости населения в Российской федерации».

15. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ (в ред. от 12.04.2007) «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

16. Федеральный закон от 24.11.1995. №181-ФЗ (в ред. от 31.12.2005) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

17. Федеральный Закон № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.2002 г. (с изм. и доп. на 15.01.2007)//Собрание законодательства РФ, 29.07.2002., №30, ст. 3032.

18. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 № 10-ФЗ. Собрание законодательства РФ. 15 января 1996. № 3. Ст. 148 (с послед, изм. и доп., в ред. ФЗ. От 09 мая 2005 № 45-ФЗ).

19. Закон г. Москвы «О квотировании рабочих мест» № 90 от 22.12.2004 г.// Вестник Мэра и правительства Москвы, № 3, 12.01.2005 г.

20. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опаснымиусловиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин // СЗ РФ.2000. № Ю.Ст. 1130.

21. Постановление Правительства РФ от 19 сентября 1995 г. «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним специальным образованием». Собрание законодательства РФ от 25.09.1995.,№ 39,ст.3777.

22. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 (ред. от 11.11. 2006)« О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» //Собрание законодательства РФ от 20.11.2006.

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года (в редакции от 28 декабря 2006 г.) №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Бюллетень Верховного Суда РФ, 2007. № 3.

24. Библиографический список использованной литературы

25. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М. 1948

26. Александров Н.Г. Трудовое право.: М. 1972.

27. Абрамова О.В.Защита трудовых прав работников//Трудовое право.2004. №6.

28. Акопова Е.М. Правовое опосредование отношений найма труда в России// Государство и право. № 9.2001.

29. Алексеев С.С., Теория права. М., «Издательство Бек» 1995 г.

30. Ананьев К.Я., Комаров С.А. Ваши права в условиях рынка и безработицы. Рязань. 1991.

31. Андреев B.C. Охрана трудовых прав рабочих и служащих. М. Знание, 1972.

32. Анисимов JI.H. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры. М.: «Владос», 2004.

33. Анисимов Л. Н. Трудовой договор: заключение, изменение и прекращение. Практические рекомендации. JT. Н. Анисимов М.: Юстицинформ, 2005

34. Афанасьев С.Ф., Зайцев А.И. Об истории специализированных юрисдикционных органов.//Правоведение.2002. № 2.

35. Баркашова С.В. Индивидуальные трудовые споры об отказе в заключении трудового договора и приеме на работу. Дис.канд.юрид. наук. М. 2003.

36. Безина А.К. Вопросы теории трудового права и судебная практика. Казань. 1976.

37. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М. Юридическая Литература. 1972.

38. Бондаренко Э.Н. Проблемы заключения трудового договора // Журнал Российского права.2000.№2 С.76-84.

39. Братусь С.Н. Юридическая ответственность и законность. М.Юридическая литература. 1978

40. Бугров Л.Ю. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом/УРоссийская юстиция 2002.№ 5.

41. Бугров Л.Ю. Содержание трудового договора.//Справочник кадровика № 2.2007.18. «Вестник Мэра и Правительства Москвы» январь 2005 г., №3.

42. Витрук Н.В. О юридических средствах обеспечения реализации и охраны прав Советских граждан. Правоведение, 1964.

43. Витрук Н.В. Правовой статус личности в СССР. М.,1985.

44. Воеводин Л.Д. Юридический статус личности в России. М.,1997.

45. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М. Дело. 2003.

46. Горбачева Ж.А. Правовое регулирование тестирования при приеме на работу в странах Европейского союза. Вестник Московского университета.//Право. № 1.

47. Гусов К.Н., В.Н. Толкунова. Трудовое право России. М. «Проспект». 2005.

48. Гусов К.Н. Комментарий к трудовому кодексу РФ. М.«Проспект» 2007.

49. Гудков B.C. Укрепление законности в трудовых отношениях и правовая инспекция труда профсоюзов / В кн. Вопросы совершенствования законодательства о правах профсоюзов. Научные труды / Под ред. К.С. Батыгина, В.Н. Никитинского, Е.М. Гершанова. М., 1974.

