Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе

**Год:**

2006

**Автор научной работы:**

Паршков, Александр Владимирович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Рязань

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.11

**Специальность:**

Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура

**Количество cтраниц:**

210

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Паршков, Александр Владимирович

Введение.

Глава 1. Теоретические основы стратегического управления в уголовно-исполнительной системе

§ 1. Стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе: основные понятия и сущность.

§ 2. Этапы процесса стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Глава 2. Организация ресурсного обеспечения стратегического управления в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы

§ 1. Понятие ресурсного обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

§ 2. Кадры как ресурс стратегического управления в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Глава 3. Совершенствование организации и правового обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе

§ 1. Проблемы правового обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

§ 2. Требования к лидеру-стратегу в уголовно-исполнительной системе.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе"

Актуальность темы диссертационного исследования. Центральной задачей руководства Минюста России и Федеральной службы исполнения наказаний, ведомственной науки является выбор и обоснование тех систем управления деятельностью органами и учреждениями, исполняющими наказания, которые соответствовали бы современным тенденциям. И это не случайно, поскольку управление призвано выявлять проблемные ситуации, определять содержание управленческого воздействия на них для придания устойчивости либо перевода системы из одного состояния в другое, позволяющее эффективно решать новые сложные задачи, возникающие в области организации исполнения наказаний. Этим объясняется эволюционное развитие органов и учреждений, исполняющих уголовные наказания, систем управления ими.

В настоящее время особую актуальность приобрели проблемы стратегического управления в уголовно-исполнительной системе, поскольку существенно изменились условия, в которых она функционирует.

Во-первых, руководство Федеральной службы исполнения наказаний делает акцент на переориентации исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы в центры социальной реабилитации и трудовой адаптации осужденных. В связи с этим возникает необходимость подготовки федерального закона о внесении изменений и дополнений взаконодательные акты Российской Федерации с позиций теории уголовно-исполнительного и гражданского права, государственного управления, с тем чтобы разграничить предметы ведения и полномочия между федеральными органами государственной власти, Федеральной службой исполнения наказаний, ее региональными органами, исправительнымиучреждениями и органами местного самоуправления в решении проблемы трудоиспользования осужденных с целью их трудовой адаптации и социальной реабилитации.

Во-вторых, Федеральная служба исполнения наказаний с 1 января 2005 г. приступила к исполнению такого вида наказания, альтернативного лишению свободы, как обязательные работы. С 2006 г. планируется ввести в действие арест. В связи с этим предъявляются новые требования к персоналу уголовно-исполнительной системы.

В настоящее время органы и учреждения, исполняющие наказания, испытывают недостаток в квалифицированных кадрах. В последние два года наметилась тенденция к сокращению численности обучаемых в образовательных учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний. Остро встала проблема закрепления кадров в уголовно-исполнительной системе, что обусловлено прежде всего снижением престижа службы, низким финансированием.

В-третьих, в учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания, содержится большое число ВИЧ-инфицированных, больных туберкулезом и другими социально значимыми заболеваниями осужденных, что не может не вызывать опасение руководства Федеральной службы исполнения наказаний и территориальных органов уголовно-исполнительной системы.

Необходимо отметить, что в настоящее время в уголовно-исполнительной системе содержится: лиц, имеющих относительно положительную направленность, - только 26 % от общего числа осужденных, склонных к различным формам деструктивного поведения - 54,07 %. По данным многолетнего анализа статистической информации, неуклонно увеличивается количество осужденных с повышенной агрессивностью и возбудимостью, с признаками психических отклонений. Более половины лиц отбывают наказание второй раз и более. По официальным данным, растет число преступлений в уголовно-исполнительной системе. Так, в 2005 г. по России зарегистрировано 414 преступлений, что на 68 % больше в сравнении с прошлым годом.

По нашему мнению, развивающаяся теория и опыт управления в подобных ситуациях, накопленный военными, правоохранительными и предпринимательскими структурами западных стран и нашим государством, Минюстом России и

Федеральной службой исполнения наказаний, обусловили необходимость разработки стратегии управления уголовно-исполнительной системой, а также совершенствования методологии и технологии стратегического управления.

Основная гипотеза стратегического управления состоит в том, что оно базируется на рассмотрении организации исполнения наказаний в фокусе политических, социально-экономических, правовых и организационных аспектов, на осознании необходимости организации исполнения наказаний на приоритетных с позиции общества и государства направлениях и развития для этого способностей органов и учреждений, исполняющих наказания.

Способности органов и учреждений, исполняющих уголовные наказания, рассматриваются в диалектической связи с такими философскими и управленческими категориями, как ресурсы, возможности, потенциал, стратегическая цель и деятельность. Они определяются как условия осуществления определенного рода (вида) организаторской деятельности, индивидуальные свойства органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, соответствующие тому классу задач, которые решаются и будут решаться ими в прогнозируемом будущем, как результат прогрессивных преобразований (реформ) в стране и уголовно-исполнительной системе.

Таким образом, актуальность темы диссертационного исследования определяется существенными изменениями во всех областях жизнедеятельности государства, и в частности в уголовно-исполнительной системе, необходимостью ее развития на приоритетных с позиций общества и государства направлениях, что обусловливает необходимость организации стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Степень научной разработанности темы. Стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе рассматривается в диссертации как высокоэффективная система социального управления именно в тех условиях, в которых находится современная Россия. Ее появление, применение и развитие - результат эволюционного развития предшествующих систем управления, всегда адекватных реалиям оперативной обстановки и тем социально-экономическим, политическим, организационным и правовым условиям, которые участвуют в ее формировании. В связи с этим теория и практика управления в органах и учреждениях, исполняющих наказания, сформировавшиеся под воздействием научных работ видных ученых России, стали значительной и ценной базой настоящего диссертационного исследования. Большой вклад в развитие теории и практики управления правоохранительной деятельностью внесли научные труды Г.А. Аванесова, Ю.Е. Аврутина, А.А. Аксенова, Г.В. Атаманчука, В.Г. Афанасьева, В.М. Бурмистрова, В.З. Веселого, С.Е. Вицина, Г.Г. Зуйкова, А.П. Ипа-кяна, Б.Б. Казака, С.М. Крылова, М.П. Лебедева, А.Ф. Майдыкова, В.Д. Малко-ва, Ю.А. Тихомирова, Г.А. Туманова и других ученых, в которых рассматривались и проблемы стратегических по своей сущности управленческих решений, и проблемы их ресурсного обеспечения.

Под воздействием изменения обстановки в стране, появления сложных и новых задач в сфере исполнения уголовных наказаний сохранившихся организационных и ресурсных проблем формировались знания о стратегическом управлении. В их создании и практической апробации принимали участие Ю.Е. Авру-тин, Л.П. Дубровицкий, И.Н. Зубов, А.Ф. Майдыков, Г.М. Миньковский, Н.Д. Шелякин и другие ученые.

Следует указать одновременно на многогранность этой проблемы, обусловленную, во-первых, множественностью традиционных ресурсов и отнесением в последнее десятилетие к их числу права, информации и механизма управления, во-вторых, умением правильно распределять, использовать, воспроизводить ресурсы, извлекать из них максимальную выгоду. Ресурсы в единстве с правильным управлением ими и образуют тот потенциал, без которого стратегическое управление в любой сфере немыслимо. На это указывают И. Ансофф, О.С. Виханский, М.И. Круглов, Р.А. Фатхутдинов и другие ученые в области стратегического управления, работы которых стали теоретической базой настоящего диссертационного исследования.

