Солодкин Владимир Сергеевич Управление изменениями в крупных корпорациях на основе применения инструментария функционального подхода

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Солодкин Владимир Сергеевич

Введение

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ КРУПНЫМИ КОРПОРАЦИЯМИ: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

1.1 Особенности крупных корпораций как объектов управления с учетом их основных функций в национальной экономике и

обществе в целом

1.2 Факторы, воздействующие на функции крупных корпораций на современном этапе развития

1.3 Механизм трансформации управления крупными корпорациями

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ В КРУПНЫХ КОРПОРАЦИЯХ НА ОСНОВЕ ИНСТРУМЕНТАРИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ПОДХОДА

2.1 Методический подход к управлению изменениями в крупных корпорациях

2.2 Методика модификации системы риск-менеджмента

крупных корпораций

2.3 Инициация преобразований во внутренней среде корпораций

3. РАЗРАБОТКА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ФУНКЦИЙ КРУПНЫХ КОРПОРАЦИЙ НА ОСНОВЕ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ИХ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЕ

3.1 Выдвижение сбалансированных целей развития крупных корпораций

3.2 Методика управления изменениями для обеспечения функций крупных корпораций

3.3 Создание интегрированной платформы обеспечения функций

крупных корпораций в процессе управления изменениями

Заключение

Список использованных источников

Приложения