50. Демин А.Б., Петров С.М. Проверка государственными инспекциями труда соблюдения трудовых прав Молодежи// Справочник кадровика.2001. № 12.

51. Дмитрива И.К. Гарантии трудовых прав граждан РФ: по материалам международной научно-практической конференции МГЮА. М. 2006.

52. Дмитриева И. К. Принципы Российского трудового права. М. 2004.

53. Ершова Е.А. Теоретические и практические проблемы трудового права. М.: Российская академия правосудия, 2005.

54. Зайкин А.Д. Российское трудовое право: учебник для вузов. М., Норма. 1998.

55. Иванкина Т.В. Конкурс на замещение вакантной должности.//Справочник кадровика. №6. 2003.

56. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М.: «Наука», 1982.

57. Карабельников Б. новые правила инспекции труда как символ власти чиновников России//ЭЖ-Юрист.2003.№ 34.

58. Киселев И.Я. Трудовой договор: вопросы регулирование найма и увольнений. Обзор зарубежного опыта. М. 1997.

59. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право:учебник для вузов.М.Дело.1999.

60. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. М. «Эксмо-пресс, 2005.

61. Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран запада (прорыв в постиндустриальное общество) М.: Зао «Бизнес школа Интел Синтез» ООО «Журналом управление персоналом».М.,2003.

62. Киселев И. Я., Леонов А.С. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. М., 2003.

63. Колобова С. Как защитить трудовые права?// Российская юстиция. № 10. 2000.

64. Коротких М.Г. Судебная реформа 1864 г. в России. Изд-во Воронежского университета 1994.

65. Костян И.А., Пискарев И.К., Шеломов Б.А. О специализированных судах по трудовым делам и Трудовом процессуальном кодексе РФ.//Хозяйство и право.2003.№8.

66. Красавчиков О.А. Юридические факты в советском гражданском праве. М. 1958.

67. Трудовое право России: Учебник// под ред. A.M. Куренного. М., Юристь.2006.

68. Куренной A.M. Трудовые споры. Практический комментарий. М. «Дело» 2001.

69. Куренной A.M., Миронов В.И. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах. М. Дело. 1997.

70. Куренной A.M., Маврин С.П., Хохлова Е.Б.: Комментарий к трудовому кодексу РФ. М., Изд. «Юристь».2005.

71. Лепешкин А.И. Курс Советского государственного права. М., т.1. 1961.

72. Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Трудовое право России. М.1998.

73. Лоуренс Фридман. Введение в американское право. М.1992.

74. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права. М., 2004.Т.2.

75. Лукьянова Е. Дифференциация регулирования в процессуальном законодательстве//Российская юстиция. 2004.№ 1.

76. Лыгин Р.Н. Критерии отбора при приеме на работу основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина // Журнал российского права. 2002. № И.

77. Лыгин Р.Н. Вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора. Дис.канд.юрид. наук. М. 2003.

78. Mack F. Player. Federal Law of employment discrimination.Third edition. 1992

79. Маврин С.П., Пашков A.C., Хохлов Е.Б.т.2. Юрист.2001.

80. Мазин А.Л. Трудовая дискриминация болезнь которую надо лечить // Человек и труд. 2003. №4.

81. Материалы Международной практической конференции/ Под. ред. Проф. К.Н. Гусова. М., 2006.

82. Материалы научно-практической конференции/ под ред. А.С. Леонова М.: Права человека, 2004.

83. Матрусова Т.Н. Комплектование кадров в японских фирмах// Труд за рубежом 1999. №2.

84. Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права. М. Юристь. 1999.

85. Международные правовые стандарты в российской правоприменительной практике//Российская юстиция.2003.№ 3.

86. Митина Н.М. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Вопросы трудового права, №4.2006.

87. Михайловский А. Еще один инспектор//Московский бухгалтер.2004. №8.

88. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. М. «Норма»2003.