Стратегическое управление должно расширять и создавать новые реальные возможности, совокупность которых образует потенциал органов и учреждений, исполняющих наказания, необходимый для развития уголовно-исполнительной системы на приоритетном направлении, и быть способным эффективно и целенаправленно его использовать. И. Ансофф, О.С.Виханский, М.И. Круглов сделали вывод о необходимости отделения стратегических задач и ресурсов от оперативных, максимально правильного использования возможностей внешней среды для достижения организацией своих стратегических целей. Однако применительно к органам и учреждениям, исполняющим наказания, с позиций теории социального управления это системно не исследовалось.

Для определения сущности и роли различных потенциалов, их оптимального соотношения большое значение имеют положения теории социального управления, труды Г.А. Аванесова, В.Г. Афанасьева, В.Р. Веснина, С.Е. Вицина, А.П. Ипакяна, Б.Б. Казака, JI.B. Карташовой, А .Я. Ки-банова, JI.M. Колодкина, Т.В. Никоновой, С.А. Тропина и многих других ученых.

Однако большая часть работ в области стратегического управления не учитывает специфику деятельности уголовно-исполнительной системы. Более того, исследования в основном касаются деятельности коммерческих и некоммерческих организаций, а не органов и учреждений, исполняющих наказания. Неразработанность проблемы, необходимость нового подхода к организации исполнения наказаний и обеспечению законности и правопорядка в уголовно-исполнительной системе обусловливают актуальность и выбор темы настоящего диссертационного исследования.

Объектом диссертационного исследования являются общественные отношения, связанные с организацией стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Предметом исследования выступают теоретические, организационные и правовые основы стратегического управления как предпосылки и условия достижения стратегических целей в сфере исполнения уголовных наказаний.

Цель исследования заключается в разработке теоретических, правовых и организационных мер повышения эффективности стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Для достижения указанной цели решены следующие задачи:

- сформулированы основные понятия, относящиеся к стратегическому управлению в уголовно-исполнительной системе, и раскрыта его сущность;

- раскрыто содержание этапов процесса стратегического управления в уголовно-исполнительной системе;

- раскрыты понятие и сущность ресурсного обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе;

- выявлены организационные проблемы ресурсного обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе;

- проанализированы проблемы формирования и развития ресурсов и потенциала стратегического управления в уголовно-исполнительной системе;

- выработаны предложения по созданию системы управления кадровым потенциалом как ресурсом стратегического управления в уголовно-исполнительной системе;

- раскрыты проблемы правового обеспечения стратегического управления деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы и предложены меры по его совершенствованию;

- сформулированы требования и особые умения лидера-стратега в уголовно-исполнительной системе.

Методологическую и теоретическую основу исследования составляют диалектические методы научного познания: системный анализ, комплексный и ситуационный подходы. С учетом сложности рассматриваемых проблем в работе использовались частные методы познания: анкетирование, наблюдение. Исследование базируется на принципах и положениях теории государства и права, уголовного и уголовно-исполнительного права, теории социального и государственного управления, юридической психологии и педагогики. При исследовании проблемы реализован конкретно-исторический подход с учетом процессов, происходящих в уголовно-исполнительной системе.

Нормативную основу диссертационного исследования составили Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, международные договоры Российской Федерации, нормативные правовые акты Минюста России, Положение о Федеральной службе исполнения наказаний, нормативные правовые акты и другие документы Федеральной службы исполнения наказаний.

Научная новизна диссертационного исследования определяется не только его объектом и предметом, но и тем, что автор впервые осуществил комплексный анализ организационных и правовых основ стратегического управления в современных условиях, проблемы создания, наращивания и . эффективного использования потенциала для достижения стратегических целей органами и учреждениями, исполняющими наказания, в частности:

- раскрыто содержание понятия стратегического управления применительно к уголовно-исполнительной системе как одного из условий развития уголовно-исполнительной системы в долгосрочной перспективе;

- предложены единые требования к нормативным правовым актам (концепциям) по направлениям деятельности уголовно-исполнительной системы;

- разработан алгоритм формирования стратегического потенциала, определены его понятие и эффективность использования;

- определен подход к формированию дерева стратегических целей и соответствующей ему стратегической пирамиды;

- разработана система требований и особых умений лидера-стратега в уголовно-исполнительной системе.

Основные положения, выносимые на защиту:

1. Характеристика основных понятий, относящихся к организации стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Автором определены понятия: стратегия, стратегическое планирование, стратегическая цель, стратегическая позиция в уголовно-исполнительной системе, миссия, и на этой основе сформулировано определение стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Под стратегическим управлением в уголовно-исполнительной системе следует понимать управление органами и учреждениями, исполняющими наказания, основанное на оптимальном использовании имеющихся ресурсов и потенциала, позволяющее системе гибко реагировать на изменения внутренней и внешней среды, ориентируясь на потребности системы, что позволяет ей функционировать в долгосрочной перспективе, достигая при этом своих целей и решая поставленные перед ней задачи.

2. Система правового обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Автор рассматривает право как одно из необходимых условий стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Концептуальной основой совершенствования конкретных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на дальнюю перспективу, на наш взгляд, должна стать Концепция развития уголовно-исполнительной системы на долгосрочную перспективу, в которой необходимо изложить основные цели и задачи функционирования уголовно-исполнительной системы, отразить основные направления деятельности, механизм и этапы реализации, а также контроль за ее выполнением. На основе общей Концепции могут разрабатываться концепции (программы) по конкретным направлениям деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы.

На основе научного анализа автором предложена примерная структура таких документов.

3. Организационные основы ресурсного обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Организация ресурсного обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе представляет собой управление ресурсами как процесс получения, создания, преобразования, распределения, обеспечения сбалансированности, гармоничного и эффективного использования экономических ресурсов на основе их соединения с организационными ресурсами и приведение тем самым органов и учреждений, исполняющих наказания, в состояние готовности для движения к стратегической цели.

Диалектическая взаимосвязь вновь созданных в процессе ресурсного обеспечения возможностей и стратегического управления проявляется через обобщающее понятие «потенциал».

Автор обосновывает, что стратегический потенциал уголовно-исполнительной системы представляет собой совокупность реально существующих на момент выбора стратегии, последовательно создаваемых и наращиваемых внутренних и внешних возможностей и способностей достижения органами и учреждениями, исполняющими наказания, стратегических целей в сфере исполнения уголовных наказаний.

По мнению диссертанта, стратегический потенциал уголовно-исполнительной системы составляют ее внутренние, внешние возможности, а также созданные в результате динамичного развития общества, государства. Их следует своевременно выявлять, создавать и реализовывать.

4. Модель функциональной кадровой стратегии Федеральной службы исполнения наказаний как важный стратегический ресурс рационализации управленческих решений в сфере исполнения уголовных наказаний.

Ее разработка позволит в логической последовательности разрешить совокупность взаимосвязанных проблем: конкретных компетенций, выделения необходимых ресурсов, совершенствования системы оплаты труда и льгот, оценки трудовой деятельности, процедур, правил подбора, расстановки, обучения, адаптации, продвижения по службе кадров, совершенствования организационной структуры управления кадровым потенциалом.

5. Комплекс требований к лидеру-стратегу как необходимое условие совершенствования организации стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Сформулированные автором требования (личностные, деятельные, специфичные), а также особые умения лидера-стратега (организаторские, командные, педагогические) послужат основой для отбора из резерва наиболее соответствующих кандидатов на руководящие должности и определения направлений совершенствования их личных качеств и способностей.

