**Зелінська Галина Олексіївна. Регіональні особливості формування і реалізації людського капіталу: дис... канд. екон. наук: 08.09.01 / НАН України; Інститут регіональних досліджень. - Л., 2004**

|  |
| --- |
|  |
| |  | | --- | | **Зелінська Г.О. Регіональні особливості формування і реалізації людського капіталу. – Рукопис.**  Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.09.01 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. - Інститут регіональних досліджень, Львів.  В дисертації розглядається наукове обґрунтування теоретичних та методичних підходів до вирішення проблеми регіонального формування і реалізації людського капіталу (ЛК). В роботі досліджуються різні його складові а саме: демографічна, освітня, екологічна, трудова. За допомогою експертного опитування молоді у вищих навчальних закладах м. Івано-Франківська було встановлено прямий і обернений зв’язок між ринком освітніх послуг і РРП, а за допомогою кореляційно-регресійного аналізу – залежність між індикатором здоров’я населення регіону та екосистемою. Дослідження стану РРП і зайнятості населення за допомогою методу рейтингу дозволило виявити райони зі значним рівнем безробіття, що слугуватиме предметом особливої уваги при розробці регіональної програми зайнятості населення. Результатом проведеного дослідження є розробка практичних рекомендацій щодо формування і реалізації ЛКР та оцінка обсягів ЛКР в галузях економіки Івано-Франківської області з врахуванням стратегічних пріоритетів розвитку її економіки. Доведено, що подальше формування та реалізація ЛКР потребує належної уваги з боку держави. Недофінансування соціальної сфери веде до втрати ЛК в регіоні та до погіршення його якісних аспектів.  Основні результати дисертаційної роботи використовуються на практиці. | |
| |  | | --- | | 1. Еволюція теоретичних уявлень про ЛК у вітчизняній і зарубіжній літературі дозволила розмежувати поняття дотичні до нього, а саме: “робоча сила”, “трудові ресурси”, “трудовий потенціал” і поглибити соціально-економічну сутність категорії “людський капітал регіону”(ЛКР).  2. ЛКР трактується як капітальне благо, яке, будучи результатом розвитку фізичних, психічних, ментальних, інтелектуальних, етичних і інших якостей населення, має властивість виступати успадкованою чи набутою територіально окресленою умовою задоволення певних споживчих потреб, може бути об’єктом інвестування і приносити власнику капіталу (інноваційному носієві) дохід (ренту).  3. Реалізація ЛК в матеріально-виробничій і в соціальній сфері забезпечується шляхом формування та використання РРП як регулятора зайнятості і безробіття в межах даної території.  4. Основними складовими структури ЛКР визначено природно-біологічну, освітньо-професійну, соціально-мотиваційну та екологічну компоненти. Особливе значення при дослідженні сутності наповнення ЛКР відведено інформаційній складовій як такій, що пронизує усі компоненти.  5. Основними чинниками, що визначають особливості регіонального формування і реалізації ЛКР є демоекологічний стан регіону, стан функціонування системи професійно-кваліфікаційної підготовки і перепідготовки кадрів, стан освіченості населення, РРП та зайнятості населення, міграційна, інноваційна, трудова, інформаційна мобільність населення, мотивація праці.  6. Діагностика компонентної структури ЛКР вказала на найбільш болючі точки збереження та нарощування його запасів. Зокрема, в частині здоров’я населення – це прогресуючий ріст смертності осіб працездатного віку і дитячої смертності, поширення інфекційних, психічних та онкологічних хвороб; в частині екологічної складової – низька потужність очисних споруд та висока загазованість повітря автотранспортом; в частині освітньої складової – фактор престижності освіти, гарантованого працевлаштування з відповідною зарплатнею, мотиваційні складники до навчання та прагнення до самовдосконалення; в частині свободи вибору (зайнятості) – якісна і кількісна невідповідність між пропозицією робочих місць та отриманою професією. Аналіз РРП дозволив встановити диспропорції галузевого розподілу робочої сили, що пов’язано: із структурними перетвореннями в економіці області; неузгодженістю попиту зі сторони економіки і пропозиції зі сторони освітянської сфери на окремі професії; низькими можливостями зайнятості молоді.  7. В результаті проведеного дослідження розширено арсенал аналізу ЛКР, зокрема, запропоновано метод рейтингу при вивченні територій з значним рівнем безробіття; метод дисконтування, на основі якого проведена оцінка обсягів ЛКР, що може бути використано службами облдержадміністрації для перспективного прогнозування ЛКР.  8. Органам виконавчої влади та місцевого самоврядування рекомендується перейти до реалізації комплексних заходів, спрямованих на захист вітчизняного товаровиробника, створити сприятливий інвестиційний клімат для українського та зарубіжного інвестора, що дасть можливість вирівняти показники якості життя населення в межах регіону. Встановлено, що тільки збалансованість інтересів між суб’єктами ринку праці та всіма зацікавленими сторонами, ефективне використання ресурсного потенціалу регіону, посилення інноваційної складової структурних перетворень, дають змогу сподіватися на позитивне вирішення соціально-економічних проблем, що склалися в регіоні. Доведено, що подальший розвиток і реалізація ЛКР не можливі без належної уваги до даної проблеми з боку держави. | |