Научное обоснование организации повышения квалификации сестринского персонала в условиях лечебно-профилактического учреждения Якимова, Наталья Витальевна

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат медицинских наук Якимова, Наталья Витальевна

Введение

Глава-!. История^становления сестринского дела (обзор литературы)?

1.1 Краткий исторический обзор- становления и развития профессии медицинской сестры

1.2 Состояние - сестринского дела в период-реформирования, отрасли здравоохранения; 15 . . :

1.3 Характеристика научных моделей- сестринской деятельности и их использование в практике здравоохранения

1.4 Современное состояние профессиональной подготовки сестринского персонала

Глава 2. Материалы и методы исследования

2.1 Динамика кадрового потенциала и уровня-профессиональной подготовки сестринского персонала

2.2 Характеристика экспериментальной, базы, расчет объема1 выборки и формирование групп наблюдения 43;

2.3 Мётоды социологического исследования.

2.4 Специальные методы\*исследования;

Глава 3. Комплексная социально-гигиеническая характеристика^условий труда сестринского персонала\*

3.1 Социально-гигиеническая характеристика условий труда специалистов со средним медицинским образованием: . •

3.2 Исследование психологического и эмоционального статуса в профессиональной деятельности специалистов: со средним медицинским:образованием

3.3 Анализ внутренней среды, организации и её влияние на. формирование специалиста сестринского дела

3.3.1 Анализ организационной культуры учреждения как новая парадигма управления персоналом 71;

3.3.2 Характеристика, организационной культуры, сестринских служб лечебно-профилактических учреждений

3.4 Результаты изучения трудозатрат сестринского персонала при выполнении профессиональной деятельности

Глава Организационно-функциональная модель последипломной подготовки сестринского персонала в условиях лечебно-профилактического учреждения

4.1 Организациошю-функциональная модель последипломной подготовки сестринского персонала

4.2 Исследование мотивационных предпочтений сестринского персонала к выполнению новых профессиональных функций

4.3 Оценка эффективности повышения квалификации в лечебно-профилактическом учреждении