Обоснованность и достоверность результатов диссертационного исследования обусловлены не только его методикой, но и эмпирической базой, включающей в себя обширный материал, собранный автором за время работы над диссертацией. Было проведено социологическое исследование, респондентами которого выступили руководители территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний (50 чел.), а также руководители и сотрудники исправительных учреждений (300 чел.). Автор изучил и обобщил опыт работы органов и учреждений, исполняющих наказания, Центрального федерального округа, проанализировал официальные статистические данные о деятельности уголовно-исполнительной системы за 2000-2005 годы, законодательные и подзаконные нормативные правовые акты, регламентирующие ее деятельность, а также ряд концепций, разработанных в системе за последние 5 лет, по основным направлениям ее деятельности.

Теоретическая и практическая значимость исследования определяется актуальностью, новизной полученных данных, которые дополняют и расширяют имеющееся в науке государственного и социального управления представление о стратегии управления в уголовно-исполнительной системе.

Теоретические положения диссертации могут послужить базой для дальнейшего изучения организационно-правовых аспектов стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

В результате исследования диссертантом предложен ряд новых понятий и научных категорий: стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе, стратегическое планирование в уголовно-исполнительной системе, модель функциональной кадровой стратегии уголовно-исполнительной системы.

Практическая значимость исследования выражается в том, что его результаты могут быть использованы при разработке нормативных правовых актов, касающихся организации стратегического управления в уголовно-исполнительной системе, в учебном процессе образовательных учреждений Федеральной службы исполнения наказаний, а также практической деятельности сотрудников органов и учреждений уголовно-исполнительной системы.

Диссертант рассмотрел организацию стратегического управления в уголовно-исполнительной системе как одно из основных условий повышения эффективности ее функционирования в долгосрочной перспективе.

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Результаты диссертационного исследования докладывались на научно-практических конференциях и семинарах, в том числе международного уровня («Криминологические и психолого-педагогические проблемы правового воспитания», Брянск, 2003; «Реформа уголовно-исполнительной системы России: состояние, проблемы, перспективы», Рязань, 2004). По теме диссертации подготовлен комплекс научно-практических предложений по совершенствованию организации и правового обеспечения стратегического управления в уголовно-исполнительной системе.

Результаты исследования используются в учебном процессе образовательных учреждений Федеральной службы исполнения наказаний и практической деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, о чем имеются акты внедрения.

По материалам исследования разработаны и внедрены в деятельность уголовно-исполнительной системы научно-практические предложения, о чем имеются акты внедрения.

По результатам исследования автором подготовлены монография, лекция, аналитический обзор, научные статьи общим объемом 12,8 п. л.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих в себя шесть параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложений.

## Заключение диссертации по теме "Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура", Паршков, Александр Владимирович

Общие выводы по диссертации, предложения по совершенствованию стратегического управления в уголовно-исполнительной системе могут быть сформулированы следующим образом.

1. Сущность стратегического управления, по нашему мнению, раскрывается в трех аспектах:

- система управления должна приобретать новые качества по мере возрастания количества и сложности ситуаций во внешней среде, увеличивая свои возможности по выработке и реализации адекватных ситуациям решений. В связи с этим стратегическое управление необходимо рассматривать как концепцию выживания и непрерывного развития органов и учреждений уголовно-исполнительной системы в условиях нестабильности, дающую общее представление о будущем системы, условиях, в которых ей предстоит функционировать, задачах, которые ей предстоит решать на разных этапах развития, стратегических изменениях, которые предстоит., осуществлять, и т. п.;

- стратегическое управление представляет собой деятельность высшего и среднего руководства Федеральной службы исполнения наказаний, которая состоит в определении предпочтительных направлений развития, постановке целей, распределении ресурсов и т. д.;

- сравнение систем управления с перспективным развитием органов и учреждений уголовно-исполнительной системы позволяет утверждать, что стратегическое управление — это планирование плюс действие по заранее выбранной стратегической позиции, по достижению предварительно сформулированных стратегических целей. Поэтому стратегическое управление имеет много общего с программно-целевым, ситуационным управлением. Оно всецело подчинено достижению стратегической цели, которая предполагает наличие определенного механизма управления.

Под стратегическим управлением в уголовно-исполнительной системе, на наш взгляд, следует понимать управление органами и учреждениями, исполняющими наказания, основанное на оптимальном использовании имеющихся ресурсов и потенциала, позволяющее системе гибко реагировать на изменения внутренней и внешней среды, ориентируясь на потребности системы, что позволяет ей функционировать в долгосрочной перспективе, достигая при этом своих целей и решая поставленные перед ней задачи.

Иными словами, стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе - это процесс, охватывающий действия руководства Федеральной службы исполнения наказаний и территориальных органов уголовно-исполнительной системы по разработке, реализации и корректировке стратегии.

2. Миссию органов и учреждений уголовно-исполнительной системы можно свести к обеспечению соответствия российского законодательства международным стандартам в сфере обращения с заключенными в условиях гуманизации исполнения наказаний, социальной реабилитации и трудовой адаптации осужденных, правопорядка и законности в учреждениях, исполняющих наказания, и следственных изоляторах, а также безопасности лиц, находящихся на их территориях.

3. Стратегия Федеральной службы исполнения наказаний должна включать в себя:

- перспективное направление деятельности и стратегическую цель. Стратегическая цель на этом этапе имеет, как правило, качественное выражение, определяющее, к чему должна стремиться Федеральная служба исполнения наказаний на данном конкретном этапе развития общества и государства в целом;

- способ (способы) достижения стратегической цели: формы и методы реализации основных функций, примерный расчет сил и средств, модель механизма управления;

- программу осуществления тех стратегических изменений внутри системы органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, которые необходимы для научного обоснования целей, разработки способов их достижения. Она должна быть направлена на создание необходимых для реализации стратегии потенциалов, организационно-функционального механизма, определения соответствующих форм и методов работы. Как нам представляется, такой программой должна стать Концепция развития уголовно-исполнительной системы на ближайшие 5 лет. В настоящее время в Федеральной службе исполнения наказаний активно ведется разработка соответствующего документа;

- программу (план) деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы в макросреде и организационном окружении для создания экономических, информационных, политических, организационных и правовых предпосылок по развитию системы на избранном стратегическом направлении.

Пирамиду стратегий в уголовно-исполнительной системе можно представить в следующем виде:

- стратегия государства в целом;

- стратегия Минюста России;

- стратегия Федеральной службы исполнения наказаний;

- стратегии управлений Федеральной службы исполнения наказаний;

- стратегии управлений Федеральной службы исполнения наказаний по федеральным округам;

- стратегии ГУФСИН, УФСИН (ОФСИН) России;

- стратегии исправительных учреждений.

4. Стратегическое управление в уголовно-исполнительной системе имеет следующие особенности:

- стратегическому управлению предшествует выбор стратегии (стратегий);

- стратегическое управление осуществляется наряду с оперативным;

- для стратегического управления создаются специальные механизмы (в том числе органы управления);

- стратегическое управление оперирует специально выделенными ресурсами, от их объема и содержания зависит и выбор стратегии;

- стратегическое управление всегда нацелено на совершенствование определенной сферы деятельности уголовно-исполнительной системы;

- стратегическое управление предполагает специальную подготовку субъектов управления и кадров, выработку собственной идеологии и культуры;

- силы и средства, непосредственно не участвующие в реализации стратегии, содействуют этому в пределах определенных для них места, времени, компетенции и методов;

- стратегия, независимо от ее направленности, всегда предполагает внутреннее реформирование системы и управления ею.