89. Трудовое право России// под. ред. М.В. Молодцова. М., 2001.

90. Мордовец А.С. Социально-юридический механизм обеспечения прав человека и гражданина. Саратов. 1996.

91. Москвичева Т.М. Особенности правого регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями.//Трудовое право.2003.6.

92. Недбайло П.Е. Система юридических гарантий применения советских правовых норм // Правоведение. 1971.

93. Нерсесянц B.C. Социалистическое правовое государство: концепции и пути реализации. М.,1990.

94. Никеров Г.И. Судебная власть в правовом государстве (опыт сравнительного исследования)// Государство и право.2001.№ 3.

95. Нуртдинова А.Ф. Концептуальные проблемы формирования специализированной трудовой юстиции / В кн. Проблемы защиты трудовых прав граждан. Материалы научно-практической конференции / под ред. А.С. Леонова М.: Права человека, 2004.

96. Оболонский А.В. Бюрократия для XXI века? Модели государственной службы: Россия, США, Англия, Австралия//Дело.2002.

97. Обыденнова А.Ф. Трудовой договор: как избежать споров. М.,2002.

98. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. Трудовое право России. «МЦФЭР» М. 2004.

99. Оробец В.М. «Конституционно-правовые организации системы охраны труда молодежи в РФ. Автореф.дис.канд.юрид.наук.М.1998.

100. Пашков А.С. Правовые формы обеспечения кадрами в СССР. М. Госюриздат., 1961.

101. Пашков А.С. Трудовое право России. СПБ. 1994.

102. Петров С.М. Соблюдение трудовых прав женщин в 1 полугодии 2002 г. // Справочник кадровика.2002. №11.

103. Полетаев Ю.Н. Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств (правовое регулирование, организационные вопросы)//Городец.2004.

104. Рональд Дж. Оренберг, Роберт С. Смит. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. МГУ. 1996 г.

105. Сагаев С.М. Конституционное право на труд граждан в СССР. М., 1985.

106. Скобелкин В.Н., Передерин С.В., Чуча С.Ю., Семенюта Н.Н. Трудовое процедурно-процессуальное право. Изд-во Воронежского ГУ, 2002.

107. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих в СССР. Юридическая литература. М., 1969.

108. Скобелкин. В.Н. Трудовое правоотношение. М. Вердикт. 1999.

109. Смирнов О.В., И.О. Снигиревой. Трудовое право. М. «Проспект» М. 2007.

110. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М., Госюриздат. 1964.

111. Смирнов О.В. Совершенствование гарантий права на труд в СССР. Ж.Проблемы трудового права. М.1968.

112. Смирнов В.Н. Конкурс в советском трудовом праве. JI. ЛГУ. 1960.

113. Строгонович М.С. Теоретические вопросы советской законности. // Советское государство и право. № 4. 1956.

114. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства.М. Юридическая литература., 1990

115. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М. 1998. С. 144

116. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование ч.1 и ч. 2. общие учения. Ярославль. Типография Губернского правления. 1913

117. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Часть II. Ярославль, 1918. С. 66.

118. Тихомиров Ю.А. Теория закона. М., 1982.

119. Толкунорва В.Н. Справочник судьи и адвоката по трудовым делам. Прспект.М.2004

120. Толкунова В.Н. Социально-правовые проблемы труда женщин в СССР. М.Юрид. лит.1969

121. Халфина P.O. Значение и сущность договора в советском социалистическом гражданском праве. М. 1954.

122. Хохлов А.А. Курс Российского трудового права. Общ. часть. СПб. 1996.

123. Чиканова Л.А. Трудовой договор/ЛГрудовое право.2004. №4-5.

124. Чиканова Л.А.Права работников и работодателей при поступлении на работу//Хозяйство и право.2004.№ 10.

125. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в РФ. Монография. Омск, 2005.

126. Шадрин В.Профессионалами не рождаются, или в чем секрет эффективной кадровой политики «Норникеля»//Человек и труд.2003.№1.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>