Цветкова Галина Евгеньевна Социально-психологический феномен соконкуренции в карьере руководителей медицинских учреждений

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Цветкова Галина Евгеньевна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ ПО ПРОБЛЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ФЕНОМЕНА КОНКУРЕНЦИИ И СОКОНКУРЕНЦИИ В КАРЬЕРЕ РУКОВОДИТЕЛЙ МЕДИЦИНСКИХ

УЧРЕЖДЕНИЙ

1.1 Определение понятия «конкуренция»

1.2. Конкуренция как междисциплинарное понятие

1.3. Психологические особенности личности и возникновение конкуренции, и соконкурентных отношений

1.4. Межгрупповое взаимодействие как контекст конкурентных и соконкурентных отношений

1.5. Взгляд на конкуренцию и соконкуренцию как на состояние, на процесс и ситуацию

1.6. Соконкуренция - сочетание стратегий конкуренции и сотрудничества

1.7. Соотношение понятий «конкуренция», соконкуренция и «конфликт»

1.8. Профессиональная конкуренция и конкурентоспособность личности

1.9. Карьера. Составляющие развития и ориентации карьеры

1.10. Типы и стадии карьеры

Выводы по теоретической главе. Определение основных понятий научной

работы

ГЛАВА 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИЗУЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ФЕНОМЕНА СОКОНКУРЕНЦИИ В КАРЬЕРЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Дизайн исследования

2.2. Этапы эмпирического исследования

2.3. Методы исследования

2.4. Характеристика выборки исследования

2.5. Методы математико - статистической обработки результатов

Выводы по главе

ГЛАВА 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ЭМПИРИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ФЕНОМЕНА СОКОНКУРЕНЦИИ В КАРЬЕРЕ РУКОВОДИТЕЛИ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

3.1. Анализ социальных представлений понятия «конкуренция»

3.2. Анализ социально-демографических характеристик объектов эмпирического исследования

3.3. Личностные и социальные составляющие конкуренции и сотрудничества

Выводы по эмпирической части исследования

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ДИССЕРТАЦИОННОМУ ИССЛЕДОВАНИЮ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