5. Потенциал органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, на наш взгляд, формируется в основном обществом, государством. Источниками его формирования являются те части политического, экономического, производственного, научно-технического, правового, социального потенциала страны, которые предназначены для удовлетворения потребностей общества в организации исполнения уголовных наказаний. Однако органы и учреждения уголовно-исполнительной системы как система не могут быть только пользователями потенциала страны, они должны активно участвовать в его создании, реформировании, адаптации для собственных нужд, создании собственных уникальных потенциалов, например, кадрового, информационного.

Стратегический потенциал органов и учреждений, исполняющих наказания, образуют:

- внутренние возможности уголовно-исполнительной системы (кадровые, финансовые, материально-технические и материально-хозяйственные, информационные, организационные, технологические), которые должны постоянно расширяться и оптимально использоваться;

- внешние возможности: экономический, человеческий, культурный, правовой, политический потенциалы страны, участвующие в формировании и изменении внутреннего потенциала органов и учреждений уголовно-исполнительной системы;

- возможности, которые будут созданы в результате динамичного развития общества, государства. Их следует своевременно выявлять, создавать и реализовывать.

6. При стратегическом управлении речь всегда идет о нововведении применительно к кадровому потенциалу. Масштабы его использования можно представить в виде функции, непрерывно возрастающей от нулевого значения. Особую роль приобретают процессы обновления кадров, протекающие непрерывно.

Под стратегическими кадровыми ресурсами мы предлагаем понимать совокупность личного состава уголовно-исполнительной системы России, которая достигла необходимого уровня компетенций, желаний, устремлений и мотивации для решения задач в области стратегического управления.

Автором предлагается функциональная модель кадровой стратегии уголовно-исполнительной системы (рис. 12).

7. Применительно к правовому обеспечению стратегического управления в уголовно-исполнительной системе необходимо отметить, что:

- уголовно-исполнительная политика, уголовное и уголовно-исполнительное право, процедуры и правила должны быть, на наш взгляд, прямого применения и обязательными для всех уровней иерархии, для всех подразделений и сотрудников органов и учреждений уголовно-исполнительной системы;

- проблема реформирования правовых основ организации исполнения уголовных наказаний должна решаться на основе применения системного и комплексного подходов, позволяющих выявить и учесть многообразие типов связей между явлениями и процессами общественной жизни, нормами различных отраслей юридического права, обеспечивающихрегламентацию об щественных отношений в масштабе всего общества.

Фундаментальные и прикладные исследования

Прогноз развития

Разработка кадровой политики и стратегии

Определение лидера-стратега. Ресурсное обеспечение

Формирование кадровых подразделений стратегического центра

Планирование кадрового потенциала

Набор персонала, создание резерва по веем должностям

Материально-бытовое и социальное обеспечение Профессиональная ориентация кадров, развитие у них понимания того, что ожидают от них органы и учреждения уголовно-исполнительной системы

А.

Обучение — разработка Формирование системы Подготовка руководящих программ, определение оценки трудовой кадров, организация системы обучения, —► деятельности, правил —\* управления продвижением процесс обучения и процедур управления кадровым ресурсом по службе

Рис. 12. Функциональная модель кадровой стратегии уголовно-исполнительной системы

8. На наш взгляд, при разработке стратегии уголовно-исполнительной системы необходим единый документ, который бы послужил концептуальной основой совершенствования конкретных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы. Таким документом, на наш взгляд, должна стать Концепция развития уголовноисполнительной системы на долгосрочную перспективу, в которой необходимо изложить основные цели и задачи функционирования уголовно-исполнительной системы, отразить основные направления деятельности, механизм и этапы реализации, а также контроль за ее выполнением. На основе общей Концепции могут разрабатываться концепции (программы) по конкретным направлениям деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы.

Кроме того, необходимо разработать единую структуру концепций.

Примерная структура таких документов, на наш взгляд, должна состоять из следующих блоков:

I. Общие положения.

II. Характеристика того или иного направления деятельности.

III. Цели, задачи и принципы.

IV. Основные направления совершенствования (развития) того или иного вида деятельности.

V. Механизм реализации концепции (финансирование, • контроль, организация, взаимодействие и т. д.).

VI. Этапы реализации концепции.

9. Лидер-стратег представляет собой в первую очередь высококвалифицированного профессионала. Приоритетной составляющей этого понятия выступает личностная. Облик лидера близок к образу гуманиста, о чем свидетельствует тенденция к усилению гуманистической направленности исполнения наказаний. Применительно к теме нашего исследования - это руководящий работник уголовно-исполнительной системы, имеющий многолетний стаж работы в системе, пользующийся авторитетом в коллективе, знающий основы общей и специальной теории управления, готовый пойти на риск при выборе стратегической альтернативы, умеющий довести идею до практического воплощения, обладающий аналитическим стилем мышления, имеющий общую и штабную культуру.

Сформулированные автором требования (личностные, деятельные, специфичные), а также особые умения лидера-стратега (организаторские, командные, педагогические) послужат основой для отбора из резерва наиболее соответствующих кандидатов на руководящие должности и определения направлений совершенствования их личных качеств и способностей.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Паршков, Александр Владимирович, 2006 год

1. Официальные документы и нормативные акты

2. Всеобщая декларация прав человека // Права человека: Сб. меж-дунар. док. М.: Изд-во Моск. ун-та, 1990.

3. Декларация прав человека и гражданина РСФСР // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1991. - № 52. -Ст. 1865.

4. Европейская конвенция о защите прав и основных свобод // Права человека: Сб. междунар. док. М.: Изд-во Моск. ун-та, 1990.

5. Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка // Международная защита прав и свобод человека: Сб. док. М.: Юрид. лит., 1990.

6. Конвенция о медицинской помощи и пособии по болезни // Международное сотрудничество в области прав человека: Док. и материалы. М.: Междунар. отношения, 1993.

7. Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания // Права человека: Сб. междунар. док. М.: Изд-во Моск. ун-та, 1990.

8. Конституция Российской Федерации. М.: Юрид. лит., 1993.

9. Концепция воспитательной работы с осужденными в условиях реформирования уголовно-исполнительной системы. М., 2000.'

10. Концепция научного обеспечения реформирования уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации на 2004-2006 годы. -М., 2003.

11. Концепция правового обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации. -М., 2001.

12. Концепция совершенствования воспитательной работы с личным составом уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (на период до 2005 г.). М., 2000.

13. Концепция совершенствования образовательной политики уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации на 2004-2006 годы. М., 2003.

14. Концепция совершенствования работы с кадрами в условиях реформирования уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации. М., 2002.

15. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах // Права человека: Сб. междунар. док. М.: Изд-во Моск. ун-та, 1990.

16. Минимальные стандартные правила обращения с заключенными // Международная защита прав и свобод человека: Сб. док. М.: Юрид. лит., 1990.

17. О безопасности: Закон Российской Федерации от 5 марта 1992 г. № 2446-1 // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. - № 15. - Ст. 769.

18. О реализации программы «Следственный изолятор 2006»: Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 31 января 2005 г. № 7.

19. О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314.

20. Об оперативно-розыскной деятельности: Федеральный закон от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. - № 33. - Ст. 3349.

21. Об утверждении Концепции совершенствования профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров органов и учреждений Министерства юстиции Российской Федерации: Приказ Минюста России от 27 июня 2002 г. № 176.

22. Парижская хартия для новой Европы // Права человека: Сб. меж-дунар. док. М.: Изд-во Моск. ун-та, 1990.

23. Положение о Федеральной службе исполнения наказаний: Указ Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1314 // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2004. - № 8.

24. Решения VIII Конгресса ООН по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями. Гавана, 27 августа 7 сентября 1990 г. -М., 1991.

25. Свод принципов защиты всех лиц, подвергаемых задержанию или заключению в какой бы то ни было форме // Международное сотрудничество в области прав человека: Док. и материалы. -М.: Междунар. отношения, 1993.

26. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации. М.: Инфра-М-Норма, 1997.

27. Уголовный кодекс Российской Федерации. М.: Инфра-М-Норма,1996.1.. Книги (учебники, учебные пособия, монографии)

28. Авдеев Р. Ф. Философия информационной цивилизации. М., 1994.

29. Адамецки К. О науке организации. М., 1972.

30. Азоев Г.Л., Челенков А.П. Конкурентные преимущества фирмы. М.: Новости, 2000.

31. Аксенов А.А. Управление органами, исполняющими наказания. -Рязань: РВШ МВД СССР, 1989.

32. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. СПб, 1999.

33. Ансофф И. Стратегическое управление. М., 1989.

34. Атаманчук Г.В. Сущность советского государственного управления. -М.: Юрид. лит., 1980.

35. Атаманчук Г.В. Теория социального управления. М., 1997.

36. Афанасьев В.Г. Научное управление обществом. М., 1973.

37. Ашин Г.К. Критика современных буржуазных концепций лидерства. -М., 1978.

38. Бачило И.Л. Функции управления (правовые проблемы оформления и реализации). М.: Юрид. лит., 1976.

39. Беляев Н.А. Уголовно-правовая политика и пути ее реализации. Л., 1986.

40. Бешелев С.А., Гурович Ф.Г. Нововведения и мы. М., 1990.

41. Библиотека словарей. Ч. 8. - М., 1998.

42. Бизнес и безопасность: Слов. / Под ред. А.И. Гурова, Б.С. Тетери-на.-М., 1997.

43. Бизнес и безопасность: Толковый терминол. слов. / Под ред. А.И. Гурова, Б.С. Тетерина. М., 1995.

44. Блонделъ Ж. Политическое лидерство: путь к всеобъемлющему анализу / Пер. с англ. М., 1982.

45. Большой толковый социологический словарь (Collins). Т. 2 (П-Я): Пер. с англ. М.: Вече; ACT, 2001. - 528 с.

46. Большой юридический словарь / Под ред. А.Я. Сухарева, В.Д. Зорькина, В.Е. Крутских. М., 1999.

47. Босхолов С. С. Основы уголовной политики. М., 1999.

48. Васюкова И А. Словарь иностранных слов. М., 1999.

49. Вершигора Е.Е. Менеджмент: Учеб. пособие. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2002.

50. Веселый В.З. Актуальные проблемы совершенствования управленческой подготовки кадров в органах внутренних дел: Учеб. пособие. М.: Академия МВД СССР, 1989.

51. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала. М., 1998.

52. Винокуров В.А. Организация стратегического управления на предприятии.-М., 1996.

53. Виханский О.С. Стратегическое управление. М., 1998.

54. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. М., 1996.

55. Власъевич Ю.Е., Сухогузов А.С., Зубков В.А. Основы военно-экономических знаний.-М., 1989.

56. Воронин А.Г., Лапин В.А., Широков А.Н. Основы управления муниципальным хозяйством. -М.: МОНФ, 1997.

57. Глазунова Н.И., Забродина Ю.М., Поршнева А.Г. Государственное и муниципальное управление: Справ. М., 1997.

58. Глоточкин А.Д., Пирожков В.Ф. Исправительно-трудовая психология.-М., 1974.

59. Громов М.А., Селиверстов В.И Правовые и организационные вопросы обеспечения безопасности сотрудников исправительно-трудовых учреждений: Учеб. пособие. Рязань: РВШ МВД РСФСР, 1991.

60. Гущин В.В. Общественная безопасность и чрезвычайные ситуации: Моногр./ ВНИИ МВД РФ. М., 1996.

61. Гущин С.В. Обеспечение внутренней безопасности в условиях режима чрезвычайного положения: Лекция / Академия МВД РФ. М., 1995.

62. Даль В.И. Толковый словарь живого великорусского языка. М.,1999.

63. Ъб.Жихаревич Б.С., Лимонов Л.Э. Опыт разработки и мониторинга стратегического плана Санкт-Петербурга. М., 1999.

64. Забелин П.В., Моисеева Н.К. Основы стратегического управления. -2-е изд. — М., 1998.

65. Зеленевский Я. Организация трудовых коллективов. -М., 1974.

66. Зубков А.И. Геополитика и проблемы национальной безопасности России: Курс лекций. СПб., 2004.

67. Зубков А.И. Научное обеспечение управленческой деятельности органов внутренних дел: Материалы заседания ученого совета, посвященного 20-летию Академии МВД. М.: Академия МВД России, 1995.

68. Иванов Н.Н., Карпухин Ю.Г. Стратегическое управление и инновации в правоохранительной деятельности ОВД. М.: Академия МВД РФ, 1993.

69. Ипакян А.П. Организация системы информации и аналитическая работа в органах внутренних дел. М., 1971.

70. Искусство управления / Под ред. Г.Х. Попова. М., 1977.

71. Карлоф Б. Деловая стратегия: концепция, содержание, символы. -М., 1991.

72. Кейзеров Н.М. Власть и авторитет. Критика буржуазных теорий. -М., 1973.

73. Кнорринг В.И. Искусство управления. М., 1997.

74. Ковалевский С. Руководитель и подчиненный. М., 1973.

75. Коренев А.П. Основы управления в органах внутренних дел. М.: Щит-М, 1999.

76. Краткий словарь современных понятий и терминов. М., 1995.

77. Краткий энциклопедический словарь. М.: Внешсигма, 2001. 1056 с.

78. Криминология / Под ред. А.И. Долговой. М., 2001.

79. Круглое М.И. Стратегическое управление компанией. М., 1998.

80. Кудрявцев В.Н. Стратегии борьбы с преступностью. М.: Юристь,2003.

81. КудряшоваЕ. Лидер и лидерство: исследование лидерства в современной западной общественно-политической мысли. Архангельск, 1996.

82. Курс экономической теории: Учеб. / Под ред. М.Н. Чепурина, Е.А. Киселевой. М., 1998.

83. Кхол И. Эффективность управленческих решений. М., 1975.

84. Лекции по методике конкретных социальных исследований / Под ред. Г.М. Андреевой. -М.: Изд-во Моск. ун-та, 1972.

85. Литвак Б.Г. Управленческие решения. М., 1998.

86. Маликов Б.З. Правовое положение персонала учреждений и органов, исполняющих наказания: Лекция. Уфа: УВШ МВД РФ, 1996.

87. Малков В.Д. Планирование в управлении органами внутренних дел. -М., 1976.

88. Малюткин В.А., Шелякин Н.Д. Организация исполнения управленческих решений: Лекция. М.: Академия МВД СССР, 1991.

89. Мангутов КС., Уманский Л.И. Организатор и организаторская деятельность. — Л., 1975.

90. Маркова В.Д., Кузнецова С.А. Стратегический менеджмент: Курс лекций. -М.: ИНФРА-М; Новосибирск: Сиб. соглашение, 1999.

91. Мескон М., Альберт A., Xedoypu Ф. Основы менеджмента / Пер. с англ.; Общ. ред. и вступ. ст. Л.И. Евенко. М.: Дело, 1997.

92. Мескон М.Х., Альберт М., Xedoypu Ф. Основы менеджмента. М., 1992.

93. Методы сбора информации в социологических исследованиях. Кн. 2 / Отв. ред. О.М. Маслова. -М.: Наука, 1990.

94. На пути к выборам-95. Технология успеха / Общ. ред. М.Г. Анохина, Ю.И. Матвиенко. М., 1995.

95. Научная организация управления органами внутренних дел / Под ред. Г.Г. Зуйкова.-М., 1984.

96. Ниссинен И., Воутилайнен Э. Время руководителя: эффективность использования. М., 1988.

97. Обеспечение безопасности, порядка исполнения и отбывания наказания в исправительно-трудовых учреждениях: Курс лекций / Под ред. А.Г. Перегудова. Уфа: УВШ МВД РФ, 1996.

98. Общая теория управления: Курс лекций. М., 1994.

99. Общество и политика. Социолого-психологические результаты, методики исследовательского проекта «Политическое лидерство» / Под ред. Н.П. Пищулина. М., 1994.

100. Ожегов С.И. Словарь русского языка. 16-е изд., испр. / Под ред. Н.Ю. Шведовой. -М.: Рус. яз., 1988.

101. Ожегов С.К, Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. -М., 1993.

102. Организация управления в уголовно-исполнительной системе: Учеб.: В 3 т. / Под общ. ред. Ю.Я. Чайки. Рязань: Академия права и управления Минюста России, 2002. - Т. 1. Общая часть.

103. Панкин А.И. Личная безопасность сотрудников органов внутренних дел: Тактика и психология безопасной деятельности. — М., 1996.

104. Пищулин Н.П, Пищулин С.Н., Бетуганов А.А. Социальное управление: теория и практика: Учеб. пособие: В 2 т. М.: Академкнига, 2003. - Т. 1.

105. Пищулин Н.П, Сокол С. С. Политическое лидерство.-Ч. 1. Теоретические и методологические основы исследования. М., 1992.

106. Пищулин Н.П., Тангалычев Р.Х., Пищулин С.Н. Выявление и формирование лидеров образования XXI века. М., 1999.

107. Пищулин Н.П., Федорова М.Ю. Социология лидерства. М., 1997.

108. Преступность: стратегия борьбы. -М.: Криминол. ассоц., 1997.

109. Проблемы обеспечения безопасности и предотвращения нападений на полицейских, осуществляющих патрулирование (на материалах США, Германии, Великобритании, Австралии) / ГИЦ МВД России. М., 1994.

110. Проблемы эффективности работы управленческих органов. М.,1973.

111. Рассолов М.М. Проблемы управления и информации в области права.-М., 1991.

112. Россия до и после референдума (оценки, прогноз) / Под ред. Н.П. Пищулина. М., 1993.

113. Рохчин В.Е., Знаменская КН. Стратегическое территориальное планирование в современной России: состояние, проблемы и первоочередные задачи научного обеспечения. СПб.: ИРЭ РАН, 2000.

114. Руководство и лидерство. Опыт социально-психологического исследования / Под ред. Б.Д. Парыгина. Л., 1973.

115. Самыгин С.И., Столяренко Л.Д., Шило С.И., Ильинский С.В., Салим-жановКХ. Управление персоналом / Под ред. С.И. Самыгина. Ростов н/Д.: Феникс, 2001.

116. Слепенков И.М., Аверин Ю.П. Основы теории социального управления.-М., 1990.

117. Советская военная энциклопедия / Под ред. Н.В. Огаркова. М., 1979.

118. Советский энциклопедический словарь. -М., 1985.

119. Советский энциклопедический словарь 4-е изд. - М., 1990.

120. Современный словарь иностранных слов. М., 1999.

121. Стратегические цели и приоритетные задачи МВД России, основные направления и средства их реализации: Сб.: В 2 ч. М.: МВД РФ, 1996.

122. Стратегический подход к решению проблем в службе безопасности Квебека. Рабочий документ. МВД России. Управление по связям с общественностью (фонд кафедры теории и социологии управления Академии управления МВД России). М., 2000.

123. Стратегическое планирование: Учеб. / Под ред. Э.А. Уткина. М., 1998.

124. Стратегическое управление в органах внутренних дел: Материалы методологического семинара по проблемам стратегического управления в органах внутренних дел / Отв. ред. В.М. Анисимков. М.: Академия управления МВД России, 2000.

125. Стратегия борьбы с преступностью в ЮАР и перспективы сотрудничества правоохранительных органов России и ЮАР. Обзорная информация. Зарубежный опыт. Вып. 5. - М.: МВД РФ. Главный информ. центр, 1998.

126. Стручков Н.А. Органы, исполняющие наказания. М., 1989.

127. Сухарев А.Я., Алексеев Л.И., Журавлев М.П. Основы государственной политики борьбы с преступностью. М., 2001.

128. Тейлор Ф. У. Научная организация труда. М., 1924.

129. Теория управления в сфере правоохранительной деятельности. -М.: Академия МВД СССР, 1990.

130. Тихомиров Ю.А. Научная организация управления. М., 1973.

131. Тичи Н., Деванна М.А. Лидеры реорганизации (из опыта американских корпораций). М., 1990.

132. Томпсон А.А., Стрикленд А.Дж. Стратегический менеджмент. Искусство разработки и реализации стратегии: Учеб. для вузов: Пер. с англ. М.: Банки и биржи; ЮНИТИ, 1998.

133. Туманов Г.А. Организация управления в сфере охраны общественного порядка. -М.: Юрид. лит., 1972.

134. Управление органами, исполняющими наказания. М., 1983.

135. Управление организацией: Практ. / Под ред. А.Г. Поршнева. М.: ИНФРА-М, 2003.

136. Управление персоналом организации: Учеб. / Под ред. А.Я. Киба-нова. 2-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2002.

137. Управление персоналом: Энцикл. слов. Ч. VIII / Под ред. А.Я. Кибанова. - М., 1998.

138. Управленческая деятельность руководителей органов, исполняющих наказания. М., 1988.

139. Урсул АД. Информация. М., 1974.

140. ИЗ. Уткин В.А. Курс лекций по уголовно-исполнительному праву. Общая часть. Томск: Изд-во Том. ун-та, 1995.

141. Файоль А. Общее и промышленное управление. JL; М., 1924.

142. Фатхутдинов Р.А. Стратегический менеджмент. М., 1999.

143. Философский энциклопедический словарь / Гл. редакция: Л.Ф. Ильичев, Г.Н. Федосеев, С.Н. Ковалев, В.Г. Панов. М.: Сов. энцикл., 1983.-840 с.

144. Фламер P.M. Энциклопедия современного управления. М., 1992.1. Т. 1.

145. Фостер Р. Обновление производства: атакующие выигрывают. -М., 1987.

146. Херманн М.Г. Составляющие лидерства. Политическая психология: современные проблемы и подходы: Реф. -М., 1988.

147. Шелякин Н.Д. Организационный механизм стратегического управления в органах внутренних дел: Лекция. М.: Академия управления МВД России, 2000.

148. Шелякин Н.Д. Понятие и виды стратегий усиления борьбы с преступностью: Лекция. -М., 1999.

149. Шелякин Н.Д., Дубровицкий Л.П. Стратегическое управление в ОВД: понятие, сущность, методология: Лекция. М.: Академия управления МВД России, 1999.

150. Юридический словарь. -М., 1953.

151. Ясъков Е.Ф. Теория и практика социального управления: Слов.-справ. М.: Академия управления МВД РФ, 1997.1.I. Статьи

152. Абалкин Л. Проблемы выбора стратегии на XXI век // Проблемы теории и практики управления. 1998. - № 2. - С. 34-37.

153. Авсевьев А. Правоохранительная служба в УИС: проблемы и перспективы // Ведомости уголовно-исполнительной ситсемы. 2005. - № 3. - С. 2-5.

154. Актуальные проблемы социопсихологии управленческой деятельности//Сб. тр.-М., 1991.-С. 132.

155. Акулов В., Рудаков М. К характеристике субъекта стратегического менеджмента // Проблемы теории и практики управления. 1998. - № 4. -С. 112-115.

156. Архипов В. Стратегическая эффективность управленческих решений // Проблемы теории и практики управления. 1996. - № 5. - С. 18-20.

157. Астахов К.Л. Стратегия экономической безопасности России в контексте мирохозяйственных связей // Вестн. Моск. ун-та. Сер. 6. Экономика. - М., 1999. - № 2. - С. 68-88.

158. Баранчеев В. Стратегический анализ: технология, инструменты, организация // Проблемы теории и практики управления. 1998. - № 5. -С. 23-26.

159. Бендипов М.А., Хрусталев Е.И. Экономическая безопасность наукоемких производств // Вопросы экономики. 1999. - № 9. - С. 119-125.

160. Борисов А.Б. Проблемы совершенствования работы с кадрами в ОВД // Стратегические цели и приоритетные задачи МВД России, основные направления и средства их реализации // Материалы межвед. науч.-практ. конф. М.: Академия МВД России, 1996. - С. 20.

161. Бородин С.В., Михлин А.С. Советское уголовное право в борьбе с преступностью // Сов. гос-во и право. 1977. - № 10. - С. 132-140.

162. Боронбеков С., Канунник А., Бакунин С., Тютиков С. Прогноз о развитии криминогенной обстановки в местах лишения свободы Рязанской области // Человек: преступление и наказание: Вестн. Ряз. ин-та права и экономики МВД РФ. 1997. - № 1. - С. 23-24.

163. Веремеенко И.И. Сущность и понятие общественного порядка // Сов. гос-во и право. 1982. -№ 3. - С. 19-28.

164. ХЪ.Гераськое Г.В. Система информации, информационная система, информационное обеспечение // Штабная практика. 1996. — № 1. - С. 32-38.

165. Греф Г. Рождение стратегии для России эпохи Путина // Итоги. -2000. 8 февр.

166. Герчиков В. Миссия организации и особенности политики управления персоналом // Управление персоналом. 1999. - № 12. - С. 47-56.

167. Глазунов Н.С. Обеспечение безопасности учреждения, исполняющего наказание // Наказание, законность, справедливость, гуманизм: Материалы ме-ждунар. науч.-практ. конф. Рязань: РВШ МВД РФ, 1994. - С. 102-104.

168. П.Глызин Л. Миссия, создающая успех // Управление персоналом. -1999. -№ 12.-С. 4(М1.1.. Гришин В. Динамика становления личности начальника отряда // Ведомости уголовно-исполнительной системы. — 2002. № 3. - С. 21.

169. Громов М.А. Международные требования обеспечения безопасности личности в исправительных учреждениях // Проблемы реформирования УИС и подготовки персонала. Рязань, 1998. - С. 72-76.

170. Грюниг Р., Хекнер Ф., Цойс А. Методы идентификации стратегических факторов успеха // Проблемы теории и практики управления. 1996. -№6.-С. 23-30.

171. Дорогое Н. Обоснование выбора экономической стратегии региона // Проблемы теории и практики управления. 1998. - № 3. - С. 24-32.

172. Ефремов B.C. Стратегическое управление в контексте организационного развития // Менеджмент. 1999. - № 1. - С. 11-13.

173. Жихаревич Б.С., Лебедева Н.А. Стратегическое планирование на муниципальном уровне (принципы использования в современных российских условиях) // Гуманитарные науки. 1997. - № 2 (8). - С. 18-24.

174. Жихаревич Б.С. Стратегический план Санкт-Петербурга: от государственного к частно-общественному планированию // Гуманитарные науки. 1998.-№1 (11).-С. 35-41.

175. Загрсер Е.М. Меры безопасности в системе средств обеспечения режима в ИТУ // Актуальные проблемы правоведения в современный период. -Томск, 1991. С. 205-206.

176. Зубков А.И. Сегодня один закон, завтра - другой и это правильно // Рос. вести. - 2000. - № 50. - 6 дек.

177. Зубков А.И. Семь лет сидеть или семь лет платить? // Рос. газ. 1999.7 окт.

178. Иванов Н.Н. Прогрессивная линия развития органов внутренних дел и стратегия управления ими в современных условиях // Стратегическое управление в органах внутренних дел. М., 2000. - С. 80.

179. Иойрыш А.И Концепция риска: его оценка и управление им // Обеспечение безопасности населения и территорий. М.: Ин-т гос-ва и права РАН, 1994.-С. 19-26.

180. Калинин Ю.И Российская пенитенциарная система: прошлое, настоящее, будущее // Преступление и наказание. 2003. - № 1. - С. 27.

181. Калинин Ю.И Выступление на Всероссийском совещании руководителей территориальных органов и образовательных учреждений УИС // Ведомости уголовно-исполнительной системы. — 2004. — № 3. С. 4.

182. Кобрин Ю. К вопросу об обеспечении стратегии экономической безопасности России // Экономист. 1999. - № 7. - С. 37-45.

183. Койчуев Т. К проблеме национальной безопасности // Общество и экономика. 1998. - № 1. - С. 41-59.

184. Колбасов О. С. Концепция экологической безопасности // Гос-во и право. 1988. - № 12. - С. 47-56.

185. Колодкин JI.M. Конституционные нормы о защите прав и законных интересов граждан // Наказание: законность, справедливость, гуманизм. Рязань: РВШ МВД РФ, 1994. - С. 23-26.

186. Колодкин JI.M. Концепция кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации и пути ее реализации // Пути реализации Концепции кадровой политики МВД России: Тр. М.: Академия управления МВД России, 2000. - С. 8.

187. Крюкова Е. Лозунги как квинтэссенция миссии фирмы // Управление персоналом. 1999. -№ 12. - С. 37-39.

188. Кузнецов М., Тарасиков М. О закреплении на службе выпускников образовательных учреждений ФСИН России // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2005. - № 2. - С. 37-39.

189. Лавров В.П. Обеспечение безопасности человека и проблемы криминалистики // Здоровье нации и национальная безопасность. М.: Крими-нол. ассоц., 1995.-С. 19-20.

190. АХ.Линевич В.Л., Филиппов Н.Л. Конфликты в ИУ // Психофизиологические аспекты безопасности личности сотрудников органов внутренних дел: Материалы респ. науч.-практ. конф. Уфа: УВШ МВД РФ, 1996. - С. 42-43.

191. Луков В.Б. Безопасность России: внешнеэкономическое измерение // Между нар. жизнь. 1995. - № 8. - С. 5-9.

192. Лукьянов Ю.К Проблемы формирования и перспективы преподавания основ стратегического управления ОВД // Стратегическое управление в органах внутренних дел. М., 2000. - С. 47.

193. Майоров Л. Приоритеты концепций национальной безопасности России // Междунар. жизнь. 1997. - № 10. - С. 18-28.

194. Максимов В.А. Проблемы управления органами, исполняющими наказания в особых условиях // Уголовная политика и проблемы безопасности государства / Тр. Академии управления МВД РФ. М., 1998. - С. 84-105.

195. Малеин Н.С. Охраняемый законом интерес // Сов. гос-во и право. -1980.-№ 1. — С. 24-33.

196. Медведев В. Проблемы экономической безопасности России // Вопросы экономики. 1997. - № 3. - С. 111-127.

197. Михайлов В.И. Проблемы усиления борьбы с преступностью и обеспечение безопасности личности // Материалы науч.-практ. конф., 28 ноября 1996 г. Уфа: УЮИ МВД РФ, 1997. - С. 35-36.

198. Наташев А.Е. Советская исправительно-трудовая и уголовная политика как составные части политики укрепления правопорядка и законности // Проблемы функционирования органов, исполняющих наказания. М.: Академия МВД СССР, 1987. - С. 45-51.

199. Наука управления на пороге XXI века. Международная научная конференция / Проблемы управления на рубеже столетий // Проблемы теории и практики управления. 1998. -№ 1. - С. 41-50.

200. Никитин А.К Концептуальные основы работы с кадрами // Стратегические цели и приоритетные задачи МВД России, основные направления и средства их реализации. М., 1996. - Ч. 1. - С. 54.

201. Перръяр М. Стратегическое управление внешним информационным потоком // Проблемы теории и практики управления. 1994. - № 6. - С. 28.

202. Петров Ю.В. Реформирование России и проблемы национальной безопасности // Соц.-полит. журн. 1997. - № 2. - С. 10-16.

203. Петрухин И.Л. Чрезвычайное положение и права человека // Обеспечение безопасности населения и территорий. — М.: Ин-т гос-ва и права РАН, 1994.-С. 38-52.

204. Пономарев И.Б. Конфликты в структуре управленческой деятельности // Тез. докл. к V Всесоюзному съезду общества психологов СССР. М., 1991.-С. 28-33.

205. Прохожее А.А. Национальная безопасность: к единому пониманию сути и терминов // Безопасность: Информ. сб. фонда национальной и международной безопасности. М., 1995. - № 9. - С. 9-14.

206. Путин В.В. Реформируя УИС, мы преобразовываем общество // Преступление и наказание. 2000. - № 15. - С. 3-5.

207. Путин В.В. Состояние УИС отражает степень цивилизованности страны // Преступление и наказание. 2000. - № 3. - С. 3-6.

208. Родли С. Найджел. Вопрос о правах человека и всех лиц, подвергаемых задержанию или тюремному заключению в какой бы то ни было форме: Доклад 51-й сессии Комиссии ООН по правам человека // Правозащитник. 1995. - № 2. - С. 37-54.

209. Руднева Л. Как повысить эффективность обучения управленческих кадров // Проблемы теории и практики управления. 1998. - № 2. - С. 56.

210. Савченко П. Проблемы разработки социальной стратегии в России // Проблемы теории и практики управления. 1994. - № 6. - С. 49-54.

211. Сизый А. Персонал УИС: проблемы социальной защиты // Преступление и наказание. 1998. - № 9. - С. 62.

212. Силласте Г. Насилие и безопасность личности // Безопасность: Информ. сб. фонда национальной и международной безопасности. — М., 1995. -№3-4.-С. 41-50.

213. Такер Р.С. Политическая культура и лидерство в Советской России,от Ленина до Горбачева (главы из книги) // США: экономика, политика, идеология. 1990. - № 1; 1990. - № 3.

214. Туманов Г.А. Проблемы повышения эффективности решений в сфере государственного управления // Проблемы совершенствования государственного управления. М., 1987. - С. 34-43.

215. Туманов Г.А., Фризко В.И. Общественная безопасность и ее обеспечение в экстремальных условиях // Сов. гос-во и право. 1989. - № 8. - С. 19-27.

216. Тычинский В.Ю. Некоторые аспекты обеспечения безопасности персонала УИС // Преступление и наказание. 1999. - № 9. - С. 61-62.

217. Черненилов В.И. О содержании понятия стратегического управления // Стратегическое управление в органах внутренних дел. ~ М., 2000. -С. 20-24, 29-32.

218. Шамсунов С. Комплексный подход к работе с кадрами необходимое условие эффективной деятельности // Ведомости уголовно-исполнительной системы. - 2004. - № 3. - С. 25-28.

219. Шемякин Н.Д. Теория стратегического управления в органах внутренних дел: состояние и перспективы развития // Стратегическое управление в органах внутренних дел. М., 2000. - С. 12.

220. Шуберт Т.Э. Нормативно-правовое регулирование вопросов безопасности // Журн. рос. права. 1991. - № 11. - С. 54-61.

221. Ялунин В. У. На уровень международных стандартов // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 1999. - № 2. - С. 6-11.

222. Ялунин В. У. УИС: итоги и перспективы // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2000. - № 2. - С. 3-16.1.. Диссертации, авторефераты диссертаций

223. Абдылбаев М.Ю. Стратегическое и оперативное управление органами внутренних дел Кыргызской Республики: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 1998.

224. Желтова Н.В. Правовые и организационные основы взаимодействия уголовно-исполнительной системы со средствами массовой информации: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Рязань, 2004.

225. Желтова Н.В. Правовые и организационные основы взаимодействия уголовно-исполнительной системы со средствами массовой информации: Дис. . канд. юрид. наук. Рязань, 2004.

226. Казак Б.Б. Уголовно-исполнительная система в механизме обеспечения внутренней безопасности общества: Автореф. дисд-ра юрид. наук. М., 2000.

227. Казак Б.Б. Уголовно-исполнительная система в механизме обеспечения внутренней безопасности общества: Дис. . д-ра юрид. наук. М., 2000.

228. Тропин С.А. Государственное управление в правоохранительной сфере в механизме обеспечения экономической безопасности России: Автореф. дис. д-ра юрид. наук. Рязань, 2004.

229. Тропин С.А. Государственное управление в правоохранительной сфере в механизме обеспечения экономической безопасности России: Дис. . д-ра юрид. наук. Рязань, 2004.

230. Уциев А.Н. Ресурсное обеспечение стратегического управления ОВД: Дис. . канд. юрид. наук. М., 2001. С. 52.

231. Филиппов М.И. Организация и правовые основы управленческой деятельности руководителя Службы судебных приставов субъекта Федерации: Автореф. дис. канд. юрид. наук. Рязань, 2004.

232. Филиппов М.И. Организация и правовые основы управленческой деятельности руководителя Службы судебных приставов субъекта Федерации: Дис. . канд. юрид. наук. Рязань, 2004.

233. Щедрин Ю.В. Организационно-правовые основы управленческой деятельности начальника территориального органа уголовно-исполнительной системы: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Рязань, 2004.

234. Щедрин Ю.В. Организационно-правовые основы управленческой деятельности начальника территориального органа уголовно-исполнительной системы: Дис. . канд. юрид. наук. Рязань, 2004.1. V. Internet-издания

235. Симонова И.Ф., Зазовская ИМ. Стратегические аспекты управления персоналом / Под ред. И.Ф. Симоновой, Е.И. Пестовой // www.kutp.gubkin.ru/stratl .htm2. www.e-xecutive.ru

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>